

Aksepterte årsaker til sykefravær – holdninger i de fem nordiske landene - resultater for **Danmark**

- En undersøkelse for Nordisk Ministerråd

- August/september 2007

Innholdsfortegnelse

Om undersøkelsen	side 3
Akseptable årsaker til sykemelding – resultater for Danmark	side 4
Akseptabel lengde på sykemelding – resultater for Danmark	side 49
Påstander om langtids sykefravær – resultater for Danmark	side 78
Akseptable årsaker til sykemelding – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene	side 93
Akseptabel lengde på sykemelding – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene	side 103
Påstander om langtids sykefravær – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene	side 110
Bakgrunnsvariable Danmark	side 114

Om undersøkelsen

- ❑ Undersøkelsen er gjennomført som telefonundersøkelser i de fem nordiske landene; Norge, Sverige, Island, Danmark og Finland.
- ❑ Det er gjennomført 1000 intervjuer i hvert land med et tilfeldig utvalg av befolkningen mellom 18 år og 65 år som gjennomsnittlig arbeider minimum åtte timer i uken.
- ❑ Intervjuene er gjennomført i perioden uke 33 – uke 36 2007.
- ❑ Opinion AS i Oslo har vært ansvarlig for gjennomføring av undersøkelsen ved seniorkonsulent Thor Erik Johansen (tej@opinion.no) og konsulent Anette Heier (ah@opinion.no).

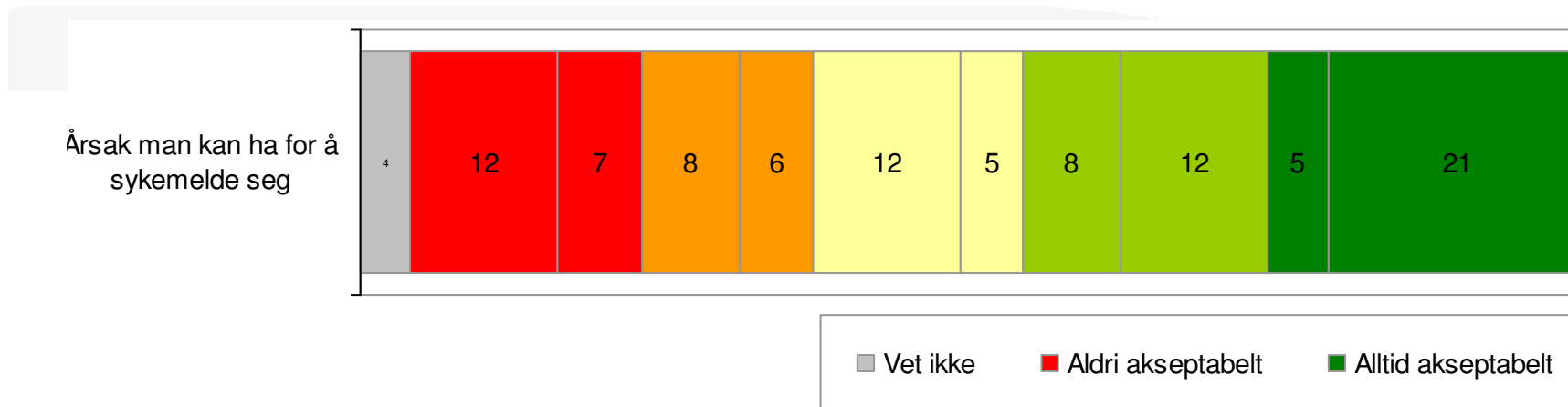
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Metodekommentar

- Først ble alle respondentene spurt spørsmålet "Det er akseptabelt å sykemelde seg når man [...]" i forhold til ni potensielle årsaker til sykemelding. Respondentene svarte langs en skala fra 1 til 10 der 1 betyr "Aldri akseptabelt" og 10 betyr "Alltid akseptabelt".
- For seks av de potensielle årsakene til sykemelding ble de av respondentene som svarte andre alternativer enn "Aldri akseptabelt" fulgt opp og spurt hvor lang sykemelding som kan godtas i det enkelte tilfelle. Noen respondenter svarte her at sykemelding aldri kan godtas selv om de ikke hadde svart "Aldri akseptabelt" i det først spørsmålet. Disse respondentene ble i etterkant kodet til "Aldri akseptabelt".
- Hovedresultatene blir presentert med svarfordelinger samt index. Resultatene brutt ned på bakgrunnsvariable blir presentert som index.

Metodekommentar - svarfordelinger

- Noen av resultatene presenteres som svarfordelinger på følgende måte:



- Det røde feltet helt til venstre viser andelen som har svart "Aldri akseptabelt" (12 %), mens det mørke grønne feltet helt til høyre viser andelen som har svart "Alltid akseptabelt" (21 %). Feltene mellom viser resten av svarfordelingen, dvs. de som har svart alternativene 2 – 9.

Metodekommentar - index

- Index er gjennomsnittscoren på det enkelte spørsmålet standardisert på en skala fra 0 til 100. Hvis alle hadde svart "aldri akseptabelt" på et spørsmål ville index bli 0. Hvis alle hadde svart "alltid akseptabelt" på et spørsmål ville index blitt 100. Dvs. jo større index, jo mer akseptabelt som årsak for sykemelding.
- Index er en hensiktsmessig måte å sammenligne resultater på mellom ulike undergrupper og mellom land.

Oppsummering – akseptable årsaker til sykemelding – Danmark (1)

- ❑ Danske arbeidstagere har et nøkternt syn på når det er akseptabelt å sykemelde seg.
- ❑ De årsakene som er mest akseptable er:
 - Hvis man føler ubehag pga stress på arbeidet
 - Hvis man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg
 - Hvis man er forkjølet med litt feber
- ❑ Svært få synes det er akseptabelt at man sykemelder seg hvis man har drukket mye alkohol kvelden før.
- ❑ Få synes også det er akseptabelt at man sykemelder seg hvis man har fått for lite søvn.

Oppsummering – akseptable årsaker til sykemelding – Danmark (2)

- Når det gjelder det å akseptere "Føler ubehag pga. stress på arbeidet" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:

 - De som jobber 8-31 timer aksepterer denne årsaken i større grad enn de som jobber over 40 timer
 - De i Syddanmark aksepterer denne årsaken enn de i Nordjylland

- Når det gjelder det å akseptere "Har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg" som årsak til sykemelding er det ingen systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet.

- Når det gjelder det å akseptere "Forkjølet med litt feber" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:

 - Økende aksept av denne årsaken ved økende utdanningsnivå
 - De som arbeider i selskaper med over 200 ansatte er mer aksepterende til denne årsaken enn de som jobber i små bedrifter med 1-4 ansatte
 - De som jobber innen helse/pleie/omsorg aksepterer denne årsaken i større grad enn de som jobber innen bygg/anlegg/industri og ingeniør/IT/telekom
 - De som bor i hovedstaden er mer aksepterende til denne årsaken enn de som bor i Midtjylland og Syddanmark

Oppsummering – akseptable årsaker til sykemelding – Danmark (3)

- Når det gjelder det å akseptere "Blir mobbet på arbeidsplassen" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - De mellom 30 og 49 år aksepterer denne årsaken i noe større grad enn de eldre
 - De som jobber i offentlig sektor aksepterer i større grad enn de i privat sektor
 - Jo færre timer man jobber jo mer aksepterende er man til denne årsaken
- Når det gjelder det å akseptere "Vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd" som årsak til sykemelding er det ingen systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet.
- Når det gjelder det å akseptere "Har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - Menn aksepterer denne årsaken i større grad enn kvinner
 - De yngste aksepterer denne årsaken i større grad enn de eldste

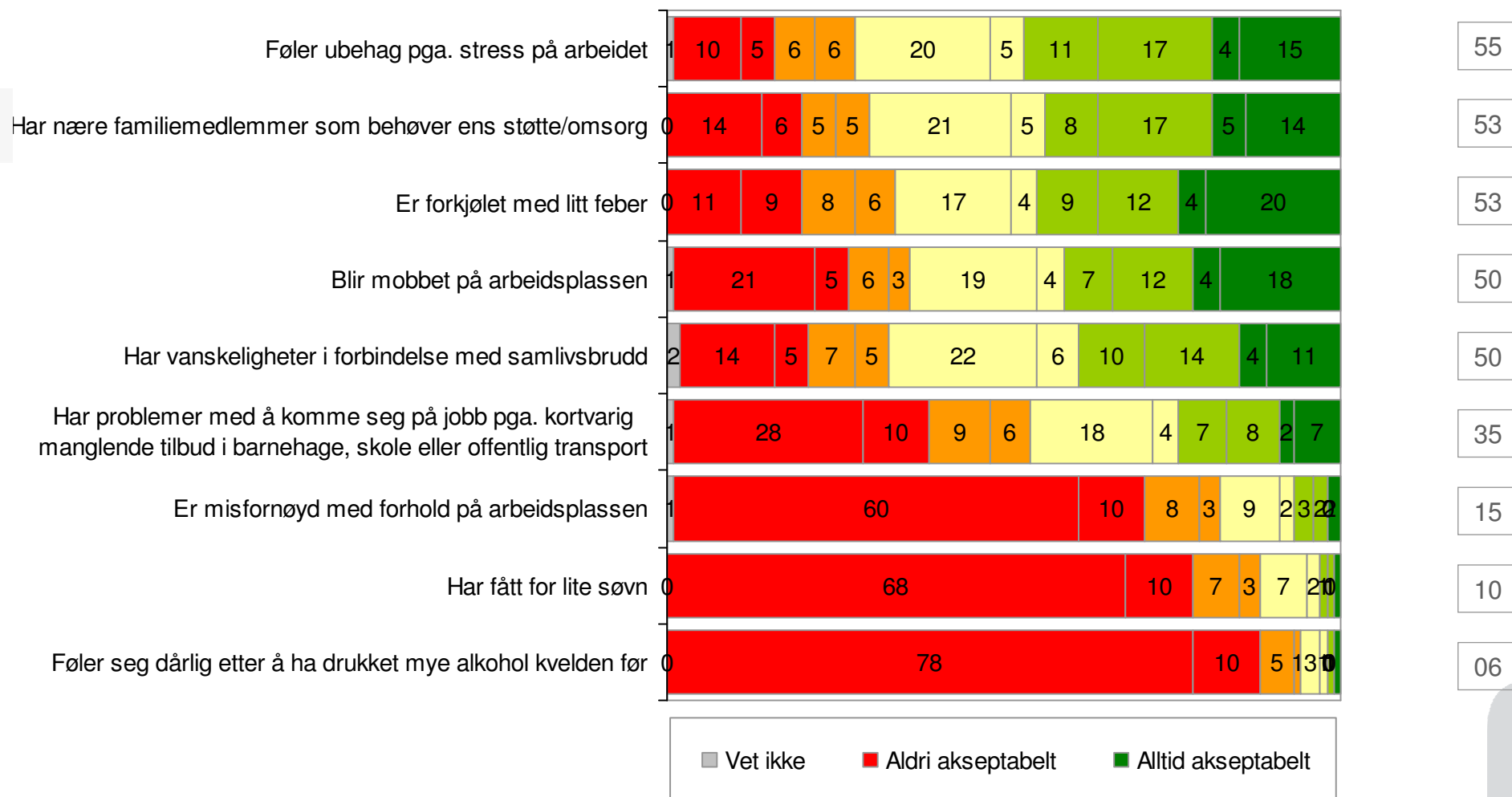
Oppsummering – akseptable årsaker til sykemelding – Danmark (4)

- Når det gjelder det å akseptere "Misfornøyd med forhold på arbeidsplassen" som årsak til sykemelding er det ingen systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet.
- Når det gjelder det å akseptere "Har fått for lite søvn" som årsak til sykemelding er det ingen systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet.
- Når det gjelder det å akseptere "Føler seg dårlig etter å ha drukket mye alkohol kvelden før" som årsak til sykemelding er det ingen systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet.

Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

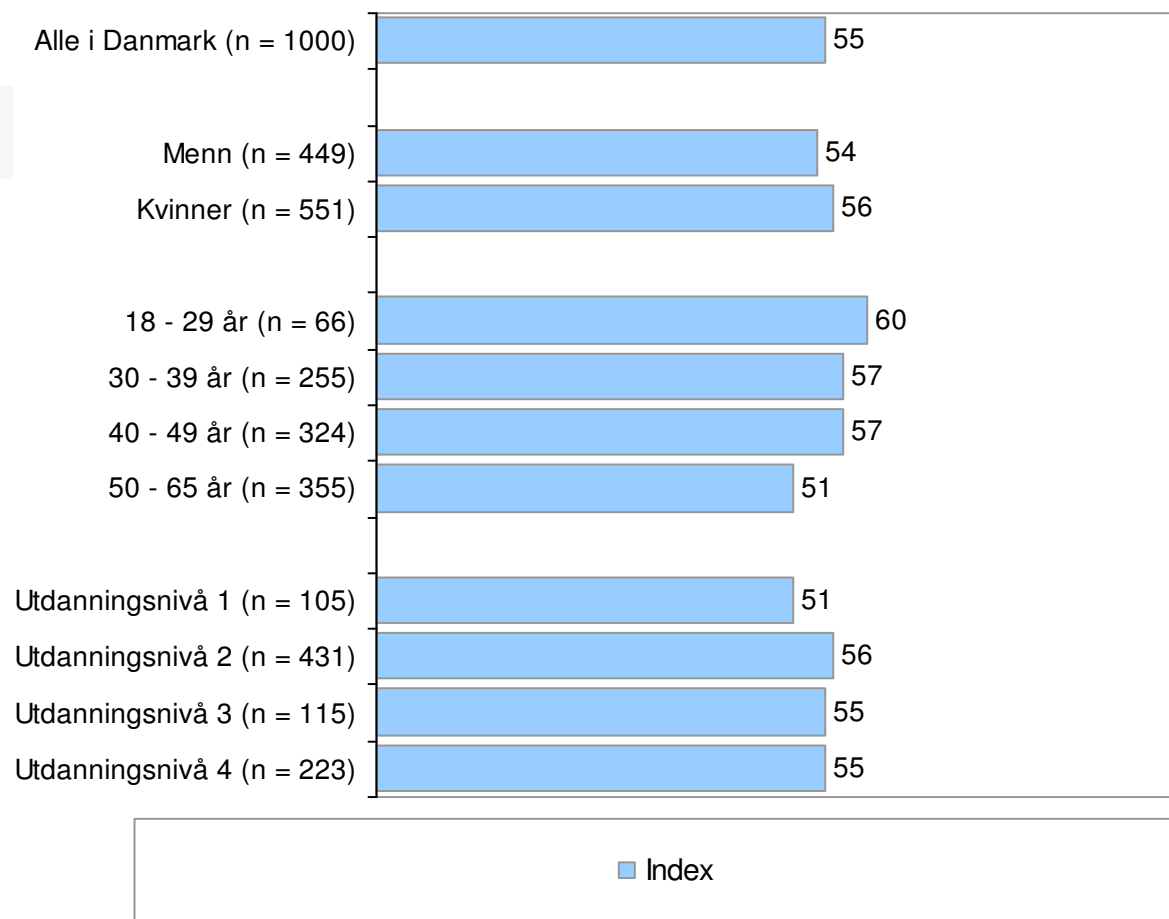
Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man... (n = 1000)

Index



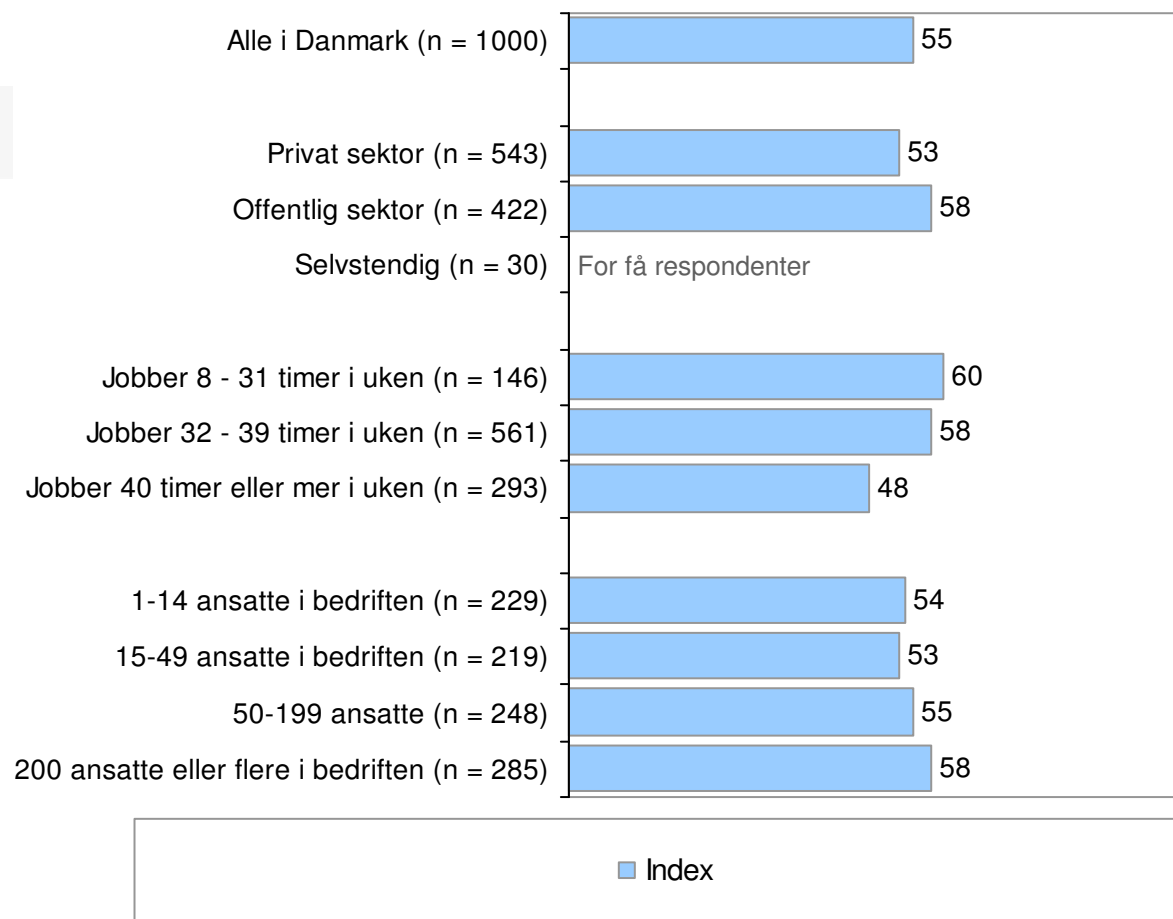
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet



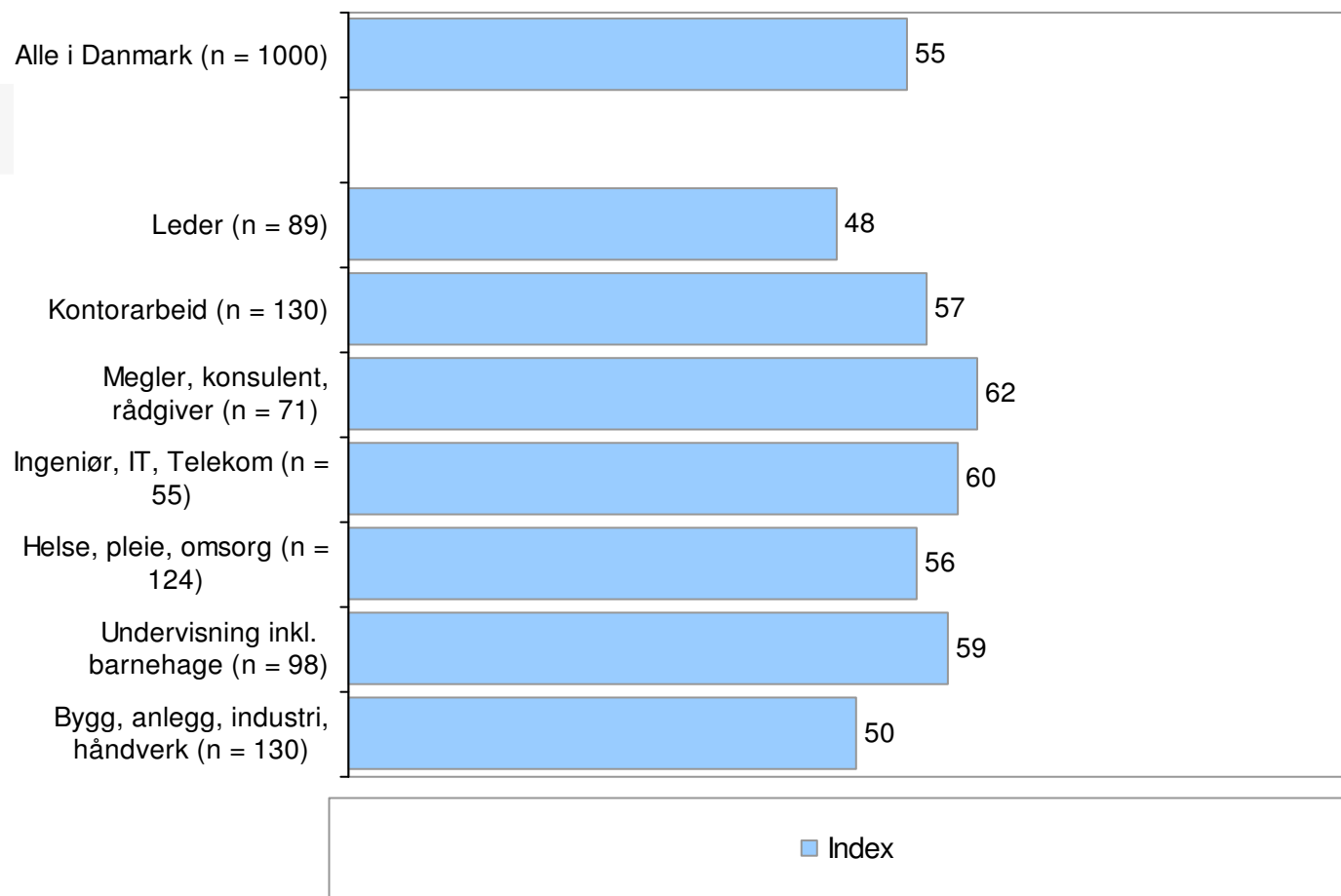
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet



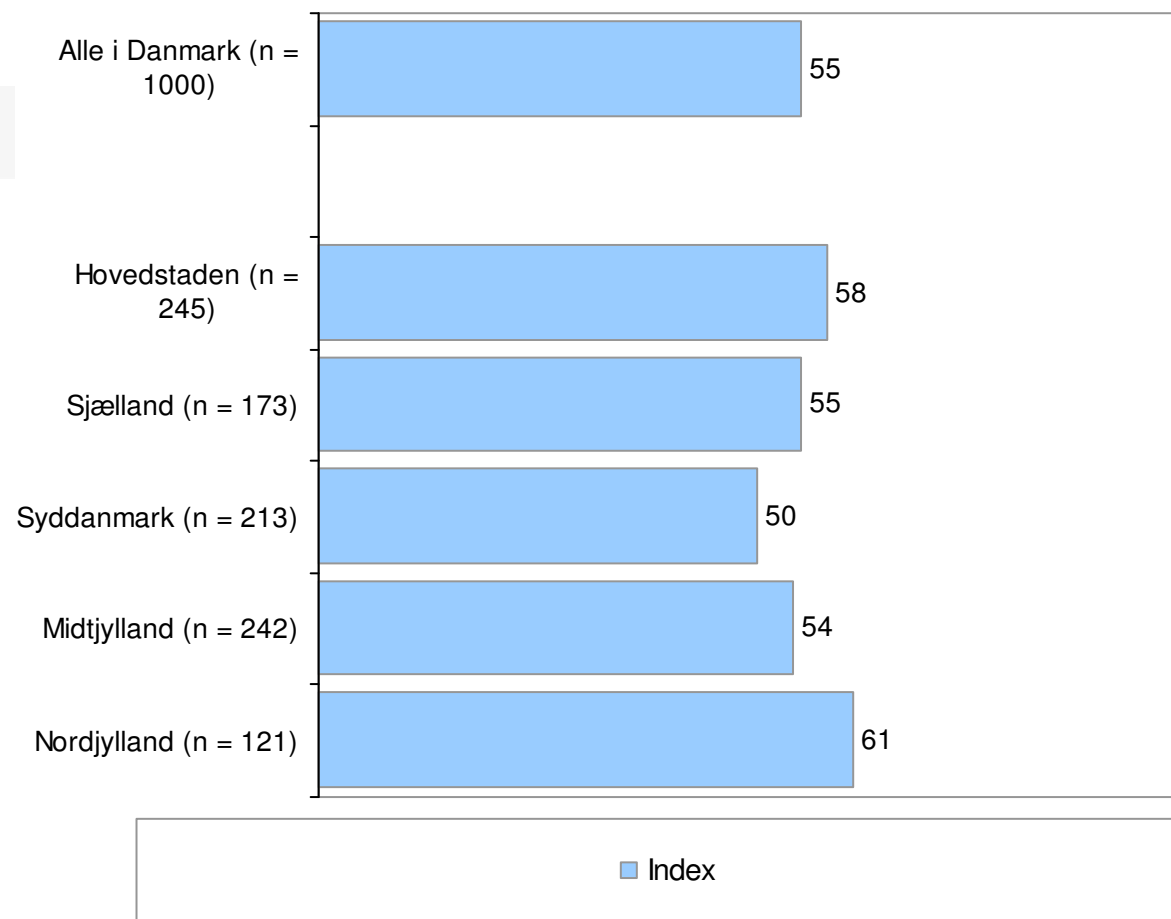
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet



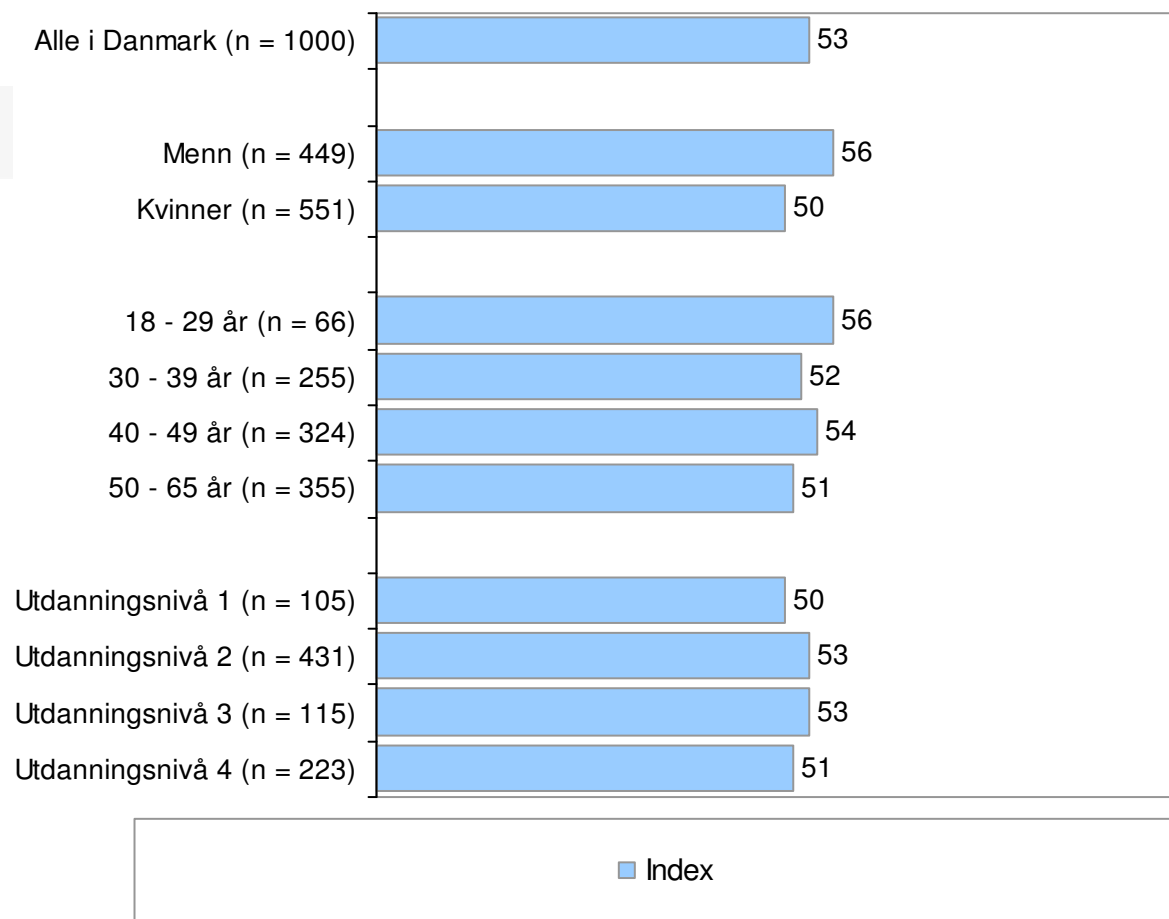
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet



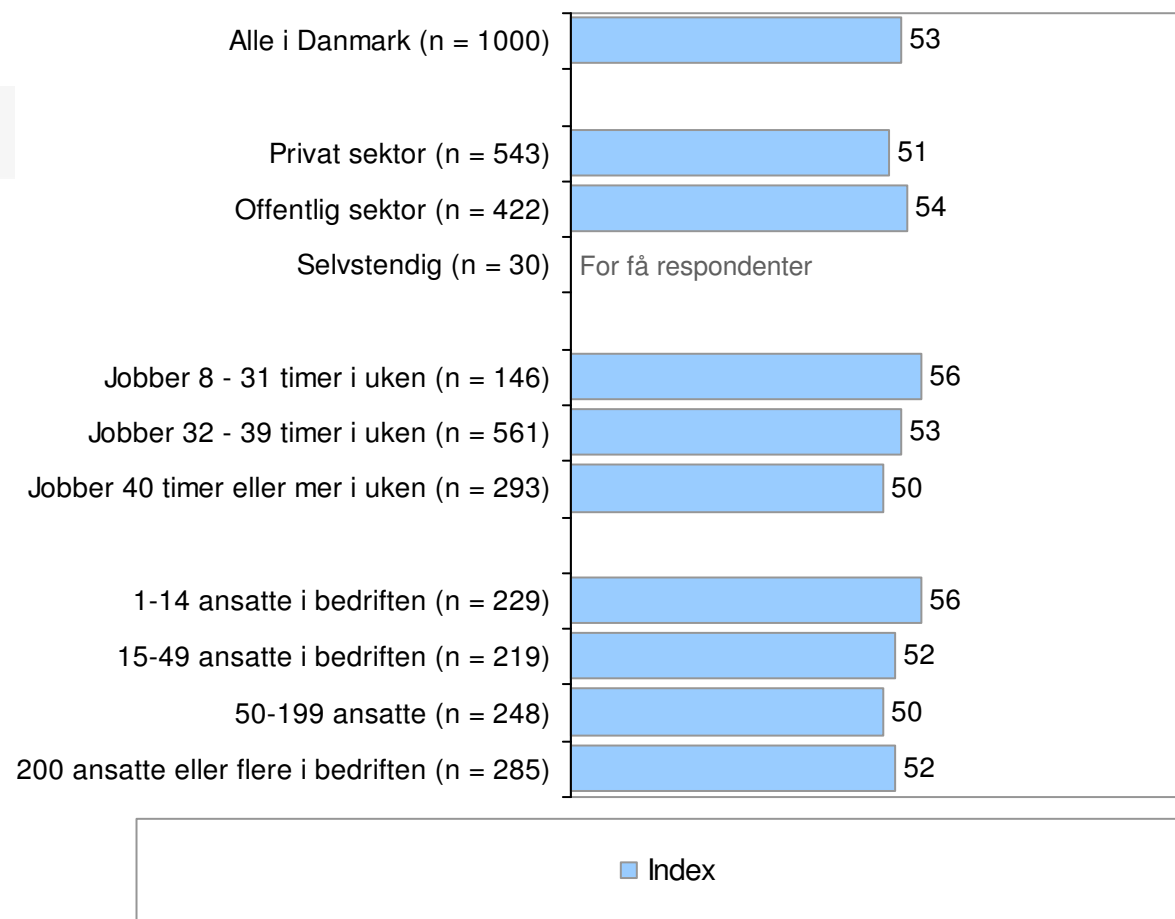
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg



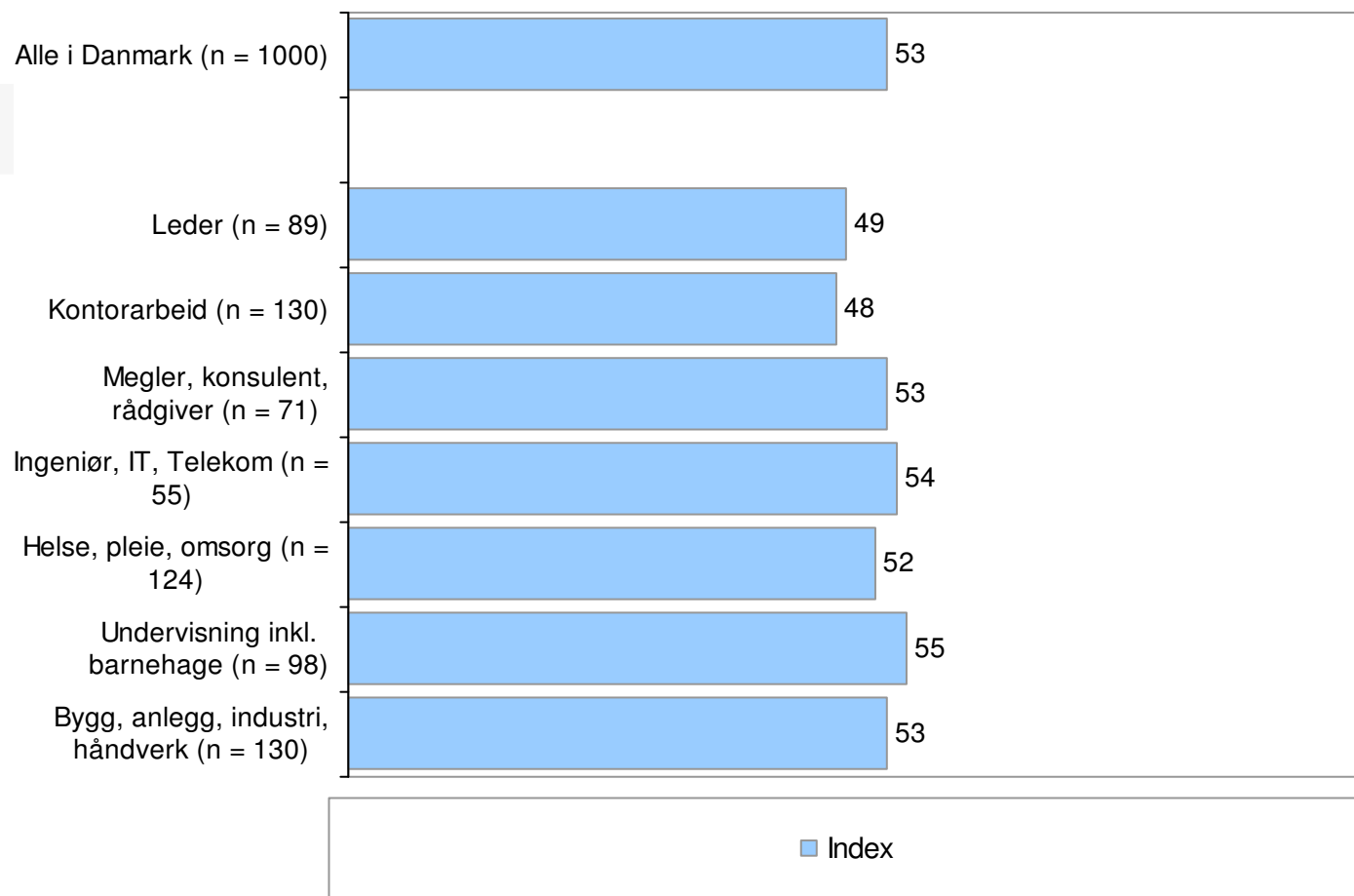
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg



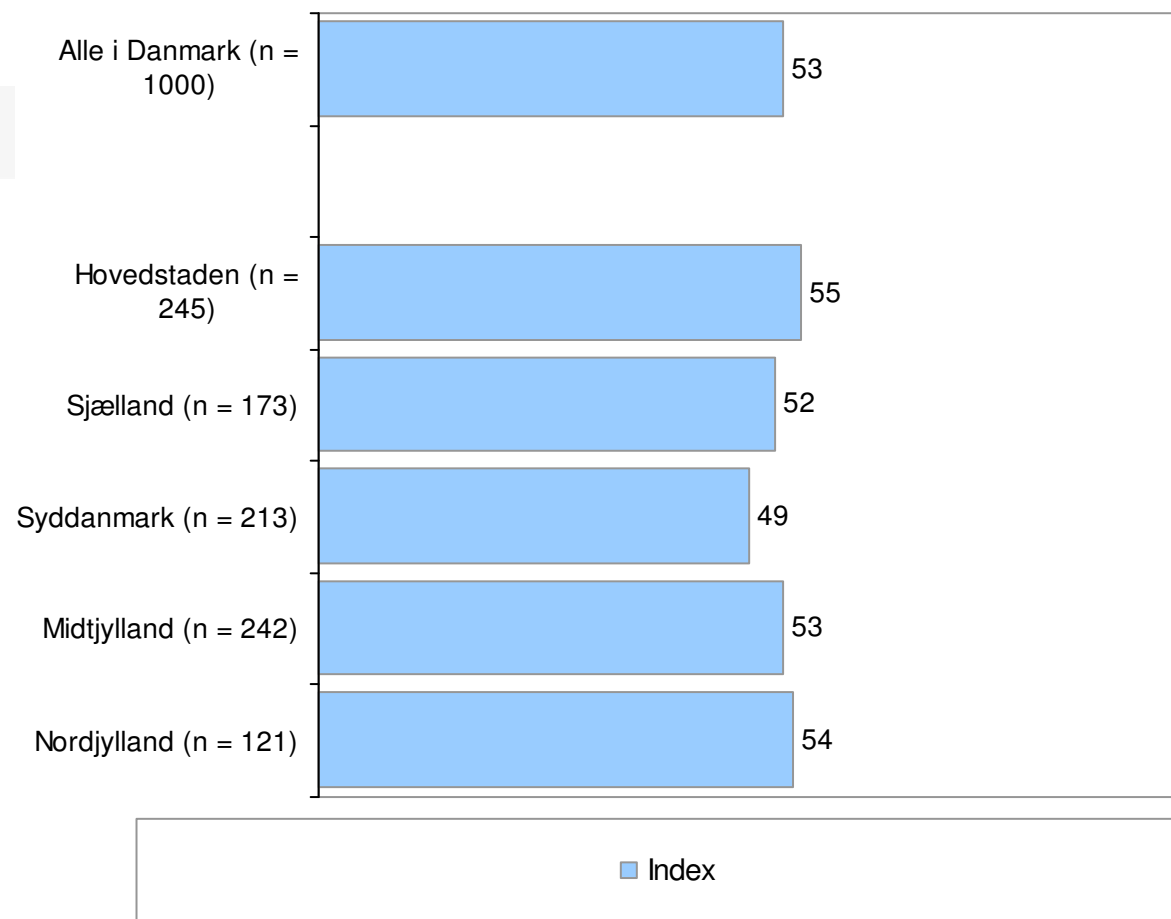
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg



