



Nordisk Pendlingskarta

Baserat på senaste statistik från 2005

Nordisk Pendlingskarta

TemaNord 2008:599

© Nordiska ministerrådet, Köpenhamn 2008

ISBN 978-92-893-1784-9

Tryck: Ekspresen Tryk & Kopicenter

Upplaga: 0

Tryckt på miljövänligt papper som uppfyller kraven i den nordiska miljösvanemärkningen.

Publikationen kan beställas på www.norden.org/order. Fler publikationer på www.norden.org/publikationer

Printed in Denmark



Nordiska ministerrådet

Store Strandstræde 18

DK-1255 Köpenhamn K

Telefon (+45) 3396 0200

Fax (+45) 3396 0202

Nordiska rådet

Store Strandstræde 18

DK-1255 Köpenhamn K

Telefon (+45) 3396 0400

Fax (+45) 3311 1870

www.norden.org

Det nordiska samarbetet

Det nordiska samarbetet är ett av världens mest omfattande regionala samarbeten. Det omfattar Danmark, Finland, Island, Norge och Sverige samt de självstyrande områdena Färöarna, Grönland och Åland.

Det nordiska samarbetet är politiskt, ekonomiskt och kulturellt förankrat och är en viktig partner i europeiskt och internationellt samarbete. Den nordiska gemenskapen arbetar för ett starkt Norden i ett starkt Europa.

Det nordiska samarbetet vill styrka nordiska och regionala intressen och värderingar i en global omvärld. Gemensamma värderingar länderna emellan bidrar till att stärka Nordens ställning som en av världens mest innovativa och konkurrenskraftiga regioner.

Innehåll

Nordisk pendlingskarta.....	7
Sammanfattning.....	9
1. Beskrivning av arbetskraftsströmmar över riksgräns i Norden.....	13
1.1 Skillnaden mellan löneinkomsttagare och arbetspendlare	14
1.2 Ökad arbetspendling över riksgräns ett problem för den officiella statistiken.....	14
1.3 Statistikmyndigheterna får nationella uppdrag att producera och publicera Gränsregional statistik.....	15
2. Arbetsströmmar över riksgräns i Norden.....	17
2.1 Arbetspendlare	17
2.2 Arbetspendlingen över tiden.....	17
3. Pendlarnas egenskaper.....	21
3.1 Kön, ålder och födelseland	21
4. Arbetsplatsernas egenskaper.....	27
4.1 Sektor	27
4.2 Näringsgren	28
5. Lönesummor intjänade i annat Nordiskt land.....	33
5.1 Lönesummor för personer som arbetar i annat nordiskt land	33
5.2 Lönesumme-strömmar över riksgräns i olika typer av regioner.....	35
5.3 Lönesummor i några gränsnära regioner	35
5.4 Löne-strömmar mellan huvudstadsregionerna i Norden.....	38
5.5 Arbetspendlare över riksgräns som berörs av Gränsgångaravtal	39
6. Lokala arbetsmarknader	41
6.1 Sammanhållna lokala arbetsmarknader över riksgräns.....	41
7. Specialartiklar.....	45
7.1 Stor gränsregional pendling ger undertäckning i den officiella statistiken	45
7.2 Gränsregioner med stor gränsregional aktivitet.....	48
7.3 Pendling i Øresundsregionen.....	57
7.4 Huvudstädernas roll i den nordiska gränspendlingen	64
7.5 Korttidsarbete m.m.	66
Kartor	71
Summary	75
Commuting between Sweden and Denmark increases sharply.....	75
Gross pay increased considerably more than commuting.....	76
Border passage agreements no longer important.....	76
Local labour markets across national borders are stronger.....	76
Internationalisation of the Nordic labour market.....	77
Bilaga 1	79
Regionala indelningar i Nordisk pendlingskarta 2005.....	79
Bilaga 2	87
Metoden att skapa lokala arbetsmarknader (LA).....	87
Tabellbilaga.....	90

Nordisk pendlingskarta

Nordisk pendlingskarta framställs nu för tredje gången i ett samarbete mellan fyra nordiska statistikmyndigheter. De två första sammanställningarna av pendlingsförhållandena i Norden baserades på situationen åren 2001 respektive 2004. I föreliggande rapport presenteras motsvarande studie för år 2005. Syftet med rapporten är att beskriva den gränsöverskridande arbetsmarknaden för de fyra stora nordiska länderna.

Samarbetet mellan statistikmyndigheterna sker bland annat genom ett utbyte av data mellan berörda statistikbyråer. Utbytet av data mellan länderna har föregåtts av en särskild prövning i respektive land.

Genom att bearbetningarna gjorts på totalräknade register är det möjligt att redovisa statistik på nationell, regional och kommunal nivå, vilket gör det möjligt att även beskriva rörligheten inom de nordiska gränsregionerna.

Arbetet med metoder, beräkningar och redovisningar har utförts av Thomas Thorsen vid Danmarks Statistik, Inge Aukrust, Dag Rønningen, Ole Sandvik Statistisk Sentralbyrå i Norge, Kaija Routsalainen Statistikcentralen i Finland samt Carl-Gunnar Hanaeus, Sara Ekmark, Gunnar Hedin, Maria Håkansson, Freja Lundgren och Mariette Thell vid Statistiska Centralbyrån i Sverige. SCB har fungerat som koordinator för projektet. Nordiska Ministerrådet svarar för finansiering av projektet samt för tryck och publicering av rapporten.

Sammanfattning

Den genomsnittlige pendlaren år 2005 var man. Han hade gymnasial utbildning, var 36 år och bodde i Sverige. Han var sysselsatt i Norge inom näringslivssektorn med arbete inom en tjänstebransch. Han tillhörde de 57 procent av pendlarna från 2004 som fortfarande gjorde det år 2005. I sammanhanget vet vi att 21 procent av pendlarna från 2001 fortfarande pendlade 2005 från Sverige till Norge. Åtta procent av dem som pendlade från Sverige till Norge 2004 flyttade till Norge 2005.

Stark ökning av arbetspendlingen mellan Sverige och Danmark

De stora arbetsströmmarna i Norden gick från Sverige till Norge med ca 13 000 arbetspendlare och från Sverige till Danmark med 10 500. I övrigt var pendlingsströmmarna mellan länderna relativt små och uppgick år 2005 till 2 500 eller färre pendlare.

Den stora ökningen av arbetspendlingen under perioden 2001–2005 skedde mellan Sverige och Danmark i båda pendlingsriktningarna. Antalet arbetspendlare från Sverige till Danmark mer än fördubblades under perioden. Uppgången var 125 procent. Ökningen i den motsatta riktningen var 30 procent. Det var framför allt utvecklingen inom Öresundsregionen som genererade den stora ökningen i pendlingsströmmarna.

Arbetspendlingen från Sverige och Norge har fortfarande den största omfattningen, men den stagnerade under perioden. Arbetspendlingen från Norge till Sverige ökade däremot med drygt 50 procent, men från en låg nivå. En av förklaringarna var utbyggnaden av detaljhandeln i gränskommuner på den svenska sidan och som bärs upp av den stora gränshandeln till exempel i Strömstad, Eda och Årjäng, vilken även lockade norsk arbetskraft.

Arbetspendlingen mellan Danmark och Norge minskade i båda riktningarna medan pendlingen från Sverige till Finland ökade med knappt 30 procent från en låg nivå. Pendlingen i motsatt riktning sjönk under perioden med 9 procent.

Lönesumman ökade betydligt mer än arbetspendlingen

Under år 2005 utbetalades ca 14 miljarder SEK i Norden till personer som hade löneinkomster från arbete i ett grannland. Den största lönesumman, nästan fem miljarder SEK genererades av svenskar som jobbade i Norge och den näst största på drygt fyra miljarder genererades av svenskarna som jobbade i Danmark. Totalt omfattade svenskarnas löneinkomster cirka 66 procent av lönesummorna intjänade i annat land i Norden.

År 2005 var det totala antalet löneinkomsttagare som arbetat i annat nordiskt land ca 70 000 varav hälften klassificerades som arbetspendlare. Under perioden 2001–2005 ökade antalet löneinkomsttagare med cirka sju procent medan deras lönesumma ökade med drygt 30 procent¹ i löpande priser. En slutsats från detta är att den genomsnittliga tiden man arbetade i grannlandet har stigit eftersom hela ökningen inte kan förklaras av högre lön per arbetad tidsenhet eller svagare svensk valuta i förhållande till de övriga länderna.

Gränsgångaravtalen har i sin nuvarande form spelat ut sin roll

Gränsgångaravtalen tillämpas när kommunen i hemlandet där man är skriven och kommunen där man arbetar i grannlandet ligger i anslutning till den gemensamma riksgränsen. Löneinkomsterna intjänade i grannlandet beskattas i detta specialfall i hemlandet. Avtalen har i huvudsak spelat ut sin roll i sin nuvarande form. Endast sex procent av den lönesumma som under 2005 betalades ut till personer boende i Sverige med lönearbete i Norge berördes av gränsgångaravtalet. Orsaken var att de stora löneströmmarna gick mellan kommuner där någon eller båda kommunerna inte låg i anslutning till riksgränsen. För att vara meningsfull skulle avtalskonstruktionen inte begränsa sig till regioner i direkt anslutning till riksgräns utan innefatta all gränspendling mellan länderna.

Lokala arbetsmarknaderna över riksgräns har förstärkts

Lokala arbetsmarknader utgörs av geografiska områden som i hög utsträckning omfattas av en gemensam bostads- och arbetsmarknad. Tre nordiska lokala arbetsmarknader sträckte sig över en riksgräns. Den ena var Oslo lokala arbetsmarknad som även omfattar Årjängs kommun i Sverige. Den andra var Haparanda kommun i Sverige som 2005 ingick i

¹ Inkomsttagare och lönesummor i båda riktningar mellan Finland och Norge ingår inte i denna beräkning då det saknas uppgifter för 2001.

Torneå lokala arbetsmarknad. En ny lokal arbetsmarknad över riksgräns etablerades under 2005. Det var Stockholms lokala arbetsmarknad som utökades med Kökars och Vårdö kommuner i den åländska skärgården. De åländska kommunernas arbetsmarknader var små, vilket innebar att antalet arbetspendlare som behövdes för att knytas till Stockholm var mycket litet. Förutom dessa tre lokala arbetsmarknader fanns två presumtiva lokala arbetsmarknader. Den ena dominerades av Köpenhamn och Malmö kommuner medan den andra omfattade Strömstad och Tanums kommuner i Sverige som på sikt kan komma att ingå i Fredrikstad–Sarpsborg lokala arbetsmarknad i Norge.

Internationaliseringen av den nordiska arbetsmarknaden

Den nordiska arbetspendlingen över riksgräns utgör endast en mindre del av den pågående internationaliseringen av arbetsmarknaderna i Norden. I Norge räknade man med att det 2007 fanns ca 35 000 personer skrivna i länder utanför Norden, vilka arbetade i Norge det vill säga de räknade med att arbeta kortare tid än sex månader i landet. Den största gruppen var från Polen och uppgick till ca 15 000 personer. Gruppen från övriga Norden beräknades till ca 24 000 personer.

Även i Sverige har man försökt uppskatta antalet personer som fanns på den svenska arbetsmarknaden och som inte var folkbokförda i de nordiska länderna. Av totalt 52 000 löneinkomsttagare som inte var skrivna i Sverige kom ca 12 000 från övriga Norden och 40 000 personer från länder utanför Norden. Det går med nu kända metoder, inte att se i vilka länder dessa personer är skrivna.

1. Beskrivning av arbetskraftsströmmar över riksgräns i Norden

Under det senaste decenniet har intresset ökat för att få gränsregionala företeelser i Norden beskrivna. Byggandet av Öresundsbron och arbetet med att utveckla Öresundsregionen satte igång processen med att utveckla metoder för att skapa gränsregional statistik över riksgräns i Norden. Även EU:s insatser för att stödja gränsregionala projekt bland annat i Interregprogrammen, har stimulerat intresset för gränsregional statistik. Nordisk pendlingskarta, som finansieras av det Nordiska ministerrådet, är ett konkret resultat av detta intresse.

Arbetskraftsströmmarna över riksgräns i Norden har varierat i storlek, riktning och form under årens lopp. De har främst påverkats av att länderna i Norden har haft en gemensam öppen arbetsmarknad i drygt femtio år. Den stora arbetskraftsströmmen i Norden var under lång tid den från Finland till Sverige. Numera går de stora strömmarna från Sverige till framför allt Norge och Danmark. Den tidigare stora arbetskraftsströmmen från Finland till Sverige innebar att personer flyttade mellan de båda länderna. Utvecklingen under den senaste tioårsperioden visar att flyttningar för att få arbete till stor del ersatts av att man bor kvar i hemlandet och arbetar i ett annat land.

I Öresundsregion har det dessutom uppstått en pendling som drivs av att man flyttar till det andra landet men jobbar kvar på sitt gamla arbete för att få en bättre boendesituation. Öresundsbron leder till korta restider från den svenska sidan till Köpenhamnsområdet och många danskar flyttar till billigare eller bättre boendemiljöer i Sverige. Av alla pendlare skrivna i Sverige år 2005 var nästan hälften födda i Danmark.

Det finns även arbetsströmmar till Norden från andra länder via traditionell invandring från bland annat olika oroshärdar i världen. Denna typ av arbetskraftsströmmar ger upphov till flyttningar mellan länder. Även EU-samarbetet bidrar till att stimulera utvecklingen av arbetskraftsströmmar mellan länderna i unionen. Den typen av arbetskraft arbetar dock ofta en period i arbetslandet och åker därefter tillbaka till hemlandet. Statistisk Sentralbyrå i Norge har kommit längst med att beskriva denna typ av arbetsströmmar från länder utanför Norden. Deras erfarenheter redovisas i avsnitt sju i denna rapport.

1.1 Skillnaden mellan löneinkomsttagare och arbetspendlare

I den gränsregionala statistiken skiljer man mellan personer som har löneinkomst från ett arbete i ett annat land och som arbetspendlar över riksgräns. Som *löneinkomsttagare i ett annat land* räknas alla personer som under året erhållit löneutbetalningar från en arbetsgivare i ett annat land.

Med *arbetspendlare över riksgräns* avses personer med löneinkomst i ett annat land som har haft ett lönearbete under november månad i arbetslandet. Undantag är Finland där mät månaden är december i stället för november. För att räknas som arbetspendlare över riksgräns får inte personens eventuella inkomst i hemlandet för det aktuella kalenderåret överstiga den i arbetslandet. Antalet arbetspendlare är således en delmängd av antalet löneinkomsttagare. Löneinkomsttagarbegreppet ger en bruttoredovisning av alla personer som bor i ett land och arbetar i ett annat medan arbetspendlarbegreppet knyter an till ILOs²: avgränsning av förvärvsarbetande.

1.2 Ökad arbetspendling över riksgräns ett problem för den officiella statistiken

För den officiella statistiken i de berörda länderna är det stor skillnad om arbetskraftsströmmen sker genom flyttning eller genom arbetspendling. En flyttning mellan länderna påverkar inte den nationella statistikens kvalitet, då det är lätt att i statistiken följa flödet av personer över riksgräns via flyttningsstatistiken mellan länderna. I och med att flyttarna bor och arbetar i samma land ingår dessa personer i det nya landets statistik. Situationen för arbetspendlarna är annorlunda. De är osynliga i statistiken, då de räknas som ej förvärvsarbetande i bostadslandet eftersom statistikmyndigheten saknar uppgifter om arbetspendlarnas arbetsförhållanden. De ingår inte heller i arbetslandets statistik eftersom de inte är folkbokförda i där. Enligt ILO:s definition skall hela befolkningens arbetsmarknadssituation beskrivas oavsett om de jobbade i hemlandet eller i något annat land. De urvalsbaseerade arbetskraftsundersökningarna tar numera med personer som arbetade i annat land, men statistiken kan inte brytas ned på regional nivå. Med den gemensamma nordiska statistiken får statistikmyndigheterna möjlighet att göra sådana justeringar sinsemellan på regional nivå. En sådan regionindelad statistik kan inte bli komplett förrän de största pendlingsströmmarna till andra länder i närområdet finns tillgängliga.

Arbetspendlingen mellan de nordiska länderna har nu större betydelse än flyttningarna. Från 2001 till 2005 ökade arbetspendlingen mellan

² International Labour Organisation som är ett FN organ.

Danmark, Finland, Norge och Sverige med 24 procent, vilket innebar att 36 000 personer från 16 års ålder arbetspendlade mellan länderna år 2005. Arbetspendlingen mellan de Nordiska länderna har minst tre gånger så stor betydelse för tillgången på arbetskraft som flyttningarna. Flyttningar sker ofta av hela familjer där barnen till en början inte ger något tillskott till arbetskraftsutbudet. Då arbetsströmmarna delvis har ändrat karaktär från flyttningar till arbetspendling innebär detta att kvaliteten i statistiken om sysselsättning och löneinkomster försämras då arbetspendlarna inte finns noterade i officiell nationell statistik. Detta gäller särskilt för vissa gränssnitt med relativt stor arbetspendling som Öresundsregionen, gränssnittet av sydnorge och västsverige samt i svensk-finska Tornedalen.

Än har resultaten från de olika årgångarna av Nordisk pendlingskarta inte kunnat integrerats i de samtliga ländernas officiella statistik eftersom den inte har producerats löpande och inte kan betraktas som officiell statistik. Erfarenheterna från Nordiska pendlingskartan har ökat medvetenheten om problemet. I Öresundsstatistiken och i GSA³-statistiken har integrerad statistik tagits fram för respektive gränssnitt.

1.3 Statistikmyndigheterna får nationella uppdrag att producera och publicera Gränsregional statistik

Under 2009 öppnar sig möjligheter att integrera statistik om gränspendling mellan de stora Nordiska länderna i respektive lands nationella officiella statistik, möjligen med undantag av Finland. Frågan har varit under behandling under en längre tid och har nu nått sin lösning genom att berörda nordiska ministrar slutit en överenskommelse där statistikmyndigheterna i sina budgetar eller i form av särskilda regeringsuppdrag fått medel för att samarbeta om produktion och publicering av Gränsregional statistik. Arbetspendlingen över riksgräns som är det viktigaste statistikunderlaget för rapporten Nordisk Pendlingskarta ingår som en central del i Gränsregional statistik.

Man skall dock vara medveten om att stora delar av inpendlingen från andra länder till Norden inte kommer med i statistiken. Utan samarbete och utbyte av data med andra länder än de Nordiska, saknas uppgifter om bostadsland och inkomster i bostadslandet för stora grupper av inpendlare, vilket i sin tur innebär att statistikmyndigheterna med nuvarande metoder inte kan avgöra vilka personer som är arbetspendlare.

³ Interregprogrammet Gränslöst samarbete (GSA) omfattar kommuner i Västra Götalandsregionen i Sverige och Østfolds och Askers fylken i sydöstra Norge.

2. Arbetsströmmar över riksgräns i Norden

2.1 Arbetspendlare

De stora pendlingsströmmarna mellan de fyra stora nordiska länderna år 2005 gick som tidigare år från Sverige till Norge och från Sverige till Danmark. Storleken på dessa var 13 000 respektive 10 500 arbetspendlare. De minsta pendlingsströmmarna gick från Norge till Finland och Danmark, 200 respektive 600 arbetspendlare.

Flera av pendlingsströmmarna låg en bit över 2 000 arbetspendlare, det gällde såväl strömmarna från Danmark till Norge och Sverige som pendlingsströmmen från Norge till Sverige samt pendlingen mellan Sverige och Finland.

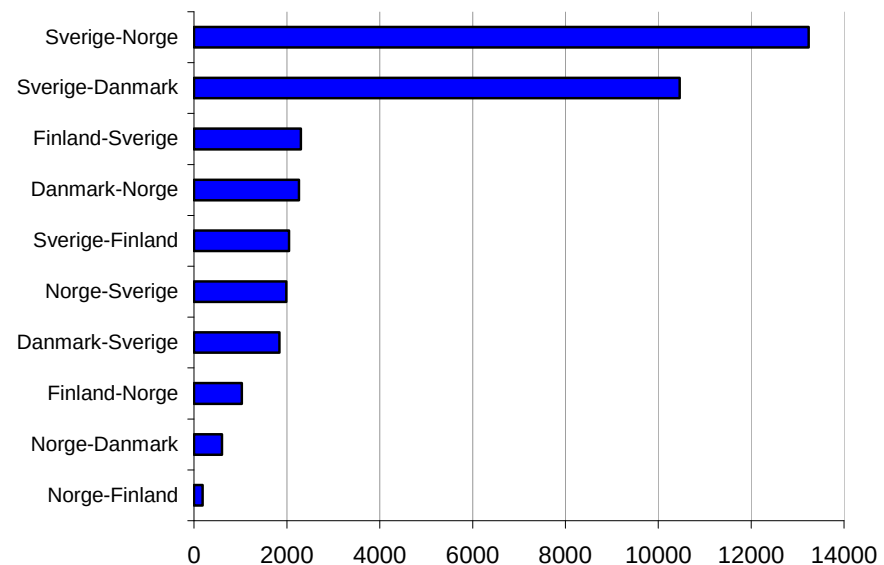


Diagram 1 Antalet arbetspendlare 2005 efter pendlings riktning

2.2 Arbetspendlingen över tiden

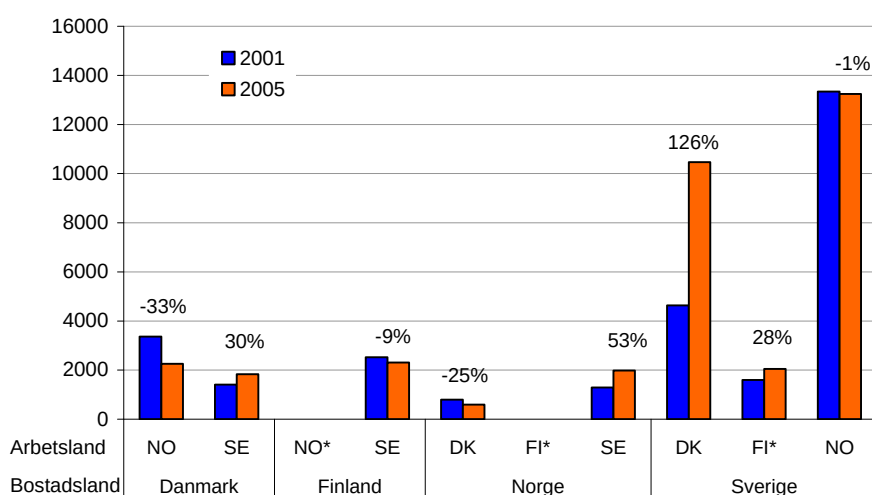
Sedan den första mätningen av arbetspendling mellan de nordiska länderna genomfördes med uppgifter avseende 2001⁴ har det varit pendlingen från Sverige till Danmark som ökat mest, 125 procent. Den största regio-

⁴ Sedan 1997 har beräkningar gjorts för Öresundregionen, men det första utbytet för hela Sverige och Danmark gjordes med uppgifter avseende 2001.

nala ökningen har skett inom Öresundregionen⁵. Svenskar som pendlade från Skåne till Østdanmark⁶ ökade med 135 procent från 3 750 till 8 800 mellan åren 2001 och 2005. Antalet danskar som pendlade till Skåne från Østdanmark ökade under samma tidsperiod med 36 procent.

Pendlingen mellan Norge och Danmark var den som minskade mest under perioden 2001 till 2005. År 2001 pendlade sammanlagt 4 200 personer mellan dessa två länder och år 2005 hade antalet minskat till 2 850. Nedgången bestod både av färre danskar som pendlade till Norge och färre norrmän till Danmark.

Arbetspendlingen till och från Finland har varit relativt stabil, men då mätningar mellan Finland och Norge endast genomförts för två år, 2004 och 2005, och ingen mätning gjorts av arbetspendlingen mellan Finland och Danmark är det något svårare att uttala sig om förändringar i pendlingsströmmar till och från Finland.



* Uppgifter saknas för pendlingsströmmen Finland-Norge, då det inte gjordes några mätningar för årgång 2001.

Diagram 2 Antal pendlare efter pendlingsriktning och förändring mellan 2001 och 2005

Antalet nordiska arbetspendlare har sedan mätperiodens början 2001 totalt sett ökat. Mellan åren 2004 och 2005 skedde dock en minskning med drygt 600 personer eller 1,5 procent till 36 000 arbetspendlare år 2005. De största minskningarna mellan åren skedde från Finland till Sverige och från Danmark till Norge, 39 respektive 32 procent.

Den procentuellt största ökningen mellan 2004 och 2005 skedde från Sverige till Danmark med 23 procent. Noterbart är att samtliga pendlingsströmmar till och från Finland minskade mellan 2004 och 2005, samt att

⁵ Med Öresundregionen menas pendlingen som sker från/till Skåne och till/från Østdanmark. Däremot räknas inte den pendlingen som sker från Østdanmark till regioner utanför Skåne i Sverige t.ex. Stockholm. Se bilaga för utförligare definition av Öresundregionen.

⁶ Østdanmark se bilaga x.

pendlingen från Norge till Danmark verkar ha brutit en neråtgående trend, då pendlingen ökade mellan 2004 och 2005 även om det är en bit kvar till 2001 års nivåer.

Det klart största utpendlingslandet har under hela tidsperioden varit Sverige som mellan 2004 och 2005 ökade sin utpendling med nästan 1 700 personer till totalt 27 000 arbetspendlare. Norge har varit det land som har tagit emot flest svenska pendlare ca 13 000 respektive år, men Danmark har närmat sig avsevärt under perioden 2001 och 2005 med 10 500 svenska arbetspendlare år 2005 jämfört med 4 600 år 2001.

Både från Danmark och Finland ökade antalet utpendlare mellan 2001 och 2004 för att sedan minska mellan 2004 och 2005. Antalet norska pendlare har däremot fortsatt öka även under 2005 vilket berodde på att pendlingen till Sverige fortsatt öka.

Tablå 1 Antal arbetspendlare efter bostadsland och arbetsland

Bostadsland	Arbetsland	Antal arbetspendlare		
		2001	2004	2005
Danmark	Norge	3 370	3 303	2 262
	Sverige	1 410	1 831	1 838
	Summa	4 780	5 134	4 100
Finland	Norge	-	1 152	1 030
	Sverige	2 525	3 784	2 305
	Summa	2 525	4 936	3 335
Norge	Danmark	798	494	599
	Finland	-	214	190
	Sverige	1 300	1 725	1 987
	Summa	2 098	2 433	2 776
Sverige	Danmark	4 583	8 496	10 463
	Finland	1 599	2 360	2 050
	Norge	13 343	13 223	13 240
	Summa	19 525	24 079	25 753
Totalt		28 928	36 582	35 964

Den största nettoimportören av arbetspendlare var Norge där 16 500 inpendlare och 2 800 utpendlare gav en nettosumma av 13 700. Därefter följde Danmark med ett överkott på ca 7 000 inpendlare. Både Finland och Sverige hade fler utpendlare än inpendlare, men då skillnaden för Finland var relativt liten i absoluta tal 1 100 fler utpendlare än inpendlare var den desto större för Sverige med ett nettounderskott på ca 20 000.

3. Pendlarnas egenskaper

3.1 Kön, ålder och födelseland

Den genomsnittlige pendlaren 2005 var man. Han hade gymnasial utbildning, var 36 år och bodde i Sverige. Han var sysselsatt i Norge inom näringslivssektorn med arbete i branschen fastighets- och uthyrningsverksamhet, företagstjänster. Av dem som 2005 gränspendlade från Sverige till Norge pendlade 57 procent även 2004 och 21 procent hade pendlat sedan 2001. Åtta procent av dem som pendlade från Sverige till Norge 2004 flyttade till Norge 2005.

Kön

I alla pendlingsströmmarna var det vanligast att män gränspendlade, se diagram 3 nedan. Totalt var 65 procent av de kartlagda gränspendlarna män och 35 procent kvinnor. Tillämpas 60/40 regeln⁷ hade ändå sex av de tio undersökta pendlingsströmmarna en jämn könsfördelning nämligen danskar och finländare med arbete i Sverige, norrmän med arbete i Danmark, Finland eller Sverige samt svenskar med arbete i Finland.

Bland dem som bodde i Finland eller Sverige med arbete i Norge var andelen män högst, över 70 procent. Störst andel kvinnor var det bland dem som pendlade från Finland och Norge till Sverige, över 45 procent.

