

Aksepterte årsaker til sykefravær – holdninger i de fem nordiske landene - resultater for **Finland**

- En undersøkelse for Nordisk Ministerråd

- August/september 2007

Innholdsfortegnelse

Om undersøkelsen	side 3
Akseptable årsaker til sykemelding – resultater for Finland	side 4
Akseptabel lengde på sykemelding – resultater for Finland	side 49
Påstander om langtids sykefravær – resultater for Finland	side 78
Akseptable årsaker til sykemelding – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene	side 94
Akseptabel lengde på sykemelding – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene	side 104
Påstander om langtids sykefravær – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene	side 111
Bakgrunnsvariable Finland	side 115

Om undersøkelsen

- ❑ Undersøkelsen er gjennomført som telefonundersøkelser i de fem nordiske landene; Norge, Sverige, Island, Danmark og Finland.
- ❑ Det er gjennomført 1000 intervjuer i hvert land med et tilfeldig utvalg av befolkningen mellom 18 år og 65 år som gjennomsnittlig arbeider minimum åtte timer i uken.
- ❑ Intervjuene er gjennomført i perioden uke 33 – uke 36 2007.
- ❑ Opinion AS i Oslo har vært ansvarlig for gjennomføring av undersøkelsen ved seniorkonsulent Thor Erik Johansen (tej@opinion.no) og konsulent Anette Heier (ah@opinion.no).

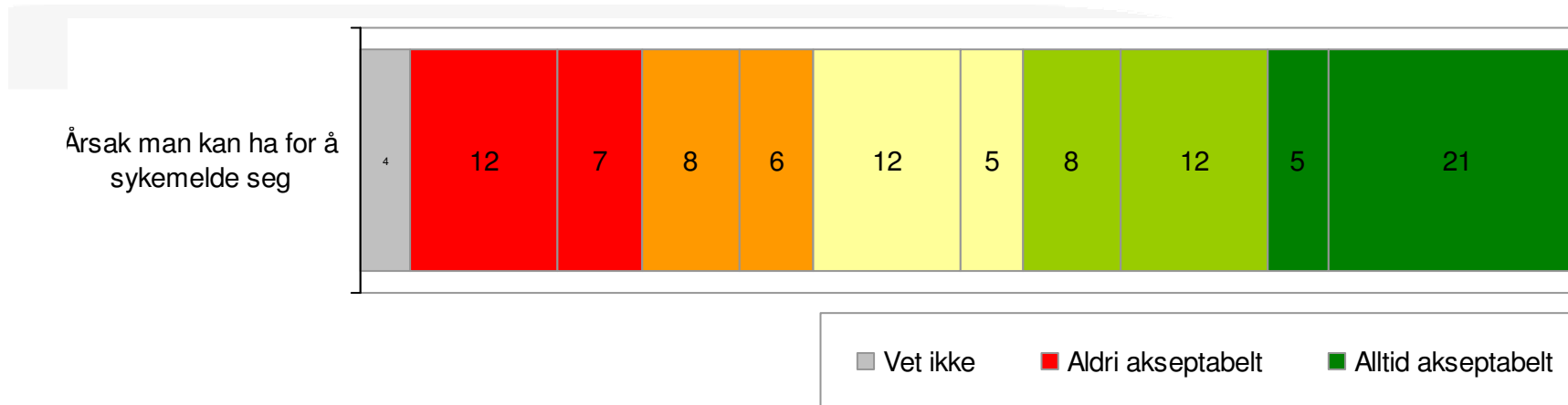
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Metodekommentar

- Først ble alle respondentene spurt spørsmålet "Det er akseptabelt å sykemelde seg når man [...]" i forhold til ni potensielle årsaker til sykemelding. Respondentene svarte langs en skala fra 1 til 10 der 1 betyr "Aldri akseptabelt" og 10 betyr "Alltid akseptabelt".
- For seks av de potensielle årsakene til sykemelding ble de av respondentene som svarte andre alternativer enn "Aldri akseptabelt" fulgt opp og spurt hvor lang sykemelding som kan godtas i det enkelte tilfelle. Noen respondenter svarte her at sykemelding aldri kan godtas selv om de ikke hadde svart "Aldri akseptabelt" i det først spørsmålet. Disse respondentene ble i etterkant kodet til "Aldri akseptabelt".
- Hovedresultatene blir presentert med svarfordelinger samt index. Resultatene brutt ned på bakgrunnsvariable blir presentert som index.

Metodekommentar - svarfordelinger

- Noen av resultatene presenteres som svarfordelinger på følgende måte:



- Det røde feltet helt til venstre viser andelen som har svart "Aldri akseptabelt" (12 %), mens det mørke grønne feltet helt til høyre viser andelen som har svart "Alltid akseptabelt" (21 %). Feltene mellom viser resten av svarfordelingen, dvs. de som har svart alternativene 2 – 9.

Metodekommentar - index

- Index er gjennomsnittscoren på det enkelte spørsmålet standardisert på en skala fra 0 til 100. Hvis alle hadde svart "aldri akseptabelt" på et spørsmål ville index bli 0. Hvis alle hadde svart "alltid akseptabelt" på et spørsmål ville index blitt 100. Dvs. jo større index, jo mer akseptabelt som årsak for sykemelding.
- Index er en hensiktsmessig måte å sammenligne resultater på mellom ulike undergrupper og mellom land.

Oppsummering – akseptable årsaker til sykemelding – Finland (1)

- ❑ Finske arbeidstagere har et relativt nøkternt syn på når det er akseptabelt å sykemelde seg.
- ❑ De årsakene som er mest akseptable er:
 - Er forkjølet med litt feber (90 % aksepterte denne årsaken)
 - Hvis man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg (80 % aksepterte denne årsaken)
 - Hvis man blir mobbet på arbeidsplassen (57 % aksepterte denne årsaken)
- ❑ Få synes det er akseptabelt at man sykemelder seg hvis man har drukket mye alkohol kvelden før (29 % aksepterte denne årsaken).
- ❑ Få synes også det er akseptabelt at man sykemelder seg hvis man har fått for lite søvn (33 % aksepterte denne årsaken).

Oppsummering – akseptable årsaker til sykemelding – Finland (2)

- Når det gjelder det å akseptere "Forkjølet med litt feber" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - De som er under 40 år aksepterer denne årsaken i noen høyere grad enn de som er eldre enn 40 år
 - Økende aksept av denne årsaken ved økende utdanningsnivå
 - Økende aksept av denne årsaken ved økende antall ansatte i bedriften
- Når det gjelder det å akseptere "Har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se noen forskjeller
 - Synkende aksept for denne årsaken ved økende alder
 - Menn aksepterer denne årsaken i noe høyere grad enn kvinner

Oppsummering – akseptable årsaker til sykemelding – Finland (3)

- Når det gjelder det å akseptere "Blir mobbet på arbeidsplassen" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - Synkende aksept for denne årsaken ved økende alder
- Når det gjelder det å akseptere "Har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - Synkende aksept for denne årsaken ved økende alder
- Når det gjelder det å akseptere "Vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - Synkende aksept for denne årsaken ved økende alder

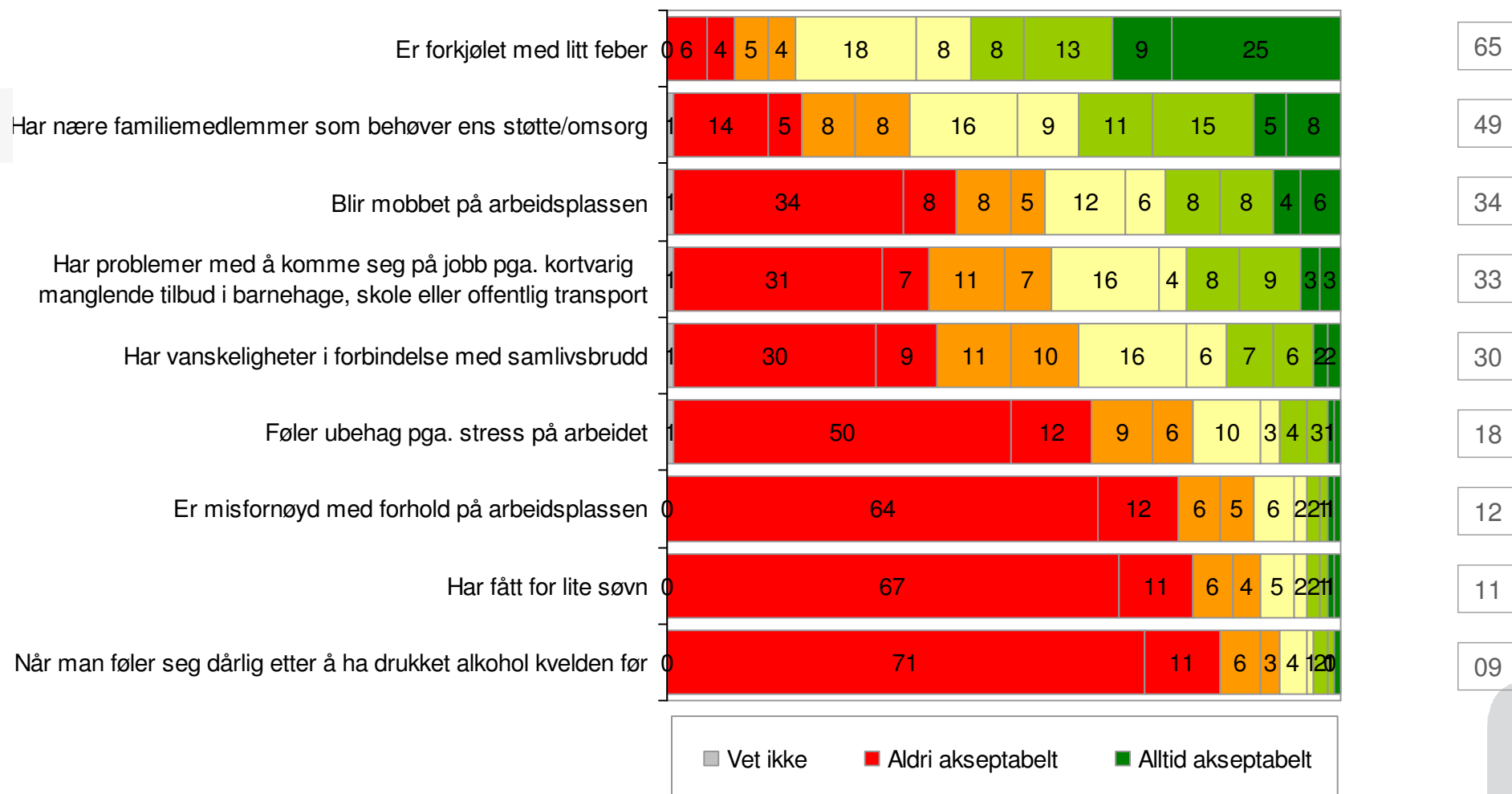
Oppsummering – akseptable årsaker til sykemelding – Finland (4)

- Når det gjelder det å akseptere "Føler ubehag pga. stress på arbeidet" som årsak til sykemelding er det ingen systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet.
- Når det gjelder det å akseptere "Misfornøyd med forhold på arbeidsplassen" som årsak til sykemelding er det få systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - Synkende aksept for denne årsaken ved økende alder
- Når det gjelder det å akseptere "Har fått for lite søvn" som årsak til sykemelding er det ingen systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet.
- Når det gjelder det å akseptere "Føler seg dårlig etter å ha drukket mye alkohol kvelden før" som årsak til sykemelding er det ingen systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet.

Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

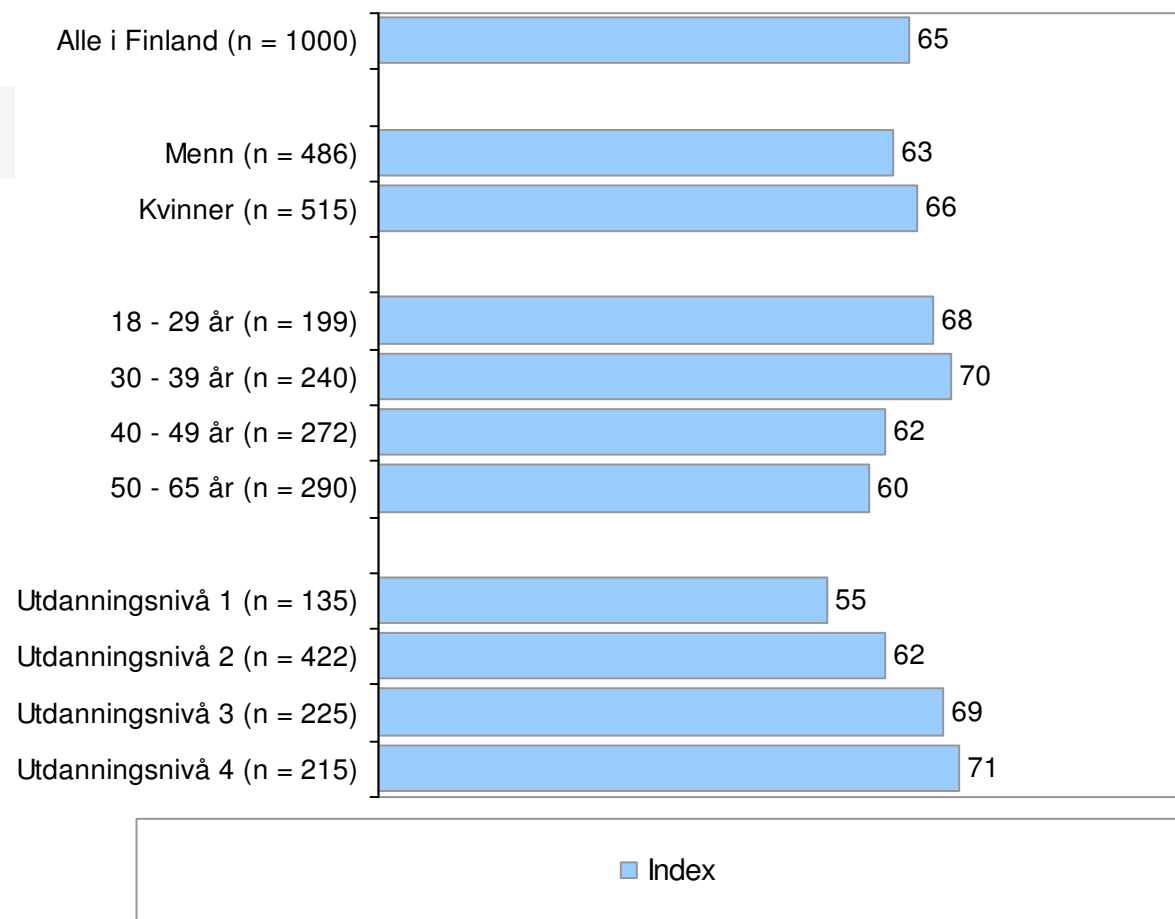
Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man... (n = 1000)

Index



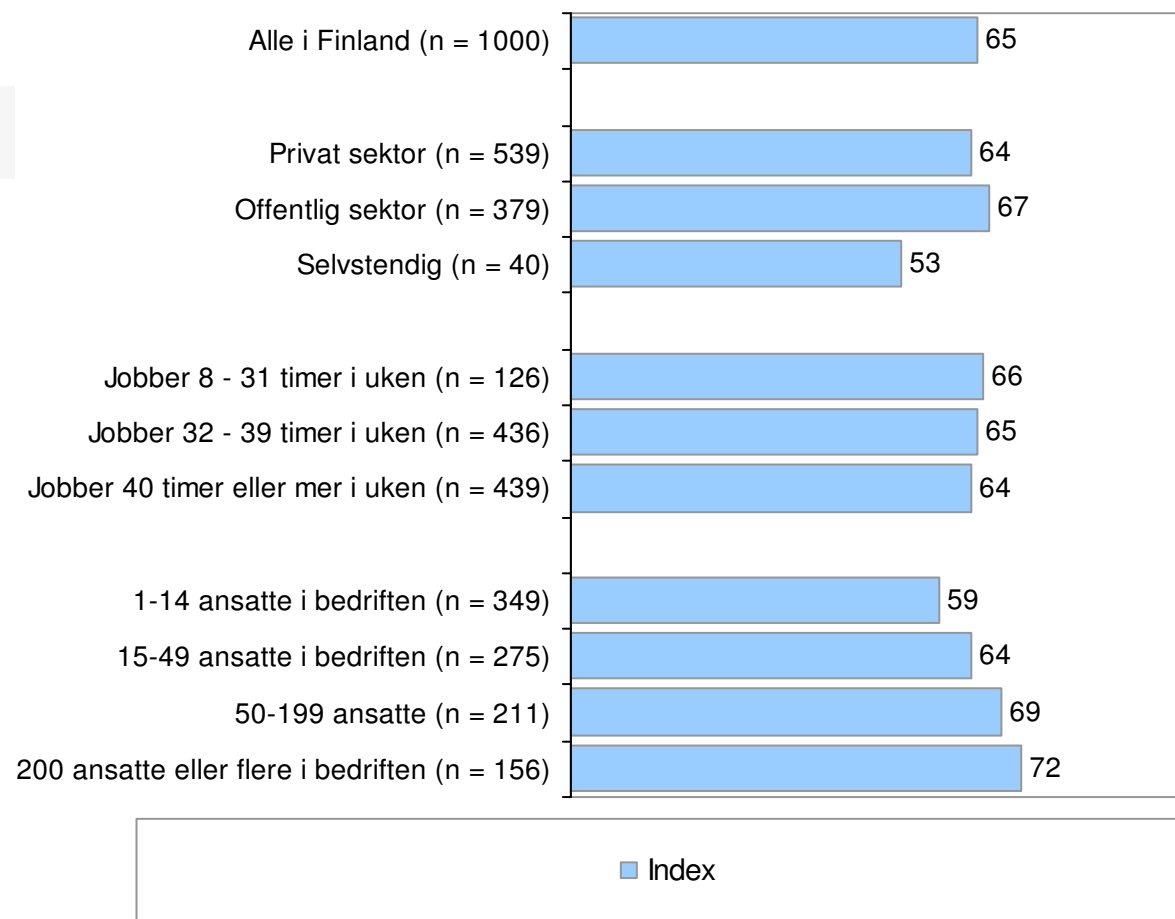
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber



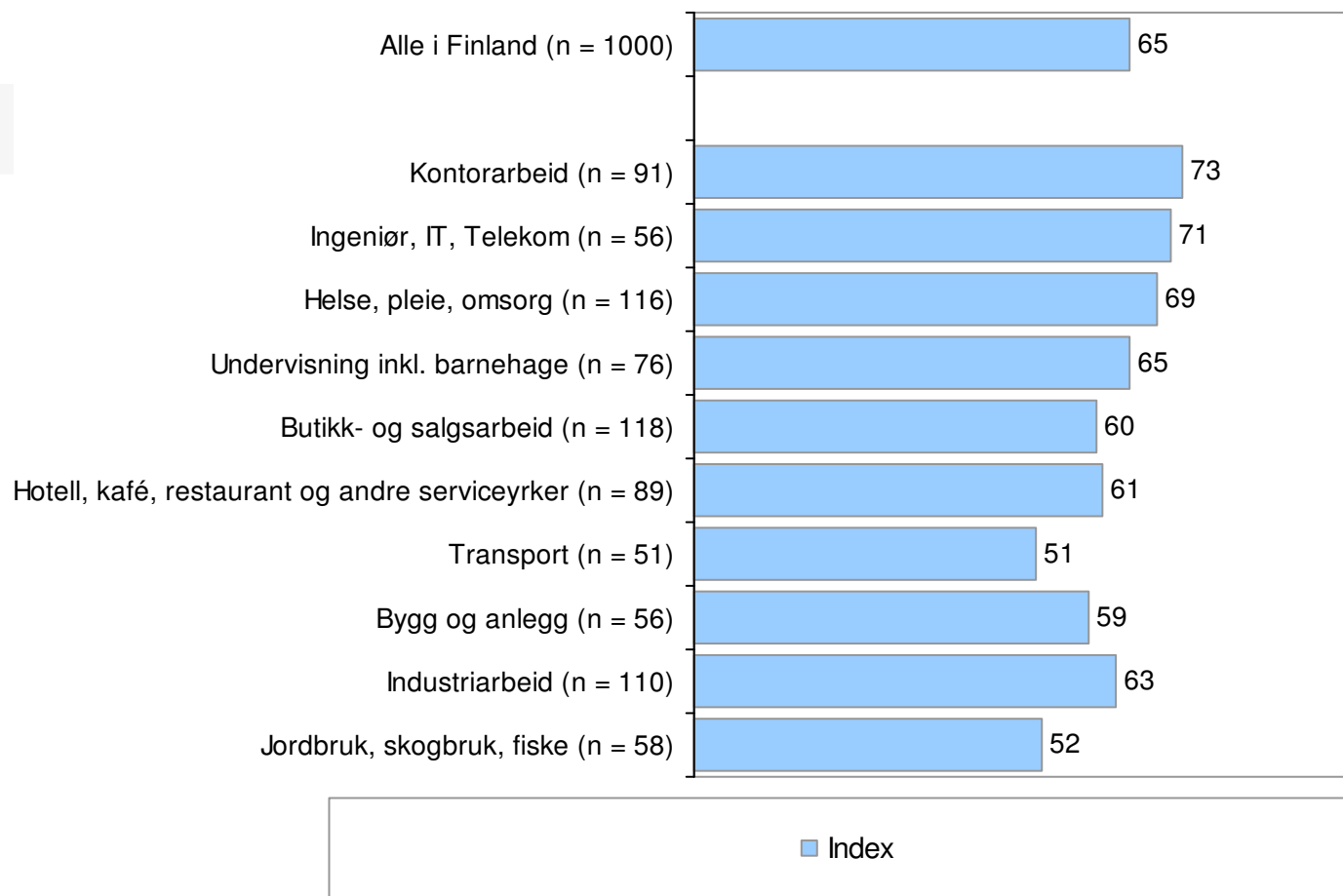
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber



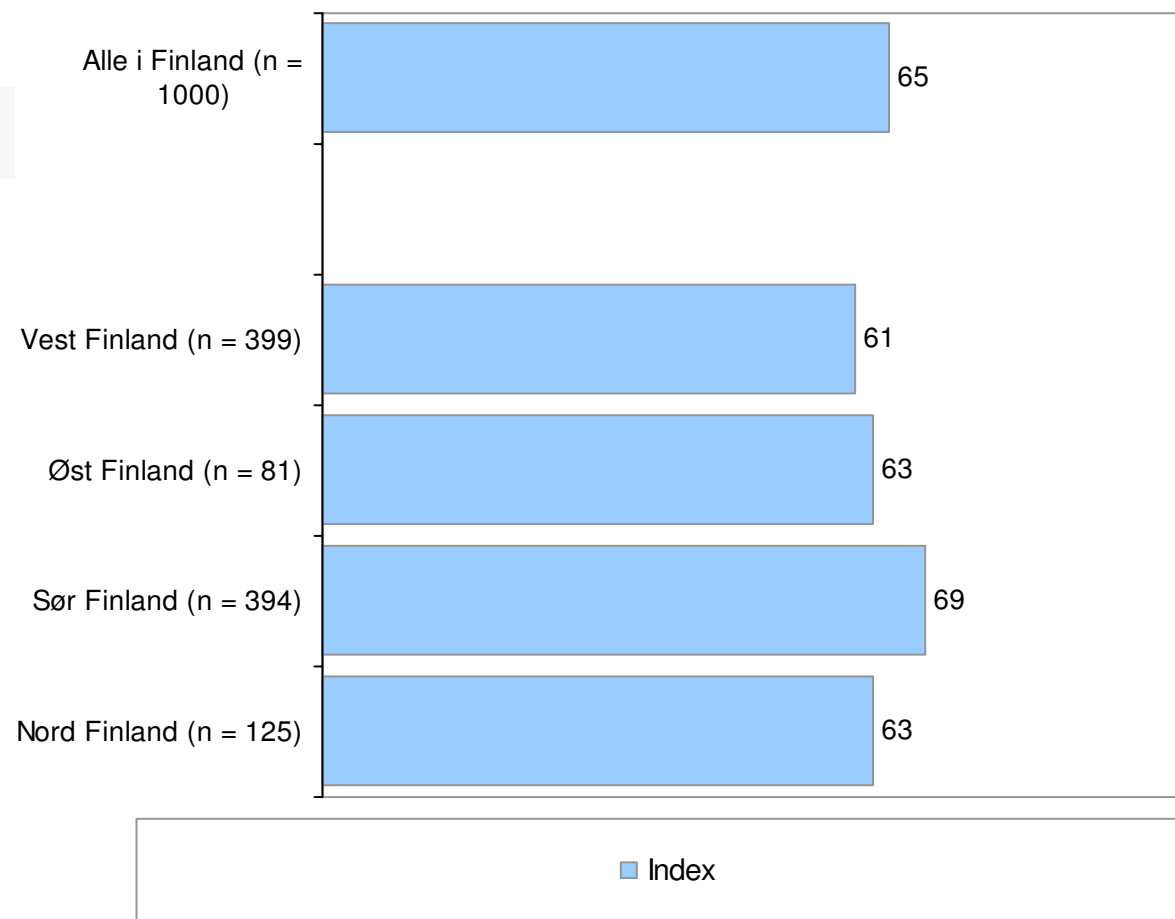
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber



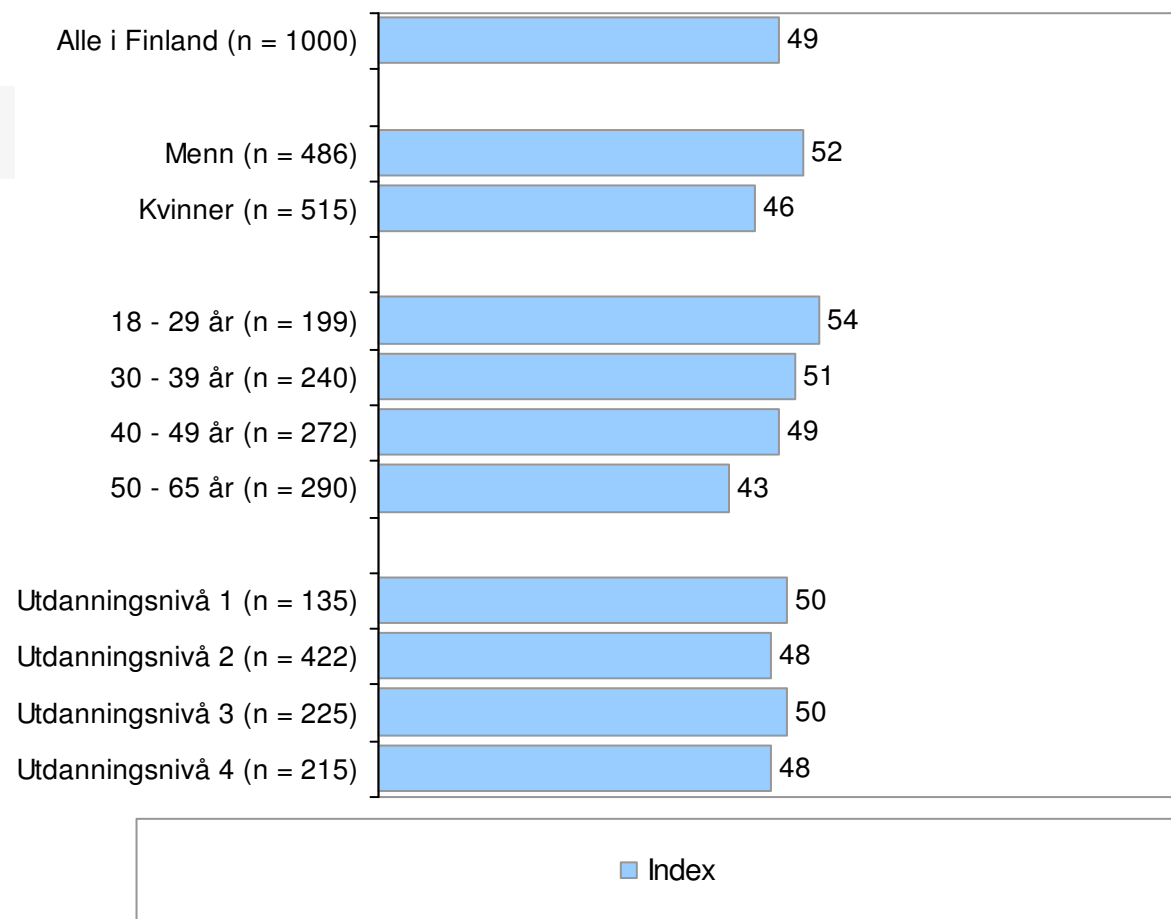
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber



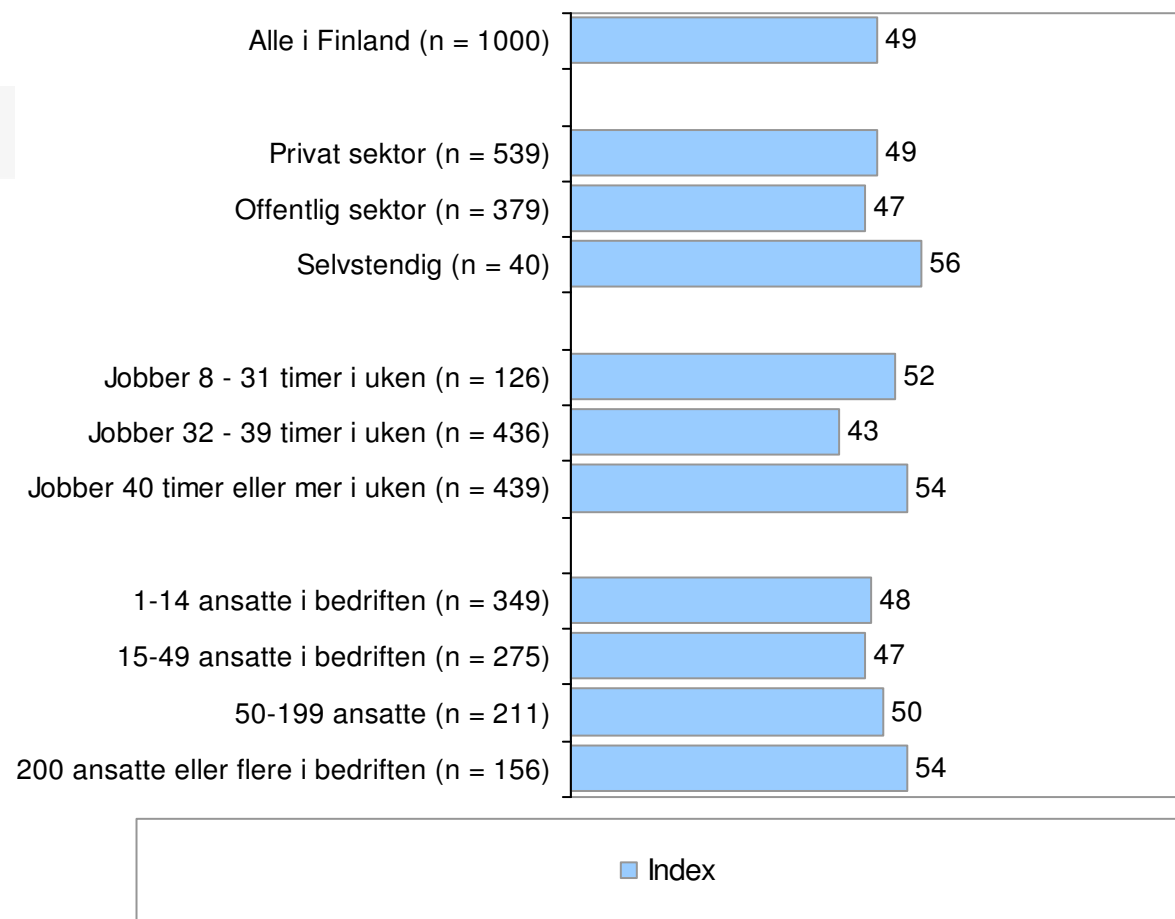
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg



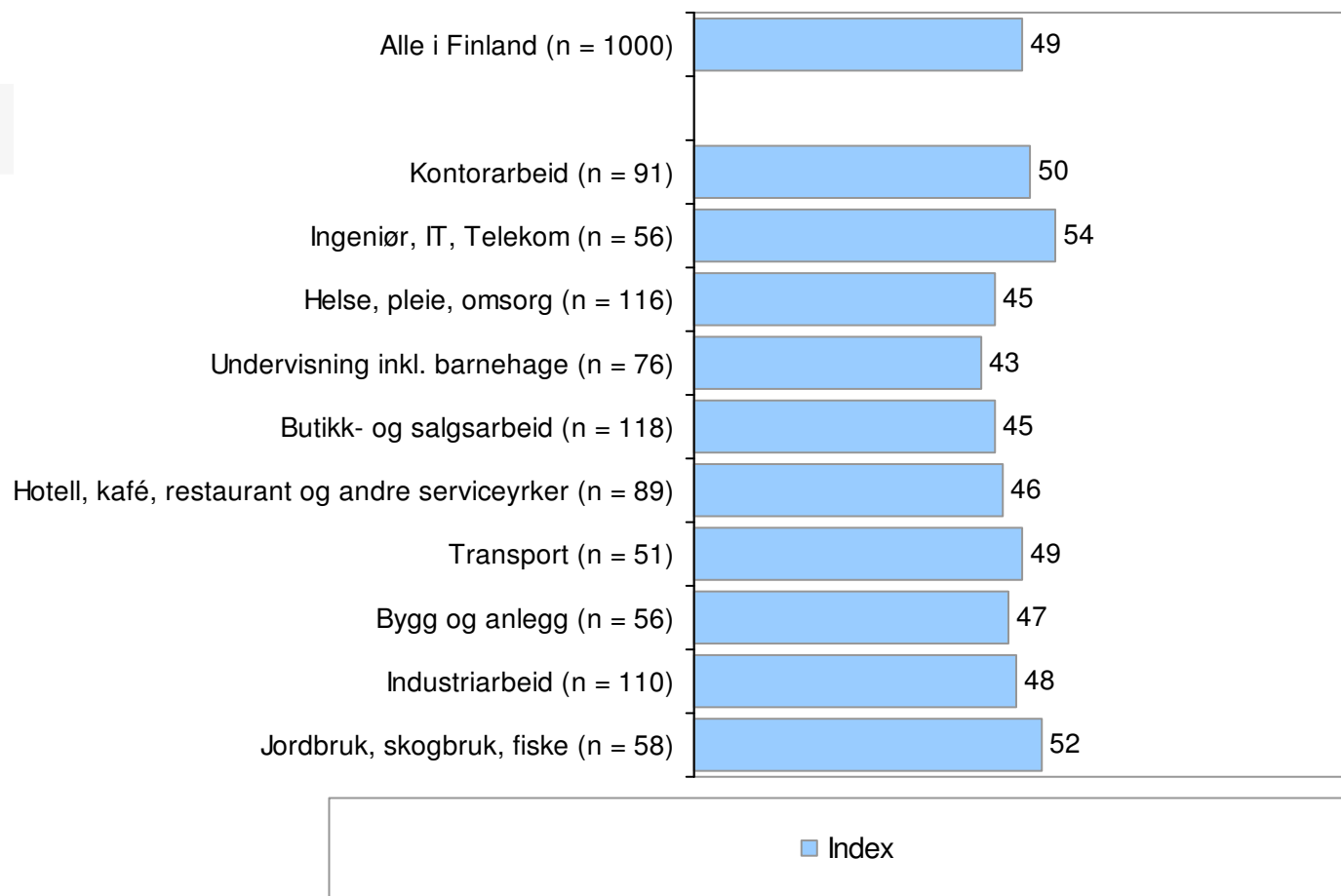
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg



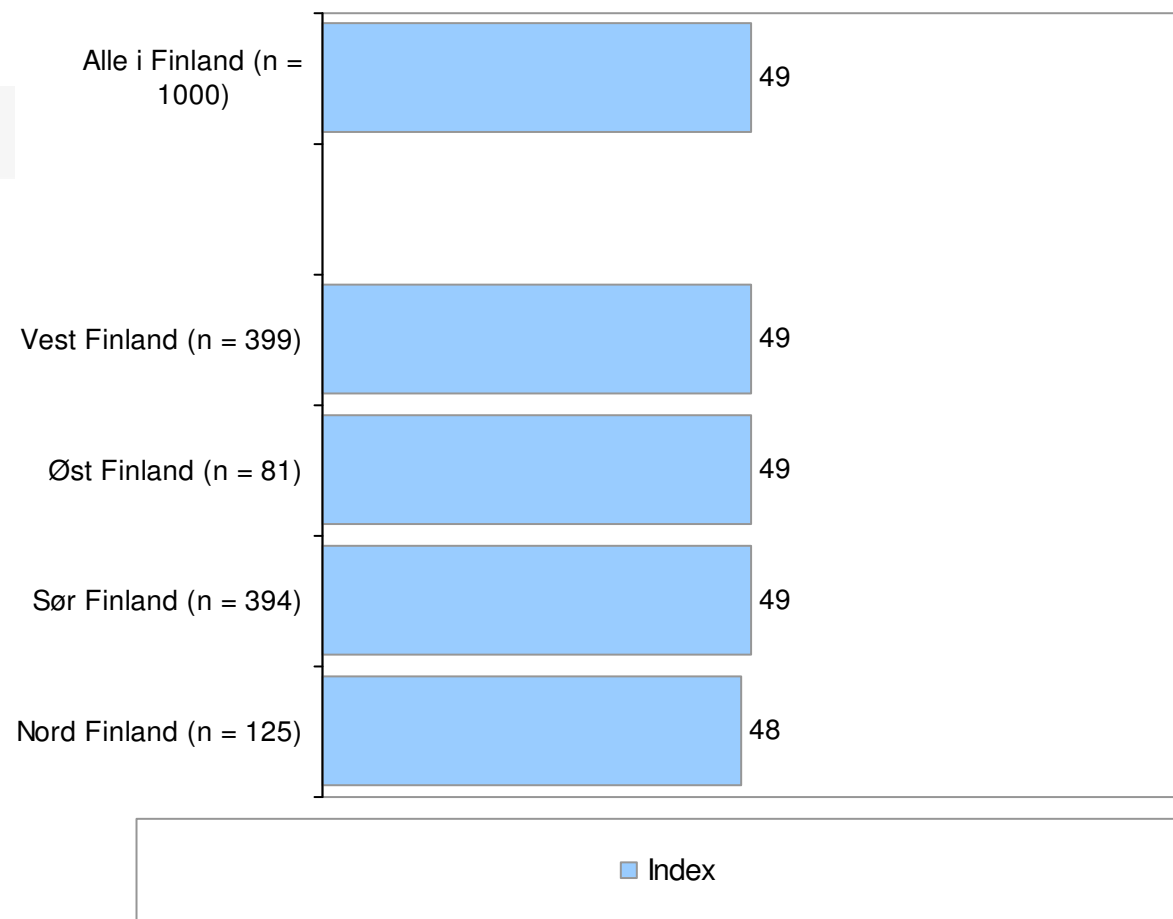
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg