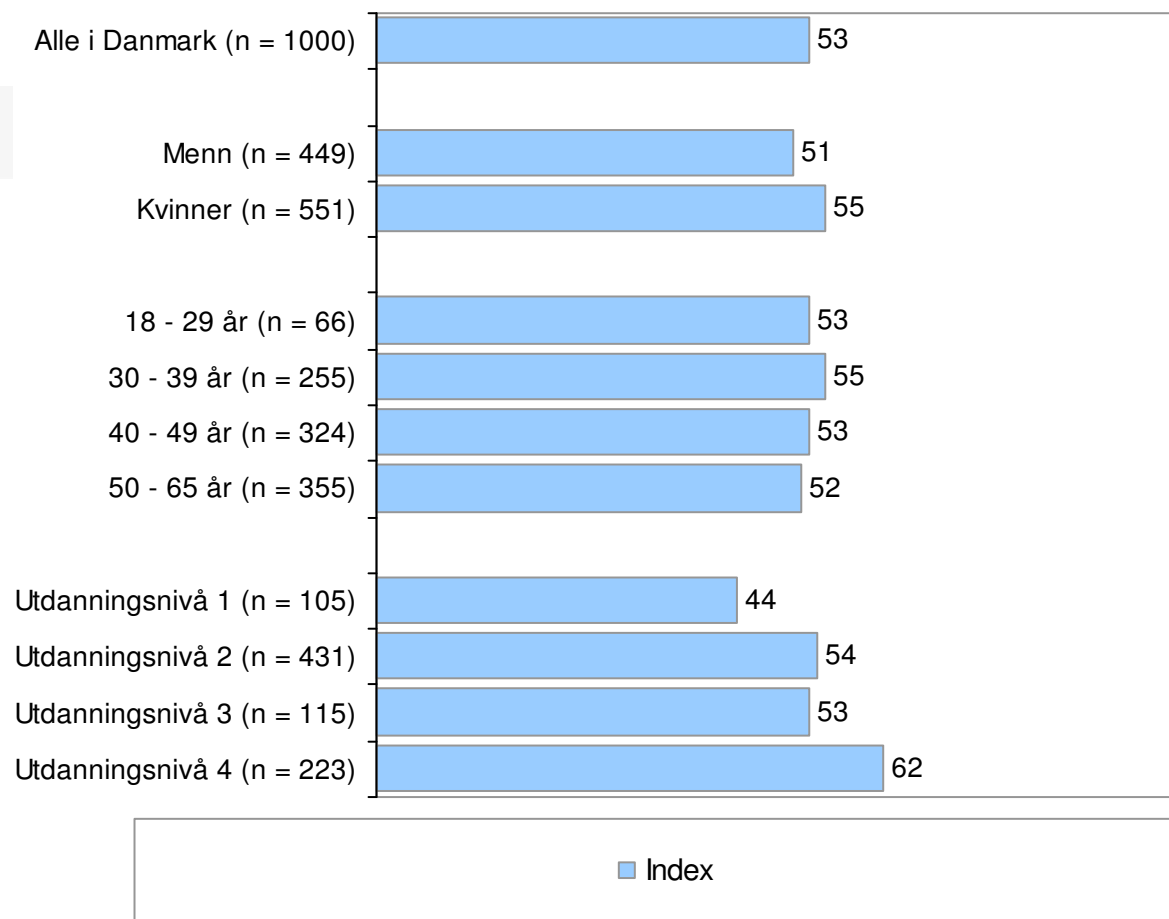
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg



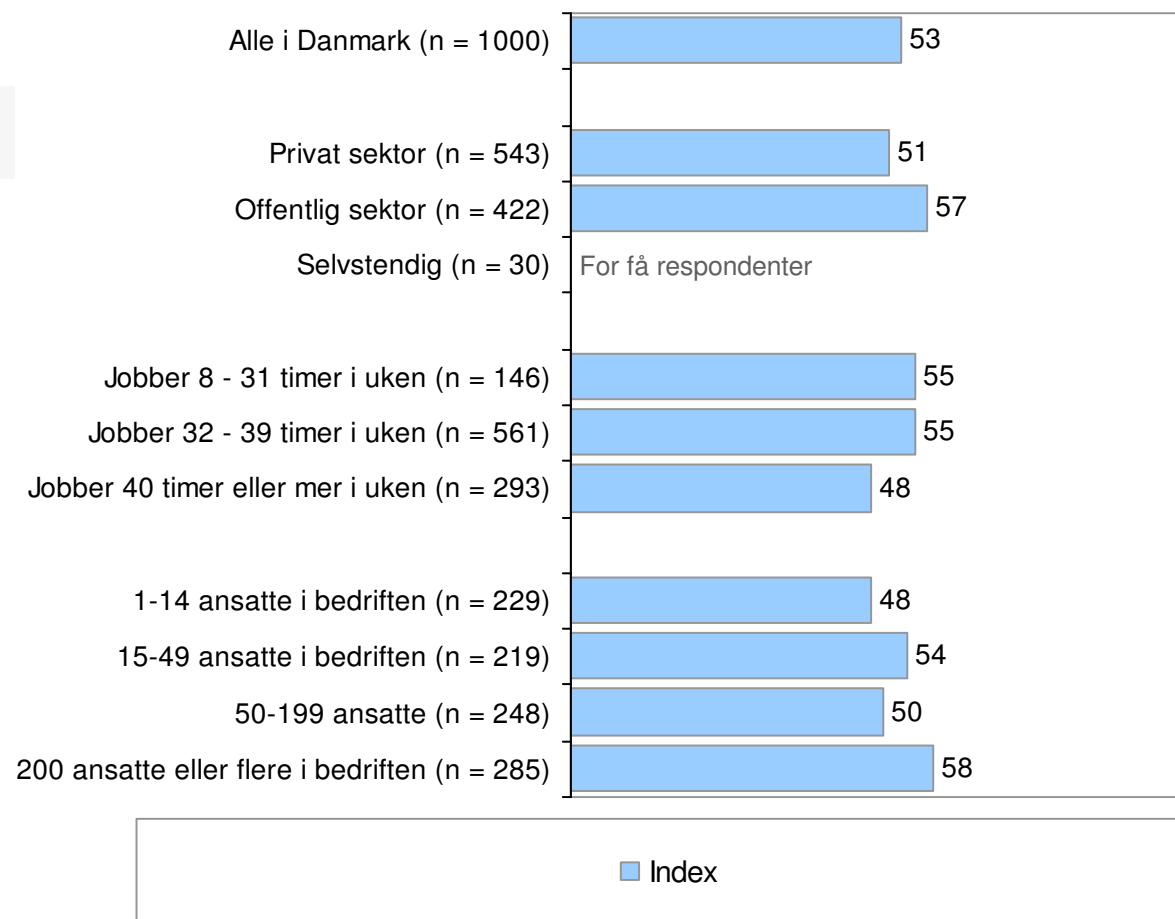
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber



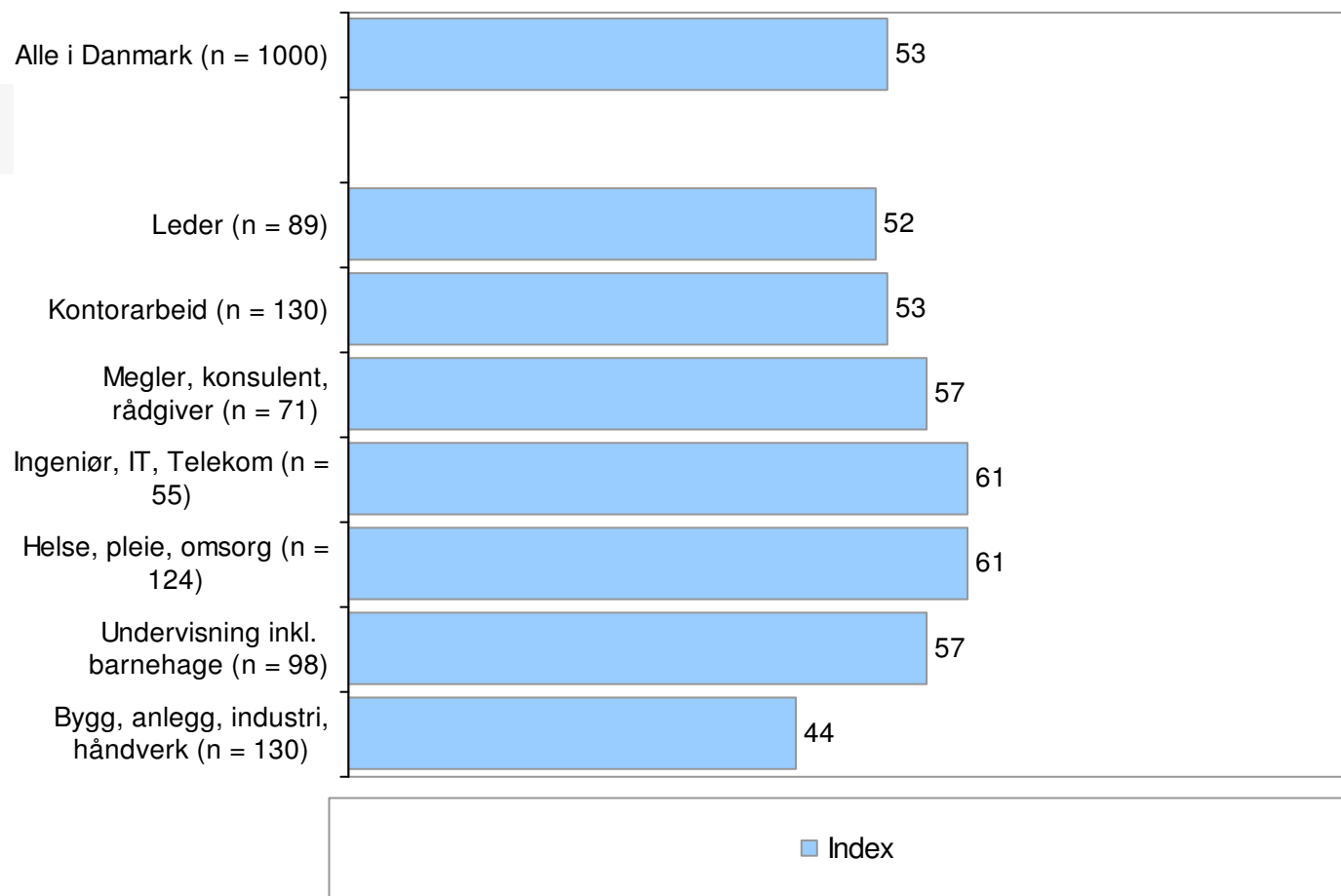
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber



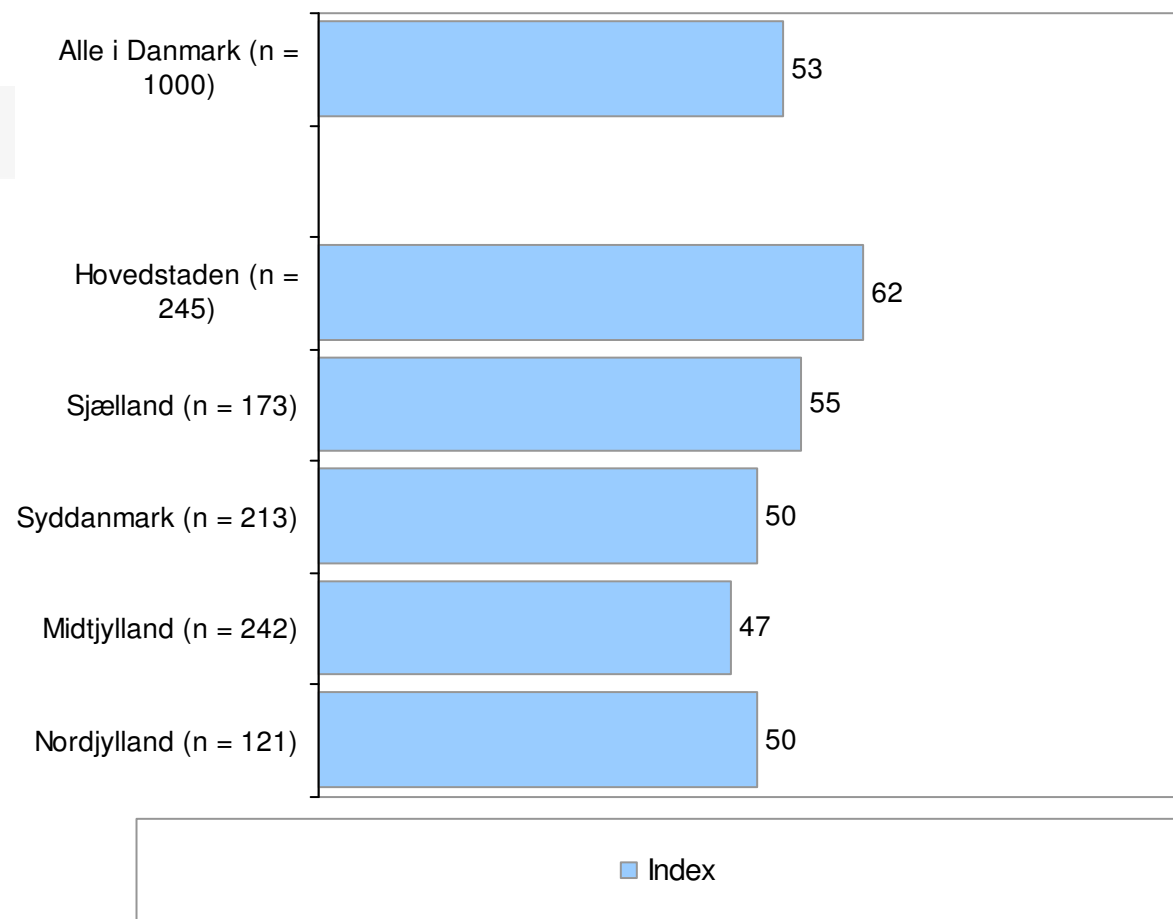
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber



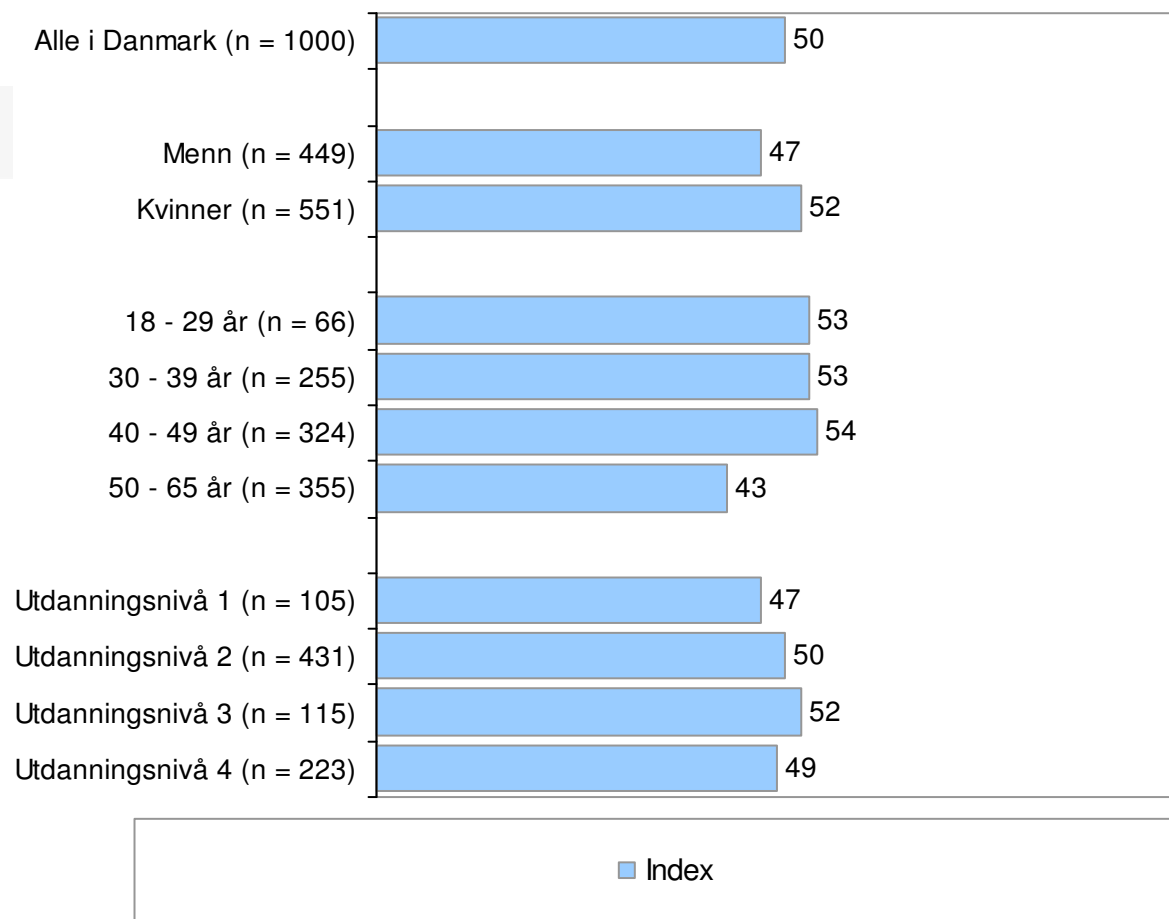
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber



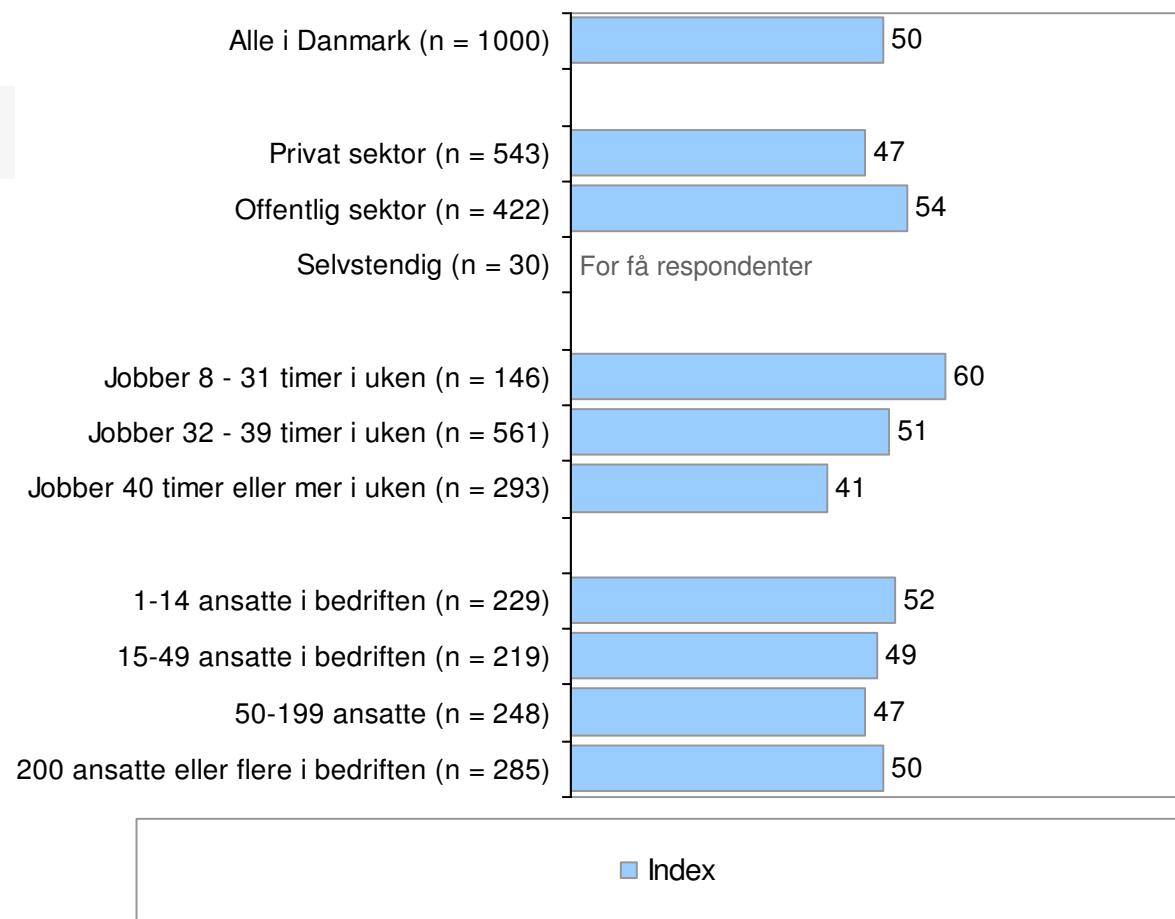
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man blir mobbet på arbeids



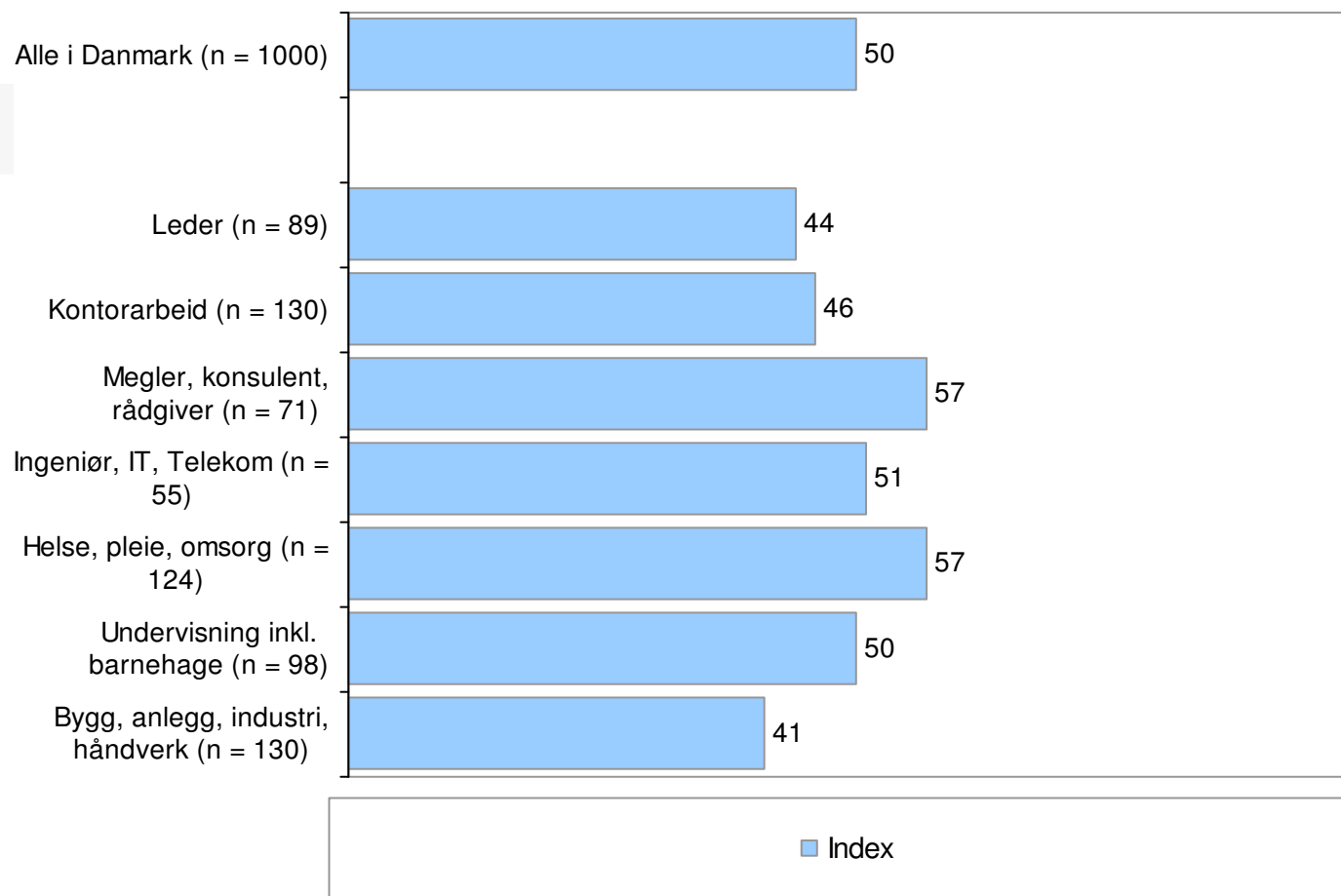
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man blir mobbet på arbeids



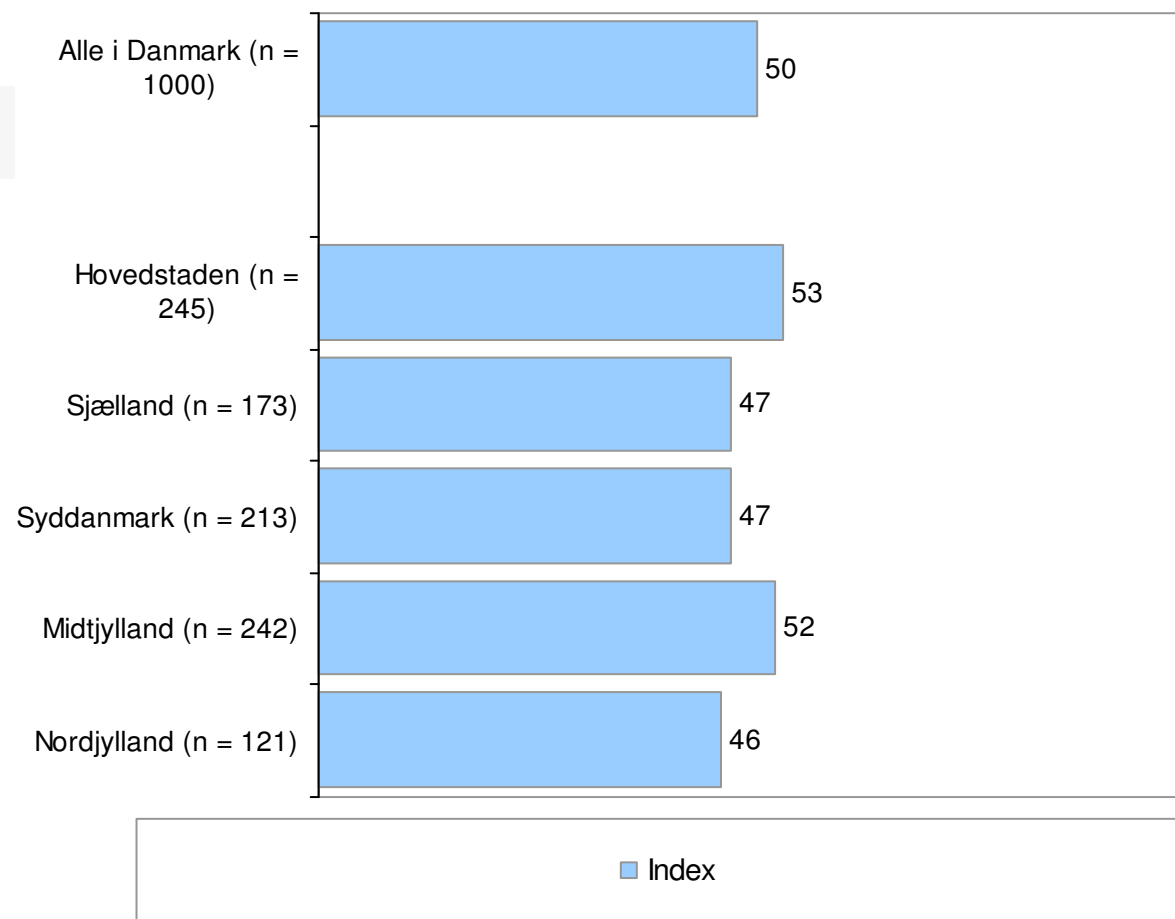
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man blir mobbet på arbeids



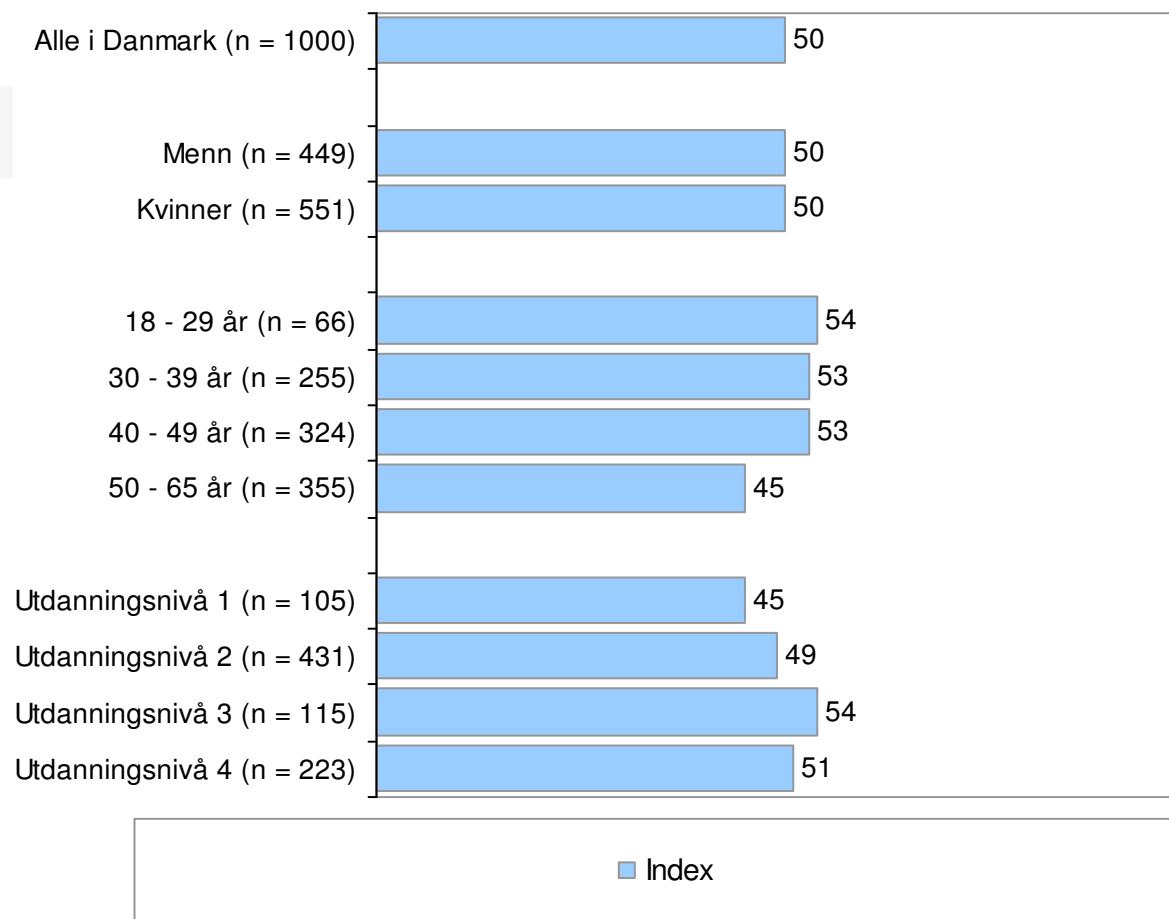
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man blir mobbet på arbeids



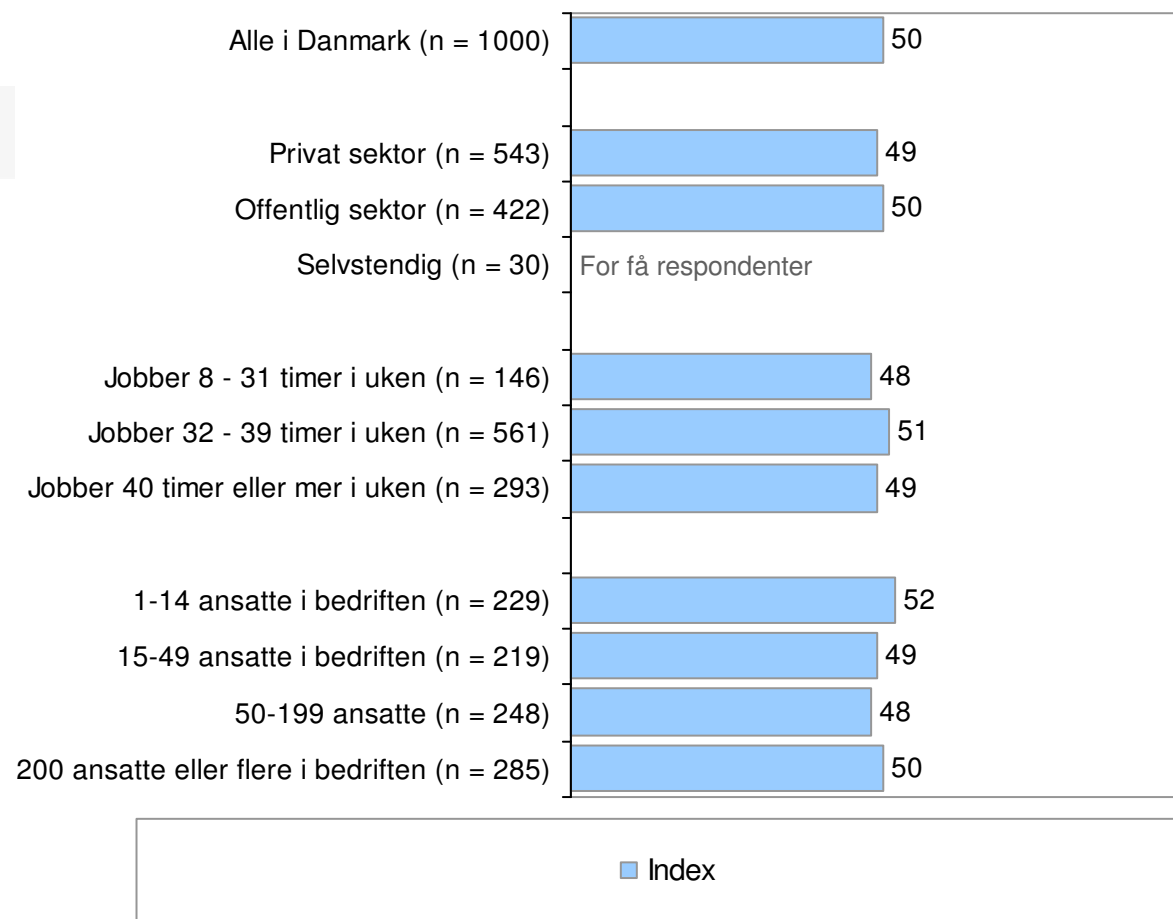
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd



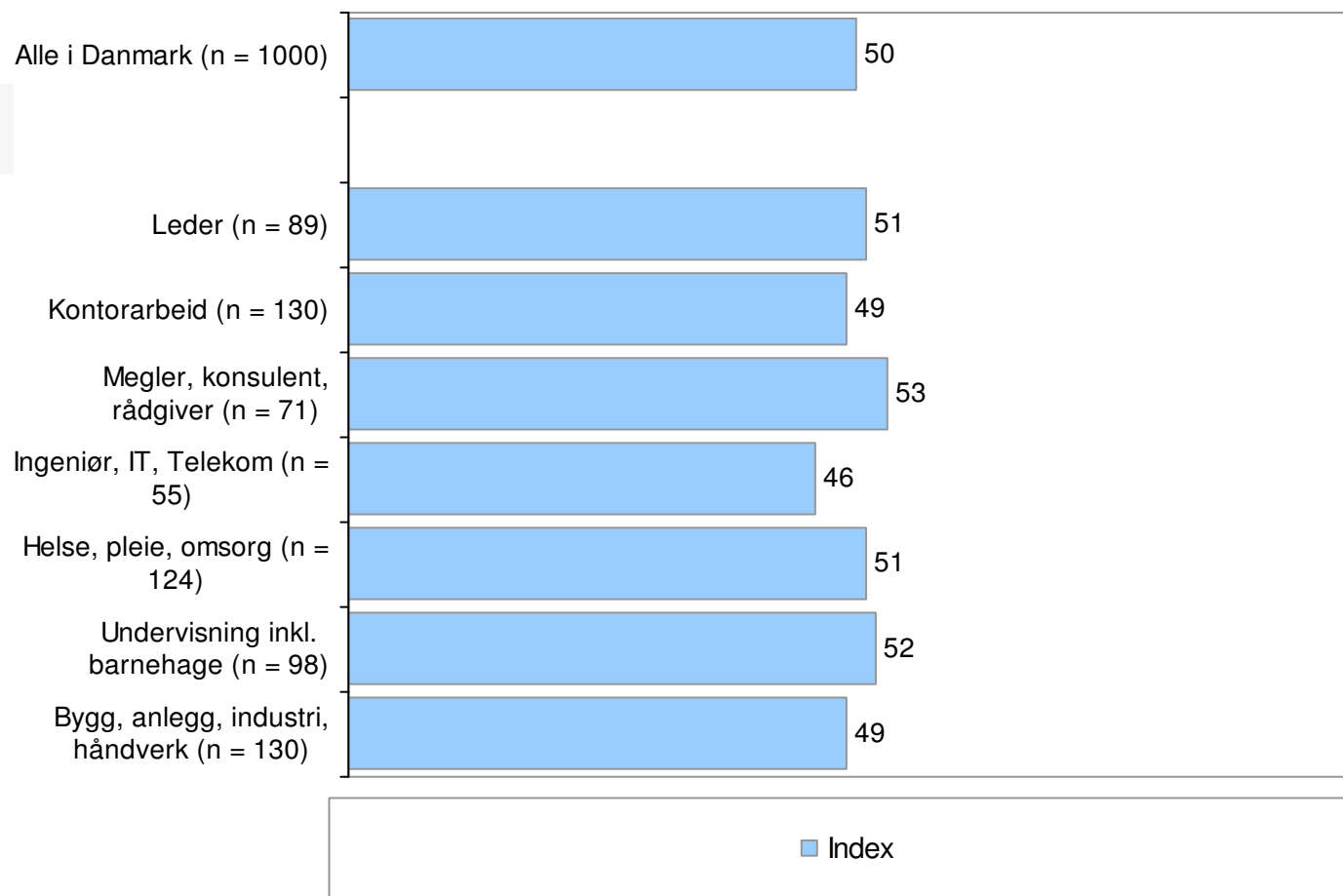
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd



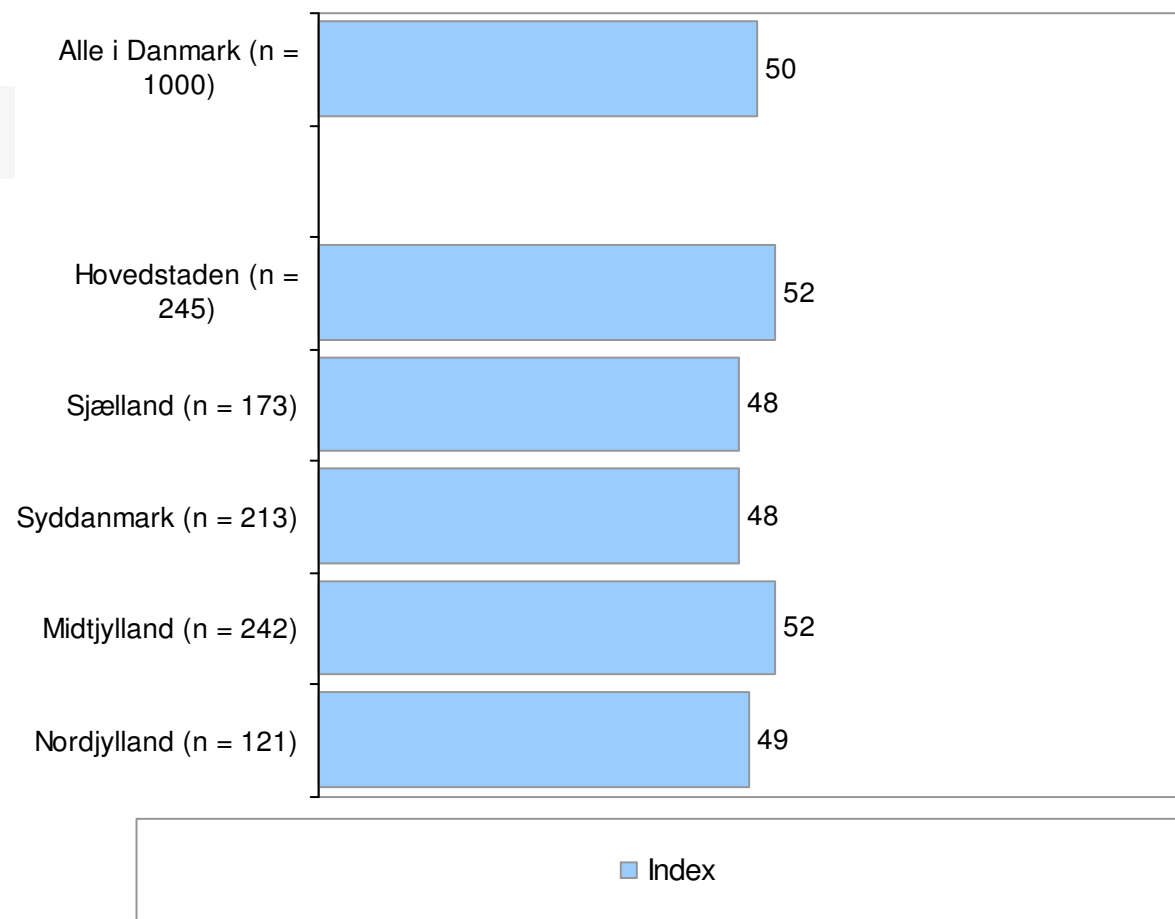
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd