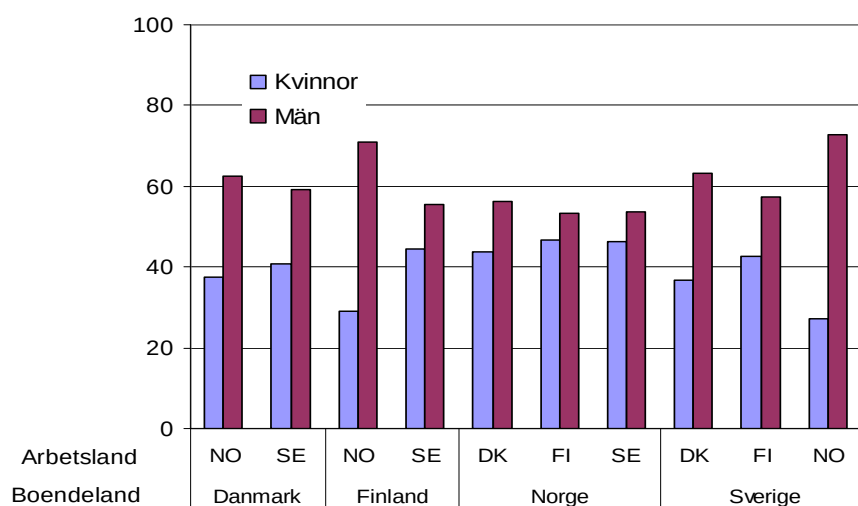


Diagram 3 Andel pendlare per kön efter boendeland och arbetsland

⁷ En grupp anses kvinno- respektive mansdominerad om den består av 60 procent eller mer av det ena könet.

Könsfördelningen var jämnare i de yngre åldersgrupperna, se diagram 4. I åldersgruppen 15–24 år som utgjorde 22 procent av de totala gränspendlarna, var det fler kvinnor än män som pendlade. Av de unga pendlarna var 52 procent kvinnor och 48 procent män. Det var bara bland unga som pendlade från Finland och Sverige till Norge som det var vanligare att det var en man som pendlade. Störst andel unga kvinnor fanns bland de som pendlade från Danmark till Norge, 65 procent.

Att unga kvinnor pendlade i större utsträckning skulle kunna vara en indikation på att könsfördelningen bland pendlare är på väg att jämnas ut. Men det kan också vara så att både unga kvinnor och män har bra möjligheter att pendla men när man blir äldre och påbörjar familjebildningen blir det svårare för kvinnor än för män att pendla långa sträckor.

Endast elva procent av dem som pendlade var 55 år eller äldre. Bland de äldre var en övervägande majoritet av pendlarna män, 73 procent jämfört med 27 procent kvinnor. Undantaget var pendlare från Norge till Finland där 50 procent av de äldre var kvinnor och 50 procent var män. Men så var det också extremt få i just den pendlingsströmmen.

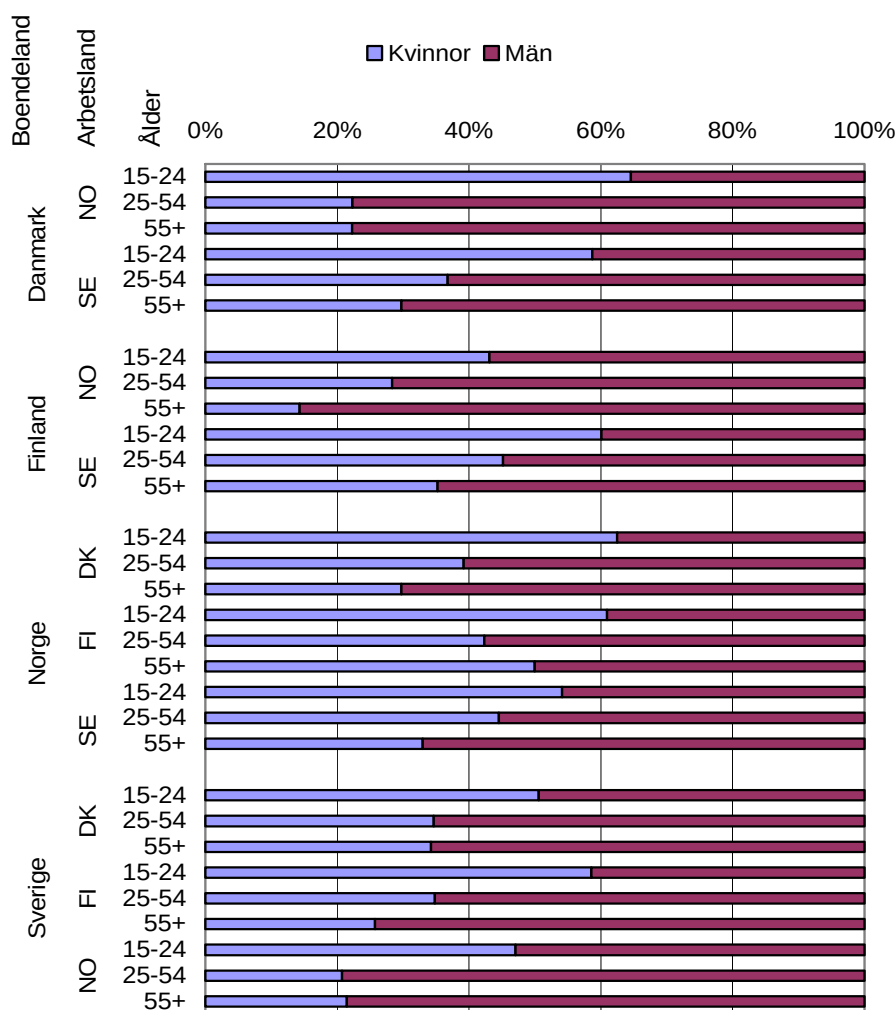


Diagram 4 Könsfördelningen bland pendlare efter arbetsland, boendeland och ålder

Ålder

Finland bytte äldre arbetskraft mot ung. Genomsnittsåldern för de finska utpendlarna var den högsta bland samtliga utpendlare, 41 år. Samtidigt som inpendlarna till Finland hade den lägsta genomsnittsåldern, 34 år. Bland utpendlare hade de boende i Norge den lägsta genomsnittsåldern, 33 år. Inpendlarna till Norge var något äldre, 37 år. Både in- och utpendlarna i Danmark var i genomsnitt 36 år. Sverige hade den äldsta inpendlande arbetskraften, 38 år. Utpendlarna från Sverige hade något lägre snittålder, 36 år.

Av dem som pendlade över riksgrens var 22 procent under 25 år. Det kan jämföras med de sysselsatta i Sverige 2005 där nio procent var i samma åldersgrupp. Unga var alltså överrepresenterade bland pendlare jämfört med övriga sysselsatta i Sverige. Störst andel unga pendlare, 15–24 år, återfanns bland dem som pendlade från Sverige till Finland, 37 procent. Men även bland de boende i Danmark med arbete i Norge och boende i Norge med arbete i Sverige var relativt stor andel av pendlarna unga, 36 respektive 31 procent. Bland finländare med arbete i Sverige fanns lägst andel unga personer, endast nio procent.

Störst andel pendlare som var riktigt unga, 15–19 år, var boende i Norge med arbete i Sverige, elva procent. I övriga strömmar ligger andelen för de yngsta mellan en till sju procent.

Av pendlare som bodde i Sverige med arbete i Danmark var 79 procent i åldern 25–54 år. Något mindre andel, 72 procent av pendlarna från Finland till Sverige och Norge samt från Norge till Danmark var i samma ålder. Bland dem som pendlade från Sverige till Finland var endast 52 procent i samma åldersgrupp. Även bland boende i Danmark med arbete i Norge var en relativt liten andel av pendlarna i åldersgruppen, 53 procent.

Störst andel pendlare 55 år eller äldre fanns bland de boende i Finland med arbete i Sverige, knappt 20 procent. Boende i Norge med arbete i Danmark eller Finland hade den lägsta andelen äldre pendlare, endast sex procent var äldre än 55 år. Även bland svenskar med arbete i Danmark var det en liten andel med pendlare som var äldre än 55, endast åtta procent. Av de sysselsatta i Sverige 2005 var 20 procent 55 år eller äldre, alltså tycks de äldre vara underrepresenterade bland pendlare.

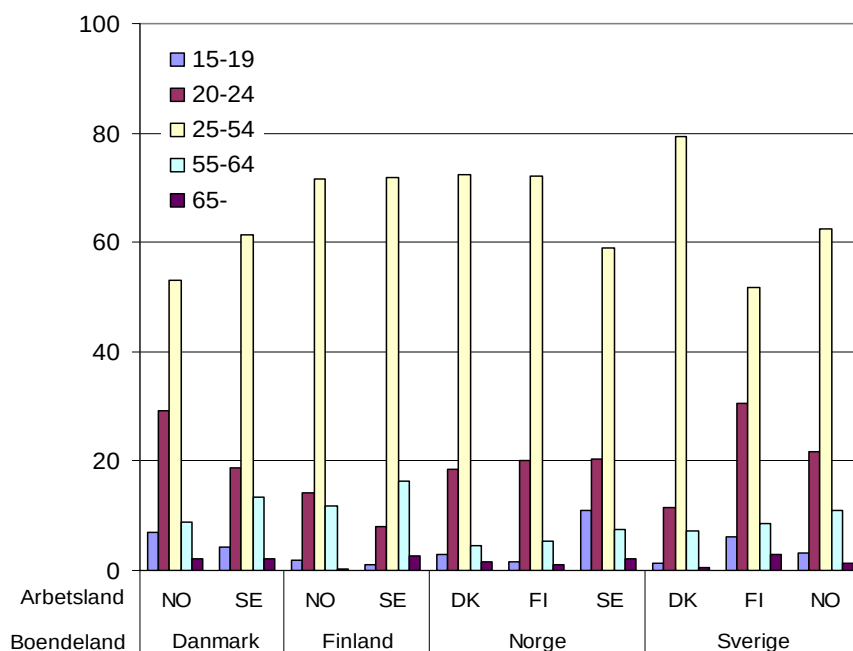


Diagram 5 Andel pendlare efter arbetsland, boendeland och ålder

Födelseland

De som pendlade var vanligen födda antingen i boende- eller arbetslandet, men proportionerna mellan dessa varierar stort beroende på både boendeland och arbetsland, se diagram 5.

Högst andel utpendlare med det egna landet som födelseland fanns i Finland, 87 procent bland de med arbete i Norge och 77 procent bland de med arbete i Sverige. Samtidigt som utpendlarna från Finland i stor utsträckning bestod av finländare, var inpendlarna till Finland de som i högst utsträckning hade arbetslandet Finland som födelseland. Av de pendlande från Sverige och Norge var 74 procent respektive 72 procent födda i Finland. Det vill säga pendlingsströmmarna både till och från Finland bestod i väldigt hög utsträckning av personer födda i Finland.

Även bland boende i Sverige med arbete i Norge var en hög andel födda i boendelandet, 77 procent. Något lägre andel av norrmännen som pendlade till Sverige var födda i Norge, 55 procent. Pendlingsströmmen mellan Sverige och Finland dominerades som nämnts ovan av personer födda i Finland. Av de boende i Sverige med arbete i Finland var 22 procent födda i Sverige. Det var även en förhållandevis låg andel av de svenska pendlarna till Danmark som var födda i Sverige, endast 38 procent. Medan 46 procent var födda i Danmark.

Även strömmarna mellan Norge och Finland dominerades av personer födda i Finland och endast 18 procent av pendlarna som bodde i Norge med arbete i Finland var födda i Norge. Till Danmark var 52 procent födda i Norge och 39 procent var födda i Danmark.

Av de boende i Danmark med arbete i Norge var 54 procent födda i Danmark och 38 procent födda i Norge. Bland danskar med arbete i Sverige var 48 procent födda i Danmark och 40 procent svenskfödda.

Störst andel utomnordiskt födda fanns bland dem som pendlade från Sverige till Danmark, 15 procent. Men även bland boende i Danmark med arbete i Sverige var förhållandevis många utomnordiskt födda, tio procent. Lägst andel personer med utomnordiskt ursprung fanns bland de boende i Sverige med arbete i Finland, endast tre procent. I övriga strömmar låg andelen födda i Övriga världen mellan sex till tio procent.

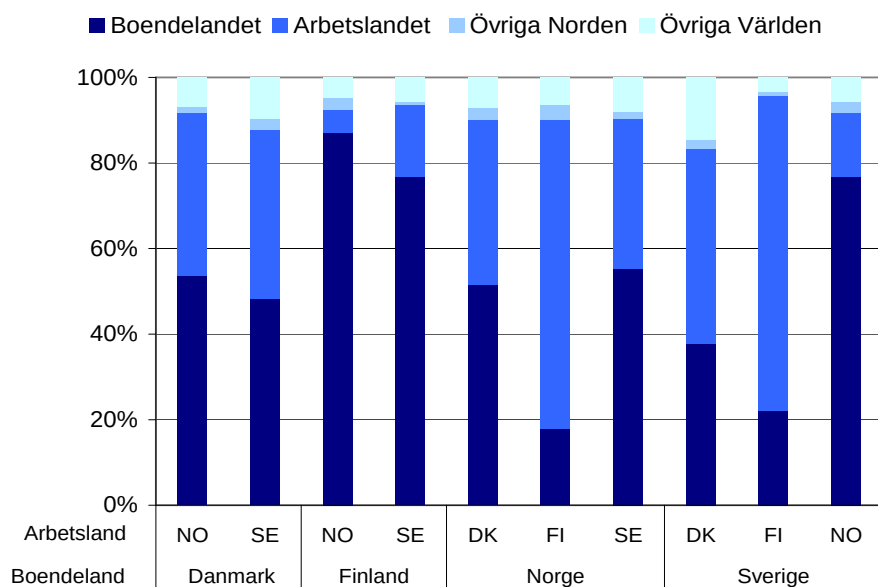


Diagram 6 Fördelningen av pendlare efter arbetsland, boendeland och födelseland

Utbildningsnivå

Totalt hade 47 procent av pendlarna gymnasieutbildning och 34 procent hade eftergymnasial utbildning. Bland pendlare från Danmark, Norge och Sverige hade 13 procent förgymnasial utbildning och fem procent okänd utbildningsnivå⁸.

Knappt hälften, 47 procent av de som pendlade från Sverige till Danmark hade eftergymnasial utbildning. Nästan lika stor andel, 43 procent bland pendlarna åt andra hållet hade samma utbildningsnivå.

Lägst andel pendlare med eftergymnasial utbildning fanns bland boende i Finland och Sverige med arbete i Norge 22 respektive 24 procent. Medan det var en förhållandevis hög andel, 32 procent, av pendlarna från Danmark med arbete i Norge som hade eftergymnasial utbildning. En mycket stor andel av inpendlarna till Norge hade gymnasial utbildning,

⁸ I Finland redovisas förgymnasial utbildning som okänd, vilket gör att det inte går att särskilja dessa för personer med boendeland i Finland.

nästan 60 procent av de boende i Sverige och 53 procent av de med boendeland Danmark eller Finland.

Att Finland redovisar förgymnasial och okänd utbildning gemensamt tycks även påverkat utfallet bland personer boende i Norge med arbete i Finland. Som tidigare redovisats var många inom den strömmen födda i Finland. En extremt stor andel av dessa hade okänd utbildning, totalt 72 procent, samtidigt som endast två procent hade förgymnasial utbildning. Den sammanlagda effekten av detta är oklar. Annars fanns högst andel pendlare med endast förgymnasial utbildning bland de boende i Norge med arbete i Sverige, 23 procent. Medan bland dem som pendlade till Danmark från Norge hade lägst andel, åtta procent, förgymnasial utbildning.

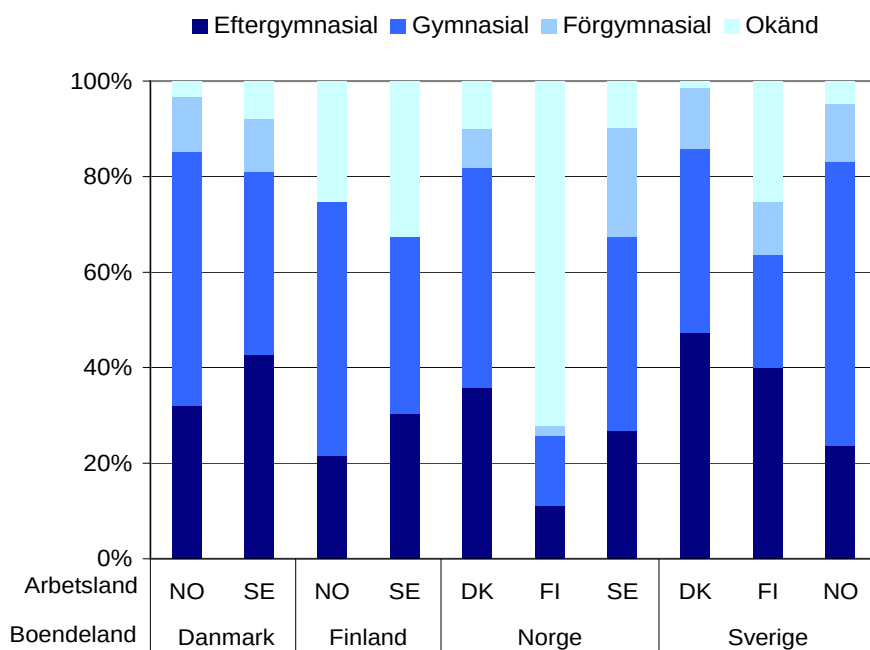


Diagram 7 Utbildningsfördelningen bland pendlare efter arbetsland och boendeland

4. Arbetsplatsernas egenskaper

Det här kapitlet beskriver egenskaperna hos de företag och organisationer på den arbetsmarknad till vilken man pendlat. Därför ligger fokus på arbetslandsperspektiv och inte som i tidigare kapitel som mer utgått från boendelandet.

4.1 Sektor

Till största del skedde pendlingen till företag inom det privata näringslivet, se tablå 2. Förhållandevis stor andel av dem som pendlade till Finland från Norge och till Sverige från Danmark arbetade på arbetsplatser inom offentlig förvaltning och service, 29 respektive 27 procent.

Tablå 2 Pendlare efter sektor, arbetsland och boendeland, fördelning i procent och antal totalt

Sektor										
Arbetsland	Danmark		Finland		Norge			Sverige		
	Norge	Sverige	Norge	Sverige	Danmark	Finland	Sverige	Danmark	Finland	Norge
Boendeland	Norge	Sverige	Norge	Sverige	Danmark	Finland	Sverige	Danmark	Finland	Norge
Näringslivet exkl. off. bolag o. organisationer	72	74	46	84	76	80	86	68	77	78
Offentlig förvaltning och service	20	16	29	13	20	17	10	27	20	19
Offentligt ägda företag och organisationer	8	10	4	4	2	2	2	5	3	3
Okänd	0	0	21	0	1	1	1	0	0	0
Totalt procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Totalt antal	599	10.463	190	2.050	2.262	1.030	13.240	1.838	2.305	1.987

I alla länderna var det en större andel kvinnor som pendlade till arbeten i offentlig sektor och offentligt ägda företag och organisationer, än andelen som pendlade till arbeten i näringslivet. Bland inpendlare till Norge var skillnaden mellan andelen kvinnor och män inom näringslivet störst, endast 25 procent var kvinnor och 75 procent män. I Norge var det även lägst andel kvinnor i offentligt ägda företag, 26 procent kvinnor och 74 procent män. Störst andel kvinnor bland dem som pendlade till arbeten inom näringslivet fanns bland inpendlarna till Sverige.

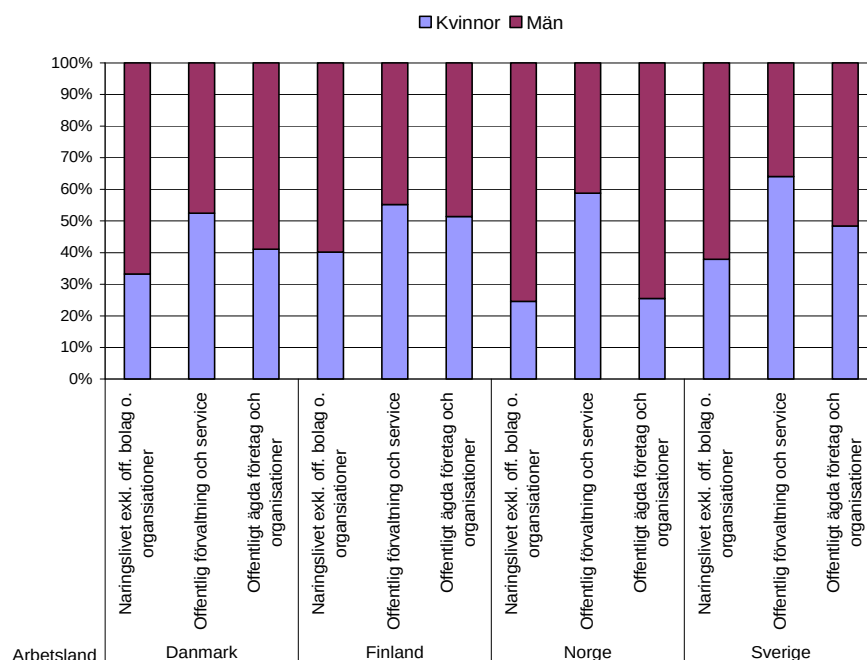


Diagram 8 Andelen pendlare efter sektor, kön och arbetsland

4.2 Näringsgren

Största näringsgren för de som pendlade till Danmark var inom fastighets och uthyrningsverksamhet, företagstjänster där 16 procent av norrmännen och 21 procent av svenskarna arbetade. Näst största näringsgren var transport, magasinering och kommunikation med 30 procent av norrmännen och 19 procent av svenskarna.⁹

I Finland arbetade 17 procent av de inpendlande svenskarna inom tillverkning. Största enskilda näringsgren för normän i Finland var hälso- och sjukvård, sociala tjänster och veterinärverksamhet med 18 procent.

Inpendlare till Norge arbetade i första hand inom byggverksamhet, i alla fall de som var boende i Finland och Sverige, 25 procent. Bland de boende i Danmark var andelen lägre, endast tio procent arbetade i byggbranschen. Danskar i Norge arbetade istället i första hand inom fastighets- och uthyrningsverksamhet, företagstjänster, 15 procent. Även bland svenskar i Norge sysselsatte fastighets- och uthyrningsverksamhet, företagstjänster förhållandevis stor andel, 18 procent. Norsk tillverkning sysselsatte 23 procent av de inpendlande finländarna och tolv procent av svenskarna, men endast sju procent av danskarna.

⁹ Antalet normän som pendlade till Danmark var betydligt färre än antalet svenskar, vilket gjorde att även om andelen normän i transport, magasinering och kommunikation var större, gjorde antal svenskar att fastighets och uthyrningsverksamhet, företagstjänster totalt var större.

Danskar med arbete i Sverige jobbade i störst utsträckning inom fastighets och uthyrningsverksamhet, företagstjänster 20 procent. Boende i Finland arbetade i första hand inom den svenska transport-, magasinering- och kommunikationsbranschen, 38 procent. Medan norrmän som pendlade till Sverige vanligen arbetade inom partihandel och detaljhandel; reparation av motorfordon, hushållsartiklar och personliga artiklar, 28 procent.

Förhållandevis många som pendlar till Sverige arbetade inom hälso- och sjukvård, sociala tjänster och veterinärverksamhet, 18 procent av danskarna, 16 procent av finländarna och 14 procent av norrmännen.

Tablå 3 Pendlare efter näringsgren, arbetsland och boendeland, fördelning i procent och antal totalt

Näringsgren	Danmark		Finland		Norge			Sverige		
Arbetsland										
Boendeland	Norge	Sverige	Norge	Sverige	Danmark	Finland	Sverige	Danmark	Finland	Norge
D Tillverkning	5	8	8	17	7	23	12	10	9	9
F Byggverksamhet	3	4	11	7	10	25	25	2	6	2
G Partihandel och detaljhandel; reparation av motorfordon m.m	8	17	8	12	9	4	8	12	5	28
H Hotell- och restaurangverksamhet	6	6	5	6	10	6	10	3	2	6
I Transport, magasinering och kommunikation	30	19	4	7	6	3	8	12	38	12
K Fastighets- och uthyrnings- verksamhet, företagstjänster	16	21	10	12	15	13	18	20	9	12
L Offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk	2	3	14	5	11	6	3	3	2	3
N Hälso- och sjukvård, sociala tjänster; veterinärverksamhet	13	9	18	10	11	11	8	18	16	14
Övriga branscher	15	13	23	24	20	9	8	21	13	14
Totalt procent	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Totalt antal	599	10 463	190	2 050	2 262	1 030	13 240	1 838	2 305	1 987

Könsfördelning bland inpendlarna per bransch

Oavsett arbetsland var könsmönstret likartat. Störst andel kvinnor var det inom hälso- och sjukvårdsområdet. I Finland hade kvinnorna störst andel med 74 procent. Störst andel män arbetade inom byggverksamhet, med allra störst mansdominans i Norge där 99 procent av inpendlarna i branschen var män. Även inom tillverkning var en övervägande majoritet av inpendlarna män, knappt 80 procent män och 20 procent kvinnor. Det var endast en bransch som per definitionen 40/60 som hade jämn delning i alla inpendlingsländerna, nämligen parti och detaljhandel m.m.

Bland inpendlarna till Danmark hade två branscher jämn könsfördelning: parti- och detaljhandeln m.m. samt hotell och restaurangbranschen.

I Finland var det jämn könsfördelning bland inpendlarna till fem branscher. Jämnast fördelat var det bland dem som arbetade i parti- och detaljhandeln m.m. 50 procent kvinnor och 50 procent män. Men det var även mycket jämn fördelning bland de med arbete i offentlig förvaltning och försvar; obligatorisk social förvaltning 52 procent kvinnor och 48 procent män. Övriga branscher med jämn könsfördelning var hotell och restaurangverksamhet, fastighets- och uthyrningsverksamhet samt övriga branscher.

Könsfördelningen var jämn inom tre branscher bland inpendlare till både Norge och Sverige. I Norge var det parti- och detaljhandel, hotell- och restaurangverksamhet samt offentlig förvaltning och försvar. I Sverige var det jämn könsfördelning inom parti- och detaljhandel, offentlig förvaltning och försvar och övriga branscher.

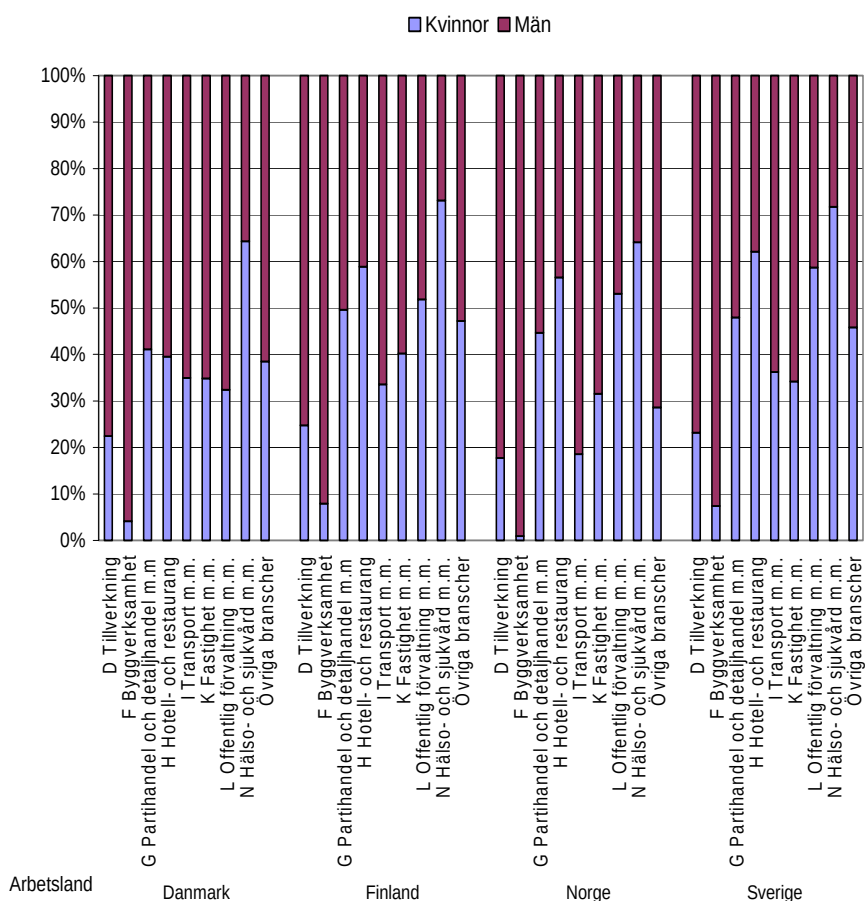


Diagram 9 Andelen pendlare efter bransch, kön och arbetsland

Åldersfördelningen för inpendlarna efter bransch

Även åldersfördelningen inom olika branscher var förhållandevis likartad för de olika arbetsländerna. I Finland hade den yngre åldersgruppen generellt en större andel oavsett bransch, men så var inpendlarna till Finland i genomsnitt yngre än till de övriga länderna. Medan Danmark hade en större andel inpendlare i åldersgruppen 25–54 år oavsett bransch.