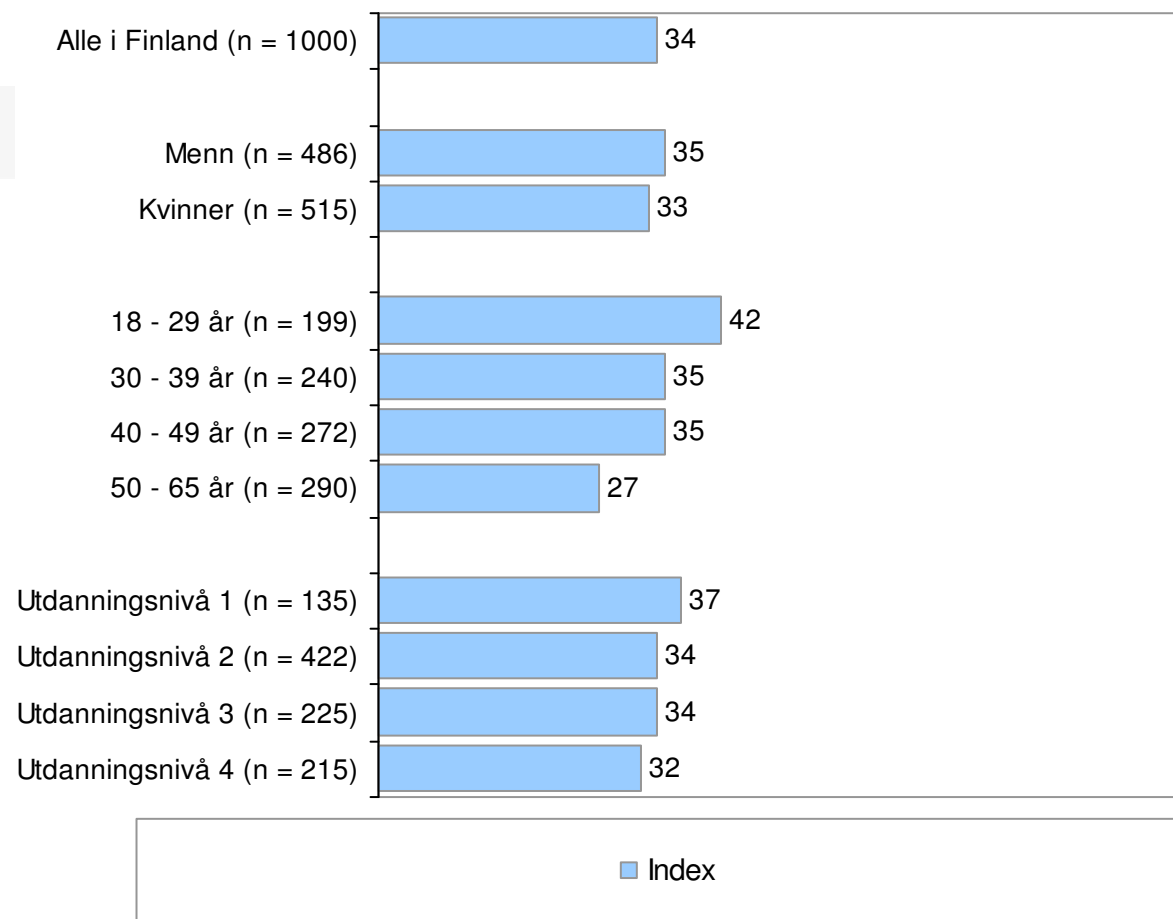
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg



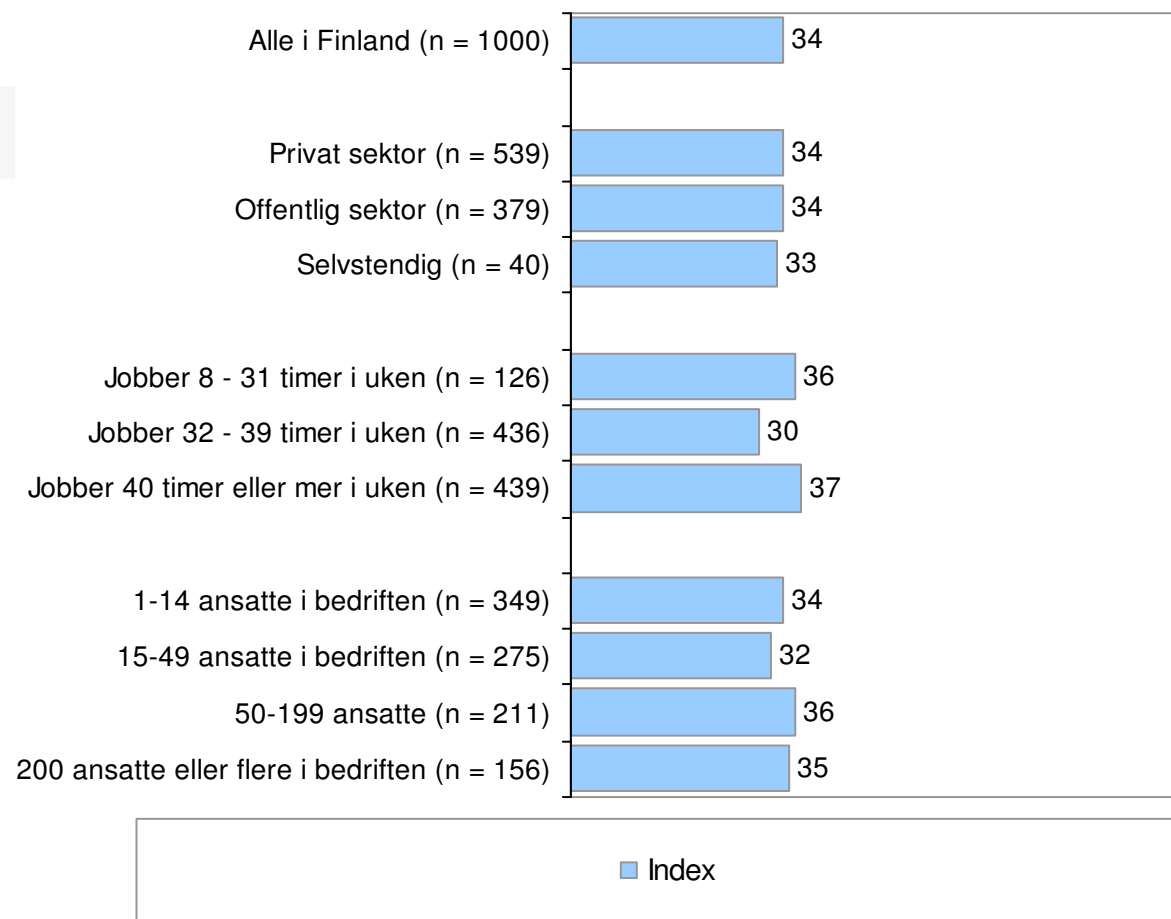
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man blir mobbet på arbeids



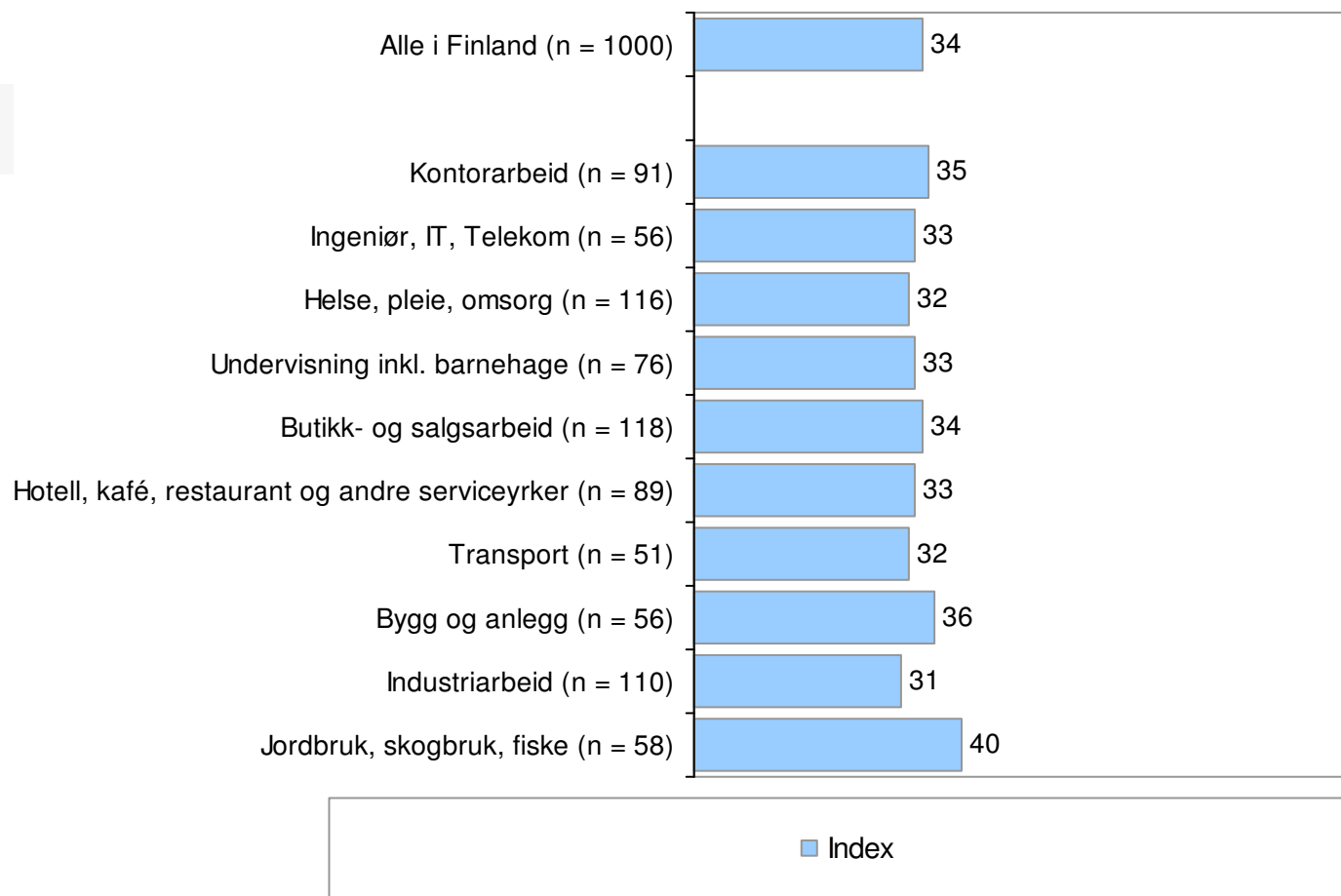
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man blir mobbet på arbeids



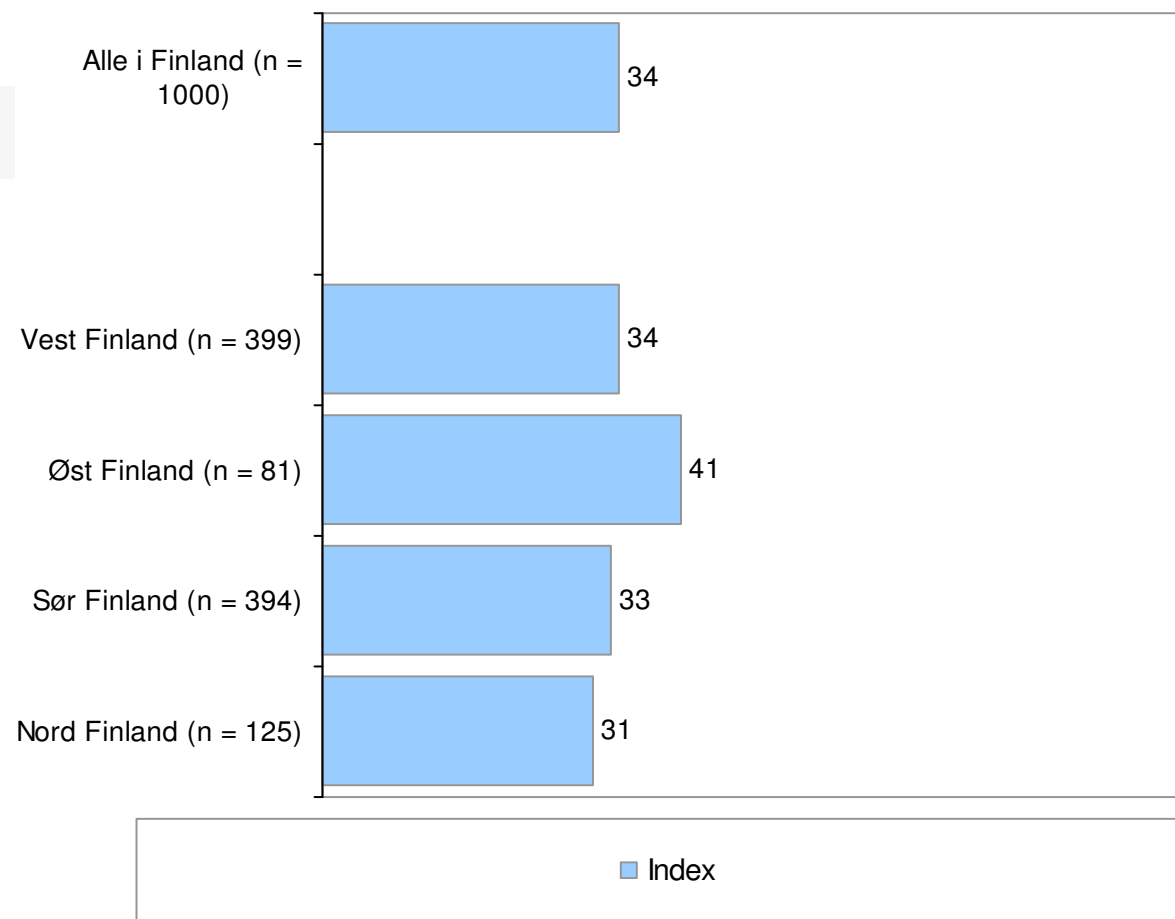
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man blir mobbet på arbeids



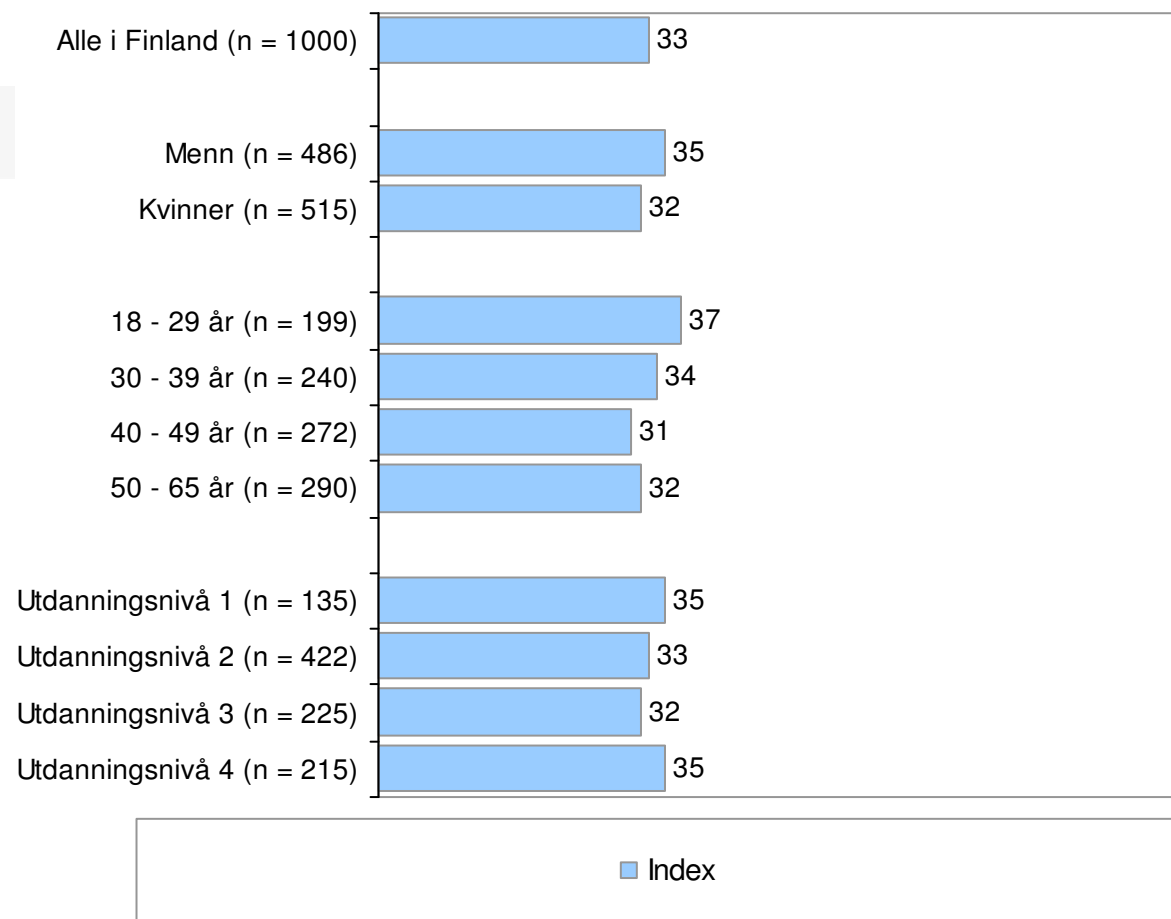
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man blir mobbet på arbeids



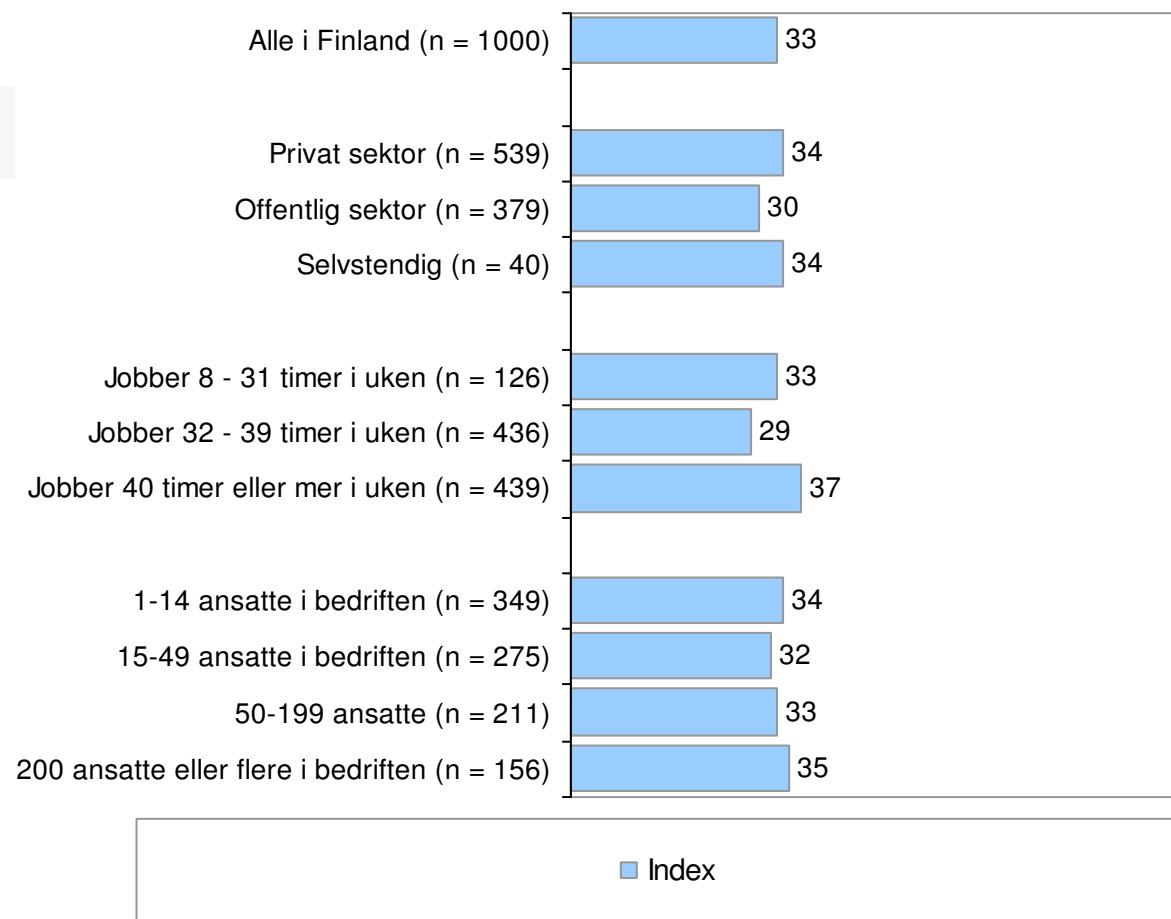
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport



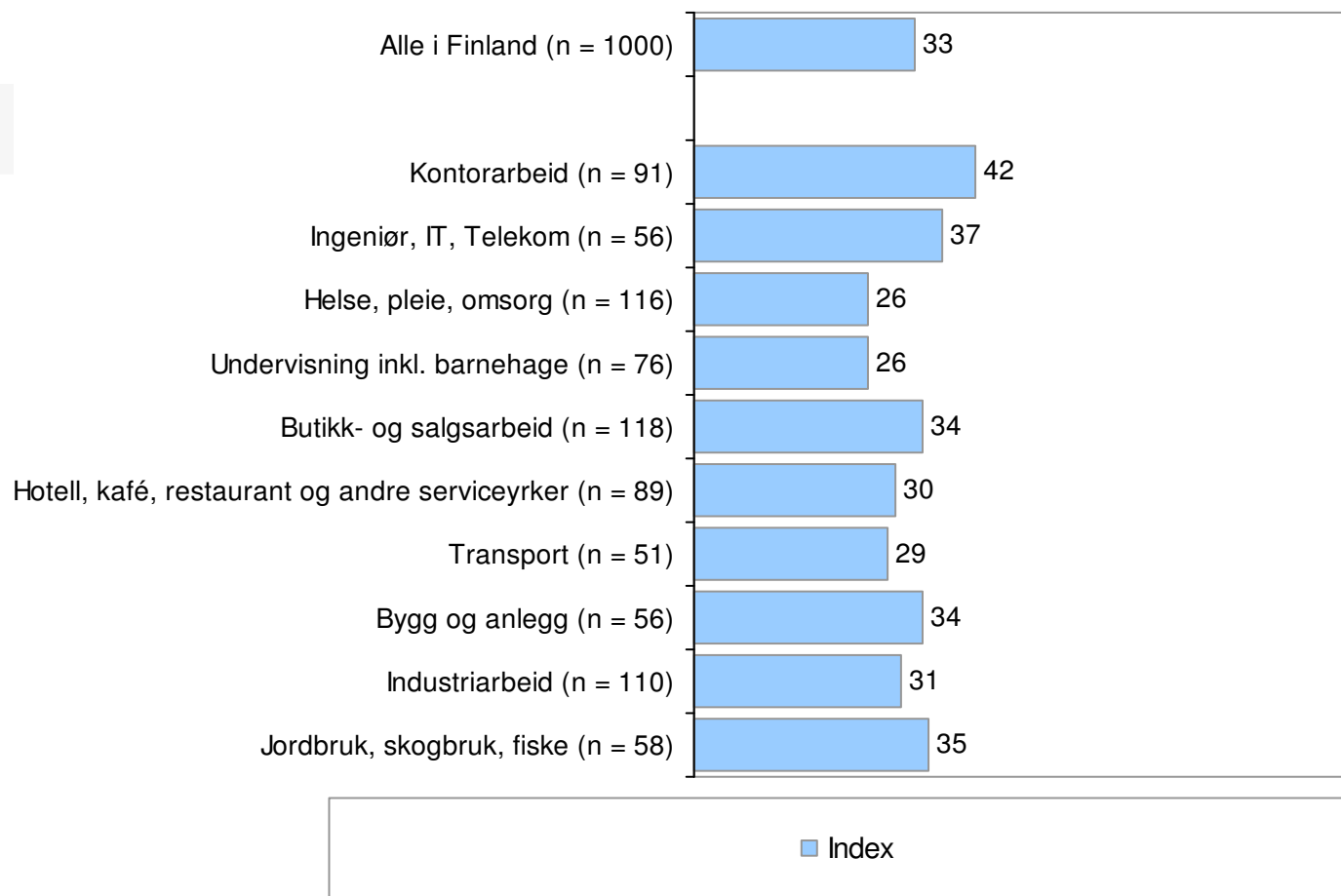
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport



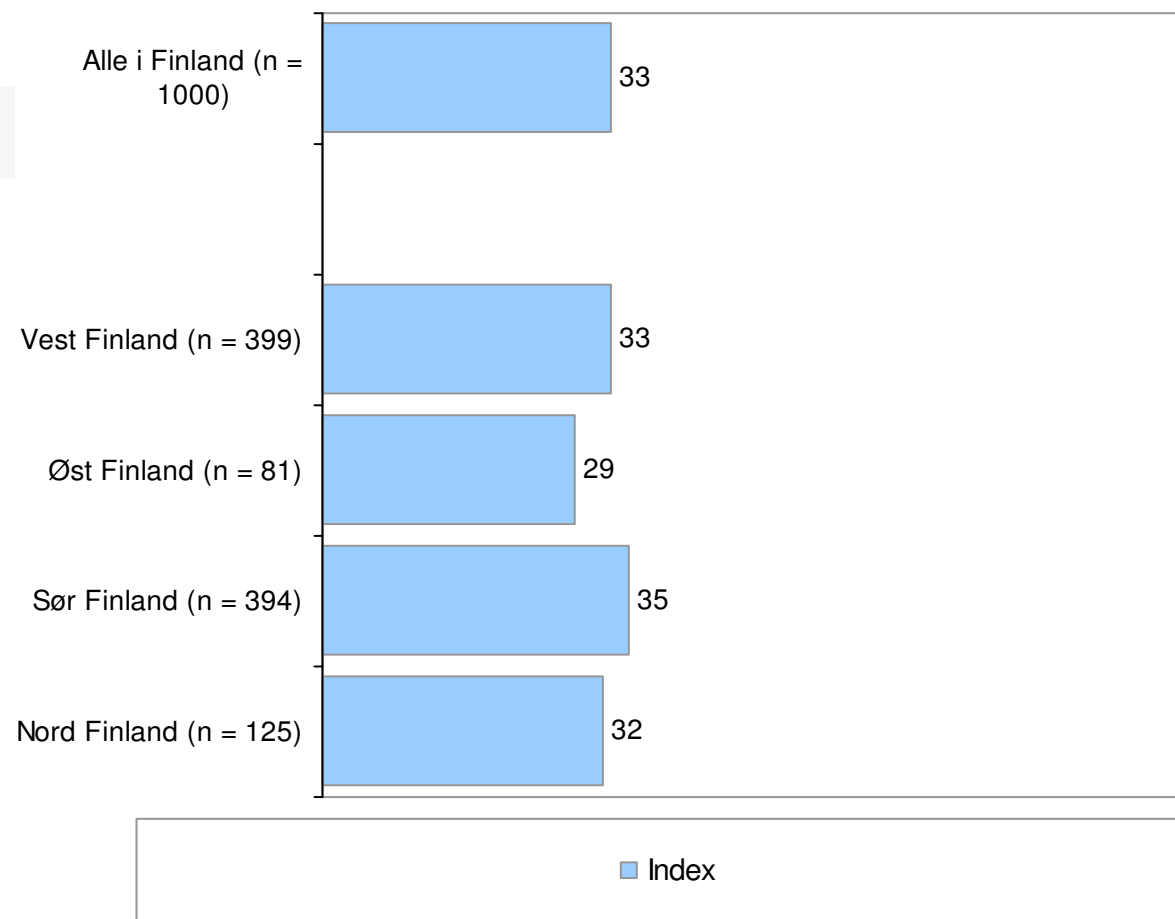
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport



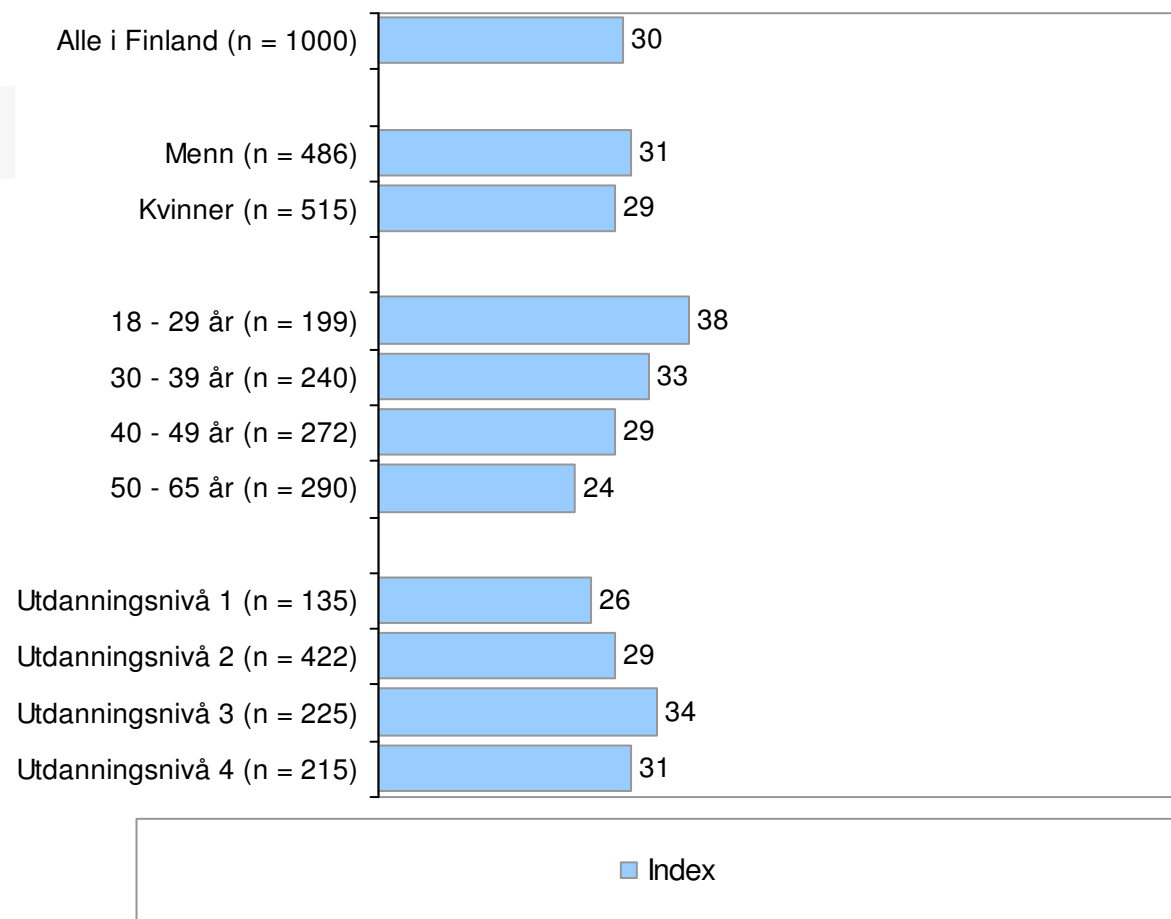
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport



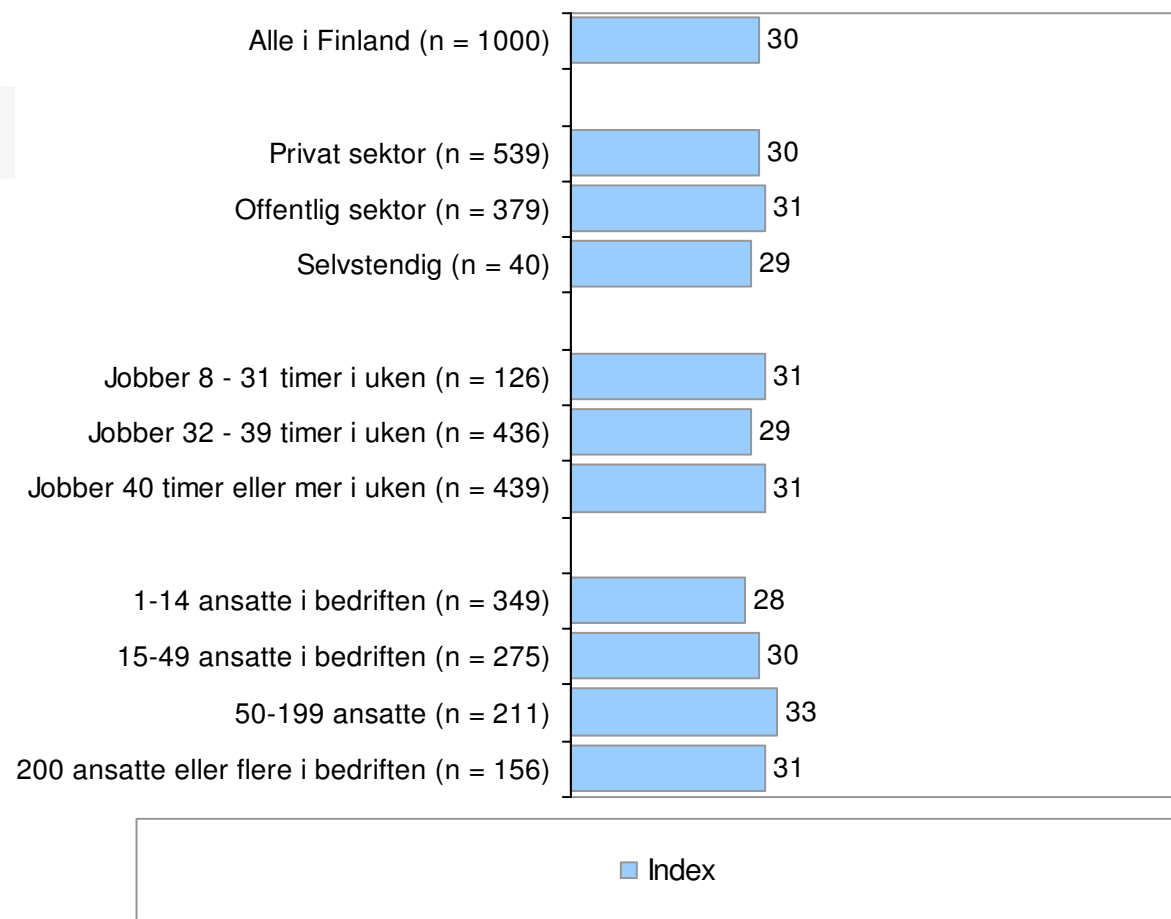
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd



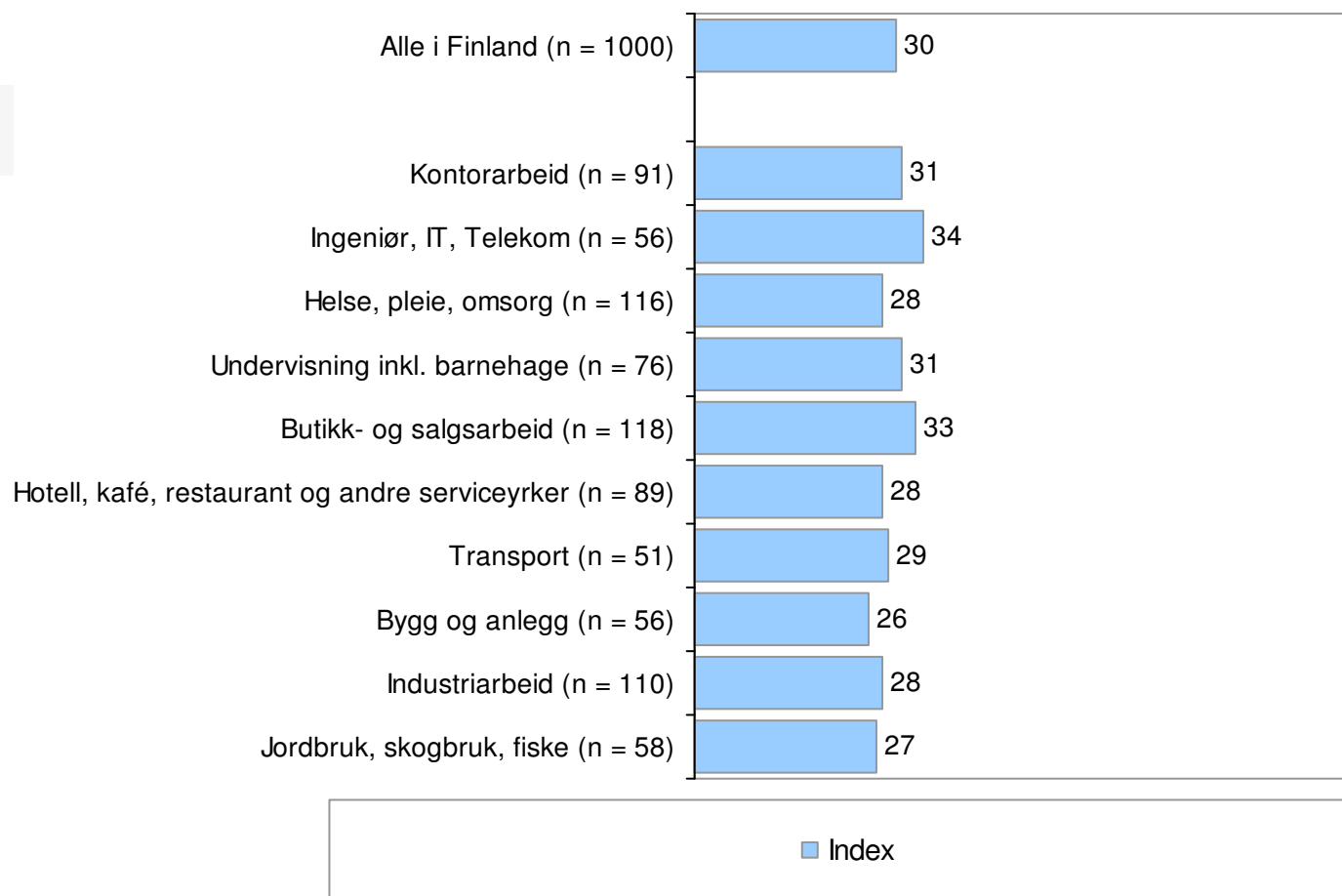
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd



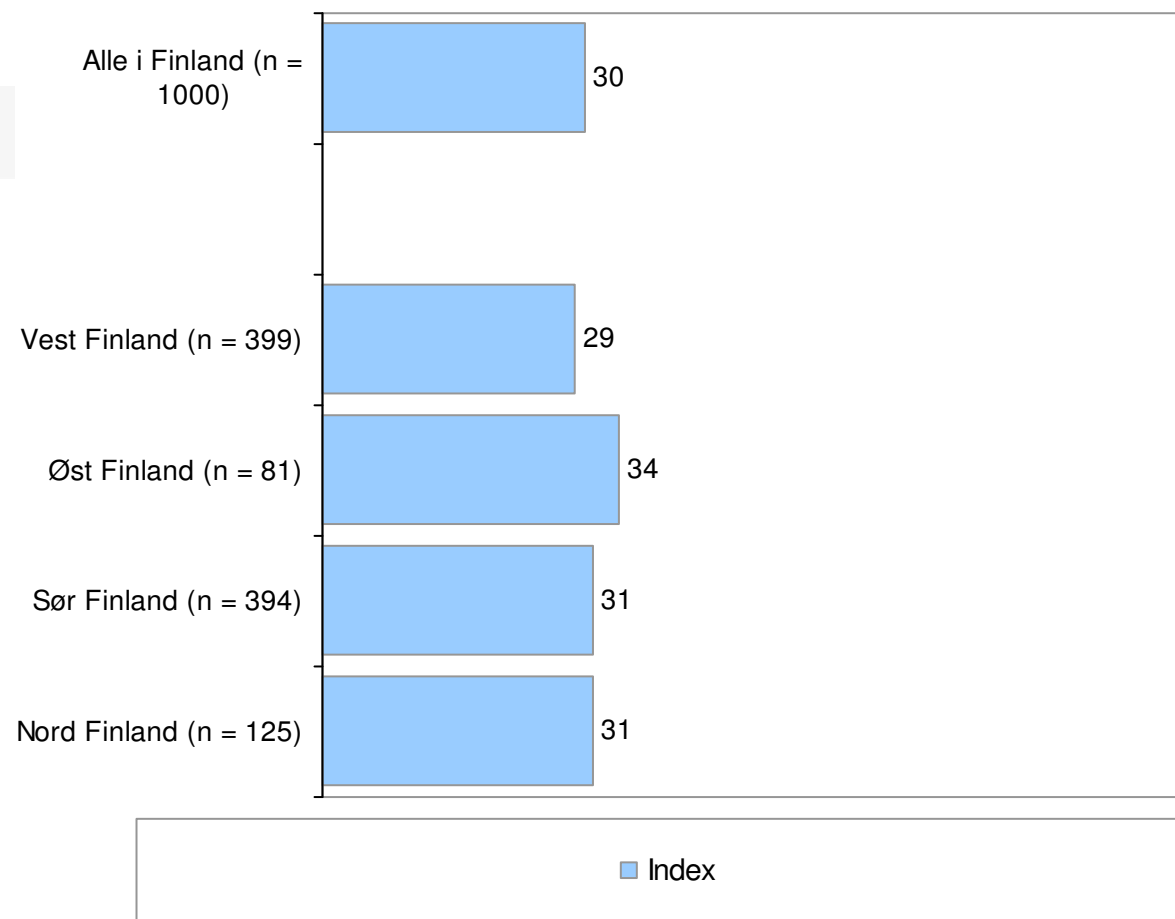
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd