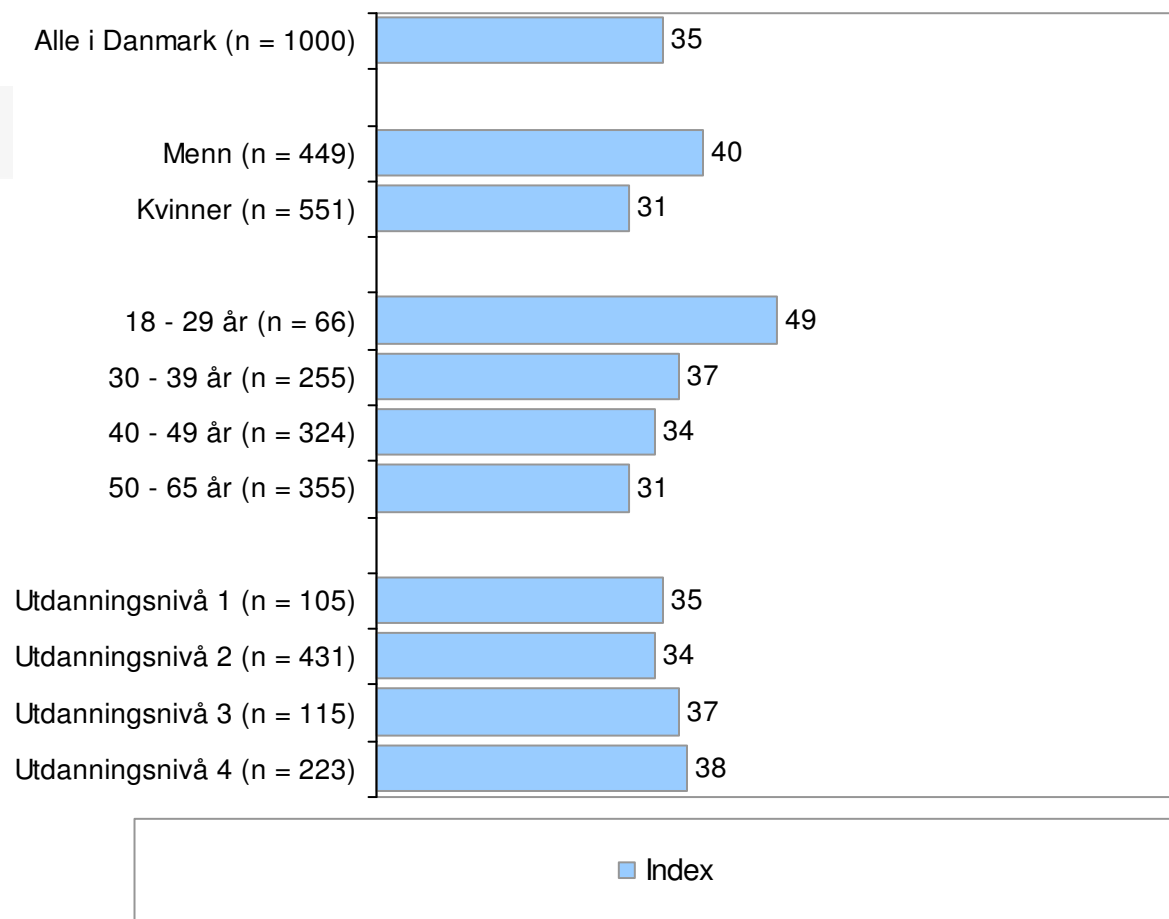
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd



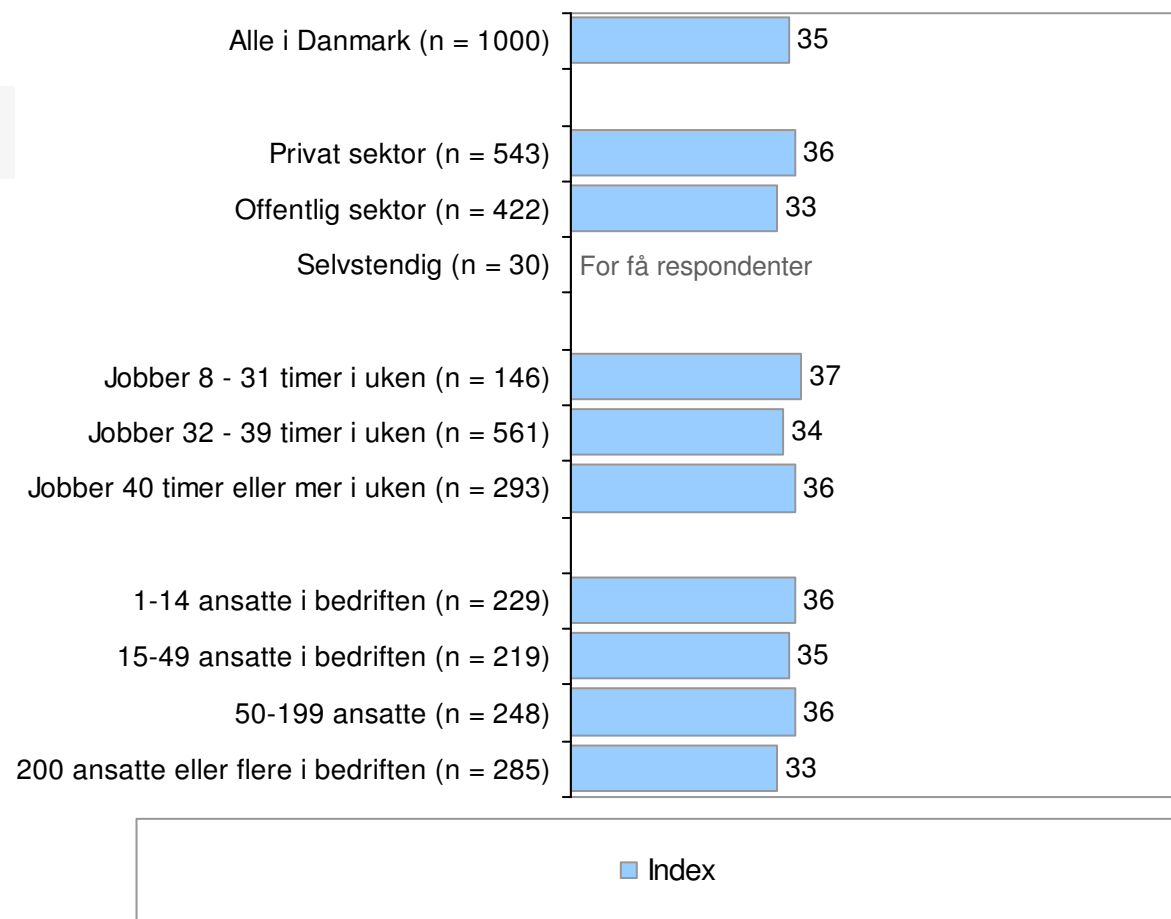
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport



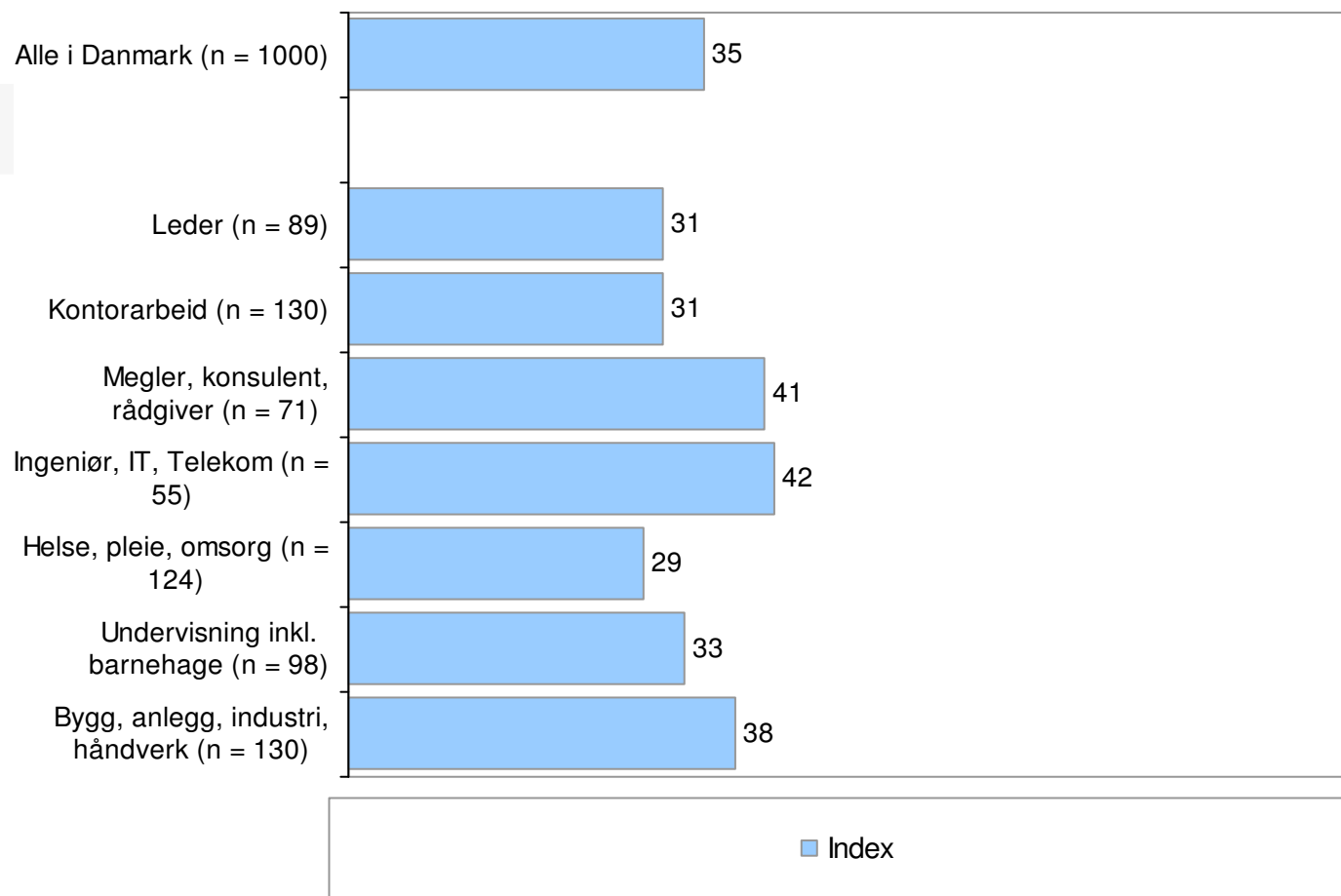
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport



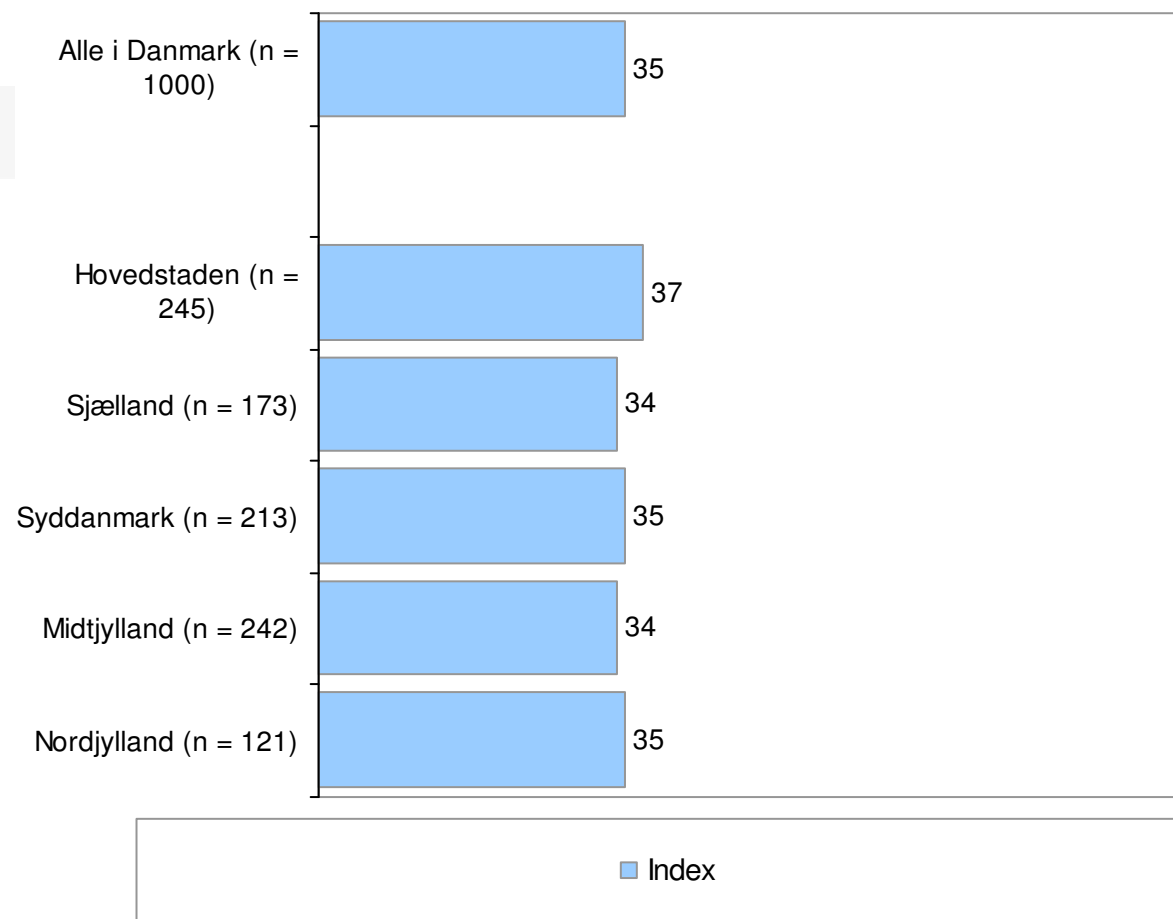
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport



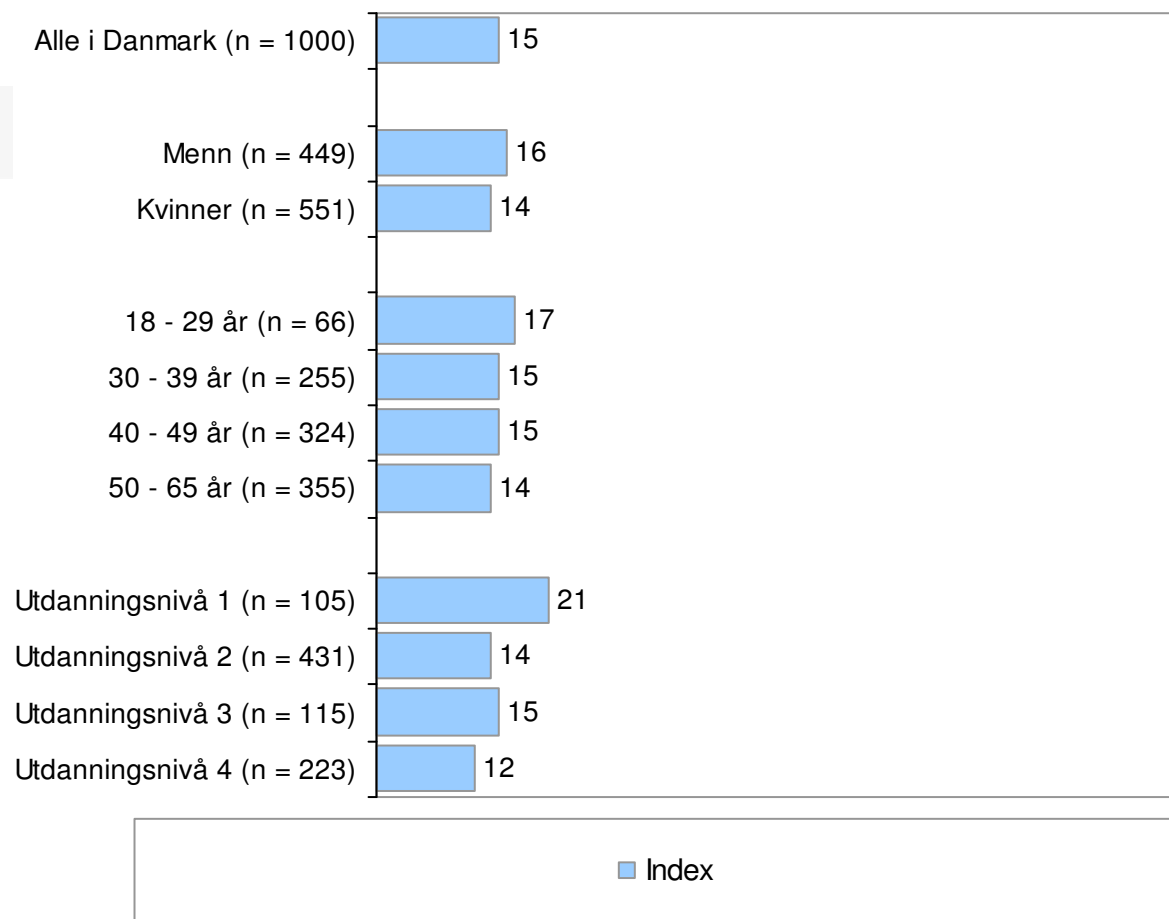
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport



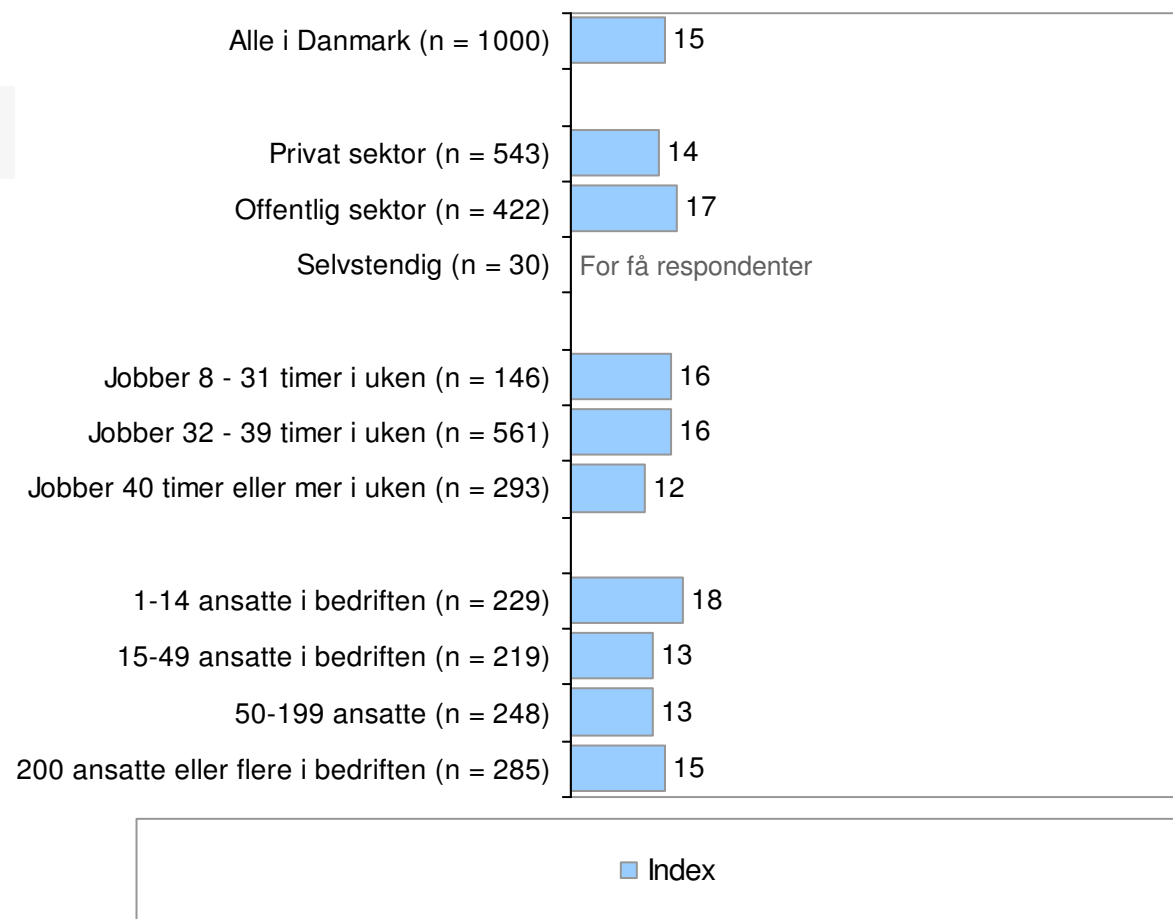
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen



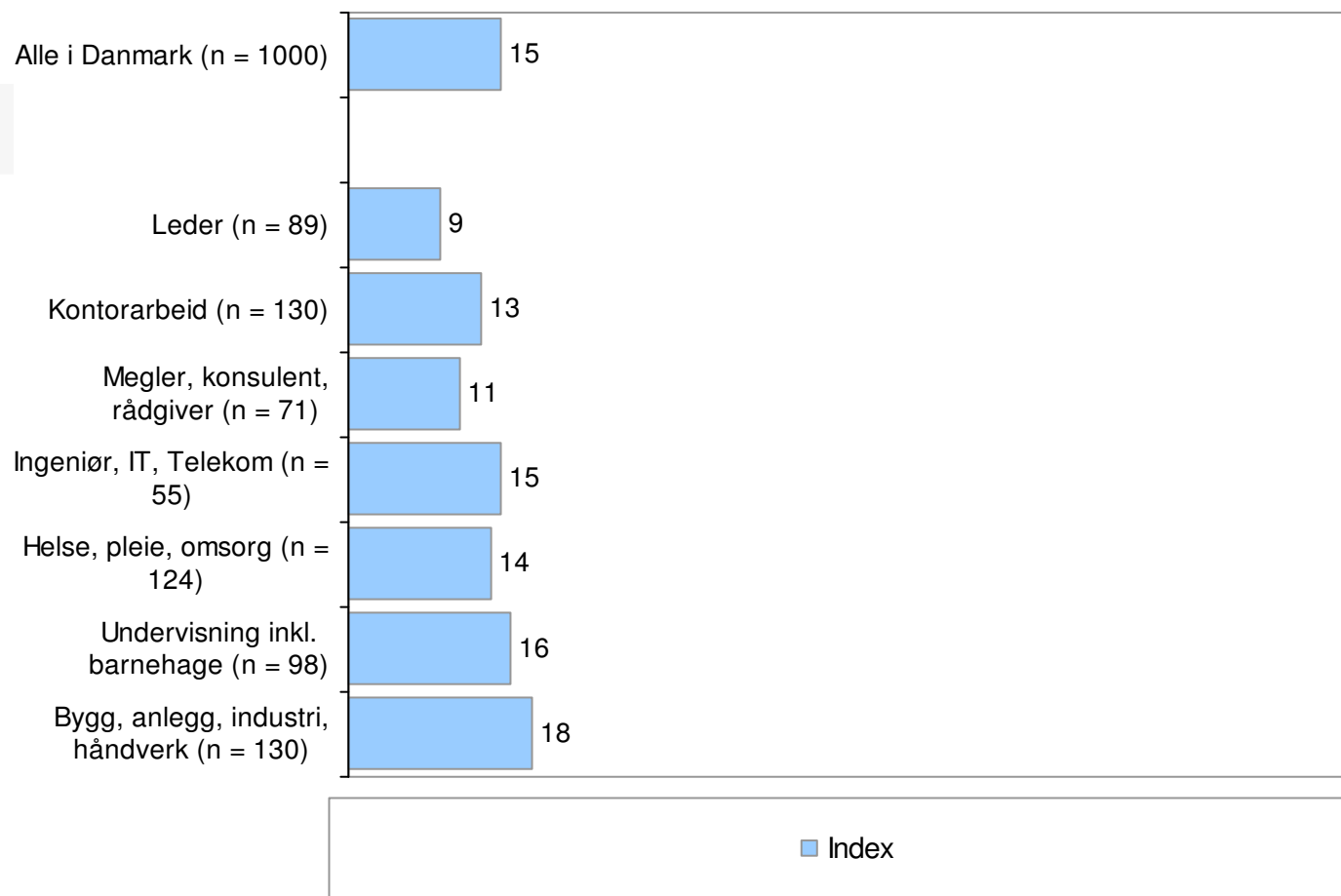
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen



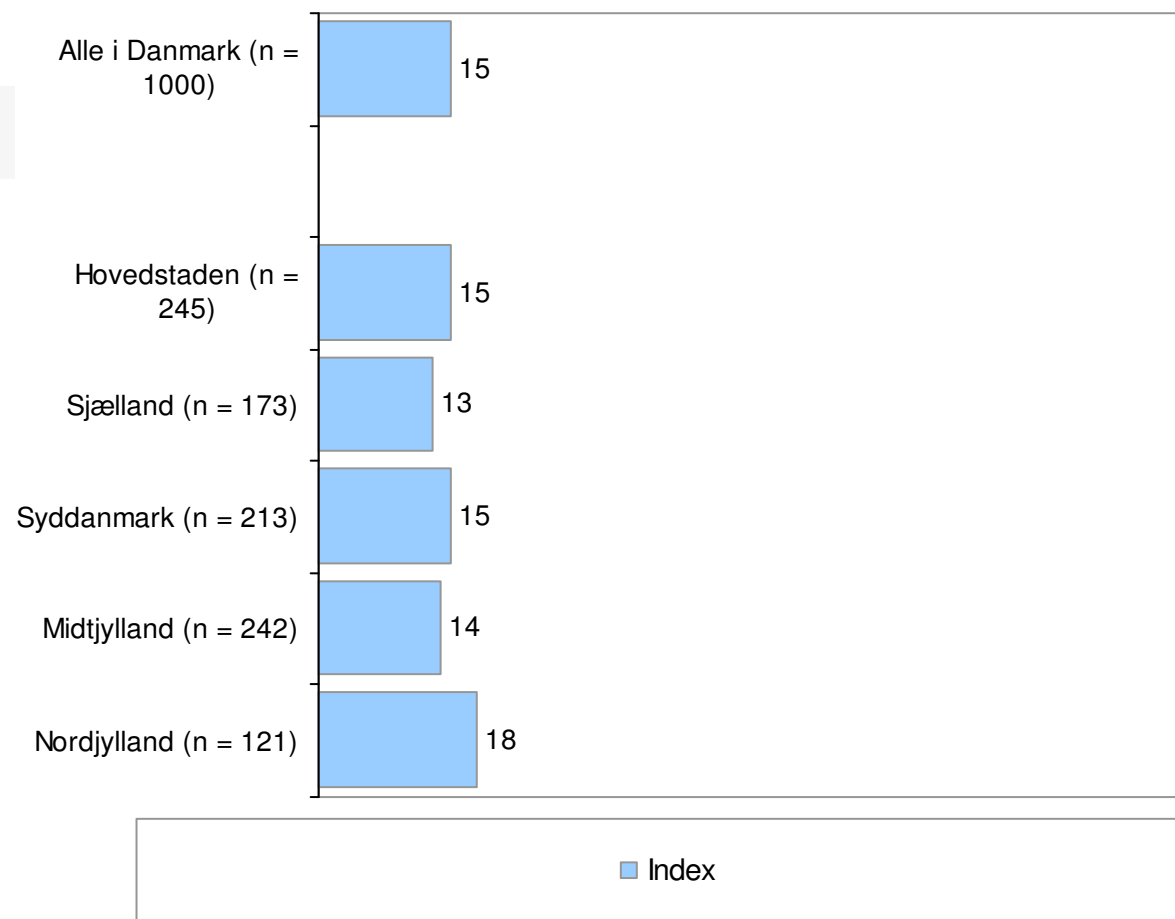
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen



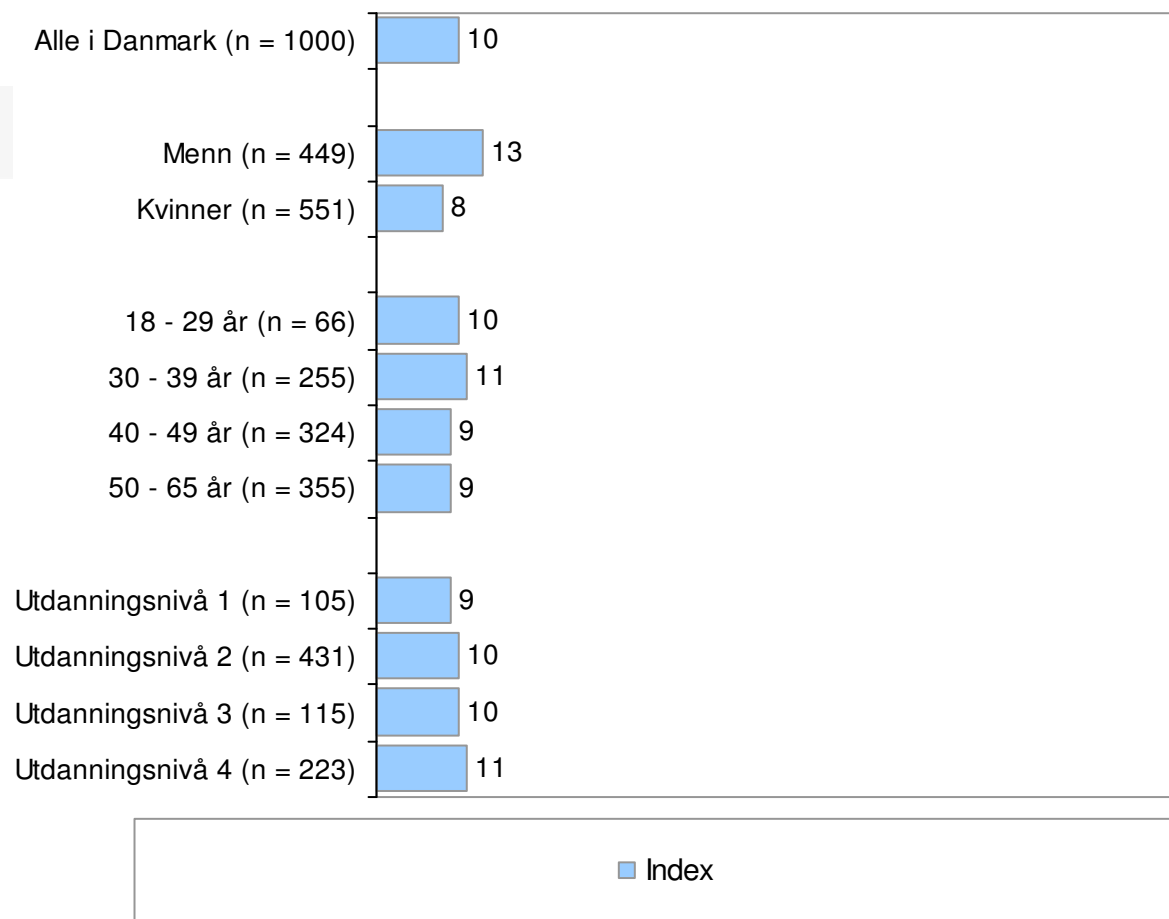
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen



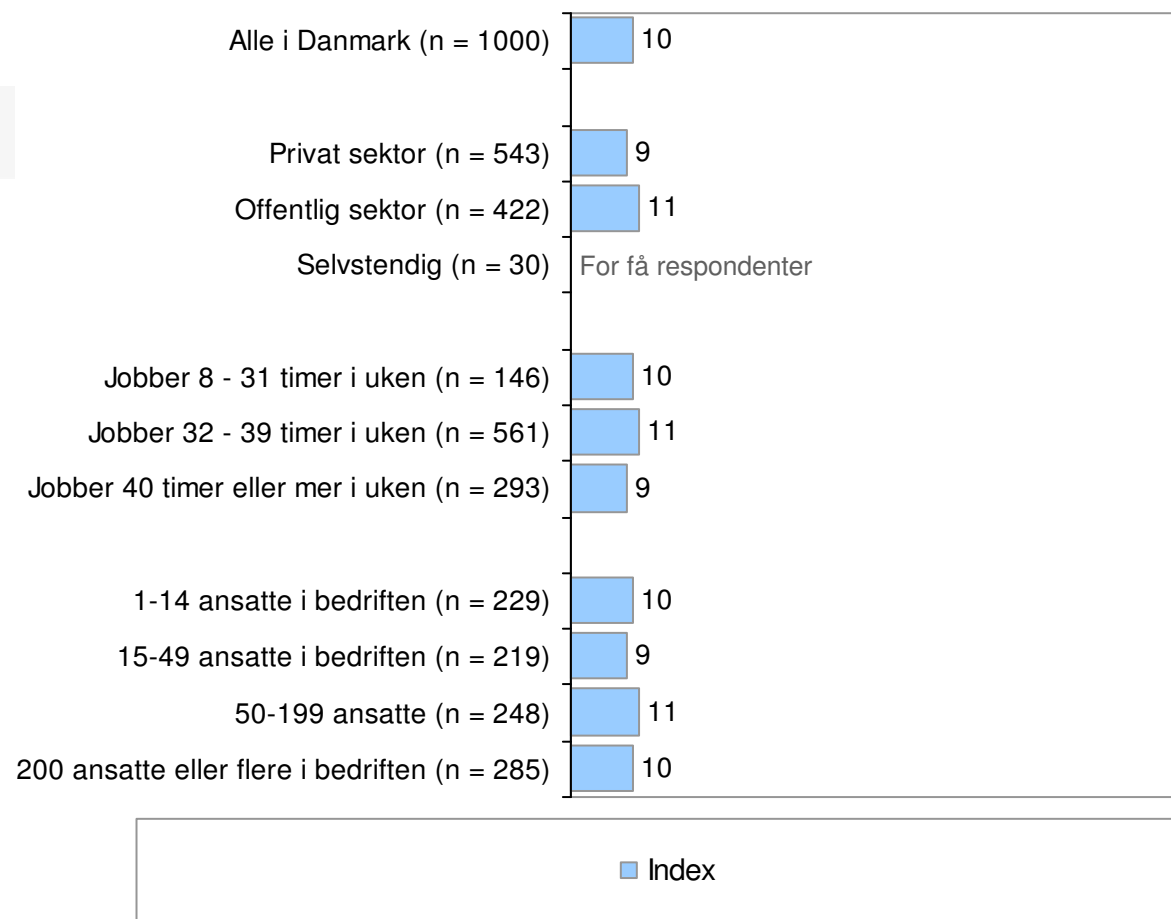
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn



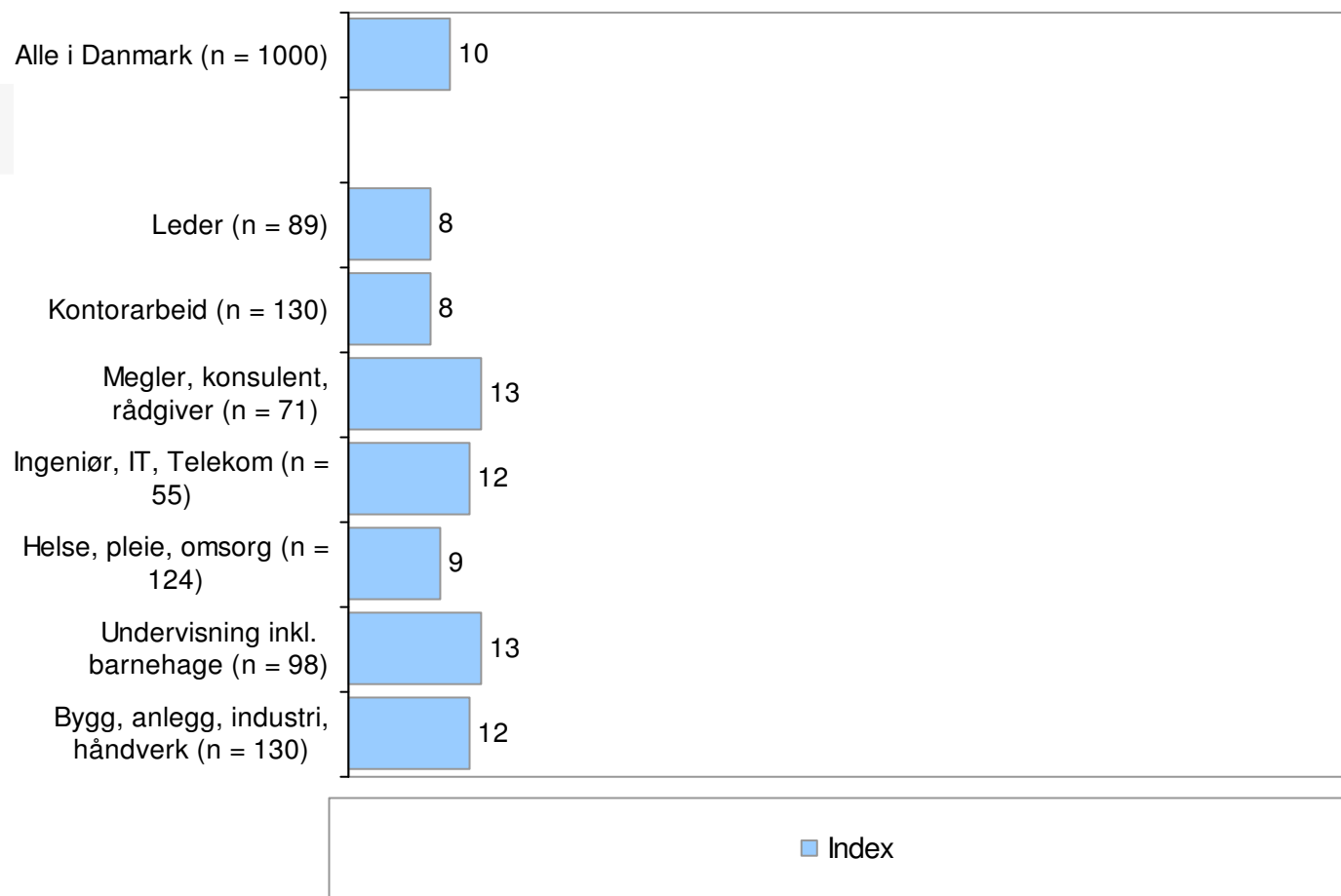
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn



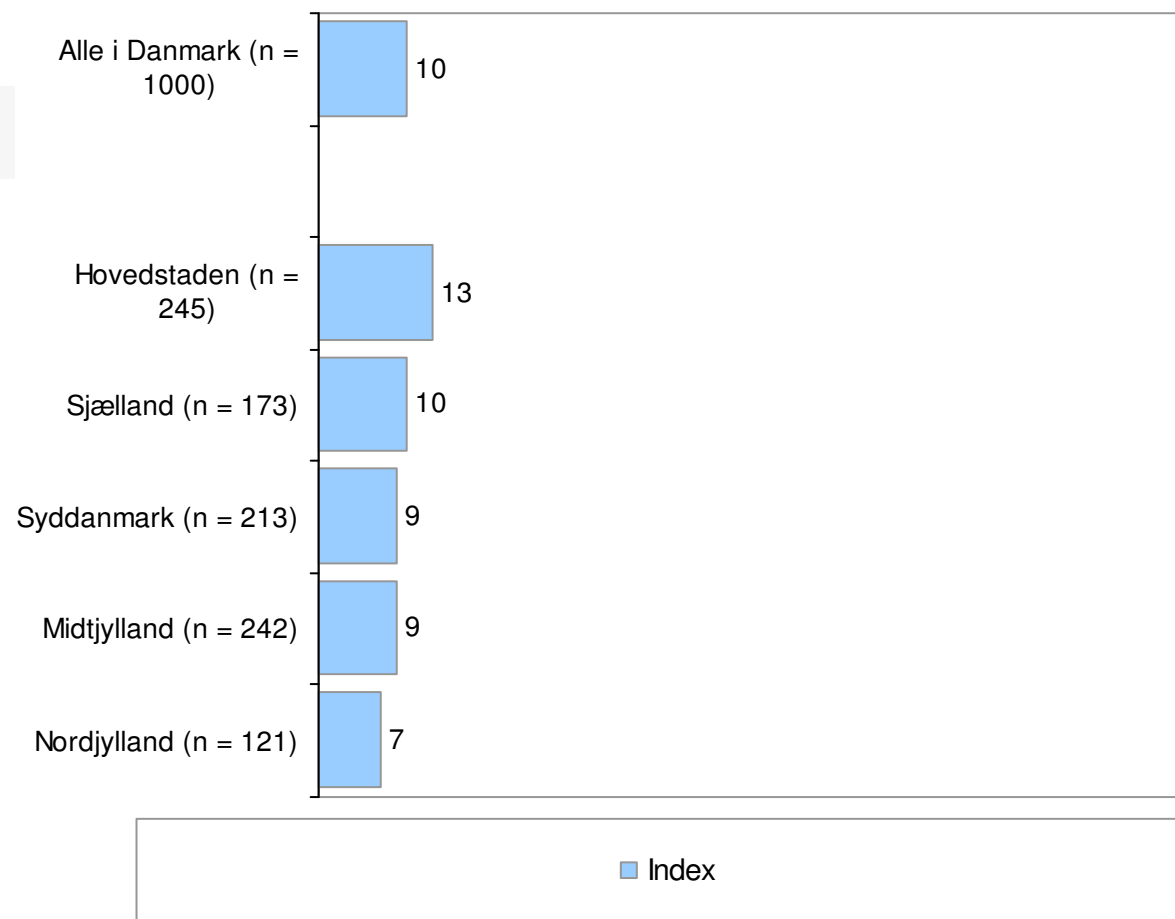
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn



