

14 ehdotusta pohjoismaiseksi työelämäalan yhteistyöksi tulevaisuudessa

Poul Nielson



Ehdotus 1: Rajaesteet

Rajaesteneuvoston työtä täydennetään tutkimalla mahdollisuuksia löytää rajatulle ja erikseen määritellylle joukolle ihmisiä räätälöityjä ratkaisuja vakiintuneiden järjestelmien välille. Tällainen tutkimus tulisi tehdä yhteispohjoismaisena toimeksiantona, jota hallitukset tukisivat suoraan.

Ehdotus 2: Maahanmuutto

Perustetaan erityinen työryhmä, jonka tehtävänä on koota ajankohtaisia tilannekatsauksia, laatia koottuja analyyskejä (jatkuva pohjoismainen vertaisarvio) sekä tehdä ehdotuksia ja suosituksia aloitteiksi. Työryhmä loisi myös osaltaan perustaa vankemmalle ja toiminnallisemmalle yhteispohjoismaiselle poliittiselle panostukselle perusarvojemme mukaisesti.

Ehdotus 3: Tilastot

Pohjoismaiden hallitukset asettavat ohjausryhmän, johon kootaan viranomaisten, yliopistojen ja työmarkkinaosapuolten erityisosaamista. Ohjausryhmä laatii aluksi luettelon tilastoinnin puutteista ja teknisistä rajoitteista ja sen jälkeen luettelon niiden priorisointijärjestyksestä sekä tekee ehdotuksia työmarkkinatilastojen laadun ja vertailtavuuden parantamiseksi. Lopuksi työ kytketään myös ILO:ssa, OECD:ssä ja EU:ssa tehtävään työhön tilastojen parantamiseksi.

Ehdotus 4: Psyykkinen työympäristö

Työelämäalan ministerineuvosto päättää nostaa psyykkiseen työympäristöön liittyvät toimet tärkeämmälle sijalle. Tutkitaan mahdollisuutta harmonisoida alan lainsäädäntöä Pohjoismaissa

niin, että psyykkinen työympäristö asetettaisiin oikeudellisesti samaan asemaan fyysisen työympäristön kanssa. Laaditaan yhteispohjoismainen työohjelma, joka kokoaa parhaat käytänteet ja tunnistaa ja kehittää toimivia alan yhteistyömuotoja Pohjoismaissa sekä sitouttaa Pohjoismaita toimimaan pitkäjänteisemmin ja aktiivisemmin yhteistyössä EU:n kanssa.

Ehdotus 5: Tasa-arvo

Tasa-arvokysymys tulee nostaa näkyvämmiin esiin kaikilla eri aloilla työelämäyhteistyössä Pohjolassa.

Ehdotus 6: Järjestöjen edustuksellisuus

Ministerit keskustelevat konkreettisista lainsäädännöllisistä seikoista, mukaan lukien verotus, jotka saattavat vaikeuttaa työmarkkinajärjestöjen vahvempaa edustavuutta. Laaditaan luettelo, joka sisältää ajatuksia erilaisiksi toimiksi Pohjoismaissa ja kansainvälisesti työelämän eriytymisen synnyttämiin vaatimuksiin sopeutumiseksi.

Ehdotus 7: Pakollinen aikuis- ja täydennyskoulutus

Pohjoismaiden hallitukset tukevat periaatetta, jonka mukaan Pohjoismaiden työmarkkinoilla otetaan käyttöön kaikille pakollinen aikuis- ja täydennyskoulutus. Hallitukset päättävät yhdessä työmarkkinaosapuolten kanssa testata periaatteen käytännön toteutusta yhteisten pilotihankkeiden avulla, joiden sisältö on kuvailtu raportin kahdessa perusmallissa.

Ehdotus 8: Länsi-Pohjola

Länsi-Pohjolan erityishaasteita työpaikkojen luomisessa tarkastellaan pohjoismaisessa sel-

vityksessä, jonka johtopäätökset luovat pohjan ministereiden keskustelulle ja kannanotolle aiheesta.

Ehdotus 9: Enemmän politiikkaa ministerikokouksiin

Ministerikokousten esityslista jaetaan A-kohtiin, jotka eivät edellytä keskustelua, ja B-kohtiin, jotka edellyttävät keskustelua ja päätöksiä. Ministerit käyvät nykyistä enemmän poliittisia teemakeskusteluja laajassa yhteistyössä tuotetun tausta-aineiston perusteella.

Ehdotus 10: Pohjoismaiden ministerineuvoston sihteeristöllä tulee olla keskeisempi, aloitteellisempi ja koordinoivampi rooli

Pohjoismaiden ministerineuvoston sihteeristöllä tulee olla keskeisempi, aloitteellisempi ja koordinoivampi rooli ministerikokousten valmistelussa. Näin varmistetaan työelämäalan virkamieskomitean eri jaostojen toimiva vuorovaikutus ja parempi osallistaminen työhön sekä vahvistetaan ministereiden keskusteluiden yhteispohjoismaista ulottuvuutta.

Ehdotus 11: Riittävä ja vakaa rahoitus

Hallitusten tulee pohtia, miten kunnianhimoisemman työelämäalan pohjoismaisen yhteistyön riittävä ja vakaa rahoitus voidaan turvata.

Ehdotus 12: Pohjoismaisen työmarkkinamallin ydinperiaatteiden vahvempi esiinnosto EU:ssa

Työministerit tekevät pohjoismaisten työnantaja- ja työntekijäjärjestöjen kanssa käytyjen keskustelujen jälkeen yhteisen periaatepäätöksen pohjoismaisen työmarkkinamallin keskeisten periaatteiden nostamisesta vahvemmin esille

työssä, jonka tavoitteena on parantaa pohjoismaisen mallin ymmärrystä ja arvostusta sekä EU:n tasolla käytävässä sosiaalisessa vuoropuhelussa, komission lainvalmistelutyössä että harjoitettaessa vahvempaa yhteistä edunvalvontaa neuvotteluissa Euroopan parlamentin ja neuvoston kanssa komission annettua omat esityksensä.

Ehdotus 13: Tiiviimpi yhteistyö ILO:n kanssa

Työelämäalan ministerineuvosto tehostaa yhteistyötä ILO:n kanssa ”Future of Work”-hankkeen kautta, työmarkkina-aiheisen tilastotiedon tuottamiseksi kansainvälisesti sekä käy yleistä keskustelua siitä, miten laajalle pohjoismaisen mallin peruseriaatteen ovat levinneet ja miten ne ymmärretään. Työ tehdään mahdollisimman tiiviissä yhteistyössä sekä työnantaja- että työntekijäpuolen pohjoismaisten järjestöjen kanssa.

Ehdotus 14: Pohjoismaiden ja OECD:n yhteistyön vahvistaminen

Työelämäalan ministerineuvosto päättää priorisoida Pohjoismaiden ja OECD:n välistä yhteistyötä sekä keskusteluissa talouspolitiikan peruseriaatteen että muissa raportissa kuvailluissa työmarkkinapoliittisesti keskeisissä kysymyksissä.

Lue ehdotukset kokonaisuudessaan:

www.norden.org/nordpub

Pohjoismaiden ministerineuvosto

Ved Stranden 18
DK-1061 København K

www.norden.org

Paino: Rosendahls
Painos: 200
Printed in Denmark