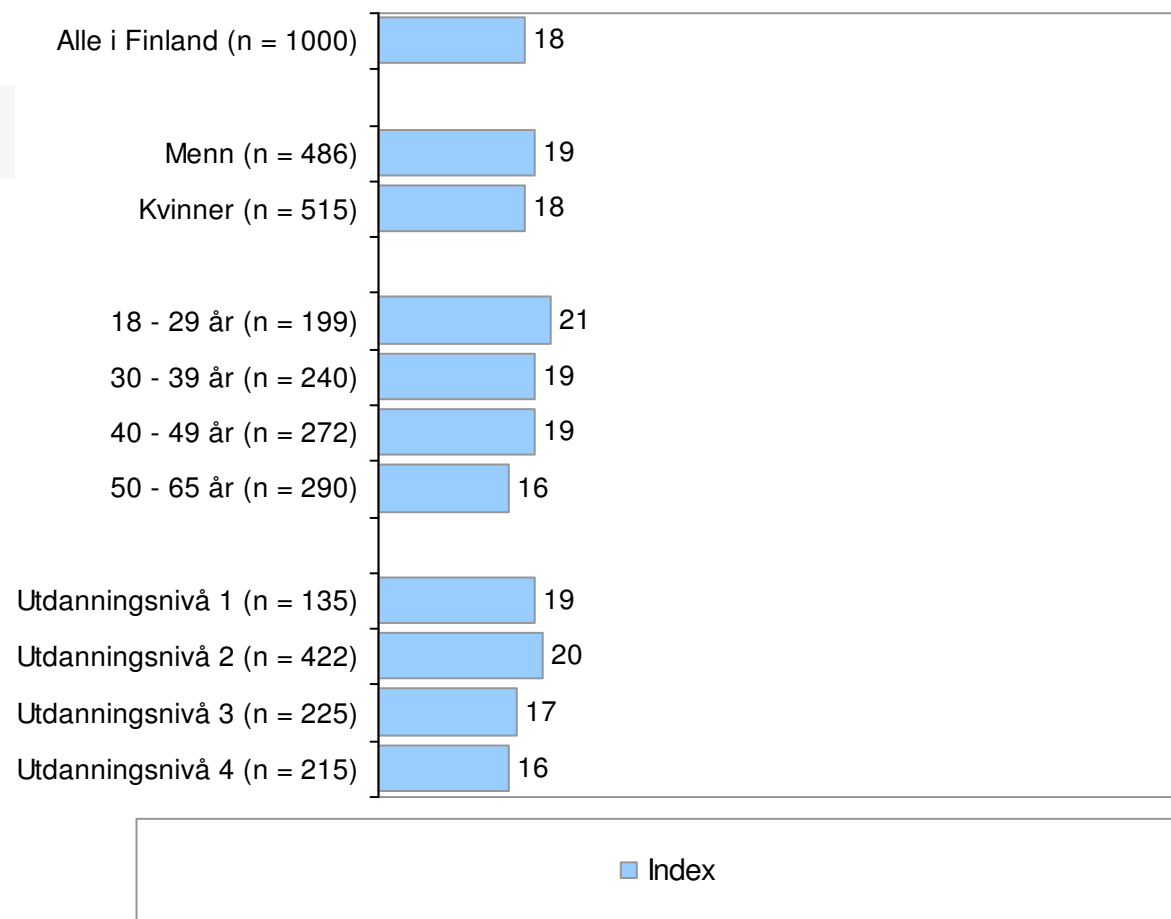
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd



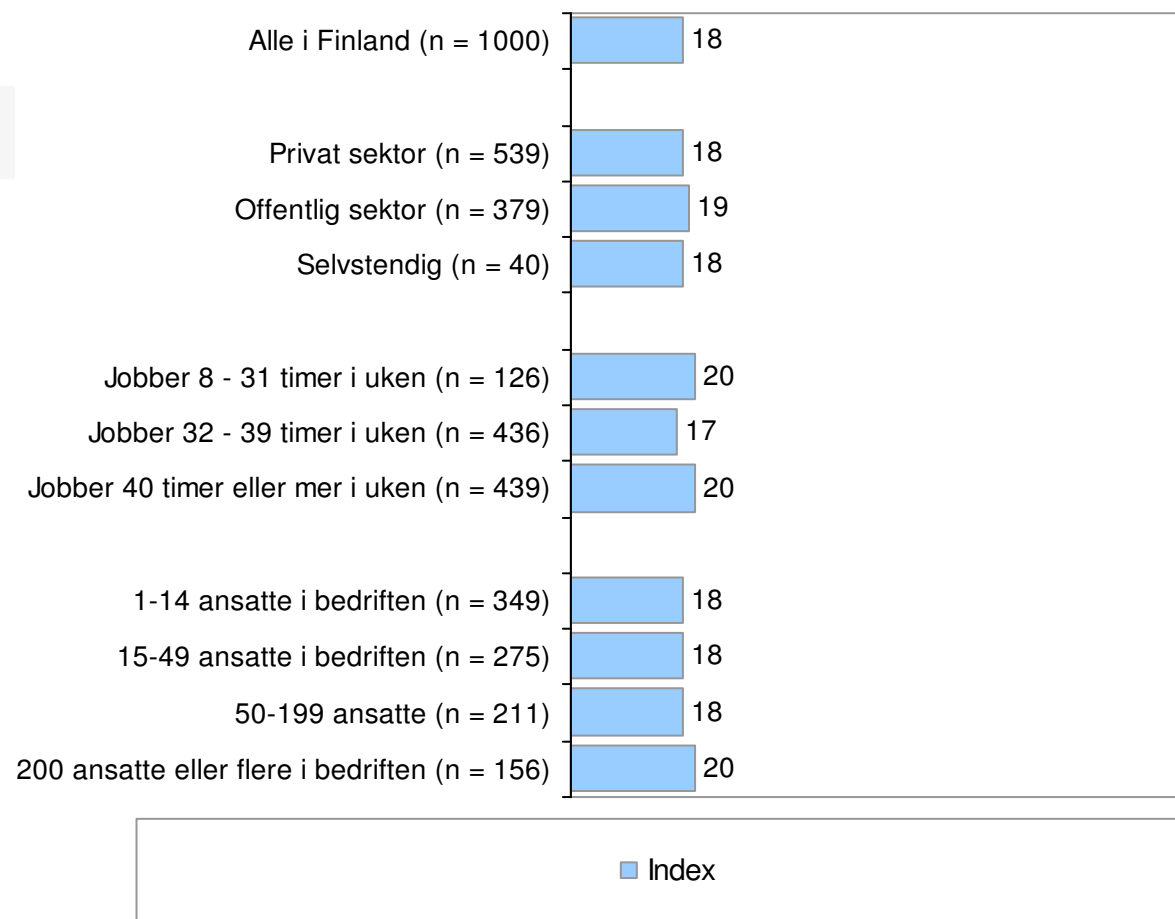
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet



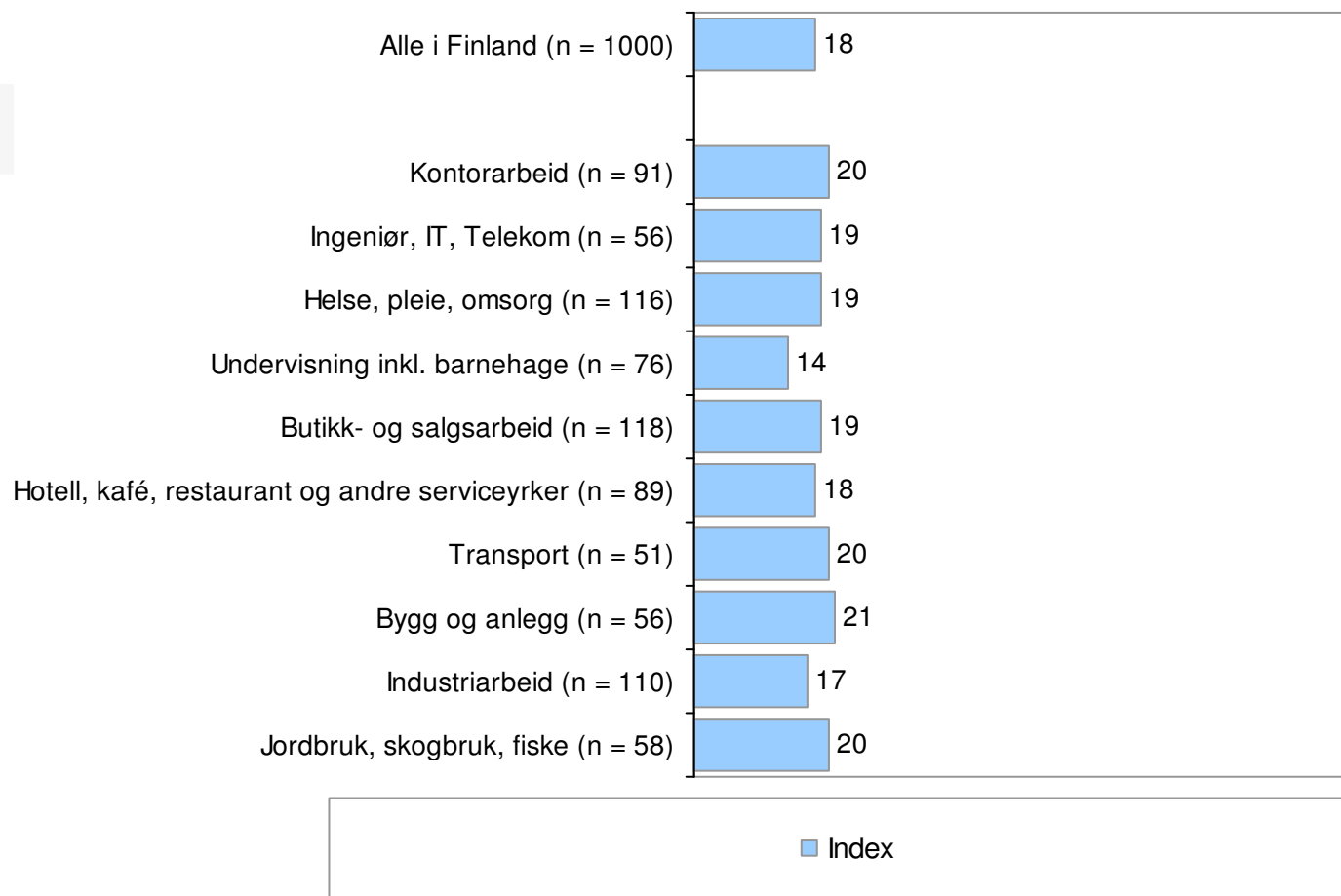
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet



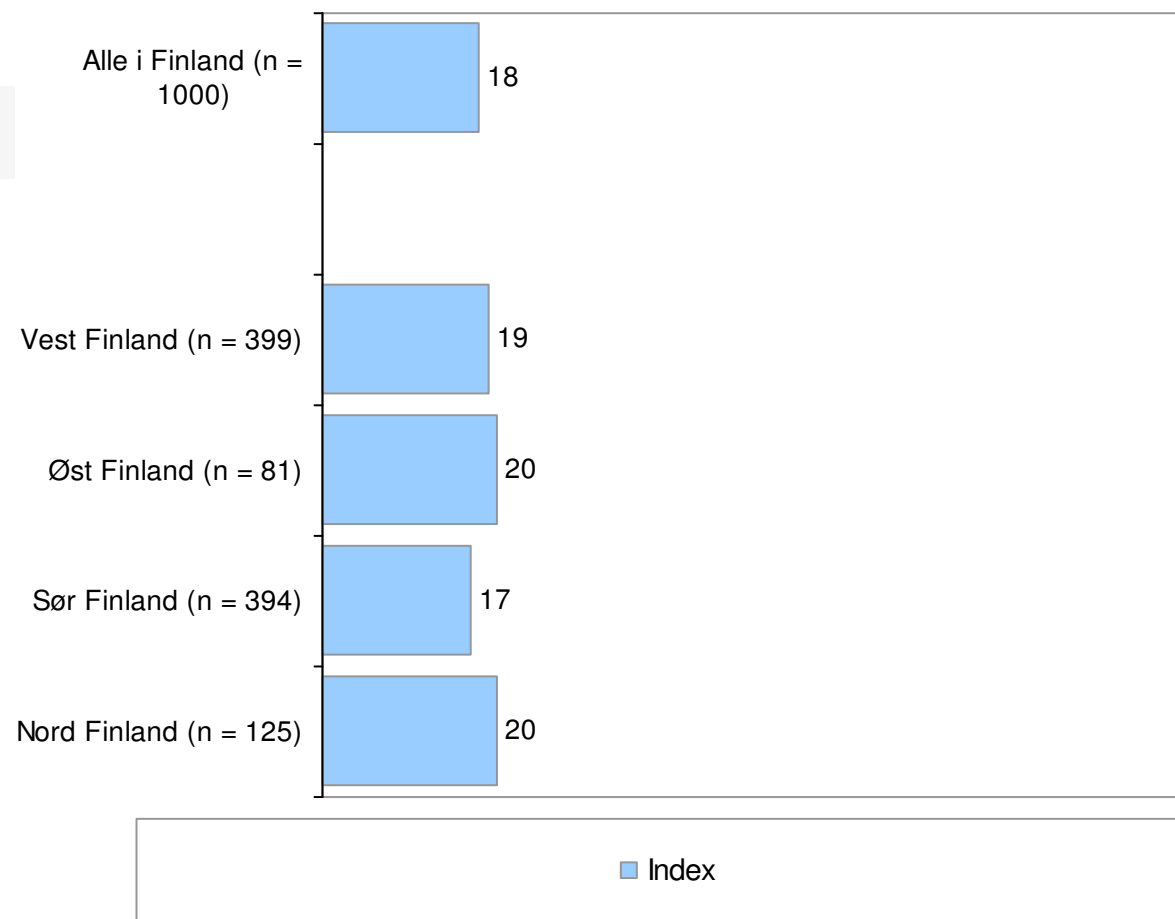
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet



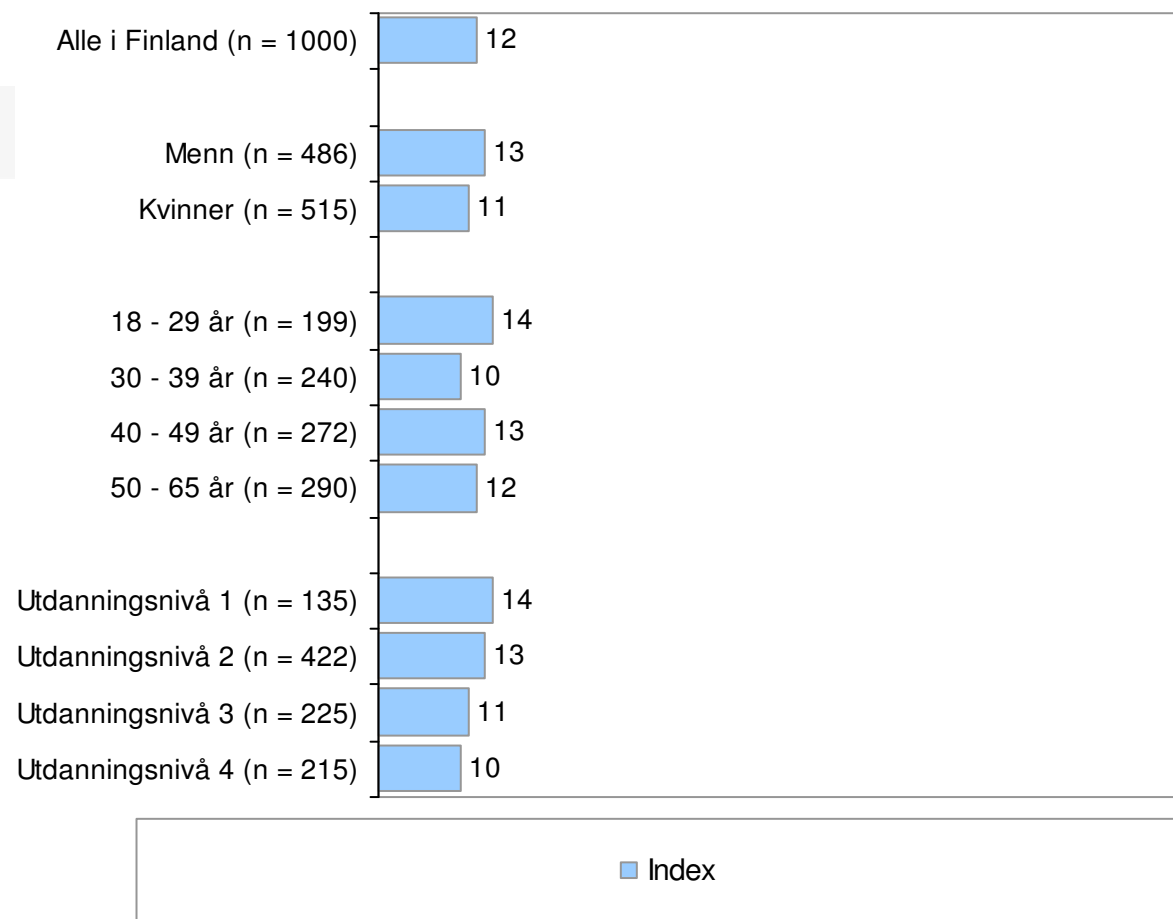
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet



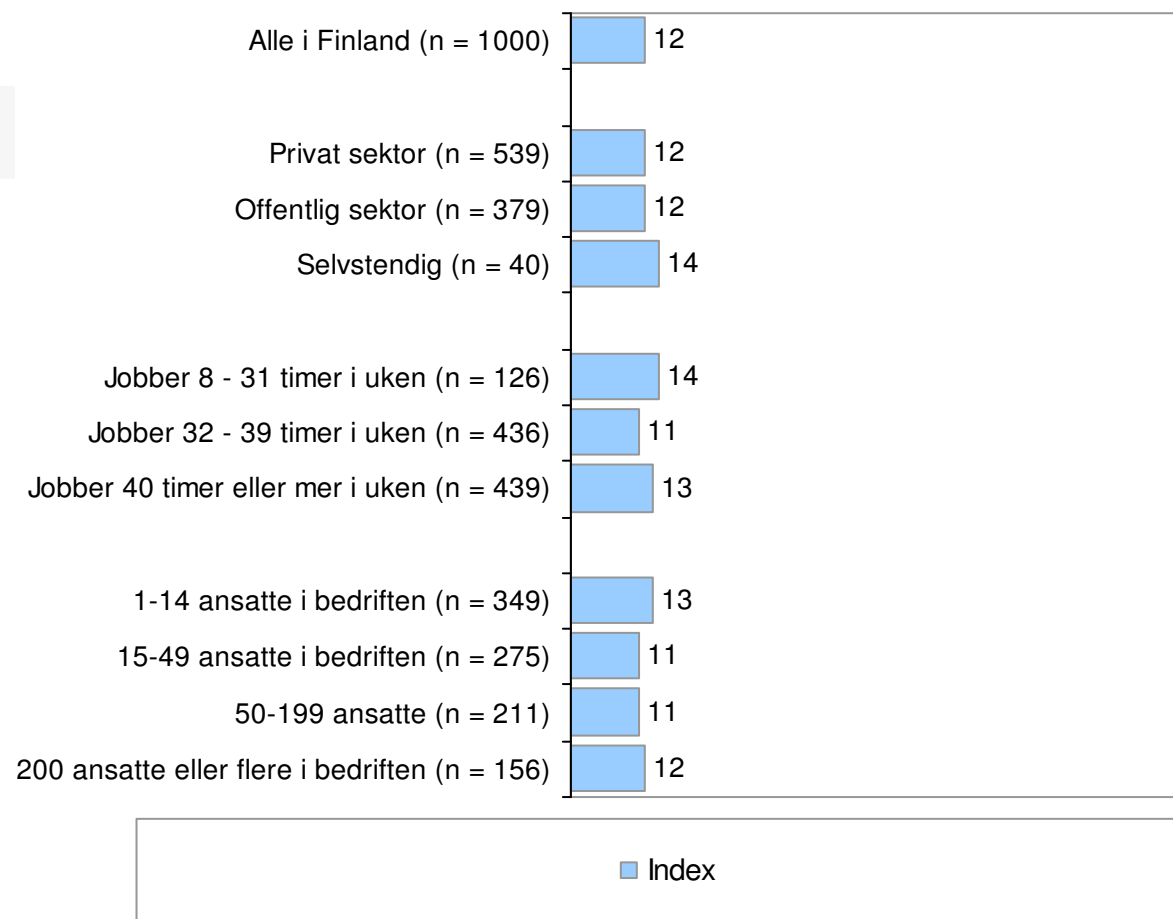
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen



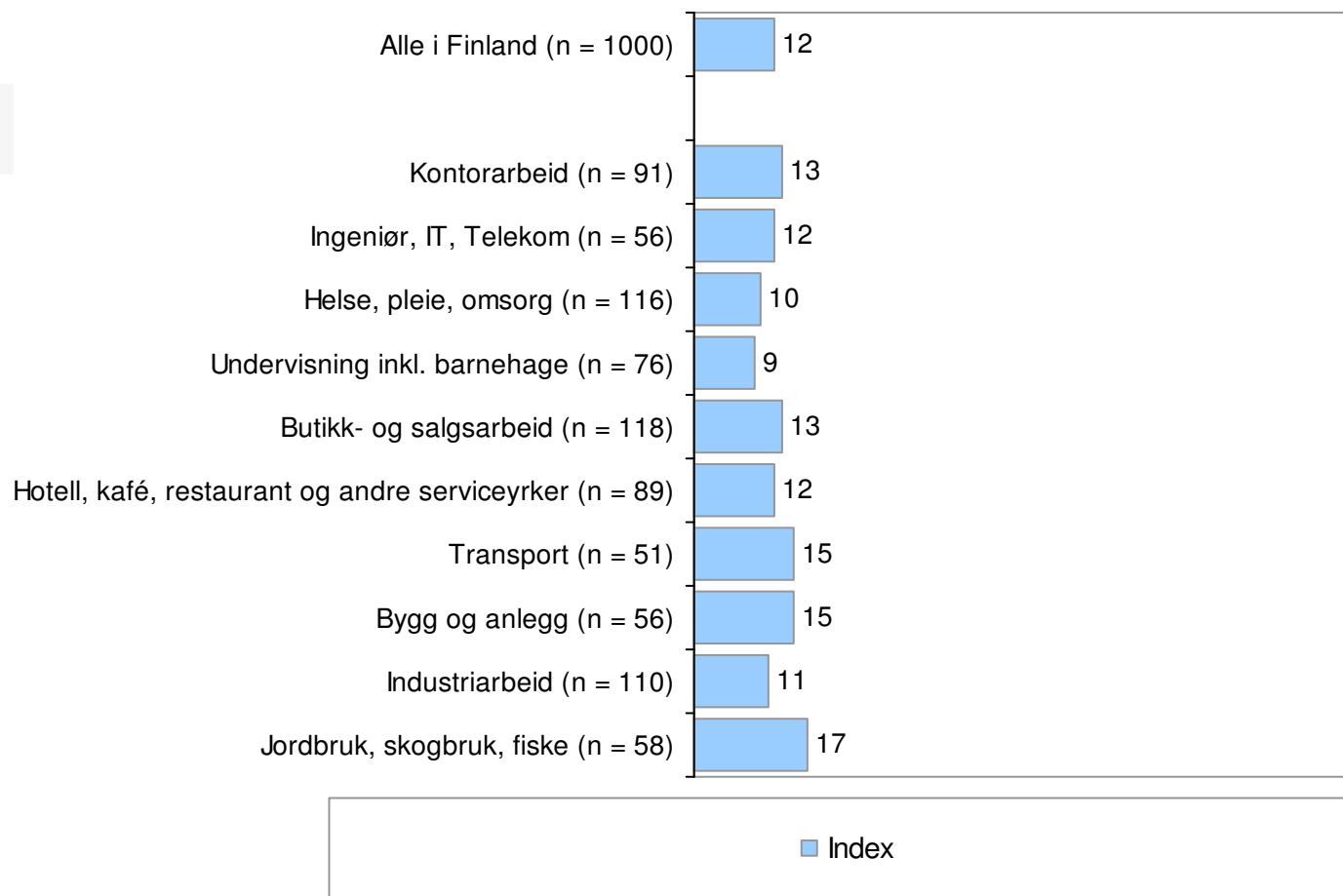
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen



Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen



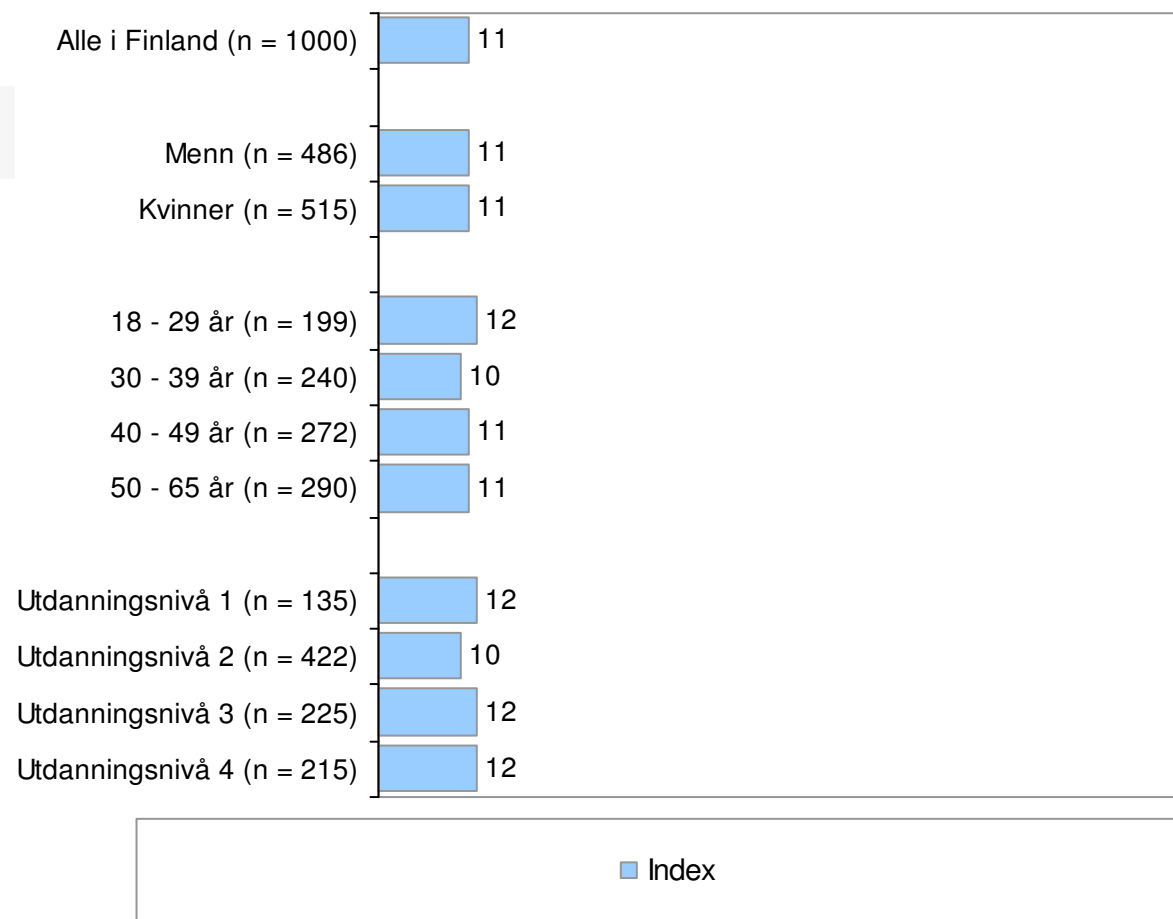
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen



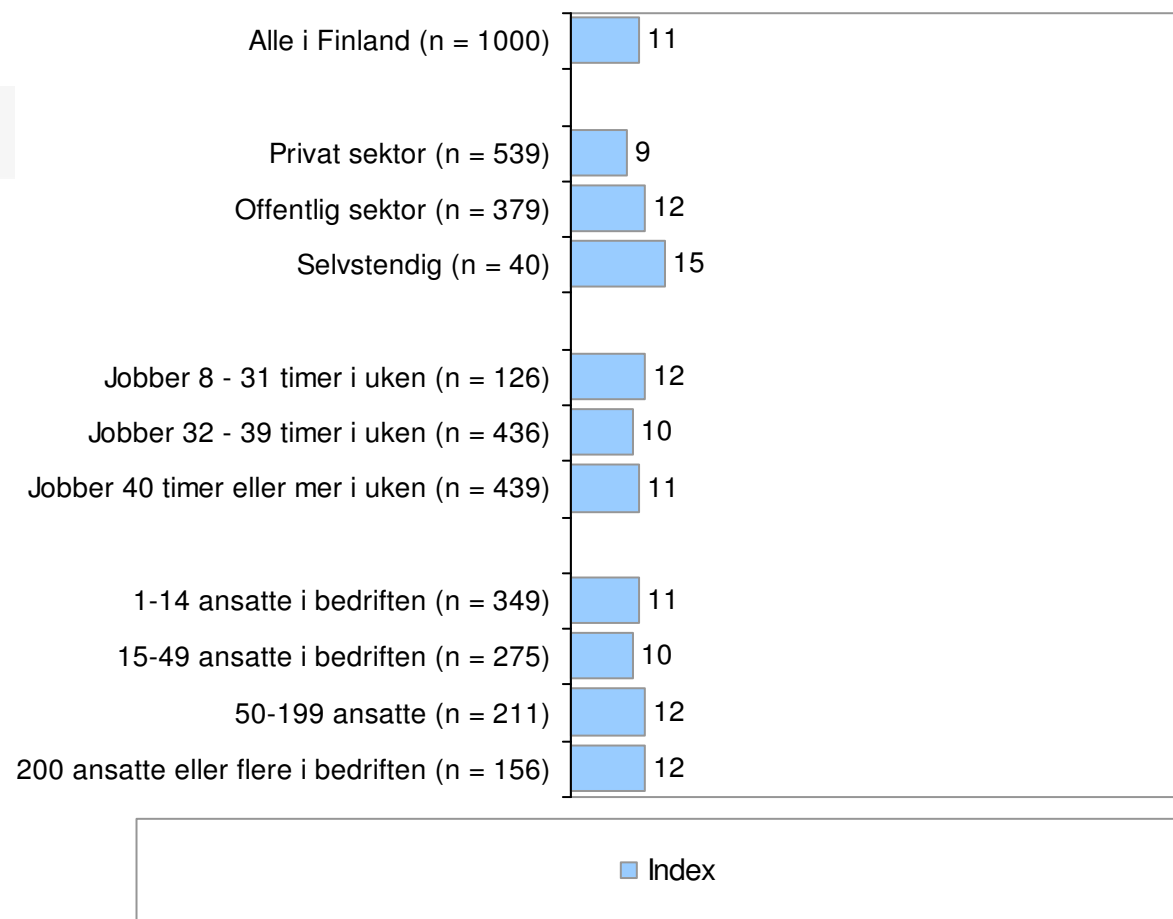
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn



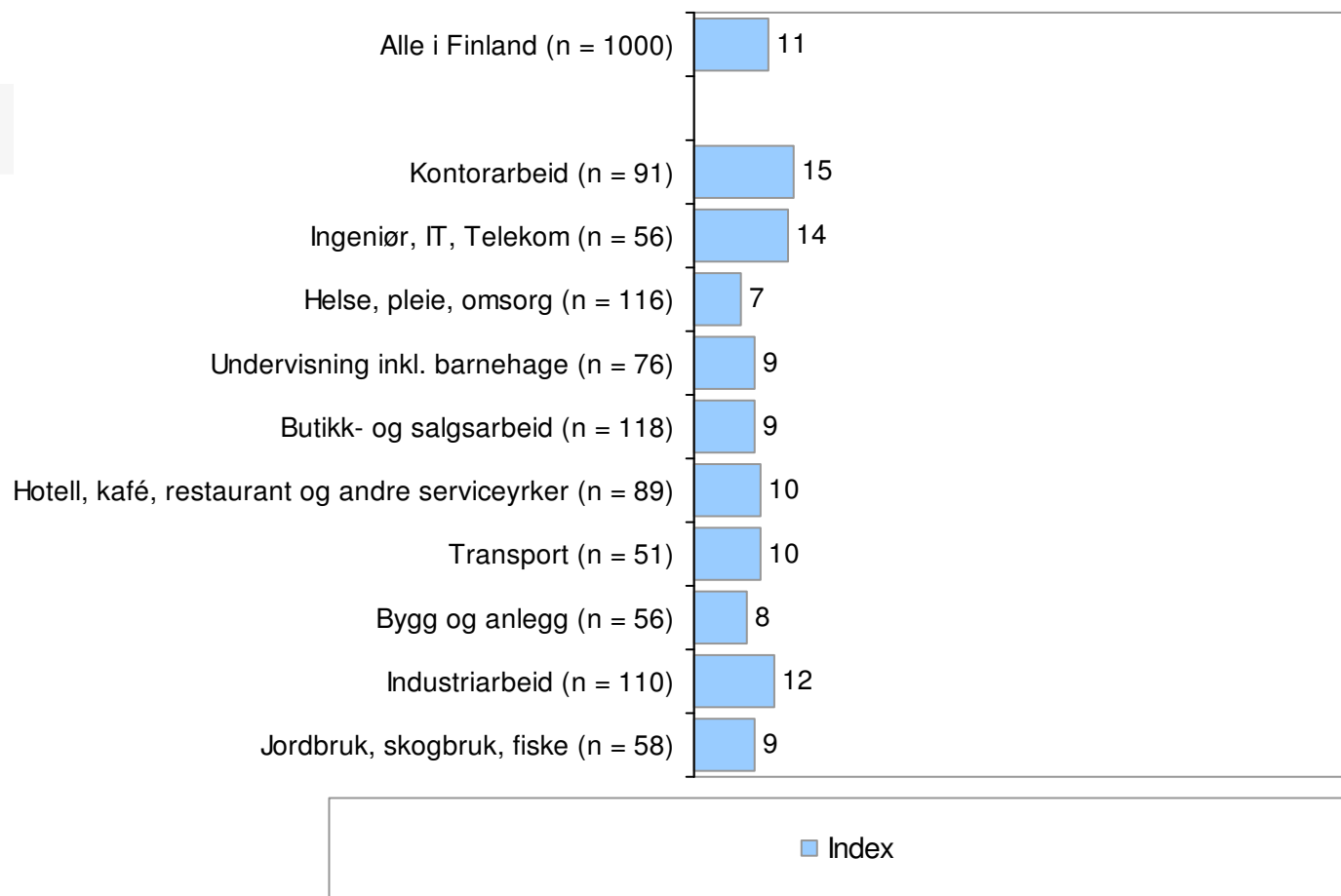
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn



Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn



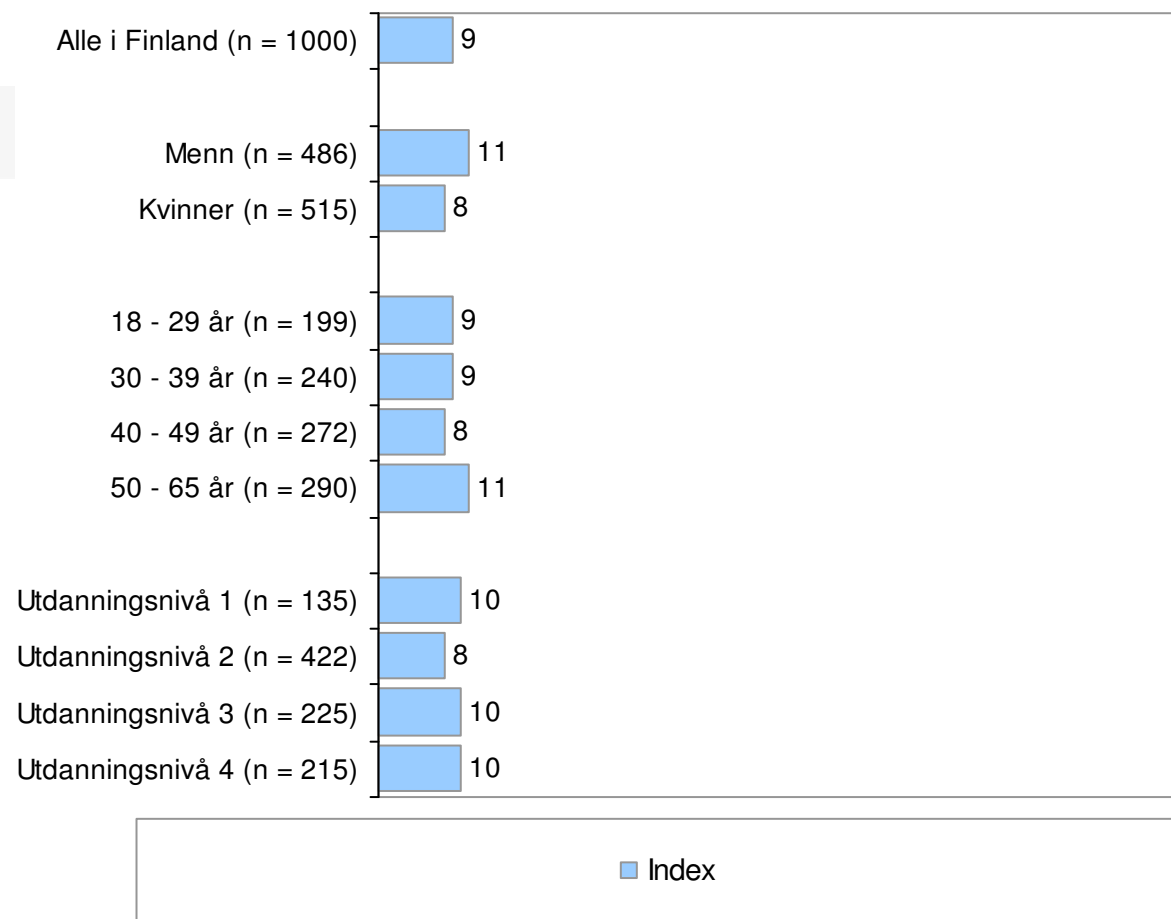
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn