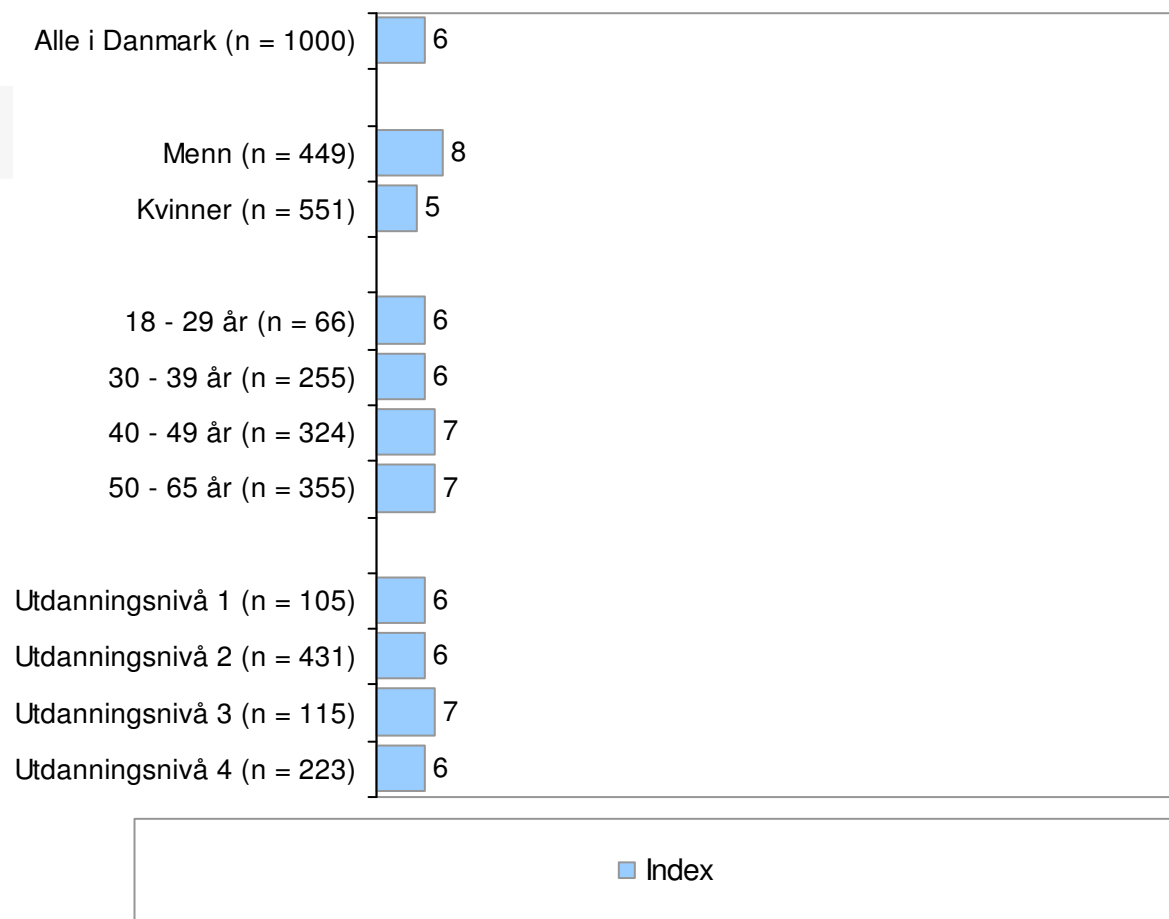
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn



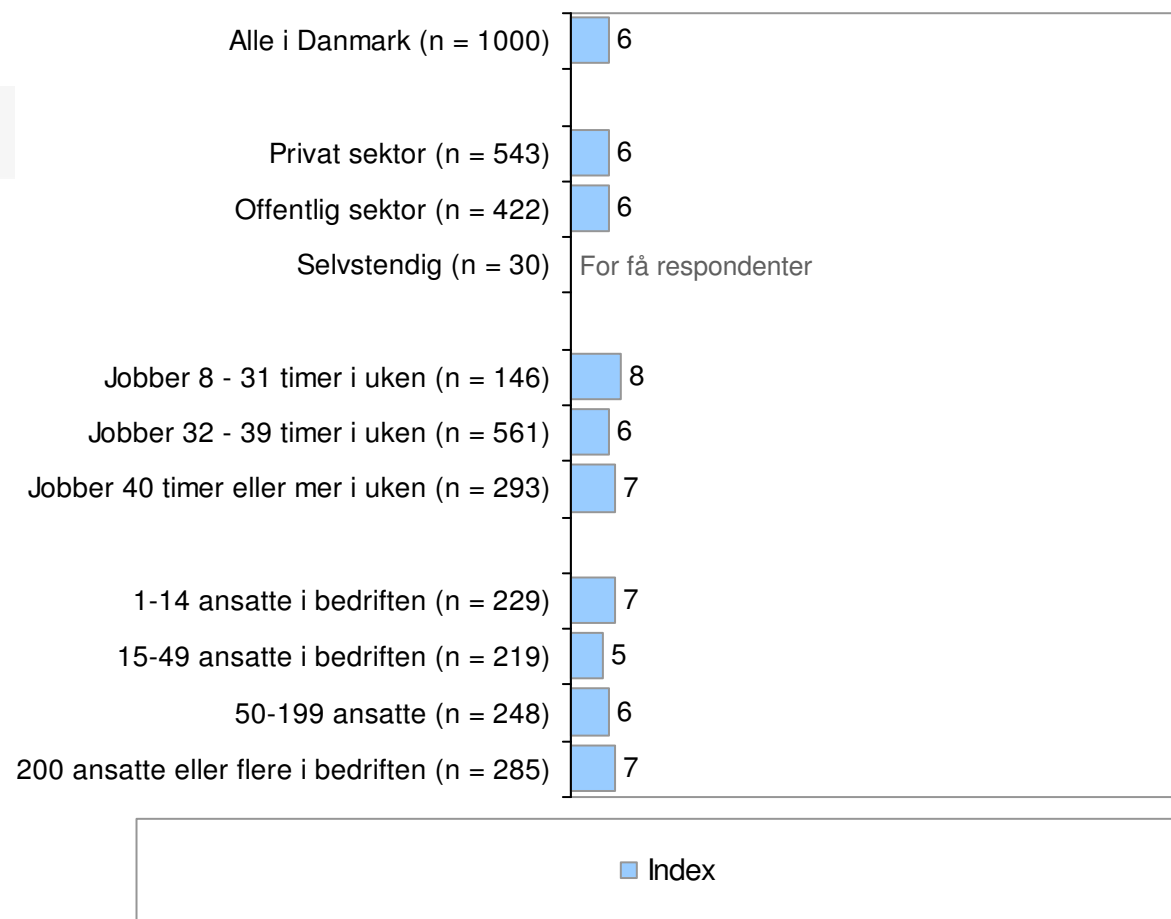
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler seg dårlig etter å ha drukket alkohol kvelden før



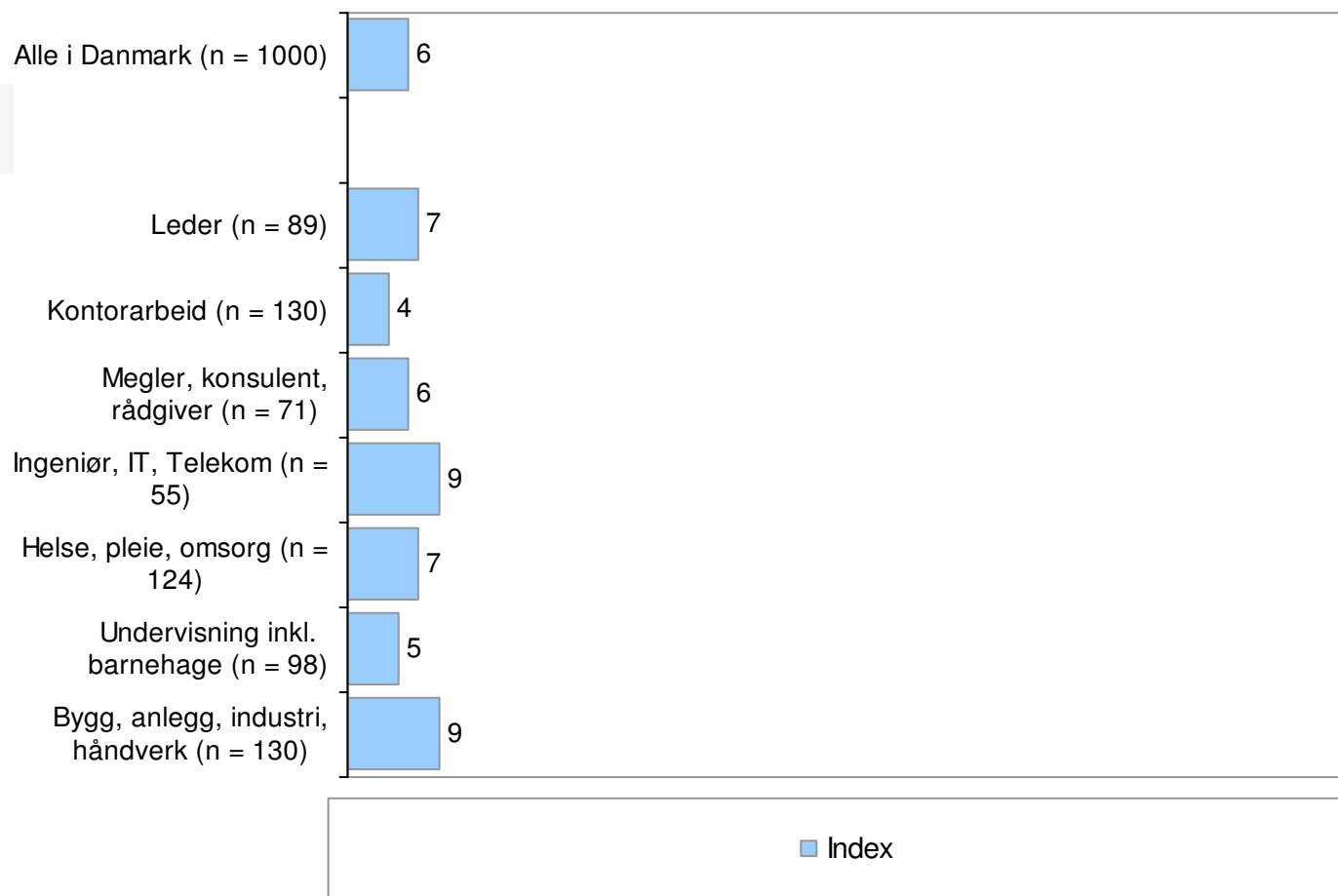
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler seg dårlig etter å ha drukket alkohol kvelden før



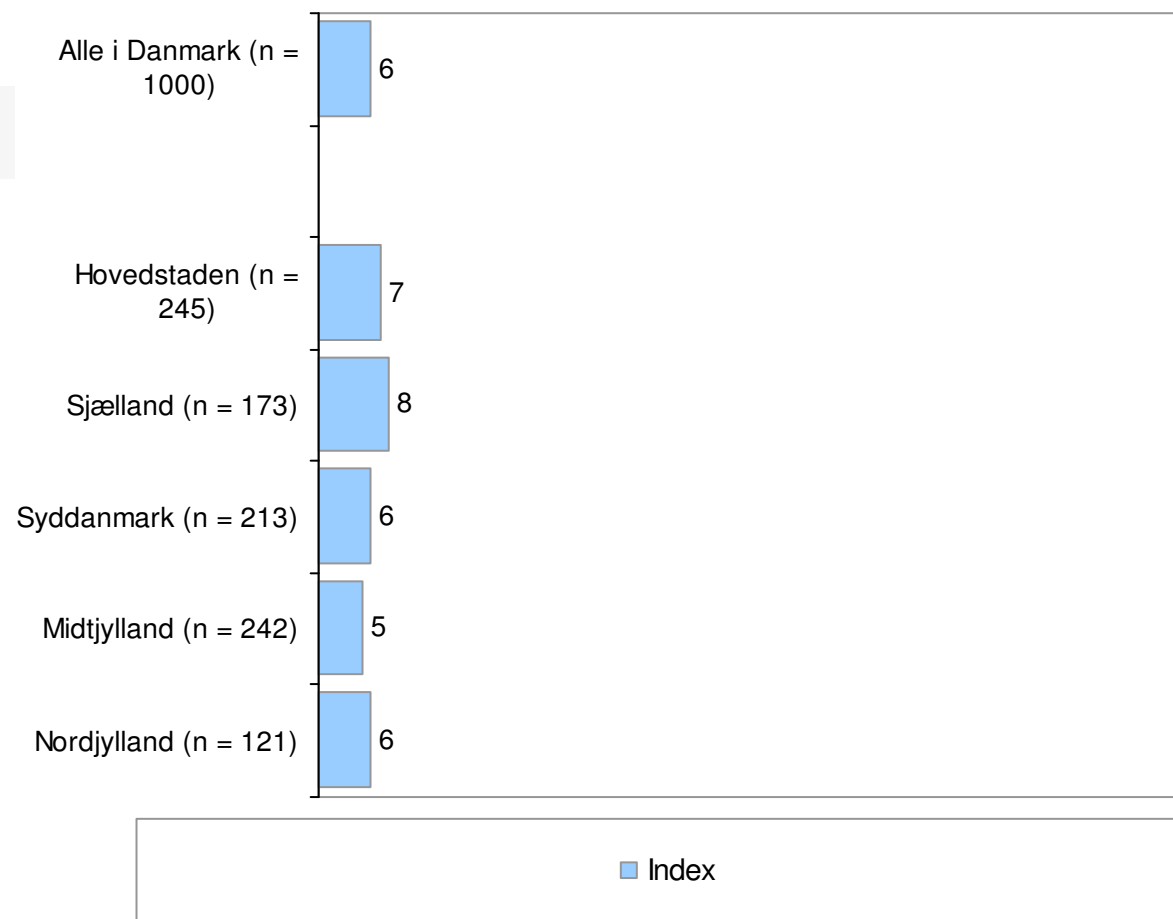
Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler seg dårlig etter å ha drukket alkohol kvelden før



Akseptable årsaker til sykemelding – Danmark

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler seg dårlig etter å ha drukket alkohol kvelden før



Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Metodekommentar - gjennomsnittscore

- For seks av de potensielle årsakene til sykemelding ble de av respondentene som svarte andre alternativer enn "Aldri akseptabelt" fulgt opp og spurt hvor lang sykemelding som kan godtas i det enkelte tilfelle. Skalaen som ble brukt var:
 - 1 – 2 dager
 - Opptil 1 uke
 - Opptil 4 uker
 - Opptil 6 måneder eller mer
- For lettere å kunne sammenligne resultatene mellom ulike undergrupper og mellom land er det utarbeidet en gjennomsnittscore der
 - 1 – 2 dager er kodet med 1,5 dager
 - Opptil 1 uke er kodet med 3,5 dager
 - Opptil 4 uker er kodet med 14 dager
 - Opptil 6 måneder eller mer er kodet til 182 dager
- Hovedresultatene blir presentert med svarfordelinger samt gjennomsnittscore. Resultatene brutt ned på bakgrunnsvariable blir presentert som gjennomsnittscore.

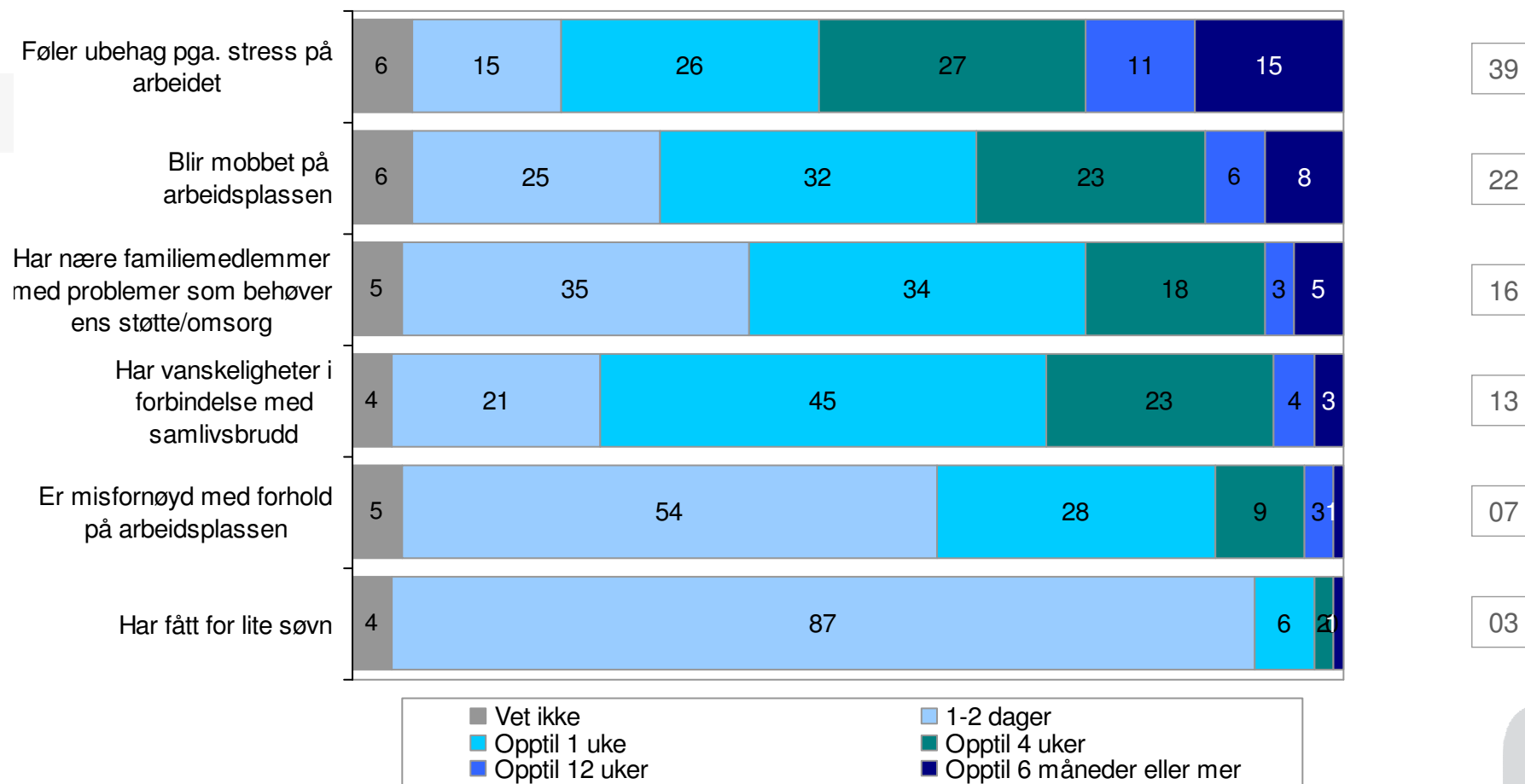
Oppsummering – akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

- ❑ Lengst akseptert lengde på sykemelding gir danske arbeidstagere (de som ikke har svart "Aldri akseptabelt") årsaken "Føler ubehag pga stress på arbeidet". I gjennomsnitt aksepterer man 39 dagers sykemelding knyttet til denne årsaken.
- ❑ Hvis man blir mobbet på arbeidsplassen er det i gjennomsnitt akseptabelt med 22 dagers sykemelding.
- ❑ Kortest akseptlengde på sykemelding gir danske arbeidstagere årsaken "Har fått for lite søvn". I gjennomsnitt aksepterer man 3 dagers sykemelding knyttet til denne årsaken.

Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

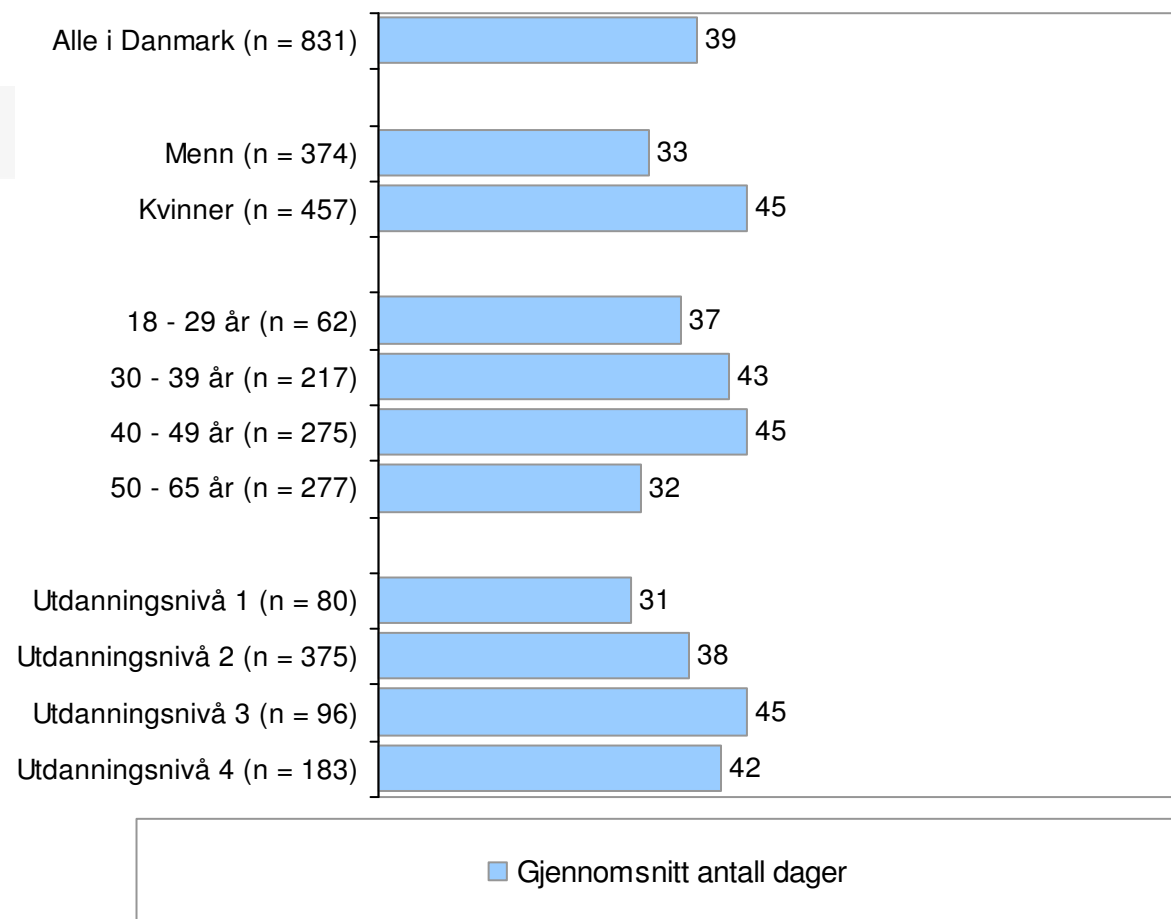
Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man [...], hvor lenge kan dette etter din mening godtas?
(n = 310 – 884)

Gjennomsnitt
antall dager



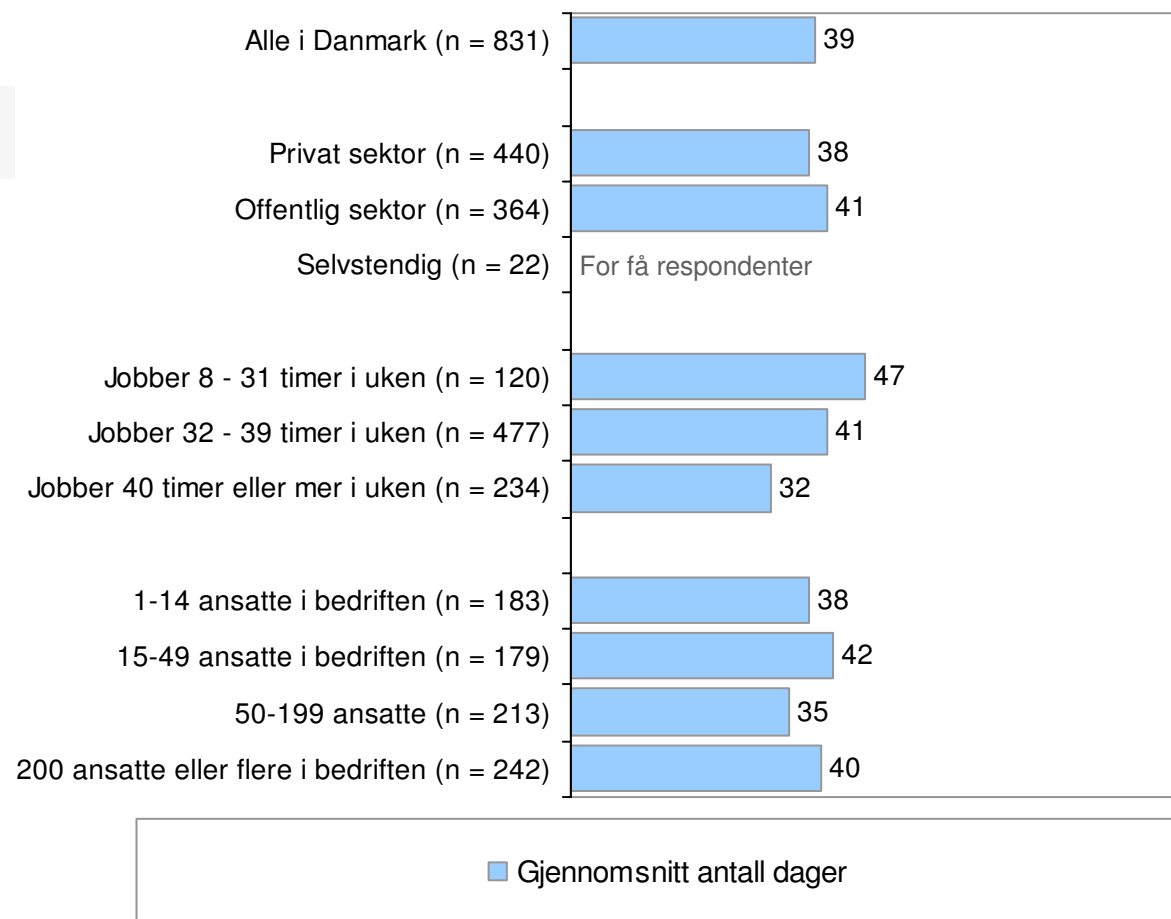
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag pga. stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



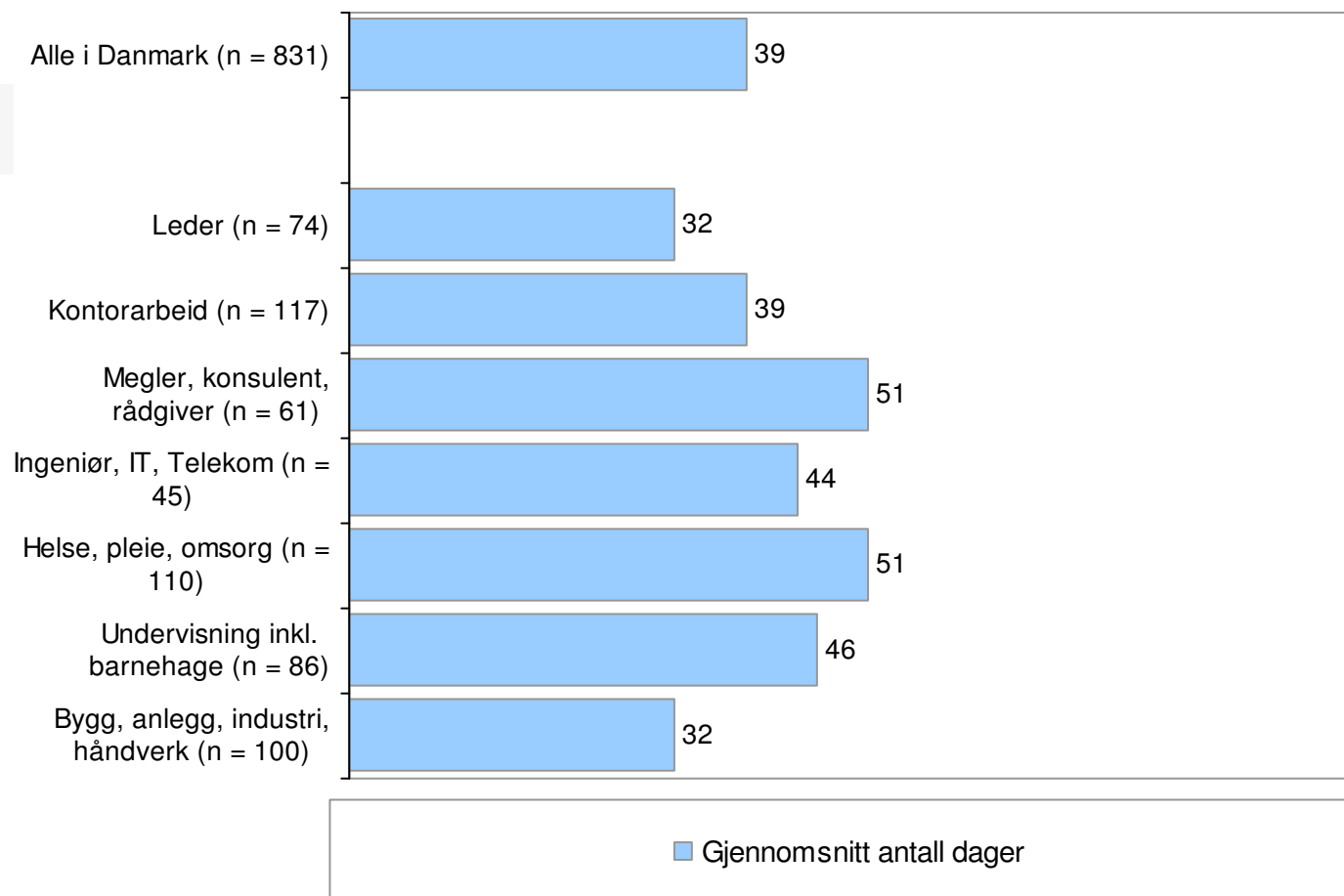
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag pga. stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



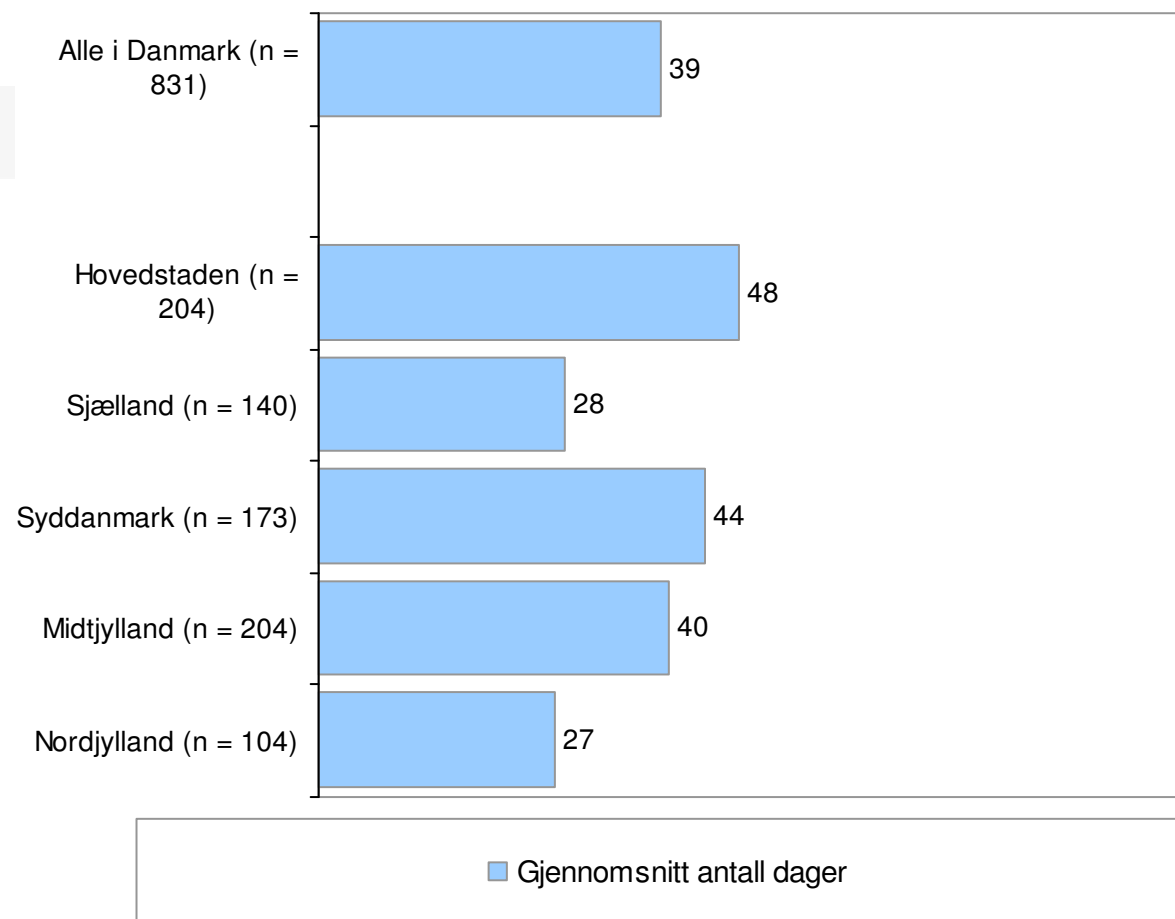
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag pga. stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



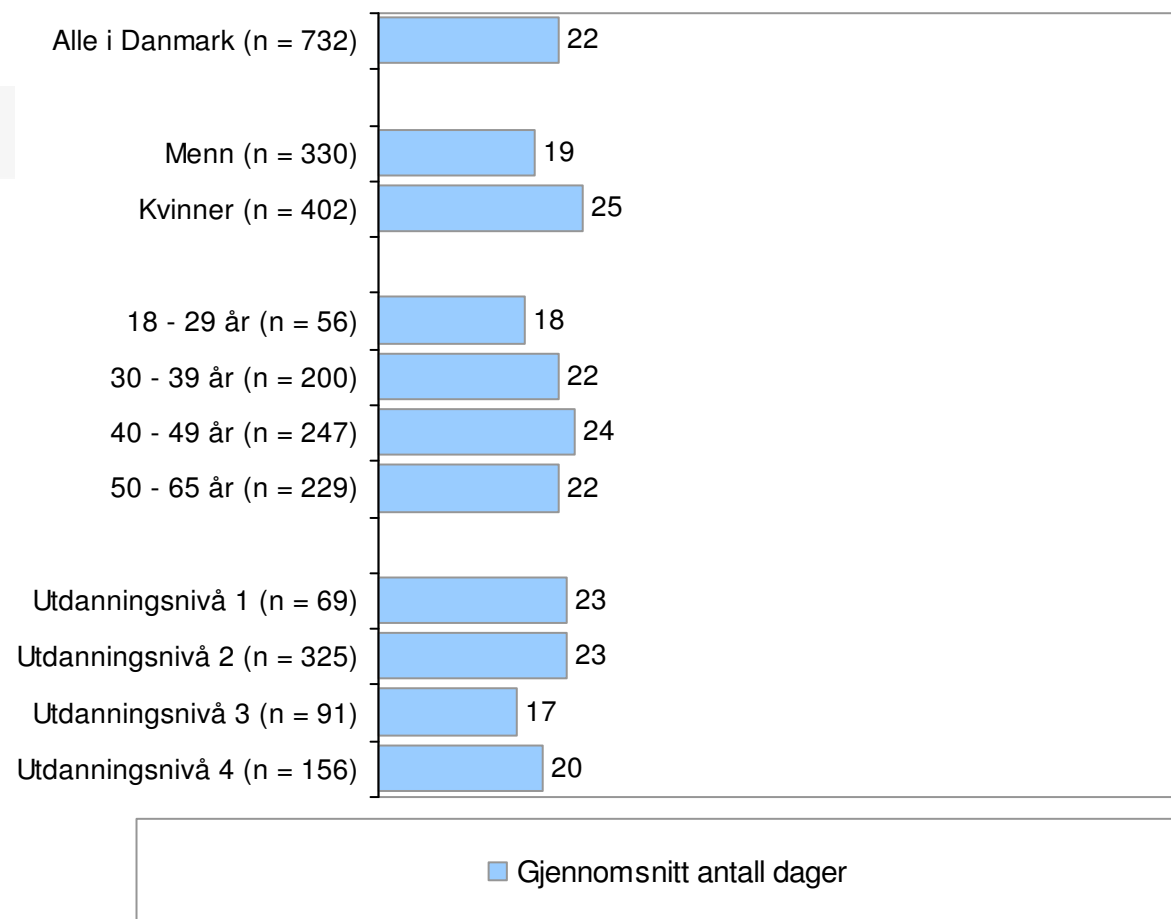
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag pga. stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



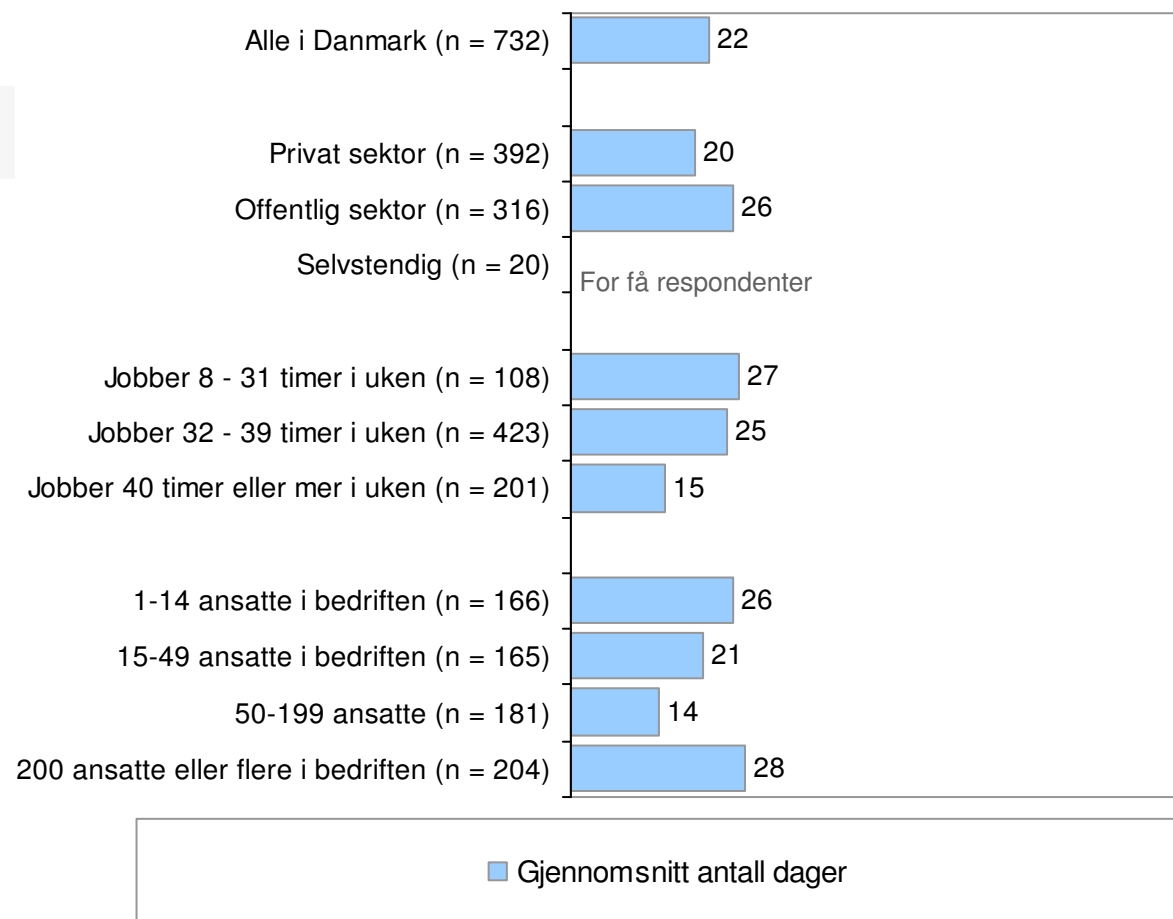
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