Störst andel unga inpendlare fanns det inom hotell och restaurangbranschen. I Finland var 63 procent av inpendlarna i branschen i åldern 15–24 år, medan i Danmark var endast 32 procent av inpendlarna i branschen i samma ålder. Även inom parti- och detaljhandeln var en stor andel av inpendlarna unga, i Finland var 53 procent i branschen 15–24 år och 20 procent i Danmark. I Finland var det även en stor andel av dem som pendlade in till transportbranschen som var unga, 48 procent. Medan

bland de övriga länderna var transport bland branscherna med lägst andel unga pendlare, endast mellan 6 till 16 procent.

Generellt var den äldsta gruppen minst representerad inom samma branscher där det var stor andel unga. Inom offentlig förvaltning samt hälso- och sjukvård m.m fanns största andelen inpendlare som var 55 år eller äldre, även inom bygg och tillverkning fanns det större andelar som var äldre. I Sverige och Norge var även en stor andel av inpendlarna som arbetade i transportsektorn var 55 år eller äldre.

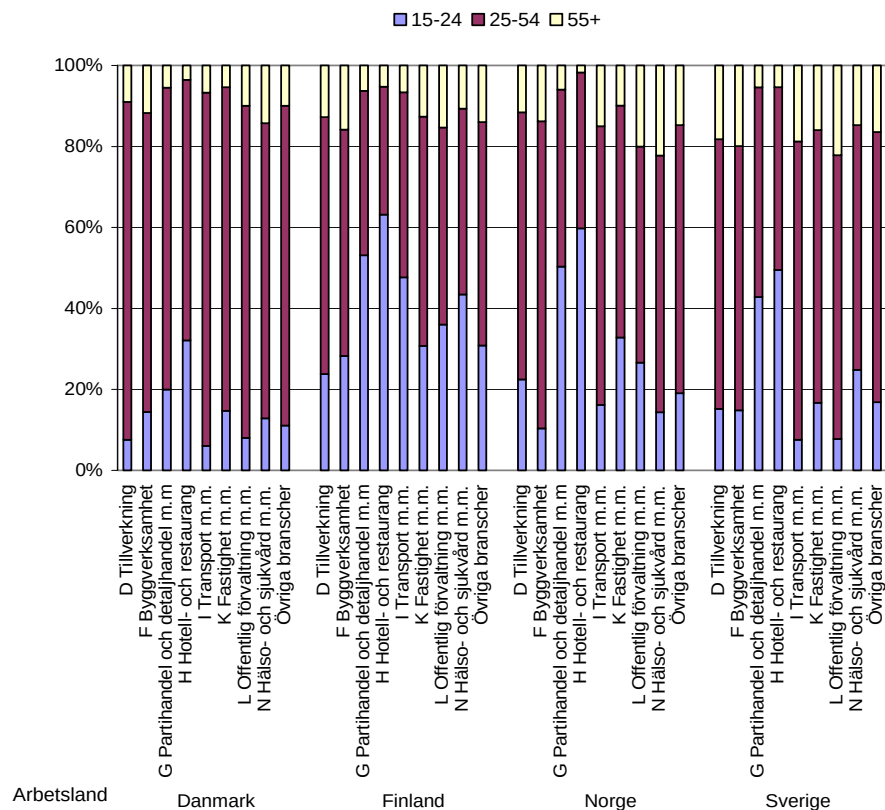


Diagram 10 Andelen pendlare efter bransch, ålder och arbetsland

Strukturen på inpendlingen till de olika länderna var olika. Norge arbetsinpendling skedde i stor utsträckning till mansdominerade jobb inom bygg- och tillverkningsindustri, utan krav på akademisk utbildning. Pendlarna var i hög utsträckning gymnasieutbildade. Detta framförallt för pendlarna från Sverige och Finland. Pendlarna från Danmark arbetade i större omfattning inom andra branscher som lockade fler kvinnor och det var vanligare med en akademisk utbildning.

Inpendlingen till Danmark gick i stor utsträckning till tjänsteproducerande branscher med högre andelar av kvinnor och där de formella utbildningskraven var högre, man hade den högsta andelen eftergymnasialt utbildade pendlare.

Även i Sverige hade tjänsteproducerande branscher stora andelar av inpendlingen. Dessutom hade Sverige en förhållandevis hög andel in-

pendlare som arbetade inom hälso- och sjukvård, sociala tjänster och veterinärverksamhet. En bransch som traditionellt är kvinnodominerad och det var även jämnast könsfördelning bland inpendlarna till Sverige

De som pendlade till Finland var i stor utsträckning födda i Finland. Det har under flera år varit kärt på den finska arbetsmarknaden och landet har dragits med hög arbetslöshet. Vart efter att arbetsmarknaden stabiliserats kan man tänka sig att personer som flyttat till arbeten utomlands sökt sig tillbaka till jobb i Finland. På sikt är troligt att dessa även flyttar tillbaka till Finland om efterfrågan på arbetskraft förblir hög i landet.

5. Lönesummor intjänade i annat Nordiskt land

Lönesumman beräknas utifrån de uppgifter om intjänad lön som arbetsgivare lämnar till anställda och till skattemyndigheten. Varje land har ett register med dessa uppgifter som tillsammans med ländernas befolkningsregister och andra register skapar förutsättningar för att identifiera inkomstagare från annat land i Norden. Lönesumman räknas fram genom summeringar av bruttolöneuppgiften från arbetsgivarna och omfattar i den fortsatta presentationen hela populationen av löneinkomstagare oavsett om de klassificerats som arbetspendlare eller inte. Lönesumman utgår således inte enbart för dem som klassificerats som arbetspendlare över riksgräns utan för samtliga personer som har haft en löneinkomst från arbetsgivare i ett grannland¹⁰. Den samlade lönesumman för alla inkomstagare oavsett bostadsland är en indikator på tillväxt i den region där inkomstagaren arbetar och det skulle därför vara fel att bland dem som kommer från annat land bara ta med den del som avser arbetspendlare över riksgräns när man vill ge en bild av betydelsen av deras andel i regionens produktion. Samma sak gäller vid beräkningar av deras löneinkomster som en komponent i inkomststatistiken samt för underlag för beräkningar av deras konsumtionsutrymme i hemlandet.

År 2005 var det totala antalet löneinkomstagare som arbetade i annat nordiskt land ca 70 000 varav hälften klassificerades som arbetspendlare. Jämfört med 2001 ökade antalet löneinkomstagare med ca 3 procent. Under samma tid ökade deras lönesumma med drygt 30 procent¹¹.

5.1 Lönesummor för personer som arbetar i annat nordiskt land

Med nuvarande nationella regler för utbyte av data, avser statistiken tio av de tolv möjliga strömmarna mellan länderna. Det kan av juridiska skäl inte ske något utbyte mellan Danmark och Finland. Totalt hade nordborna drygt 14 miljarder SEK i löneinkomster under 2005 från annat nordiskt land. Svenskarnas löneinkomster från grannländerna stod för två tredjedede-

¹⁰ Samtliga lönesummor har för att kunna jämföras räknats om till svensk valuta där 1 € = 9 SEK, 1 DKK = 1,25 SEK och 1 NOK = 1,2 SEK.

¹¹ Inkomstagare och lönesummor i båda riktningar mellan Finland och Norge ingår inte i denna beräkning då det inte finns några uppgifter för 2001.

lar av lönesumman, vilket motsvarade nästan 9,5 miljarder SEK. Notera här att vi inte tagit hänsyn till kostnadsutvecklingen för personal mellan åren. Lönesummorna är inte fastprisberäknade. Vi vill i sammanhanget klargöra att vi anser att lönesummor primärt är tänkta som underlag vid analyser av tillväxt- eller produktionsutveckling i en region. Därför har vi inte fastprisberäknat lönesummorna med konsumentprisindex, KPI som skulle kunna användas för att ta hänsyn till prisutvecklingens påverkan på individernas konsumtionsutrymme, men inte är avsett för att mäta kostnadsutvecklingen för näringsliv och/eller offentlig sektor.

Tablå 4 Den totala lönesummorna 2005 i miljoner SEK i Norden för löneinkomsttagare som har haft lön från arbetsgivare i ett grannland

Bostads-land	Arbets-land	Lönesumma inkomsttagare	Andel i %
Danmark	Norge	1 036	7
	Sverige	651	5
	Summa	1 687	12
Norge	Danmark	286	2
	Sverige	341	2
	Finland	60	0
	Summa	687	5
Finland	Norge	1 873	13
	Sverige	564	4
	Summa	2 437	17
Sverige	Danmark	4 220	29
	Finland	374	3
	Norge	4 903	34
	Summa	9 497	66
Totalt		14 308	100

I följande diagram redovisas lönesummeutvecklingen mellan 2001 och 2005. Utvecklingen mellan Finland och Norge ingår inte då statistik saknas för 2001.

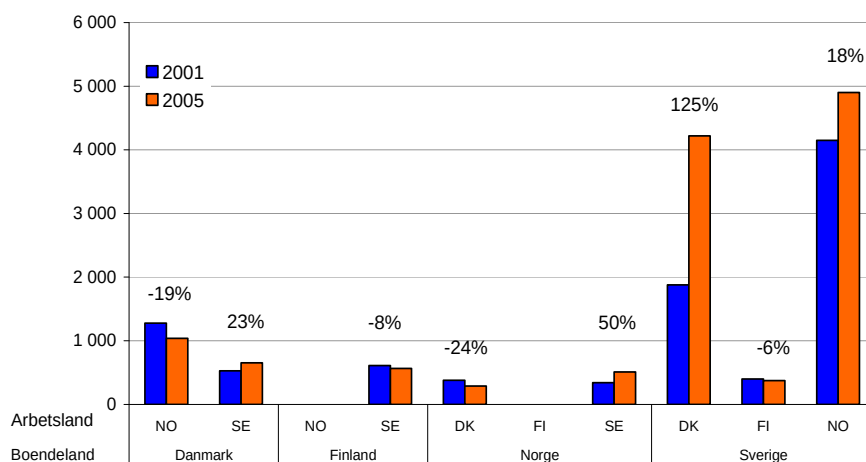


Diagram 11 Lönesummornas storlek efter riktning och förändringen mellan 2001 och 2005 i miljoner SEK

5.2 Lönesummeströmmar över riksgräns i olika typer av regioner

För att få en uppfattning om lönesummeströmmarnas regionala fördelning har de delats in i lönesummor som är en följd av gränsnära pendling och de som är en följd av pendling mellan huvudstadsområden. Även om lönesummorna i en region är relativt sett liten kan de ha en stor betydelse för en liten region. Löneströmmarna mellan huvudstadsområdena har däremot liten betydelse om de sätts i relation till den totala lönesumman i respektive huvudstadsregion.

Strömmarna avser lönesummor som genereras från arbetsrörelser över riksgräns i *båda riktningar* mellan kommuner, regioner eller länder i fortsättningen av det här kapitlet. Om vi tar Öresundsregionen som exempel så räknas lönesummorna fram för alla som bor i Öresundsregionen i Sverige, det vill säga alla skåningar, som har haft löneinkomster inom Öresundsregionen i Østdanmark och så lägger man samman dem med lönesummor personer i Østdanmark intjänat i Skåne.

5.3 Lönesummor i några gränsnära regioner

Den gränsnära pendlingen i Norden var koncentrerad till Öresundsregionen, till de sydliga gränsavsnitten i Norge mot Sverige och till den överskatta delen av Bottenviken. I dessa områden skedde ett aktivt samarbete över riksgränsen. Detta samarbete skedde inom ramen för Öresundsregionen, Gränslöst samarbete, Inre Skandinavien och för Kemi–Torneå regionkommun i Finland och Haparanda kommun i Sverige. Se bilaga 1. I dessa regioner fanns etablerade samarbetsformer över riksgräns, vilka stöds av EU:s interregprogram. De fyra regionerna stod för drygt en fjärdedel av de totala löneströmmarna över riksgräns. Även strömmarna mellan huvudstadsregionerna i Norden är relativt stora.

Tablå 5 Lönesummor över riksgräns 2005 i miljoner SEK för vissa regioner

Region	Lönesumma
Öresund	3 145
GSA	244
Inre Skandinavien	321
Kemi–Torneå–Haparanda	40
Huvudstadsregioner varav	1 151
Köpenhamn–Oslo	214
Köpenhamn–Stockholm	264
Helsingfors–Oslo	135
Helsingfors–Stockholm	127
Oslo–Stockholm	411
Summa	4 901
Summa Norden totalt	14 308

Öresundsregionen

Öresundsregionen, vilken definitionsmässigt utgörs av Østdanmark och Skåne län i Sverige, är den befolkningsmässigt största gränsregionen. Den omfattar bland annat Köpenhamns huvudstadsområde och Malmö storstadsområde. Av den totala lönesumman i Öresundsregionen, som genereras över riksgränsen står svenskboendes lönesummor intjänade i Østdanmark för 87 procent och danskboendes intjänade i Skåne för 13 procent. Öresundsregionen står för två tredjedelar av de totala lönesummorna mellan Danmark och Sverige. I tablånen nedan redovisas de kommuner där strömmen i någon riktning överskrider 70 miljoner SEK. Med undantag av universitetsstaden Lund är det Öresundsnära kommuner som i huvudsak berörs och de aktuella kommunerna står för 43 procent av lönesummorna över riksgräns i Öresundsregionen.

Tablå 6 De största löneströmmarna¹² över riksgräns år 2005 i miljoner SEK i Öresundsregionen

Kommun/Region/Land	miljoner SEK
Malmö–Köpenhamn	865
Malmö–Tårnby	178
Helsingborg–Helsingör	113
Lund–Köpenhamn	111
Vellinge–Köpenhamn	75
Summa	1 342
Hela Öresundsregionen	3 145
Danmark–Sverige	4 871

Gränslöst samarbete (GSA)

Gränslöst samarbete omfattar nio kommuner i norska Østfolds fylke i Norge och 13 kommuner i Västra Götalandsregionen i Sverige. Se bilaga 1. GSA-regionen är en befolkningsmässigt betydligt mindre gränsregion än Öresundsregionen. Lönesummeströmmarna är heller inte koncentrerade till stora kommuner. Strax utanför GSA-regionen ligger Oslo huvudstadsregion och Göteborgs storstadsområde och de har med sina stora arbetsmarknader relativt stor påverkan på olika delar av GSA-regionen. Den stora löneströmmen i GSA-regionen gick mellan gränskommunerna Strömstad i Sverige och Halden i Norge.

¹² Strömmarna avser lönesummor som genereras från arbetsrörelser i båda riktningar mellan kommunerna, regionen och länderna. Detta gäller alla riktade strömmar i fortsättningen.

Tablå 7 De största lönesummeströmmarna över riksgräns GSA-regionen år 2005 i miljoner SEK

Kommun/Region/Land	Miljoner SEK
Strömstad–Halden	91
Strömstad–Fredriksstad	35
Strömstad–Sarpsborg	30
Summa	156
Hela GSA	244
Göteborg–Oslo	122
Norge–Sverige	5 244

Inre Skandinavien

Inre Skandinavien, se bilaga 1, ligger strax norr om GSA-regionen och omfattas på den norska sidan av kommuner i Østfolds och Akershus fylkeskommuner samt hela Hedmarks fylkeskommun. På den svenska sidan ingår år 2005 kommunerna i Värmlands län samt kommunerna Malung–Sälen och Älvdalen i Dalarnas län. Se vidare bilaga 1. Området är befolkningsmässigt något större än GSA-regionen.

Nästan hälften av lönesummeströmmarna inom Inre Skandinavien går mellan fem kommuner i Norge och fyra kommuner i Sverige. Se tablån nedan. På samma sätt som i GSA-regionen är löneströmmarna över riksgräns i regionen inte så stora i förhållande till hela utbytet mellan Norge och Sverige. Arbetsmarknaden i Oslo har stor påverkan på befolkningen i Inre Skandinavien. Löneströmmarna mellan Oslo och den svenska delen av regionen uppgår till 309 miljoner SEK och är nästan lika stor som löneströmmarna över riksgräns mellan hela den norska delen och den svenska delen av Inre Skandinavien. De senare löneströmmarna uppgick till 321 miljoner SEK.

Tablå 8 De största löneströmmarna över riksgräns år 2005 Inre Skandinavien i miljoner SEK

Kommun/Region/Land	miljoner SEK
Eda–Eidskog	46
Årjäng–Eidsberg	40
Eda–Kongsvinger	29
Årjäng–Marker	15
Arvika–Kongsvinger	14
Torsby–Kongsvinger	14
Summa	158
Hela Inre Skandinavien	321
Inre Skandinavien i Sverige till Oslo	309
Norge–Sverige	5 244

Kemi–Torneå–Haparanda

Kemi–Torneå–Haparanda omfattar Kemi, Torneå, Keminaa, Simo och Tervola kommuner i Finland och Haparanda kommun i Sverige. Det är den minsta av de fyra gränsregioner vi studerat. Även om lönesummeströmmarna i regionen är relativt små har de en stor betydelse för regionen.

Tablå 9 De största strömmarna av lönesummor över riksgräns år 2005 miljoner SEK i Kemi–Torneå–Haparanda-regionen

Kommun/Region/Land	miljoner SEK
Haparanda–Torneå	36
Hela regionen	40
Finland–Sverige	605

5.4 Löneströmmar mellan huvudstadsregionerna i Norden

Löneströmmarna mellan huvudstadsregionerna i Norden uppgick år 2005 totalt till 1 151 miljoner SEK. Det utgjorde cirka 8 procent av den totala lönesumman som genereras i Norden av personer som arbetar i ett grannland. De största flödena gick mellan Oslo och Stockholm med 411 miljoner SEK och mellan Oslo och Köpenhamn med 214 miljoner SEK. Oslo var den huvudstad i Norden som genererade de största löneströmmarna till övriga huvudstadsregioner. Totalt intjänades 531 miljoner SEK i Oslo av personer som var folkbokförda i övriga huvudstadsregioner. Den största enskilda löneströmmen gick från svenskar som bodde i Stockholms huvudstadsområde och arbetade i storOslo och den uppgick till 276 miljoner SEK. Se nedanstående tablå.

Tablå 10 Lönesummeströmmar mellan huvudstadsregioner år 2005 i miljoner SEK.

Huvudstadsområde	Lönesumma i miljoner SEK	Andel i %
Köpenhamn – Oslo	214	
varav		
→		
Oslo Köpenhamn	120	56,1
→		
Köpenhamn Oslo	94	43,9
Köpenhamn – Stockholm	264	
varav		
→		
Stockholm Köpenhamn	114	43,2
→		
Köpenhamn Stockholm	150	56,8
Helsingfors – Oslo	135	
varav		
→		
Oslo Helsingfors	135	..
→		
Helsingfors Oslo	..	..
Helsingfors – Stockholm	127	
varav		
→		
Stockholm Helsingfors	81	63,8
→		
Helsingfors Stockholm	46	36,2
Oslo – Stockholm	411	
varav		
→		
Stockholm Oslo	135	32,8
→		
Oslo Stockholm	276	67,2
Totalt	1.151	

5.5 Arbetspendlare över riksgräns som berörs av Gräns- gångaravtal

I en generell EU-överenskommelse har länderna kommit överrens om att beskattning av löneinkomster skall ske i arbetslandet även om man bor i ett annat land. I Norden finns några undantag så kallade gränsgångaravtal, som innebär att den som haft inkomst i grannlandet ändå beskattas i bostadslandet, vilket också innebär att löneinkomsterna finns upptagna i bostadslandets statistik.

Gränsgångaravtalet tillämpas mellan kommuner som ligger i direkt anslutning till riksgränsen. Från år 1997 gäller inte något sådant avtal mellan Danmark och Sverige. Endast de personer som var gränsgångare

före 1997 beskattas i bostadslandet. Gränsgångarvtal tillämpas fortfarande mellan de övriga nordiska länderna. Statistik över lönesummor som presenteras i den här rapporten och i andra sammanhang har inte justerats för förekomsten av gränsgångare, vilket innebär att deras lönesummor för närvarande troligen finns med både i nationell statistik och i pendlingsstatistiken över riksgrens och därmed dubbelräknas om man slår samman dem till totala lönesummor.

Gränsgångarnas lönesummor

Antalet gränsgångare är litet i förhållande till det totala antalet personer som haft löneinkomst i ett grannland, vilket också innebär att lönesummorna är relativt små. Nedanstående diagram ger en indikation om gränsgångaravtalens betydelse. Beräkningen avser den största lönesummeströmmen, den från Norge till Sverige. Lönesumman för de svenska gränsgångare som arbetade i Norge under 2005 var ca 250 miljoner SEK vilket motsvarade ca sex procent av den totala lönesumman för svenska inkomsttagare i Norge. Det är viktigt att poängtera att det i ett tillväxtperspektiv kan vara mer intressant att veta på vilken sida gränsen och till vilket arbetsställe lönesumman skall knytas än var den beskattas.

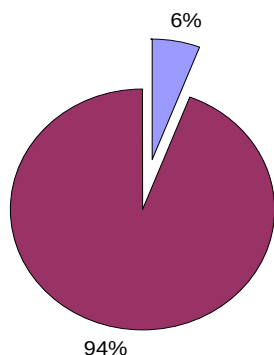


Diagram 12 De svenska gränsgångarnas andel av samtliga svenskars lönesummor i Norge år 2005. SEK

6. Lokala arbetsmarknader

6.1 Sammanhållna lokala arbetsmarknader över riksgräns

Under de fyra senaste årtiondena har pendlingen över kommungräns ökat betydligt. Detta har medfört att kommuner inte i lika stor utsträckning som tidigare utgör egna lokala arbetsmarknader utan att de ingår i större regionala sammanhang. Det är således inte meningsfullt att utgå från kommuner och andra administrativt skapade regioner vid analyser av exempelvis hur arbetsmarknader fungerar. Syftet med att avgränsa lokala arbetsmarknader (LA) är att skapa geografiska områden som i så stor utsträckning som möjligt är oberoende av varandra beträffande befolkningens tillgång till arbete och bostäder. Av det skälet har man i flera EU-länder skapat indelningar i lokala arbetsmarknader som baseras på relationen mellan befolkningens boende och arbete.

I ett gränsregionalt perspektiv är det intressant att studera om det finns lokala arbetsmarknader som sträcker sig över en riksgräns. Förutsättningarna för sammanhållna lokala arbetsmarknader i de fyra stora nordiska länderna skiljer sig åt beroende på olikheter i deras befolknings- och kommunstruktur. Finland och Norge har många befolkningsmässigt små kommuner som är relativt ystora. Danmark har befolkningsmässigt stora kommuner på en liten yta och Sverige har befolkningsmässigt sett stora kommuner på en stor yta. Trots dessa problem har vi inom ramen för Nordisk pendlingskarta beräknat lokala arbetsmarknader med utgångspunkt från ett gränslöst Norden för att undersöka om det finns lokala arbetsmarknader som sträcker sig över riksgräns. Två stabila lokala arbetsmarknader över riksgräns har lokaliserats. Årjängs kommun i svenska Värmland ingår i Oslo lokala arbetsmarknad och svenska Haparanda kommun ingår i Torneå lokala arbetsmarknad på den finska sidan av gränsen. Dessutom finns presumtiva lokala arbetsmarknader över riksgräns i Öresundsregionen och inom ramen för Gränslöst samarbete.

Den modell som används för att avgränsa lokala arbetsmarknader i Nordisk pendlingskarta utgår från data om arbetspendling mellan kommuner med utgångspunkt från registerbaserad sysselsättningsstatistik. Modellen är i huvudsak utarbetad vid SCB i början av 1990-talet. Indelningen utgår från kommunen som minsta byggsten. En lokal arbetsmarknad kan bestå av en eller flera kommuner och en kommun kan endast ingå i en lokal arbetsmarknad. Indelningen¹³ utförs i två steg. I det första bestäms vilka kommuner som är självständiga och därmed utgör kärnan i

¹³ Läs mer om indelningen i lokala arbetsmarknader i bilaga 2.

den lokala arbetsmarknaden. I det andra steget förs de kommuner som inte är självständiga till den kommun de har den största utpendlingen till.

SCB i Sverige kommer att göra en översyn av sin modell för avgränsning av lokala arbetsmarknader som ska redovisas i en rapport under 2009 och då även ta ställning till hur man i ett nationellt sammanhang ska hantera lokala arbetsmarknader över riksgräns. I ett nordiskt perspektiv skulle det kunna vara intressant med en gemensam nordisk LA-indelning. En sådan indelning kräver dock att ett samarbete mellan de fyra stora nordiska ländernas statistikmyndigheter.

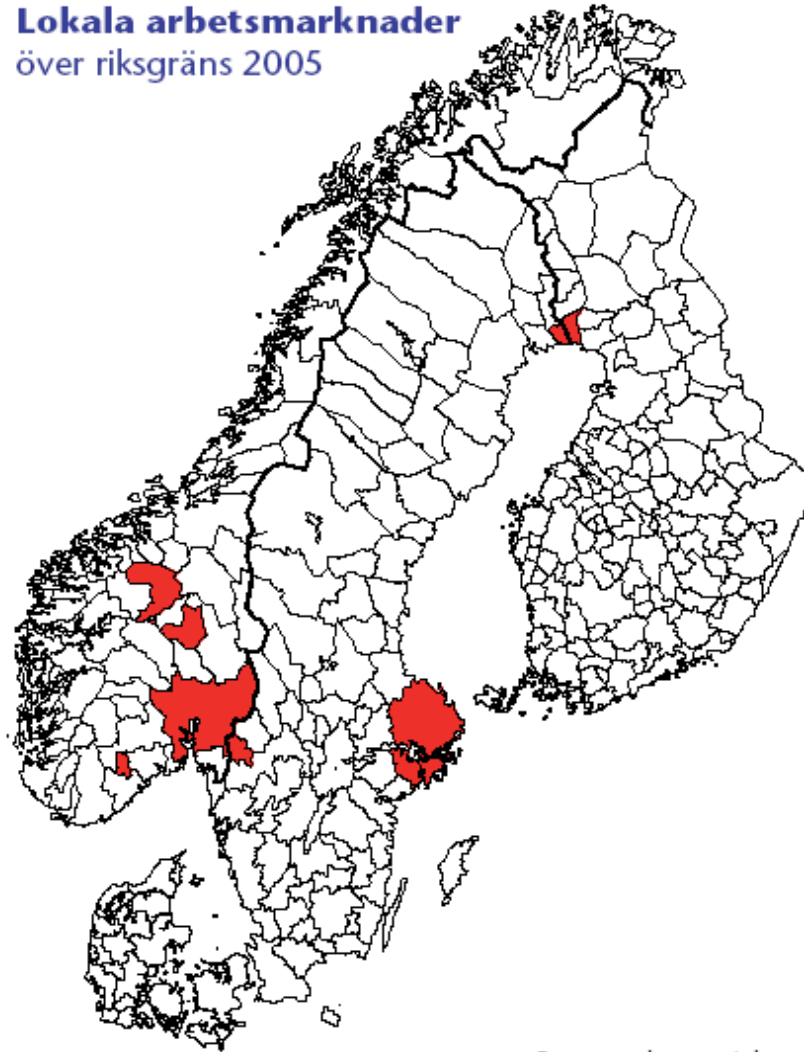
En ny lokal arbetsmarknad över riksgräns har uppstått och en annan har försvunnit

Enligt 2005 års Nordiska pendlingskarta finns tre lokala arbetsmarknader som sträcker sig över riksgräns. Oslo lokala arbetsmarknad omfattar kommuner i Norge och Årjängs kommun i Sverige. Ingen ändring har skett sedan föregående år. Torneå lokala arbetsmarknad i Finland omfattar även Haparanda kommun i Sverige. Föregående år tillhörde både Torneå och Haparanda kommuner Kemi lokala arbetsmarknad i Finland. Karasjohka-Karasjok LA omfattade 2004 två små kommuner på vardera sidan om gränsen i nordligaste Norge och Finland. I 2005 års pendlingskarta uppfyller inte längre Karasjohka-Karasjok LA kraven för lokala arbetsmarknader och upphör därmed.

En ny lokal arbetsmarknad över riksgräns har uppstått i och med att Kökars och Vårdö kommuner på Åland numera tillhör Stockholms lokala arbetsmarknad. Se karta.