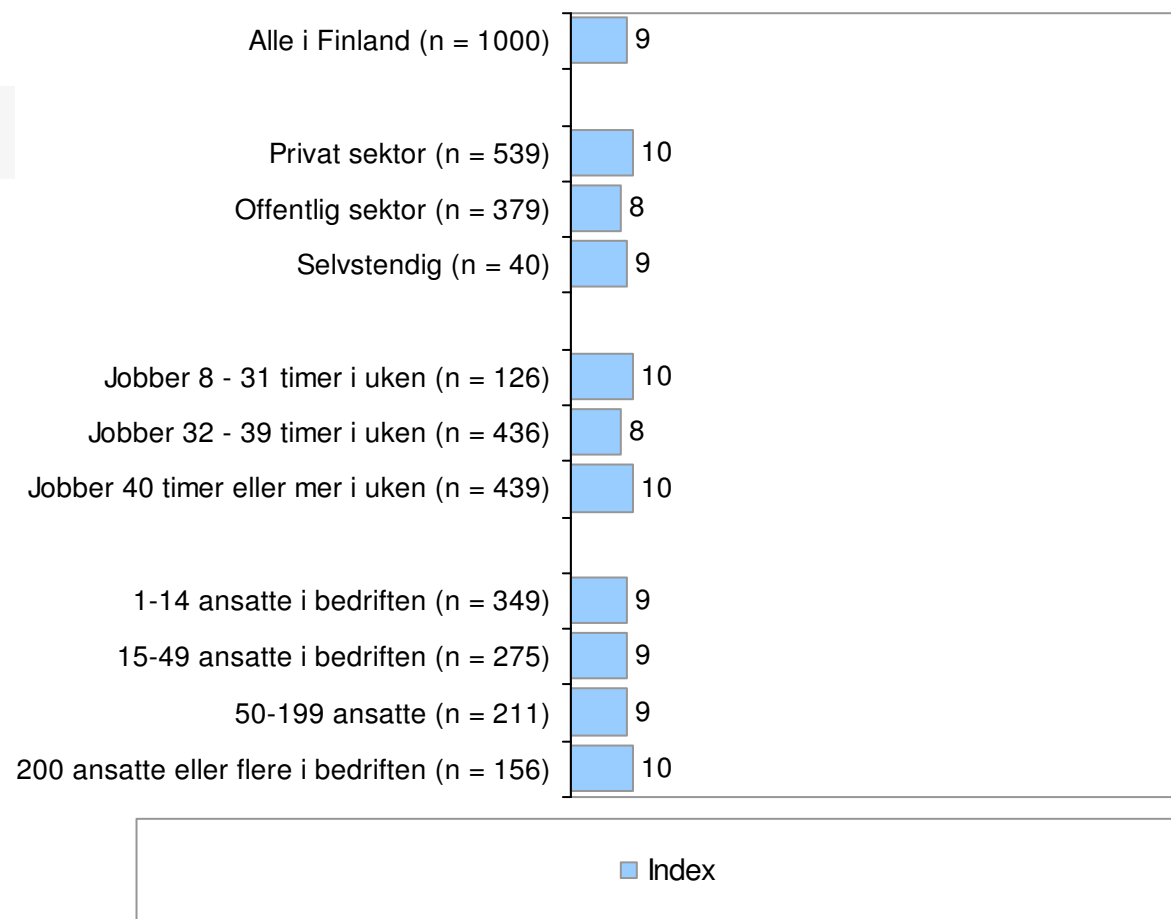
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler seg dårlig etter å ha drukket alkohol kvelden før



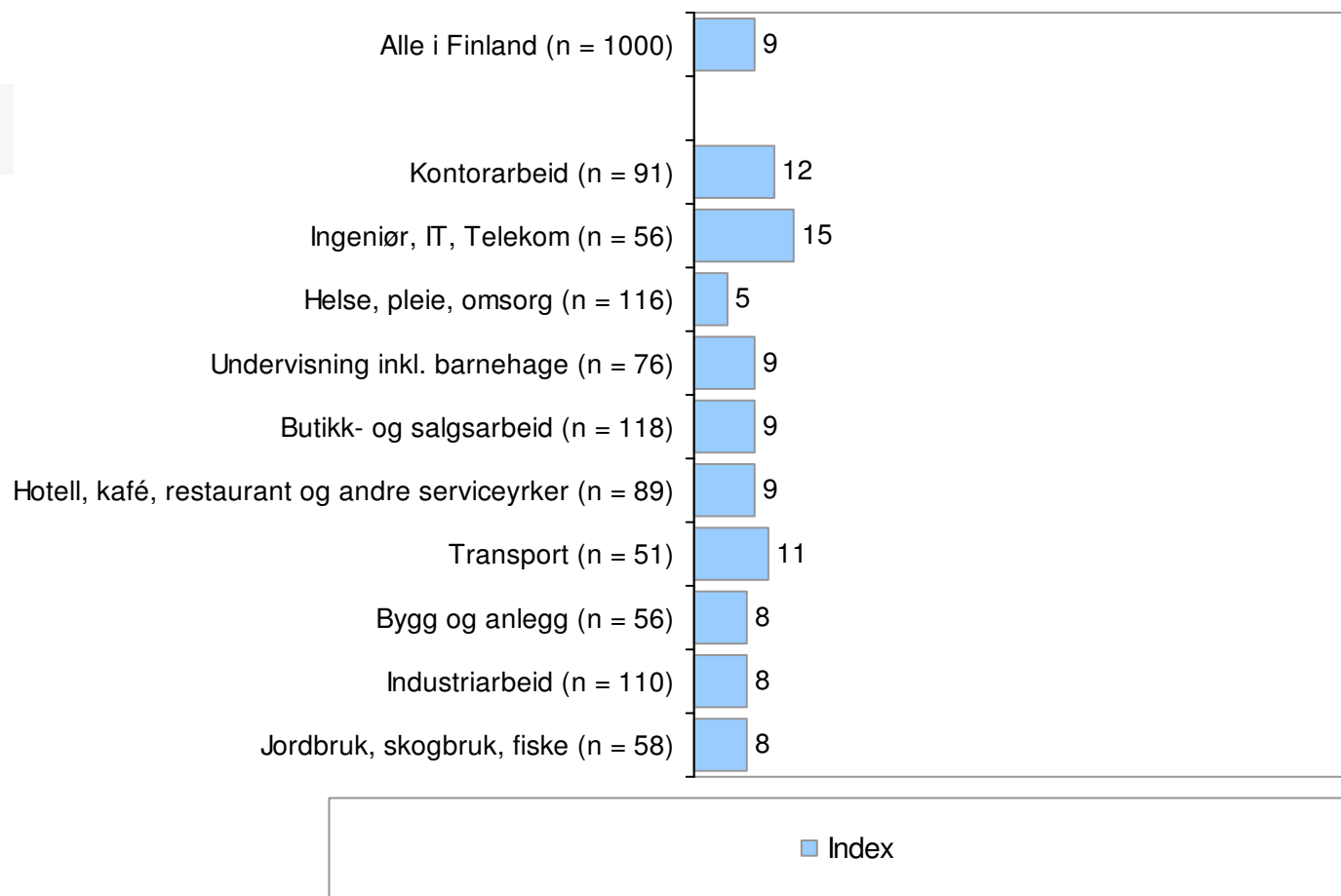
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler seg dårlig etter å ha drukket alkohol kvelden før



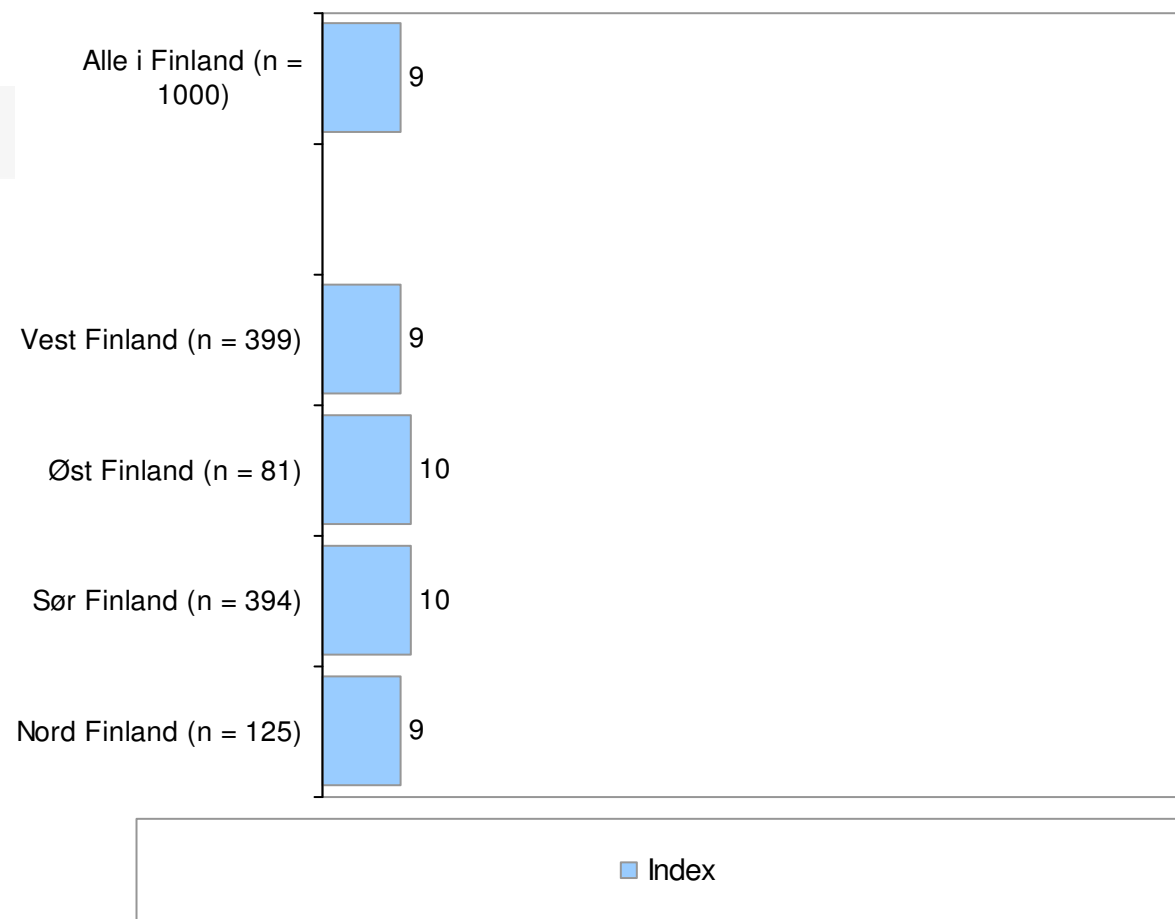
Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler seg dårlig etter å ha drukket alkohol kvelden før



Akseptable årsaker til sykemelding – Finland

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler seg dårlig etter å ha drukket alkohol kvelden før



Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Metodekommentar - gjennomsnittscore

- For seks av de potensielle årsakene til sykemelding ble de av respondentene som svarte andre alternativer enn "Aldri akseptabelt" fulgt opp og spurt hvor lang sykemelding som kan godtas i det enkelte tilfelle. Skalaen som ble brukt var:
 - 1 – 2 dager
 - Opptil 1 uke
 - Opptil 4 uker
 - Opptil 6 måneder eller mer
- For lettere å kunne sammenligne resultatene mellom ulike undergrupper og mellom land er det utarbeidet en gjennomsnittscore der
 - 1 – 2 dager er kodet med 1,5 dager
 - Opptil 1 uke er kodet med 3,5 dager
 - Opptil 4 uker er kodet med 14 dager
 - Opptil 6 måneder eller mer er kodet til 182 dager
- Hovedresultatene blir presentert med svarfordelinger samt gjennomsnittscore. Resultatene brutt ned på bakgrunnsvariable blir presentert som gjennomsnittscore.

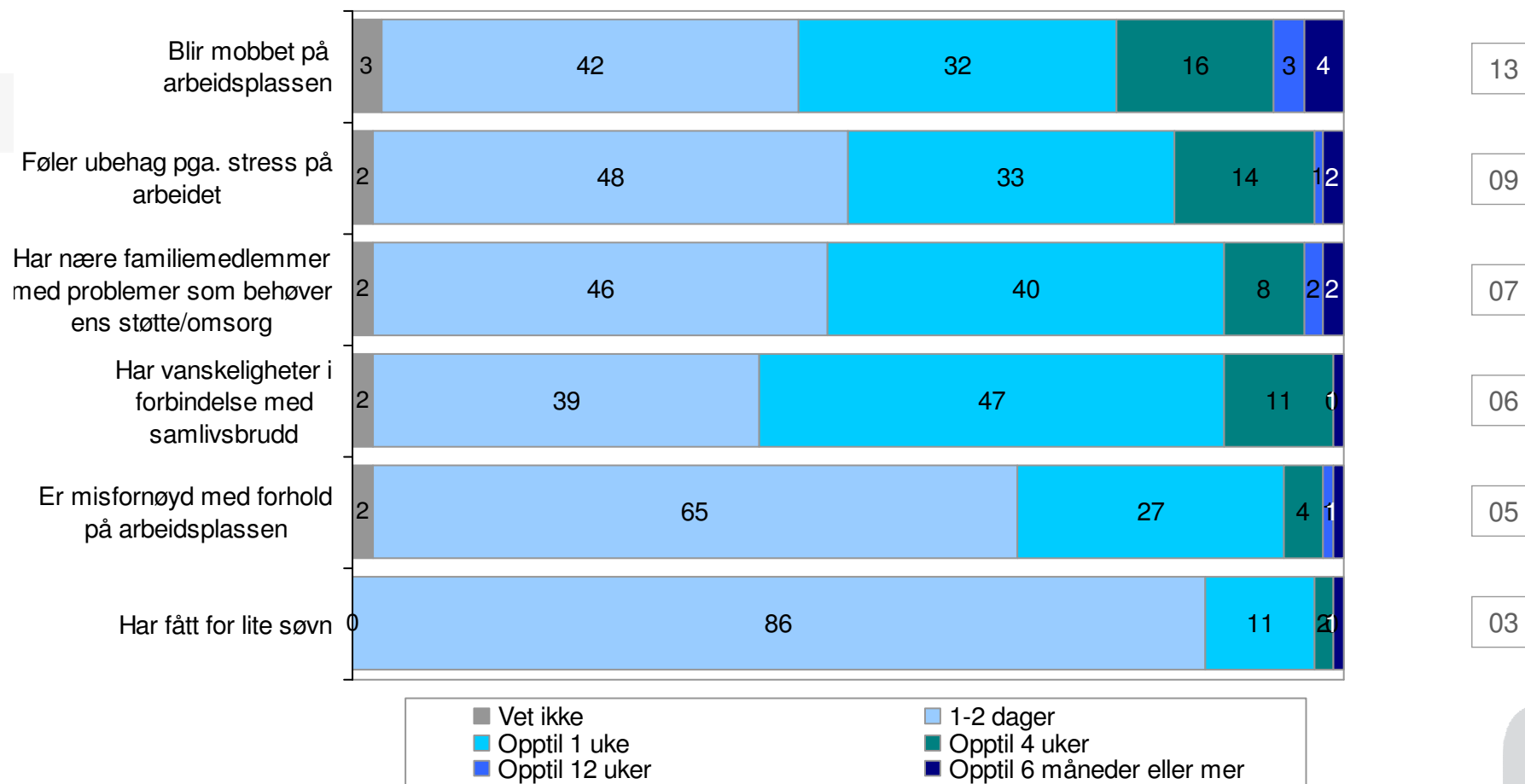
Oppsummering – akseptabel lengde på sykemelding – Finland

- ❑ Lengst akseptert lengde på sykemelding gir finske arbeidstagere (de som ikke har svart "Aldri akseptabelt") årsaken "Blir mobbet på arbeidsplassen". I gjennomsnitt aksepterer man 13 dagers sykemelding knyttet til denne årsaken.
- ❑ Hvis man føler ubehag pga stress i arbeidet er det i gjennomsnitt akseptabelt med 9 dagers sykemelding.
- ❑ Kortest akseptlengde på sykemelding gir finske arbeidstagere årsaken "Har fått for lite søvn". I gjennomsnitt aksepterer man 3 dagers sykemelding knyttet til denne årsaken.

Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

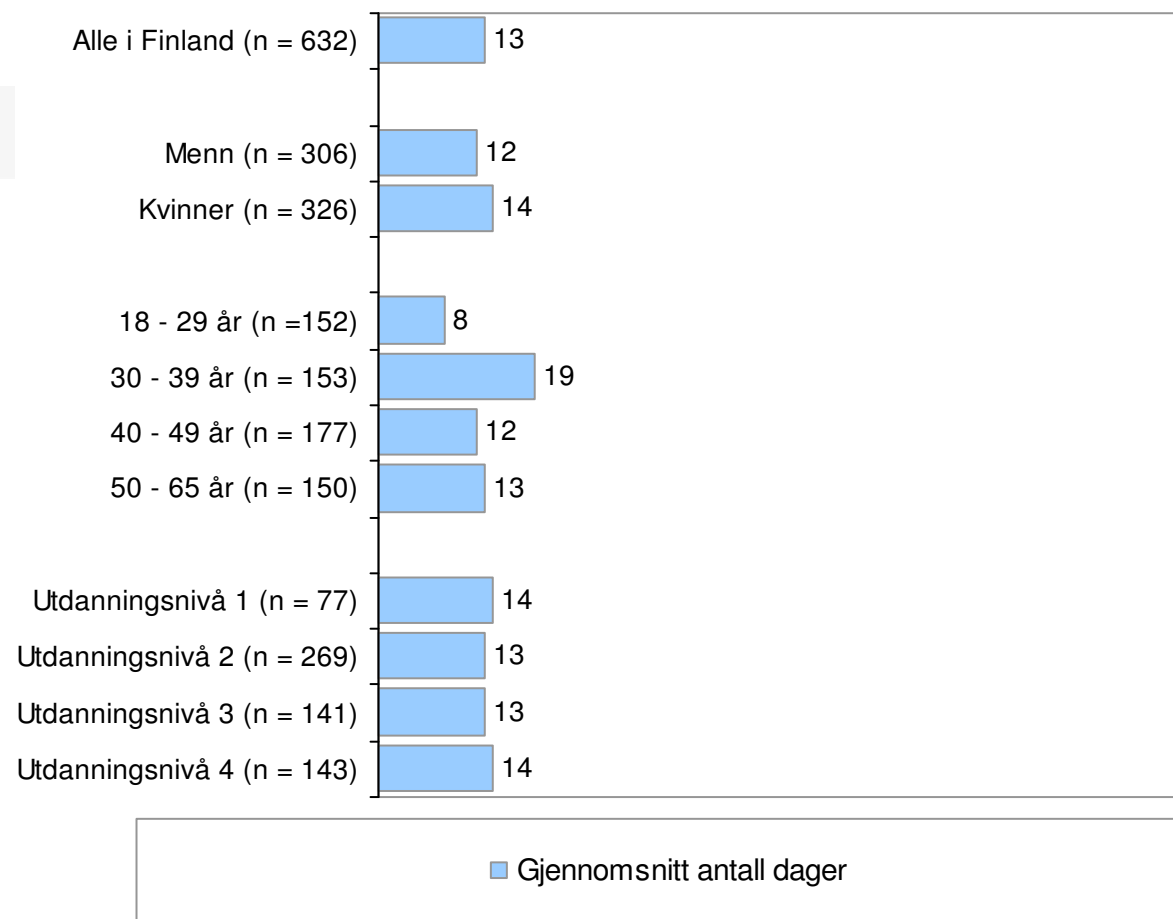
Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man [...], hvor lenge kan dette etter din mening godtas?
(n = 327 – 834)

Gjennomsnitt
antall dager



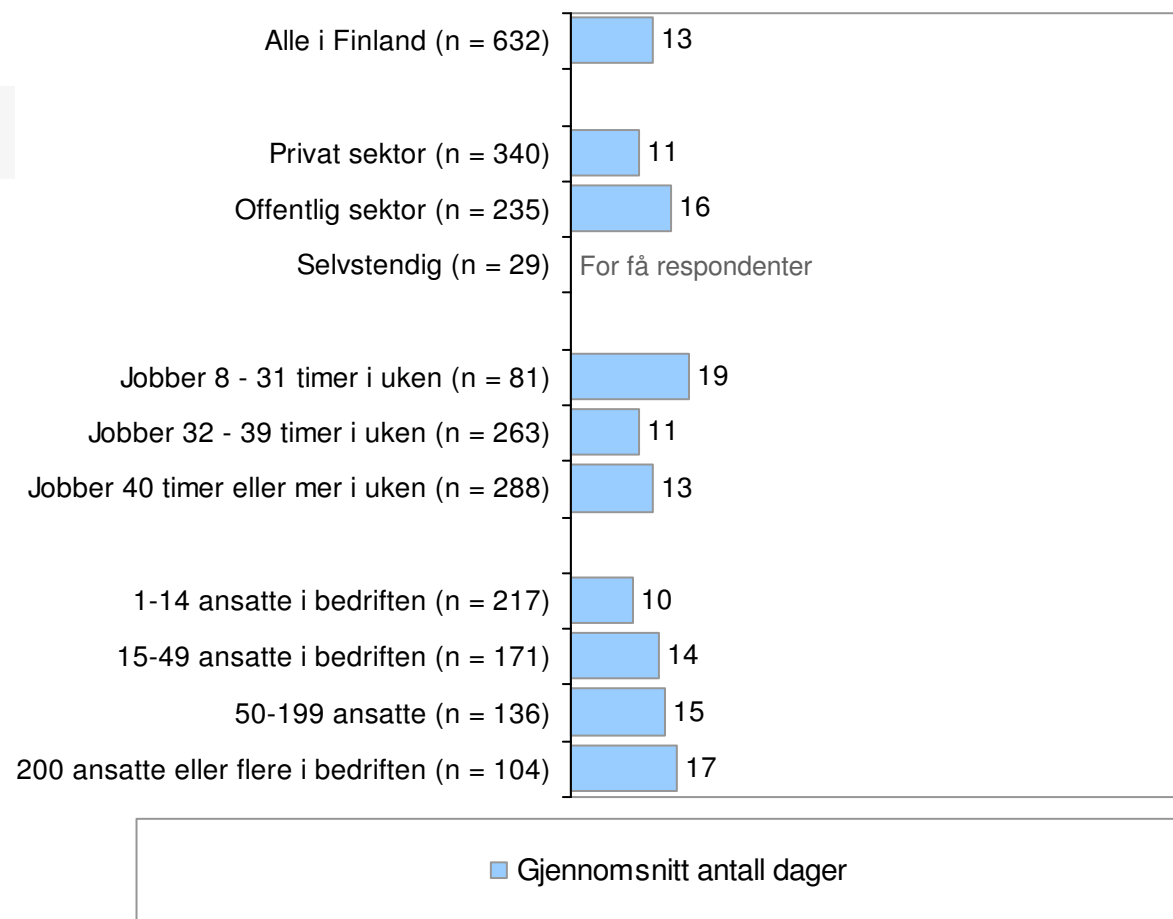
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



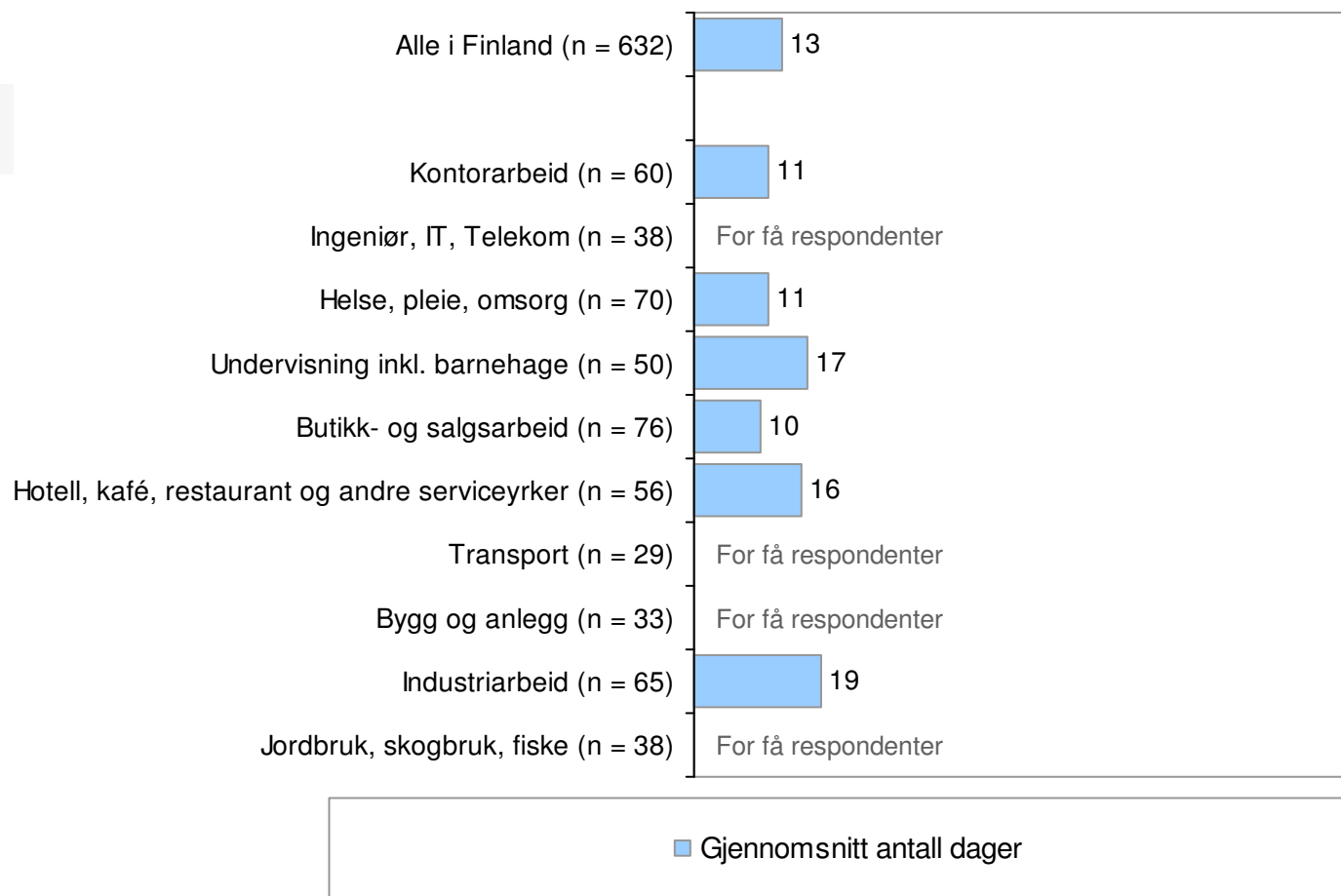
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



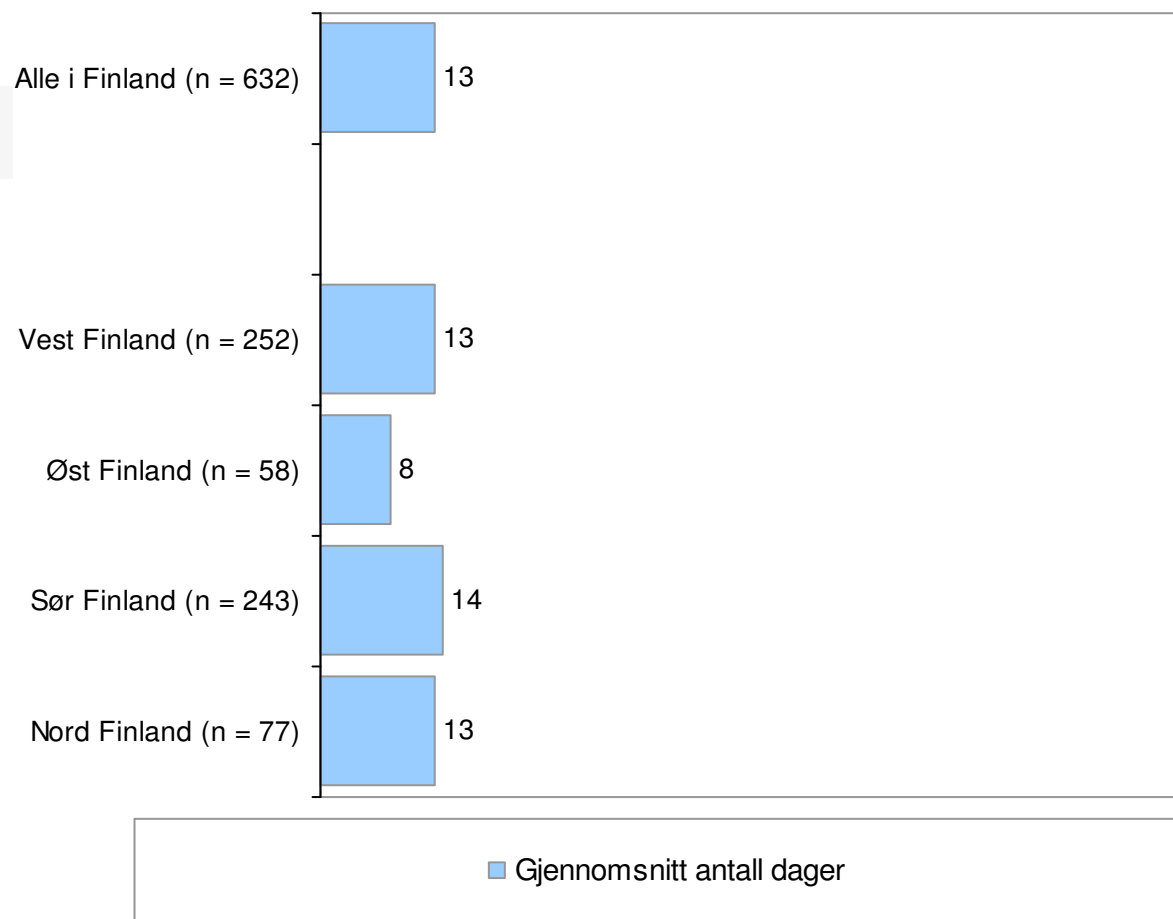
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



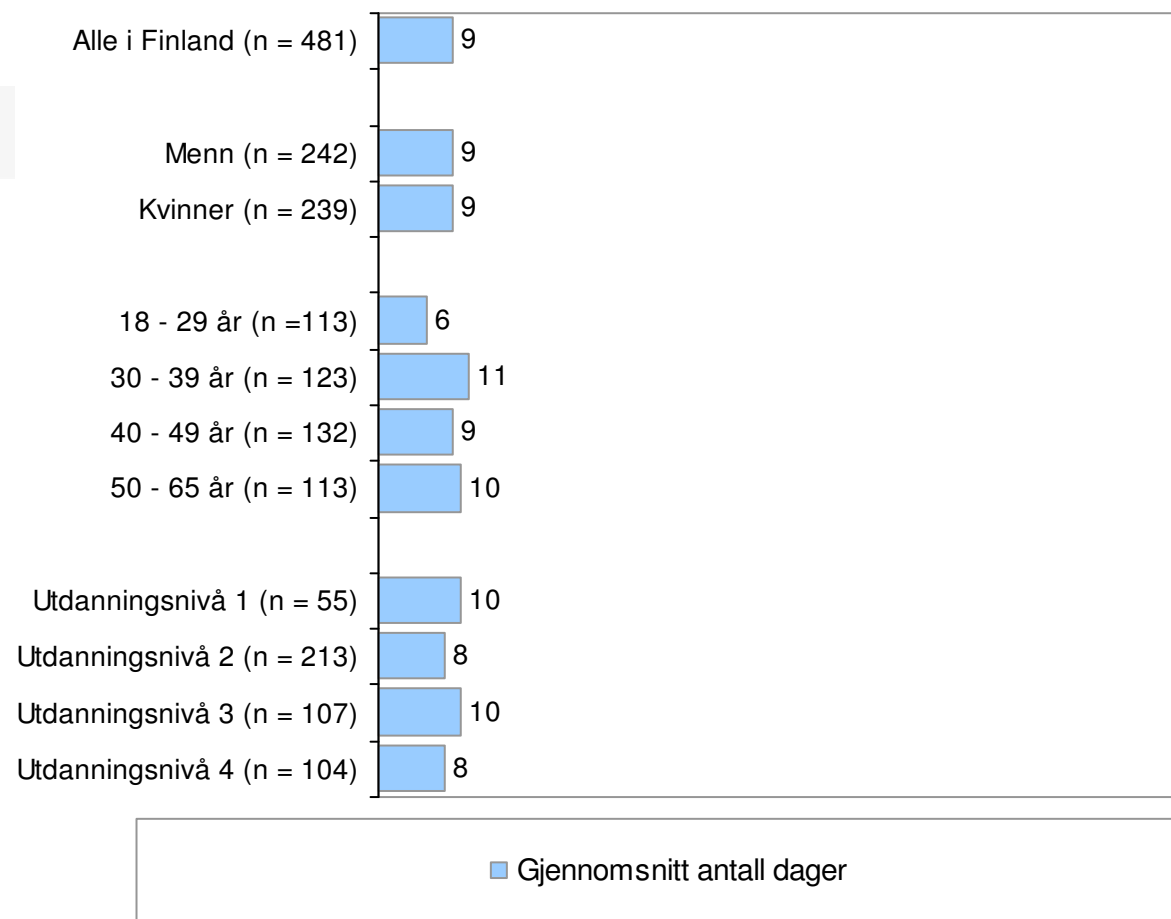
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



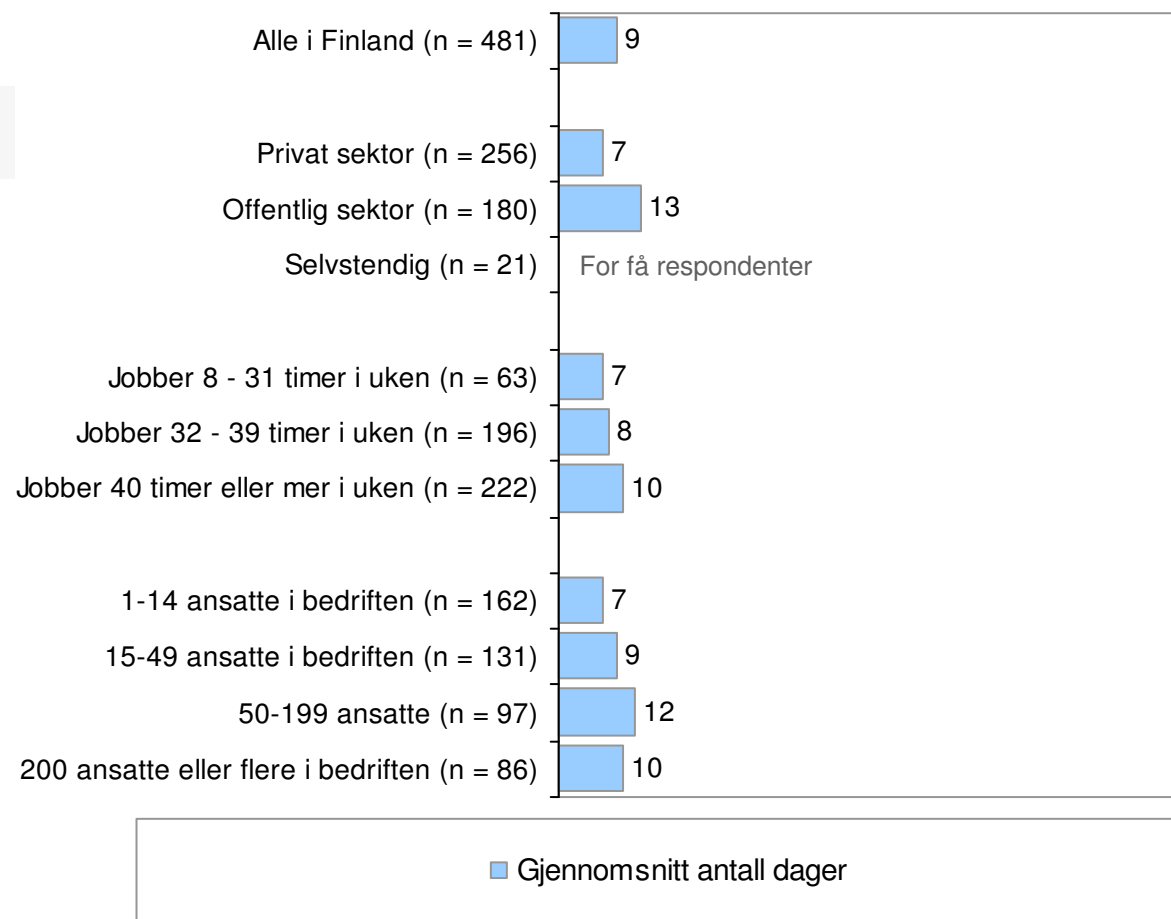
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag pga. stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



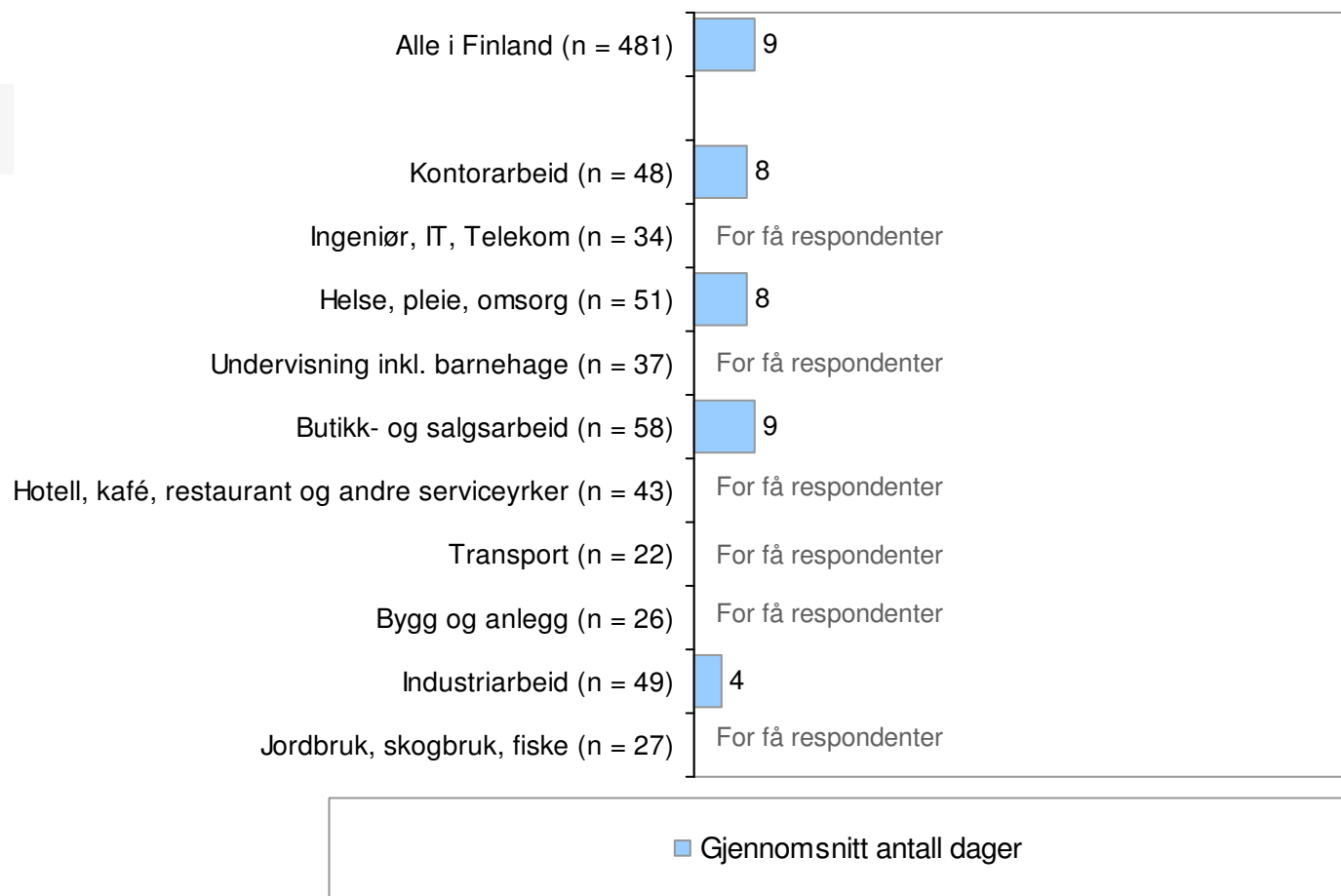
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag pga. stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