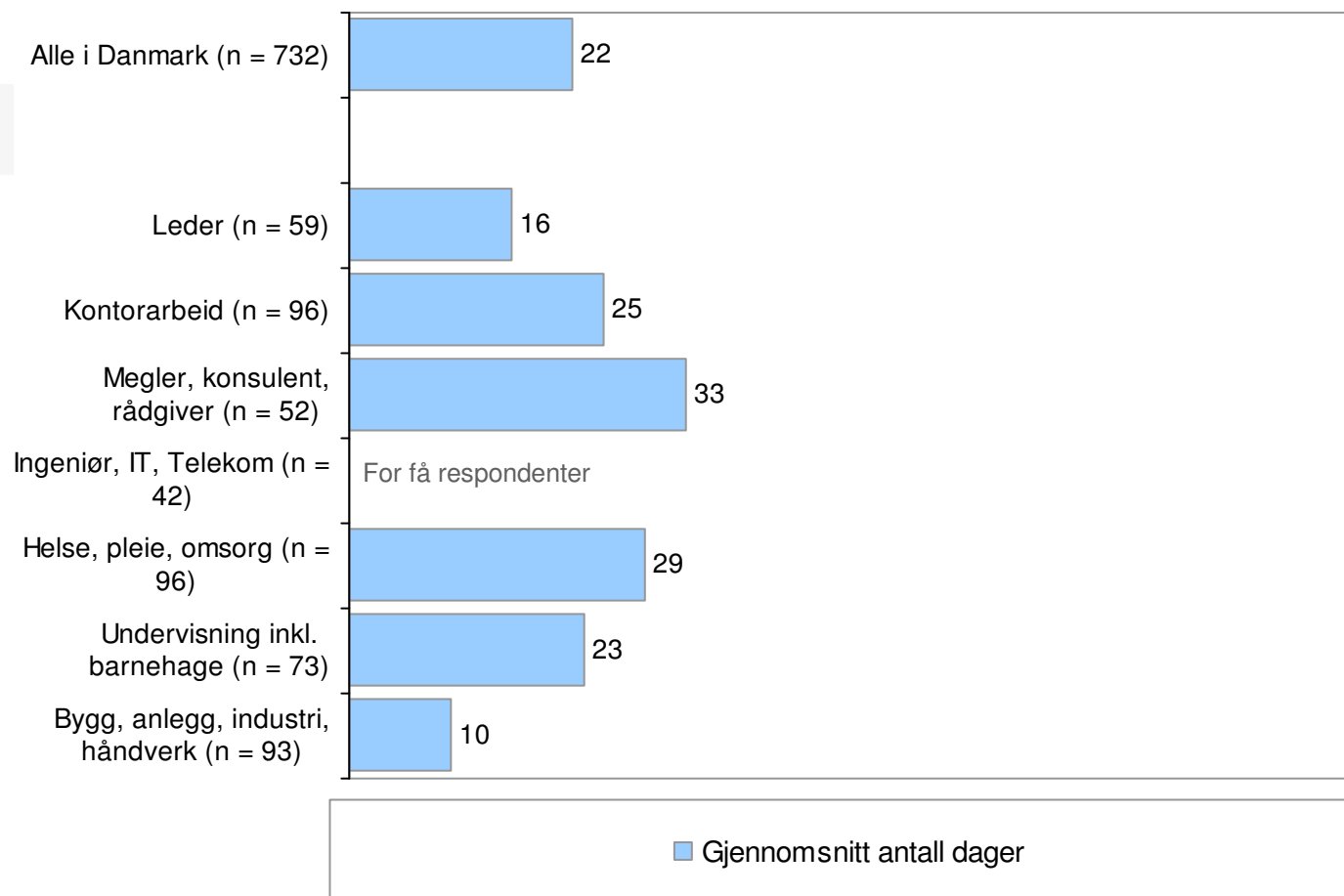
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



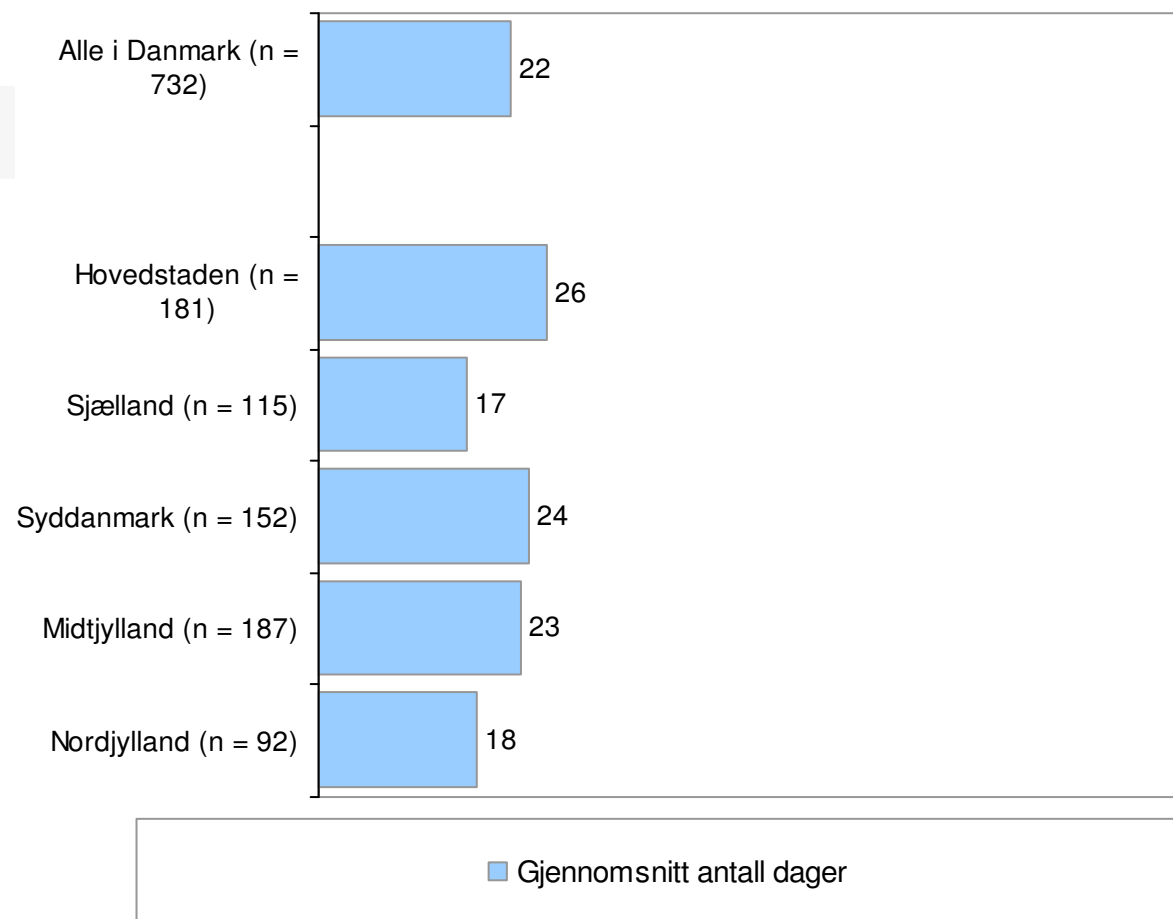
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



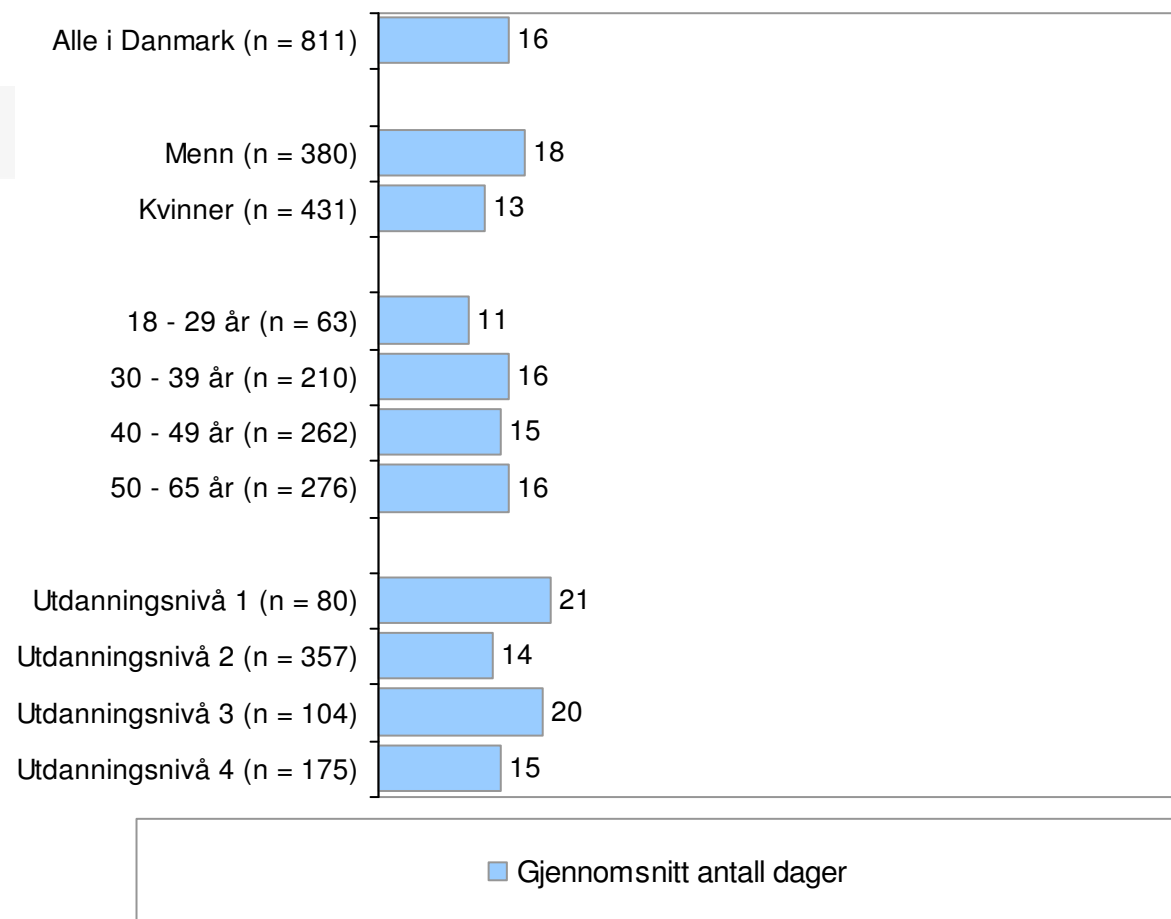
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



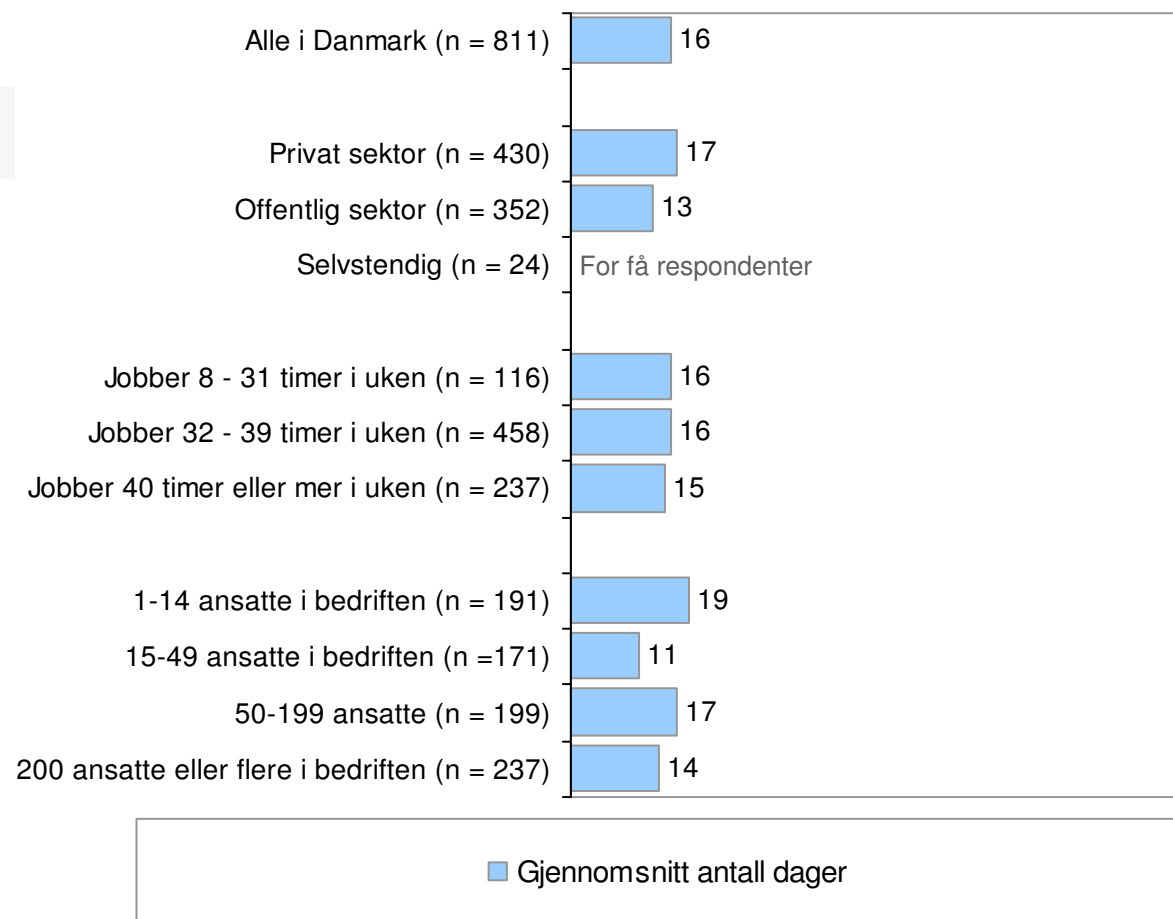
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



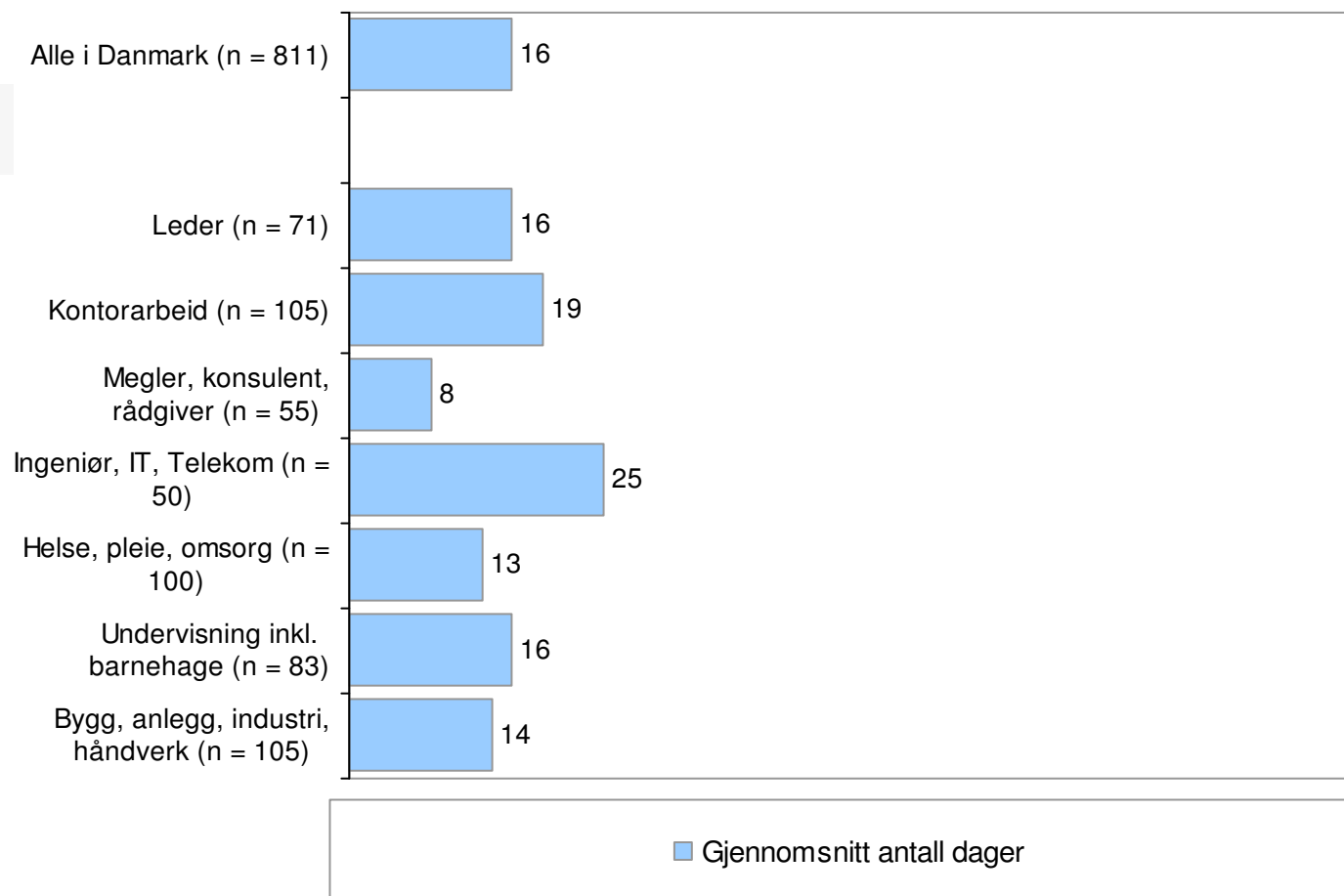
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



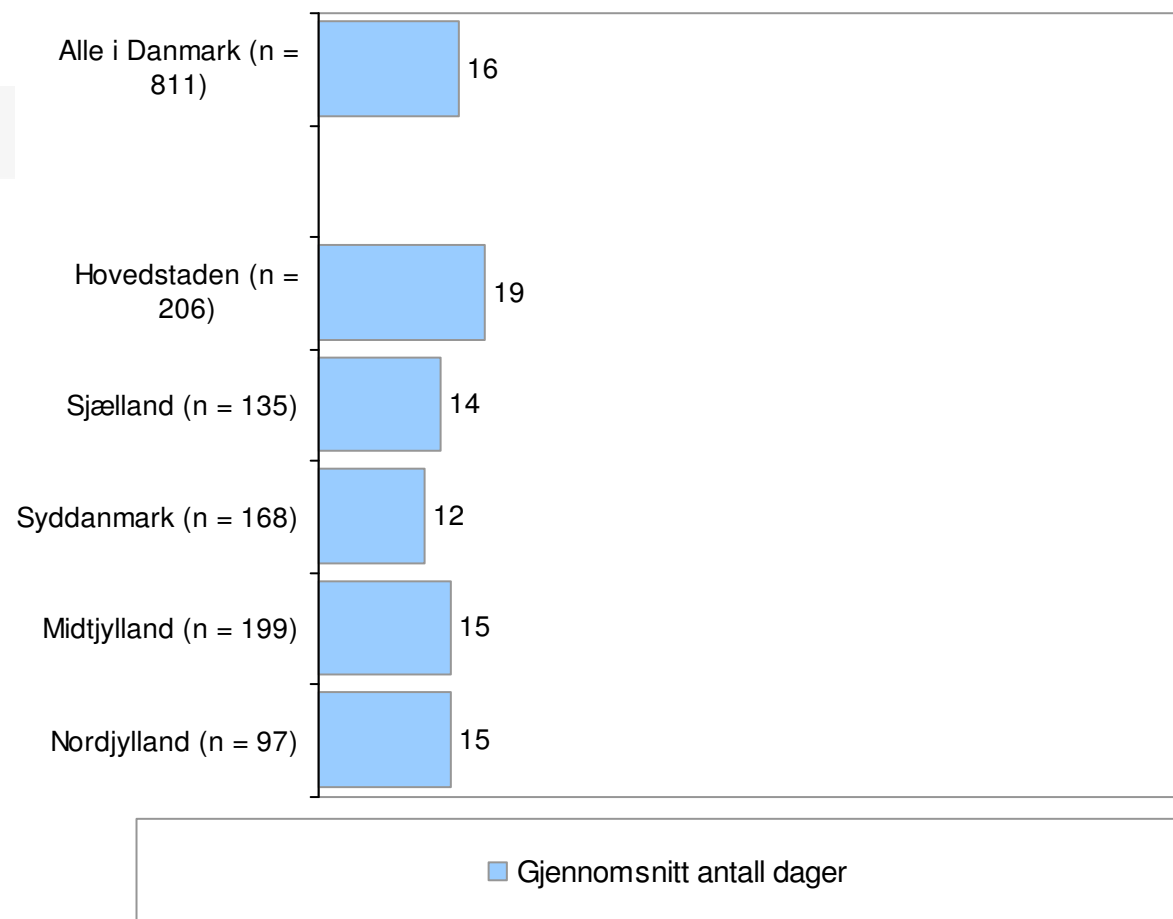
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



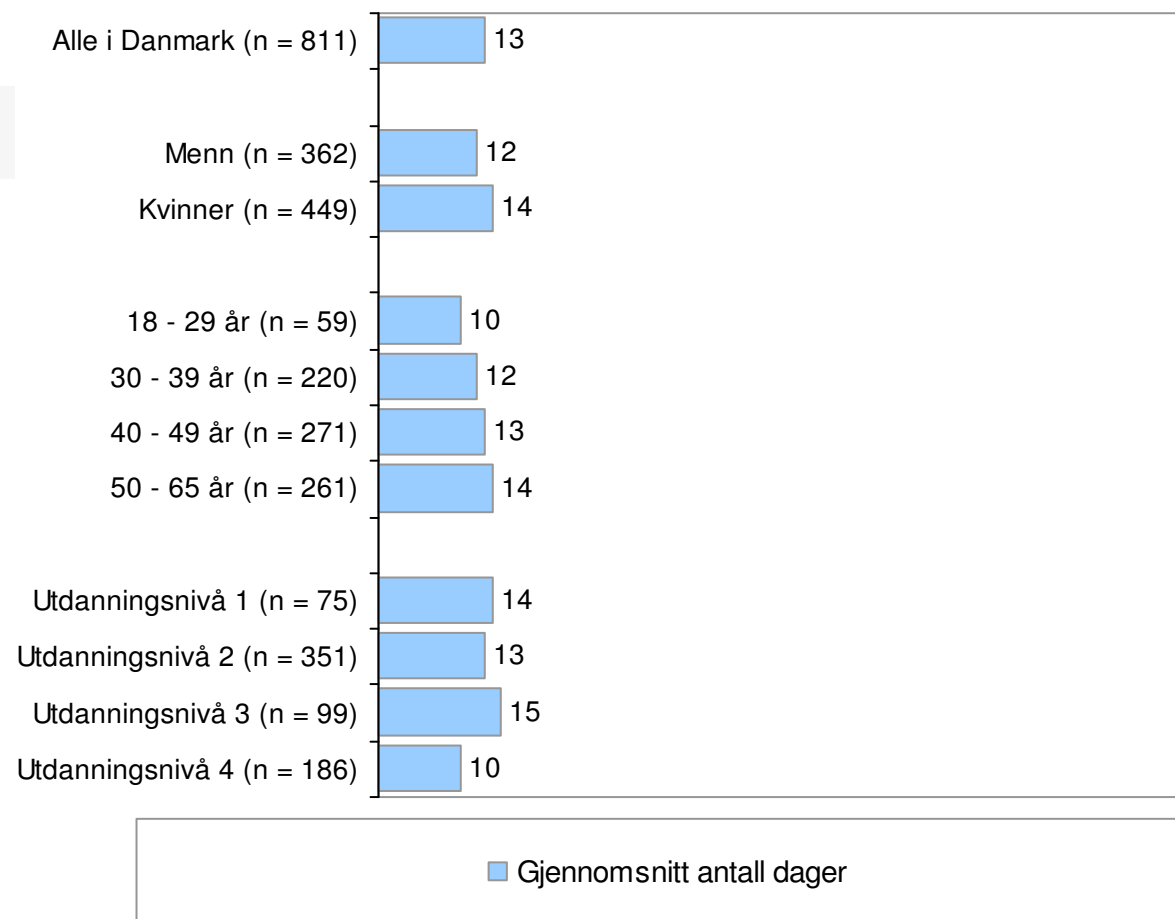
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



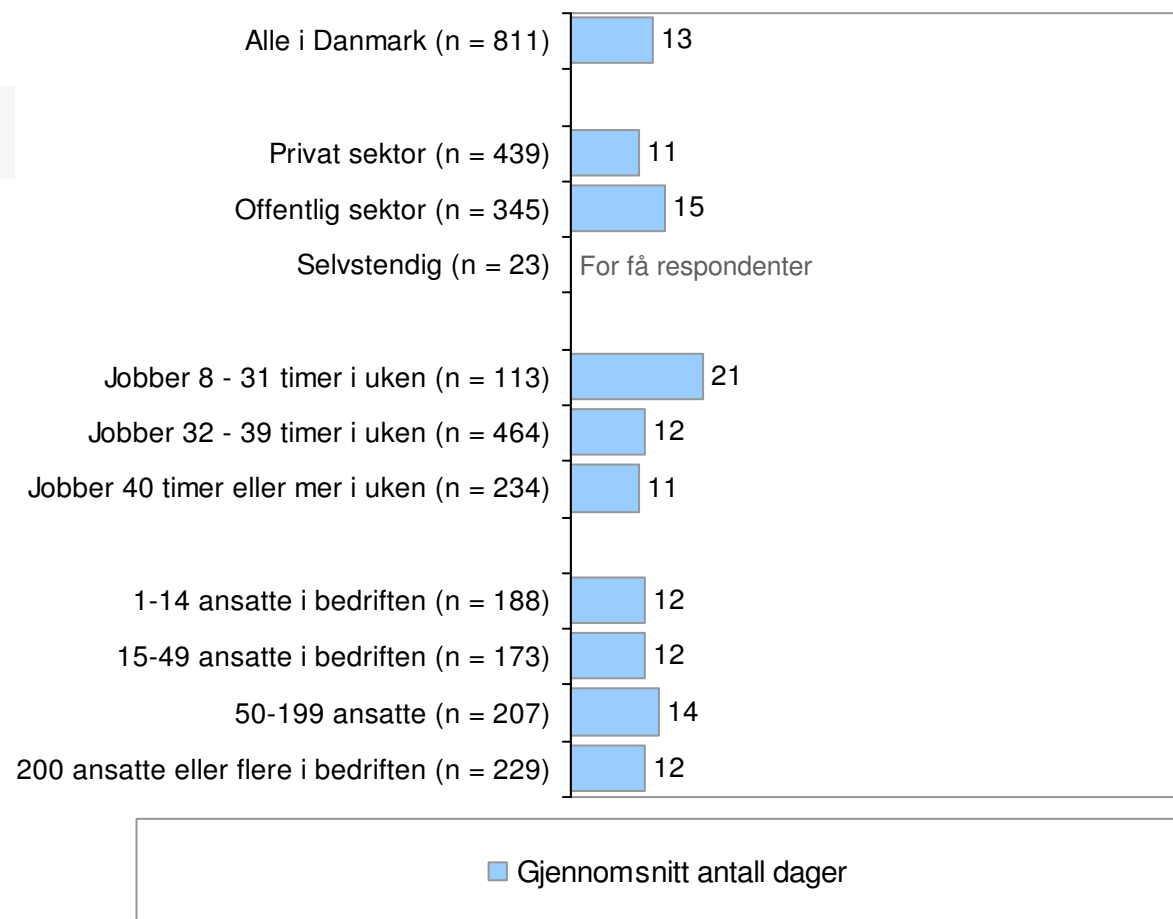
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



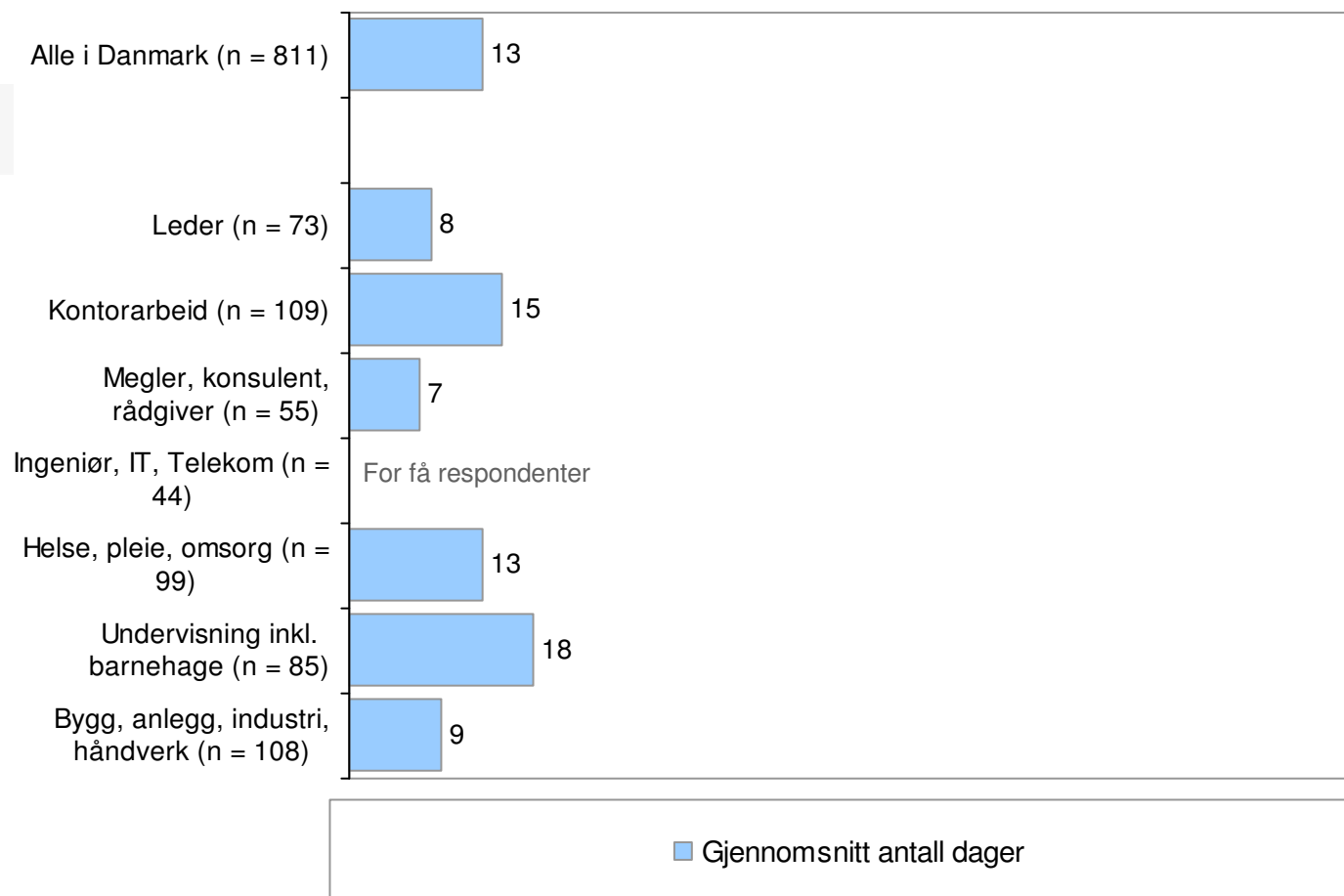
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



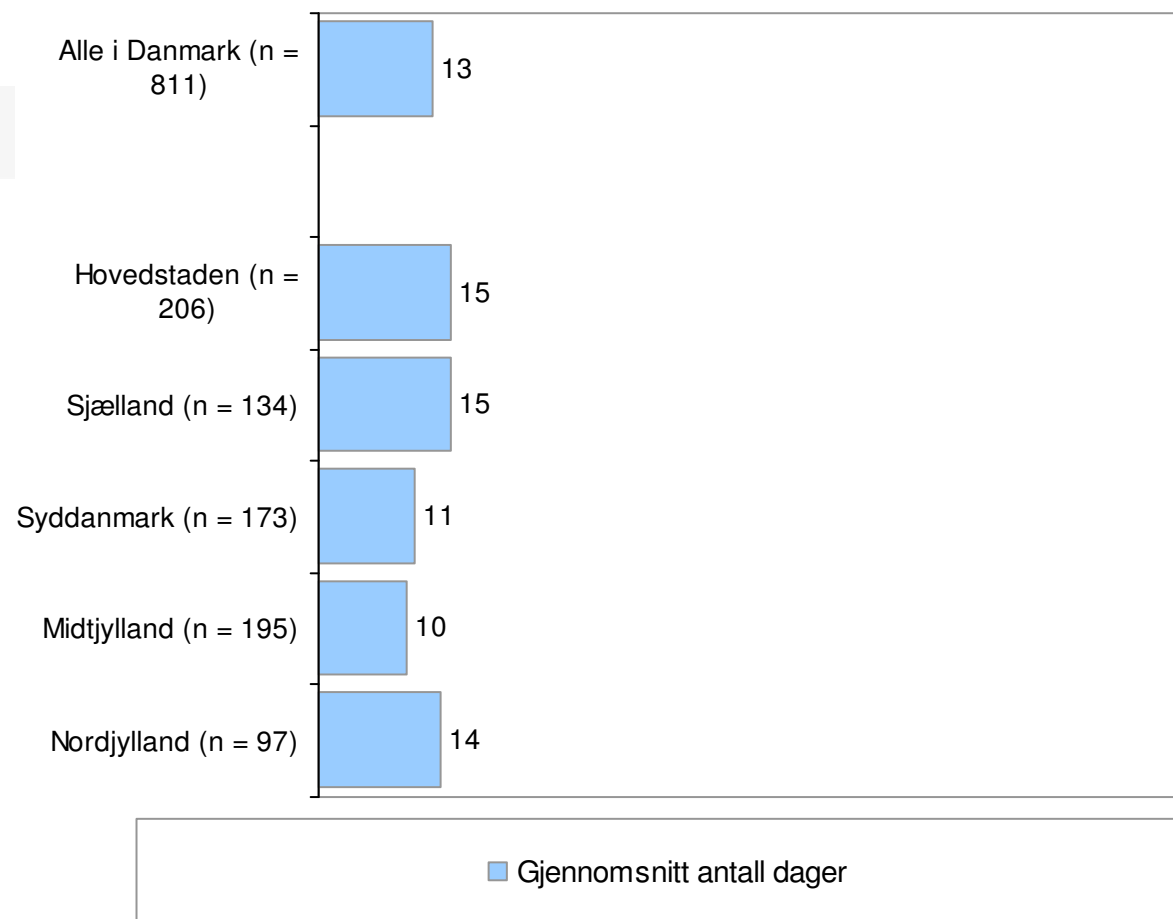
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



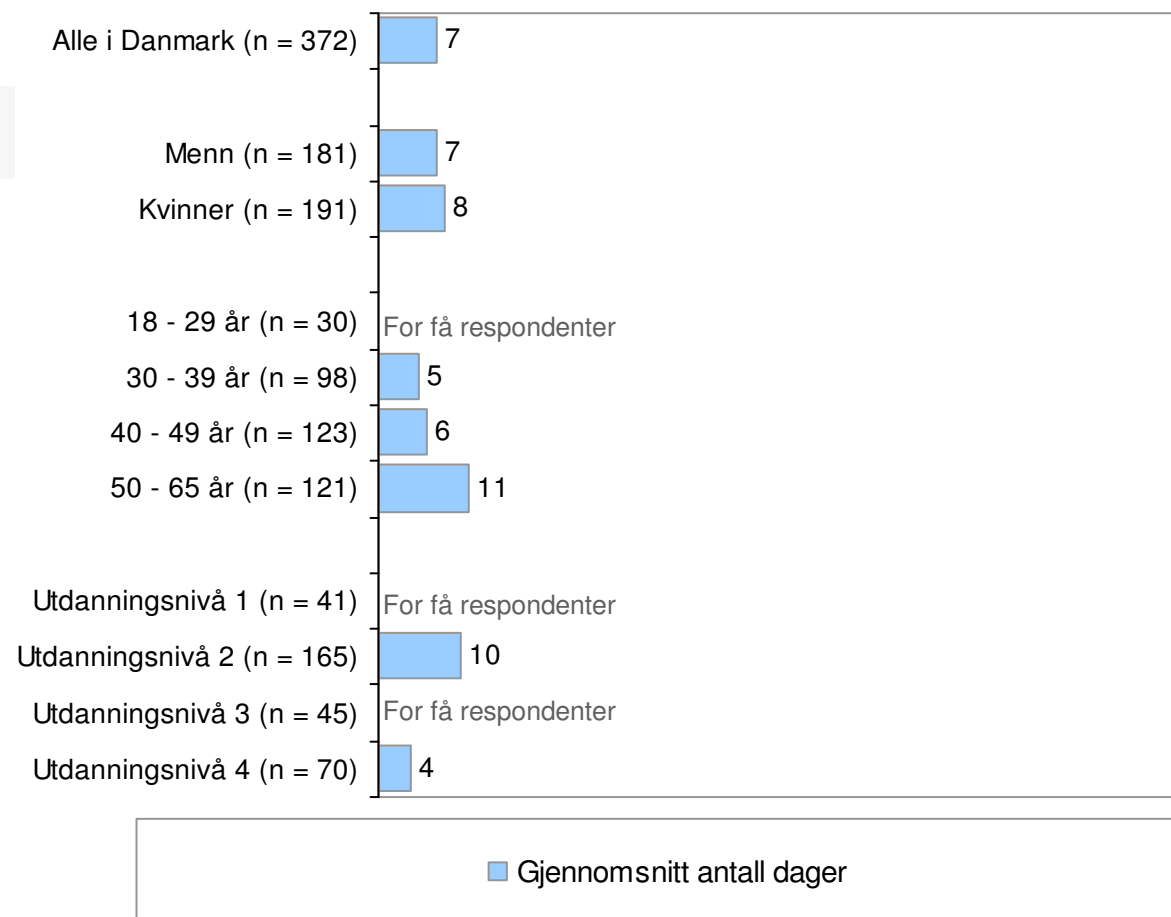
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