Nordisk pendlingskarta

Lokala arbetsmarknader
över riksgrens 2005



*Ett samarbetsprojekt mellan
Statistiska centralbyrån i Sverige, Statistisk sentralbyrå i Norge,
Danmarks Statistik och Statistikcentralen i Finland.*

7. Specialartiklar

7.1 Stor gränsregional pendling ger undertäckning i den officiella statistiken

Kommuner som har en stor gränsregional in- och utpendling får en försämrad officiell statistik i sysselsättnings- och inkomststatistiken i viss mån även i utbildningsstatistiken. Personer som gränspendlar syns för närvarande varken i bostads- eller arbetslandets officiella statistik. I bostadslandet blir de inte förvärvsarbetande eftersom de saknar kontrolluppgift från en arbetsgivare eller annan dokumentation som registrerats och därmed blivit tillgänglig för statistikändamål. Detta gäller inte alla inblandade länder, däremot saknar alla länder information om personernas eventuella inkomster i sitt hemland, vilket behövs för att avgöra i vilket land det huvudsakliga arbetet ligger. I arbetslandet ingår de inte i den förvärvsarbetande befolkningen eftersom de saknas i arbetslandets folkbokföring som utgör undersökningspopulationen. Det pågår dock förberedelser för att den gränsregionala statistiken ska samordnas med ländernas officiella statistik. Vid presentationen av förvärvsintensiteter är den nationella delen av varje gränsregion utgångspunkt för beräkningarna. När svenskarna i Öresund arbetspendlar till den danska delen av Öresund så underskattas förvärvsintensiteter i den svenska delen om ingen justering görs för de svenskar som arbetspendlar till arbete på danska sidan av Öresundsregionen. Den svenska arbetspendlingen till övriga nordiska länder är i de flesta fall större än den i motsatt riktning. Det får till följd att också sysselsättningstal och förvärvsintensiteter i svenska regioner och kommuner påverkas mest vid justeringar av statistiken till följd av arbetspendling.

Påverkan av förvärvsintensiteten i Öresundsregionen

Förvärvsintensiteten beräknas i den här rapporten som andelen förvärvsarbetande som är 20–64 år i förhållande till totala befolkningen i samma åldrar. I Öresundsregionen är det främst vissa svenska kommuner som påverkas av den försämrade kvaliteten i den officiella statistiken eftersom många förvärvsarbetar på danska sidan av sundet och inte kommer med i den svenska statistiken. Pendlingen från danska kommuner i regionen till de svenska är av så blygsam omfattning att den inte har någon påverkan på förvärvsintensiteten i de danska kommunerna.

Alla kommuner i Skåne län utom Bromölla kommun hade 2005 utpendlare till Østdanmark. Det betyder att förvärvsintensiteten underskat-

tades för dessa kommuner. Malmö kommun påverkades mest. Förvärvsintensiteten för Malmö underskattades med tre procentenheter. I tablå 11 redovisas kommuner med minst en procents skillnad i förvärvsintensiteten mellan officiell statistik och den statistik som tar hänsyn till Öresundspendlingen.

Tablå 11 Förvärvsintensiteten 2005 i vissa kommuner i Skåne län

Kommun	Förvärvsintensitet 20–64 år		
	Officiell statistik	Inklusive Öresundspendling	Skillnad
Malmö	62,8	65,9	3,1
Vellinge	80	81,8	1,8
Burlöv	70,5	71,9	1,3
Bjuv	73,4	74,7	1,3
Helsingborg	71,6	72,8	1,2
Skurup	76,2	77,4	1,2
Landskrona	65,9	67	1,1
Åstorp	74,2	75,3	1,1
Örkelljunga	75,4	76,5	1,1

Påverkan av förvärvsintensiteten i GSA-regionen

Strömstad kommun i den svenska delen av regionen hade den största utpendlingen i regionen till Norge, vilket medförde en underskattad förvärvsintensitet med nästan 8 procentenheter. Övriga kommuner i den svenska delen av GSA med relativt stor underskattad förvärvsintensitet var Dals-Ed med knappt 4 procentenheter och Tanum med 2,5. I den norska delen av regionen hade Haldens kommun en förvärvsintensitet som underskattades med 2,5 procentenheter. Se tablå 11.

Tablå 12 Förvärvsintensiteten 2005 för vissa kommuner i GSA-regionen

Kommun	Förvärvsintensitet 20–64 år		
	Officiell statistik	Inklusive Öresundspendling	Skillnad
Svenska delen av GSA-regionen			
Strömstad	72,9	80,7	7,8
Dals-ED	73,9	77,6	3,7
Tanum	78,5	81,0	2,5
Munkedal	77,9	79,9	2,0
Bengtstors	74,0	75,5	1,5
Åmål	78,4	79,4	1,0
Mellerud	74,9	75,9	1,0
Sotenäs	78,2	79,2	1,0
Lysekil	76,7	77,7	0,9
Uddevalle	76,8	77,5	0,7
Färgelanda	79,0	79,6	0,6
Trollhättan	75,5	75,9	0,4
Vänersborg	79,5	79,8	0,3
Norska delen av GSA-regionen			
Halden	72,9	75,3	2,4

Påverkan av förvärvsintensiteten i Inre Skandinavien

Ärjäng och Eda kommuner i den svenska delen av Inre Skandinavien har stor utpendling till Norge och får därmed stor underskattad förvärvsintensitet. I båda kommunerna underskattades förvärvsintensiteten med 10 procentenheter. I Torsby och Sunne var motsvarande underskattning fem respektive två procentenheter. I övriga kommuner var skillnaden mer eller mindre försumbar.

Tablå 13 Förvärvsintensiteten 2005 i officiell statistik för vissa kommuner i GSA-regionen jämförd

Kommun	Förvärvsintensitet 20–64 år		
	Officiell statistik	miljoner SEK	Skillnad
Ärjäng	71,1	865	10,0
Eda	64,6	178	9,7
Torsby	73,9	113	4,9
Sunne	77,5	111	2,1
Arvika	74,1	75	1,8
Malung	77,1	1 342	1,8
Älvdalen	77,8		1,6
Munkfors	72,9	3 145	1,6
Kil	77,5		1,3
Säffle	77,0	4 871	1,2
Hagfors	74,3	75,5	1,2

Påverkan av förvärvsintensiteten i Kemi–Torneå–Haparandaregionen

I regionen är det främst Haparanda kommun i den svenska delen av regionen som har en underskattad förvärvsintensitet. Den uppgick 2005 till drygt 7 procentenheter. I finska delen av regionen hade Torneå kommun den största underskattningen med 1,9 procentenheter. I övriga kommuner var underskattningen försumbar.

Tablå 14 Förvärvsintensiteten 2005 i officiell statistik för vissa kommuner i Kemi–Torneå–Haparanda-regionen

Kommun	Förvärvsintensitet 20–64 år		
	Officiellstatistik	inkl. Öresundspendling	Skillnad
<i>Svenska delen</i>			
Haparanda	57,7	65,0	7,3
<i>Finska delen</i>			
Torneå	65,1	67,0	1,9

7.2 Gränsregioner med stor gränsregional aktivitet

Nordisk pendlingskarta gör det möjligt att få en indikator på graden av integration på arbetsmarknaden i gränsregionerna i Norden. Detta gör man genom att mäta arbetspendling mellan kommuner på var sin sida om gränsen i de aktuella gränsregionerna. De gränsregioner som har den största aktiviteten i Norden över riksgrens är Öresundsregionen, Gräns-löst samarbete, Inre Skandinavien och Kemi–Torneå–Haparandaregionen. Alla fyra regioner ingår i EU:s Interregprogram. Ett område berör Sverige–Danmark, två berör Sverige–Norge och ett område berör Sverige–Finland. Övriga gränsregioner saknar förutsättningar för en integrerad arbetsmarknad i huvudsak beroende på glest bebodda gränstrakter.

Öresundsregionen är den största av dessa regioner med ca 3,6 miljoner invånare följt av Inre Skandinavien med ca 0,8 miljoner invånare och Gränslost samarbete med ca 0,5 miljoner invånare. Den fjärde och den minsta gränsregionen är Kemi–Torneå–Haparanda-regionen vilken har ca 75 000 invånare.

Både Gränslost samarbete och Inre Skandinavien påverkas av närheten till Oslo huvudstadsområde. Arbetsmarknaden i Oslo har en stor dragningskraft på befolkningen i båda gränsregionerna. Årjängs kommun i den svenska delen av Inre Skandinavien ingår exempelvis i Oslo lokala arbetsmarknad. Den fjärde gränsregionen Kemi–Tornio–Haparanda är relativt oberörd av påverkan från omgivande arbetsmarknader.

De nämnda fyra gränsregionerna har således olika karaktär. I Öresundsregionen och i Torneå–Kemi–Haparandaregionen dominerar den intraregionala arbetspendlingen det vill säga de allra största pendlingsströmmarna över riksgrens går mellan kommuner i den aktuella regionen. Öresundsregionen är speciell eftersom i den regionen ingår både Köpenhamns huvudstadsområde i Danmark och Malmö storstadsområde i Sverige. I de två gränsregionerna mellan Sverige och Norge det vill säga GSA och Inre Skandinavien har den nära arbetspendlingen inte lika stor betydelse. Pendlingsens omfattning påverkas i högre grad av utbudet av jobb inom den stora arbetsmarknaden i StorbyOslo.

Pendlingsströmmen från norska delen av GSA till dess svenska del har dock ett starkt inslag av intraregional arbetspendling enligt det gängse

synsättet, och utgörs i huvudsak av pendling från Haldens kommun i Norge till den svenska kommunen Strömstad.

Öresundsregionen

Öresundsregionen omfattar kommunerna i Østdanmark och Skåne det vill säga kommunerna på öarna Sjælland, Lolland-Falster och Bornholm i Danmark samt Skåne län i Sverige. Totalt bor 3,6 miljoner invånare i regionen varav 2,4 i den danska delen och 1,2 miljoner i den svenska. De största kommunerna i den danska delen av regionen är Köpenhamn och Frederiksberg med 500 000 respektive 90 000 invånare. I den svenska delen av regionen är de största kommunerna Malmö med 270 000 invånare, Helsingborg med 120 000 och Lund med 100 000 invånare.

Arbetspendling från svenska delen av regionen till den danska

Antalet arbetspendlare från Skåne till den danska delen av Öresundsregionen uppgick år 2005 till nästan 8 800 personer. Det är den största enskilda intraregionala pendlingsströmmen över riksgrens i de nordiska gränsregionerna. Med interregional pendlingsström menas den pendlingsström som sker mellan de båda landsdelarna i en gränsregion. Hög andel interregional pendling visar på en mer integrerad arbetsmarknad än en låg andel. Låga andelar innebär att andelen pendlare som bor utanför den gränsöverskridande regionen dras till regionens arbetsmarknad. Detta är särskilt märkbart där huvudstäder och/eller större städer inte ligger så långt från den aktuella regionen. Eftersom Öresundsregionen i sig är så stor både geografiskt och befolkningsmässigt så löser den sina arbetskraftsbehov inom regionen. Köpenhamn och Tårnby på Amager drar till sig den största pendlingsströmmen från Skåne. Pendlarna kommer framför allt från Malmö stad. Drygt 5 000 arbetspendlare bor i Malmö och arbetar i den danska delen av regionen. Se tablå 15.

Tablå 15 Arbetspendlare till danska delen av Öresundsregionen år 2005 fördelade efter in- respektive utpendlingskommuner

Inpendlingskommuner danska delen	Antal arbets- pendlare	Utpendlingskommuner svenska delen	Antal arbetspendlare
København	3 694	Malmö	5 124
Tårnby	1 201	Helsingborg	888
Helsingør	509	Lund	378
Frederiksberg	282	Vellinge	331
Gentofte	251	Landskrona	260
Gladsaxe	238	Trelleborg	215
Ballerup	222	Burlöv	119
Hvidovre	203	Bjuv	104
Brøndby	194	Svedala	102
Høje Taastrup	188	Skurup	98
Lyngby-Taarbæk	184	Sjöbo	86
Albertslund	171	Åstorp	86
Glostrup	131	Staffanstorp	84
Roskilde	108	Klippan	78
Rødovre	104	Höör	76
Övriga Kommuner	1 103	Övriga Kommuner	754
Totalt	8 783	Totalt	8 783

Den intraregionala arbetspendlingen i Öresundsregionen dominerar starkt den totala arbetspendlingen från Sverige till Danmark. Drygt 90 procent av arbetspendlingen från Sverige till den danska delen av Öresundsregionen kommer från den svenska delen av regionen. Tårnby kommun, som ligger mellan Kastrup och Köpenhamn, är den enda kommunen där den intraregionala pendlingen ligger under 90 procent. För Köpenhamns del är andelen ca 95 procent. Se tablå 16.

Tablå 16 Antal arbetspendlare till danska delen av Öresundsregionen år 2005 fördelade efter utpendlingsregion i Sverige

Inpenlingskommuner i danska delen	Antal inpendlare- Från		Andel pendlare från svenska delen av Öresundsregionen	
	Svenska delen av Öresundsregionen	Övriga Sverige	Summa	
København	3 694	226	3 920	94,2
Tårnby	1 201	231	1 432	83,9
Helsingør	509	17	526	96,8
Frederiksberg	282	18	300	94,0
Gentofte	251	18	269	93,3
Gladsaxe	238	14	252	94,4
Ballerup	222	12	234	94,9
Hvidovre	203	6	209	97,1
Brøndby	194	8	202	96,0
Høje Taastrup	188	12	200	94,0
Lyngby-Taarbæk	184	16	200	92,0
Albertslund	171	17	188	91,0
Glostrup	131	2	133	98,5
Roskilde	108	8	116	93,1
Rødovre	104	4	108	96,3
Övriga Kommuner	1 103	126	1 229	89,7
Totalt	8 783	735	9 518	92,3

Arbetspendling från danska delen av regionen till den svenska

Arbetspendlingen från den danska till den svenska delen av Öresundsregionen är betydligt blygsammare än pendlingen i motsatt riktning. Drygt 700 personer pendlade från Østdanmark till Skåne. Den största strömmen gick från Köpenhamn Malmö till. Se tablå 17.

Tablå 17 Arbetspendlare till danska delen av Öresundsregionen år 2005 fördelade efter in- respektive utpendlingskommuner

Inpendlingskommuner i svenska delen	Antal arbetspenlare	Utpendlingskommuner i Danska delen	Antal arbets-pendlare
Malmö	297	København	309
Helsingborg	181	Helsingør	90
Lund	134	Frederiksberg	69
Burlöv	13	Gentofte	37
Övriga kommuner	109	Övriga kommuner	229
Totalt	734	Totalt	734

Även arbetspendlingen från den danska delen av Öresundsregionen till den svenska delen dominerar den intraregionala pendlingen. 90 procent av arbetspendlingen till Sverige från Danmark utgörs av pendling inom Öresundsregionen.

Tablå 18 Arbetspendlare till svenska delen av Öresundsregionen fördelade efter utpendlingsregion i Danmark

Inpendlingskommuner i svenska delen	Antal inpendlare Från			Andel pendlare från danska delen av Öresundsregionen
	Danska delen av Öresundsregionen	Övriga Danmark	Summa	
Malmö	297	23	320	92,8
Helsingborg	181	10	191	94,8
Lund	134	11	145	92,4
Burlöv	13	1	14	92,9
Övriga kommuner	109	40	149	73,2
Totalt	734	85	819	89,6

Gränslöst samarbete (GSA)

Gränslöst samarbete omfattar 13 kommuner i västra delen av Västra Götalandsregionen i Sverige och 11 kommuner i Østfolds fylke i Norge. I gränsregionen uppgår befolkningen totalt till 450 000 invånare varav 250 000 bor i den svenska delen och drygt 200 000 invånare bor i den norska delen. De största kommunerna i den norska delen av regionen är Fredrikstad med 71 000 invånare och Sarpsborg med 50 000 invånare. Trollhättan och Uddevalla i den svenska delen har vardera drygt 50 000 invånare. De kommuner som är direkta gränskommuner på den svenska sidan är Strömstad och Tanum med vardera 12 000 invånare och Dals-Ed med knappt 5 000 invånare. Gränskommun på den norska sidan är Hal-den med 28 000 invånare.

Pendlingen mellan den svenska och norska delen av gränsregionen är relativt jämnt fördelad mellan de båda delarna. 575 personer arbetspendlade från den svenska delen till den norska medan 428 norrmän pendlade i den motsatta riktningen.

Arbetspendling från svenska delen av GSA-regionen till den norska

Utpendlingen från den svenska delen av GSA-regionen till den norska domineras av arbetspendlare från Strömstad. 337 av 575 arbetspendlare bodde i Strömstad och pendlade till norska delen av regionen. 74 arbetspendlare kom från Dals-Ed och endast 45 från Tanum.

Tablå 19 Arbetspendlare till norska delen av GSA-regionen fördelade efter ut- respektive inpendlingskommuner

Utpendlingskommuner i Svenska delen	Antal arbetspendlare	Inpendlingskommuner i norska delen	Antal arbetspendlare
Strömstad	337	Halden	200
Dals-Ed	74	Fredrikstad	162
Tanum	45	Sarpsborg	134
Övriga kommuner	119	Övriga kommuner	79
Totalt	575	Totalt	575

I tablå 19 redovisas fördelningen av arbetspendlare från svenska kommuner till den norska delen av GSA-regionen. Halden är den kommun inom den norska delen av regionen som hade den största inpendlingen från den svenska delen av GSA med 200 personer. Kommunen hade även den största andelen inpendlare som kommer från den svenska delen av regionen. 84 procent av inpendlarna från Sverige till Halden kom från det svenska GSA-området. Övriga kommuner i den norska delen av GSA-regionen hade relativt få inpendlare från den svenska delen av GSA. Huvuddelen av inpendlarna till dessa kommuner kom från övriga Sverige.

Tablå 20 Antal och andel arbetspendlare från svenska kommuner av GSA-regionen fördelade efter utpendlingsregion i Sverige

Inpendlingskommuner i norska delen	Antal arbetspendlare från			Andel pendlare från GSA svenska delen
	GSA svensk del	Övriga Sverige	Summa	
Halden	200	37	237	84,4
Fredrikstad	162	111	273	59,3
Sarpsborg	134	113	247	54,3
Övriga kommuner	79	174	253	31,2
Totalt	575	435	1 010	56,9

Arbetspendling från norska delen av GSA-regionen till den svenska

De allra flesta pendlarna, 90 procent, från den norska delen av gränsregionen till den svenska kom från gränskommunen Halden och arbetade i Strömstad.

Tablå 21 Antal arbetspendlare från norska till den svenska delen av GSA-regionen fördelade efter ut- respektive inpendlingskommuner

Utpendlingskommuner i norska delen	Antal arbetspendlare	Inpendlingskommuner i svenska delen	Antal arbetspendlare
Halden	382	Strömstad	407
Sarpsborg	21	Dals-Ed	7
Fredrikstad	12	Tanum	5
Övriga kommuner	13	Övriga kommuner	9
Totalt	428	Totalt	428

Även inpendlingen från hela Norge till den svenska delen av GSA-regionen domineras helt av inpendlingen till Strömstads kommun. Se tablå 22. Totalt pendlar 475 norrmän till svenska delen av GSA-regionen. Nästan 90 procent av denna pendling är riktad mot Strömstad. 98 procent av inpendlingen till Strömstad från Norge kom 2005 från den norska delen av GSA-regionen. Strömstad var den kommun i regionen som har den mest integrerade gränsregionala arbetsmarknaden.

Tablå 22 Antal och andel arbetspendlare från norska kommuner till svenska delen av GSA-regionen

Inpendlingskommuner i svenska delen	Antal arbetspendlare från			Andel pendlare från GSA svenska delen
	GSA norsk del	Övriga Norge	Summa	
Strömstad	407	7	414	98,3
Dals-Ed	7	2	9	77,8
Tanum	5	1	6	83,3
Övriga kommuner	9	37	46	19,6
Totalt	428	47	475	90,1

Influensen från Oslo kommun

De svenska kommunerna i GSA-regionen påverkas starkt av arbetsmarknaden i Oslo kommun. Utpendlingen från Strömstad och Dals-Ed går visserligen till största delen till kommuner inom norska GSA men för övriga kommuner dominerar utpendlingen till Oslo kommun. Se tablå 23.

Tablå 23 Utpendling från svenska delen av GSA till norska delen av GSA och till Oslo kommun

Utpendlingskommuner i svenska delen	Antal arbetspendlare till			Andel pendlare till GSA norsk del i %
	GSA Norge	Oslo	Summa	
Strömstad	337	90	427	78,9
Dals-Ed	74	14	88	84,1
Tanum	45	61	106	42,5
Övriga kommuner	119	314	433	27,5
Totalt	575	479	1054	54,6

Inre Skandinavien

Inre Skandinavien omfattade år 2005 totalt 58 kommuner, varav 18 i Sverige och 40 i Norge. Se bilaga 1. I den svenska delen av regionen ingår samtliga kommuner i Värmlands län samt Malungs och Älvdalens kommuner i Dalarnas län¹⁴. På den norska sidan ingår samtliga kommuner i Hedmarks fylke samt delar av Akershus och Østfold fylken. De stora svenska kommunerna i Inre Skandinavien är Karlstad med ca 80 000 och Arvika med ca 25 000 invånare. Den största kommunen i den norska delen är Kongsvinger med knappt 20 000 invånare. Kongsvinger och Arvika är gränskommuner medan Karlstad ligger ca 100 km från riksgränsen.

Även Inre Skandinavien ligger nära Oslo huvudstadsområde. Området ligger öster och norr om Oslo. Oslo lokala arbetsmarknad sträcker sig in i regionen och omfattar även den svenska kommunen Årjäng.

Arbetspendling från svenska delen av regionen till den norska

Arbetspendlingen mellan kommuner i den norska och svenska delen av Inre Skandinavien dominerades år 2005 av pendlingen från den svenska till den norska delen av regionen. Omkring 1100 personer pendlade från svenska till norska kommuner. Se tablå 24. De svenska kommuner som hade den största utpendlingen var Årjäng, Eda, Torsby och Arvika. Alla fyra kommunerna är gränskommuner. Från vardera Årjäng och Eda kommuner utpendlade knappt 300 personer till regionens norska del. Kongsvinger, Eidskog, Eidsberg och Ullensaker var de kommuner i den norska delen av regionen som tog emot flest arbetspendlare från den svenska delen av regionen. Antalet inpendlare till Kongsvinger var drygt 200, till Eidskog 160, Eidsberg 150 och till Ullensaker ca 130 personer. Till övriga kommuner i regionen pendlade ca 270 personer.

¹⁴ Under programperioden 2007-2013 har Inre Skandinavien utökats till att omfatta hela Dalarnas län.

Tablå 24 Arbetspendlare till norska delen av Inre Skandinavien år 2005 fördelade efter ut- respektive inpendlingskommuner

Utpendlingskommuner i svenska delen	Antal arbetspendlere	Inpendlingskommuner i norska delen	Antal arbetspendlere
Årjäng	291	Kongsvinger	214
Eda	282	Eidskog	164
Torsby	169	Eidsberg	152
Arvika	106	Ullensaker	127
Karlstad	49	Grue	55
		Aurskog-Høland	52
		Trysil	48
Övriga kommuner	184	Övriga kommuner	269
Totalt	1 081	Totalt	1 081

Arbetspendling från norska delen av regionen till den svenska

Utpendlingen från norska till svenska kommuner i regionen var betydligt blygsammare än den i motsatt riktning. År 2005 uppgick antalet till drygt 100 personer. Eidskog hade det största antalet utpendlare till regionens svenska kommuner med 50 utpendlare. Eda kommun i den svenska delen av regionen hade de flesta inpendlarna med ca 60 inpendlare.

Tablå 25 Antal arbetspendlare från norska delen till den svenska delen av Inre Skandinavien fördelade efter ut- respektive inpendlingskommuner

Utpendlingskommuner i norska delen	Antal arbetspendlare	Inpendlingskommuner i svenska delen	Antal arbetspendlare
Eidskog	50	Eda	63
Kongsvinger	16	Årjäng	17
Marker	14		
Övriga kommuner	26	Övriga kommuner	26
Totalt	106	Totalt	106

Influensen från Oslo kommun

Den intraregionala arbetspendlingen i Inre Skandinavien är inte lika dominerande som i Öresundsregionen. Medan den i Öresundsregionen ligger på 90 procent av den totala pendlingen mellan Sverige och Danmark är motsvarande andel för Inre Skandinavien endast 50 procent. Anledningen till detta är att huvudstadsregionen det vill säga Oslo-regionen ligger nära gränsen till Inre Skandinavien och har en attraktiv arbetsmarknad för många svenskar¹⁵. I tablå 25 finns de kommuner med den största pendlingen till norska delen av Inre Skandinavien särredovisade och till Oslo kommun. Det är framför allt Eda, Årjäng, Torsby och Arvika kommuner för vilka arbetspendlingen till norska kommuner i Inre Skandinavien är betydelsefull.

¹⁵ Oslo lokala arbetsmarknad berör stora delar av norska delen av Inre Skandinavien och den svenska kommunen Årjäng.

Tablå 26 Utpendling från svenska till norska delen av Inre Skandinavien och till Oslo kommun fördelade efter inpendlingsregion i Norge

Bostadskommun	Antal pendlare			Andel utpendlare till norska delen av Inre Skandinavien
	Till norska Inre Skandinavien	Till Oslo kommun	Summa	
Eda	282	110	392	71,9
Årjäng	291	126	417	69,8
Torsby	169	102	271	62,4
Arvika	106	73	179	59,2
Karlstad	49	240	289	17,0
Övriga kommuner	184	357	541	34,0
Totalt	1 081	1 066	2 147	50,3

För Karlstad kommun betyder arbetspendlingen till Oslo kommun betydligt mer än till kommuner i norska delen av Inre Skandinavien. Endast 17 procent av pendlingen från Karlstad går till norska delen av Inre Skandinavien.

Kemi–Torneå–Haparandaregionen

Kemi–Torneå–Haparandaregionen omfattar Kemi–Torneå regionkommun i Finland och Haparanda kommun i Sverige. Området utgör en del av flera Interregområden t.ex. Tornedalsrådet¹⁶ och Bothnian Arc¹⁷. Valet av Kemi–Torneå–Haparanda har baserats på det nära samarbetet som pågår i regionen. Totalt bor det ca 70 000 personer i området varav ca 10 000 i den svenska delen.

Arbetspendling från svenska delen av regionen till den finska

Antalet arbetspendlare från Haparanda till Kemi–Torneå regionkommun uppgick år 2005 till knappt 290 personer. Den allra största inpendlingen sker till Torneå från Haparanda. Se tablå 27.

Tablå 27 Arbetspendlare från svenska till finska delen av regionen fördelade efter in- respektive utpendlingskommun

Inpendlingskommun i finsk del	Antal arbetspendlare	Utpendlingskommun i svensk del	Antal arbetspendlare
Torneå	242	Haparanda	277
Kemi	15		
Övriga	20		
Summa	277	Summa	277

¹⁶ Tornedalsområdet omfattar Haparanda, Övertorneå, Pajala, Kiruna kommuner i Sverige. Stor-fjord, Kåfjord och Kautokeino i Norge samt Enontekiö, Muonio, Kolari, Pello, Ylitornio och Tornio i Finland.

¹⁷ Bottenviksbågen är en organisation för samarbete längs Bottenviken som omfattar Skellefteå, Piteå, Älvsbyn, Luleå, Boden, Kalix och Haparanda kommuner i Sverige samt Ylivieska, Brahestad, Uleåborg, Uleåborgsbågen och Kemi-Torneå i den finska delen.

I motsatt riktning d.v.s. från den finska till den svenska delen av regionen var antalet arbetspendlare nästan 200. Den absolut dominerade strömmen gick från Torneå till Haparanda. Se tablå 28.

Tablå 28 Arbetspendlare från finska till svenska delen av regionen fördelade efter in-respektive utpendlingskommun

Inpendlingskommun i finska delen	Antal arbetspendlare	Utpendlingskommun i svenska delen	Antal arbetspendlare
Haparanda	197	Torneå	168
		Kemi	15
		Övriga	14
Summa	197	Summa	197

7.3 Pendling i Øresundsregionen

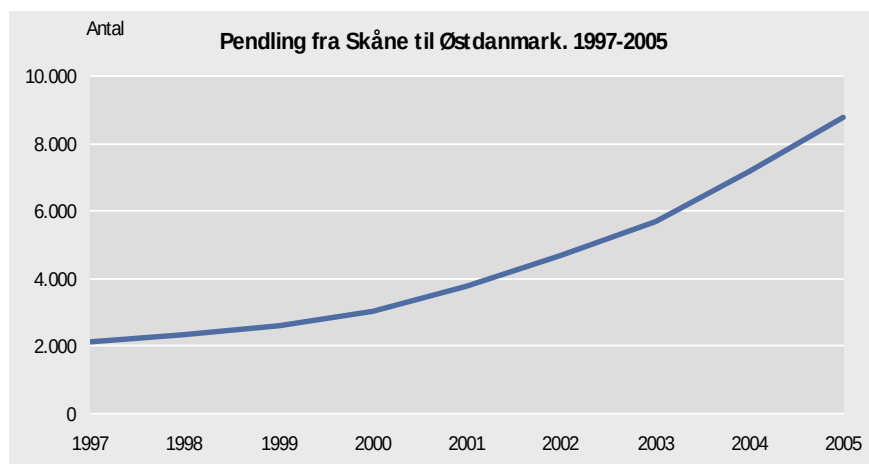
Øresundsregionen består af Sjælland, Lolland–Falster og Bornholm på den danske side og Skåne på den svenske side. Øresundspendlingen omfatter de personer, der bor i den svenske del af regionen og arbejder i den danske del af regionen eller omvendt. Øresundspendlingen har været opgjort siden november 1997, og det har derfor været muligt at følge pendlingsstrømmene over Øresund både før og efter at Øresundsforbindelsen åbnede i sommeren 2000.