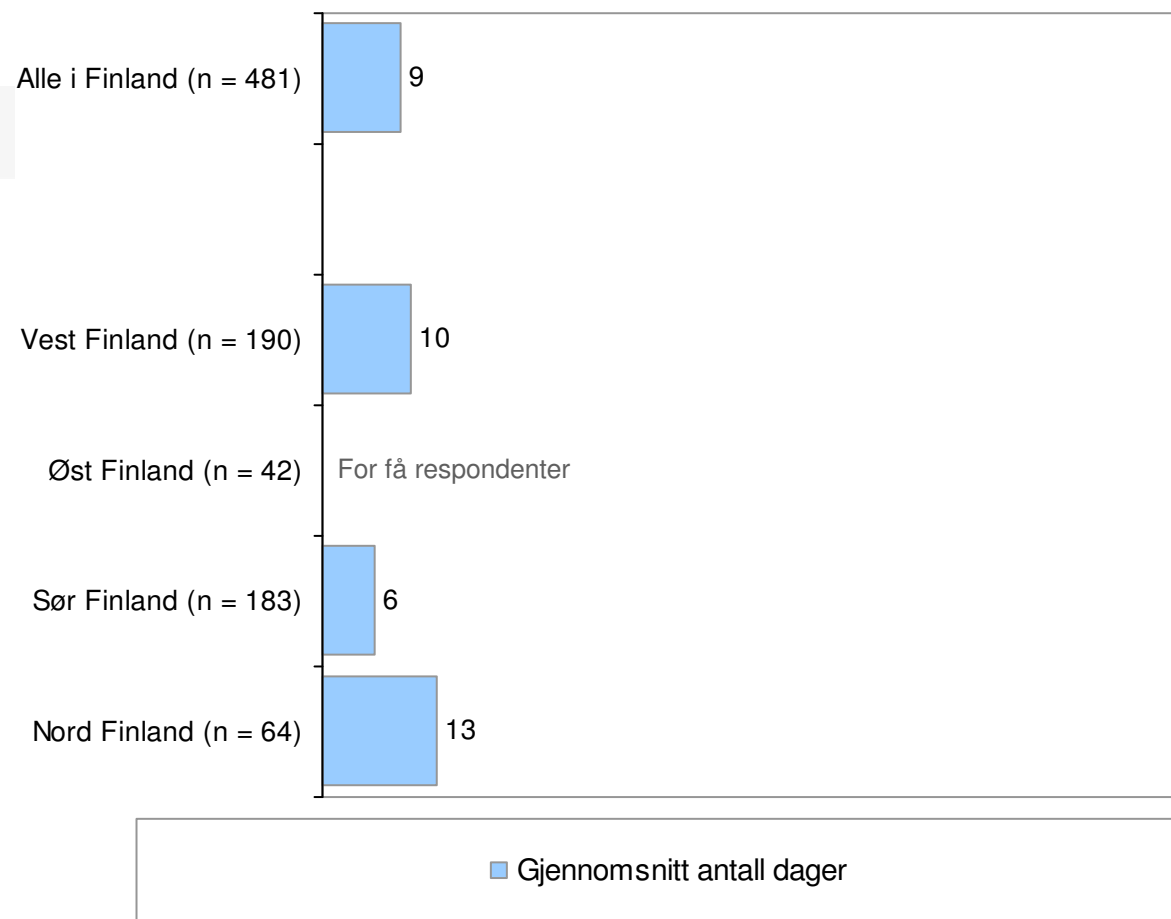
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag pga. stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



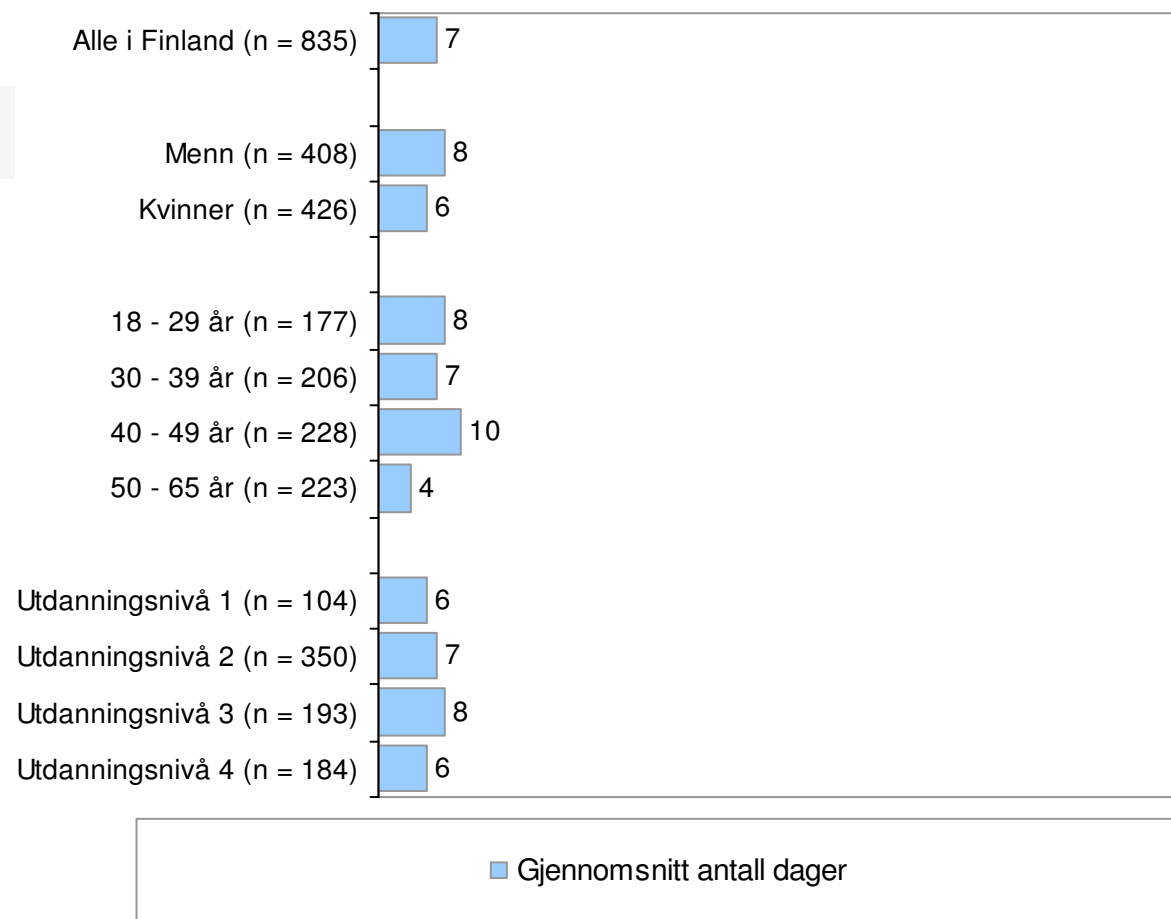
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag pga. stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



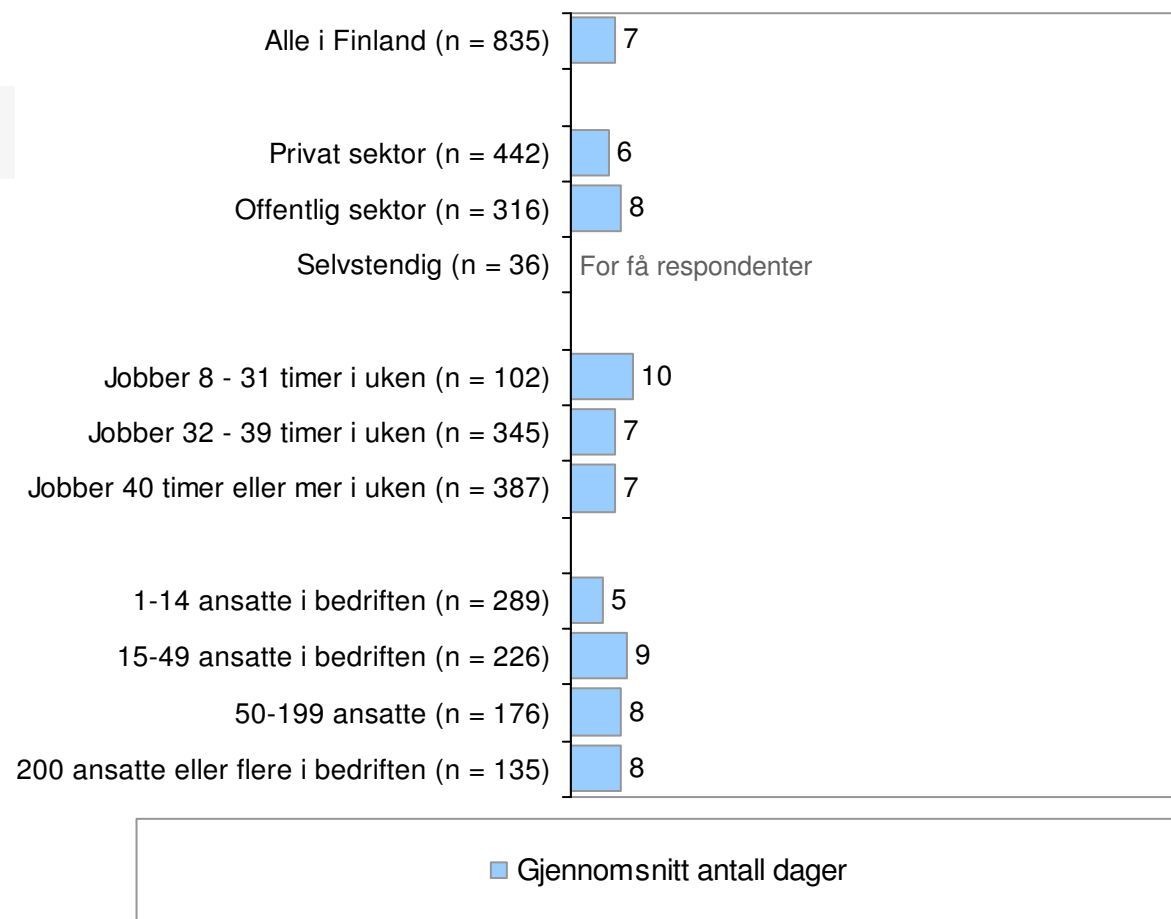
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



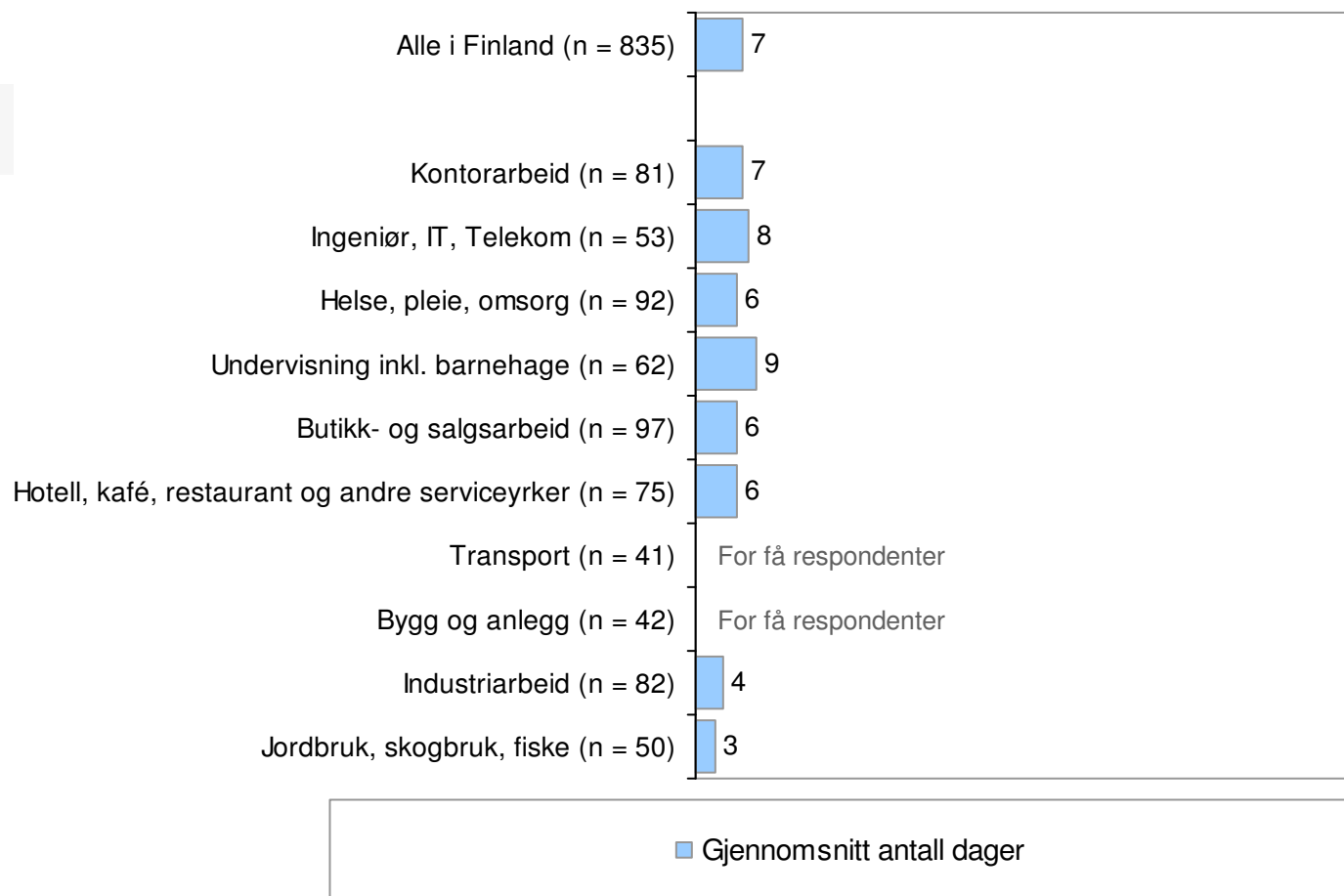
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



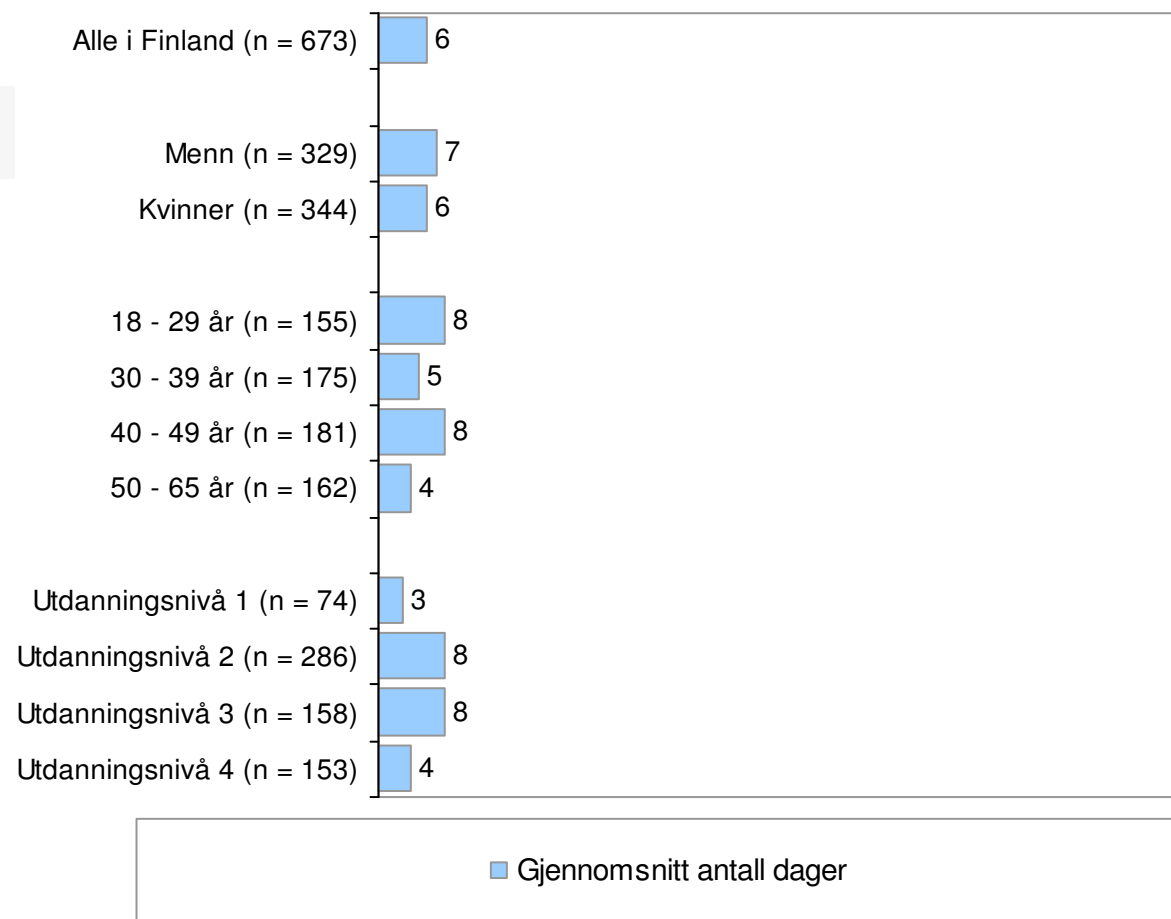
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



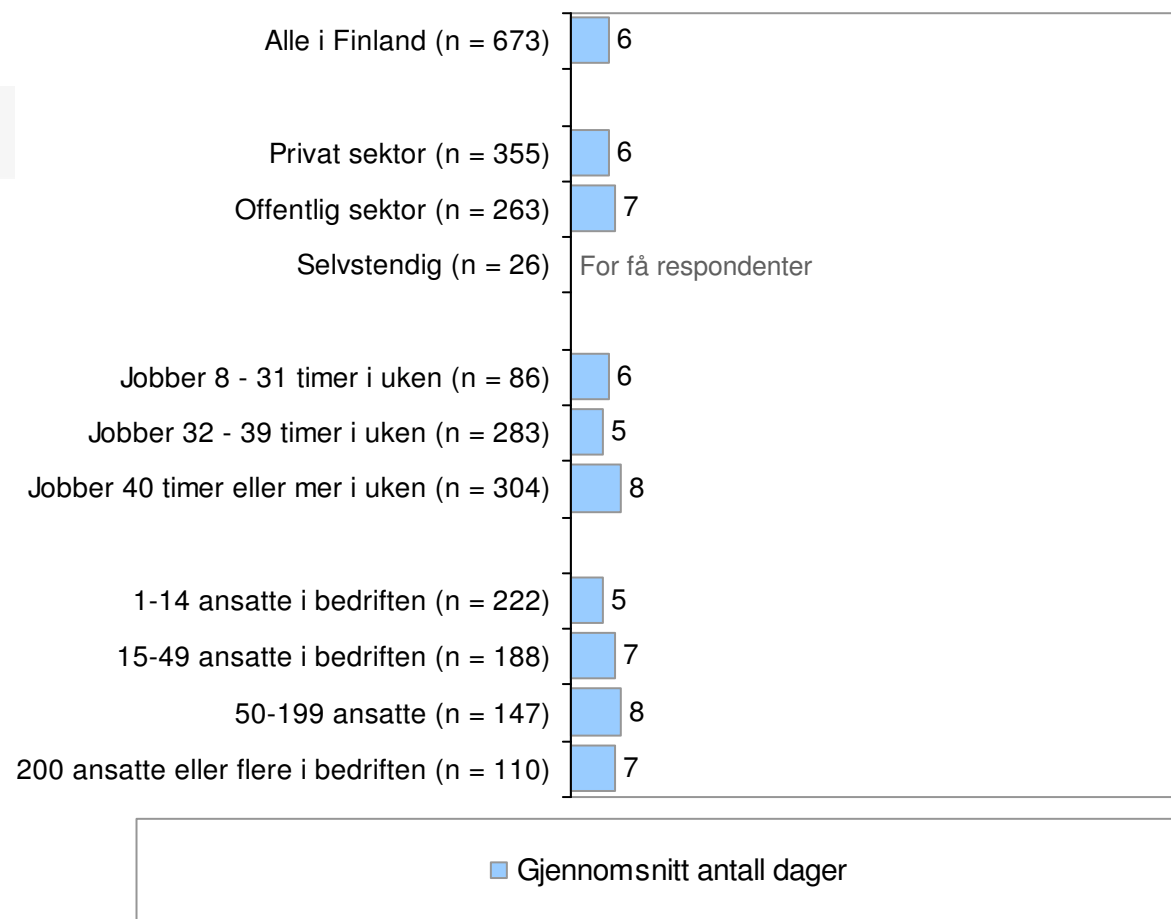
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



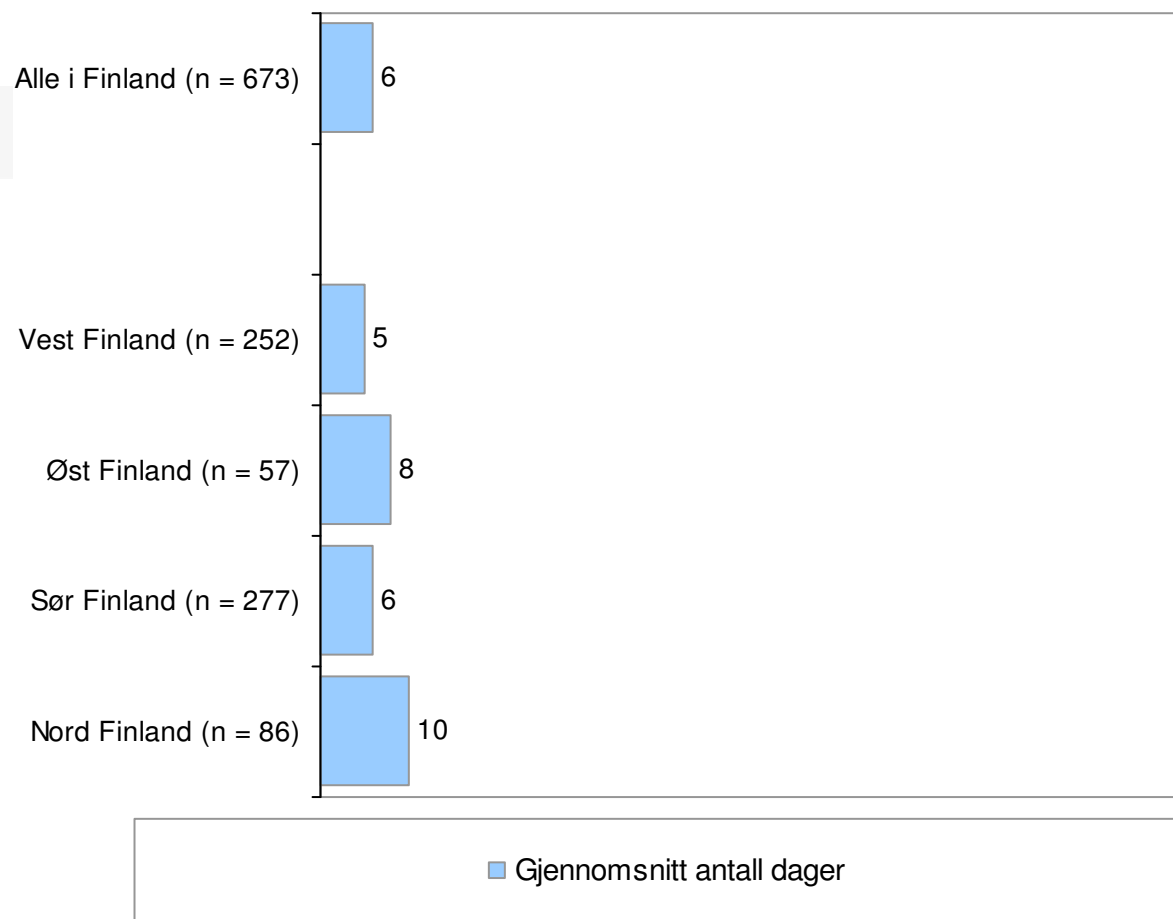
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



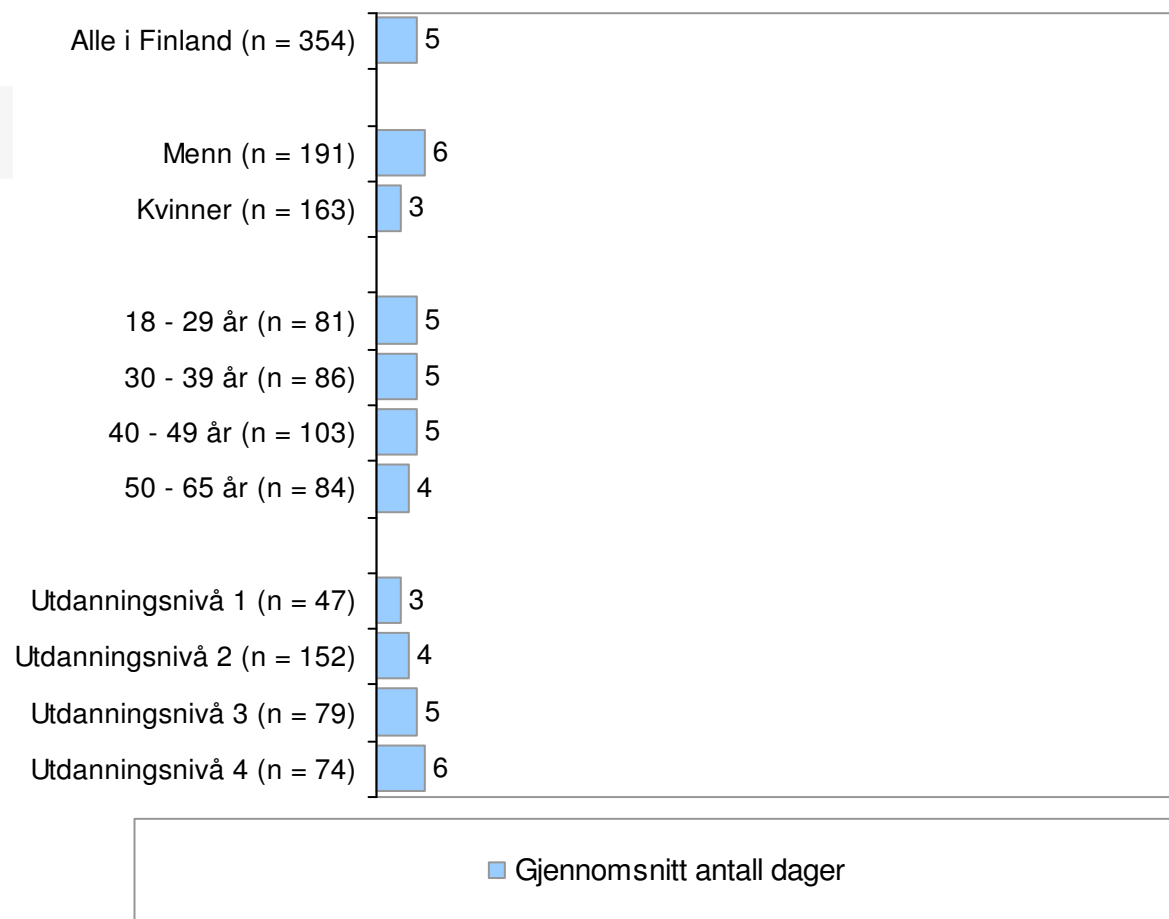
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



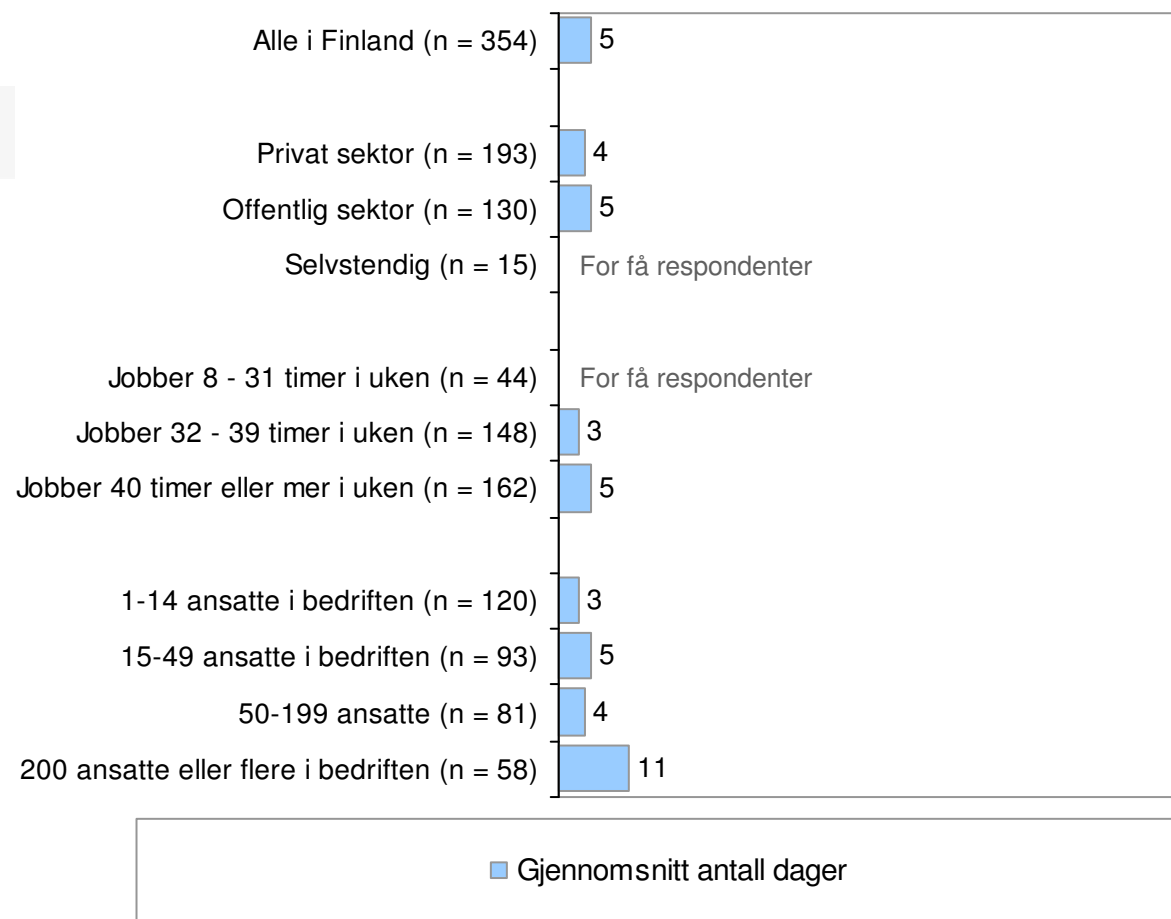
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



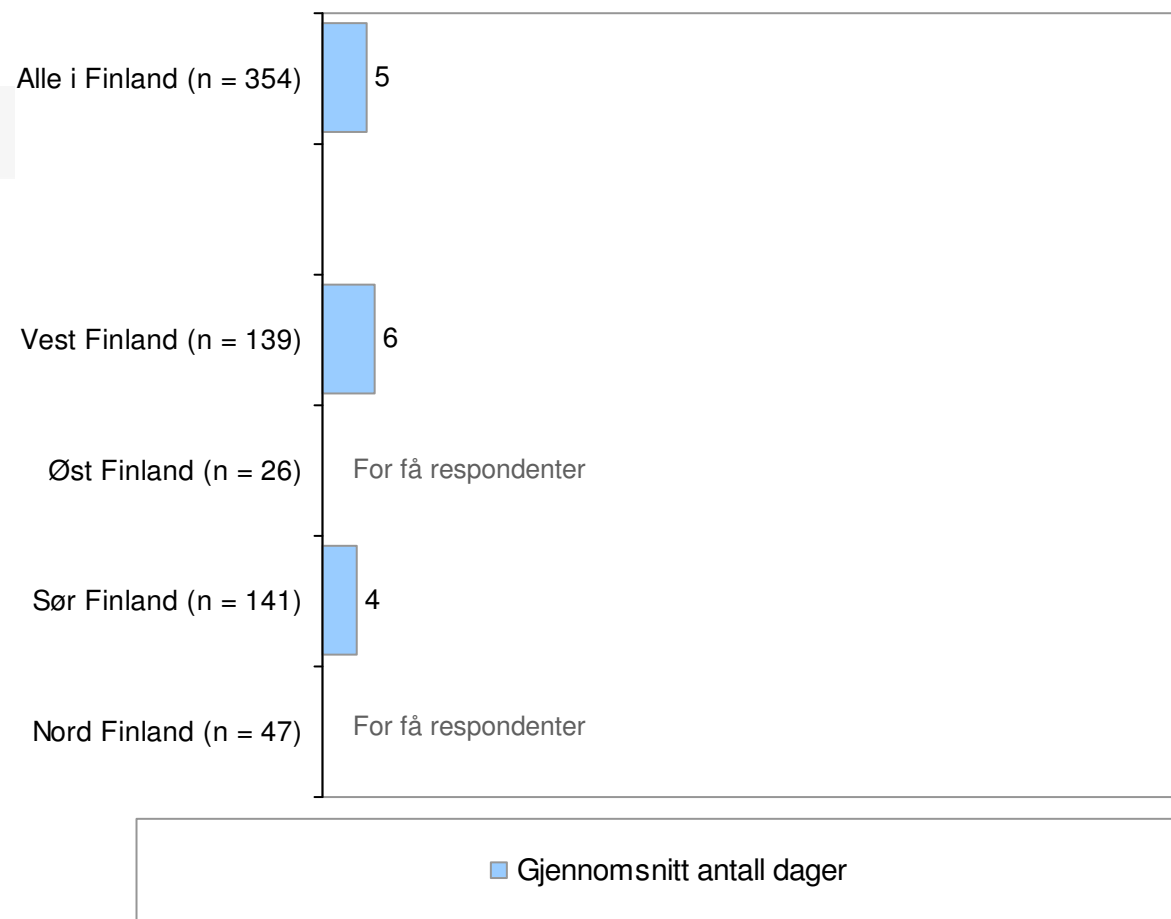
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



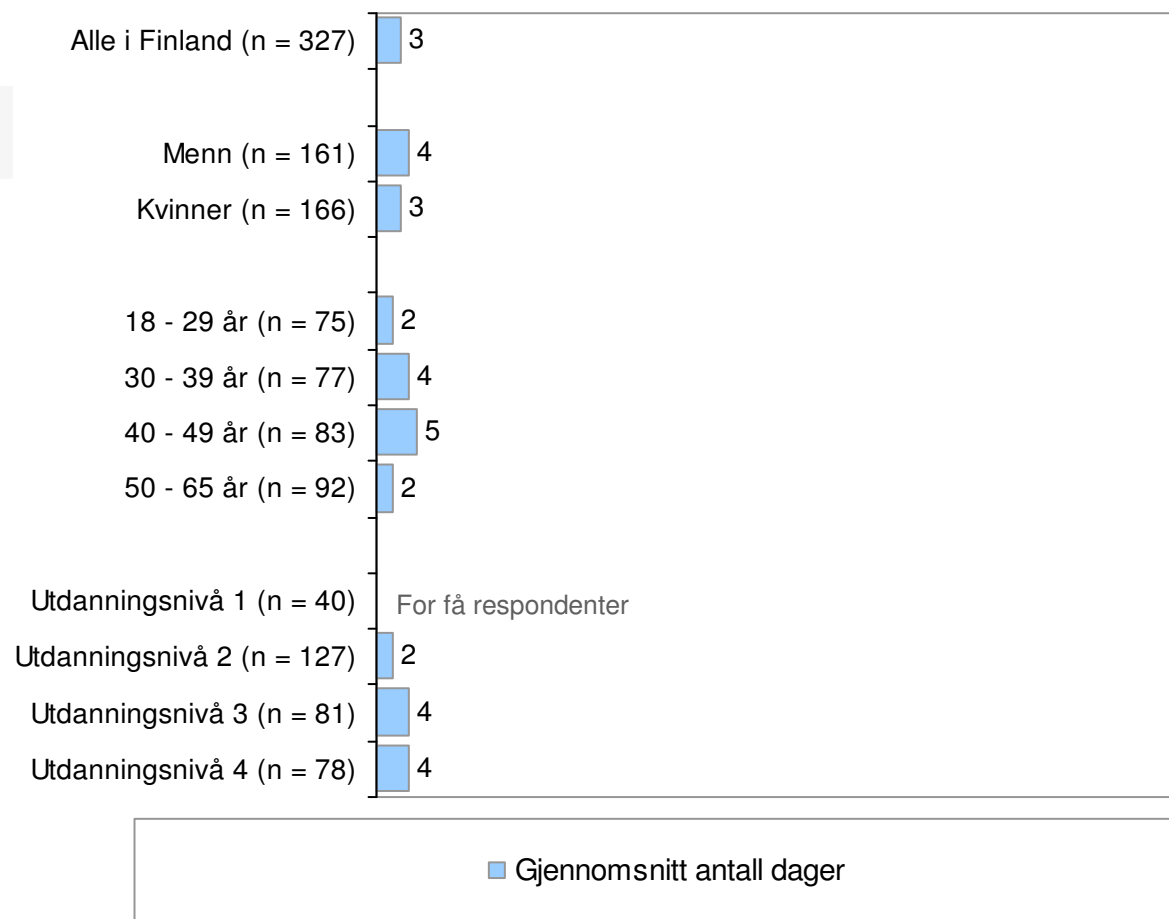
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



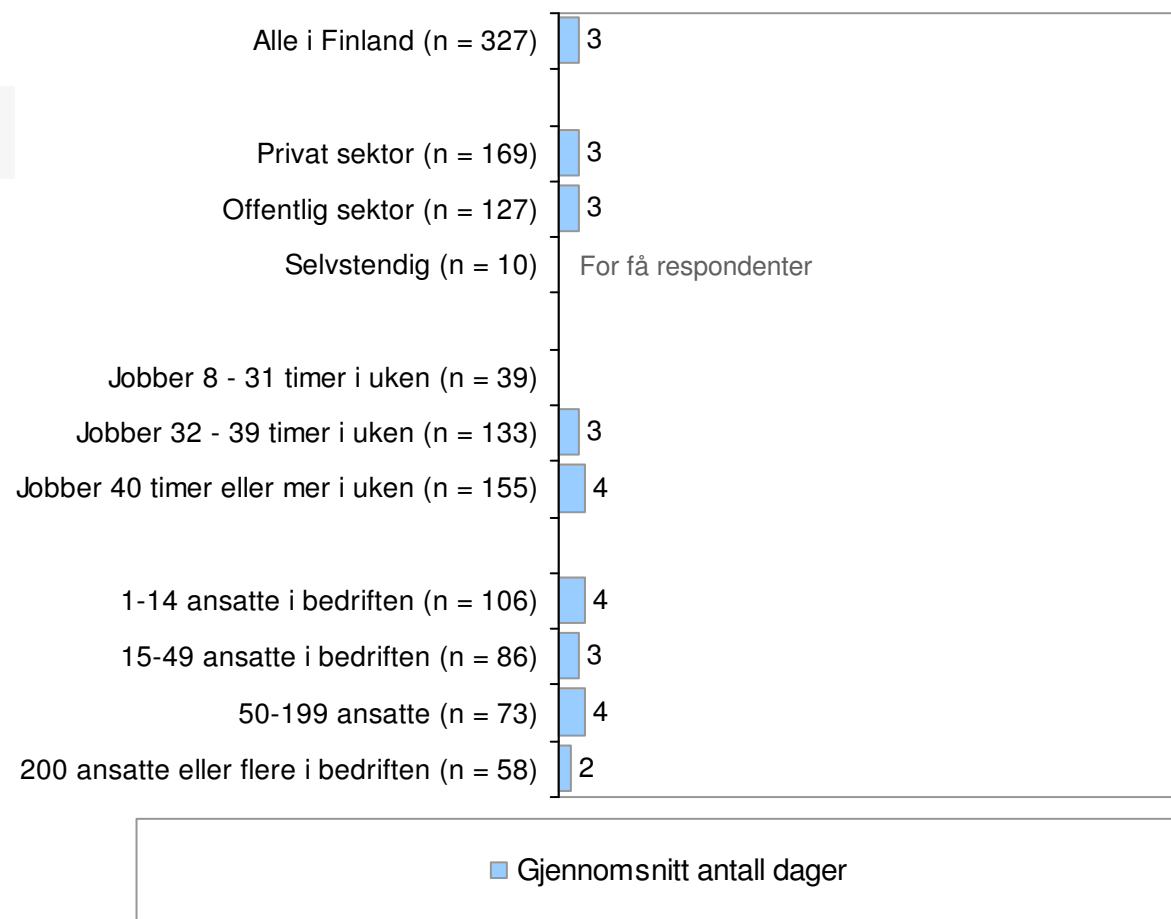
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