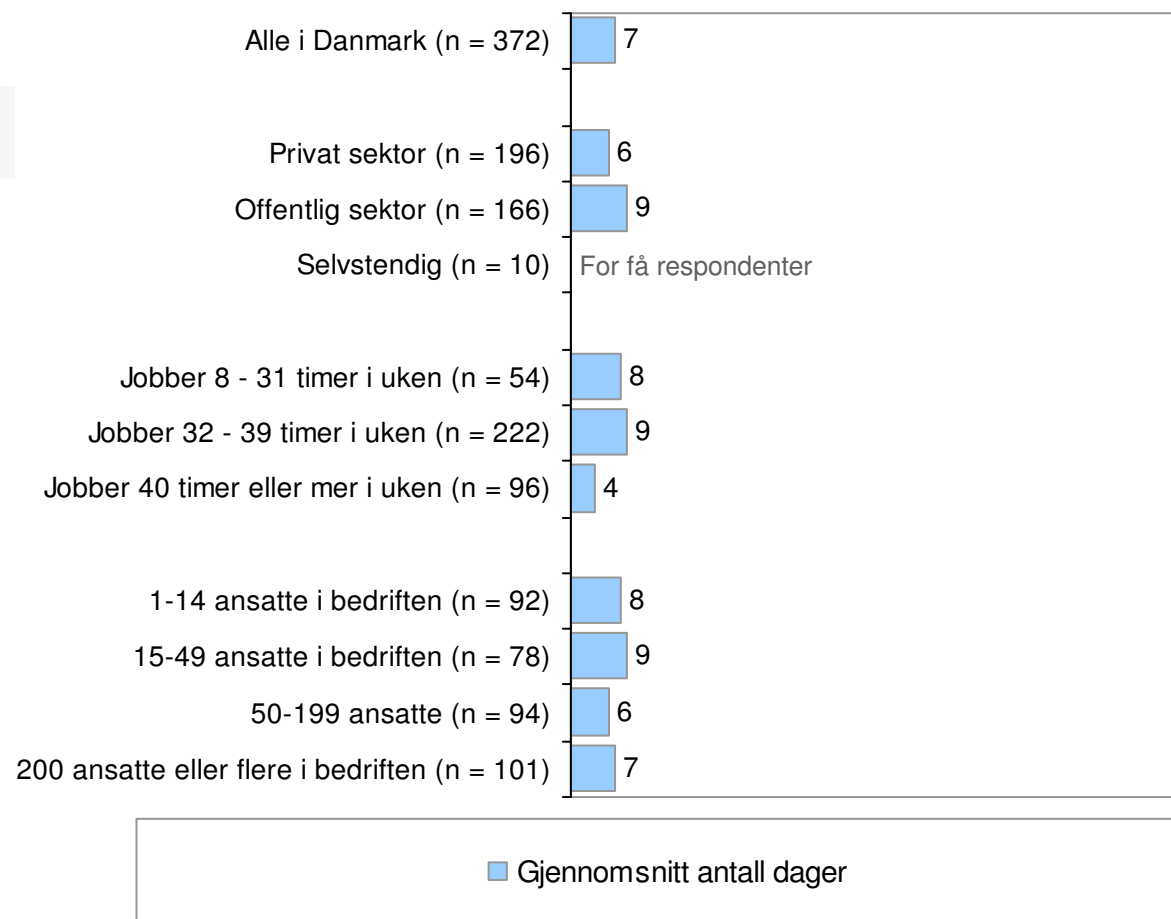
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



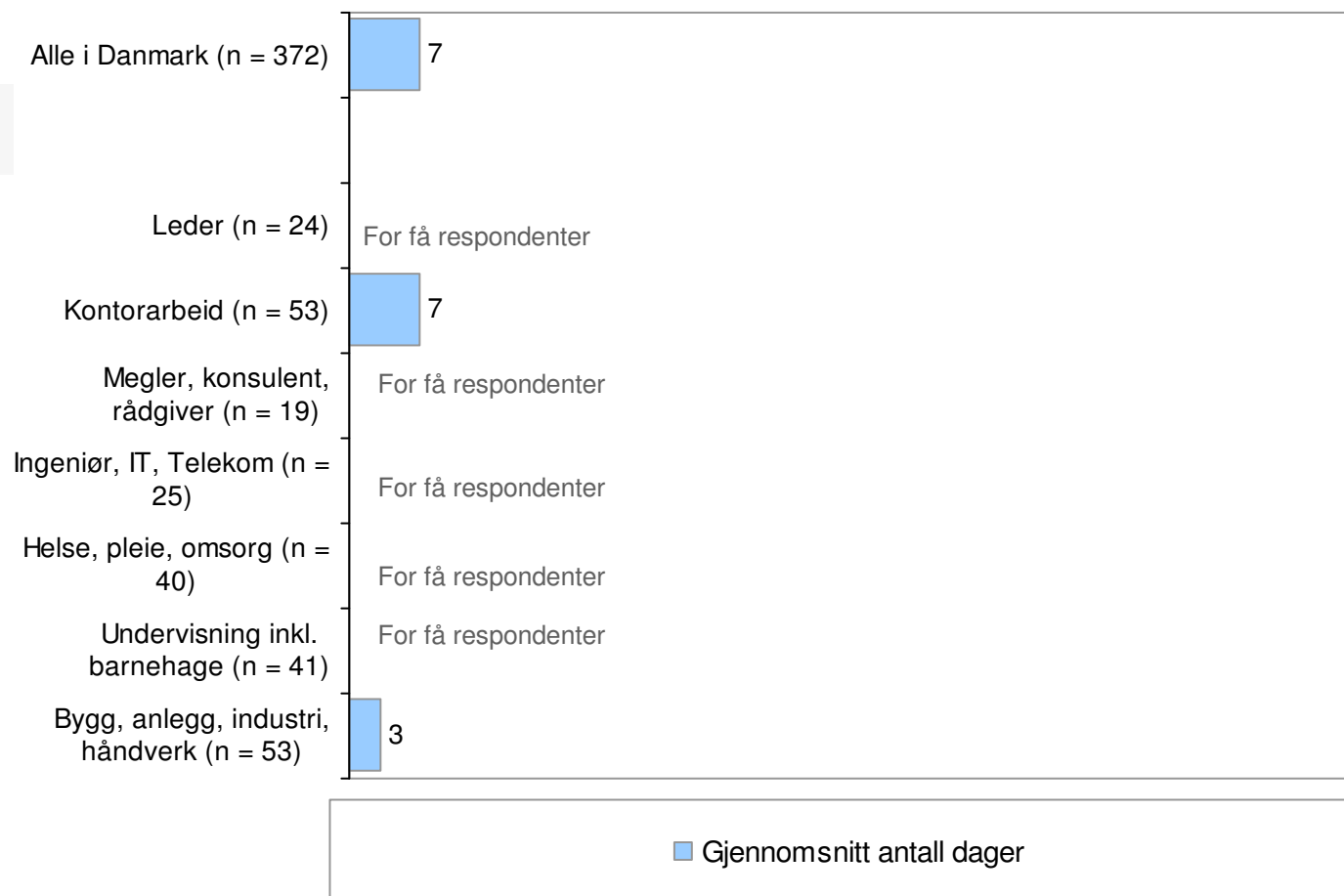
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



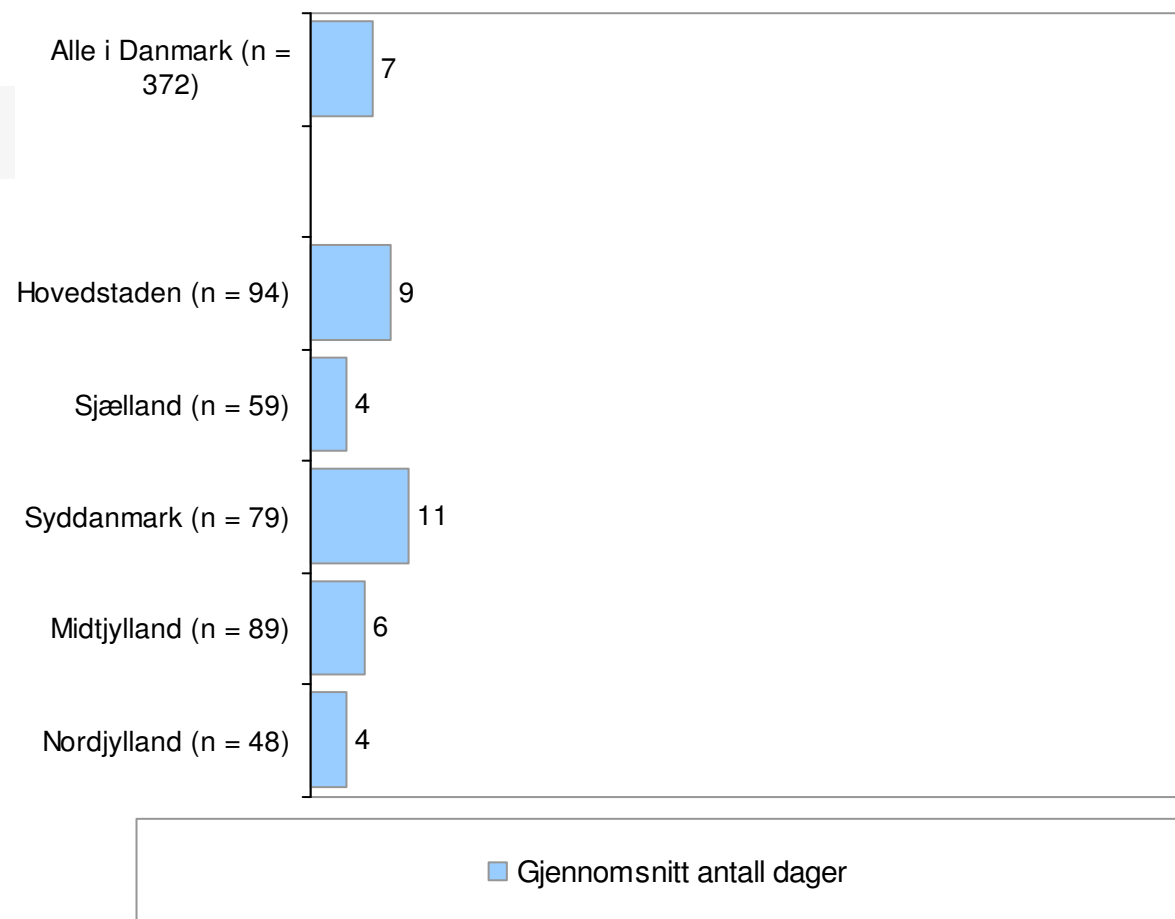
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



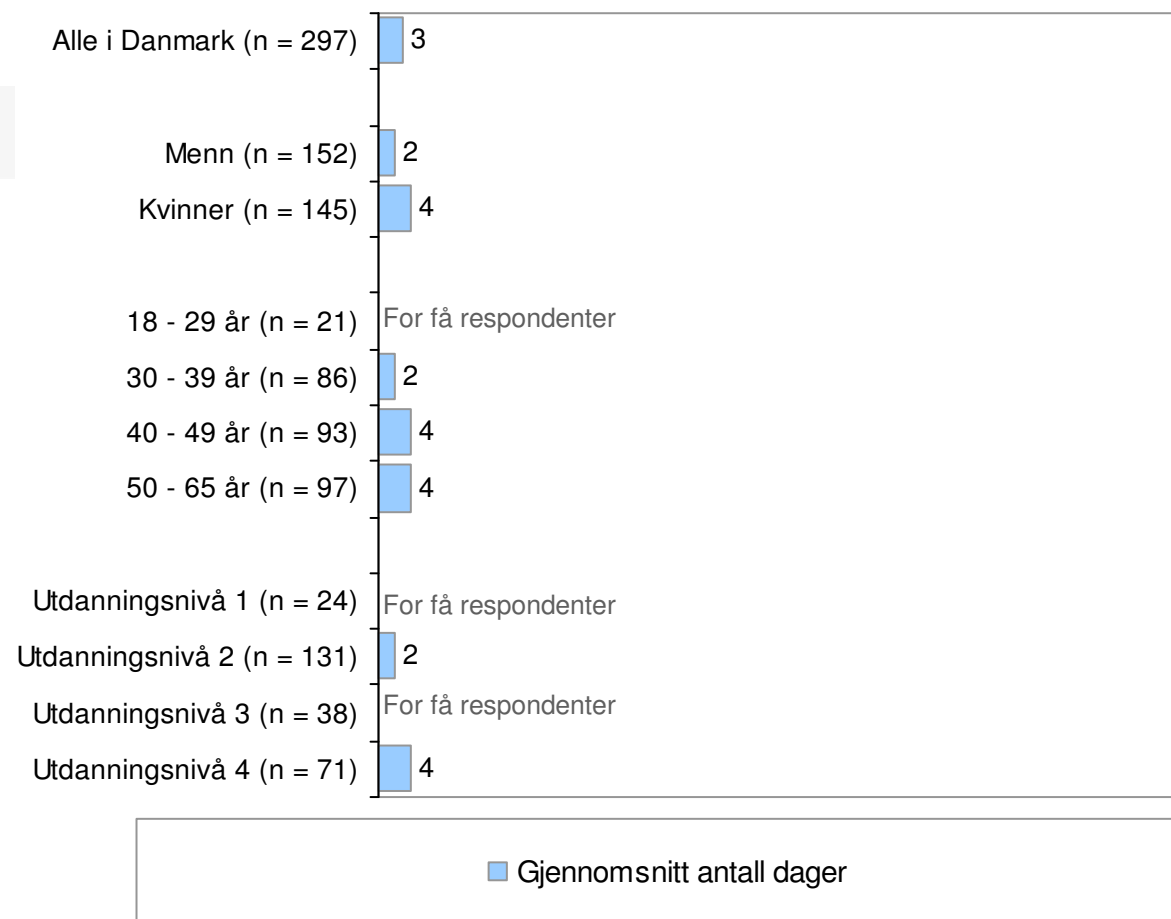
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



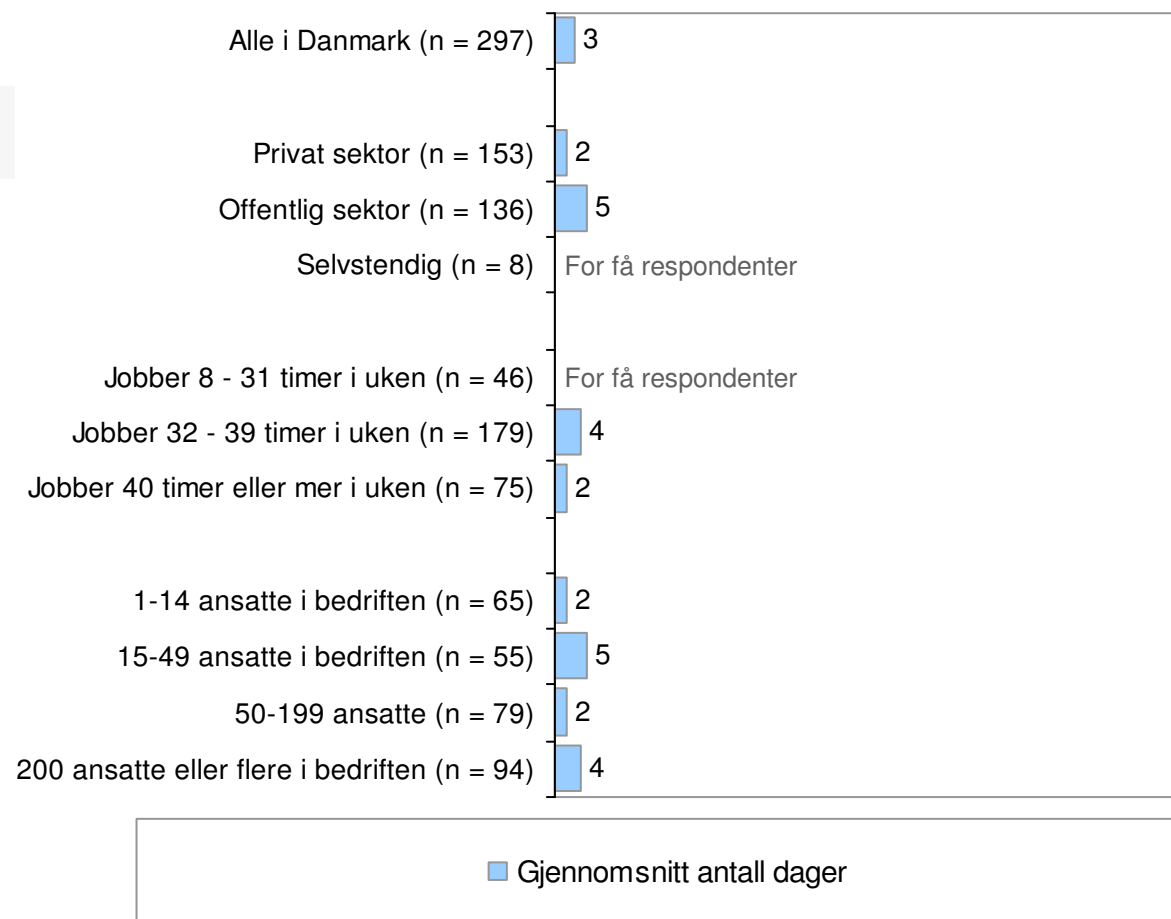
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



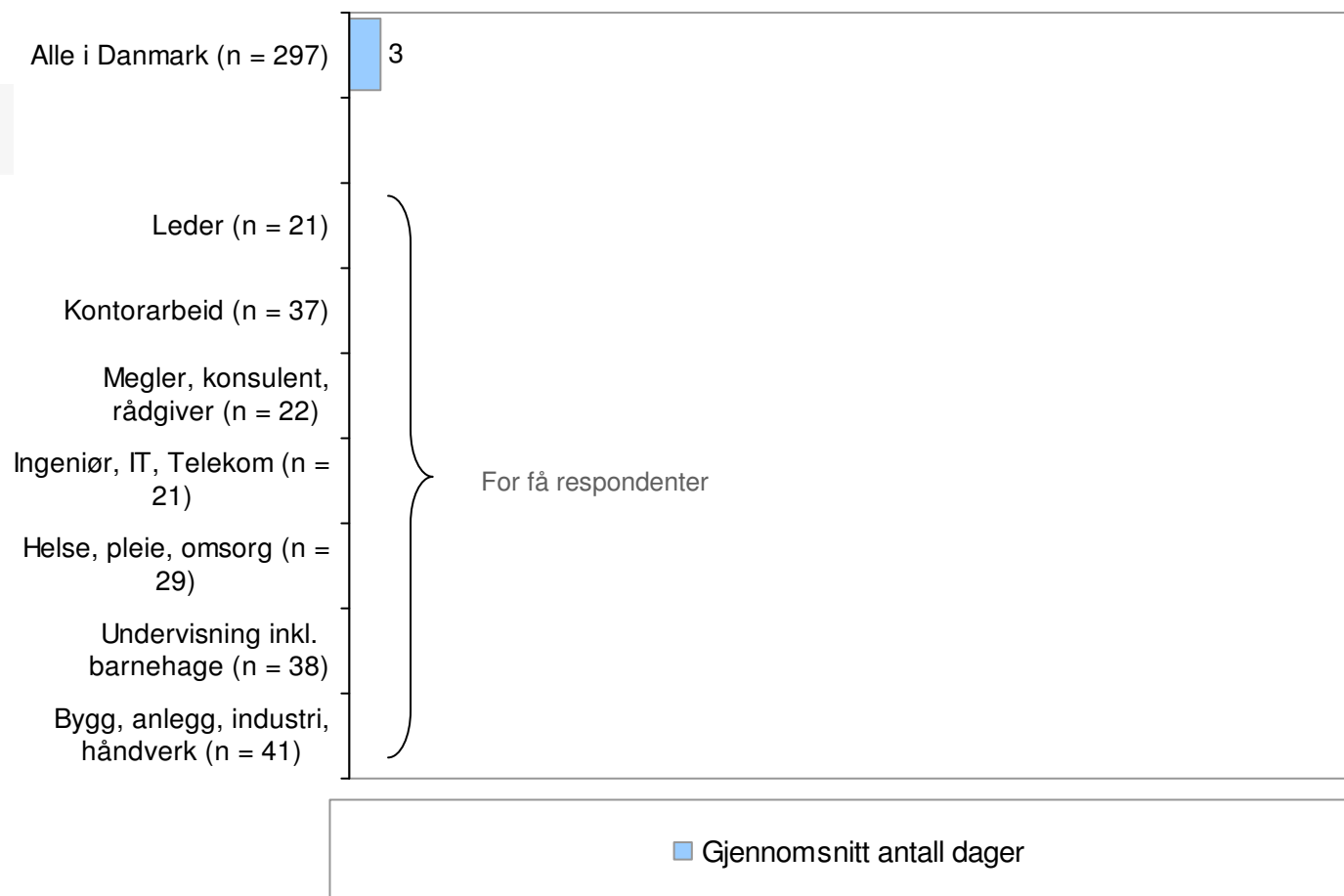
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



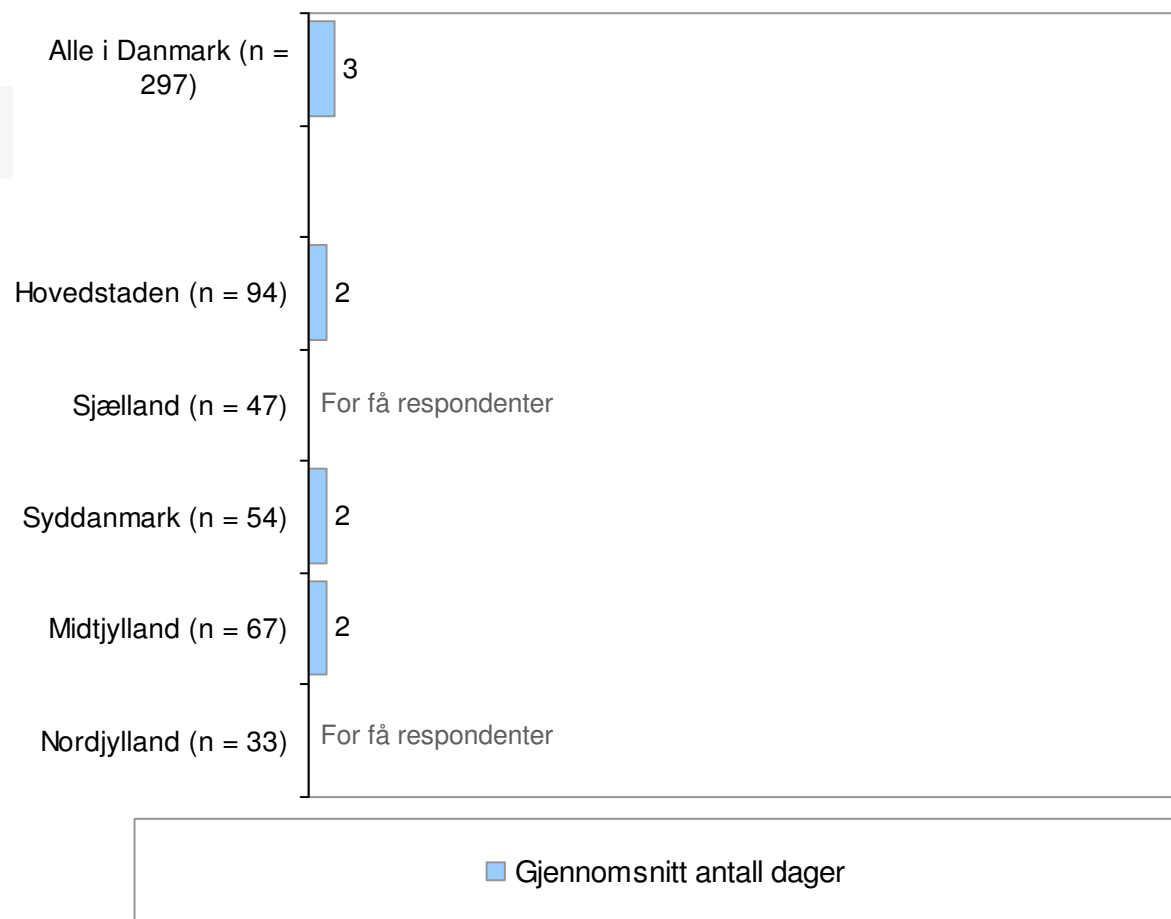
Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

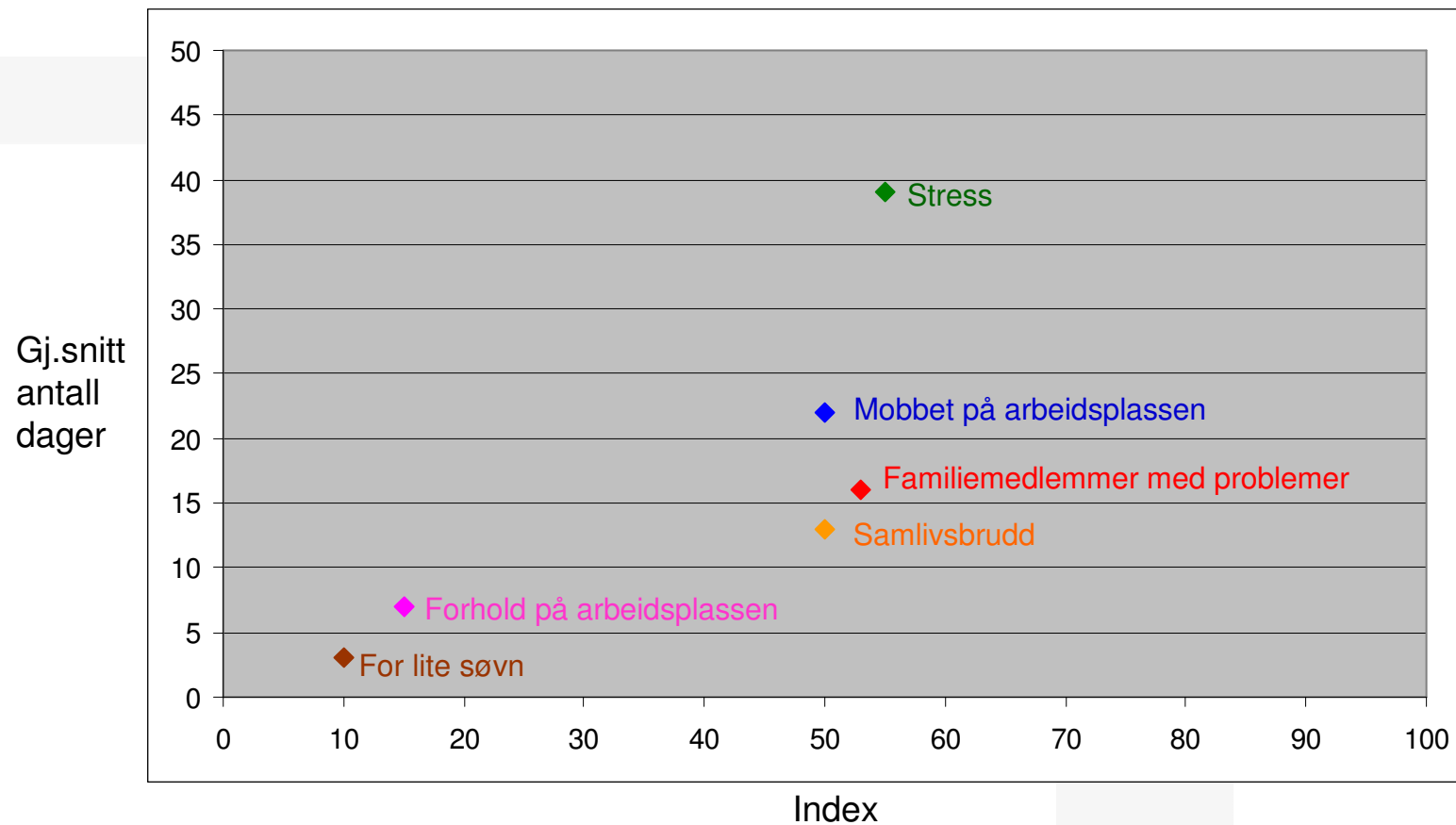


Akseptabel lengde på sykemelding – Danmark

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



Akseptable årsaker vs. godtatt lengde på sykemelding – Danmark



Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Oppsummering – påstander om langtids sykefravær – Danmark (1)

□ 4 av 10 synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.

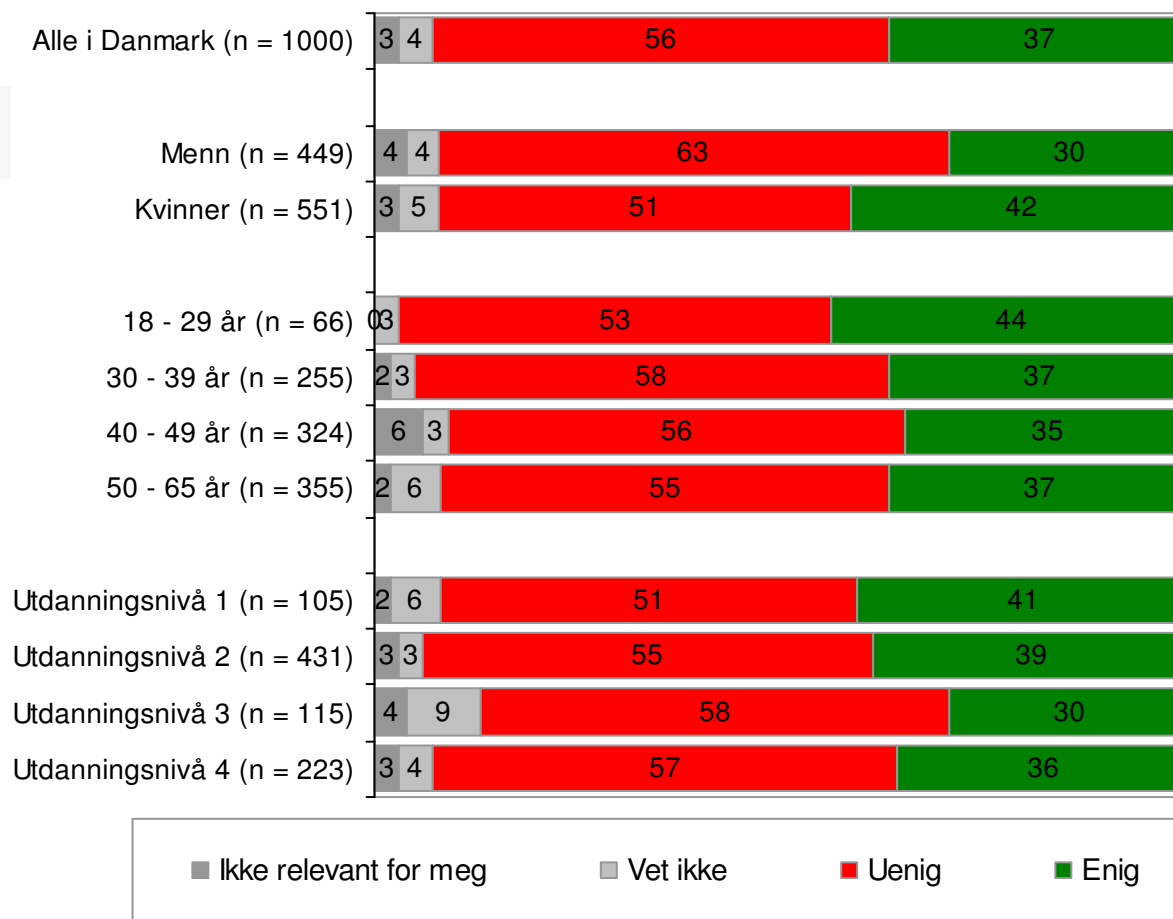
- De som jobber få timer synes dette er mer akseptabelt enn de som jobber over 40 timer
- De som er ansatt i store bedrifter med mer enn 200 ansatte synes dette er mer akseptabelt enn de som jobber i bedrifter med 1-4 ansatte
- De som jobber innen helse/pleie/omsorg er mer aksepterende til denne påstanden enn andre yrkesgrupper
- De som bor i Nord- og Midtjylland er mer aksepterende til denne påstanden enn de som bor på Skjælland

Oppsummering – påstander om langtids sykefravær – Danmark (2)

- 2 av 10 synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.
 - Jo færre timer man jobber, jo i større grad synes man at det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn
 - De i små bedrifter med 1-4 ansatte synes i større grad at dette er akseptabelt enn de som jobber i store bedrifter med mer enn 200 ansatte
 - De som jobber innen helse/pleie/omsorg og innen undervisning er i større grad enig i påstanden enn ledere
 - De i Midtjylland er i større grad enig i påstanden enn de i hovedstaden, Skjælland og Syddanmark
- 7 av 10 er enige i påstanden "Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger arbeidet for meg"
 - Ledere er i større grad enige i utsagnet enn de som jobber med kontorarbeid og som ingeniør/IT/telekom
 - De i Midtjylland er i større grad enig i utsagnet enn de i Syddanmark og Skjælland

Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



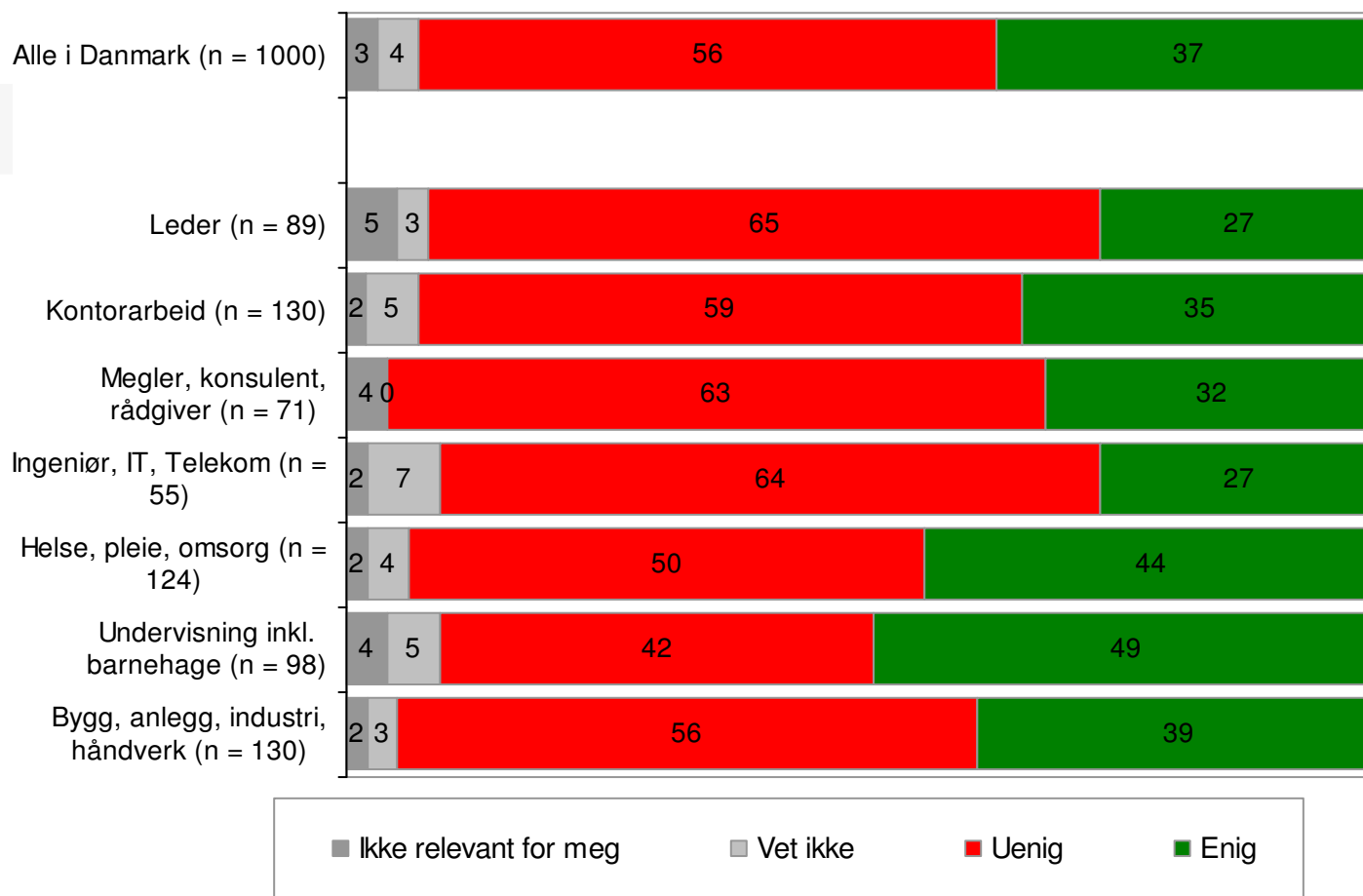
Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



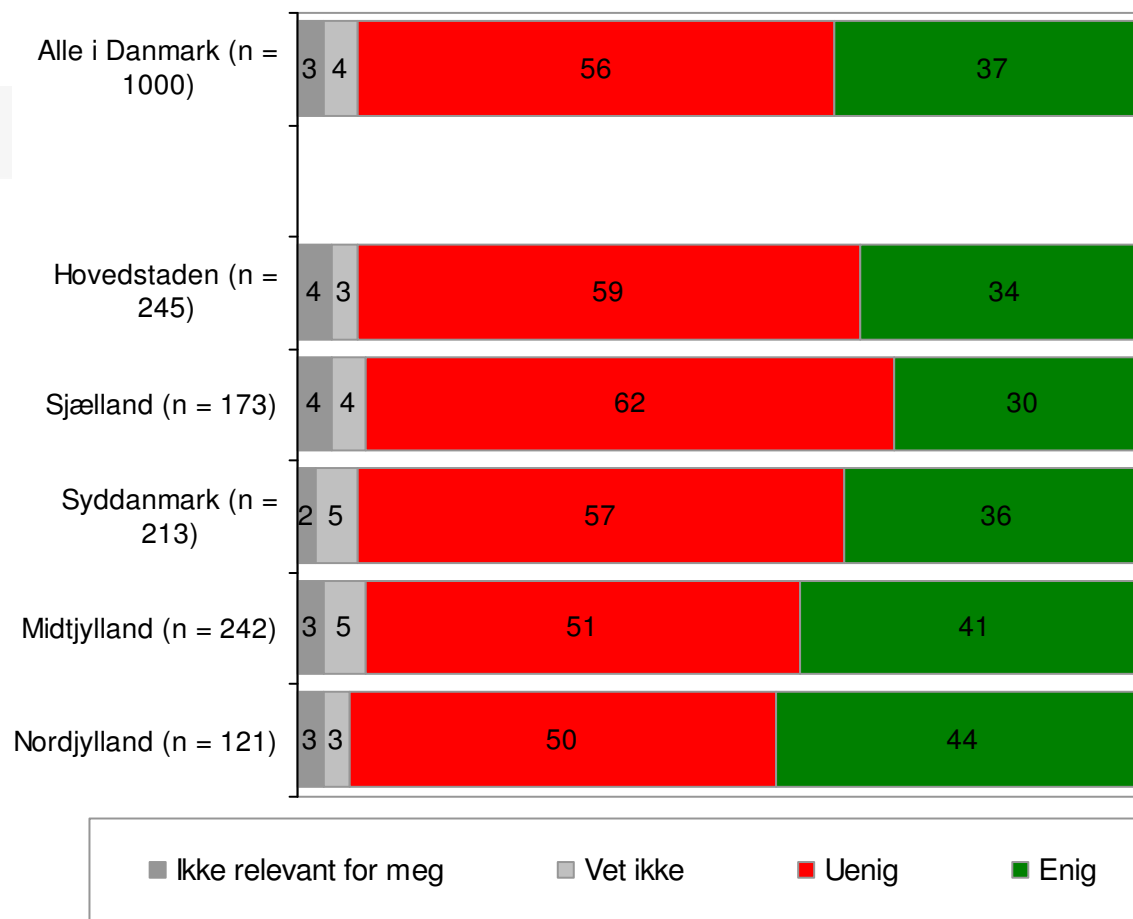
Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



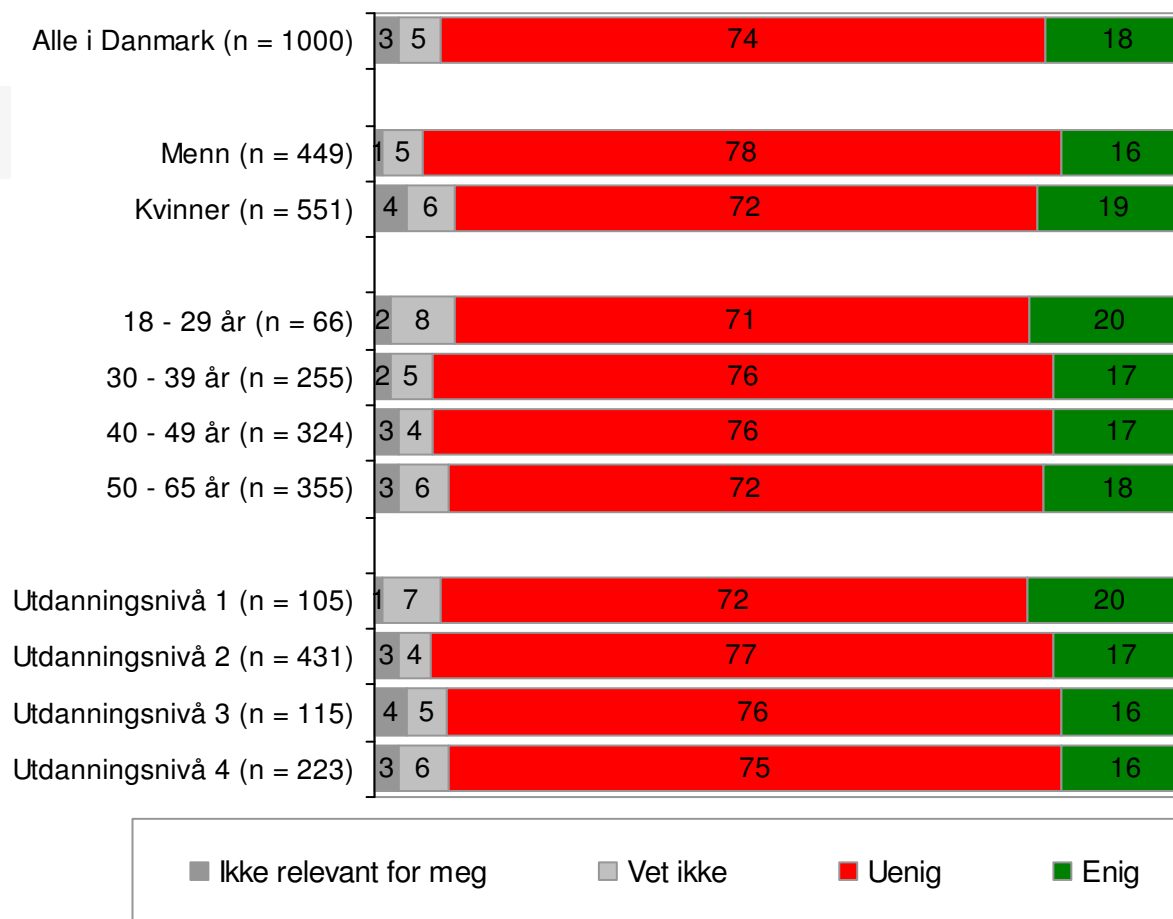
Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



