

14 forslag til det fremtidige nordiske arbejdslivs- samarbejde

Poul Nielson



Forslag 1: Grænsehindringer

Grænsehindringsrådets arbejde suppleres med en undersøgelse af muligheden for at skabe løsninger på tværs af de etablerede systemer omfattende afgrænsede og specifikt definerede personkredse. En sådan undersøgelse må nødvendigvis være en fællesnordisk opgave med afsæt i en eksplicit støtte fra regeringerne

Forslag 2: Migrationspresset

Der oprettes en særlig nordisk arbejdsgruppe som løbende skal samle opdaterede situationsrapporter, gennemføre konsoliderede, fælles analyser (et fortløbende nordisk "peer review") og fremkomme med forslag og anbefalinger til initiativer. En sådan arbejdsgruppe skal bidrage til at skabe grundlaget for en mere substantiel og handlingsorienteret fællesnordisk politisk indsats i overensstemmelse med vore grundlæggende værdier.

Forslag 3: Statistik

De nordiske regeringer nedsætter en styregruppe med inddragelse af relevant ekspertise fra myndigheder, universiteter og parterne på arbejdsmarkedet til i første omgang at opstille et slags problemkatalog over mangler og tekniske kritikpunkter, derefter opstille en prioriteret liste over disse og fremkomme med forslag til skabelsen af bedre kvalitet og kompatibilitet i arbejdsmarkedsstatistikken. Endelig skal dette arbejde knytte an til arbejdet i ILO, OECD og EU med at forbedre produktionen af statistik.

Forslag 4: Psykisk arbejdsmiljø

Ministerrådet for Arbejdsliv beslutter en opprioritering af indsatsen vedrørende det psykiske arbejdsmiljø. Muligheden for en egentlig nordisk lovharmonisering på området, som juridisk side stiller det psykiske arbejdsmiljø med det fysiske undersøges. Under alle omstændigheder udarbejdes et fælles nordisk arbejdsprogram, der sikrer en opsamling af "best practices", identificerer og udvikler mere strukturerede samarbejdsformer i Norden på området og engagerer Norden mere vedholdende og proaktivt i samarbejdet i EU på området.

Forslag 5: Ligestilling

Ligestillingsspørgsmålet bør helt tværgående gives prioritet i samarbejdet om arbejdsliv i Norden.

Forslag 6: Organisationernes repræsentativitet

Ministrene drøfter konkrete lovgivningsmæssige, herunder skattemæssige, forhold, der kan hæmme bestræbelserne på at konsolidere arbejdsmarkedsorganisationernes repræsentativitet. Der udarbejdes et katalog med ideer til brug i indsatsen i Norden og internationalt om tilpasning til de krav, som fragmenteringen af arbejdslivet stiller os over for.

Forslag 7: Indførelsen af obligatorisk voksen- og efteruddannelse

De nordiske regeringer tilslutter sig princippet om indførelsen af obligatorisk voksen- og efteruddannelse for alle på arbejdsmarkedet i Norden og beslutter sammen med arbejdsmarkedets parter iværksættelsen af forsøgsaktiviteter gennem fælles pilotprojekter som her beskrevet i de to grundmodeller for gennemførelsen af princippet.

Læs forslagene i deres helhed:

www.norden.org/nordpub

Nordisk Ministerråd
Ved Stranden 18
DK- 1061 København K
www.norden.org

Tryk: Rosendahls
Oplag: 200
Printed in Denmark



Forslag 8: Vestnorden

De særlige udfordringer, der gør sig gældende for jobskabelsen i Vestnorden, gøres til genstand for en særlig nordisk undersøgelse, hvis konklusioner danner grundlag for ministrenes drøftelse og stillingtagen.

Forslag 9: Mere politik på ministermøderne

Dagsordenen til ministermøderne opdeles i A-punkter, der forudsættes ikke at give anledning til diskussion, og B-punkter, hvor det forudsættes, at der diskuteres og eventuelt besluttet. Der lægges i højere grad end hidtil op til politiske temadrøftelser mellem ministrene på grundlag af oplæg produceret i et bredere samarbejde.

Forslag 10: Nordisk Ministerråds sekretariat bør udøve en mere substantiel, initierende og koordinerende rolle

Sekretariatet for Nordisk Ministerråd bør udøve en mere substantiel, initierende og koordinerende rolle i forberedelsen af ministermøderne, – både for at sikre en bedre sammenhæng og inddragelse af arbejdet i de forskellige udvalg og for at styrke den fællesnordiske dimension i ministrenes drøftelser.

Forslag 11: Tilstrækkelig og stabil finansiering

Regeringerne må forholde sig til nødvendigheden af at sikre en tilstrækkelig og stabil finansiering af et mere ambitiøst nordisk samarbejde på arbejdslivsområdet.

Forslag 12: En stærkere fælles markering i EU af kernen i den nordiske arbejdsmarkedsmodel

Arbejdsministrene træffer efter konsultationer med de nordiske arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer principbeslutning om at organisere en stærkere fælles markering af kernen i den nordiske arbejdsmarkedsmodel i en fortløbende indsats rettet mod at skabe større forståelse og respekt for denne både i den reviderede sociale dialog i EU, i det lovforberedende arbejde i Kommissionen og i en stærkere fælles interessevaretagelse i forhandlingsprocessen i Parlamentet og i Rådet efter fremlæggelsen af Kommissionens forslag.

Forslag 13: Intensiveret samarbejdet med ILO

Ministerrådet for arbejdsliv intensiverer samarbejdet med ILO i rammen af "Future of Work" projektet, arbejdet med at forbedre arbejdsmarkedsstatistikken internationalt og den generelle dialog om udbredelsen og forståelsen for de grundlæggende principper i "den nordiske model". Dette arbejde gennemføres i videst muligt omfang i et nært samarbejde med såvel arbejdsgivernes som lønmodtagernes nordiske organisationer.

Forslag 14: En oprioritering af Nordens samarbejde i OECD

Ministerrådet for Arbejdsliv beslutter en oprioritering af Nordens samarbejde i OECD, både i dialogen om grundprincipper i den økonomiske politik og på de mange væsentlige arbejdsmarkedspolitisk relevante områder, der her er antydet.