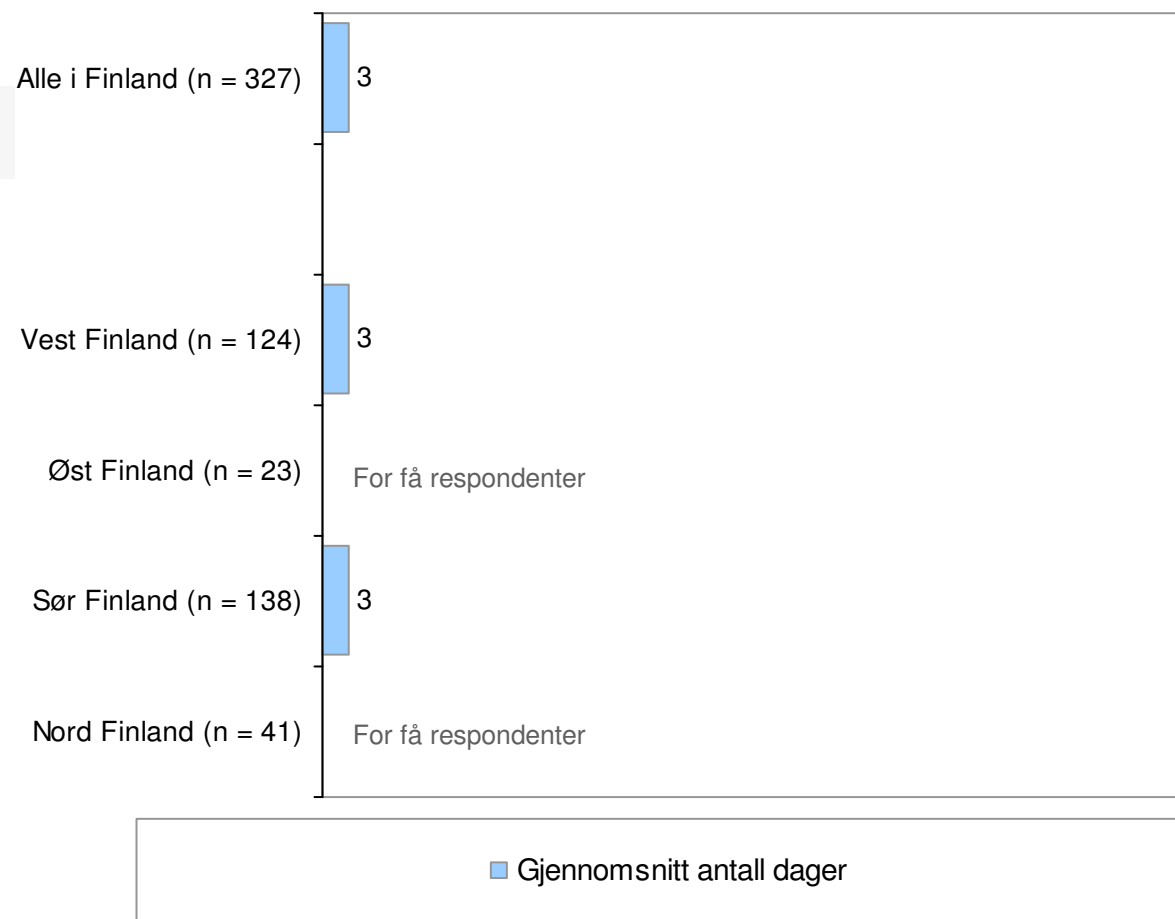
Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

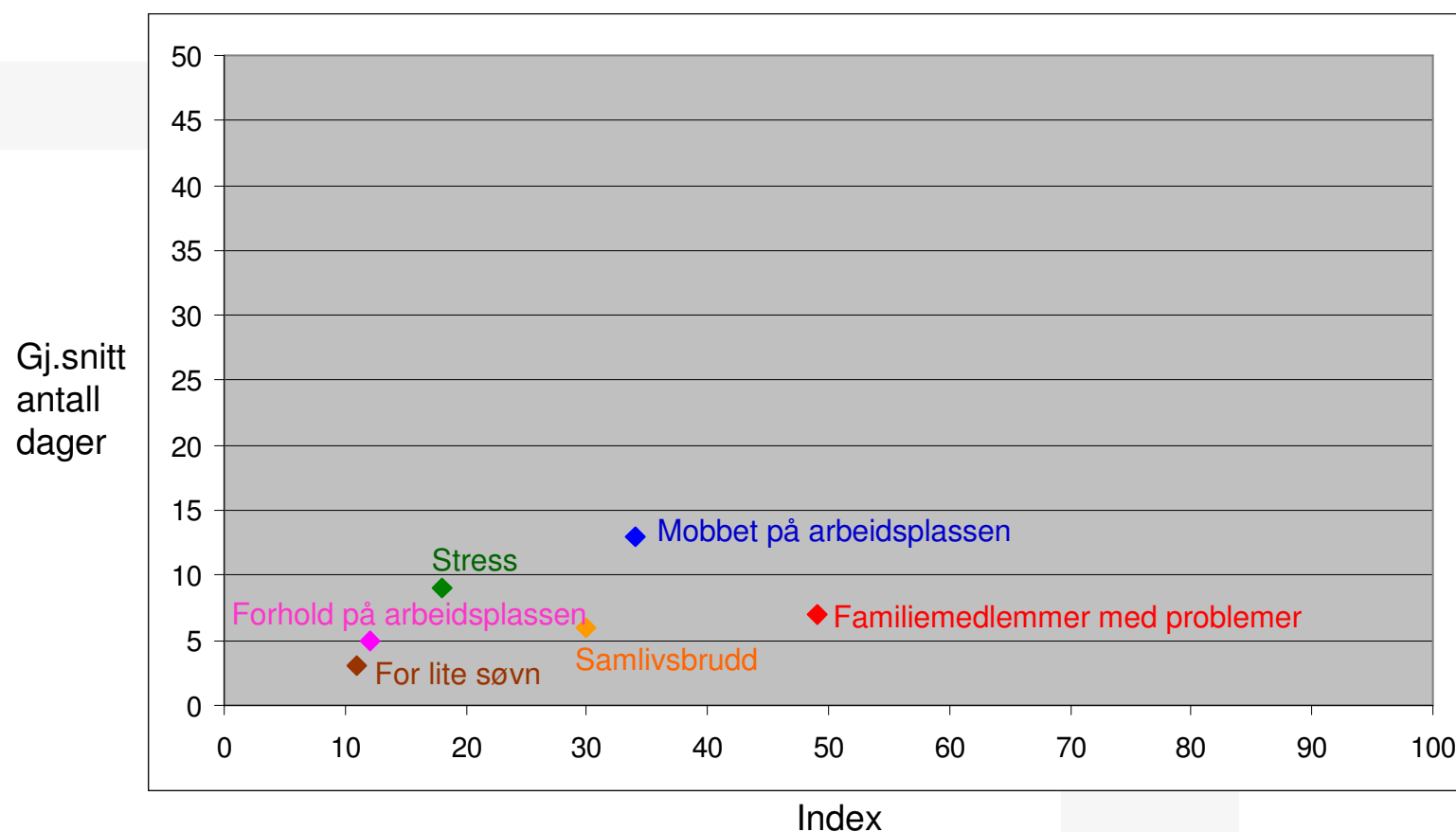


Akseptabel lengde på sykemelding – Finland

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



Akseptable årsaker vs. godtatt lengde på sykemelding – Finland



Påstander om langtids sykefravær – Finland

Oppsummering – påstander om langtids sykefravær – Finland (1)

□ 5 av 10 synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.

- Kvinner synes i større grad enn menn at det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen
- De på utdanningsnivå 2 synes i størst grad at det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen
- De som jobber i offentlig sektor synes i større grad enn de som jobber i privat sektor at det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen

Oppsummering – påstander om langtids sykefravær – Finland (2)

- 3 av 10 synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.
 - Kvinner synes i større grad enn menn at det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn
 - De med lav utdanning synes i større grad enn de med høyere utdanning at det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn
 - De som jobber i offentlig sektor synes i større grad enn de som jobber i privat sektor at det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn

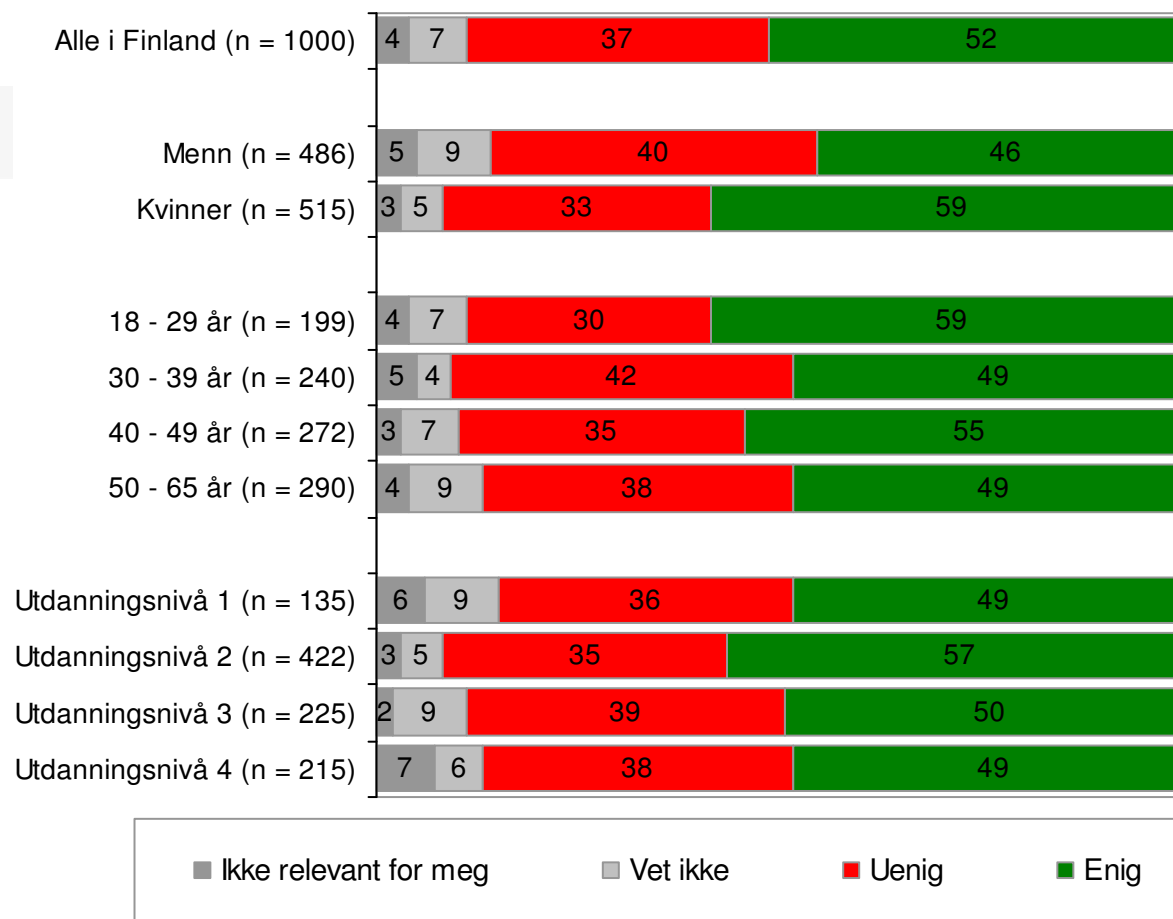
- 7 av 10 er enige i påstanden ”Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg”
 - Kvinner synes i større grad enn menn at det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn

Oppsummering – påstander om langtids sykefravær – Finland (3)

- 7 av 10 er enige i påstanden ”Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg”
 - Kvinner er i større grad enn menn enige i påstanden
 - Synkende andel som er enige i påstanden med økende alder
 - Økende andel som er enige i påstanden med økende utdanningsnivå

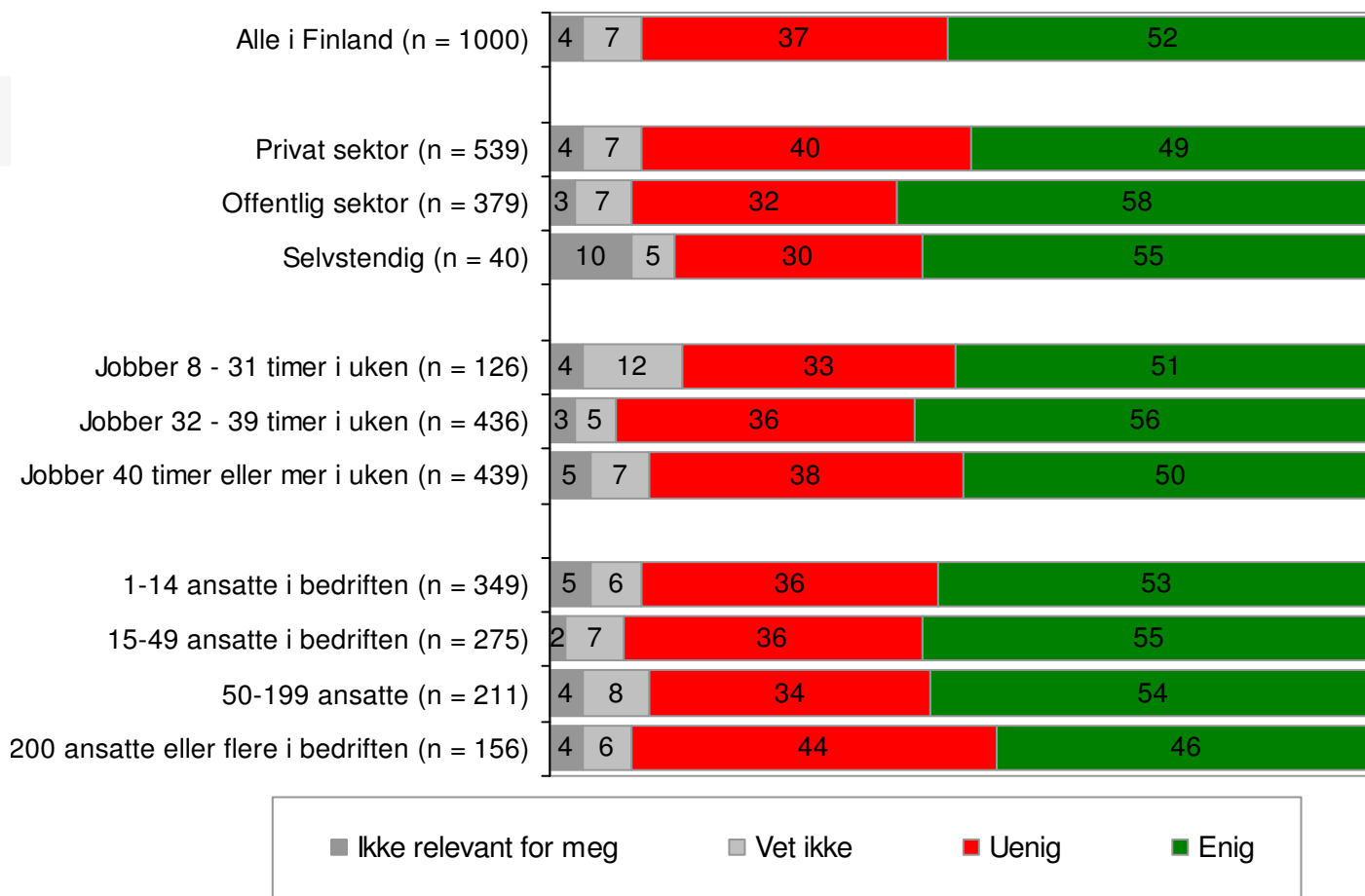
Påstander om langtids sykefravær – Finland

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



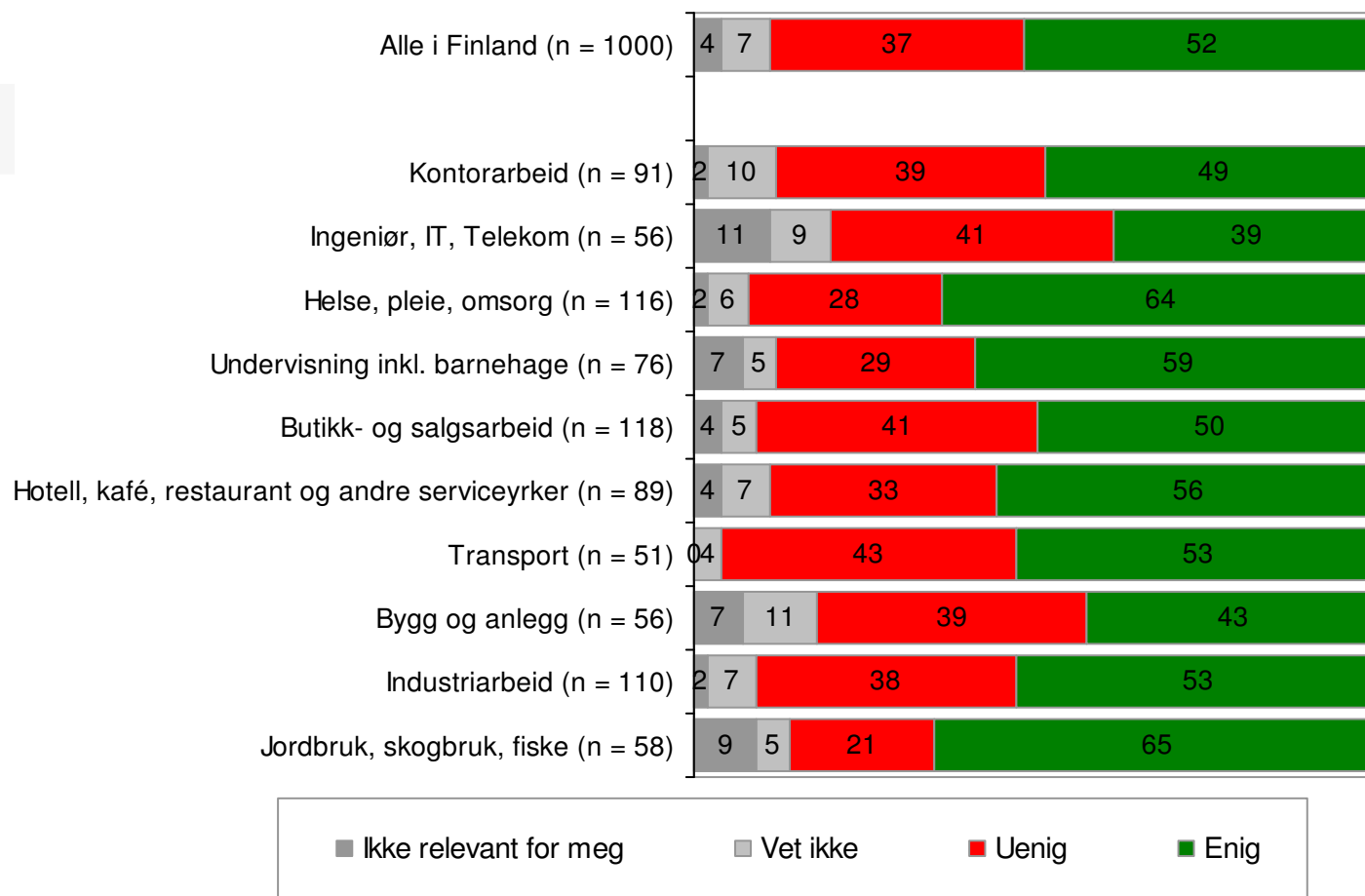
Påstander om langtids sykefravær – Finland

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



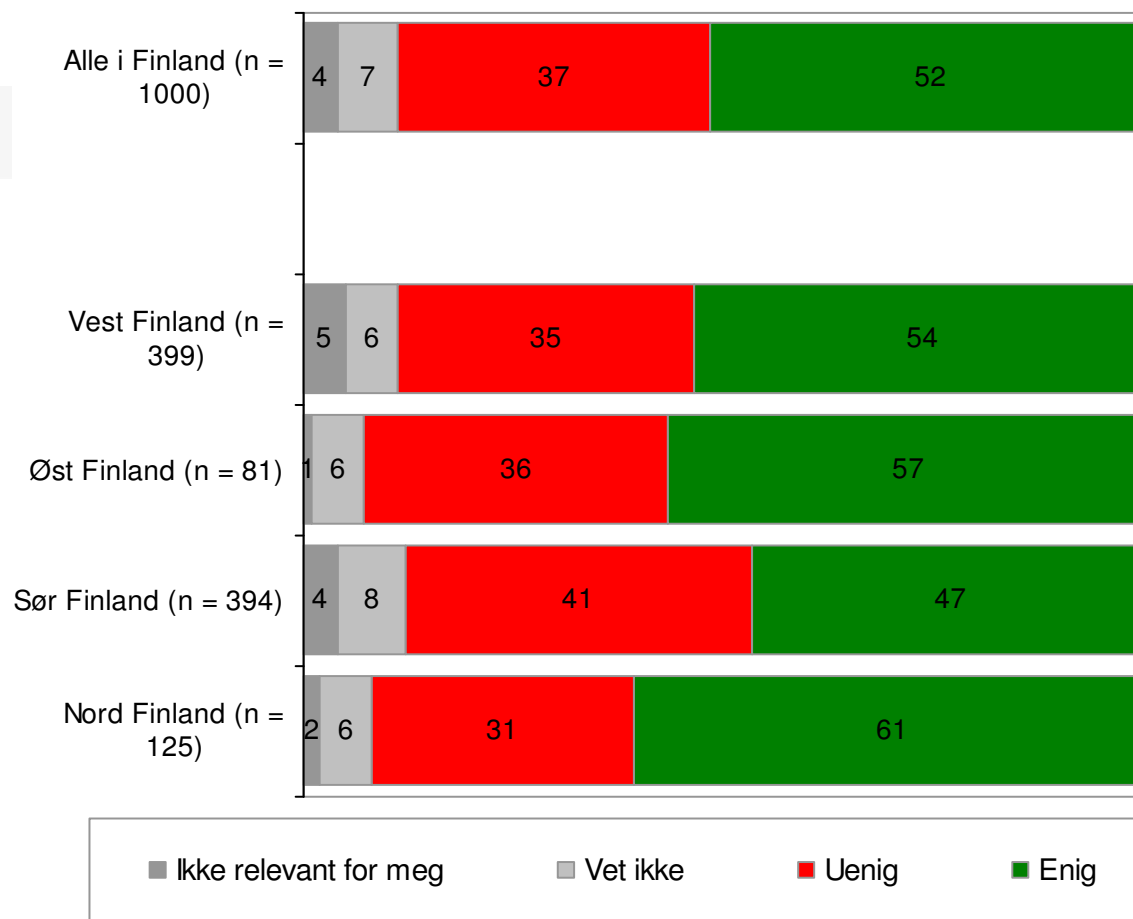
Påstander om langtids sykefravær – Finland

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



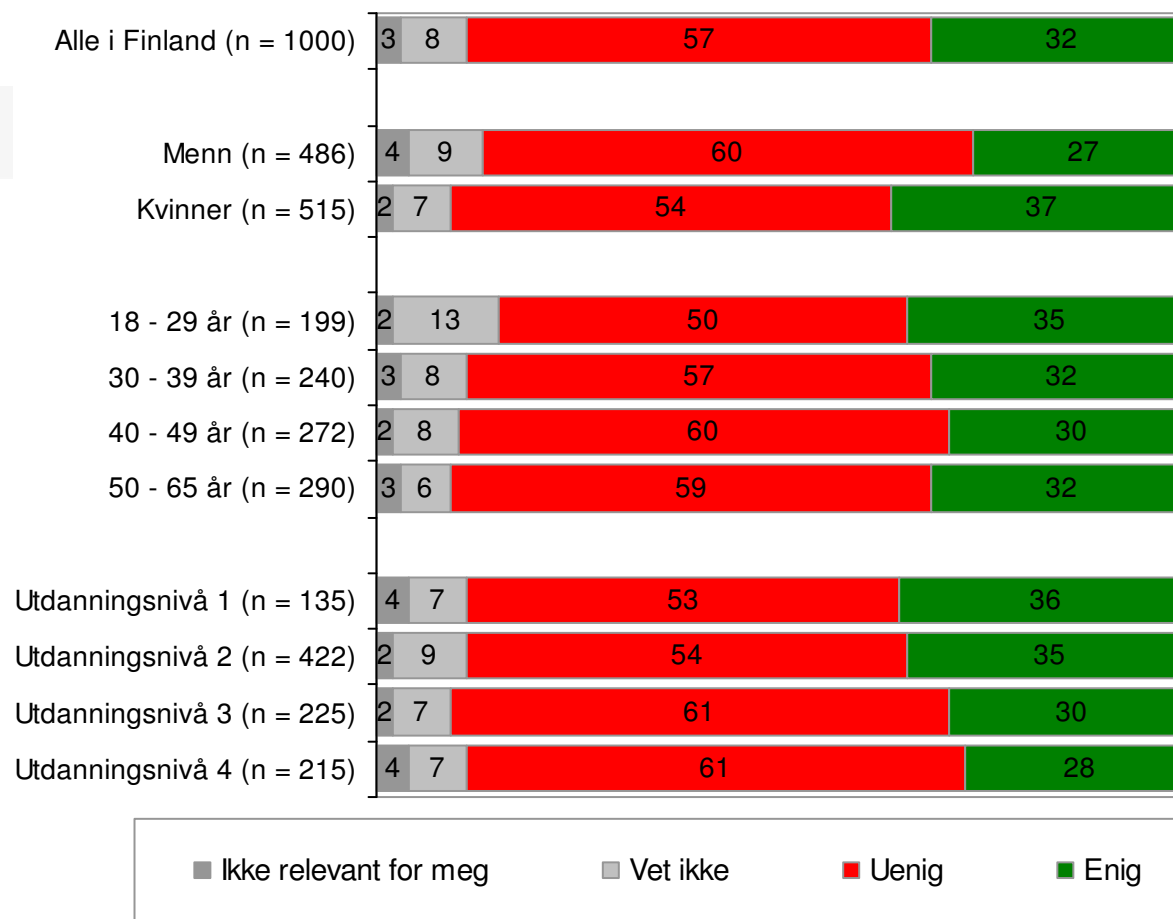
Påstander om langtids sykefravær – Finland

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



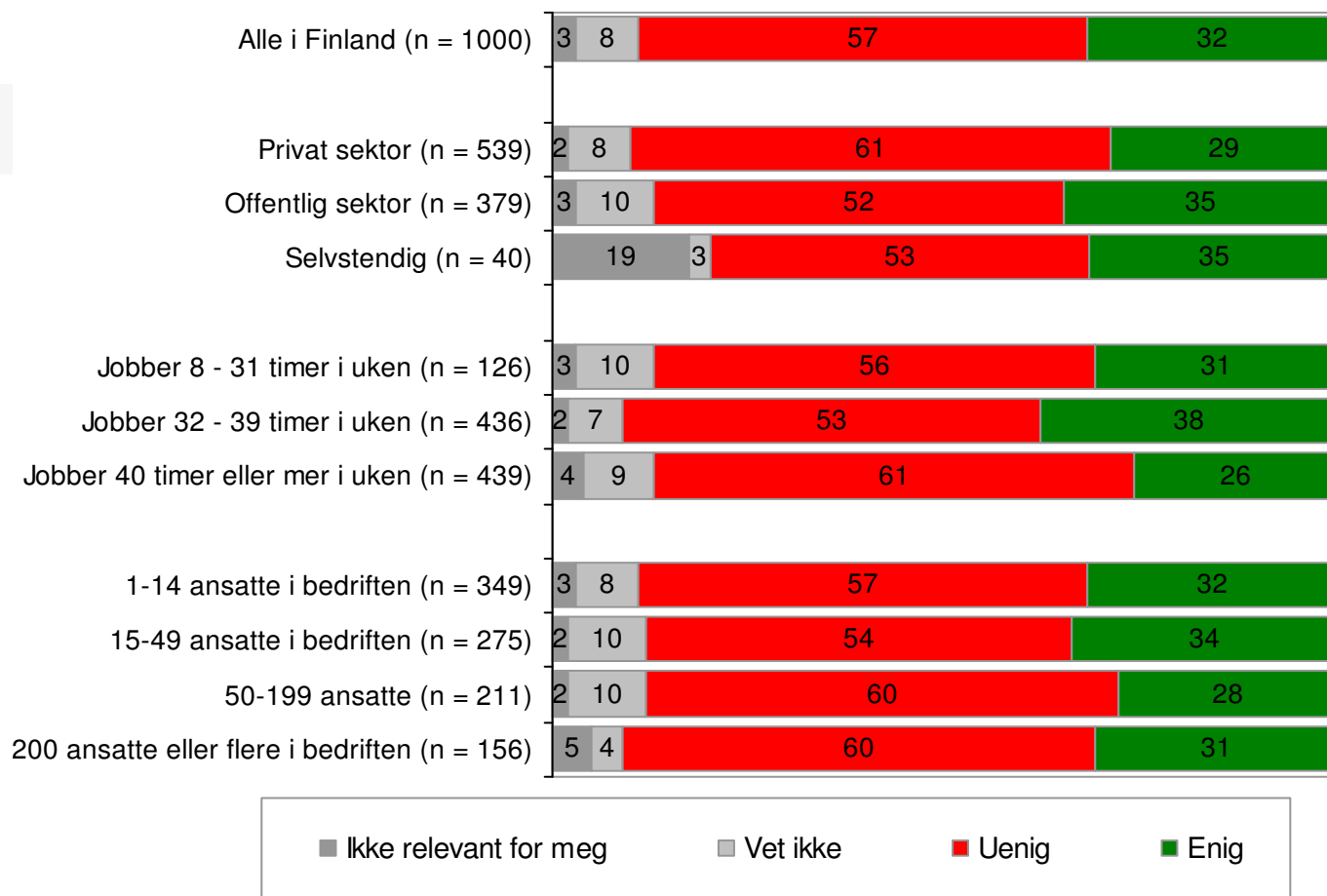
Påstander om langtids sykefravær – Finland

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



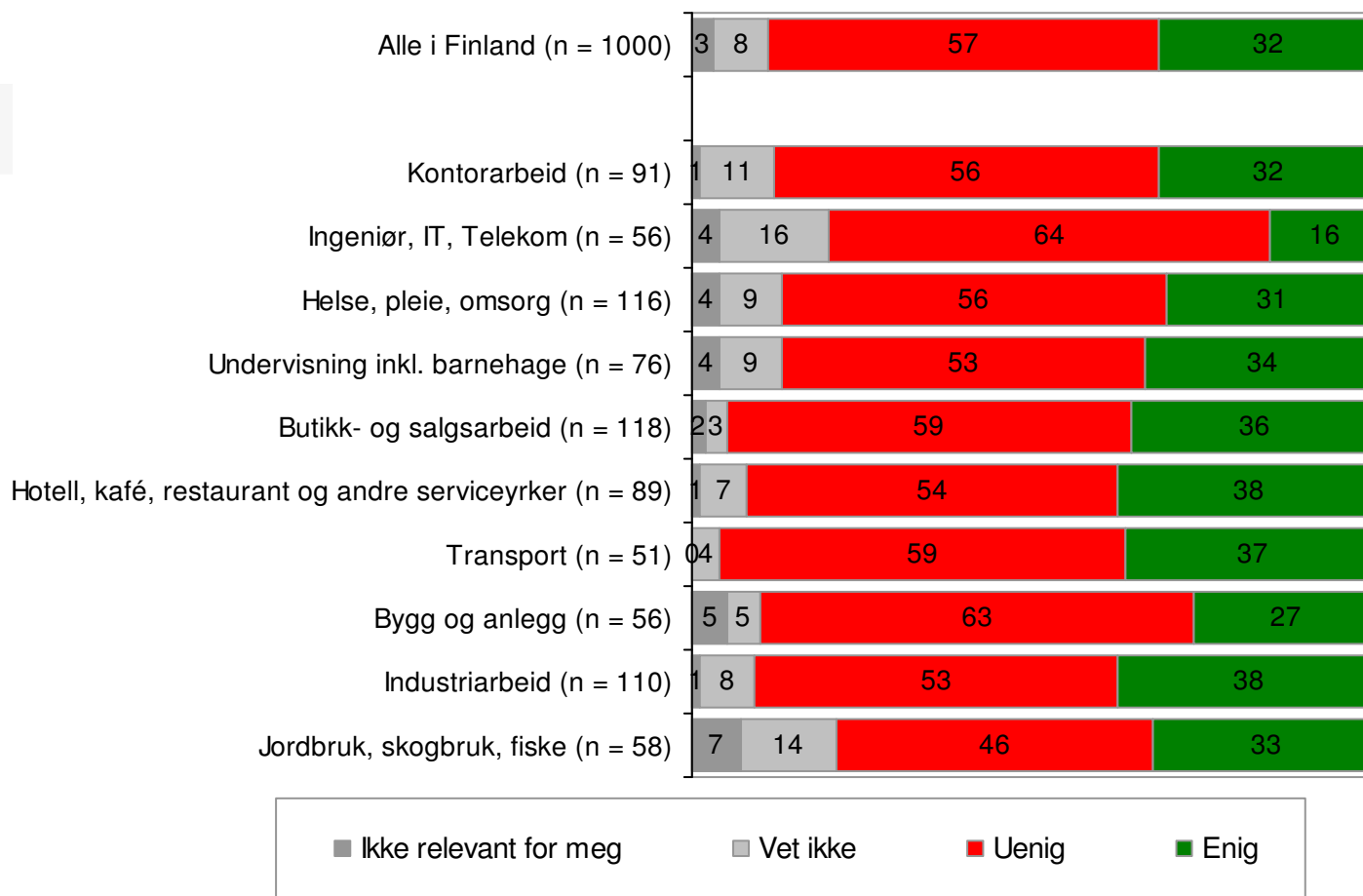
Påstander om langtids sykefravær – Finland

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



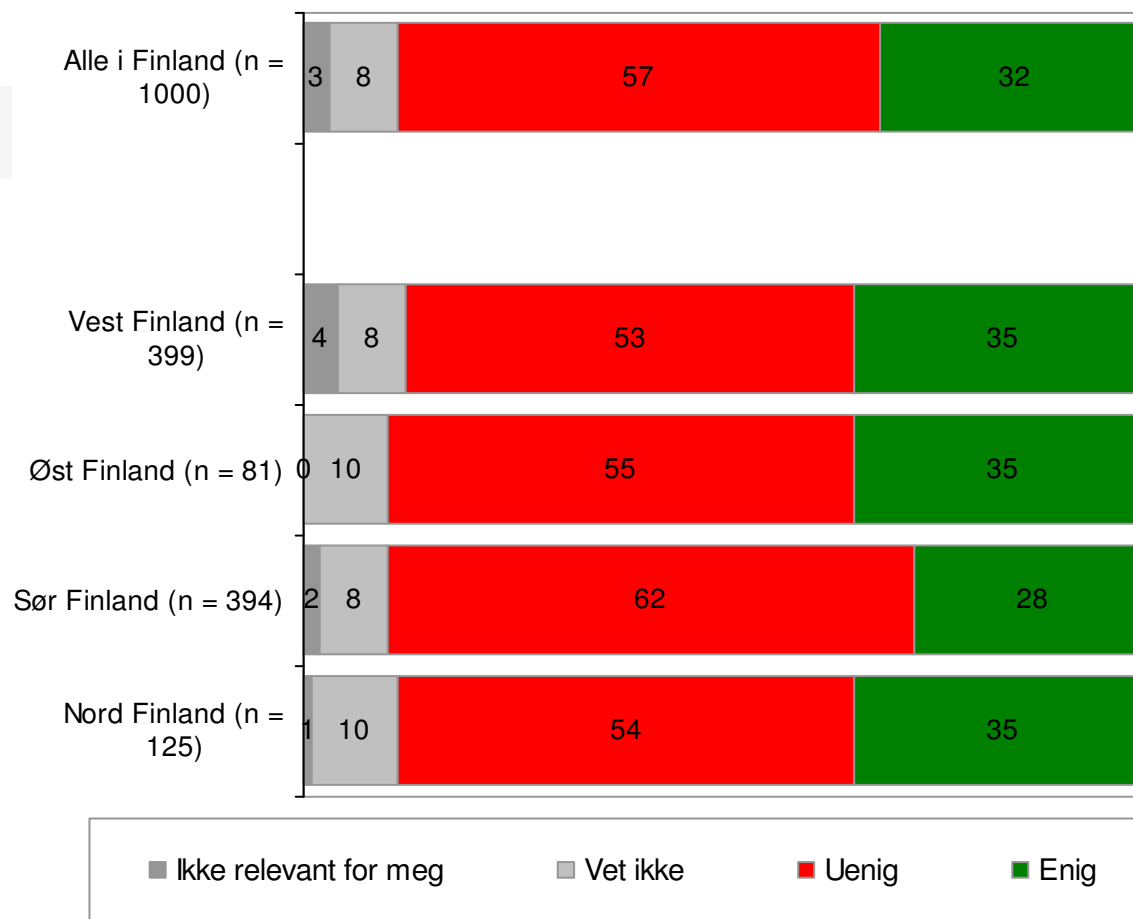
Påstander om langtids sykefravær – Finland

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



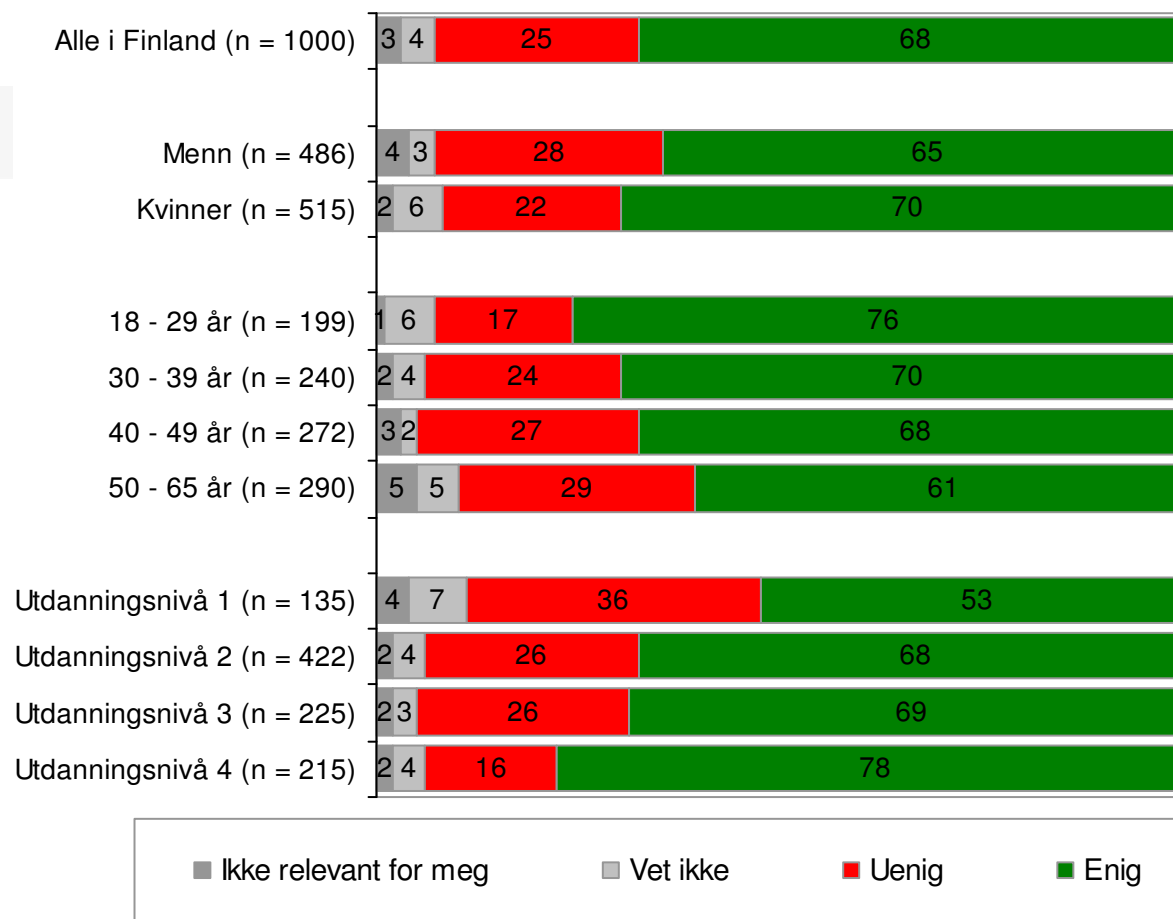
Påstander om langtids sykefravær – Finland

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



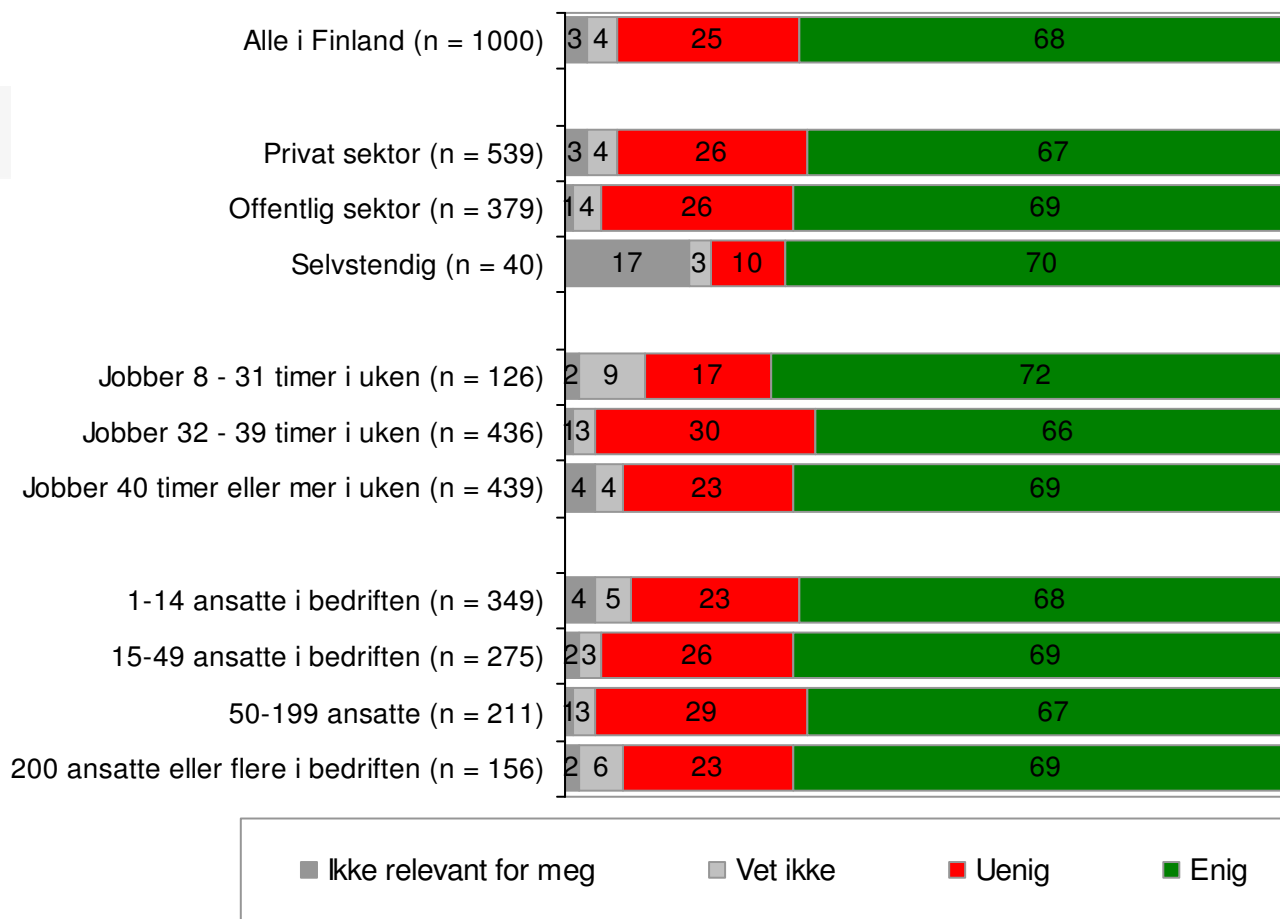
Påstander om langtids sykefravær – Finland

Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.