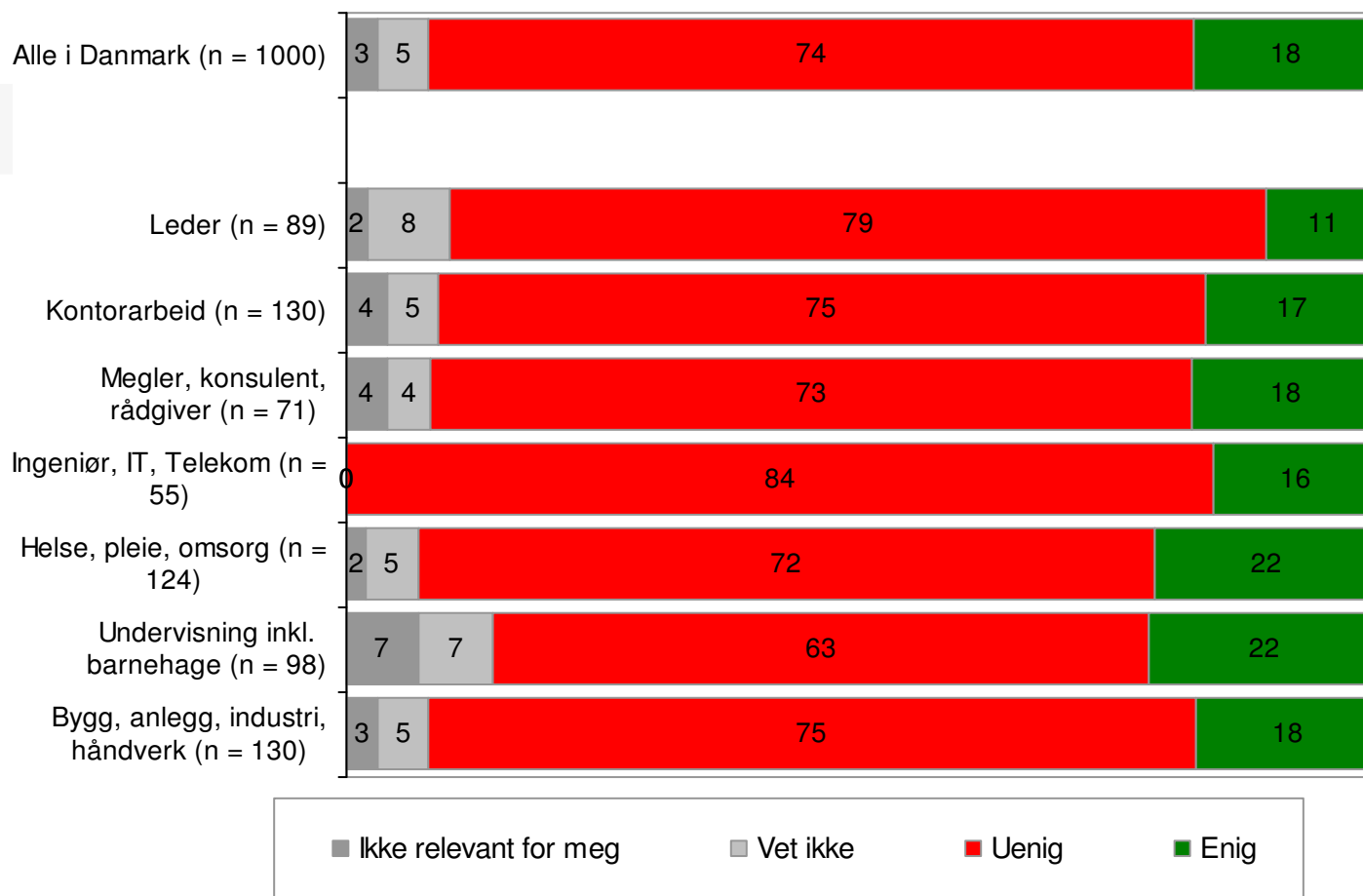
Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



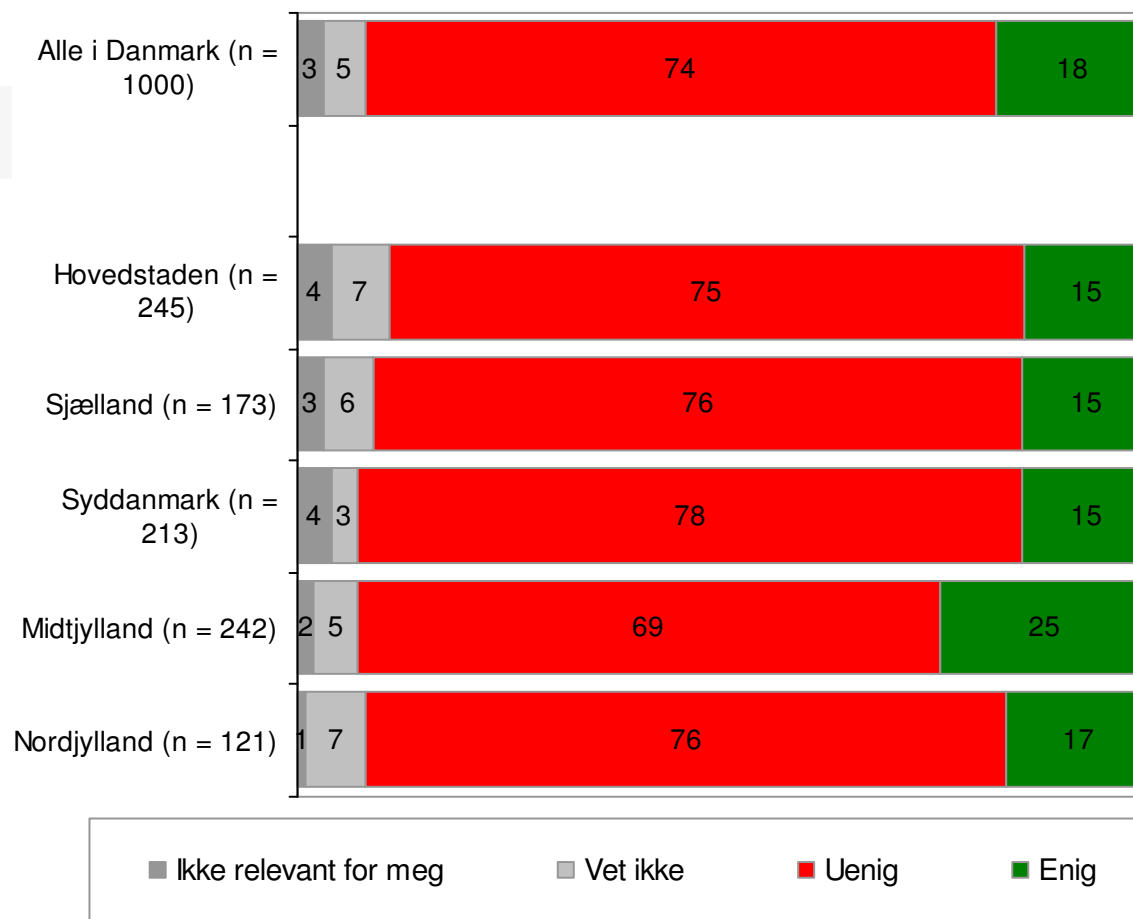
Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



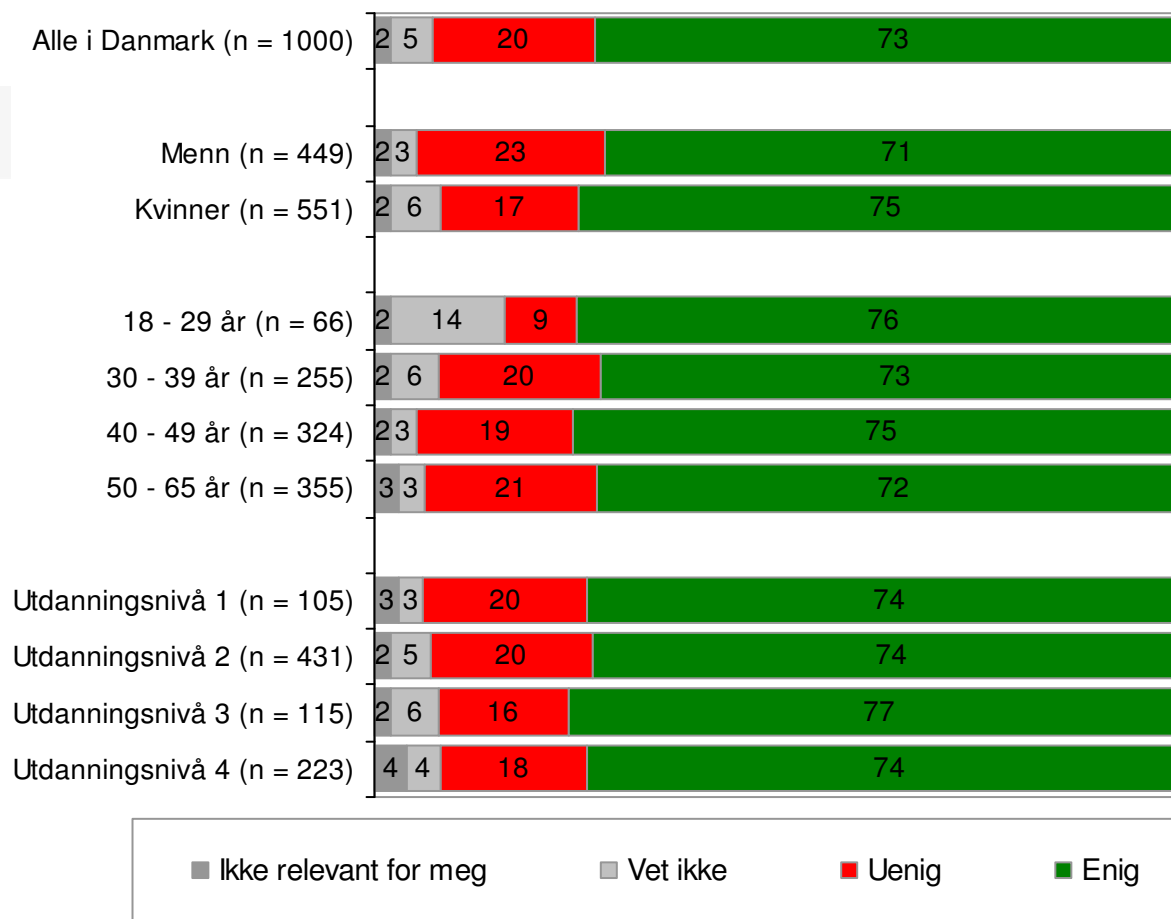
Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



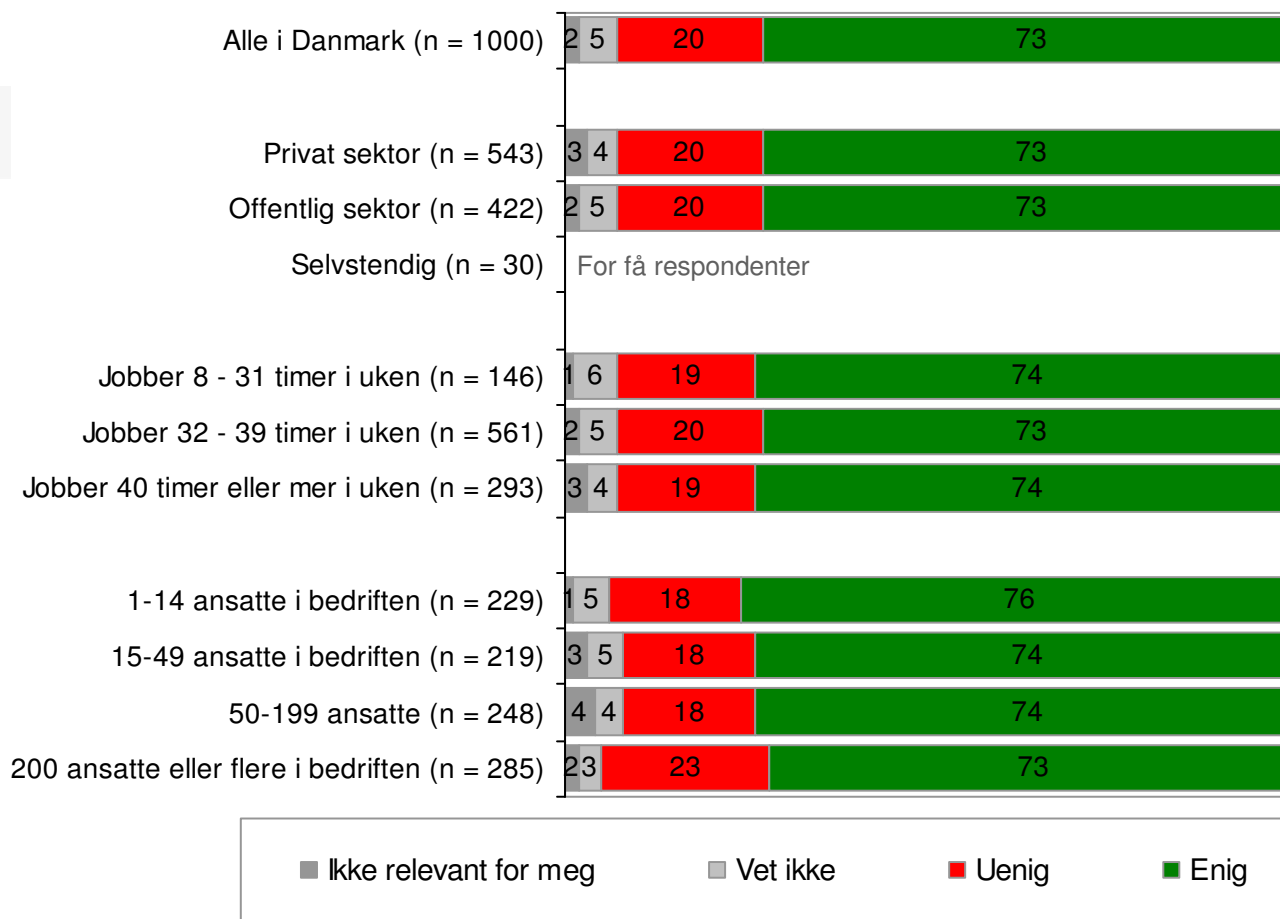
Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.



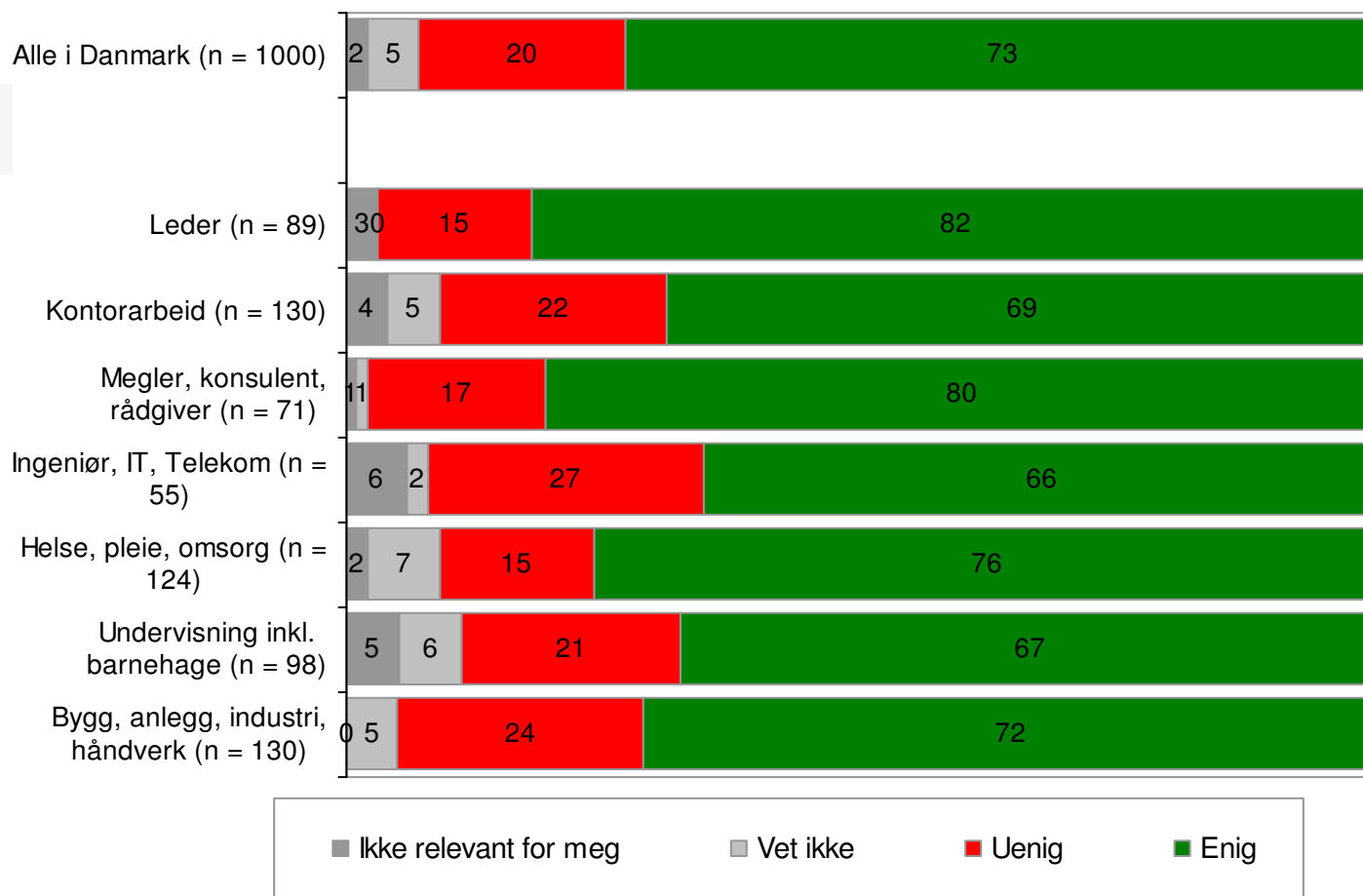
Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.



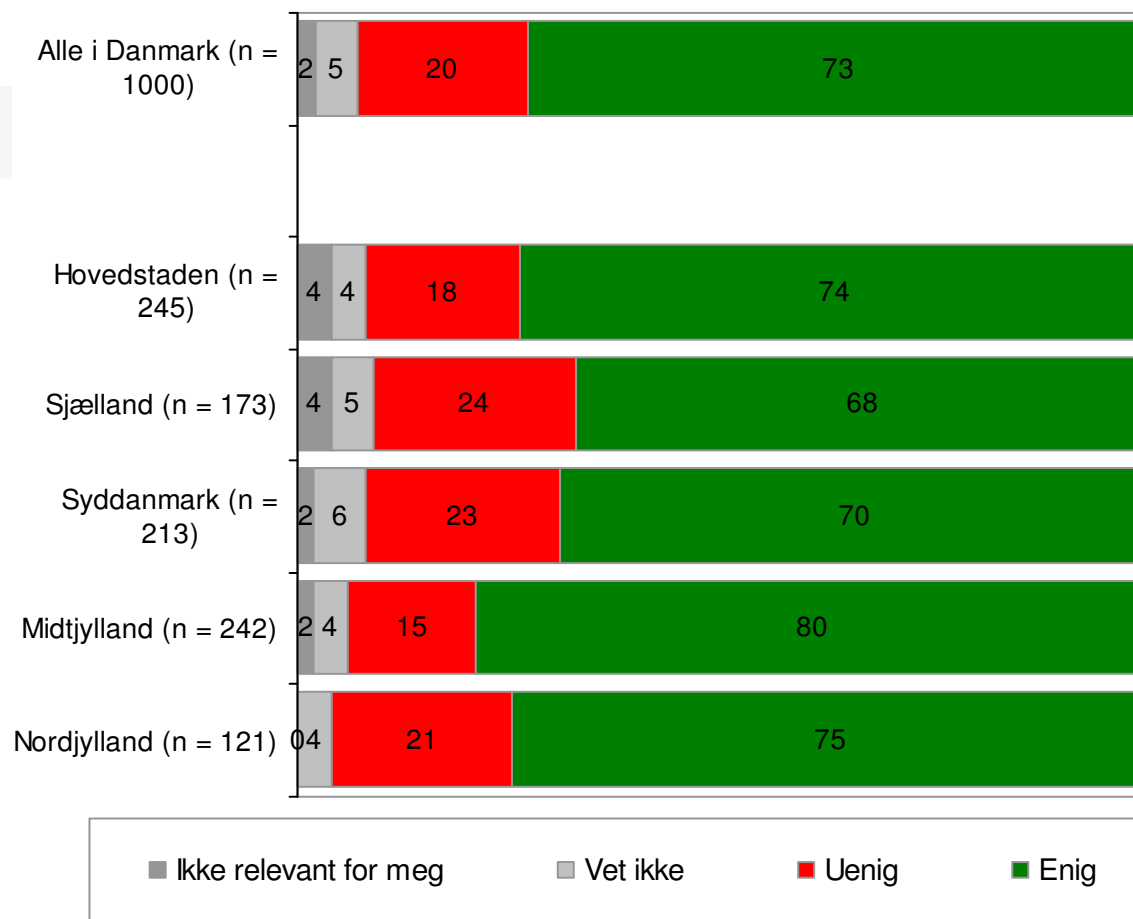
Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.



Påstander om langtids sykefravær – Danmark

Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.

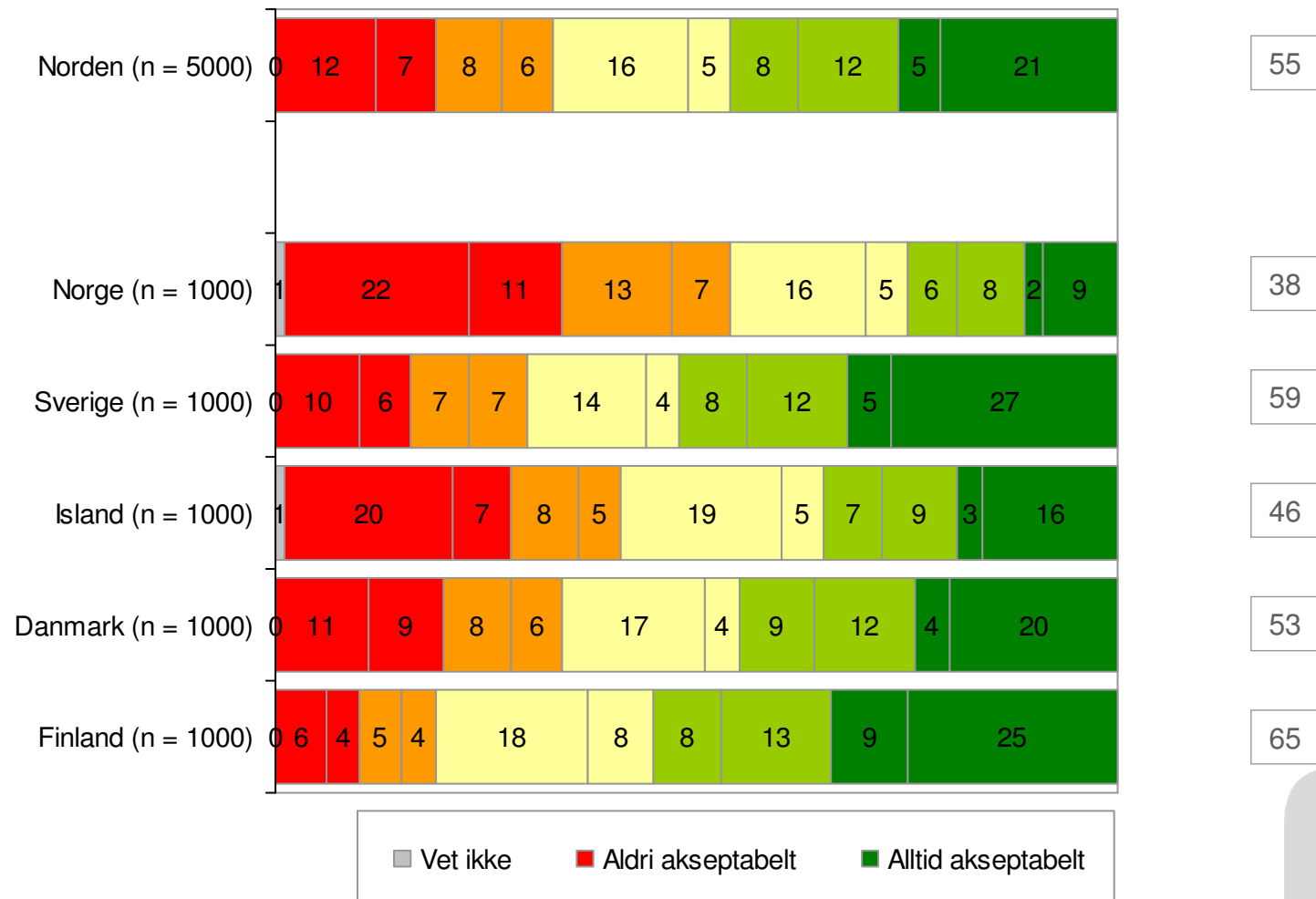


Akseptable årsaker til sykemelding – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene

Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber

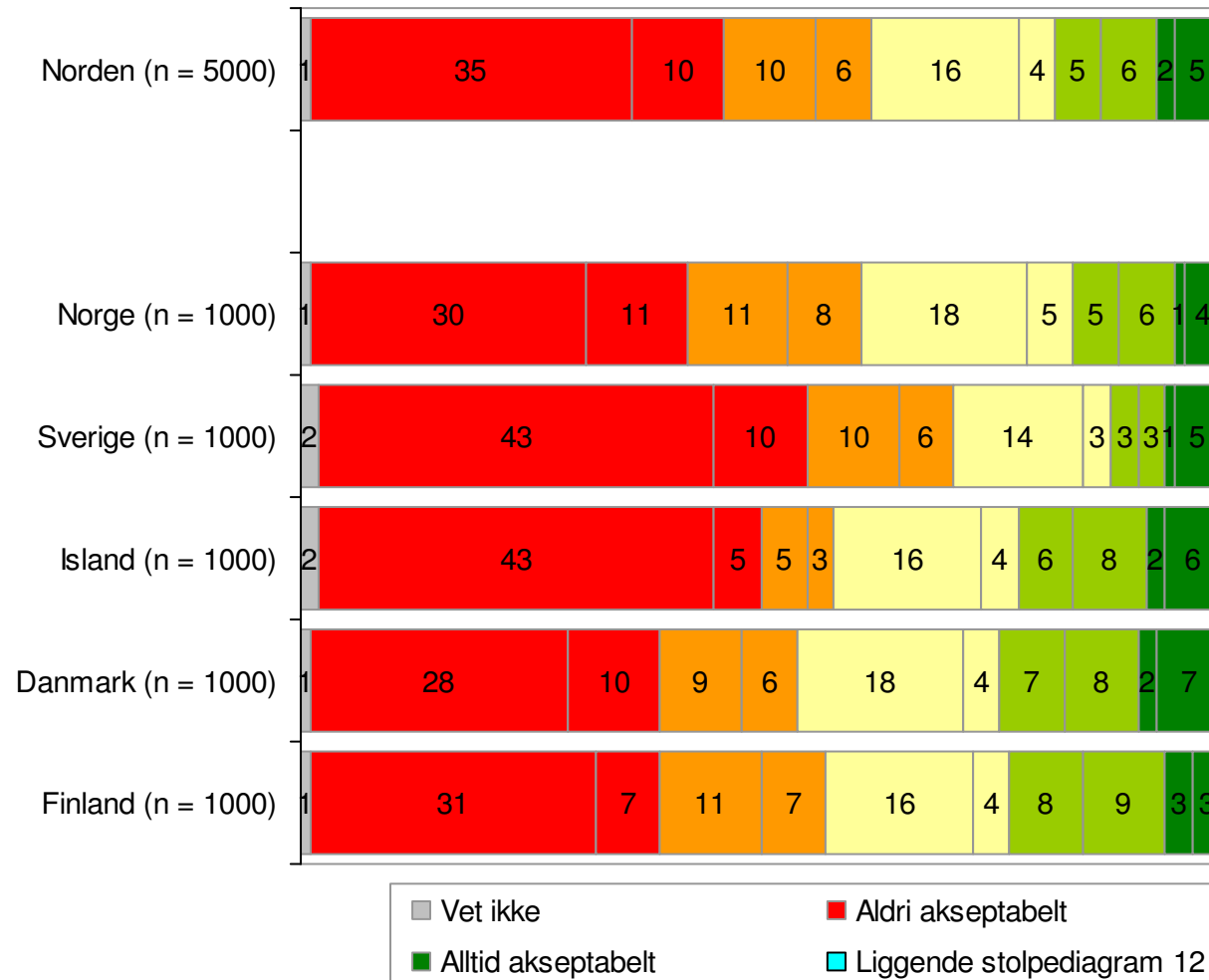
Indeks



Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb på grunn av kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport

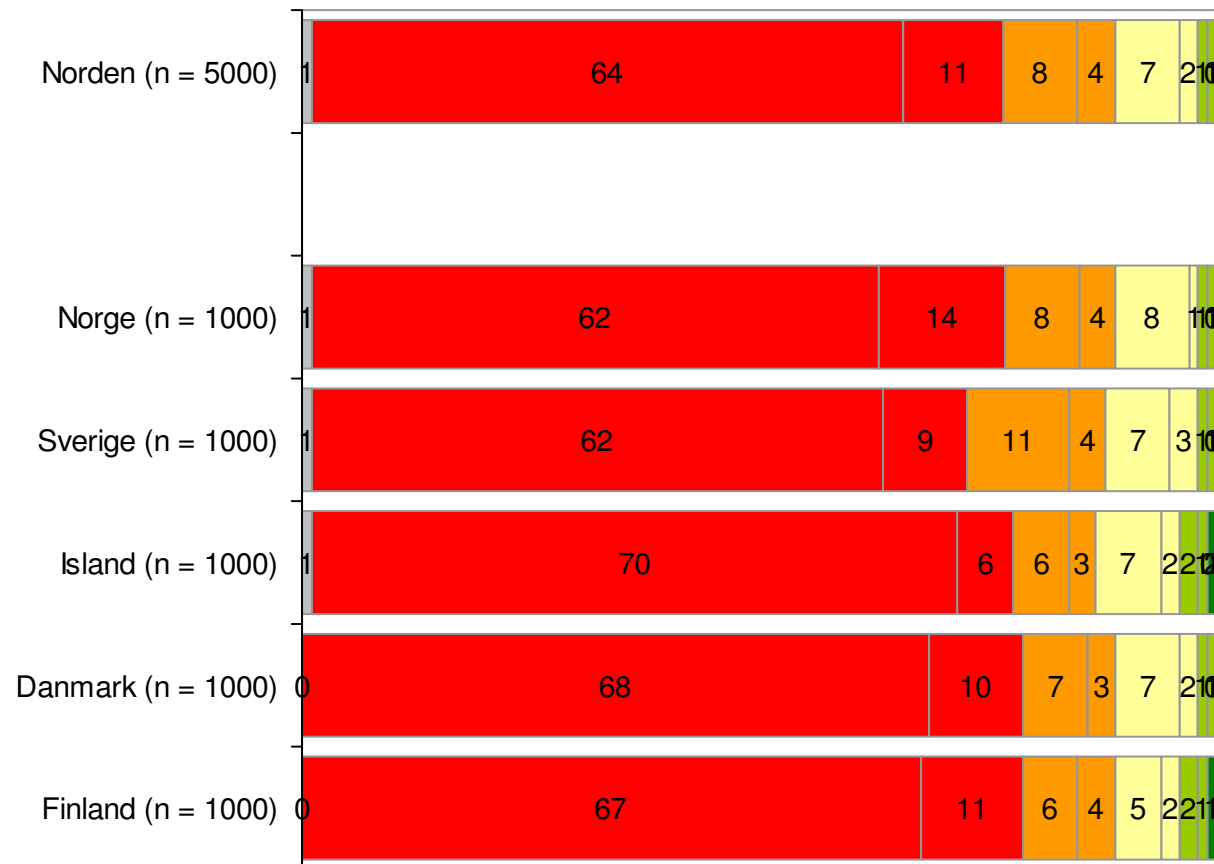
Indeks



Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn

Indeks

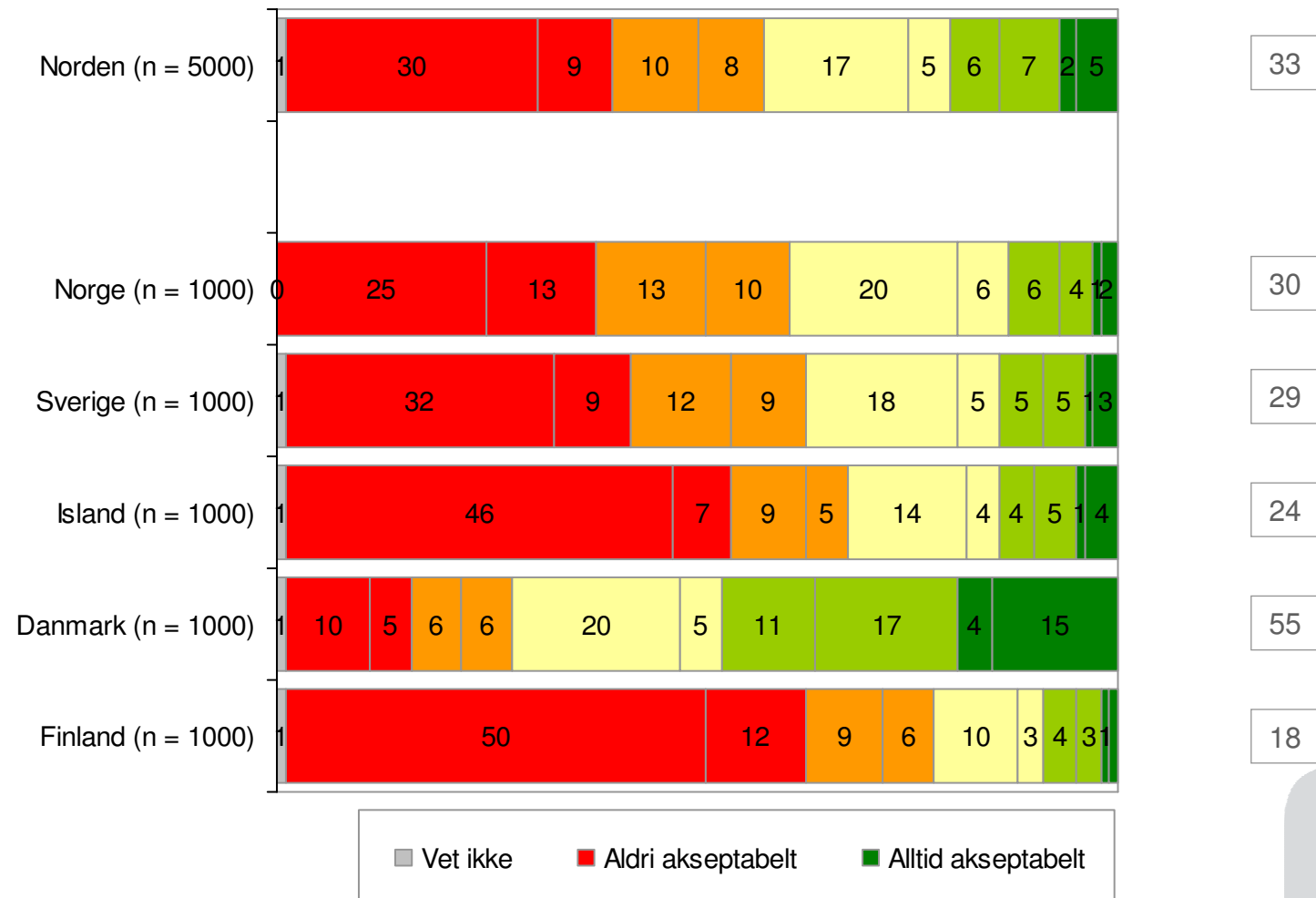


Vet ikke
 Aldri akseptabelt
 Alltid akseptabelt

Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet

Indeks

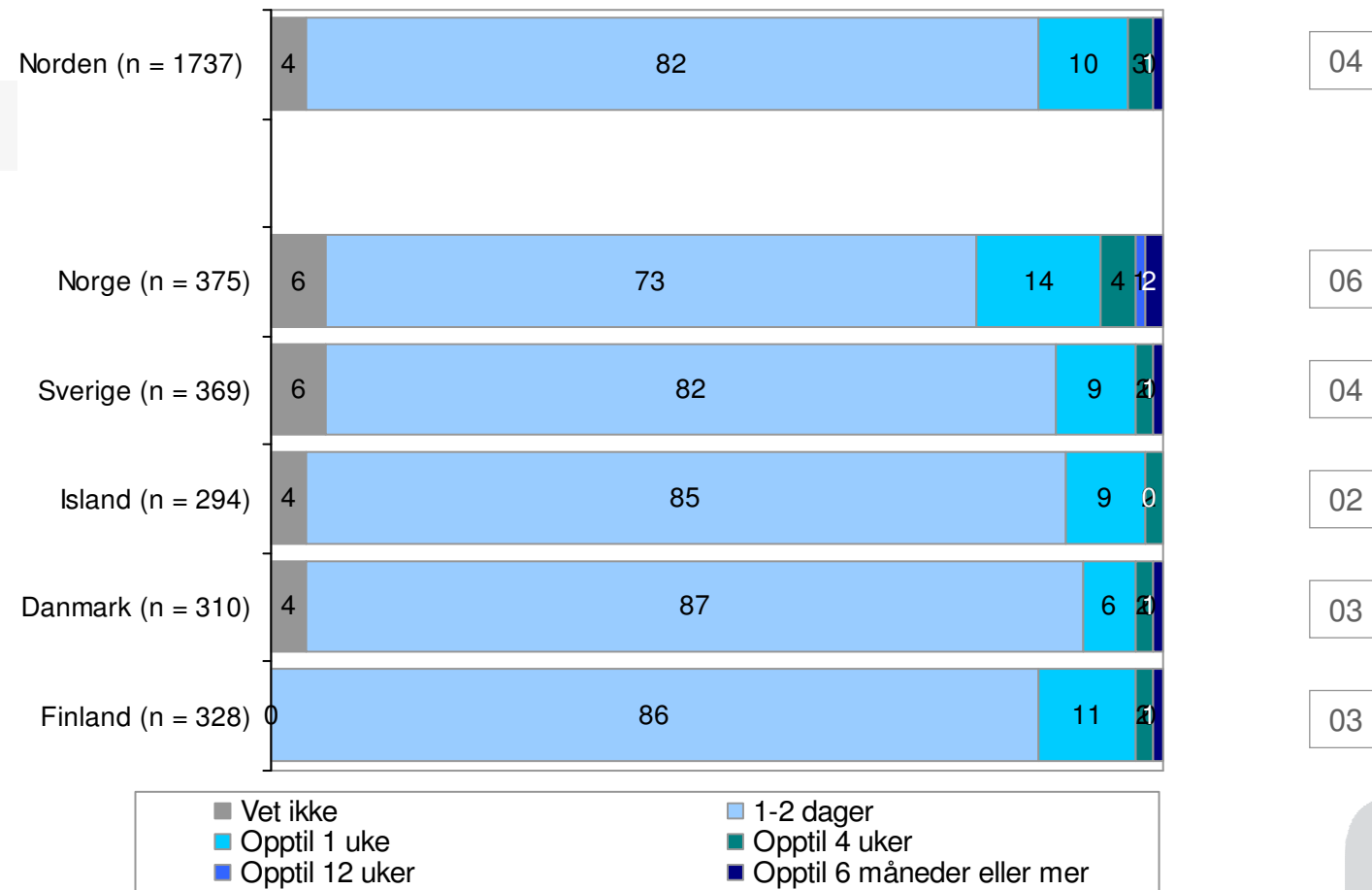


Akseptabel lengde på sykemelding –
sammenligninger mellom de ulike nordiske landene

Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

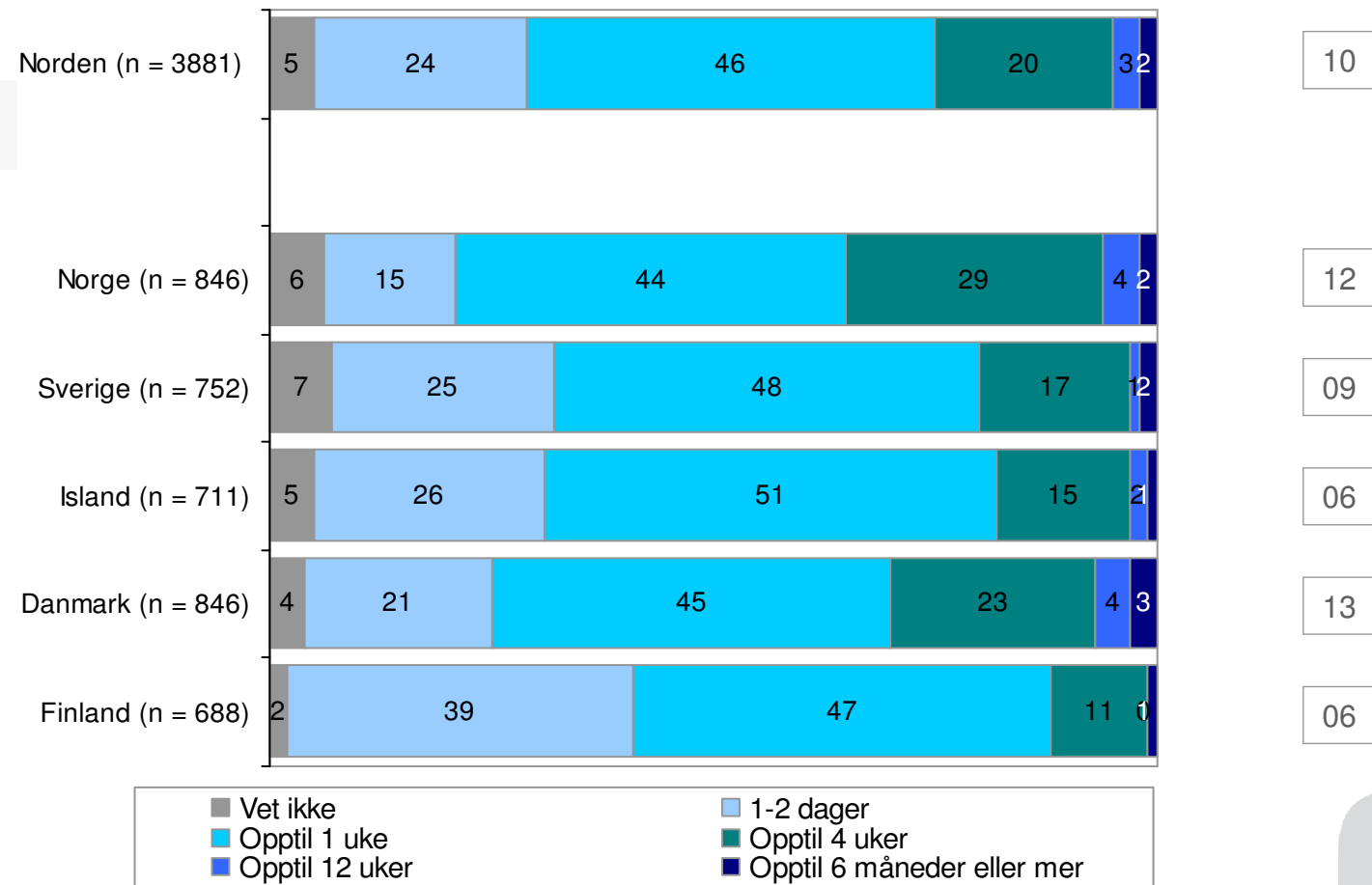
Gjennomsnitt
antall dager



Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

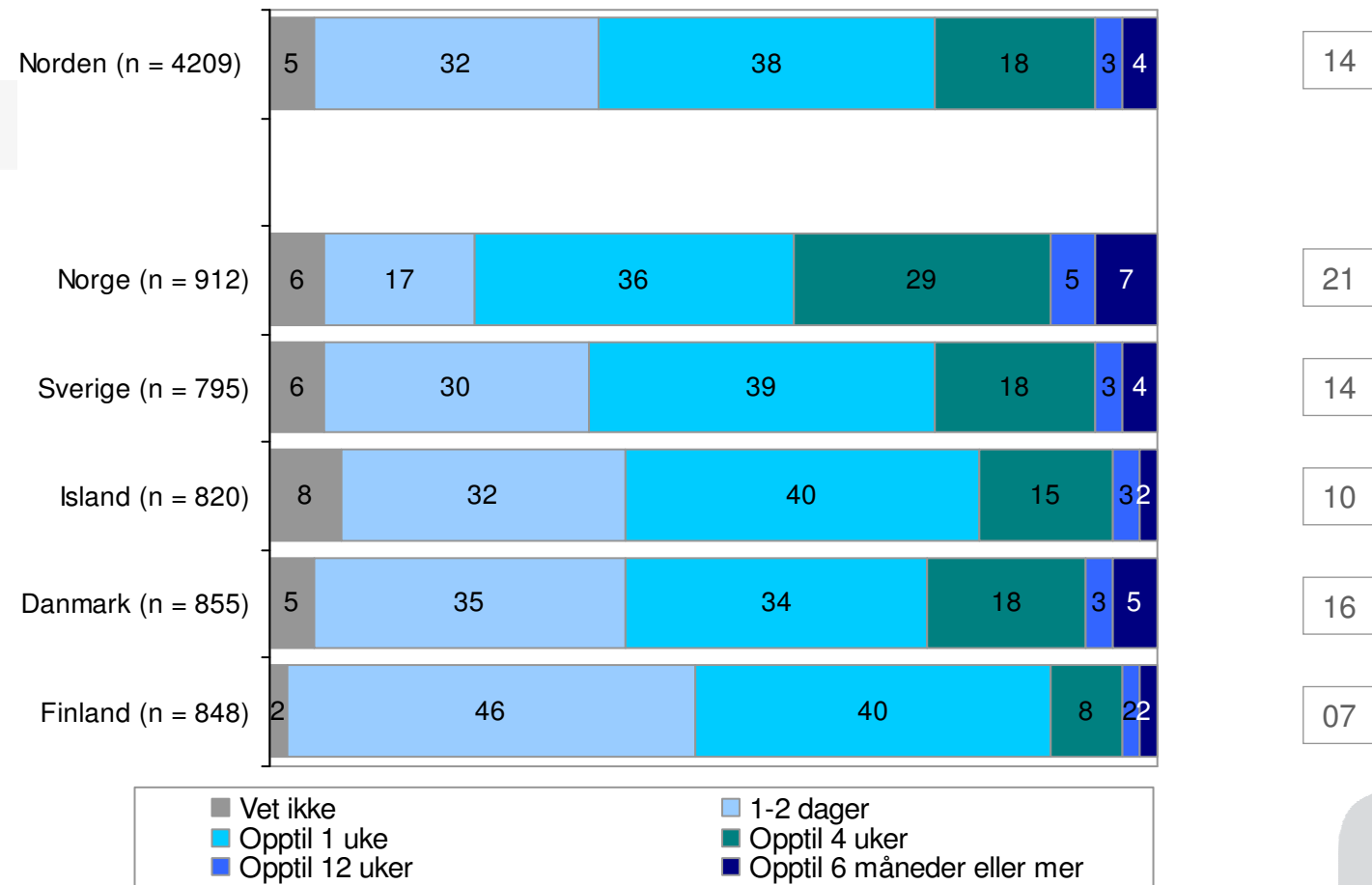
Gjennomsnitt
antall dager



Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

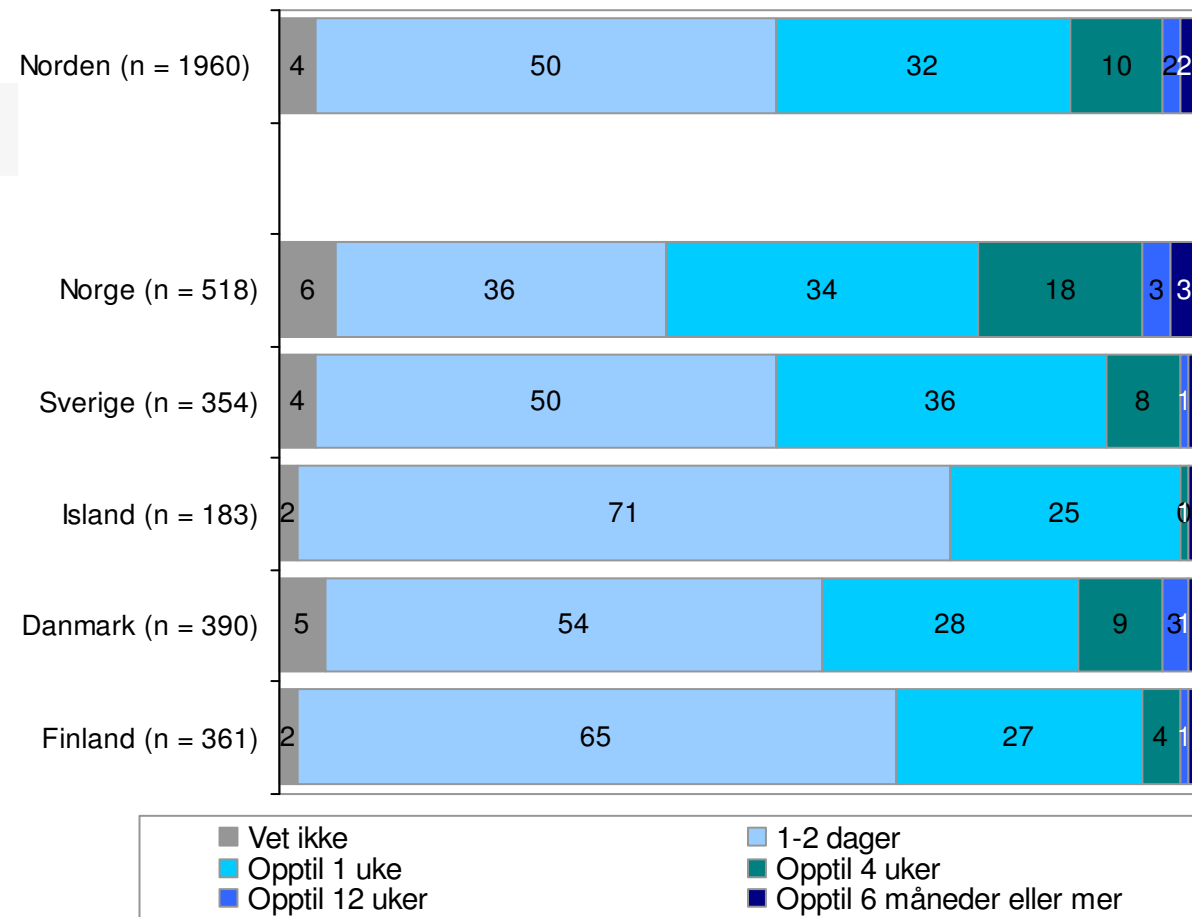
Gjennomsnitt
antall dager



Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

Gjennomsnitt
antall dager



07

12

06

03

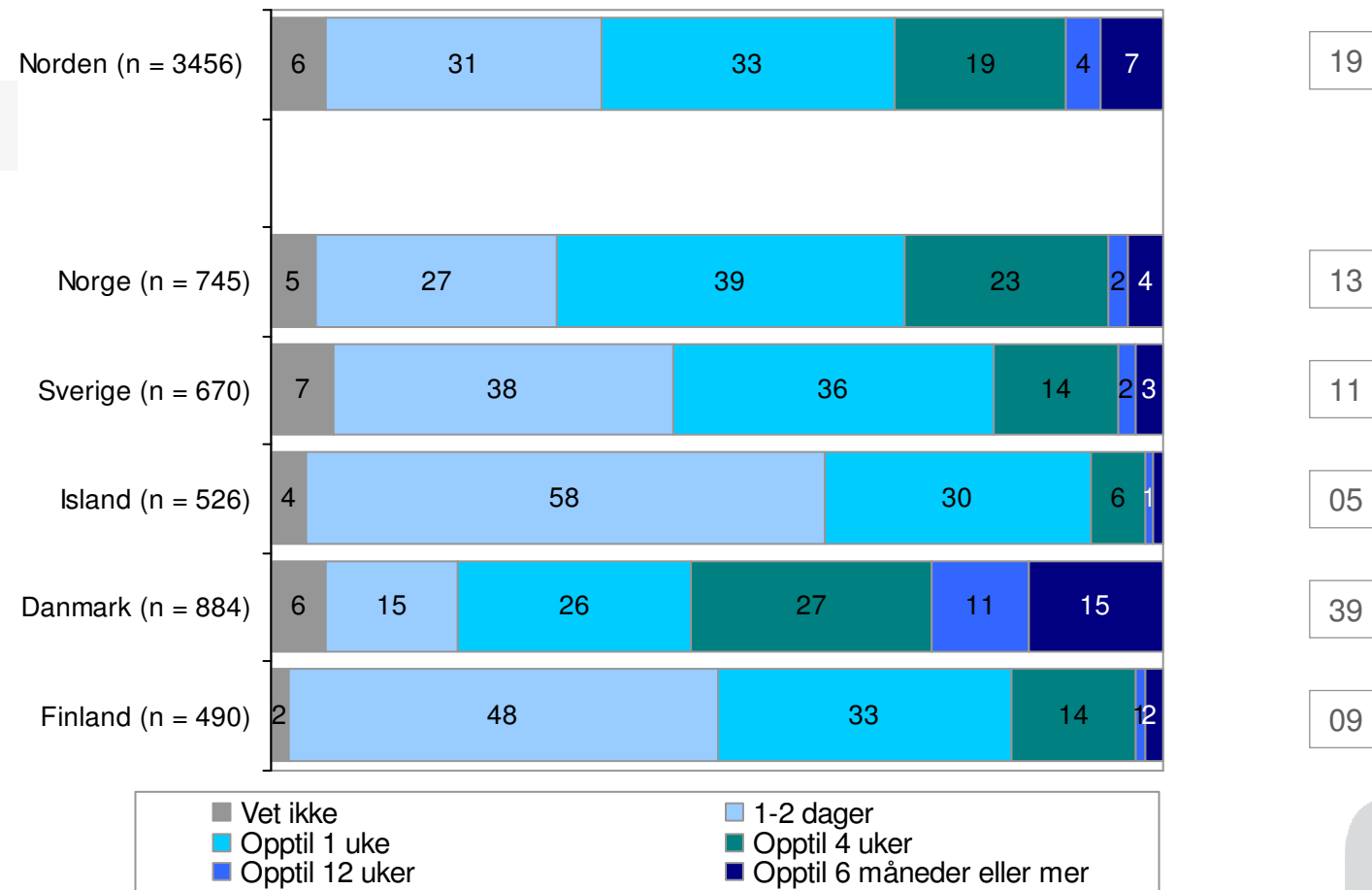
07

05

Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag på grunn av stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

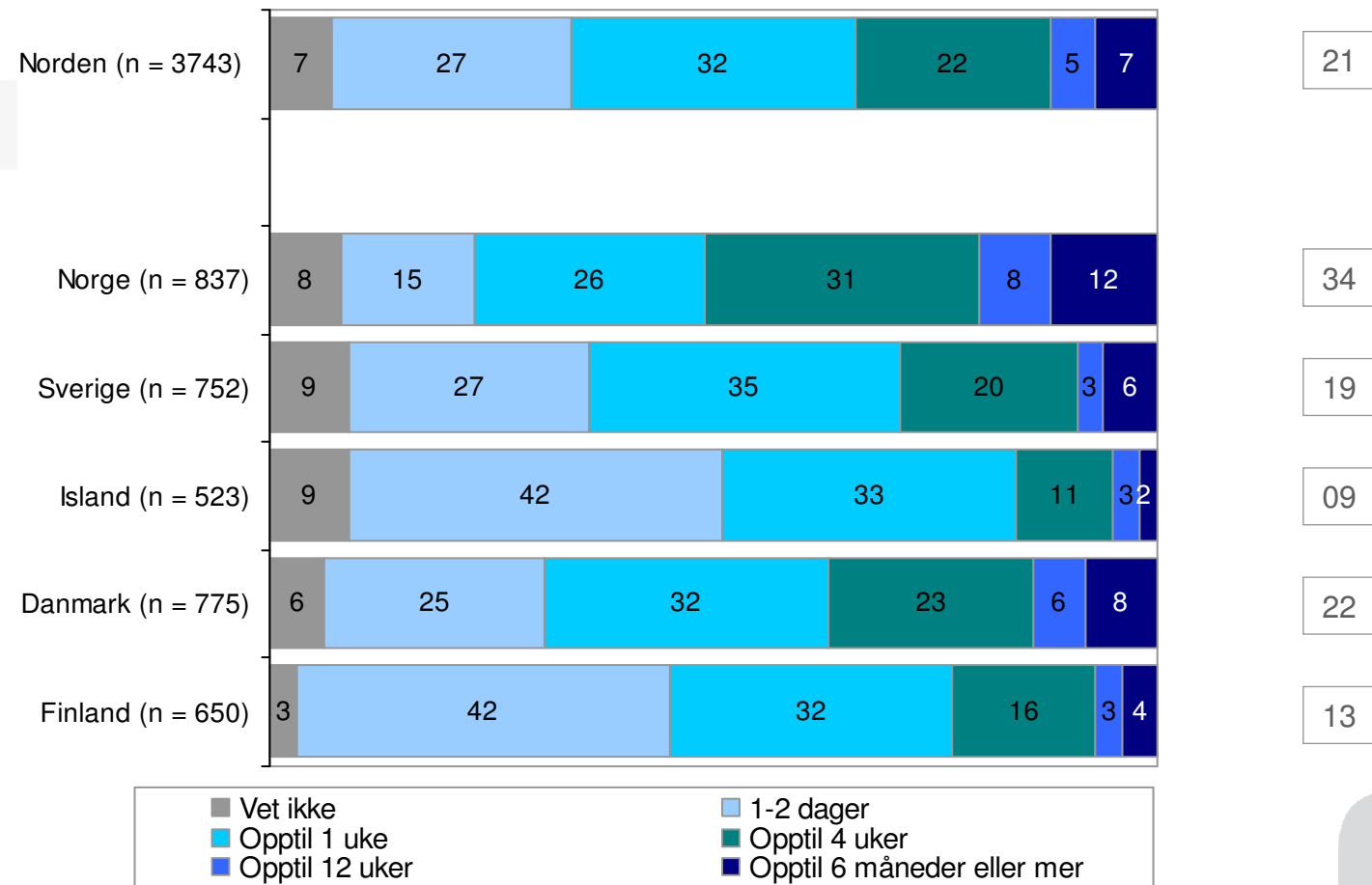
Gjennomsnitt
antall dager



Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

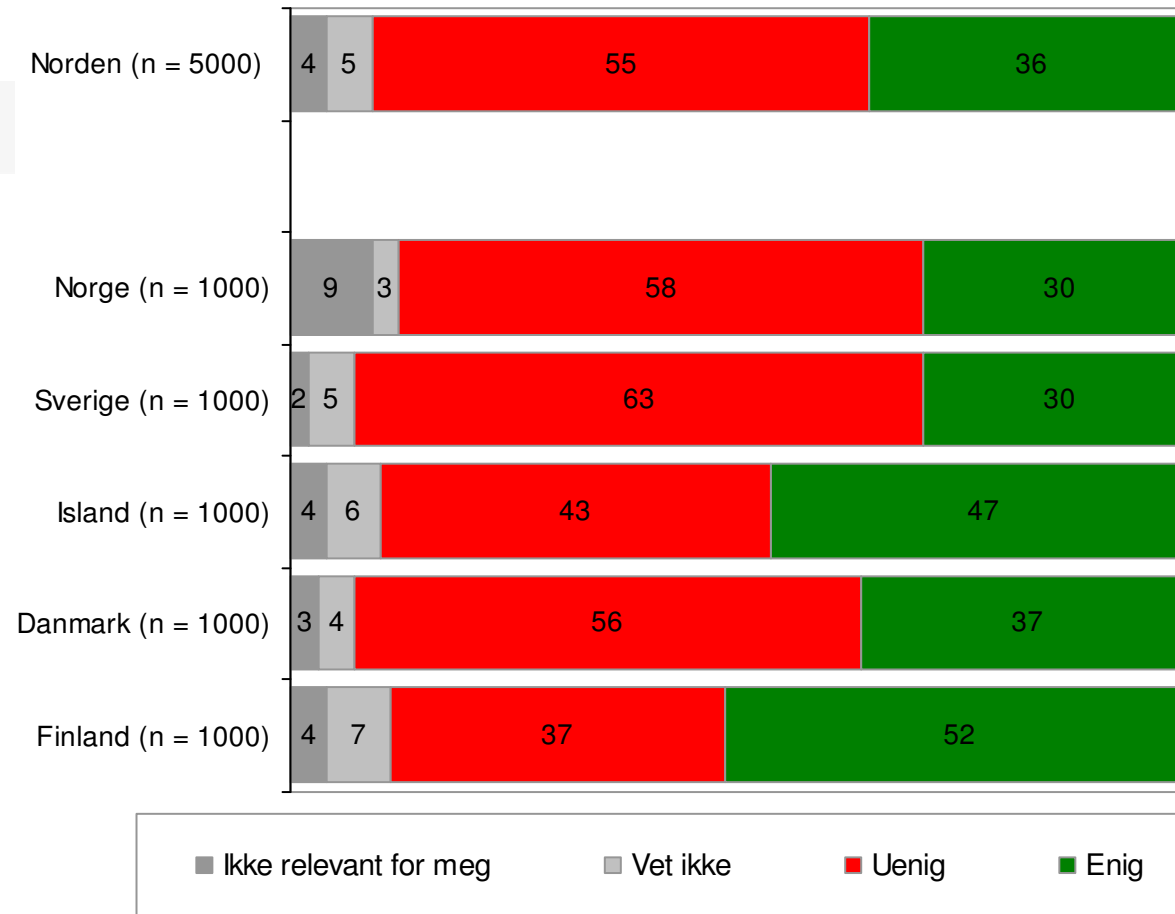
Gjennomsnitt
antall dager



Påstander om langtids sykefravær – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene

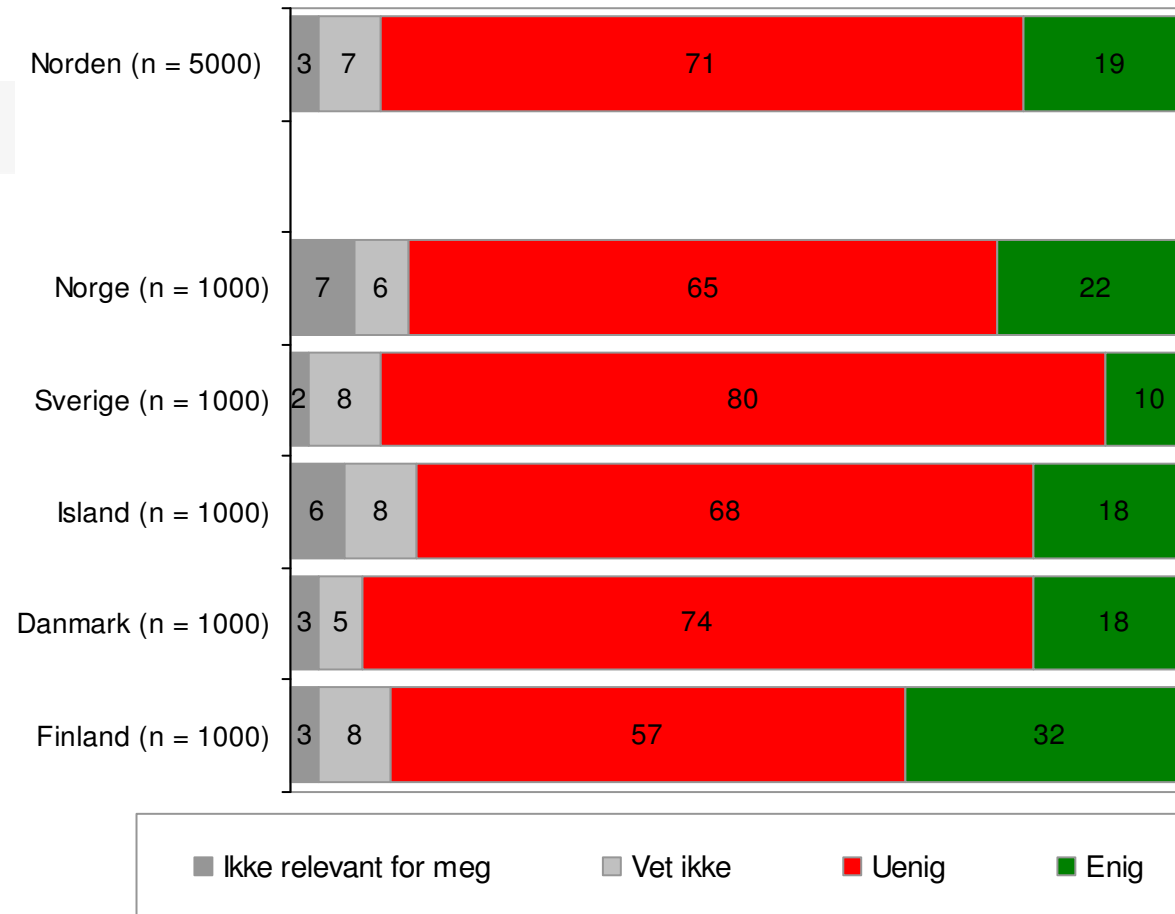
Påstander om langtids sykefravær – de ulike landene

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



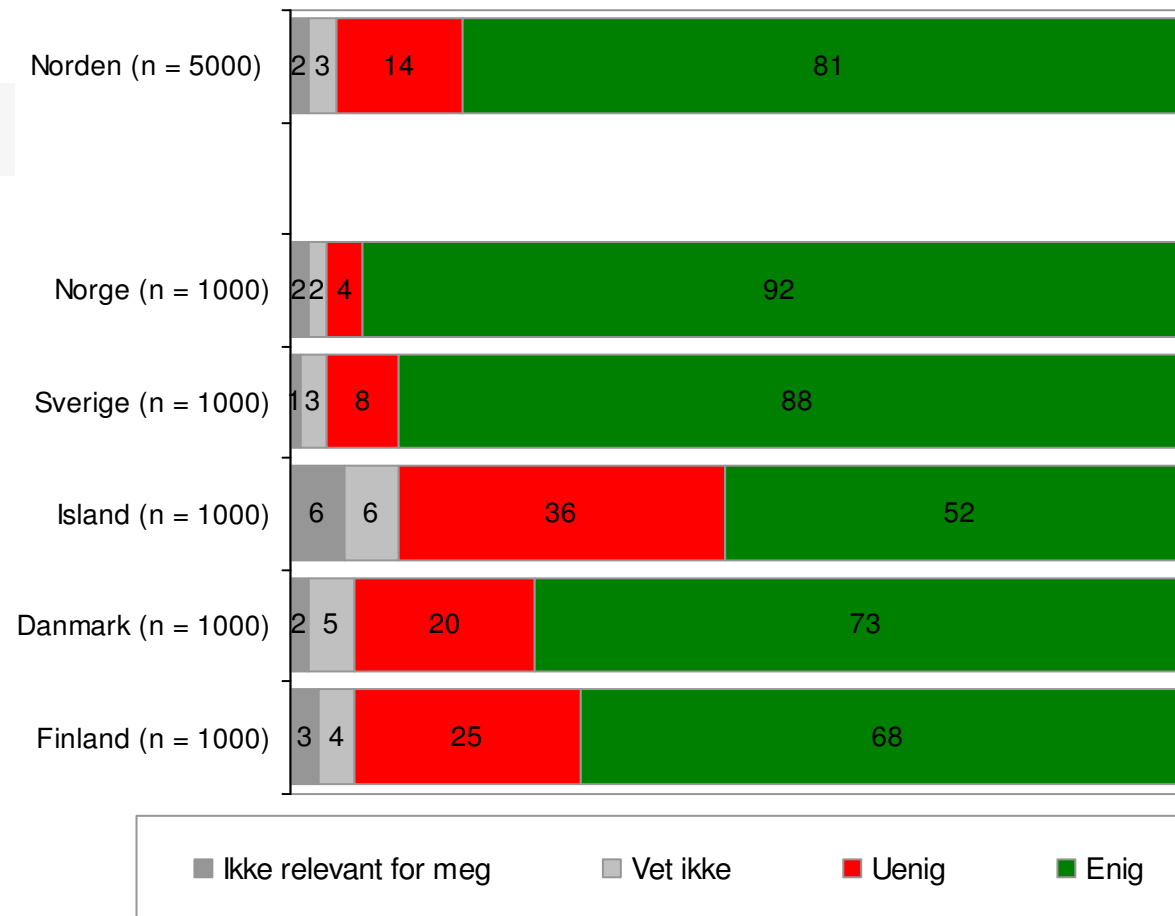
Påstander om langtids sykefravær – de ulike landene

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



Påstander om langtids sykefravær – de ulike landene

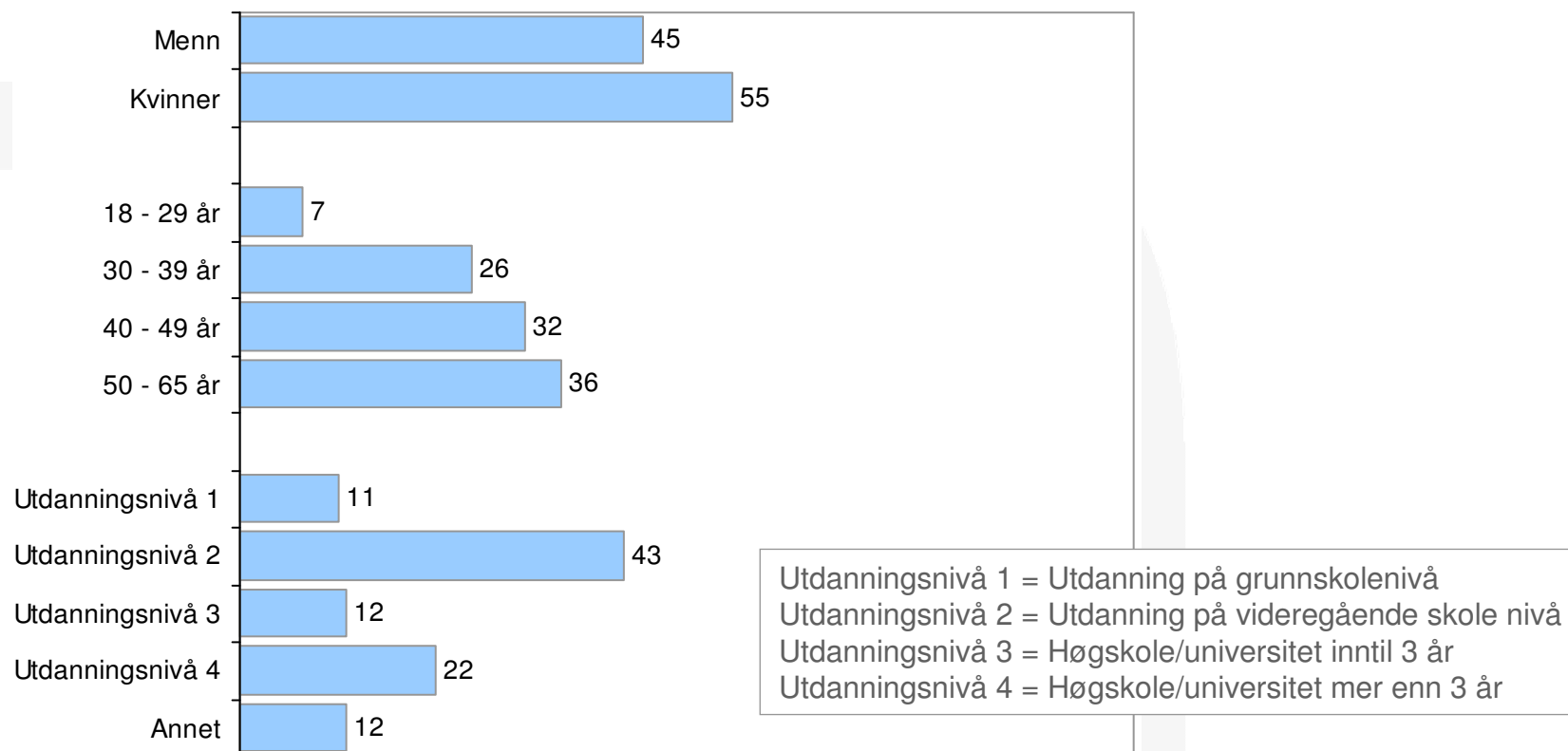
Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.



Bakgrunnsvariable – Danmark

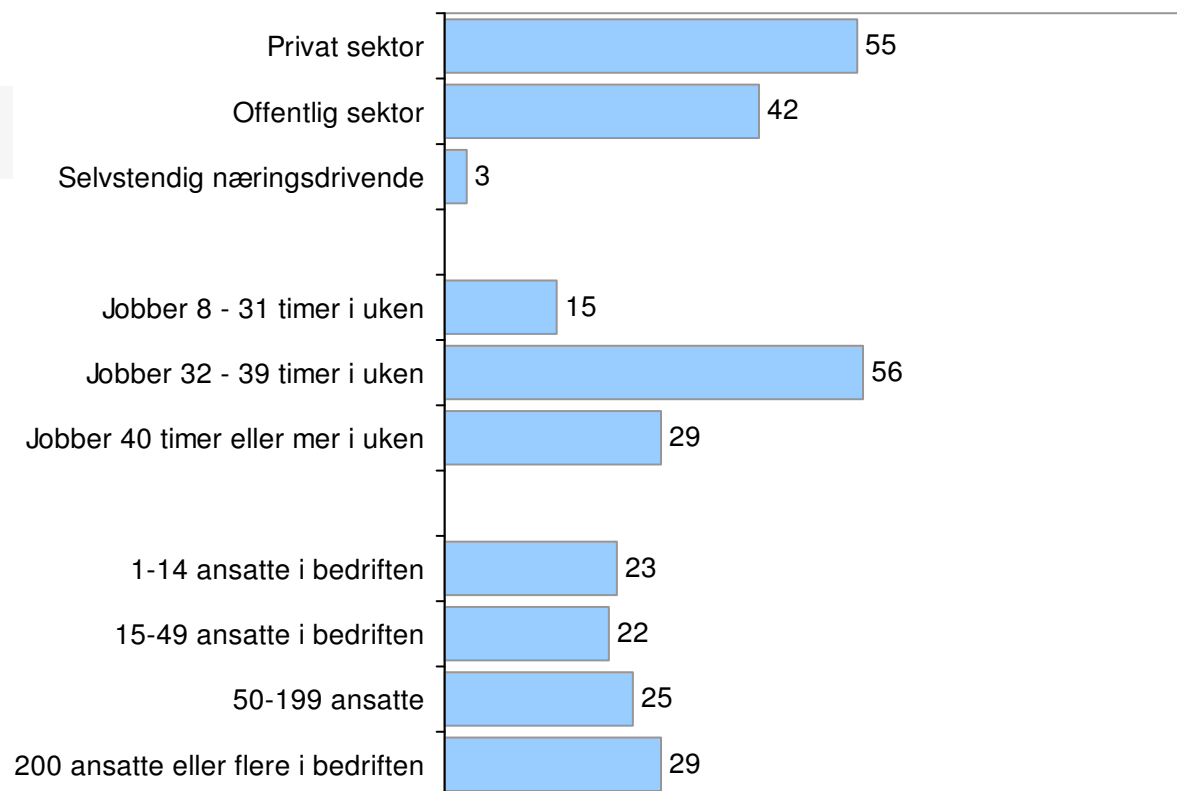
Bakgrunnsvariable – Danmark

Fordelinger på ulike bakgrunnsvariable (n = 1000)



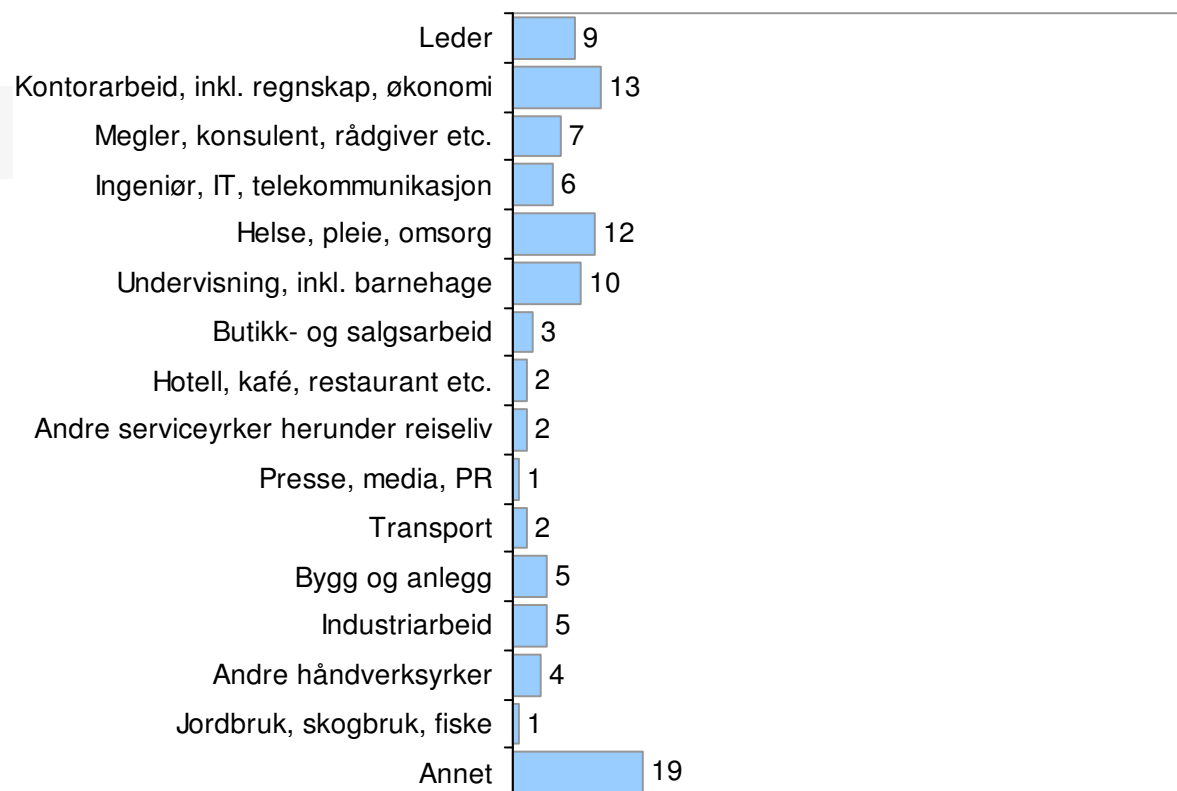
Bakgrunnsvariable – Danmark

Fordelinger på ulike bakgrunnsvariable (n = 1000)



Bakgrunnsvariable – Danmark

Fordelinger på ulike bakgrunnsvariable (n = 1000)



Bakgrunnsvariable – Danmark

Fordelinger på ulike bakgrunnsvariable (n = 1000)