Antallet af pendlere fra Skåne til Østdanmark udgjorde 8783 personer i november 2005. Det er 92 procent af den samlede Øresundspendling, der udgjorde 9517 personer. Der er dermed 12, der pendler fra Skåne til Østdanmark, hver gang der er én, der pendler fra Østdanmark til Skåne. Derfor vil der blive lagt mest vægt på pendlingen fra Skåne til Østdanmark i det følgende.

Pendling fra Skåne til Østdanmark

Udvikling

Pendlingen fra Skåne til Østdanmark har været stigende hvert år siden den første opgørelse i 1997. Dengang var der 2.130 pendlere. Det var i 2005 vokset til 8783, svarende til en gennemsnitlig årlig vækstrate på 19,3 procent. De årlige vækstrater har udvist en stigende tendens. Således var stigningen fra 2004 til 2005 på 22,7 procent. Se nedanstående diagram.



Geografi

Det er især arbejdssteder i København og nærmeste omegn, der tiltrækker pendlere fra Skåne. Arbejdspladser alene i København, Frederiksberg og Tårnby kommuner beskæftiger 60 procent af pendlerne fra Skåne. Medregnes det øvrige tidligere Københavns Amt, kommer andelen over 80 procent. På bopælsiden er der tilsvarende en koncentration i Malmø, idet mere end hver anden pendler har bopæl i kommunen, mere nøjagtigt 58,3 procent. Antallet af pendlere fra Malmø til København svarer til omkring 2 procent af Malmøs befolkning – inklusive personer uden for den erhvervsaktive alder.

Den væsentligste pendlingsstrøm uden for København–Malmø-området går mellem Helsingborg og Helsingør-området. Antallet af pendlere fra Helsingborg til Helsingør var i 1997 på 262 og er siden steget til 337, svarende til en vækstrate på 3 procent om året. Pendlingen i den nordlige del af Øresundsregionen har altså slet ikke udviklet sig i samme hast som i kommunerne nær Øresundsbroen.

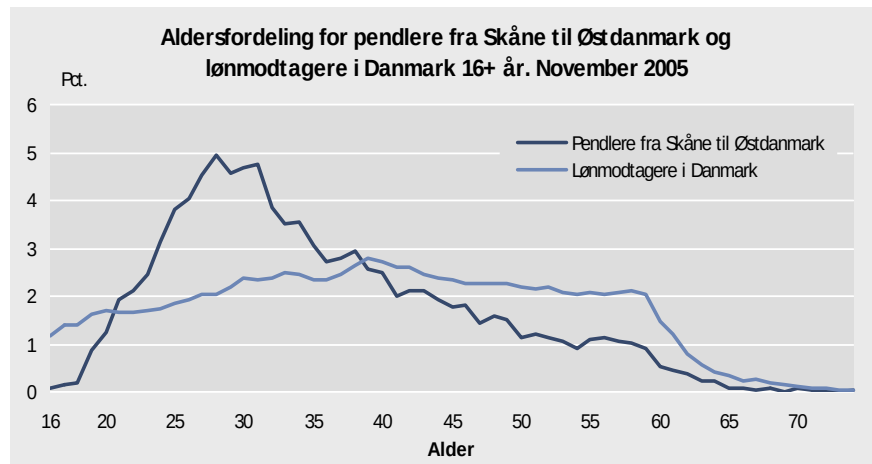
Bopæls- og arbejdsstedskommuner og kombinationer heraf med flest pendlere fra Skåne til Østdanmark. November 2005

Bopælskommune		Arbejdsstedskommune		Bopæl og arbejdssted	
	Antal		Antal		Antal
I alt	8783	I alt	8783	I alt	8783
Malmø	5124	København	3783	Malmø–København	2529
Helsingborg	888	Tårnby	1201	Malmø–Tårnby	694
Lund	378	Helsingør	509	Helsingborg–Helsingør	337
Vellinge	331	Frederiksberg	282	Lund–København	206
Landskrona	260	Gentofte	251	Malmø–Frederiksberg	185
Øvrige Skåne	1802	Øvrige Østdanmark	2846	Øvrige kombinationer	4832

Alder

Den typiske pendler fra Skåne til Østdanmark er aldersmæssigt i 20'erne eller 30'erne. Aldrene fra 21 til 38 år er overrepræsenteret blandt pend-

lerne sammenlignet med lønmodtagere i Danmark. Personer op til 20 år og personer på 39 år og derover er derimod underrepræsenteret.



Køn

Næsten to ud af tre øresundspendlere, der bor i Skåne og arbejder i Østdanmark, er mænd. Siden 1997 har andelen af kvinder ligget næsten konstant omkring 35 procent, men den steg fra 2004 til 2005 med ca. 2 procentpoint til knap 37 procent.

Pendlere fra Skåne til Østdanmark efter køn 1997–2005

Køn	1997		2001		2005	
	<i>Antal</i>	<i>Procent.</i>	<i>Antal</i>	<i>Antal</i>	<i>Antal</i>	<i>Procent.</i>
Køn i alt	2130	100,0	3751	100,0	8783	100,0
Mænd	1382	64,9	2443	65,1	5550	63,2
Kvinder	748	35,1	1308	34,9	3233	36,8

Fødselssted

Næsten halvdelen af de personer der bor i Skåne og arbejder i Østdanmark er født i Danmark. Der er altså i høj grad tale om danskere som flytter til Skåne og arbejder i Østdanmark. Oprindeligt var der flest svenskfødte, men efter Øresundsbroens åbning er andelen af danskfødte steget, og fra 2002 er der flere danskfødte end svenskfødte der pendler fra Skåne til Østdanmark. Også andelen der er født uden for EU er steget. I 1997 var kun hver 20. født uden for EU, mens det i 2005 var hver ottende.

Pendlere fra Skåne til Østdanmark efter fødselsland (procent). 1997–2005

Fødselsland	1997	2001	2005
	Procent	Procent	Procent.
I alt	100,0	100,0	100,0
Født i Danmark	39,4	40,8	47,1
Født i Sverige	52,1	48,7	36,7
Født i øvrige EU	3,5	4,2	3,4
Født uden for EU	5,0	6,2	12,6
Uoplyst	0,0	0,2	0,2

Branche

Tre brancher målt på NACE-hovedafdelinger udskiller sig antalsmæssigt væsentligt fra de øvrige, når man ser på pendlingen fra Skåne til Østdanmark. Det er *transportvirksomhed* med 1.633 pendlere, *handel og reparationsvirksomhed* med 1618 pendlere og *fast ejendom, udlejning og forretningsservice mv.* med 1554 pendlere. *Sundheds- og velfærdsinstitutioner* har 849 pendlere og *industri* 790 pendlere. Disse fem brancher beskæftiger næsten tre fjerdedele af pendlerne fra Skåne til Østdanmark. Især brancherne *pengeinstitutter, finansierings- og forsikringsvirksomhed* og *fast ejendom, udlejning og forretningsservice* har oplevet fremgang, idet antallet af pendlere er tredoblet i de to brancher siden 2001. Også *handel og reparationsvirksomhed* og *undervisning* haft betydelige stigninger.

Pendlere fra Skåne til Østdanmark efter branche (NACE-hovedafdeling). 1997–2005

Branche (NACE)	1997	2001	2005	Udvikling 2001–2005	Udvikling 2001–2005
	Antal	Antal	Antal	Antal	Procent
Brancher i alt	2130	3751	8783	5032	134,2
D Industri	193	301	790	489	162,5
F Bygge- og anlægsvirksomhed	210	192	350	158	82,3
G Handel og reparationsvirksomhed	298	571	1 618	1047	183,4
H Hotel- og restaurationsvirksomhed	123	209	527	318	152,2
I Transport, post og tele	404	997	1633	636	63,8
J Pengeinstitutter, finansie- rings- og forsikringsvirksomhed	77	127	389	262	206,3
K Fast ejendom, udlejning, forretningsservice mv.	187	524	1554	1030	196,6
L Offentlig administration, forsvar og socialforsikring	61	107	264	157	146,7
M Undervisning	85	129	359	230	178,3
N Sundheds- og velfærdsinstitutioner	388	397	849	452	113,9
O Andre kollektive, sociale og personlige serviceaktiviteter	92	176	400	224	127,3
Øvrige brancher og uoplyst	14	21	50	29	138,1

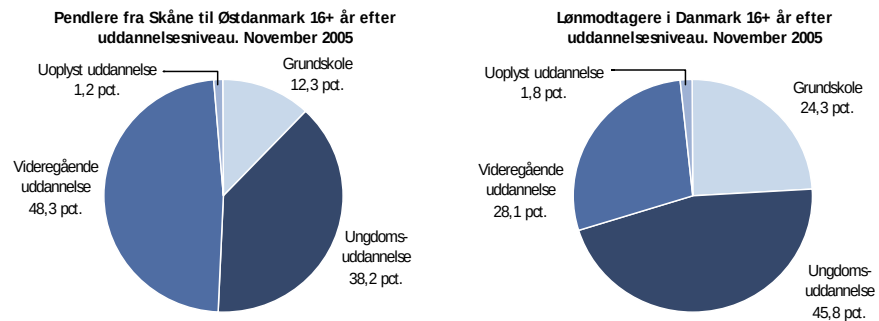


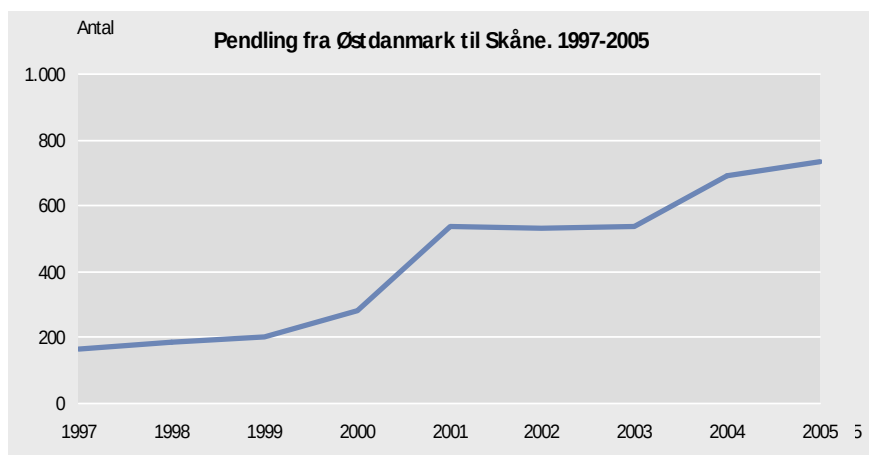
Diagram 13 Uddannelse

Pendlerne fra Skåne til Østdanmark er gennemsnitligt bedre uddannede end lønmodtagere i Danmark. 48,3 procent af pendlerne har en videregående uddannelse mod 28,1 procent af lønmodtagerne i Danmark. Samtidig er det kun 12,3 procent af pendlerne, der har en uddannelse på grundskoleniveau som højeste uddannelse, hvor det er 24,3 procent af lønmodtagerne i Danmark.

Pendlingen fra Østdanmark til Skåne

Udvikling

Pendlingen fra Østdanmark til Skåne har haft en lignende vækst som pendlingen den modsatte vej, når man måler over alle årene fra 1997 til 2005. I 1997 var der 166 pendlere, hvilket i 2005 var steget til 734. Det er en gennemsnitlig årlig vækstrate på 20,4 procent. Væksten har dog været meget ujævn i løbet af årene. Efter en langsom udvikling fra 1997 til 1999, steg pendlingen fra Østdanmark til Skåne til mere end det dobbelte i forbindelse med Øresundsbroens åbning frem til 2001, hvorefter den stagnerede. Fra 2003 til 2004 var der endnu et betydeligt spring efterfulgt af en beskeden stigning på 6 procent året efter. Udviklingen i pendlingsstrømmen fra Østdanmark til Skåne har således i de senere år været mere moderat end udviklingen den anden vej.



Geografi

Øresundspendlingen fra Østdanmark til Skåne udviser de samme geografiske hovedtræk som pendlingen fra Skåne til Østdanmark. Den væsentligste pendling er fra Københavnsområdet til Malmø-området og den næstvæsentligste strøm er fra Helsingør-området til Helsingborg. Intensiteten i pendlingsstrømmene mod Skåne er dog meget mindre end pendlingsstrømmene mod Østdanmark. Endvidere er København–Malmø-området noget mindre dominerende i retning mod Skåne end i retning mod Østdanmark. Både på den svenske og danske side udgør pendlerne fra Østdanmark til Skåne en forholdsvis lille del af beskæftigelsen.

Bopæls- og arbejdsstedskommuner og kombinationer heraf med flest pendlere fra Østdanmark til Skåne. November 2005

Bopælskommune		Arbejdsstedskommune		Bopæl og arbejdssted	
	Antal		Antal		Antal
I alt	734	I alt	734	I alt	734
København	309	Malmö	297	København–Malmö	153
Helsingør	90	Helsingborg	181	Helsingør–Helsingborg	76
Frederiksberg	69	Lund	134	København–Lund	76
Øvrige Østdanmark	266	Øvrige Skåne	122	Øvrige kombinationer	429

Brancher

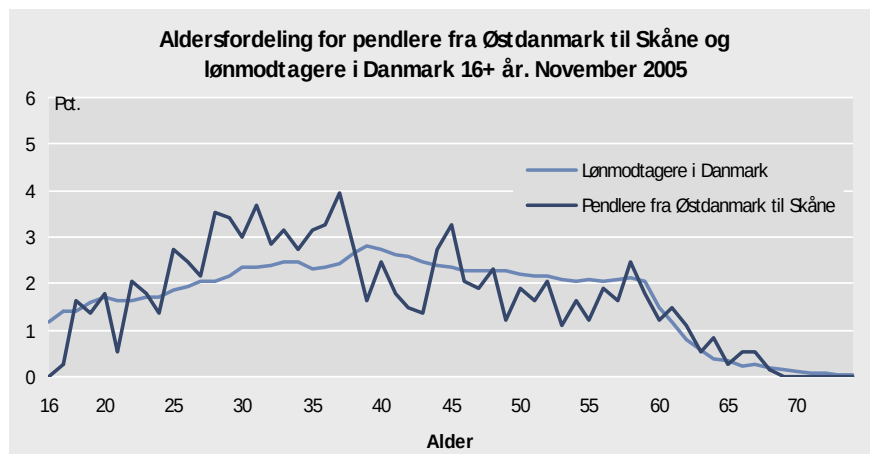
Den branche der tiltrækker flest pendlere fra Østdanmark til Skåne, er *fast ejendom, udlejning, forretningsservice mv.* Det er samtidig den branche der har haft den største vækst i pendlingen siden 2001. I 2005 pendlede 175 beskæftigede i branchen fra Østdanmark til Skåne, hvilket er mere end dobbelt så mange som i 2001. I 2005 pendlede 109 til et job i *sundheds- og velfærdsinstitutioner*, hvilket kun giver en beskeden vækst på 7,9 procent siden 2001. Ud over *fast ejendom, udlejning, forretningsservice mv.* har *undervisning* haft forholdsvis høj vækst, idet pendlingen steg med 61,8 procent fra 2001 til 2005.

Pendlere fra Østdanmark til Skåne efter branche (NACE-hovedafdeling). 1997–2005

Branche (NACE)	1997	2001	2005	Udvikling 2001–2005	Udvikling 2001–2005
	Antal	Antal	Antal	Antal	Procent
Brancher i alt	166	539	734	195	36,2
D Industri	21	67	73	6	9,0
G Handel og reparationsvirksomhed	17	92	94	2	2,2
I Transport, post og tele	12	68	74	6	8,8
K Fast ejendom, udlejning, forretningservice mv.	20	75	175	100	133,3
M Undervisning	20	55	89	34	61,8
N Sundheds- og velfærdsinstitutioner	39	101	109	8	7,9
O Andre kollektive, sociale og personlige serviceaktiviteter	13	53	66	13	24,5
Øvrige brancher og uoplyst	16	28	54	26	92,9

Alder

Mht. alder kan der ikke konstateres samme klare skævhed blandt pendlere fra Østdanmark til Skåne som blandt pendlere fra Skåne til Østdanmark. Pendlere, som aldersmæssigt er i sidste halvdel af 20'erne og i begyndelsen eller midt i 30'erne synes at være let overrepræsenteret, men ikke i samme grad, som den modsatte pendlingsstrøm udviser.

**Fødselssted**

Mere end halvdelen af de personer, der bor i Østdanmark og arbejder i Skåne, er født i Danmark. Sådan har det imidlertid ikke altid været. Oprindeligt var mere end 60 procent af pendlere fra Østdanmark til Skåne født i Sverige. Ændringen skete samtidig med Øresundsbroens åbning, hvor også pendlingens omfang tiltog betydeligt.

Pendlere fra Skåne til Østdanmark efter fødselsland (procent). 1997–2005

Fødselsland	1997	2001	2005
	Procent	Procent	Procent
I alt	100,0	100,0	100,0
Født i Danmark	27,1	54,4	55,4
Født i Sverige	61,4	33,0	29,8
Født i øvrige EU	2,4	5,0	5,6
Født uden for EU	6,6	6,5	8,0
Uoplyst	2,4	1,1	1,1

Andre variable

Pendlerne fra Østdanmark til Skåne udviser samme karakteristika mht. uddannelse som pendlerne fra Skåne til Østdanmark. De er dermed gennemsnitligt bedre uddannede end lønmodtagere i Danmark med en højere andel med videregående uddannelse og en lavere andel med grundskole som højeste uddannelse.

Mht. køn er der også i denne retning en overvægt af mænd, således at knap to tredjedele af pendlerne fra Østdanmark til Skåne er mænd. Der har ikke været nogen tendens til en stigning i andelen af kvinder. Tværtimod er andelen af kvinder faldet fra 40 procent i 1997 til 37 procent i 2005.

7.4 Huvudstädernas roll i den nordiska gränspendlingen

Av de fyra stora nordiska huvudstäderna ingår Köpenhamn i Öresundsregionen och är således direkt ansluten till en gränsregion medan Oslo ligger nära de båda gränsregionerna Inre Skandinavien och Gränslost samarbete. Oslo arbetsmarknad har en stark påverkan på dessa regioner. Både Storstockholms och Helsingforsregionens arbetsmarknader ligger relativt perifera från gränsregioner.

Köpenhamnsregionen hade den största inpendlingen över riksgräns av huvudstäderna med ca 9 500 inpendlare. Se diagram 13. Därefter följer Storby Oslo med ca 8 000 inpendlare. En annan stark pendlingsström över riksgräns var den till övriga Norge med 8 600 personer. I övrigt var pendlingsströmmarna relativt små. Storstockholm hade ca 2 100 in- respektive ca 1 800 utpendlare över riksgräns. För Helsingforsregionen uppgick antalet inpendlande över riksgräns till drygt 250 och utpendlande till ca 550. Den största pendlingsströmmen i Norden gick från övriga Sverige till grannländerna och omfattade 24 000 personer.

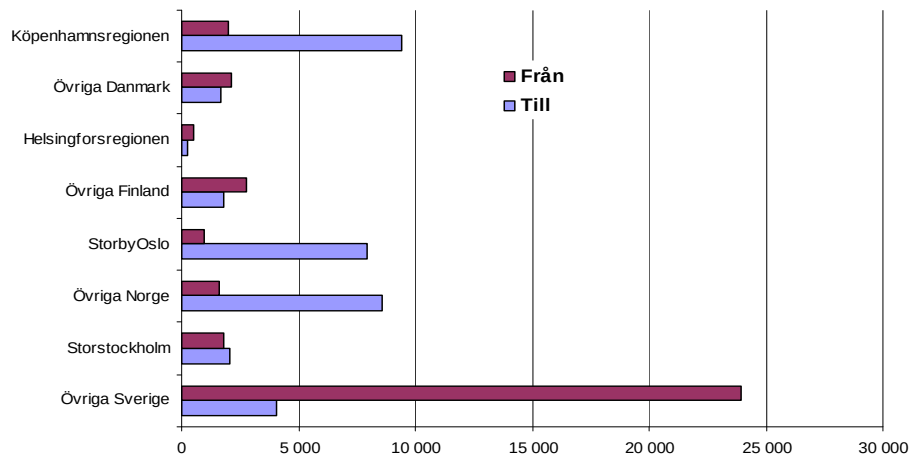


Diagram 13 Arbetspendling över riksgrens år 2005 i Norden är relaterad till huvudstadsområden och övriga delar av respektive land

I diagram 13 redovisas den totala gränspendlingen för bland annat huvudstadsregionerna medan i nästkommande diagram redovisas den gränsregionala nettopendlingen. Tre huvudstäder redovisade positiv gränsregional nettopendling. Köpenhamnsregionen hade det största pendlingsöverskott med 7 400 personer, Storby Oslo hade 7 000 och i Storstockholm uppgick det gränsregionala pendlingsöverskottet till blygsamma 300 personer. Helsingfors var den enda huvudstadsregion som hade ett inpendlingsunderskott. Det uppgick till 250 personer.

Den stora arbetsmarknadsreserven i Norden fanns i övriga Sverige som hade ett gränspendlingsunderskott på ca 20 000 personer.

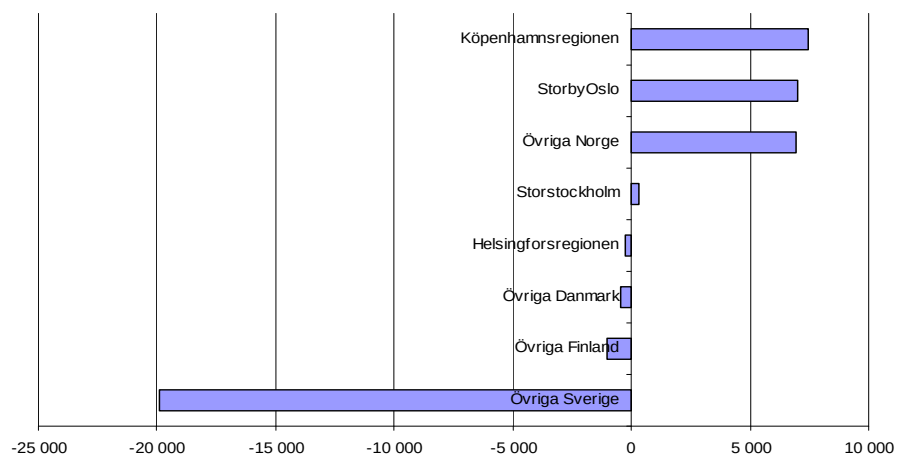


Diagram 14 Nettopendling över riksgrens år 2005 i Norden är relaterad till huvudstadsområden och övriga delar av respektive land

7.5 Korttidsarbete m.m.

Statistisk Sentralbyrå, SSB, i Norge har utvecklat statistik över personer från alla länder som har haft ett jobb och som betraktas som sysselsatta i Norge, men som på grund av att de inte vistas mer än sex månader i landet inte skrivits där. Det har inte gjorts några utredningar om möjligheterna att producera sådan statistik i de övriga länderna. I Sverige har SCB genomfört enklare beräkningar över antalet personer som har haft inkomst i landet och som samtidigt inte varit folkbokförda där den 31 december det aktuella året. Det tillgängliga materialet i Sverige kan inte ligga till grund för fastställande av sysselsättningsstatus eller bostadsland.

Korttidsopphold i Norge

Statistikken over sysselsatte på korttidsopphold omfatter personer som forventes å oppholde seg mindre enn seks måneder i Norge. Disse er registrert som "ikke-bosatte" i Det sentrale folkeregisteret. I praksis omfatter statistikken individuelle arbeidstakere i norske bedrifter, utstasjonerte arbeidstakere fra utenlandske bedrifter med oppdrag i Norge og utleide arbeidstakere fra et bemanningsbyrå, når disse oppholder seg i Norge. Andre grupper som er "ikke-bosatte", men som arbeider i Norge, er personer bosatt i våre naboland og som pendler daglig eller ukentlig over grensen for å arbeide, utenlandske bosatte med arbeid på kontinentalsokkelen eller norske skip i utenriksfart. En spesiell gruppe asylsøkere i arbeid, men som ikke har fått oppholdstillatelse. Statistikken omfatter foreløpig ikke selvstendig næringsdrivende og sjøfolk som er bosatt utenfor EØS-land.

Statistikken er et supplement til den registerbaserte sysselsettingsstatistikken, som kun gir tall for registrert bosatte personer. Denne avgrensningen er i tråd med anbefalinger fra Den Internasjonale Arbeidstakerorganisasjonen (ILO) om måling av sysselsetting og ledighet. Sysselsettingstallene baserer seg i likhet med den ordinære registerbaserte sysselsettingsstatistikken på tall fra arbeidstakerregisteret og fra lønns- og trekkoppgaverregisteret, men i tillegg er det tatt i bruk data fra Sentralskattekontoret for utenlandssaker, SFU. Opplysninger om landbakgrunn hentes fra SSBs befolkningsstatistikksystem. Det benyttes en føde-landsfil som oppdateres hvert år¹⁸.

Det er arbeidstaker-/arbeidsgiverregisteret som er hovedkilden til data om sysselsetting blant lønnstakere. Arbeidsforhold med minst fire timers gjennomsnittlig arbeidstid per uke skal registreres. Det er videre et kriterium at arbeidsforholdet skal vare i mer enn seks dager. Som en del av sitt utviklingsarbeid har SSB også hentet inn data om lønnstakerforhold som er meldt til SFU. Dette registeret dekker et unntak fra meldeplikten til

¹⁸ <http://www.ssb.no/emner/06/01/kortsys/>

arbeidstakerregisteret. Det gjelder utenlandske arbeidsgivere med oppdrag innenfor bygge- og monteringsarbeid i Norge, på den norske kontinentalsokkelen eller på sted som står under oppdragsgivers kontroll. Samlet skal disse registrene dekke det meste av sysselsetting i form av lønnsarbeid. Dette gjelder uavhengig av om personen kommer som individuell arbeidstaker for å arbeide i en norsk bedrift, eller om han kommer som ansatt i et utenlandsk firma med kortvarig oppdrag i Norge (utsendt arbeidstaker). Disse to gruppene skiller seg fra hverandre i den forstand at den første gruppen må ha en arbeidstillatelse fra norske myndigheter, mens den andre gruppen ikke trenger det.

Den største gruppen av ikke-bosatte lønnstakere kommer fra andre nordiske land, og de fleste kommer fra Sverige. En nesten like stor gruppe utgjøres av EU-land i Øst-Europa, og den største delen av disse kommer fra Polen. Sammen står Norden og EU-land i Øst-Europa for 74 prosent av de sysselsatte på korttidsopphold i 4. kvartal 2007. Fra 4. kvartal 2005 til 4. kvartal 2006 var det sterkest vekst i ikke-bosatte lønnstakere fra EU-land i Øst-Europa. Veksten var lavere i fra 4. kvartal 2006 til 4. kvartal 2007 for EU-land fra Øst-Europa, men det var til gjengjeld en sterk vekst i innvandrede sysselsatte fra disse landene i denne perioden.¹⁹

Tablå 29 Sysselsatte ikke registrert bosatt 15-74 år, etter bosettingsstatus og landbakgrunn. 4. kvartal 2007 og endringer fra 4. kvartal 2004 til 4. kvartal 2007¹

Bostadsland/region	4. kvartal 2007	Endring fra 4 kv.2004 til 4. kv. 2005	Endring fra 4. kv.2005 til 4. kv. 2006	Endring fra 4. kv.2006 til 4. kv. 2007
I alt	64 297	5 912	17 455	8 954
Norge	4 403	-17	191	200
Norden ellers	24 184	1 059	4 553	3 966
Vest-Europa ellers	7 934	-382	2 328	691
EU-land i Øst-Europa	23 405	4 655	9 639	4 536
Av dette:				
Polen	15 072	2 946	7 326	1 926
Litauen	4 777	1 099	1 413	1 269
Andre land	4 371	597	744	-439

¹ Selvstendig næringsdrivende og sjøfolk utenfor EØS-landene er ikke inkludert.