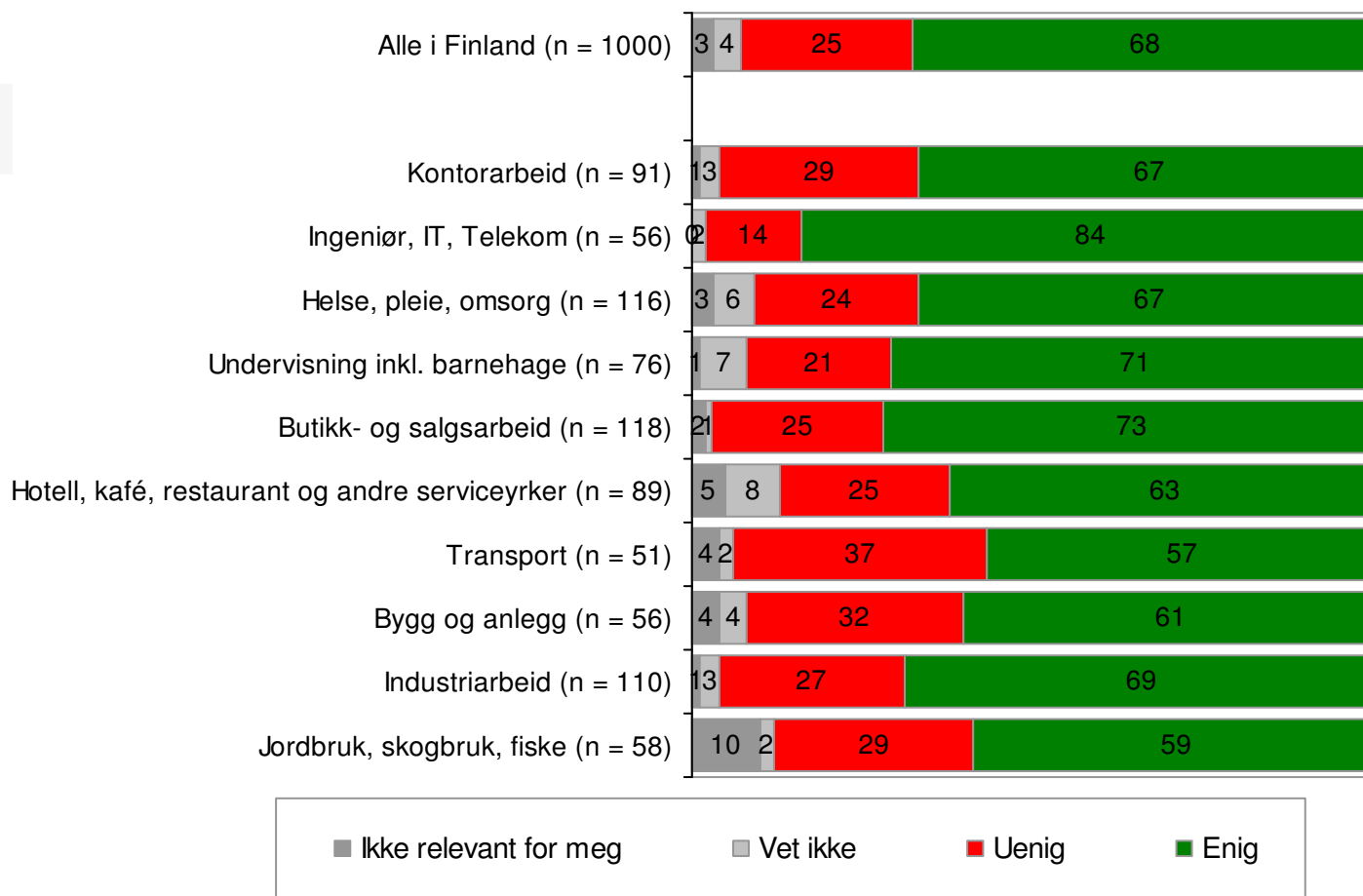
Påstander om langtids sykefravær – Finland

Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.



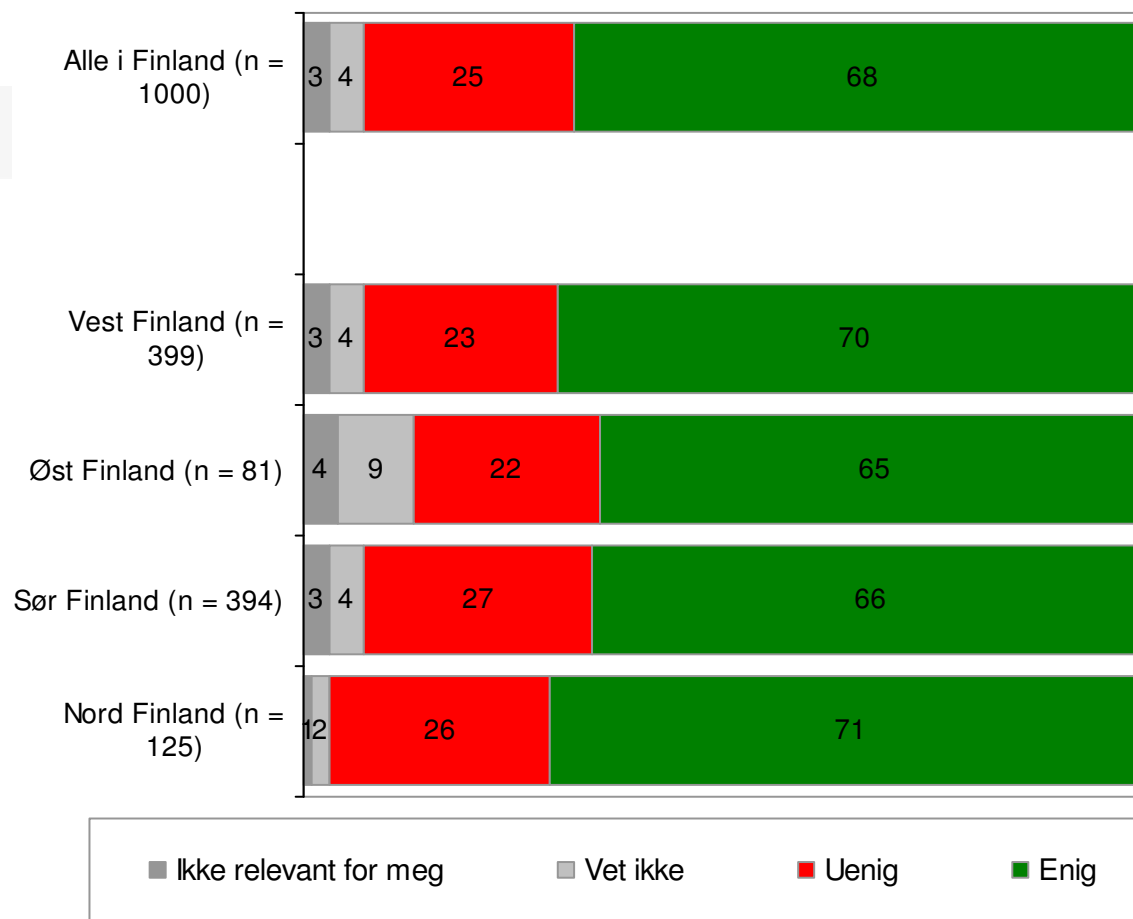
Påstander om langtids sykefravær – Finland

Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.



Påstander om langtids sykefravær – Finland

Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.

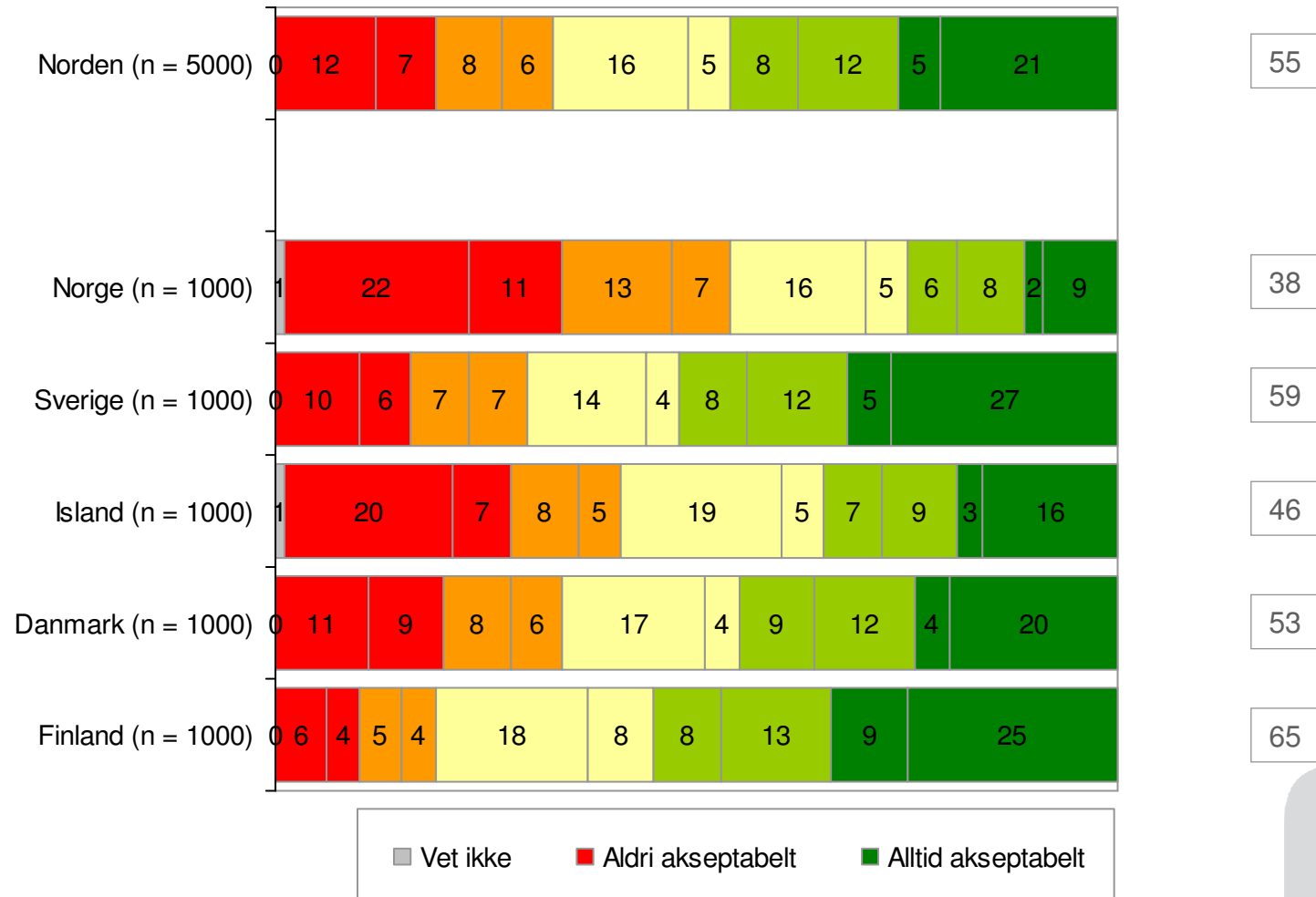


Akseptable årsaker til sykemelding – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene

Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber

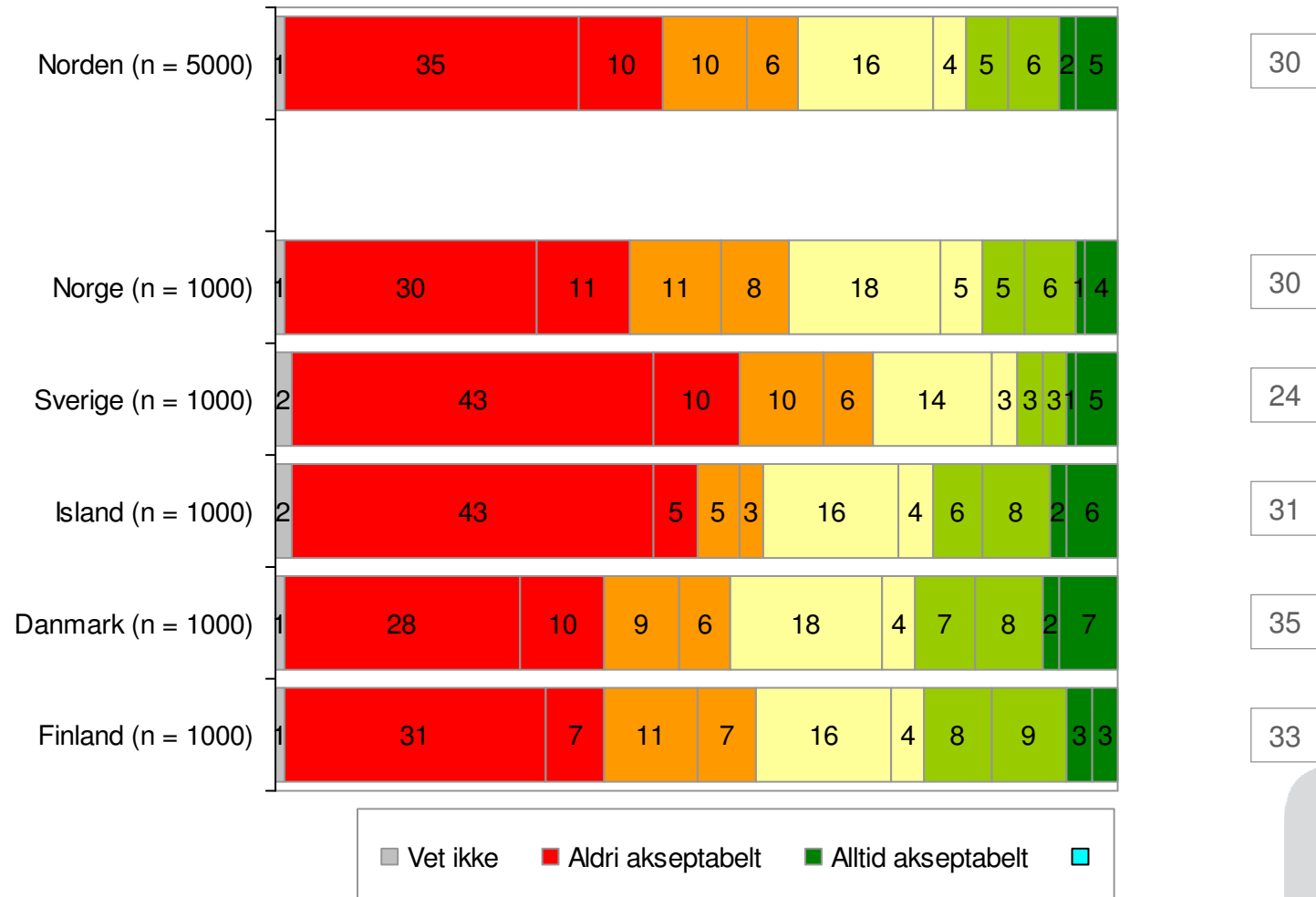
Indeks



Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb på grunn av kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport

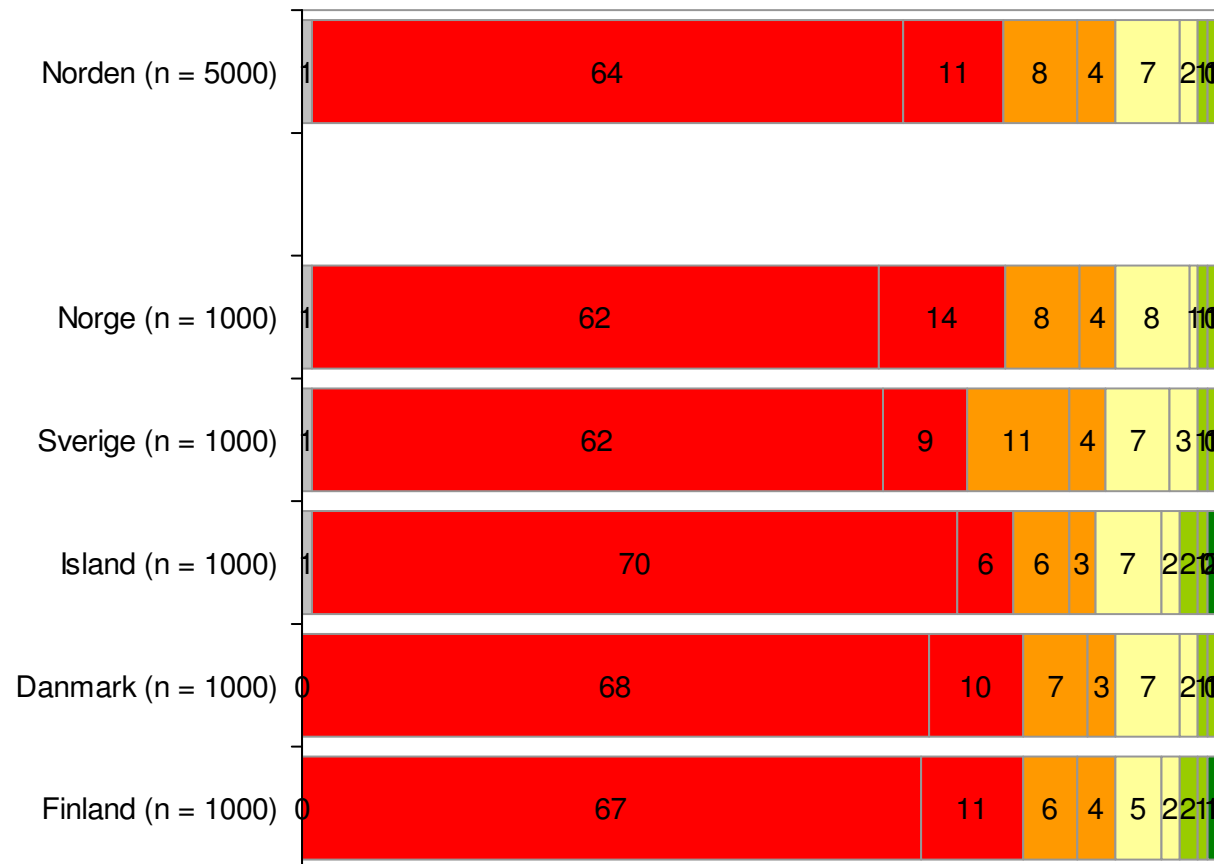
Indeks



Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn

Indeks

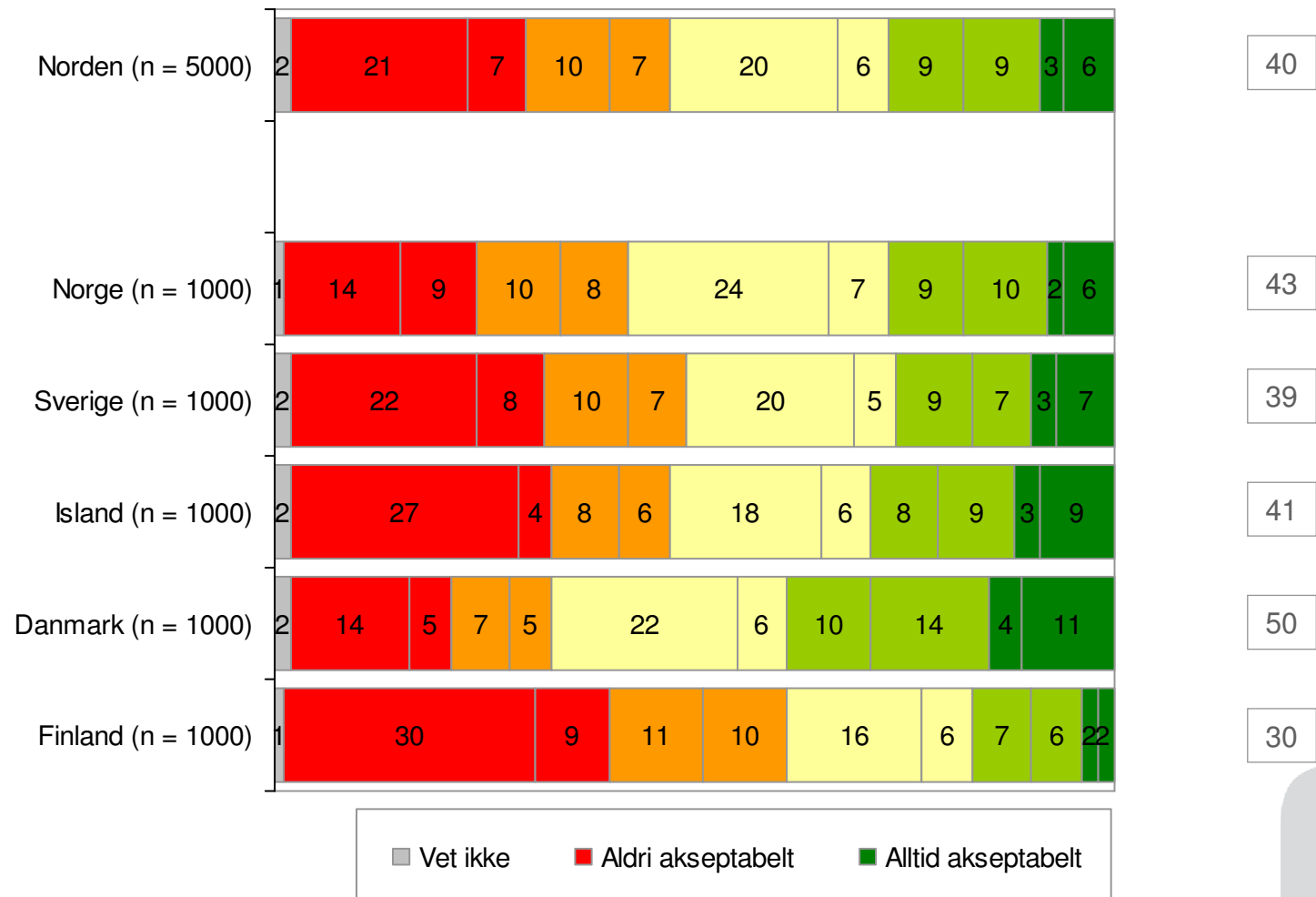


Vet ikke
 Aldri akseptabelt
 Alltid akseptabelt

Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd

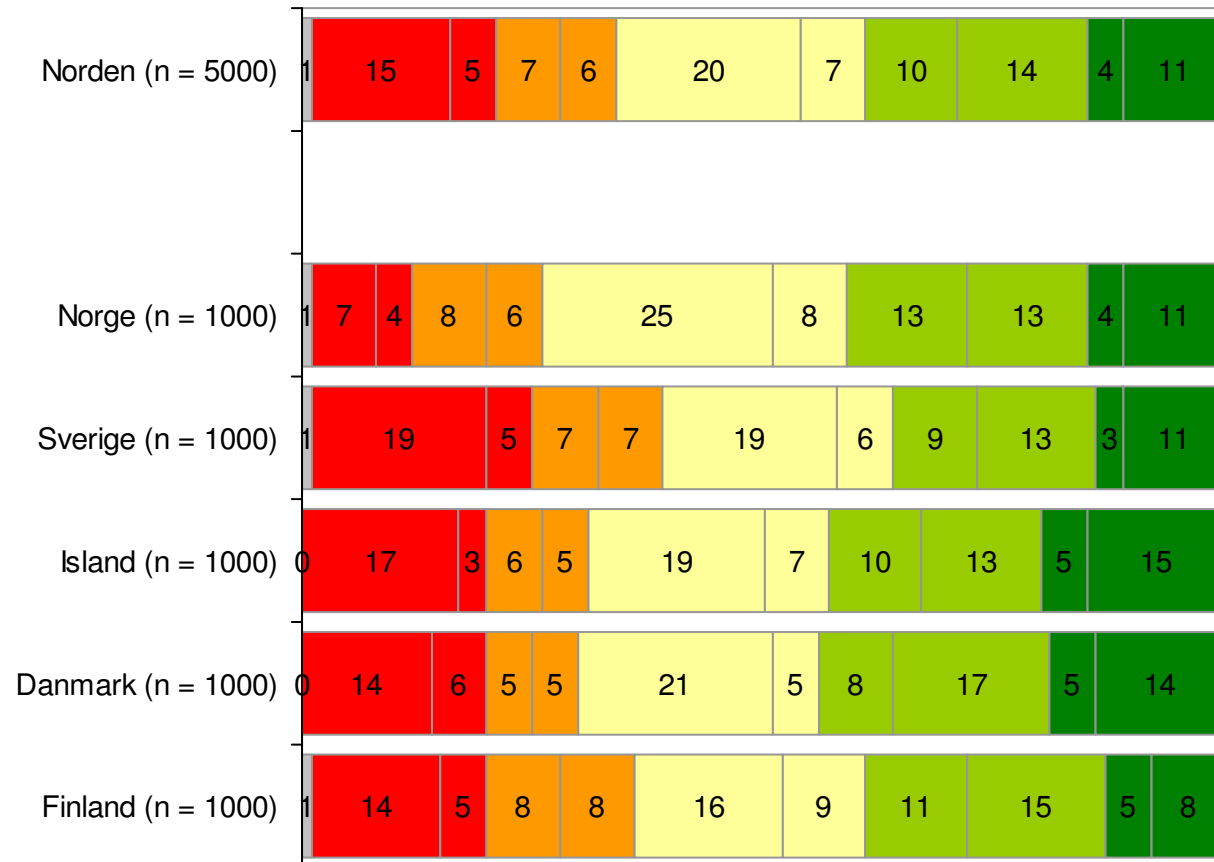
Indeks



Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg

Indeks

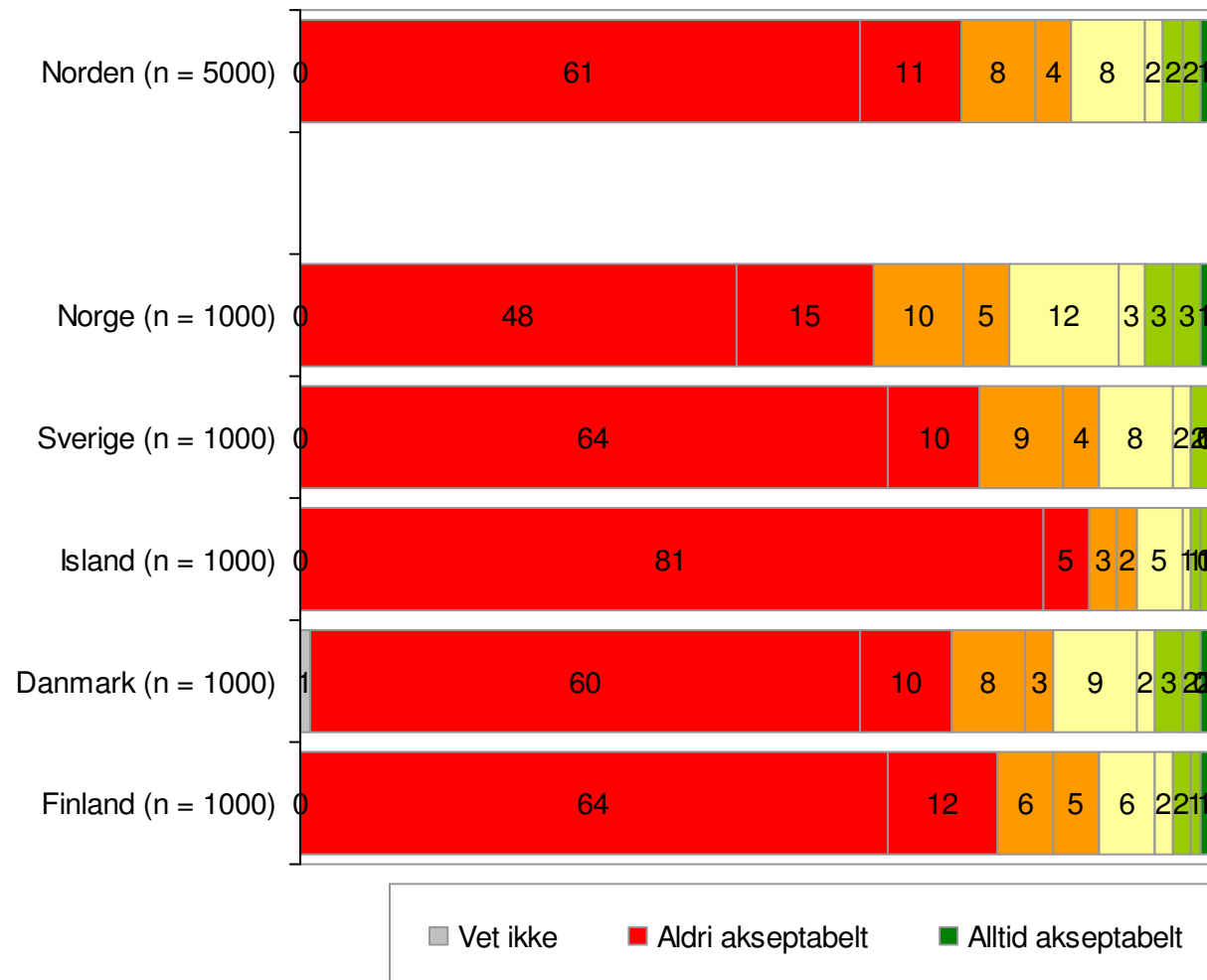


Vet ikke
 Aldri akseptabelt
 Alltid akseptabelt

Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen

Indeks



14

18

12

07

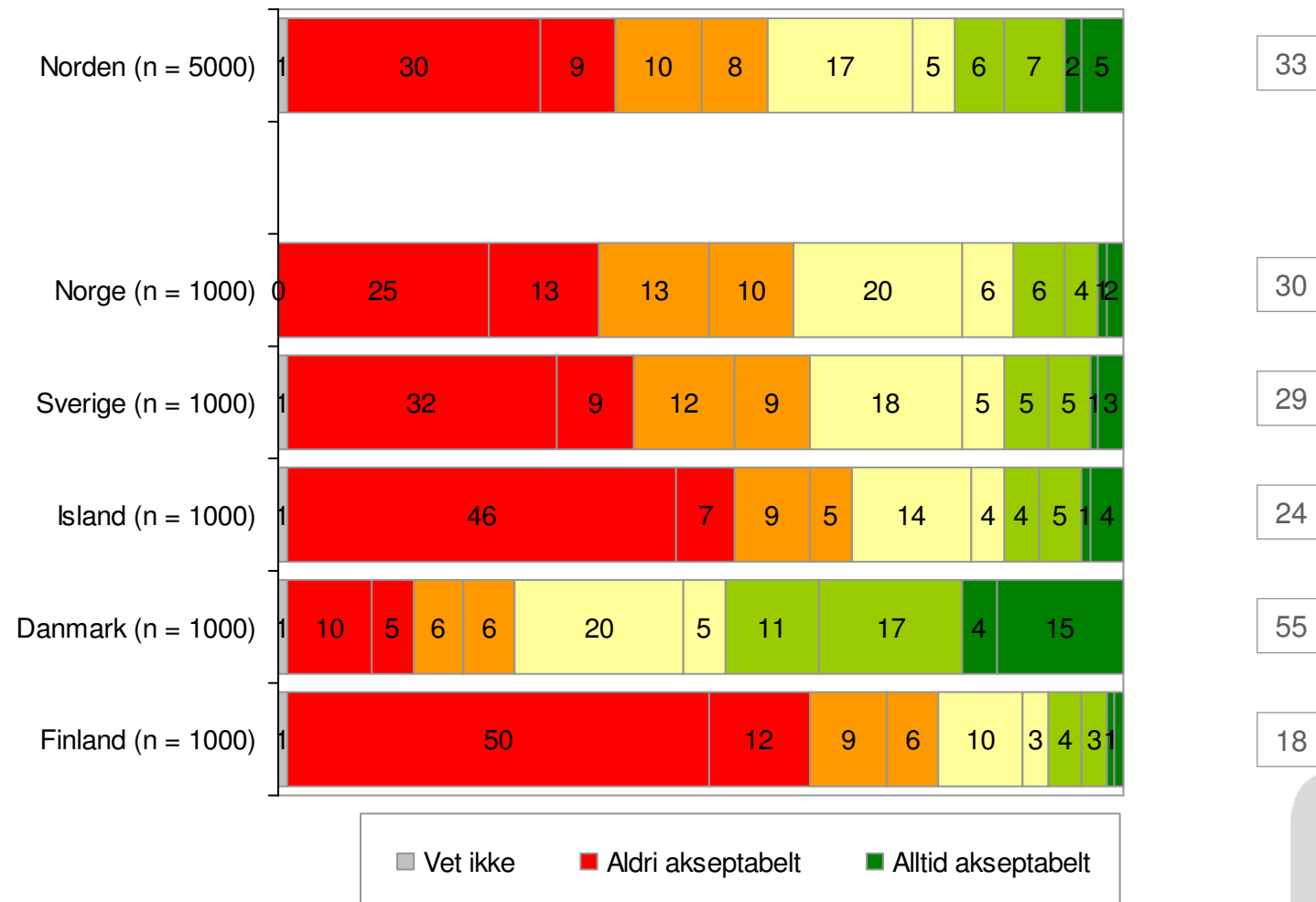
15

12

Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet

Indeks

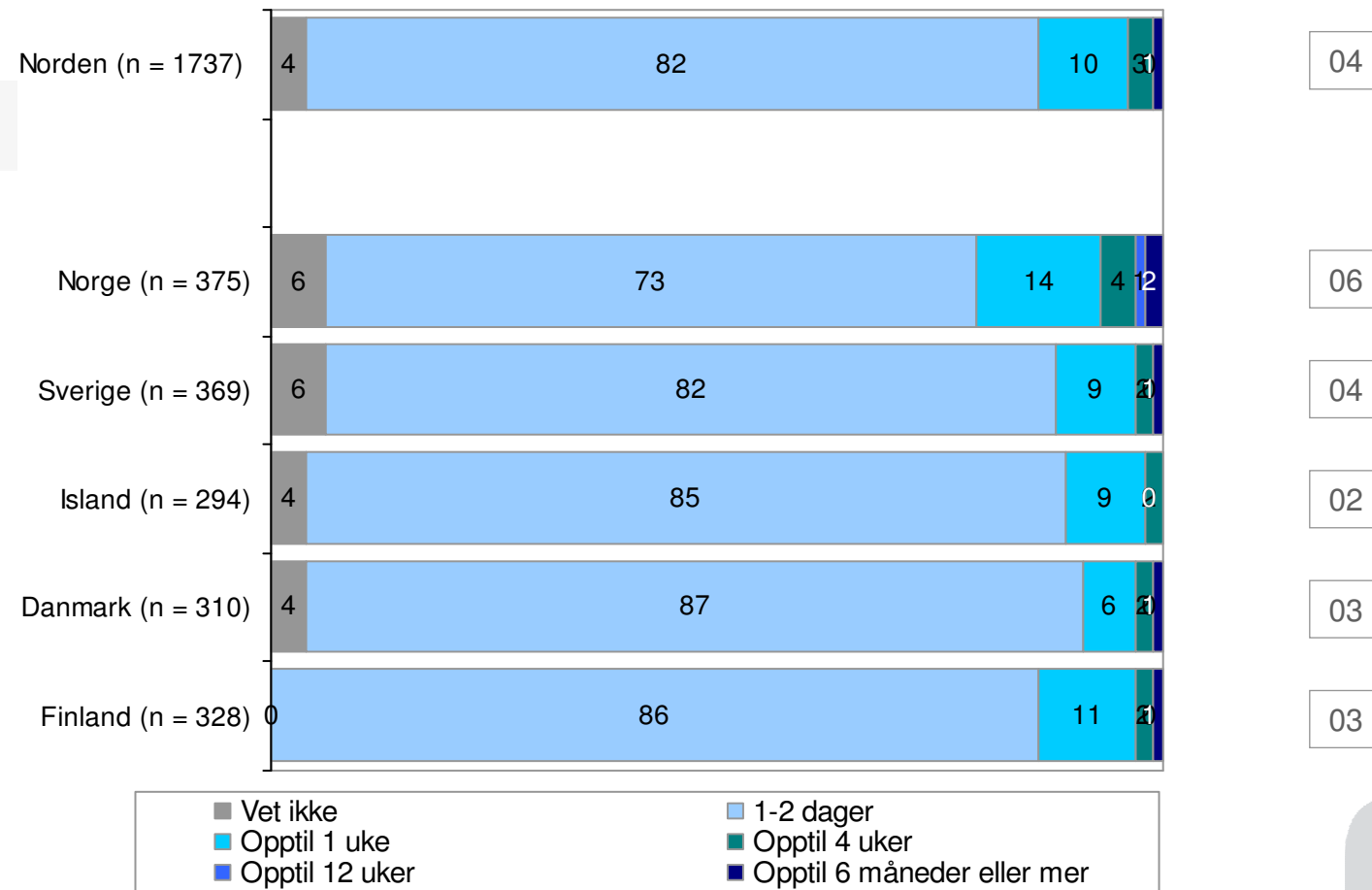


Akseptabel lengde på sykemelding –
sammenligninger mellom de ulike nordiske landene

Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

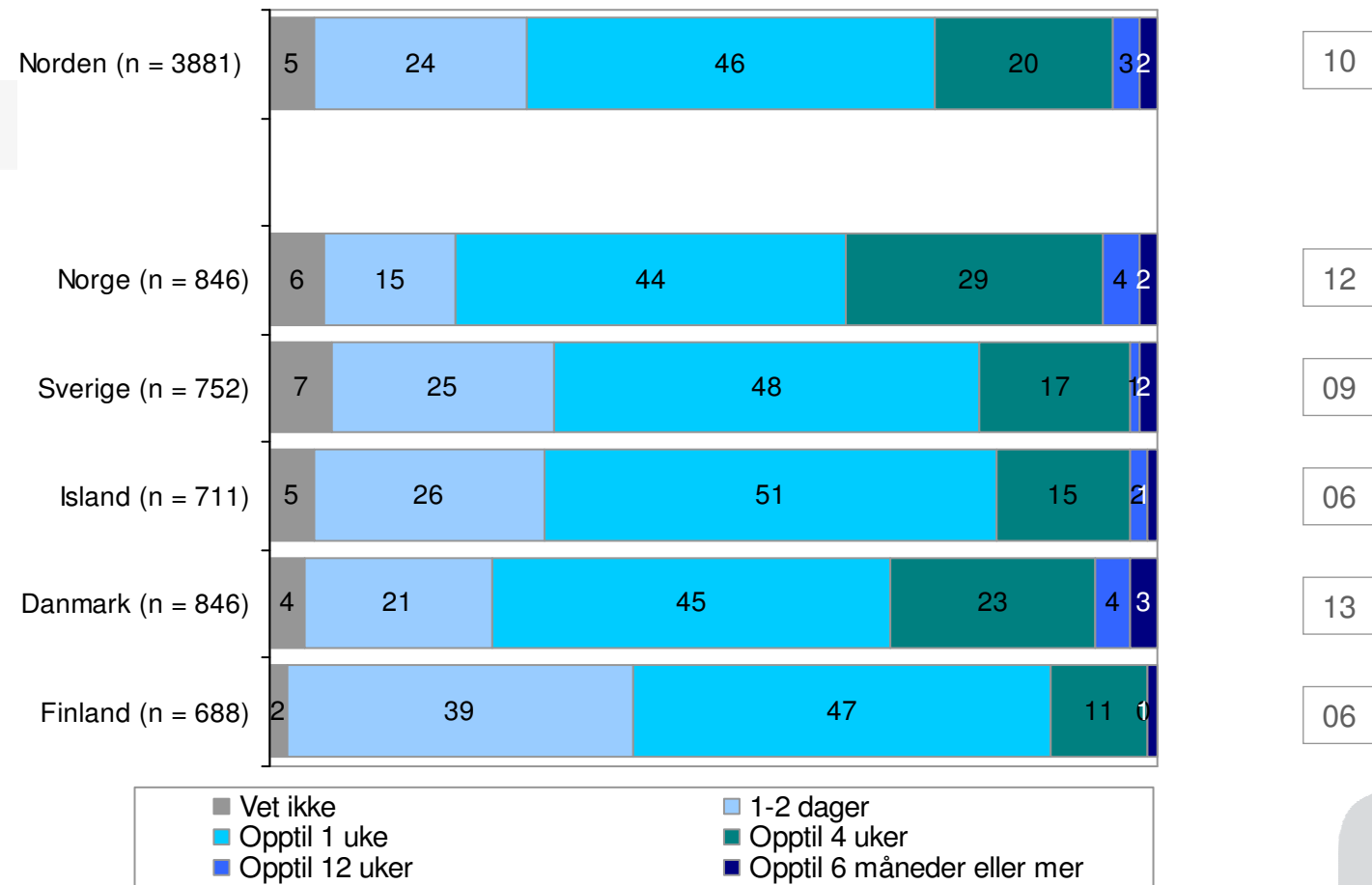
Gjennomsnitt
antall dager



Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

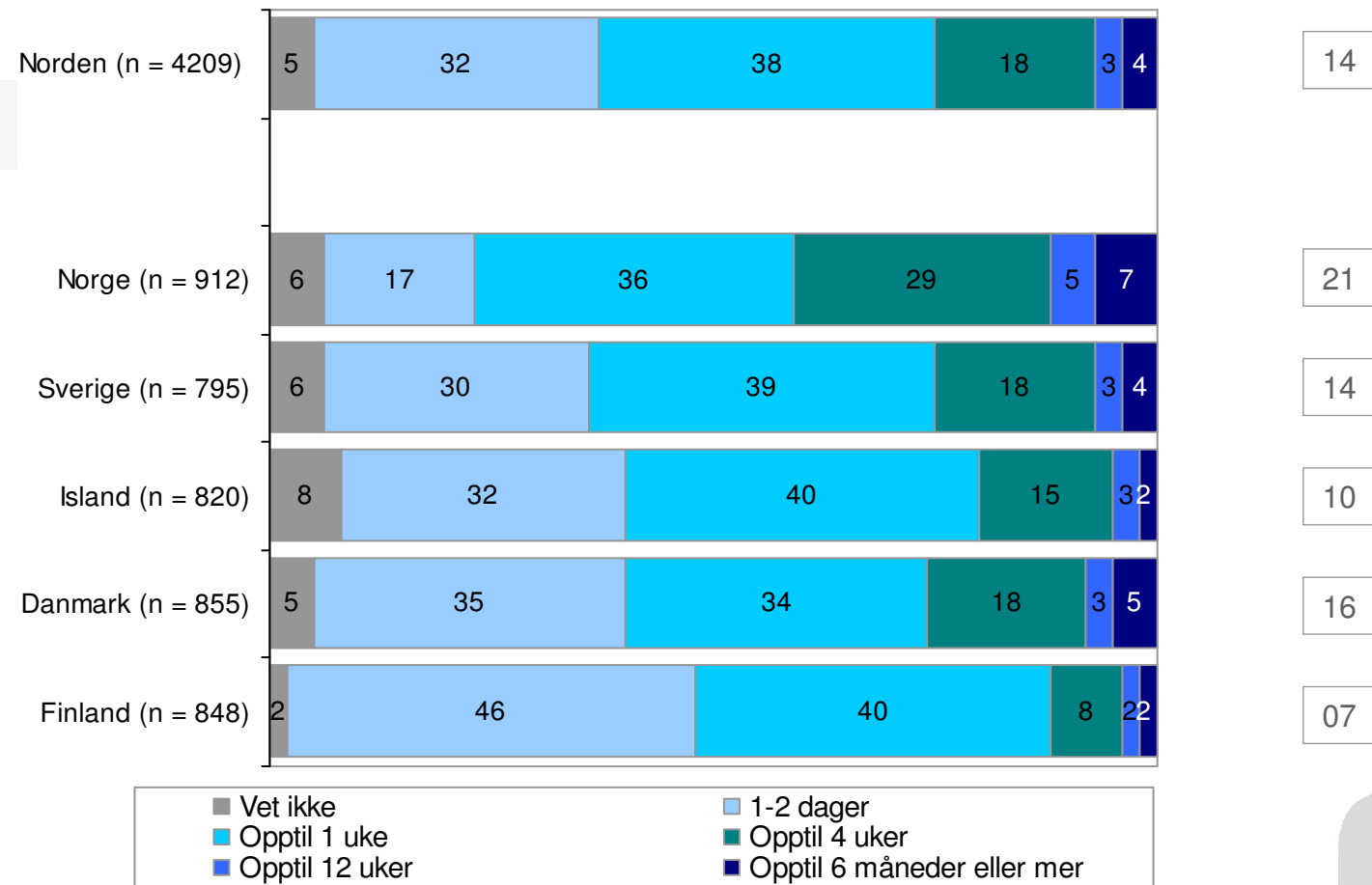
Gjennomsnitt
antall dager



Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

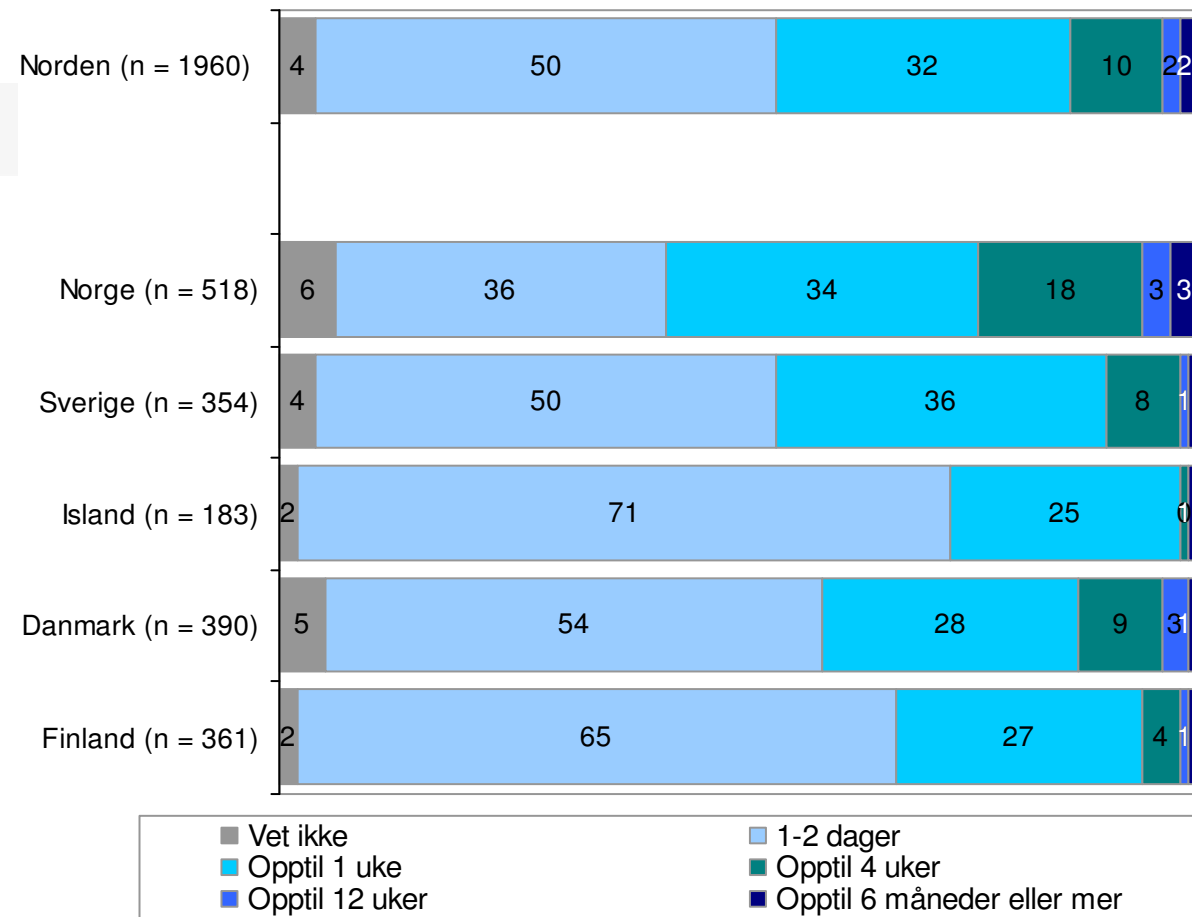
Gjennomsnitt
antall dager



Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

Gjennomsnitt
antall dager



07

12

06

03

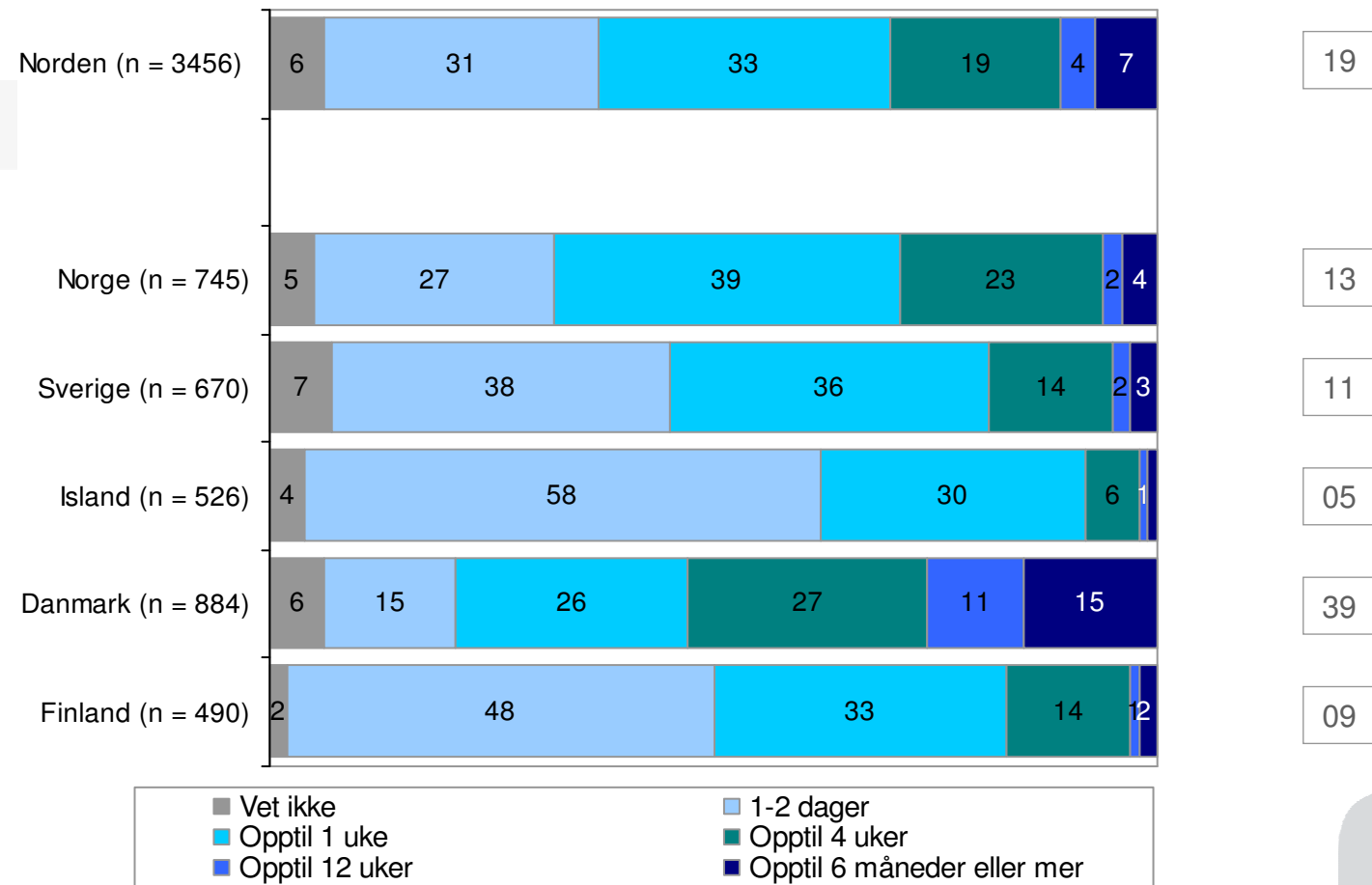
07

05

Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag på grunn av stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

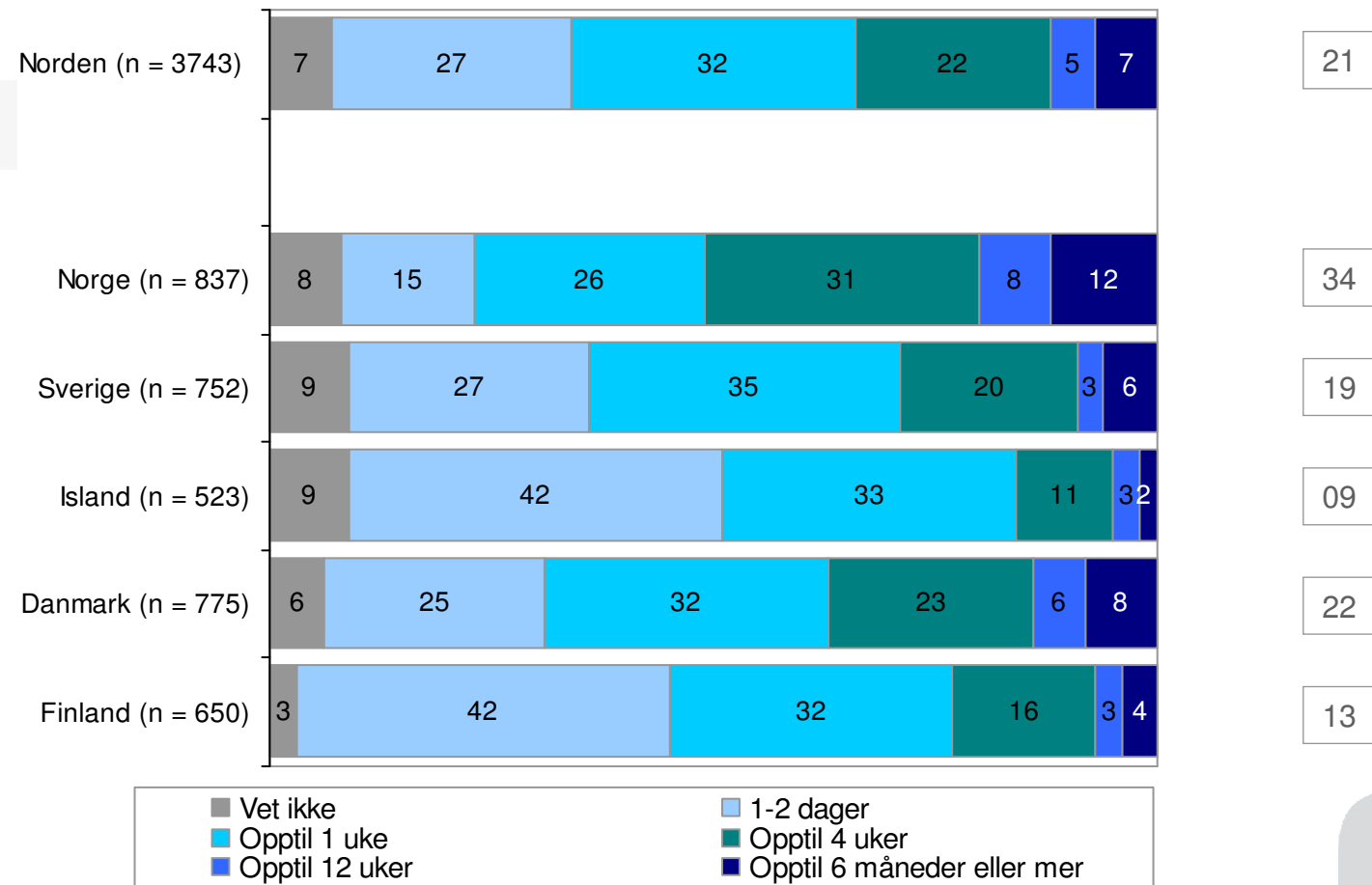
Gjennomsnitt
antall dager



Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

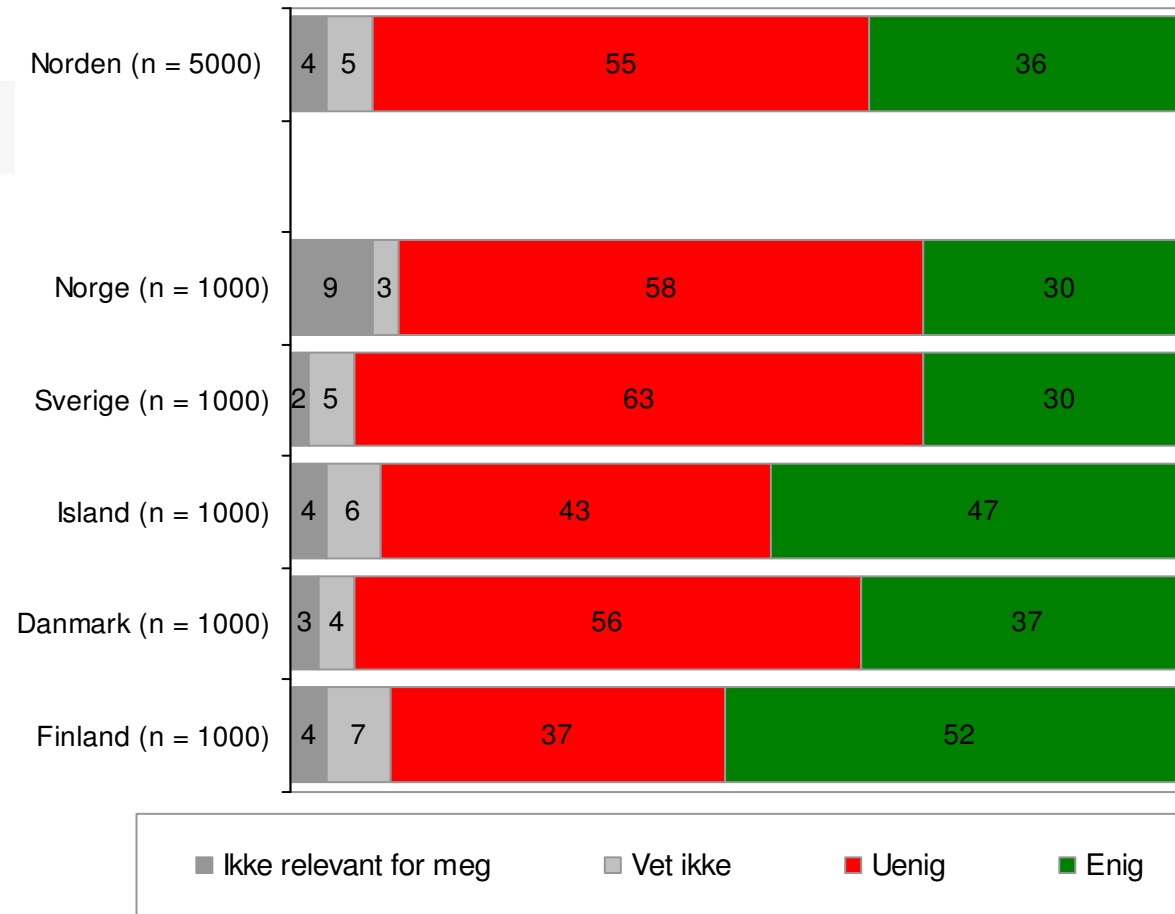
Gjennomsnitt
antall dager



Påstander om langtids sykefravær – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene

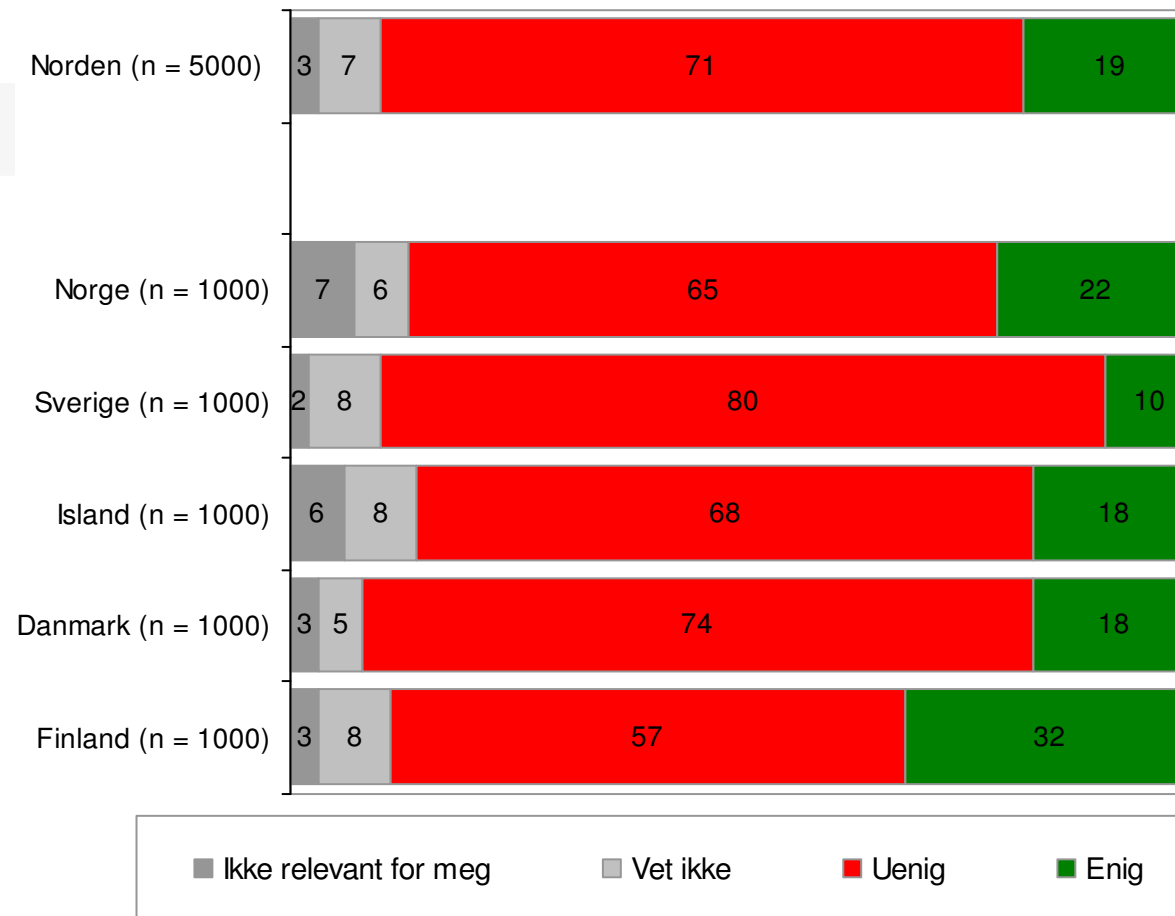
Påstander om langtids sykefravær – de ulike landene

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



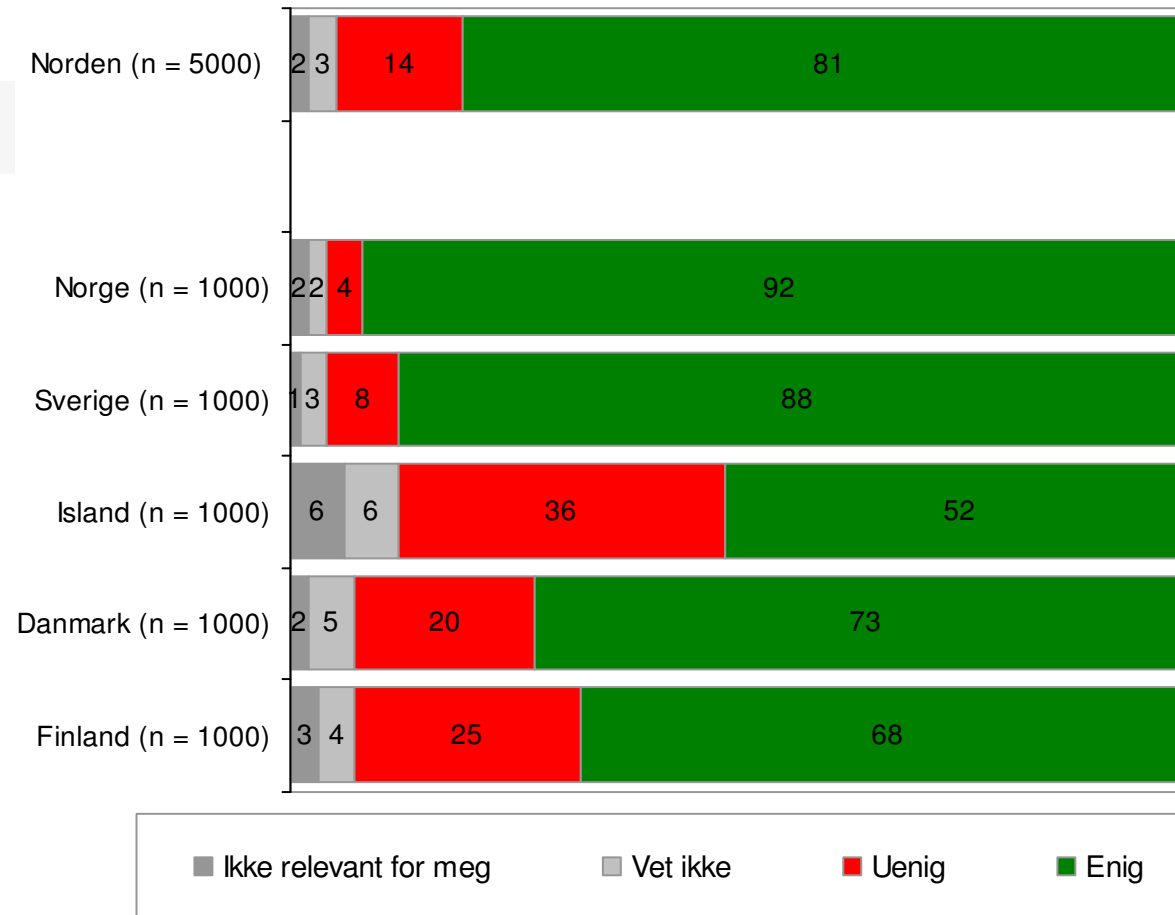
Påstander om langtids sykefravær – de ulike landene

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



Påstander om langtids sykefravær – de ulike landene

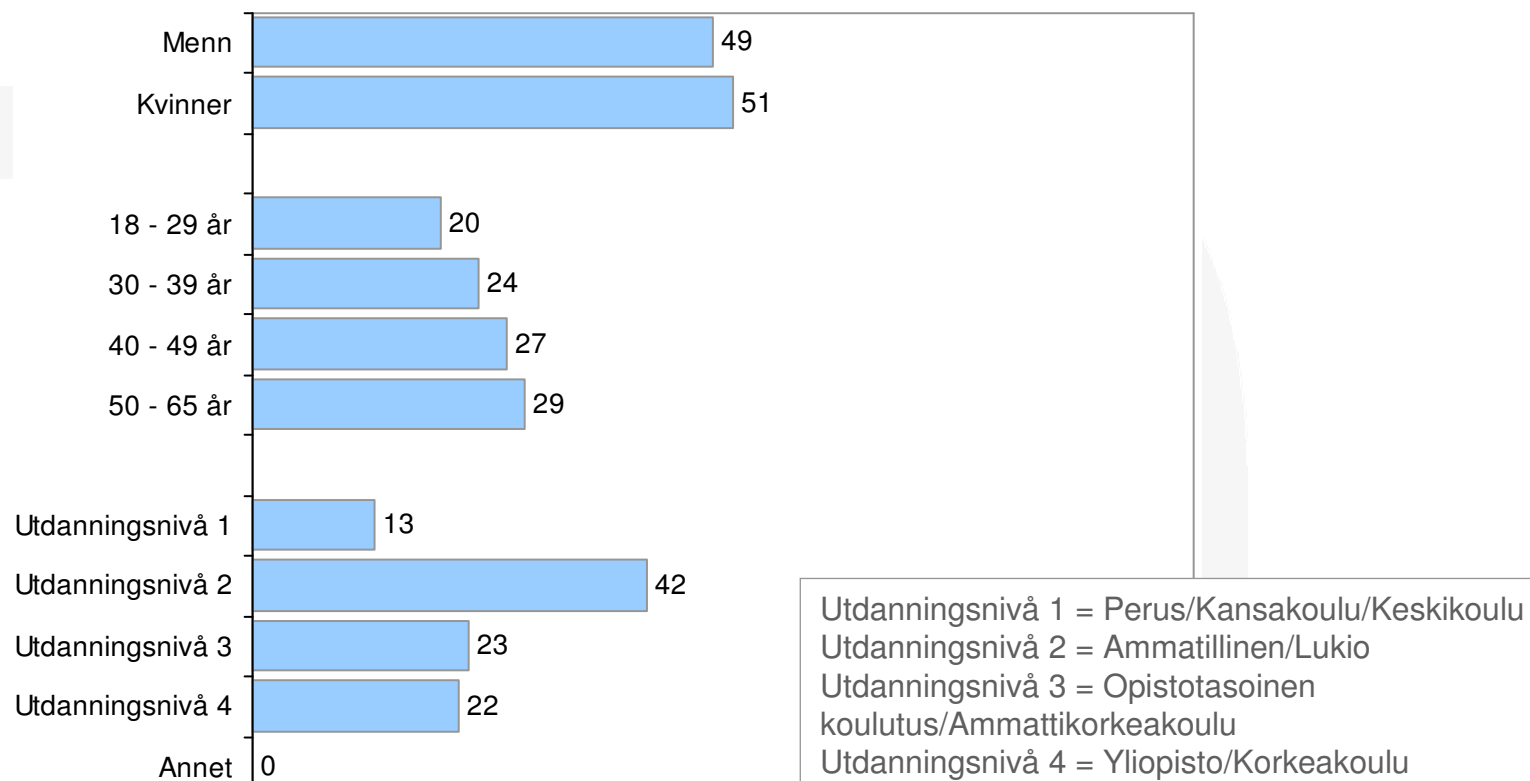
Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.



Bakgrunnsvariable – Finland

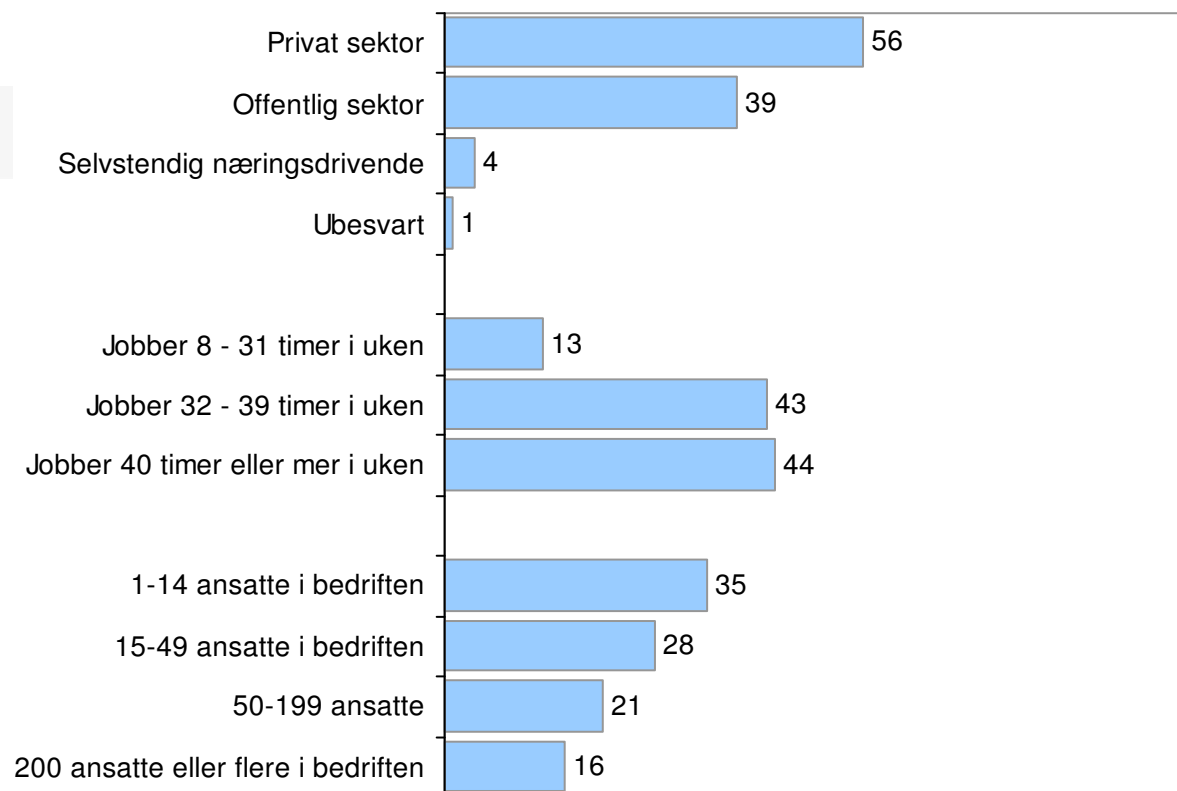
Bakgrunnsvariable – Finland

Fordelinger på ulike bakgrunnsvariable (n = 1000)



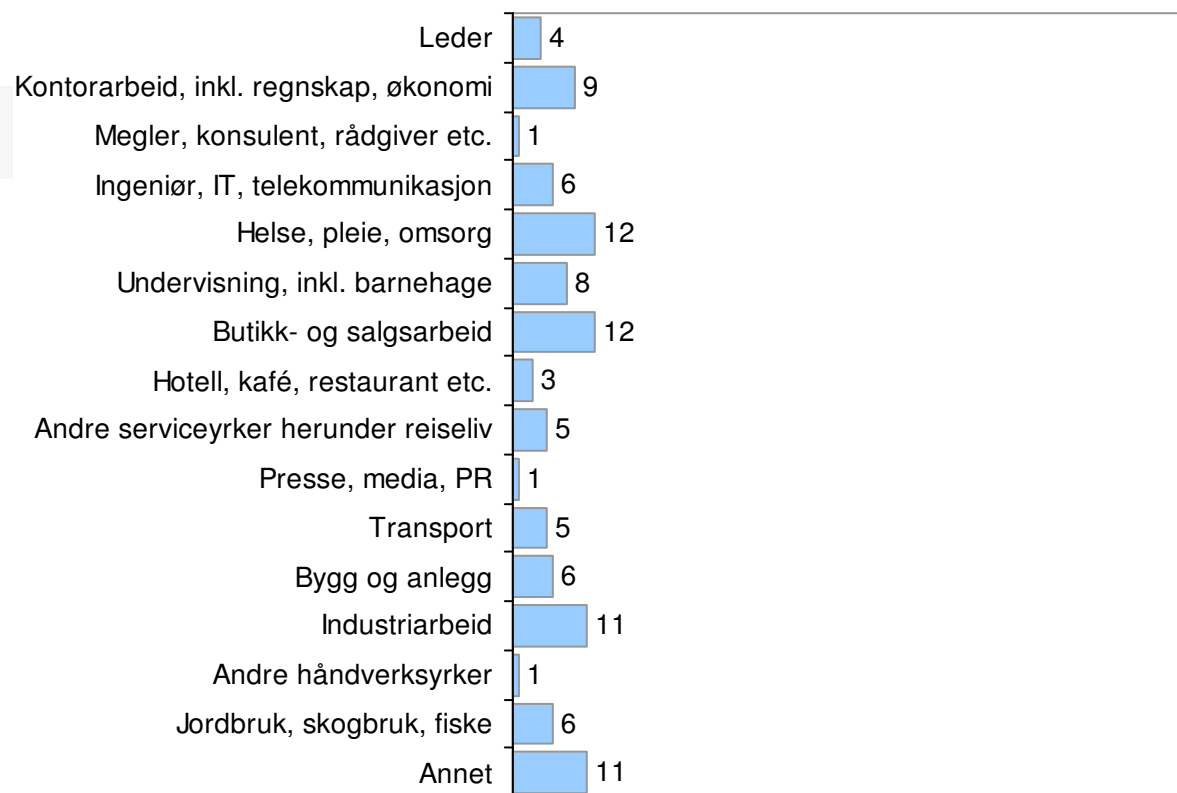
Bakgrunnsvariable – Finland

Fordelinger på ulike bakgrunnsvariable (n = 1000)



Bakgrunnsvariable – Finland

Fordelinger på ulike bakgrunnsvariable (n = 1000)



Bakgrunnsvariable – Finland

Fordelinger på ulike bakgrunnsvariable (n = 1000)

