



**BØRNE- OG
UNDERVISNINGS-
MINISTERIET**

Til Bertel Haarder, formand for Grænschindringsrådet
Bertel.Haarder@ft.dk

Ministeren

Fredensholms Kanal 21
1220 København K
Tlf. nr.: 32 92 50 00
E-mail: uvm@uvm.dk
www.uvm.dk
CVR nr.: 20453044

Kære Bertel Haarder

12. august 2020
Sags nr.: 20/12325

Tak for din mail af 14. juni om den frie bevægelighed for elever i erhvervsuddannelserne.

Betingelserne for at gennemføre praktiktiden i hhv. den svenske og den danske erhvervsuddannelse er forskellige. Hvis en elev i den danske erhvervsuddannelse ønsket at gennemføre (dele) af sin praktiktid i Sverige ved at indgå en privat aftale om ansættelse med en svensk arbejdsgiver, så medfører det ikke, at eleven samtidigt optages på den svenske erhvervsuddannelse. På samme måde medfører en svensk elevs ansættelsesaftale med en dansk arbejdsgiver heller ikke, at eleven optages på den danske erhvervsuddannelse, og dermed er ansættelsesaftalen ikke en læreplads. Men begge elevers praktiktid, som er baseret på privat indgåede ansættelsesaftaler, anerkendes af hhv. den danske og svenske erhvervsuddannelse, hvorved uddannelsesintegrationen i Norden på erhvervsuddannelsernes område netop er sikret. Der foreligger således ikke en hindring for den frie bevægelighed for elever i erhvervsuddannelserne.

Hertil kommer, at en dansk uddannelsessøgende har mulighed for at tage en hel svensk erhvervsuddannelse inkl. praktikken i Sverige med dansk uddannelsesstøtte (SU) for så vidt, at uddannelsen kan godkendes til SU. Der er således de samme muligheder for at få SU til en hel erhvervsuddannelse i Sverige som til en hel videregående uddannelse i Sverige.

Betingelserne for, at uddannelsessøgende kan modtage SU, er bl.a., at de er over 18 år, og at de er optaget på en SU-berettiget uddannelse. Danske erhvervsuddannelsers grundforløb berettiger til SU, men ikke hovedforløbet, hvor eleverne enten vil modtage overenskomstbaseret løn af den virksomhed, med hvilken der er indgået en uddannelsesaftale, eller skolepraktikydelse, hvis eleven i stedet for en uddannelsesaftale er optaget i skolepraktik. Elever på erhvervsuddannelsernes hovedforløb kan således ikke modtage SU, uanset om de gennemfører deres praktik i Danmark eller i udlandet. Dog kan elever på to specifikke danske erhvervsuddan-

neiser, hvor der i modsætning til de øvrige erhvervsuddannelser ikke er praktik, modtage SU på hovedforløbet.

F.s.v.a. den konkrete problemstilling kan elever på den danske erhvervsuddannelse ikke modtage den svenske pendant til SU, CSN. Eleverne er i gang med den danske erhvervsuddannelse og ikke den svenske uddannelse. Elevernes praktik ønskes ganske vist gennemført i en svensk virksomhed, men reguleres af den danske erhvervsuddannelseslovs regler om lønnet beskæftigelse i udlandet af passende varighed og med uddannelsesformål inden for arbejdsområder og funktioner, som indgår i praktikdelen af erhvervsuddannelsen.

Konsekvensen af, at elever på den danske erhvervsuddannelse skulle kunne modtage svensk uddannelsesstøtte til praktikophold (CSN) i Sverige, ville formentligt være et tilsvarende krav om, at svenske elever på tilsvarende uddannelser skulle have ret til dansk SU eller skolepraktikydelse ved praktikophold i Danmark. En sådan løsning ville udfordre den nuværende opbygning af de danske erhvervsuddannelser, hvori praktikperioden enten er lønnet, eller hvortil der gives skolepraktikydelse. Herudover kommer, at der i regi af spørgsmålet om uddannelsesstøtte formentligt også vil være afledte konsekvenser ift. udveksling mellem øvrige EU/EØS-lande. Det vil ikke være politisk ønskeligt og uforholdsmæssigt omkostningskrævende.

Om end jeg støtter intentionen om øget udveksling mellem de to lande, så ser jeg ikke perspektivet i at tage dialogen op med min svenske kollega om dette emne.

Med venlig hilsen



Pernille Rosenkrantz-Theil