Inkomsttagare i Sverige från annat land

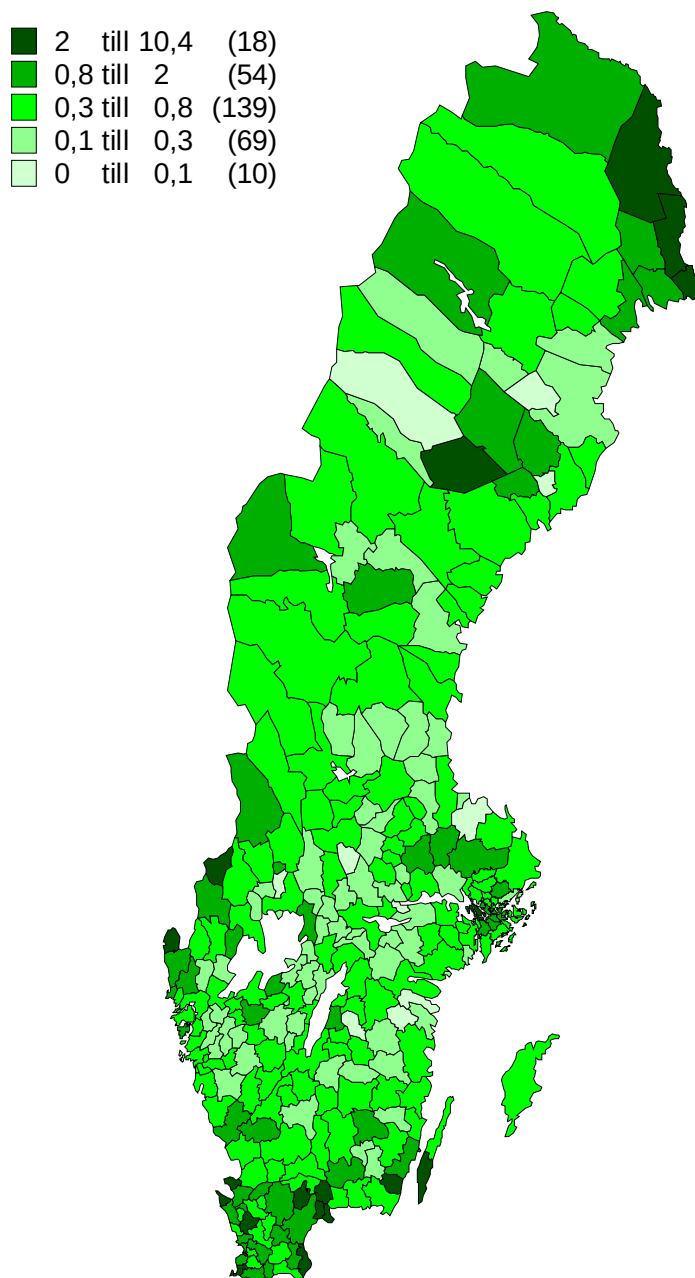
Med utgangspunkt från det svenska Kontrolluppgiftsregistret, KU, för löneinkomster identifieras individer med svenskt person- eller samordningsnummer som inte är folkbokförda i Sverige den 31 december det aktuella året. Förutom att man bodde i annat land kan det finnas ytterligare två orsaker till att man inte var folkbokförd den sista december, nämligen att man avlidit under året eller att man emigrerat. När SCB tagit

¹⁹ Statistikken for ikke-bosatte på korttidsopphold i Norge er publisert på <http://www.ssb.no/kortsys/>

hänsyn till detta har de aktuella inkomsttagarnas antal och lönesummor levererats till Sveriges Riksbank och SCB:s Nationalräkenskaper som hjälpinformation för olika beräkningar av produktion och gränsöverskridande penningflöden.

Under 2005 ökade antalet inkomsttagare med drygt 20 procent till 52 200 personer. Från statistiken om pendling över riksgrens mellan de Nordiska länderna framgår att totalt 12 500 av dessa inkomsttagare kom från Danmark, Finland eller Norge under 2005. För de övriga ca 40 000 är bostadslandet okänt.

Den nedanstående kartan visar andelen inkomsttagare från annat land i förhållande till alla inkomsttagare per kommun. Det är inte helt oväntat, främst kommuner närmare gränserna som har stora andelar av inkomsttagare bosatta i annat land. Då SCB inte har kännedom om personernas arbetsmarknadsanknytning och löneinkomster i bostadslandet är det inte möjligt att avgöra vilka som hade sitt huvudsakliga jobb i Sverige och därmed var arbetspendlare.



Andel inkomsttagare i Sverige som bodde i annat land 2005

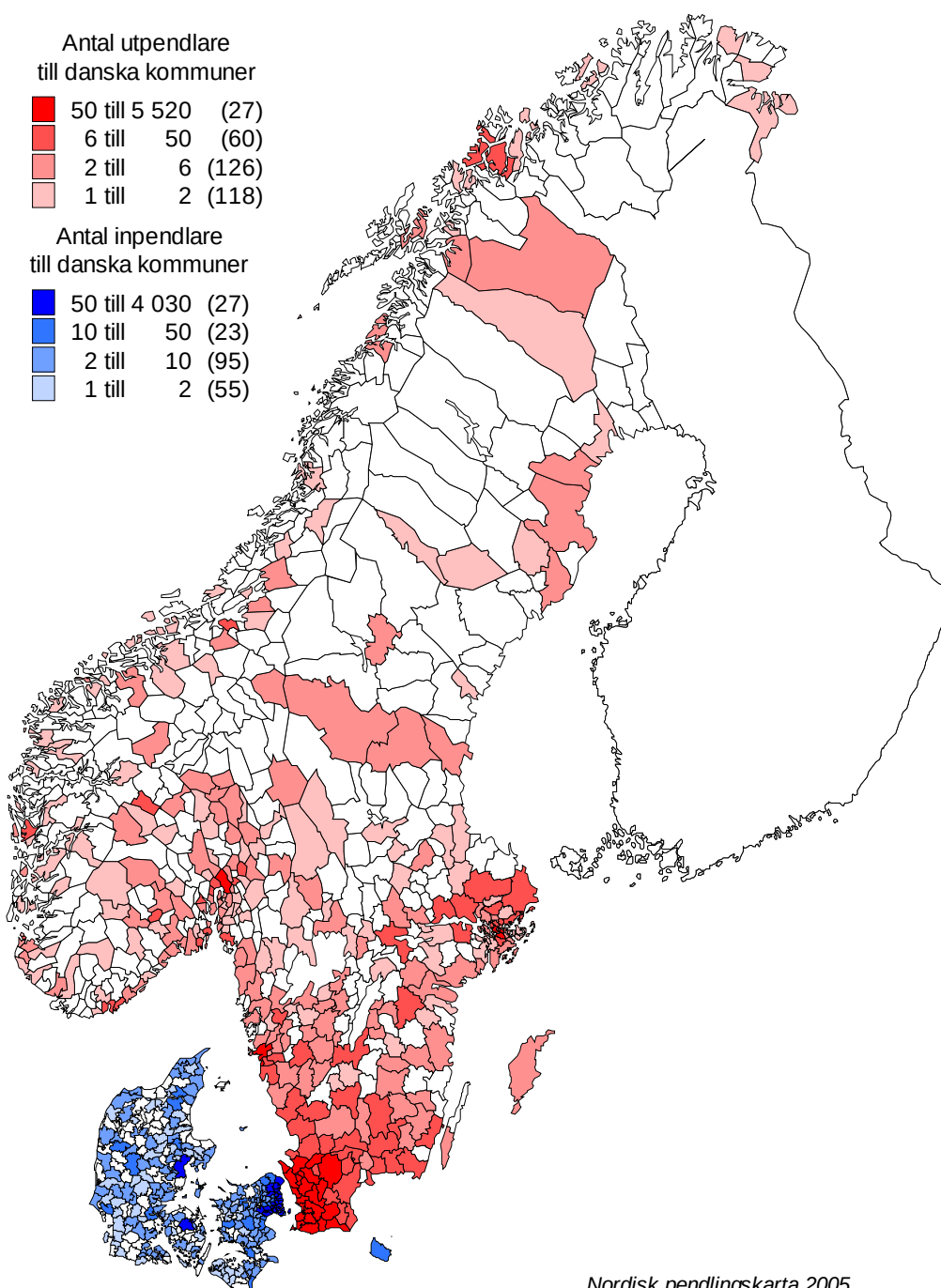
Kartor

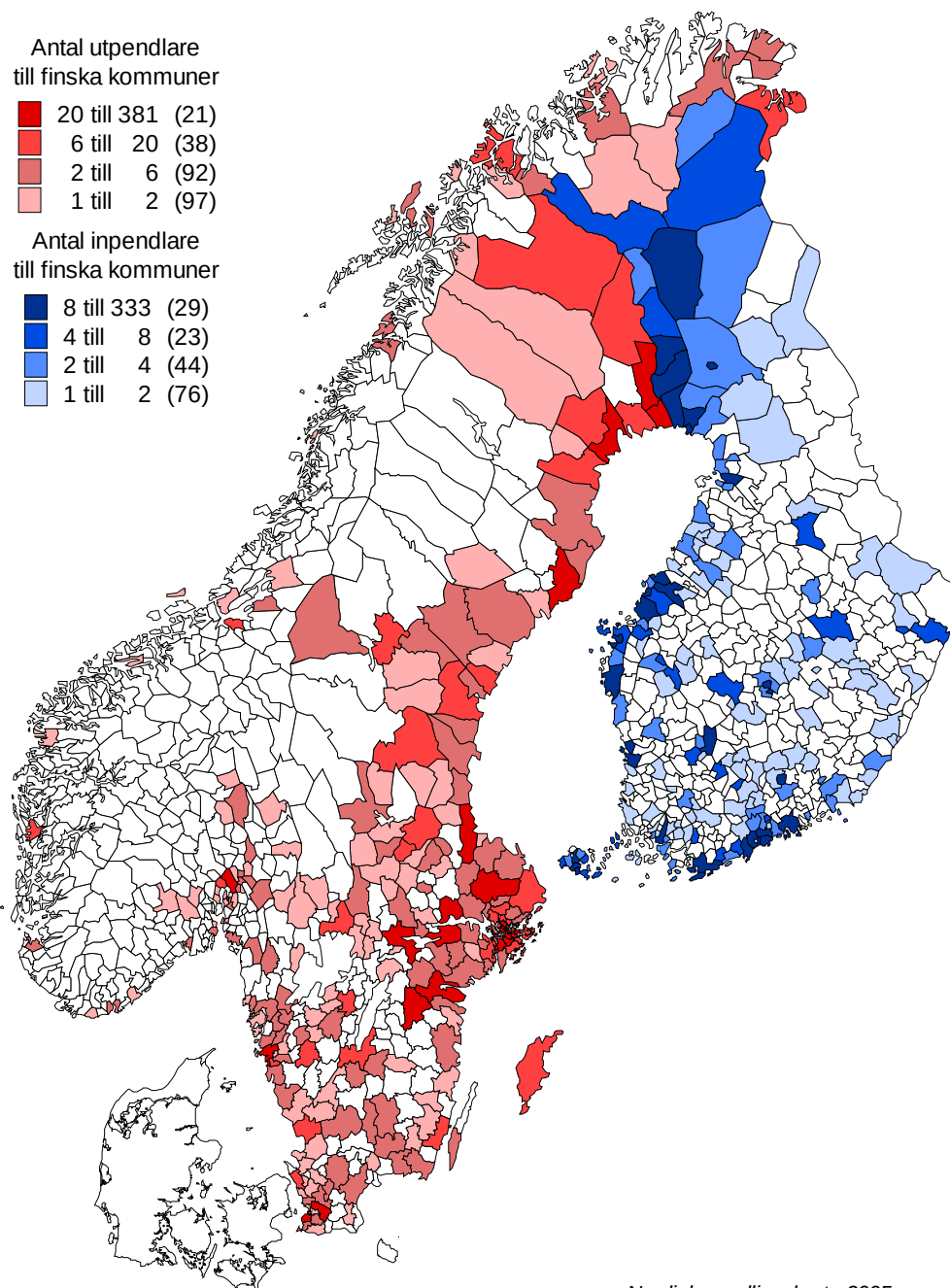
Antal utpendlare
till danska kommuner

50 till 5 520	(27)
6 till 50	(60)
2 till 6	(126)
1 till 2	(118)

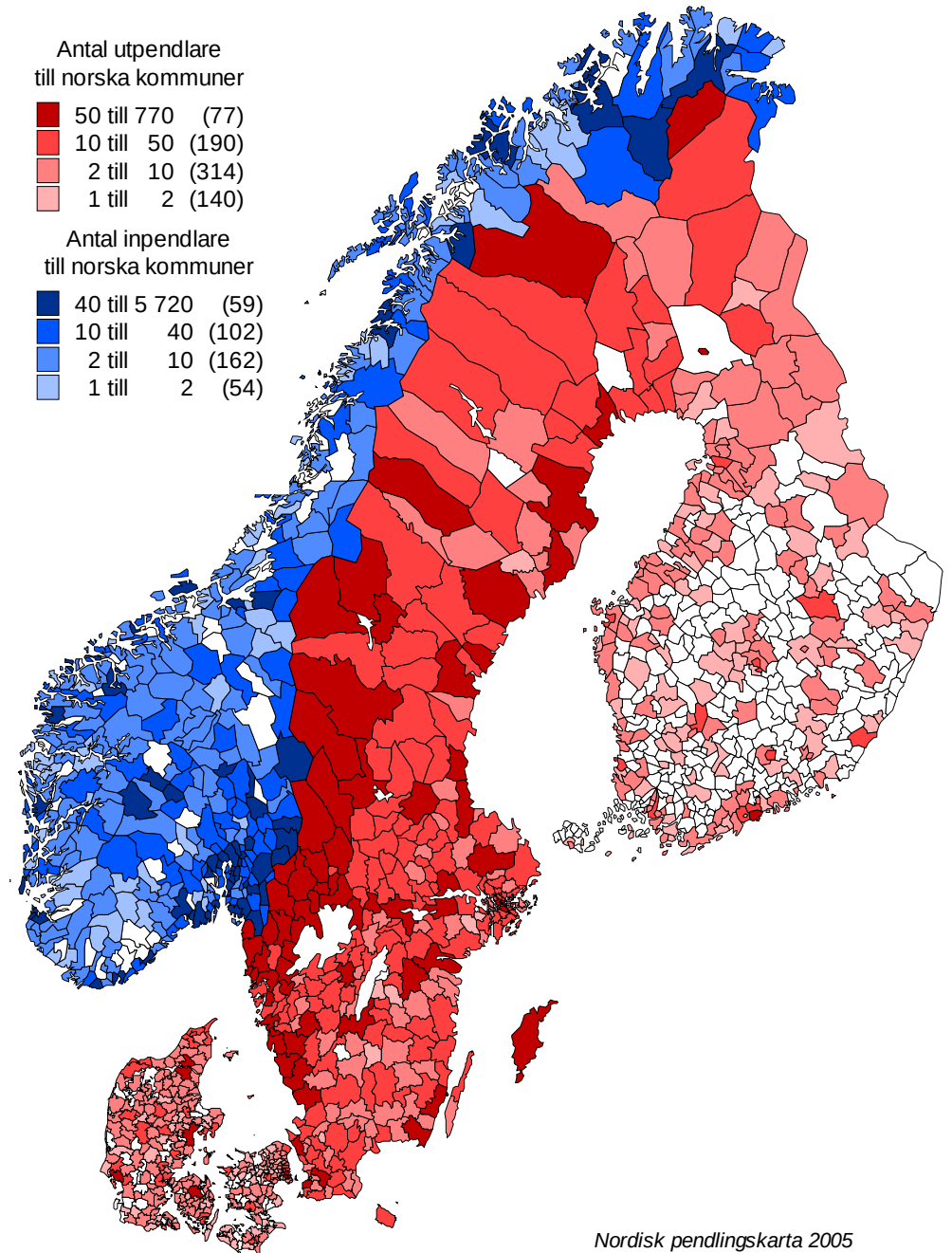
Antal inpendlare
till danska kommuner

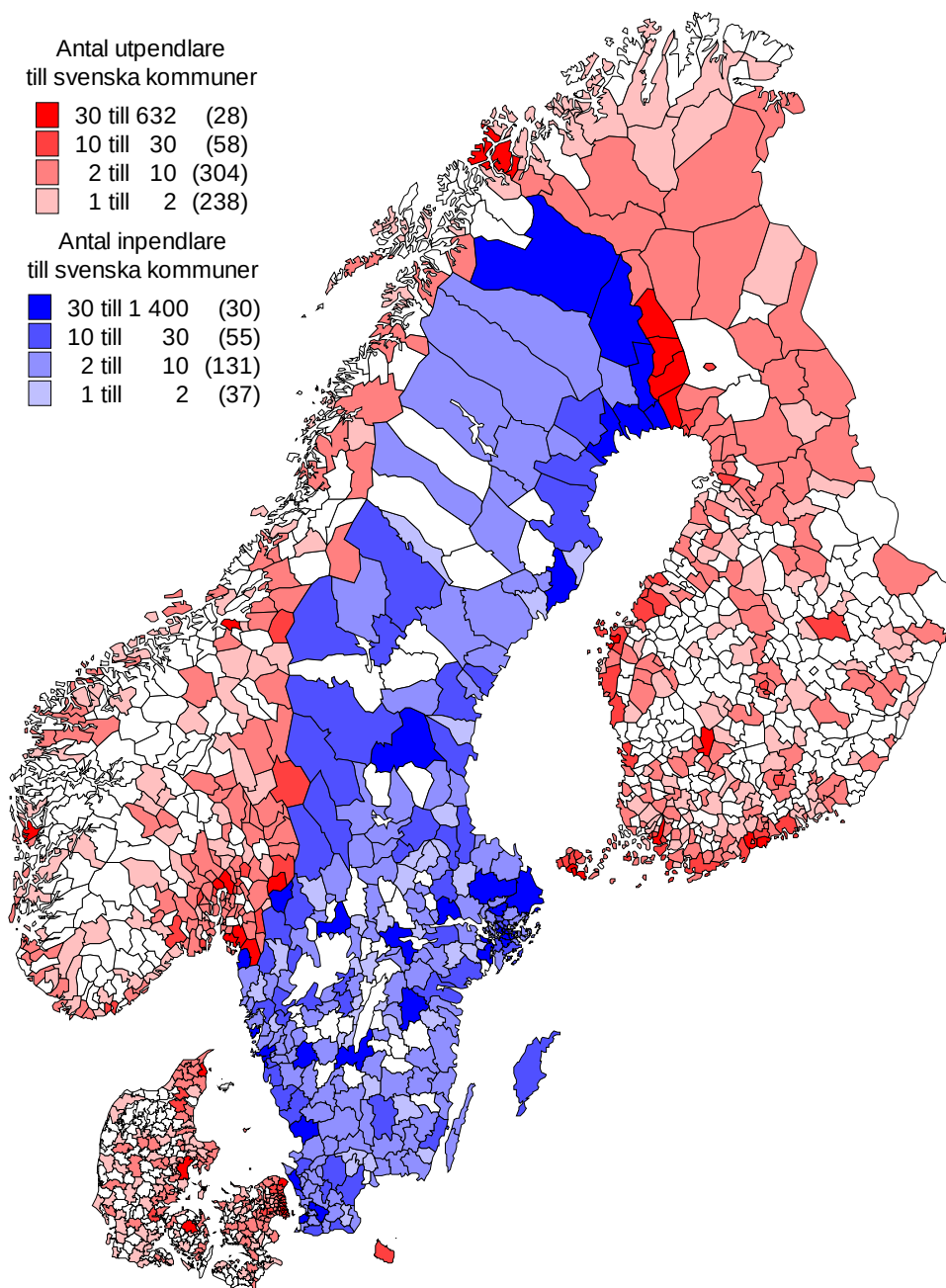
50 till 4 030	(27)
10 till 50	(23)
2 till 10	(95)
1 till 2	(55)





Nordisk pendlingskarta 2005





Nordisk pendlingskarta 2005

Summary

The average Scandinavian commuter in 2005 was a man. He was on average 36 years old, had upper secondary education and was living in Sweden. He was commuting to Norway working in the private sector within real estate, renting and business activities. Of those commuting from Sweden to Norway in 2005 had 57 percent also commuted in 2004 and 21 percent had commuted since 2001. Eight percent of those who had commuted from Sweden to Norway in 2004 moved to Norway in 2005.

Commuting between Sweden and Denmark increases sharply

The large labour flows in the Nordic countries went from Sweden to Norway with about 13 000 commuters and from Sweden to Denmark with 10 500 commuters. Otherwise the labour flows between countries have been relatively small and amounted to 2 500 or fewer commuters in 2005.

The significant increase in commuting to work during 2001-2005 occurred between Sweden and Denmark in both directions. The number of commuters from Sweden to Denmark more than doubled during the period. The upswing was 125 percent. The increase in the opposite direction was 30 percent. Growth in the Öresund region was the primary factor that generated the dramatic increase in labour flows.

Commuting from Sweden to Norway is still the most significant, but stagnated during the period. However, commuting from Norway to Sweden rose by over 50 percent, but from a low level. One explanation for this was the expansion of retail trade in the border communities on the Swedish side which are supported by extensive border trade in the towns of Strömstad, Eda and Årjäng. This expansion also attracted labour from Norway.

Commuting between Denmark and Norway decreased in both directions while commuting between Sweden and Finland increased by nearly 30 percent from a low level. Commuting in the opposite direction fell by nine percent during the period.

Gross pay increased considerably more than commuting

During 2005 approximately SEK 14 billion was paid in the Nordic countries to persons who had income from work in a neighbouring country. The largest amount of gross pay, nearly SEK 5 billion was generated by Swedes who worked in Norway. The second largest amount was slightly more than 4 billion, generated by Swedes who work in Denmark. In all, income from wages and salaries earned by Swedes accounted for about 66 percent of all gross pay earned in another Nordic country.

In 2005 the total number of income earners working in another Nordic country was about 70 000, half of whom were classified as commuters. During the period 2001-2005 the number of income earners increased by about seven percent while their gross pay increased by over 30 percent²⁰ in current prices. One conclusion from this is that the average time a commuter worked in a neighbouring country has risen, since the entire increase cannot be explained by higher pay per worked unit of time or a weaker Swedish currency compared to the other countries.

Border passage agreements no longer important

Border passage agreements are used when municipalities in the home country where one is registered and the municipality where one works in the neighbouring country share a national border. Income earned in the neighbouring country is taxed as a special case in the home country. The agreements are basically no longer applicable in their present format. Of those gross salaries for 2005 paid to persons living in Sweden with paid work in Norway, only six percent were affected by border passage agreements. The reason was that the large pay flows were between municipalities that were not on the national border.

Local labour markets across national borders are stronger

Local labour markets consist of geographical areas that to a great extent include a joint housing and labour market. Three Nordic local labour markets span national borders. The first one is Oslo's local labour market that also includes Årjäng Municipality in Sweden. The second is Haparanda Municipality in Sweden that was included in the local labour market of Torneå in 2005. A new local labour market over a national border was established in 2005 when Stockholm's local labour market was enlarged to include Kökars and Vårdö Municipalities in the Åland

²⁰ Income earners and gross wages and salaries in both directions between Finland and Norway are not included in this calculation because no information was available for 2001.

Archipelago. The labour markets of the Åland Municipalities were minimal, so the number of commuters needed to connect with Stockholm was very small. In addition to these three local labour markets there were two presumptive local labour markets. The one was dominated by the Copenhagen and Malmö Municipalities while the other included Strömstad and Tanum Municipalities in Sweden, which will soon be included in the local labour markets of Fredrikstad-Sarpsborg in Norway.

Internationalisation of the Nordic labour market

Nordic commuting across national borders only accounts for a small part of the ongoing internationalisation of the labour markets in the Nordic countries. In Norway it was estimated that there were 35 000 people registered in countries outside of the Nordic countries in 2007. These people were thought to have worked in Norway less than six months. The largest group was from Poland and amounted to 15 000 people. The group from the other Nordic countries was estimated at 24 000 people.

Attempts have also been made in Sweden to estimate the number of persons on the Swedish labour market who were not registered in the Nordic countries. Of a total of 52 000 income earners who were not registered in Sweden, about 12 000 were from the other Nordic countries and 40 000 persons were from other countries. At present we do not know of any administrative material where we can find information on the country of residence for these income earners from other countries.

Bilaga 1

Regionala indelningar i Nordisk pendlingskarta 2005

Nedan presenteras de regionala indelningar som använts i Nordisk pendlingskarta 2005 för redovisning av huvudstadsregioner och gränsregionalt samarbete.

Förteckning över kommuner ingående i huvudstadsregioner

Helsingforsregionen

049	Esbo
091	Helsingfors
092	Vanda
235	Grankulla

Köpenhamnsregionen

101	København
147	Frederiksberg
151	Ballerup
153	Brøndby
155	Dragør
157	Gentofte
159	Gladsaxe
161	Glostrup
163	Herlev
165	Albertslund
167	Hvidovre
169	Høje Taastrup
171	Ledøje-Smørum
173	Lyngby-Taarbæk
175	Rødovre
181	Søllerød
183	Ishøj
185	Tårnby
187	Vallensbæk
189	Værløse
201	Allerød
205	Birkerød

Köpenhamnsregionen (forts)

207	Farum
208	Fredensborg-Humlebæk
209	Frederikssund
211	Frederiksværk
213	Græsted-Gilleleje
215	Helsingør
217	Helsingør

219	Hillerød
221	Hundested
223	Hørsholm
225	Jægerspris
227	Karlebo
229	Skibby
231	Skævinge
233	Slangerup
235	Stenløse
237	Ølstykke
400	Bornholm
411	Christiansø

Storby Oslo

0119	Marker
0121	Rømskog
0122	Trøgstad
0123	Spydeberg
0124	Askim
0125	Eidsberg
0127	Skiptvet
0138	Hobøl
0211	Vestby
0213	Ski
0214	Ås
0215	Frogn
0216	Nesodden
0217	Oppegård
0219	Bærum
0220	Asker
0221	Aurskog-Høland
0226	Sørum
0227	Fet
0228	Rælingen
0229	Enebakk
0230	Lørenskog

Storby Oslo (forts)

0234	Gjerdrum
0235	Ullensaker
0236	Nes
0237	Eidsvoll
0238	Nannestad
0239	Hurdal
0301	Oslo
0533	Lunner
0627	Røyken
0628	Hurum

Storstockholm

0114	Upplands Väsby
0115	Vallentuna
0117	Österåker
0120	Värmdö
0123	Järfälla
0125	Ekerö

0126	Huddinge
0127	Botkyrka
0128	Salem
0136	Haninge
0138	Tyresö
0139	Upplands-Bro
0140	Nykvarn
0160	Täby
0162	Danderyd
0163	Sollentuna
0180	Stockholm
0181	Södertälje
0182	Nacka
0183	Sundbyberg
0184	Solna
0186	Lidingö
0187	Vaxholm
0188	Norrtälje
0191	Sigtuna
0192	Nynäshamn

*Kommuner ingående i aktivt gränsregionalt samarbete
Samarbetskommuner inom ramen för Gränslöst samarbete (GSA)*

Kommuner i Østfolds fylkeskommun

0101	Halden
0104	Moss
0105	Sarpsborg
0106	Fredrikstad
0111	Hvaler
0118	Aremark
0119	Marker
0128	Rakkestad
0135	Råde
0136	Rygge
0137	Våler i Østfold

Kommuner i Västra Götalands län

1427	Sotenäs
1430	Munkedal
1435	Tanum
1438	Dals-Ed
1439	Färgelanda
1460	Bengtsfors
1461	Mellerud
1484	Lysekil
1485	Uddevalla
1486	Strömstad
1487	Vänersborg
1488	Trollhättan
1492	Åmål

*Samarbetskommuner inom ramen för Inre Skandinavien***Hedmarks fylkeskommun**

0402	Kongsvinger
0403	Hamar
0412	Ringsaker
0415	Løten
0417	Stange
0418	Nord-Odal

Hedmarks fylkeskommun, forts

0419	Sør-Odal
0420	Eidskog
0423	Grue
0425	Åsnes
0426	Våler i Hedmark
0427	Elverum
0428	Trysil
0429	Åmot
0430	Stor-Elvdal
0432	Rendalen
0434	Engerdal
0436	Tolga
0437	Tynset
0438	Alvdal
0439	Folldal
0441	Os i Hedmark

Akershus fylkeskommun

0221	Aurskog-Høland
0226	Sørum
0227	Fet
0234	Gjerdrum
0235	Ullensaker
0236	Nes i Akershus
0237	Eidsvoll
0238	Nannestad
0239	Hurdal

Østfold fylkeskommun

0118	Aremark
0119	Marker
0121	Rømskog
0122	Trøgstad
0123	Spydeberg
0124	Askim
0125	Eidsberg
0127	Skiptvet
0138	Hobøl

Värmlands län

1715	Kil
1730	Eda
1737	Torsby
1760	Storfors

1761	Hammarö
1762	Munkfors
1763	Forshaga
1764	Grums
1765	Årjäng
1766	Sunne
1780	Karlstad
1781	Kristinehamn
1782	Filipstad
1783	Hagfors
1784	Arvika
1785	Säffle

Dalarnas län

2023	Malung
2039	Älvdalen

Öresundsregionen

Köpenhamns amt

101	København
-----	-----------

Frederiksbergs amt

147	Frederiksberg
151	Ballerup
153	Brøndby
155	Dragør
157	Gentofte
159	Gladsaxe
161	Glostrup
163	Herlev
165	Albertslund
167	Hvidovre
169	Høje Taastrup
171	Ledøje-Smørum
173	Lyngby-Taarbæk

Frederiksbergs amt, forts

175	Rødovre
181	Søllerød
183	Ishøj
185	Tårnby
187	Vallensbæk
189	Værløse

Roskilde amt

201	Allerød
205	Birkerød
207	Farum
208	Fredensborg-Humlebæk
209	Frederikssund
211	Frederiksværk
213	Græsted-Gilleleje
215	Helsinge

217	Helsingør
219	Hillerød
221	Hundested
223	Hørsholm
225	Jægerspris
227	Karlebo
229	Skibby
231	Skævinge
233	Slangerup
235	Stenløse
237	Ølstykke
251	Bramsnæs
253	Greve
255	Gundsø
257	Hvalsø
259	Køge
261	Lejre
263	Ramsø
265	Roskilde
267	Skovbo
269	Solrød
271	Vallø

Vestsjällands amt

301	Bjergsted
303	Dianalund

Vestsjällands amt, forts

305	Dragsholm
307	Fuglebjerg
309	Gørlev
311	Hashøj
313	Haslev
315	Holbæk
317	Hvidebæk
319	Høng
321	Jernløse
323	Kalundborg
325	Korsør
327	Nykøbing-Rørvig
329	Ringsted
331	Skælskør
333	Slagelse
335	Sorø
337	Stenlille
339	Svinninge
341	Tornved
343	Trundholm
345	Tølløse

Storströms amt

351	Fakse
353	Fladså
355	Holeby
357	Holmegaard
359	Højreby

361	Langebæk
363	Maribo
365	Møn
367	Nakskov
369	Nykøbing Falster
371	Nysted
373	Næstved
375	Nørre Alslev
377	Præstø
379	Ravnsborg
381	Rudbjerg
383	Rødby
385	Rønnede
387	Sakskøbing
389	Stevns

Storströms amt, forts

391	Stubbekøbing
393	Suså
395	Sydfalster
397	Vordingborg

Bornholms amt

400	Bornholm
401	Allinge-Gudhjem
403	Hasle
405	Nexø
407	Rønne
409	Aakirkeby

Skåne län

1214	Svalöv
1230	Staffanstorp
1231	Burlöv
1233	Vellinge
1256	Östra Göinge
1257	Örkelljunga
1260	Bjuv
1261	Kävlinge
1262	Lomma
1263	Svedala
1264	Skurup
1265	Sjöbo
1266	Hörby
1267	Höör
1270	Tomelilla
1272	Bromölla
1273	Osby
1275	Perstorp
1276	Klippan
1277	Åstorp
1278	Båstad
1280	Malmö
1281	Lund
1282	Landskrona
1283	Helsingborg

1284	Höganäs
1285	Eslöv
1286	Ystad

Skåne län, forts

1287	Trelleborg
1290	Kristianstad
1291	Simrishamn
1292	Ängelholm
1293	Hässleholm

Bilaga 2

Metoden att skapa lokala arbetsmarknader (LA)

Indelningen i lokala arbetsmarknader bygger på statistik om arbetspendling. Arbetspendling uppstår enligt SCB:s definition om en person bor i en kommun och arbetar i en annan d.v.s. pendling sker över kommungräns. Källa för statistiken är SCB:s registerbaserade arbetsmarknadsstatistik (RAMS)²¹. Processen med att skapa LA sker genom att först bestämma förekomsten av lokala centra och därefter avgöra till vilket lokalt centrum övriga d.v.s. osjälvständiga kommuner ska föras. Det finns även ett tredje steg som innebär att urskilja flerkärniga lokala arbetsmarknader.

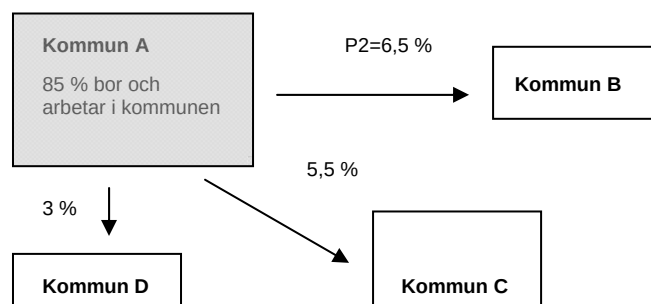
Kontaktpersoner: Henrik Alfredson; e-post: henrik.alfredson@scb.se
Håkan Sjöberg; e-post: hakan.sjoberg@scb.se

Steg 1: Bestämning av lokala centra

I steg 1 bestäms de kommuner som är självständiga och därmed utgör lokala centra. För att en kommun ska klassas som självständig, d.v.s. som ett lokalt centrum, måste två villkor vara uppfyllda:

Villkor 1: Andelen utpendlare totalt i ett lokalt centrum ska vara mindre än 20 procent av det totala antalet förvärvsarbetande i det lokala centrat (p1). I exemplet i figur 1 är $p1 = 15\%$ d.v.s. $6,5\% + 5,5\% + 3\%$.

Villkor 2: Den största pendlingsströmmen till en enskild kommun från ett lokalt centrum ska vara mindre än 7,5 procent av totala antalet förvärvsarbetande i det lokala centrat (p2). I exemplet nedan är $p2 = 6,5\%$ d.v.s. den största pendlingsströmmen går till kommun B och den omfattar 6,5% av samtliga förvärvsarbetande som bor i det lokala centrat A.



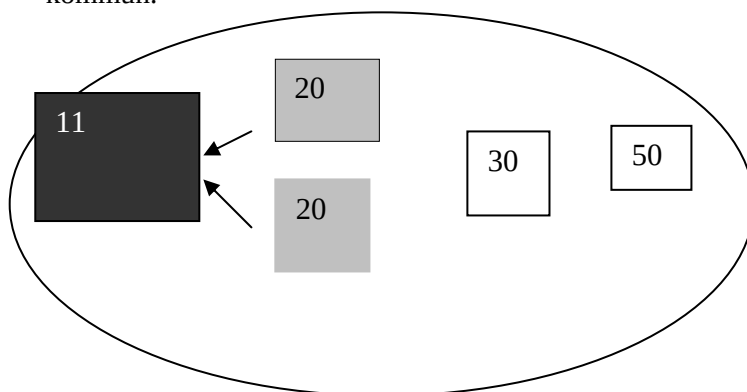
Figur 1 Villkor för ett lokalt centrum

²¹ Du kan läsa mer om RAMS under adressen <http://www.scb.se/rams>

Steg 2: Bestämning till vilket lokalt centrum övriga d.v.s. osjälvständiga kommuner ska föras

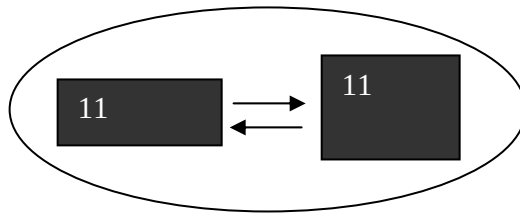
I steg 2 bestäms till vilket lokalt centrum de osjälvständiga kommunerna ska föras. Huvudregeln är att den osjälvständiga kommunen förs till den kommun till vilken den största pendlingsströmmen är riktad. Kopplingen av osjälvständiga kommuner till regionala centra görs genom att kommunerna klassas efter karaktären på hur deras utpendling ser ut:

- Typ 11 utgörs av lokalt centrum d.v.s. $p1 < 20\%$ och $p2 < 7,5\%$.
- Typ 20 utgörs av kommun som har sin största utpendling till ett lokalt centrum (Typ 11-kommun)
- Typ 30 utgörs av kommun som har sin största utpendling till en typ 20-kommun
- Typ 50 utgörs av kommun som har sin största utpendling till en typ 30-kommun.



Figur 2. Exempel på kommuntyper i en lokal arbetsmarknad

Figur 2 förklarar sambanden mellan de olika kommuntyperna. I den lokala arbetsmarknaden finns förutom ett lokalt centrum (typ11) två osjälvständiga kommuner av typ 20 som har sin största utpendling till det lokala centrat. Dessutom finns en osjälvständig kommun av typ 30 som har sin största utpendling till en av kommunerna av typ 20. Kommunen av typ 50 har sin största utpendling till en typ 30 kommun. Trots detta förs typ 50-kommunen till typ 11-kommunens lokala arbetsmarknad. Det senare är en förändring jämfört med tidigare regel för typ 50-kommuner. Denna sade att typ 50-kommunen skulle knytas till den kommun som hade den näst största pendlingsströmmen. I och med att vi börjat avgränsa flerkärniga lokala arbetsmarknader känns det naturligare att lägga typ 50-kommuner till den kommun till vilken den största utpendlingen sker.

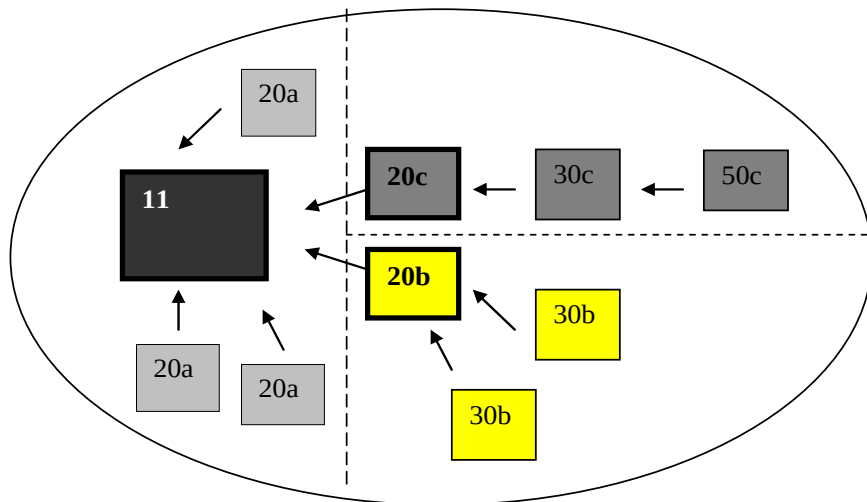


Figur 3. Exempel på gemensamt lokalt centrum

I figur 3 finns två kommuner som var och en för sig inte bildar ett lokalt centrum (typ 11) enligt angivna kriterier. Exempelvis är p1 i båda fallen > 20 %. De har dock de största utpendlingsströmmarna till varandra. Dessa två kommuner bildar då gemensamt ett lokalt centrum. Stockholm/Solna och Nyköping/Oxelösund är exempel sådana LA.

Steg 3. Bestämning av flerkärniga lokala arbetsmarknader

Vissa lokala arbetsmarknader har en mer komplicerad struktur än andra på det sättet att det finns fler kommuner än det lokala centrum som har andra kommuner knutna till sig via pendling. Inom exempelvis Stockholms lokala arbetsmarknad utgör Stockholm/ Solna, Uppsala och Södertälje kommuner sådana egna kärnor för inpendling från omgivande kommuner.



Figur 4. Flerkärniga lokala arbetsmarknader

I figur 4 finns en kommun som utgör ett lokalt centrum (typ 11) och fem osjälvständiga kommuner av typ 20. Två av de fem typ 20-kommunerna har själva kommuner av typ 30 eller 50 knutna till sig. Inom LA 3 kan nu tre grupper av kommuner urskiljas med utgångspunkt från pendlingsmönstret. De tre kärnorna i den lokala arbetsmarknaden utgörs av typ 11-kommunen och de två typ 20-kommunerna med benämningen b respektive c.

Tabellbilaga

Tabell 1a	Antal danska arbetspendlare efter ålder och kön
Tabell 1aa	Förändring av antal danska arbetspendlare 2005 jämfört med 2002 efter ålder och kön
Tabell 1b	Antal finska arbetspendlare efter ålder och kön 2005
Tabell 1bb	Förändring av antal finska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter ålder och kön
Tabell 1c	Antal norska arbetspendlare efter ålder och kön 2005
Tabell 1cc	Förändring av antal norska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter ålder och kön
Tabell 1d	Antal svenska arbetspendlare efter ålder och kön 2005
Tabell 1dd	Förändring av antal svenska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter ålder och kön
Tabell 2a	Antal danska arbetspendlare efter födelseregion och kön 2005
Tabell 2aa	Förändring av antal danska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter födelseregion och kön
Tabell 2b	Antal finska arbetspendlare efter födelseregion och kön 2005
Tabell 2bb	Förändring av antal finska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter födelseregion och kön
Tabell 2c	Antal norska arbetspendlare efter födelseregion och kön 2005
Tabell 2cc	Förändring av antal norska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter födelseregion och kön
Tabell 2d	Antal svenska arbetspendlare efter födelseregion och kön 2005
Tabell 2dd	Förändring av antal svenska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter födelseregion och kön
Tabell 3a	Antal danska arbetspendlare efter utbildningsnivå och kön 2005
Tabell 3aa	Antal danska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter utbildnings-nivå och kön
Tabell 3b	Antal finska arbetspendlare efter utbildningsnivå och kön 2005
Tabell 3bb	Antal finska arbetspendlare 2005 jämfört med 2001 efter utbildningsnivå och kön
Tabell 3c	Antal norska arbetspendlare efter utbildningsnivå och kön 2005
Tabell 3cc	Antal norska arbetspendlare 2005 jämfört med 2001 efter utbildningsnivå och kön
Tabell 3d	Antal svenska arbetspendlare efter utbildningsnivå och kön 2005
Tabell 3dd	Antal svenska arbetspendlare 2005 jämfört med 2001 efter utbildningsnivå och kön
Tabell 4a	Antal danska arbetspendlare efter sektor och kön 2005
Tabell 4aa	Antal danska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter sektor och kön
Tabell 4b	Antal finska arbetspendlare efter sektor och kön 2005
Tabell 4bb	Antal finska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter sektor och kön
Tabell 4c	Antal norska arbetspendlare efter sektor och kön 2005
Tabell 4cc	Antal norska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter sektor och kön
Tabell 4d	Antal svenska arbetspendlare efter sektor och kön 2005
Tabell 4dd	Antal svenska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter sektor och kön
Tabell 5a	Antal danska arbetspendlare efter näringsgren och kön 2005
Tabell 5aa	Antal danska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter näringsgren och kön
Tabell 5b	Antal finska arbetspendlare efter näringsgren och kön 2005
Tabell 5bb	Antal finska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter näringsgren och kön
Tabell 5c	Antal norska arbetspendlare efter näringsgren och kön 2005
Tabell 5cc	Antal norska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter näringsgren och kön
Tabell 5d	Antal svenska arbetspendlare efter näringsgren och kön 2005
Tabell 5dd	Antal svenska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter näringsgren och kön

Tabell 1a Antal danska arbetspendlare efter ålder och kön 2005

Ålder	Totalt antal danska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Finland ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla åldrar	4 100	2 502	1 598	-	-	-	2 262	1 413	849	1 838	1 089	749
15–19	237	78	159	-	-	-	156	48	108	81	30	51
20–24	1 004	387	617	-	-	-	659	241	418	345	146	199
25–54	2 326	1 644	682	-	-	-	1 200	932	268	1 126	712	414
55–64	445	330	115	-	-	-	199	156	43	246	174	72
65–	88	63	25	-	-	-	48	36	12	40	27	13

¹Uppgift om antalet danska arbetspendlare i Finland finns ej.

Tabell 1aa Förändring av antal danska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter ålder och kön

Ålder	Procentuell förändring av danska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Finland ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla åldrar	-20,1	-22,6	-15,9	-	-	-	-31,5	-33,2	-28,6	0,4	-2,6	5,2
15–19	146,9	122,9	160,7	-	-	-	113,7	100,0	120,4	252,2	172,7	0
20–24	-16,6	-13,2	-18,6	-	-	-	-26,8	-24,2	-28,2	13,5	14,1	13,1
25–54	-25,5	-25,8	-24,9	-	-	-	-38,6	-36,8	-44,1	-3,8	-3,9	-3,5
55–64	-21,2	-21,1	-21,8	-	-	-	-31,4	-31,6	-30,6	-10,5	-8,4	-15,3
65–	-39,3	-46,6	-7,4	-	-	-	-44,8	-48,6	-29,4	-31,0	-43,8	30,0

¹Uppgift om antalet danska arbetspendlare i Finland finns ej.

Tabell 1b Antal finska arbetspendlare efter ålder och kön 2005

Ålder	Totalt antal finska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla åldrar	3 335	2 008	1 327	-	-	-	1 030	731	299	2 305	1 277	1 028
15–19	42	22	20	-	-	-	20	12	8	22	10	12
20–24	333	156	177	-	-	-	147	83	64	186	73	113
25–54	2 391	1 435	956	-	-	-	737	528	209	1 654	907	747
55–64	502	350	152	-	-	-	122	104	18	380	246	134
65–	67	45	22	-	-	-	4	4	0	63	41	22

¹Uppgift om antalet finska arbetspendlare i Danmark finns ej.

Tabell 1bb Förändring av antal finska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter ålder och kön

Ålder	Procentuell förändring av finska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla åldrar	-38,1	-32,3	-45,3	-	-	-	-35,9	-30,3	-46,3	-39,1	-33,3	-45,0
15–19	-81,3	-75,0	-85,4	-	-	-	-55,6	-33,3	-70,4	-87,8	-85,7	-89,1
20–24	-64,8	-57,7	-69,4	-	-	-	-41,0	-34,6	-47,5	-73,4	-69,8	-75,2
25–54	-33,3	-31,3	-36,1	-	-	-	-35,2	-31,8	-42,6	-32,4	-31,1	-34,0
55–64	-9,9	-5,1	-19,1	-	-	-	-26,1	-14,8	-58,1	-3,1	-0,4	-7,6
65–	-10,7	-6,3	-18,5	-	-	-	-55,6	-50,0	-100,0	-4,5	2,5	-15,4

¹Uppgift om antalet finska arbetspendlare i Danmark finns ej.

Tabell 1c Antal norska arbetspendlare efter ålder och kön 2005

Ålder	Totalt antal norska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla åldrar	2 776	1 504	1 272	599	338	261	190	101	89	1 987	1 065	922
15–19	238	92	146	17	4	13	3	0	3	218	88	130
20–24	552	257	295	111	44	67	38	16	22	403	197	206
25–54	1 743	993	750	434	264	170	137	79	58	1 172	650	522
55–64	189	120	69	28	18	10	10	5	5	151	97	54
65–	54	42	12	9	8	1	2	1	1	43	33	10

Tabell 1cc Förändring av antal norska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter ålder och kön

Ålder	Procentuell förändring av norska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla åldrar	14,1	9,2	20,6	21,3	13,8	32,5	-11,2	-12,2	-10,1	15,3	10,4	21,5
15–19	-11,5	-27,6	2,8	41,7	100,0	30,0	-40,0	-100,0	0,0	-13,5	-28,5	0,8
20–24	10,6	19,5	3,9	0,9	-2,2	3,1	-7,3	-5,9	-8,3	15,8	28,8	5,6
25–54	21,2	14,0	32,3	25,1	14,3	46,6	-9,9	-8,1	-12,1	24,8	17,3	35,6
55–64	5,0	-5,5	30,2	47,4	38,5	66,7	0,0	-16,7	25,0	0,0	-10,2	25,6
65–	17,4	13,5	33,3	50,0	33,3	100,0	-66,7	-75,0	-50,0	26,5	22,2	42,9

Tabell 1d Antal svenska arbetspendlare efter ålder och kön 2005

Ålder	Totalt antal svenska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Norge		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla åldrar	23 703	16 240	8 334	10 463	6 626	3 837	2 050	1 179	871	13 240	9 614	3 626
15–19	690	350	340	150	69	81	125	58	67	415	223	192
20–24	4 716	2 378	2 338	1 203	600	603	626	253	373	2 887	1 525	1 362
25–54	16 586	12 685	4 963	8 301	5 425	2 876	1 062	692	370	8 285	6 568	1 717
55–64	2 392	1 777	615	751	488	263	178	127	51	1 463	1 162	301
65–	307	229	78	58	44	14	59	49	10	190	136	54

Tabell 1dd Förändring av antal svenska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter ålder och kön

Ålder	Procentuell förändring av svenska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Norge		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla åldrar	-1,5	-0,6	7,7	23,2	19,8	29,3	-13,1	9,9	-17,2	0,2	1,2	-2,5
15–19	9,7	24,1	-2,0	40,2	53,3	30,6	0,0	31,8	-17,3	4,5	15,5	-5,9
20–24	1,5	2,3	0,6	18,6	15,2	22,3	-10,8	-8,7	-12,2	-1,5	-0,1	-3,1
25–54	1,5	6,7	11,5	23,9	20,3	31,5	-18,7	-16,7	-22,1	-0,5	0,4	-4,0
55–64	10,3	8,5	16,0	19,2	16,7	24,1	6,6	5,0	10,9	6,7	5,7	10,7
65–	4,8	11,7	-11,4	23,4	29,4	7,7	-1,7	40,0	-60,0	2,2	0,0	8,0

Tabell 2a Antal danska arbetspendlare efter födelseregion och kön 2005

Födelseregion	Totalt antal danska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Finland ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla födelseregioner	4 100	2 502	1 598	-	-	-	2 262	1 413	849	1 838	1 089	749
Danmark	2 103	1 562	541	-	-	-	1 215	929	286	888	633	255
Finland	14	6	8	-	-	-	1	1	0	13	5	8
Norge	896	388	508	-	-	-	862	366	496	34	22	12
Sverige	753	325	428	-	-	-	27	13	14	726	312	414
Island	8	5	3	-	-	-	4	4	0	4	1	3
Övriga EU25	109	71	38	-	-	-	58	36	22	51	35	16
Övriga Europa	20	13	7	-	-	-	4	2	2	16	11	5
Övriga Världen	197	132	65	-	-	-	91	62	29	106	70	36

¹Uppgift om danska arbetspendlare i Finland finns ej.

Tabell 2aa Förändring av antal danska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter födelseregion och kön

Födelseregion	Procentuell förändring av danska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Finland ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla födelseregioner	-20,1	-22,6	-15,9	-	-	-	-31,5	-33,2	-28,6	0,4	-2,6	5,2
Danmark	-23,3	-24,9	-18,2	-	-	-	-32,7	-34,5	-26,1	-5,0	-4,2	-6,9
Finland	-6,7	0,0	-11,1	-	-	-	-75,0	0,0	-100,0	18,2	0,0	33,3
Norge	-29,6	-29,2	-29,8	-	-	-	-30,9	-30,8	-30,9	36,0	15,8	100,0
Sverige	9,3	2,8	14,7	-	-	-	-3,6	-7,1	0,0	9,8	3,3	15,3
Island	-50,0	-58,3	-25,0	-	-	-	-63,6	-55,6	-100,0	-20,0	-66,7	50,0
Övriga EU25	-19,9	-23,7	-11,6	-	-	-	-4,9	-21,7	46,7	-32,0	-25,5	-42,9
Övriga Europa	-39,4	-27,8	-53,3	-	-	-	-60,0	-50,0	-66,7	-30,4	-21,4	-44,4
Övriga Världen	-14,7	-17,0	-9,7	-	-	-	-33,1	-32,6	-34,1	11,6	4,5	28,6

¹Uppgift om danska arbetspendlare i Finland finns ej.

Tabell 2b Antal finska arbetspendlare efter födelseregion och kön 2005

Födelseregion	Totalt antal finska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla födelseregioner	3 335	2 008	1 327	-	-	-	1 030	731	299	2 305	1 277	1 028
Danmark	5	4	1	-	-	-	2	1	1	3	3	0
Finland	2 668	1 595	1 073	-	-	-	897	639	258	1 771	956	815
Norge	66	41	25	-	-	-	55	33	22	11	8	3
Sverige	414	258	156	-	-	-	28	23	5	386	235	151
Island	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0
Övriga EU25	25	13	5	-	-	-	7	0	0	18	13	5
Övriga Europa	9	5	4	-	-	-	3	2	1	6	3	3
Övriga Världen	148	85	63	-	-	-	38	26	12	110	59	51

¹Uppgift om finska arbetspendlare i Danmark finns ej.

Tabell 2bb Förändring av antal finska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter födelseregion och kön

Födelseregion	Procentuell förändring av finska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark ¹			Norge ²			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla födelse-regioner	-66,9	-61,7	-73,2	-	-	-	-35,9	-30,3	-46,3	-80,0	-78,9	-81,3
Danmark	-57,1	-66,7	0,0	-	-	-	-33,3	-50,0	0,0	-75,0	-75,0	..
Finland	-69,4	-64,0	-75,8	-	-	-	-39,4	-33,7	-49,9	-82,9	-82,0	-83,8
Norge	0,0	-10,5	21,1	-	-	-	7,8	-2,9	29,4	-66,7	-75,0	-50,0
Sverige	-61,2	-58,9	-64,5	-	-	-	-28,2	-14,8	-58,3	-64,4	-64,0	-64,9
Island	-100,0	-100,0	..	-	-	-	..	..	..	-100,0	-100,0	..
Övriga EU25	-74,1	-82,9	-94,1	-	-	-	-61,1	-100,0	-100,0	-80,0	-75,0	-91,7
Övriga Europa	20,0	33,3	0,0	-	-	-	50,0	0,0	100,0	0,0	100,0	-50,0
Övriga Världen	17,2	32,4	0,0	-	-	-	171,4	271,4	71,4	-26,0	-29,6	-21,7

¹Uppgift om finska arbetspendlare i Danmark finns ej. ²Uppgifter om finska arbetspendlare i Norge 2004 är justerade innan jämförelsen med 2005.

Tabell 2c Antal norska arbetspendlare efter födelseregion och kön 2005

Födelseregion	Totalt antal norska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla födelseregioner	2 776	1 504	1 272	599	338	261	190	101	89	1 987	1 065	922
Danmark	244	144	100	231	138	93	1	1	0	12	5	7
Finland	160	80	80	1	1	0	137	65	72	22	14	8
Norge	1 441	763	678	309	164	145	34	24	10	1 098	575	523
Sverige	717	397	320	15	5	10	6	4	2	696	388	308
Island	3	2	1	2	1	1	0	0	0	1	1	0
Övriga EU25	58	36	22	19	16	3	2	1	1	37	19	18
Övriga Europa	58	28	30	5	3	2	2	0	2	51	25	26
Övriga Världen	95	54	41	17	10	7	8	6	2	70	38	32

Tabell 2cc Förändring av antal norska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter födelseregion och kön

Födelseregion	Procentuell förändring av norska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla födelseregioner	14,1	9,2	20,6	21,3	13,8	32,5	-11,2	-12,2	-10,1	15,3	10,4	21,5
Danmark	26,4	25,2	28,2	24,9	23,2	27,4	100,0	100,0	..	50,0	66,7	40,0
Finland	-13,5	-14,0	-13,0	100,0	100,0	..	-17,0	-18,8	-15,3	10,0	7,7	14,3
Norge	13,6	3,4	27,9	17,9	7,9	31,8	3,0	4,3	0,0	12,8	2,1	27,6
Sverige	20,1	31,5	8,5	66,7	150,0	42,9	-14,3	-20,0	0,0	19,8	31,5	7,7
Island	200,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	..	..	..	0,0	0,0	0,0
Övriga EU25	28,9	2,9	120,0	46,2	23,1	100,0	-33,3	-50,0	0,0	27,6	-5,0	100,0
Övriga Europa	-1,7	-12,5	11,1	400,0	100,0	100,0	100,0	-100,0	100,0	-10,5	-19,4	0,0
Övriga Världen	13,1	-11,5	78,3	-29,2	-44,4	16,7	60,0	50,0	100,0	27,3	-2,6	100,0

Tabell 2d Antal svenska arbetspendlare efter födelseregion och kön 2005

Födelseregion	Totalt antal svenska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Norge		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla födelseregioner	25 753	17 419	8 334	10 463	6 626	3 837	2 050	1 179	871	13 240	9 614	3 626
Danmark	4 896	3 286	1 610	4 787	3 206	1 581	3	0	3	106	80	26
Finland	1 821	1 052	769	75	41	34	1 512	818	694	234	193	41
Norge	2 117	1 399	718	126	75	51	2	1	1	1 989	1 323	666
Sverige	14 553	10 062	4 491	3 945	2 289	1 656	451	304	147	10 157	7 469	2 688
Island	38	29	9	23	17	6	1	0	1	14	12	2
Övriga EU25	517	360	157	292	199	93	25	17	8	200	144	56
Övriga Europa	523	351	172	392	247	145	11	7	4	120	97	23
Övriga Världen	1 288	880	408	823	552	271	45	32	13	420	296	124

Tabell 2dd Förändring av antal svenska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter födelseregion och kön

Födelseregion	Procentuell förändring av svenska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Norge		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla födelseregioner	7,0	6,6	7,7	23,2	19,8	29,3	-13,1	-9,9	-17,2	0,2	1,2	-2,5
Danmark	19,9	17,7	24,4	20,4	18,5	24,4	50,0	-100,0	200,0	0,0	-4,8	18,2
Finland	-14,9	-14,0	-16,2	36,4	41,4	30,8	-17,0	-15,9	-18,3	-11,4	-12,7	-4,7
Norge	-15,5	-13,2	-19,6	26,0	25,0	27,5	-33,3	-66,7	100,0	-17,2	-14,6	-21,9
Sverige	9,2	8,0	11,9	24,0	18,1	33,2	2,0	10,5	-12,0	4,7	5,2	3,2
Island	-11,6	-12,1	-10,0	-8,0	-5,6	-14,3	100,0	..	100,0	-22,2	-20,0	-33,3
Övriga EU25	14,1	11,8	19,8	21,7	13,7	43,1	4,2	0,0	14,3	5,8	10,8	-5,1
Övriga Europa	27,9	22,7	39,8	36,6	31,4	46,5	10,0	40,0	-20,0	7,1	4,3	21,1
Övriga Världen	16,4	17,0	14,9	30,6	33,3	25,5	-21,1	-5,9	-43,5	0,0	-2,6	6,9

Tabell 3a Antal danska arbetspendlare efter utbildningsnivå och kön 2005

Utbildningsnivå	Totalt antal danska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Finland ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla utbildningsnivåer	4 100	2 502	1 598	-	-	-	2 262	1 413	849	1 838	1 089	749
Förgymnasial utbildning (ISCED 1+2)	471	348	123	-	-	-	264	209	55	207	139	68
Gymnasial utbildning, högst 3 år (ISCED 3+4)	1 899	1 096	803	-	-	-	1 198	706	492	701	390	311
Eftergymnasial utbildning inkl. 4-årig gymnasial (ISCED 5-7)	1 514	913	601	-	-	-	727	450	277	787	463	324
Okänd utbildningsnivå	216	145	71	-	-	-	73	48	25	143	97	46

¹Uppgift om danska arbetspendlare i Finland finns ej.

Tabell 3aa Förändring av antal danska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter utbildningsnivå och kön

Utbildningsnivå	Procentuell förändring av danska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Finland ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla utbildningsnivåer	-20,1	-22,6	-15,9	-	-	-	-31,5	-33,2	-28,6	0,4	-2,6	5,2
Förgymnasial utbildning (ISCED 1+2)	-27,1	-32,8	-3,9	-	-	-	-37,9	-42,9	-6,8	-6,3	-8,6	-1,4
Gymnasial utbildning, högst 3 år (ISCED 3+4)	10,9	-5,7	45,7	-	-	-	14,5	-10,6	92,2	5,1	4,8	5,4
Eftergymnasial utbildning inkl. 4-årig gymnasial (ISCED 5-7)	-0,7	-7,7	12,3	-	-	-	-0,4	-8,2	15,4	-0,9	-7,2	9,8
Okänd utbildningsnivå	-82,7	-74,2	-89,7	-	-	-	-93,4	-89,7	-96,1	-3,4	2,1	-13,2

¹Uppgift om danska arbetspendlare i Finland finns ej.

Tabell 3b Antal finska arbetspendlare efter utbildningsnivå och kön 2005

Utbildningsnivå	Totalt antal finska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla utbildningsnivåer	3 335	2 008	1 327	-	-	-	1 030	731	299	2 305	1 277	1 028
Förgymnasial utbildning (ISCED 1+2) ²	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0
Gymnasial utbildning, högst 3 år (ISCED 3+4)	1 405	872	533	-	-	-	549	426	123	856	446	410
Eftergymnasial utbildning inkl. 4-årig gymnasial (ISCED 5-7)	919	453	466	-	-	-	221	94	127	698	359	339
Okänd utbildningsnivå	1 011	683	328	-	-	-	260	211	49	751	472	279

¹Uppgift om danska arbetspendlare i Finland finns ej. ²I Finland kan förgymnasial utbildning inte särskiljas från okänd utbildning

Tabell 3bb Förändring av antal finska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter utbildningsnivå och kön

Utbildningsnivå	Procentuell förändring av finska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla utbildningsnivåer	-38,1	-32,3	-45,3	-	-	-	-35,9	-30,3	-46,3	-39,1	-33,3	-45,0
Förgymnasial utbildning (ISCED 1+2) ²	..	..	..	-	-	-	..	..	..	..	..	..
Gymnasial utbildning, högst 3 år (ISCED 3+4)	-45,3	-37,6	-54,5	-	-	-	-29,0	-20,4	-48,3	-52,3	-48,3	-56,1
Eftergymnasial utbildning inkl. 4-årig gymnasial (ISCED 5-7)	-36,5	-33,2	-39,5	-	-	-	-51,6	-56,9	-46,9	-29,6	-22,0	-36,2
Okänd utbildningsnivå	-26,4	-23,2	-32,2	-	-	-	-30,9	-28,7	-38,8	-24,7	-20,4	-30,9

¹Uppgift om danska arbetspendlare i Finland finns ej. ²I Finland kan förgymnasial utbildning inte särskiljas från okänd utbildning.

Tabell 3c Antal norska arbetspendlare efter utbildningsnivå och kön 2005

Utbildningsnivå	Totalt antal norska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla utbildningsnivåer	2 776	1 504	1 272	599	338	261	190	101	89	1 987	1 065	922
Förgymnasial utbildning (ISCED 1+2)	507	282	225	49	36	13	4	3	1	454	243	211
Gymnasial utbildning, högst 3 år (ISCED 3+4)	1 112	609	503	277	169	108	28	16	12	807	424	383
Eftergymnasial utbildning inkl. 4-årig gymnasial (ISCED 5-7)	767	420	347	214	112	102	21	15	6	532	293	239
Okänd utbildningsnivå	390	193	197	59	21	38	137	67	70	194	105	89

Tabell 3cc Förändring av antal norska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter utbildningsnivå och kön¹

Utbildningsnivå	Procentuell förändring av norska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla utbildningsnivåer	14,1	9,2	20,6	21,3	13,8	32,5	-11,2	-12,2	-10,1	15,3	10,4	21,5
Förgymnasial utbildning (ISCED 1+2)	14,2	11,5	17,8	226,7	200,0	333,3	-33,3	-40,0	0,0	7,3	3,0	12,8
Gymnasial utbildning, högst 3 år (ISCED 3+4)	25,5	23,3	28,3	77,6	70,7	89,5	3,7	6,7	0,0	14,8	11,6	18,6
Eftergymnasial utbildning inkl. 4-årig gymnasial (ISCED 5-7)	42,6	33,8	54,9	148,8	119,6	191,4	-36,4	-16,7	-60,0	27,0	19,6	37,4
Okänd utbildningsnivå	-30,9	-38,9	-20,6	-75,1	-84,4	-62,7	-7,4	-13,0	-1,4	8,4	1,0	18,7

¹2004 års värden är reviderade innan jämförelse med år 2005.

Tabell 3d - Antal svenska arbetspendlare efter utbildningsnivå och kön 2005

Utbildningsnivå	Totalt antal svenska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Norge		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla utbildningsnivåer	25 753	17 419	8 334	10 463	6 626	3 837	2 050	1 179	871	13 240	9 614	3 626
Förgymnasial utbildning (ISCED 1+2)	3 186	2 462	724	1 340	898	442	225	171	54	1 621	1 393	228
Gymnasial utbildning, högst 3 år (ISCED 3+4)	12 383	8 757	3 626	4 034	2 501	1 533	486	322	164	7 863	5 934	1 929
Eftergymnasial utbildning inkl. 4-årig gymnasial (ISCED 5-7)	8 913	5 365	3 548	4 954	3 128	1 826	820	387	433	3 139	1 850	1 289
Okänd utbildningsnivå	1 271	835	436	135	99	36	519	299	220	617	437	180

Tabell 3dd Förändring av antal svenska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter utbildningsnivå och kön

Utbildningsnivå	Procentuell förändring av svenska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Norge		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla utbildningsnivåer	7,0	6,6	7,7	23,2	19,8	29,3	-13,1	-9,9	-17,2	0,2	1,2	-2,5
Förgymnasial utbildning (ISCED 1+2)	33,6	30,1	47,2	138,0	133,9	146,9	2,7	14,0	-21,7	1,2	2,6	-6,6
Gymnasial utbildning, högst 3 år (ISCED 3+4)	9,3	8,1	12,2	25,8	22,4	31,8	-10,3	-10,1	-10,9	3,7	4,1	2,4
Eftergymnasial utbildning inkl. 4-årig gymnasial (ISCED 5-7)	15,0	16,7	12,6	32,9	30,4	37,4	-14,8	-10,0	-18,8	2,6	4,6	-0,1
Okänd utbildningsnivå	-51,3	-52,1	-49,5	-86,5	-85,9	-87,8	-18,4	-19,2	-17,3	-36,6	-35,0	-40,2

Tabell 4a Antal danska arbetspendlare efter sektor och kön 2005

Sektor	Totalt antal danska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Finland ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla sektorer	4 100	2 502	1 938	-	-	-	2 262	1 413	849	1 838	1 089	749
Offentlig förvaltning och service	961	441	631	-	-	-	458	206	252	503	235	268
Offentligt ägda företag och organisationer	145	79	72	-	-	-	56	38	18	89	41	48
Näringslivet exkl. off. bolag o organisationer	2 963	1 963	1 204	-	-	-	1 717	1 150	567	1 246	813	433
Okänd sektor	31	19	31	-	-	-	31	19	12	0	0	0

¹Uppgift om danska arbetspendlare i Finland finns ej.

Tabell 4aa Förändring av antal danska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter sektor och kön

Sektor	Procentuell förändring av antal danska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Finland ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla sektorer	-20,1	-22,6	1,9	-	-	-	-31,5	-33,2	-28,6	0,4	-2,6	5,2
Offentlig förvaltning och service	-15,6	-17,9	4,8	-	-	-	-29,2	-27,5	-30,6	2,2	-7,1	12,1
Offentligt ägda företag och organisationer	-17,1	-20,2	-5,3	-	-	-	-17,6	-13,6	-25,0	-16,8	-25,5	-7,7
Näringslivet exkl. off. bolag o organisationer	-14,9	-14,2	1,0	-	-	-	-23,7	-22,2	-26,5	1,2	0,4	2,9
Okänd sektor	-90,9	-93,8	0,0	-	-	-	-90,9	-93,8	-61,3	..	..	..

¹Uppgift om danska arbetspendlare i Finland finns ej.**Tabell 4b Antal finska arbetspendlare efter sektor och kön 2005**

Sektor	Totalt antal finska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla sektorer	3 335	2 008	1 327	-	-	-	1 030	731	299	2 305	1 277	1 028
Offentlig förvaltning och service	632	160	472	-	-	-	173	45	128	459	115	344
Offentligt ägda företag och organisationer	92	48	44	-	-	-	21	10	11	71	38	33
Näringslivet exkl. off. bolag o organisationer	6 200	1 791	809	-	-	-	825	667	158	1 775	1 124	651
Okänd sektor	11	9	2	-	-	-	11	9	2	0	0	0

¹Uppgift om finska arbetspendlare i Danmark finns ej.**Tabell 4bb Förändring av antal finska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter sektor och kön**

Sektor	Procentuell förändring av antal finska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla sektorer	-38,1	-32,3	-45,3	-	-	-	-35,9	-30,3	-46,3	-39,1	-33,3	-45,0
Offentlig förvaltning och service	-44,2	-38,2	-46,0	-	-	-	-53,1	-53,1	-53,1	-39,9	-29,4	-42,8
Offentligt ägda företag och organisationer ²	-11,5	-22,6	-4,8	-	-	-	10,5	-23,1	83,3	-16,5	-22,4	-8,3
Näringslivet exkl. off. bolag o organisationer	-36,3	-31,0	-45,7	-	-	-	-28,2	-28,1	-42,4	-39,5	-34,0	-47,2
Okänd sektor	-84,1	-81,6	-90,0	-	-	-	-84,1	-81,6	-90,0	..	..	..

¹Uppgift om danska arbetspendlare i Finland finns ej. ²För Finland ingår denna post i Näringslivet inkl. off. Bolag och organisationer.

Tabell 4c Antal norska arbetspendlare efter sektor och kön 2005

Sektor	Totalt antal norska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla sektorer	2 776	1 504	1 272	599	338	261	190	101	89	1 987	1 065	922
Offentlig förvaltning och service	559	204	355	121	49	72	55	22	33	383	133	250
Offentligt ägda företag och organisationer	114	74	40	46	36	10	7	3	4	61	35	26
Näringslivet exkl. off. bolag o organisationer	2 063	1 203	860	432	253	179	88	53	35	1543	897	646
Okänd sektor	40	23	17	0	0	0	40	23	17	0	0	0

Tabell 4cc Förändring av antal norska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter sektor och kön

Sektor	Procentuell förändring av antal norska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla sektorer	14,1	9,2	20,6	21,3	13,8	32,5	-11,2	-12,2	-10,1	15,3	10,4	21,5
Offentlig förvaltning och service	16,0	11,5	18,7	33,0	6,5	60,0	-25,7	-4,3	-35,3	20,8	16,7	23,2
Offentligt ägda företag och organisationer	10,7	15,6	2,6	17,9	12,5	42,9	0,0	-25,0	33,3	7,0	25,0	-10,3
Näringslivet exkl. off. bolag o organisationer	11,9	6,7	20,1	18,7	15,5	23,4	-31,8	-37,6	-20,5	14,3	9,0	22,6
Okänd sektor	900,0	666,7	1600,0	..	..	..	900,0	666,7	1600,0	..	..	..

Tabell 4d Antal svenska arbetspendlare efter sektor och kön 2005

Sektor	Totalt antal svenska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Norge		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla sektorer	25 753	17 419	8 334	10 463	6 626	3 837	2 050	1 179	871	13 240	9 614	3 626
Offentlig förvaltning och service	3 251	1 469	1 782	1 624	780	844	261	117	144	1 366	572	794
Offentligt ägda företag och organisationer	1 440	890	550	1 057	614	443	72	35	37	311	241	70
Näringslivet exkl. off. bolag o organisationer	20 864	14 928	5 936	7 782	5 232	2 550	1 717	1 027	690	11 365	8 669	2 696
Okänd sektor	198	132	66	0	0	0	0	0	0	198	132	66

Tabell 4dd Förändring av antal svenska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter sektor och kön

Sektor	Procentuell förändring av antal svenska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland ²			Norge		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla sektorer	7,0	6,6	7,7	23,2	19,8	29,3	-13,1	-9,9	-17,2	0,2	1,2	-2,5
Offentlig förvaltning och service	-6,0	-0,8	-10,0	18,7	20,4	17,2	-54,0	-44,5	-59,7	-10,4	-8,0	-12,0
Offentligt ägda företag och organi- sationer ¹	14,6	2,3	42,5	38,9	22,8	69,7	-55,8	-68,2	-30,2	-6,3	-7,3	-2,8
Näringslivet exkl. off. bolag o organi- sationer	9,6	8,6	12,3	22,2	19,4	28,4	11,7	10,1	14,2	2,1	2,8	-0,1
Okänd sektor	-38,7	-44,5	-22,4	..	..	..	-100,0	-100,0	-100,0	-14,3	-28,3	40,4

¹För Finland ingår denna post i Näringslivet inkl. off.Bolag och organisationer. ²Uppgifter för svenska arbetspendlare till Finland 2004 är justerade innan jämförelse med 2005.

Tabell 5a Antal danska arbetspendlare efter näringsgren och kön 2005

Näringsgren	Totalt antal danska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Finland ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla näringsgrenar	4 100	2 502	1 598	-	-	-	2 262	1 413	849	1 838	1 089	749
A - Jordbruk, jakt o skogs- bruk	57	38	19	-	-	-	33	22	11	24	16	8
B - Fiske	19	18	1	-	-	-	19	18	1	0	0	0
C - Utvinning av mineral	232	228	4	-	-	-	230	227	3	2	1	1
D - Tillverkning	324	238	86	-	-	-	148	117	31	176	121	55
E - El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	6	3	3	-	-	-	1	0	1	5	3	2
F - Byggverksamhet	268	255	13	-	-	-	236	229	7	32	26	6
G - Parti- o detaljhandel	429	218	211	-	-	-	211	90	121	218	128	90
H - Hotell- och restaurang- verksamhet	268	91	177	-	-	-	221	72	149	47	19	28
I - Transport, magasinering o kommunikation	363	276	87	-	-	-	136	97	39	227	179	48
J - Finansiell verks.	41	32	9	-	-	-	15	12	3	26	20	6
K - Fastighets- o uthyr- ningsverksamhet, före- tagstjänster	699	482	217	-	-	-	339	236	103	360	246	114
L - Offentlig förvaltning o försvar	309	130	179	-	-	-	254	110	144	55	20	35
M - Utbildning	222	104	118	-	-	-	52	20	32	170	84	86
N - Hälso- och sjukvård, sociala tjänster; veteri- närverksamhet	585	241	344	-	-	-	256	110	146	329	131	198
O - Andra samhällsliga och personliga tjänster	240	123	117	-	-	-	85	38	47	155	85	70
P - Hushållens verks.	1	0	1	-	-	-	1	0	1	0	0	0
Q - Verksamhet vid interna- tionella org. utländska ambassader	1	1	0	-	-	-	0	0	0	1	1	0
Okänd näringsgren	36	24	12	-	-	-	25	15	10	11	9	2

¹ Uppgift om antalet danska arbetspendlare i Finland finns ej.

Tabell 5aa Förändring av antal danska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter näringsgren och kön

Näringsgren/Land	Procentuell förändring av danska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Finland ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla näringsgrenar	-20,1	-22,6	-15,9	-	-	-	-31,5	-33,2	-28,6	0,4	-2,6	5,2
A - Jordbruk, jakt o skogsbruk	-10,9	0,0	-26,9	-	-	-	-26,7	-8,3	-47,6	26,3	14,3	60,0
B - Fiske	0,0	0,0	0,0	-	-	-	0,0	0,0	0,0	0,0	..	..
C - Utvinning av mineral	-1,3	-0,9	-20,0	-	-	-	-1,7	-0,9	-40,0	0	0,0	100,0
D - Tillverkning	-15,6	-16,2	-14,0	-	-	-	-28,8	-21,5	-47,5	0,0	-10,4	34,1
E - El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	-25,0	-25,0	-25,0	-	-	-	-75,0	-100,0	-66,7	25,0	0,0	100,0
F - Byggnadsverksamhet	-51,5	-52,4	-23,5	-	-	-	-54,5	-54,7	-46,2	-5,9	-13,3	50,0
G - Parti- o detaljhandel	-9,5	-8,8	-10,2	-	-	-	-25,2	-23,7	-26,2	13,5	5,8	26,8
H - Hotell- och restaurangverksamhet	-28,9	-34,1	-25,9	-	-	-	-31,8	-37,9	-28,4	-11,3	-13,6	-9,7
I - Transport, magasinering o kommunikation	-9,7	-8,9	-12,1	-	-	-	-16,6	-20,5	-4,9	-5,0	-1,1	-17,2
J - Finansiell verks.	-30,5	-22,0	-50,0	-	-	-	-42,3	-14,3	-75,0	-21,2	-25,9	0,0
K - Fastighets- o uthyrningsverksamhet, företagstjänster	-18,5	-19,7	-15,9	-	-	-	-36,2	-39,5	-27,0	10,1	17,1	-2,6
L - Offentlig förvaltning o försvar	-28,5	-27,0	-29,5	-	-	-	-33,5	-29,5	-36,3	10,0	-9,1	25,0
M - Utbildning	0,0	-7,1	7,3	-	-	-	-10,3	-41,2	33,3	3,7	7,7	0,0
N - Hälso- och sjukvård, sociala tjänster; veterinärverksamhet	-12,3	-20,2	-5,8	-	-	-	-24,0	-24,7	-23,6	-0,3	-16,0	13,8
O - Andra samhällseliga och personliga tjänster	-24,5	-25,5	-23,5	-	-	-	-28,6	-29,6	-27,7	-22,1	-23,4	-20,5
P - Hushållens verks.	100,0	..	100,0	-	-	-	100,0	..	100,0	..	..	..
Q - Verksamhet vid internationella org. utländska ambassader	-50,0	-50,0	..	-	-	-	..	..	..	-50	-50,0	..
Okänd näringsgren	-39,0	-42,9	-29,4	-	-	-	-51,9	-59,5	-33,3	57,1	80,0	0,0

¹ Uppgift om antalet danska arbetspendlare i Finland finns ej.

Tabell 5b Antal finska arbetspendlare efter näringsgren och kön 2005

Näringsgren/Land	Totalt antal finska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla näringsgrenar	3 335	2 008	1 327	-	-	-	1 030	731	299	2 305	1 277	1 028
A - Jordbruk, jakt o skogsbruk	37	31	6	-	-	-	0	0	0	37	31	6
B - Fiske	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0
C - Utvinning av mineral	36	33	3	-	-	-	25	22	3	11	11	0
D - Tillverkning	455	392	63	-	-	-	238	216	22	217	176	41
E - El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	4	1	3	-	-	-	0	0	0	4	1	3
F - Byggnadsverksamhet	390	381	9	-	-	-	255	250	5	135	131	4
G - Parti- o detaljhandel	162	95	67	-	-	-	52	34	18	110	61	49
H - Hotell- och restaurangverksamhet	105	38	67	-	-	-	59	24	35	46	14	32
I - Transport, magasinering o kommunikation	905	543	362	-	-	-	36	22	14	869	521	348
J - Finansiell verks.	21	14	7	-	-	-	0	0	0	21	14	7
K - Fastighets- o uthyrningsverksamhet, företagstjänster	334	213	121	-	-	-	133	90	43	201	123	78
L - Offentlig förvaltning o försvar	123	47	76	-	-	-	66	23	43	57	24	33
M - Utbildning	157	54	103	-	-	-	22	9	13	135	45	90
N -Hälso- och sjukvård, sociala tjänster; veterinärverksamhet	469	86	383	-	-	-	109	18	91	360	68	292
O - Andra samhällseliga och personliga tjänster	123	70	53	-	-	-	28	18	10	95	52	43
P - Hushållens verks.	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0	0	0
Q - Verksamhet vid internationella org. utländska ambassader	1	0	1	-	-	-	0	0	0	1	0	1
Okänd näringsgren	6	5	1	-	-	-	0	0	0	6	5	1

1 Uppgift om antalet finska arbetspendlare i Danmark finns ej.

Tabell 5bb Förändring av antal finska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter näringsgren och kön

Näringsgren/Land	Procentuell förändring av finska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark ¹			Norge			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla näringsgrenar	-38,1	-32,3	-73,2	-	-	-	-35,9	-30,3	-46,3	-39,1	-33,3	-45,0
A - Jordbruk, jakt o skogs- bruk	-64,1	-65,9	-66,7	-	-	-	-100,0	-100,0	-100,0	-54,9	-57,5	-33,3
B - Fiske	-100,0	-100,0	-100,0	-	-	-	-100,0	-100,0	-100,0	..	..	..
C - Utvinning av mineral	-20,0	-25,0	200,0	-	-	-	4,2	-4,3	200,0	-47,6	-47,6	..
D - Tillverkning	-12,0	-5,8	-69,3	-	-	-	-0,4	6,9	-40,5	-21,9	-17,8	-35,9
E - El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	-50,0	-85,7	200,0	-	-	-	-100,0	-100,0	..	33,3	-50,0	200,0
F - Byggnadsverksamhet	-24,1	-23,0	-68,4	-	-	-	-26,5	-26,3	-37,5	-19,2	-16,0	-63,6
G - Parti- o detaljhandel	-28,6	-23,4	-65,0	-	-	-	-21,2	-29,2	0,0	-31,7	-19,7	-42,4
H - Hotell- och restaurang- verksamhet	-53,9	-41,5	-67,5	-	-	-	-45,4	-36,8	-50,0	-61,7	-48,1	-65,6
I - Transport, magasinering o kommunikation	-40,0	-38,9	-85,5	-	-	-	-16,3	-29,0	16,7	-40,7	-39,2	-42,9
J - Finansiell verks.	-46,2	-44,0	-78,6	-	-	-	-100,0	-100,0	-100,0	-34,4	-26,3	-46,2
K - Fastighets- o uthyr- ningsverksamhet, före- tagstjänster	-39,9	-38,1	-61,8	-	-	-	-40,4	-44,1	-30,6	-39,6	-32,8	-48,0
L - Offentlig förvaltning o försvar	-54,3	-42,7	-73,8	-	-	-	-67,6	-58,9	-70,9	-12,3	-7,7	-15,4
M - Utbildning	-19,5	-21,7	-60,3	-	-	-	-37,1	-50,0	-23,5	-15,6	-11,8	-17,4
N - Hälso- och sjukvård, sociala tjänster; veteri- närverksamhet	-47,8	-36,8	-73,3	-	-	-	-34,3	-40,0	-33,1	-50,9	-35,8	-53,4
O - Andra samhälls- och personliga tjänster	-39,7	-44,0	-58,2	-	-	-	-44,0	-30,8	-58,3	-38,3	-47,5	-21,8
P - Hushållens verks.	..	..	..	-	-	-	..	..	..	..	..	..
Q - Verksamhet vid inter- nationella org. utlands- ka ambassader	..	..	..	-	-	-	..	..	..	100,0	..	100,0
Okänd näringsgren	-91,3	-89,1	-95,7	-	-	-	-100,0	-100,0	-100,0	-33,3	0,0	-75,0

¹ Uppgift om antalet finska arbetspendlare i Danmark finns ej.

Tabell 5c Antal norska arbetspendlare efter näringsgren och kön 2005

Näringsgren/Land	Totalt antal norska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla näringsgrenar	2 776	1 504	1 272	599	338	261	190	101	89	1 987	1 065	922
A - Jordbruk, jakt o skogsbruk	30	20	10	9	7	2	2	1	1	19	12	7
B - Fiske	3	3	0	1	1	0	0	0	0	2	2	0
C - Utvinning av mineral	2	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0
D - Tillverkning	219	170	49	31	25	6	15	7	8	173	138	35
E - El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	5	5	0	2	2	0	0	0	0	3	3	0
F - Byggnadsverksamhet	89	81	8	20	20	0	20	18	2	49	43	6
G - Parti- o detaljhandel	629	307	322	50	23	27	15	9	6	564	275	289
H - Hotell- och restaurangverksamhet	160	68	92	37	18	19	10	5	5	113	45	68
I - Transport, magasinering o kommunikation	416	263	153	180	113	67	7	5	2	229	145	84
J - Finansiell verks.	38	24	14	8	5	3	4	1	3	26	18	8
K - Fastighets- o uthyrningsverksamhet, företagsstjänster	363	226	137	97	53	44	19	10	9	247	163	84
L - Offentlig förvaltning o försvar	93	46	47	12	9	3	26	12	14	55	25	30
M - Utbildning	153	68	85	37	19	18	18	9	9	98	40	58
N -Hälso- och sjukvård, sociala tjänster; veterinärverksamhet	385	110	275	80	26	54	35	12	23	270	72	198
O - Andra samhällsliga och personliga tjänster	174	98	76	32	15	17	15	9	6	127	74	53
P - Hushållens verks.	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
Q - Verksamhet vid internationella org. utländska ambassader	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Okänd näringsgren	15	13	2	0	0	0	4	3	1	11	10	1

Tabell 5cc Förändring av antal norska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter näringsgren och kön

Näringsgren/Land	Procentuell förändring av norska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Sverige		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla näringsgrenar	14,1	9,2	20,6	21,3	13,8	32,5	-11,2	-12,2	-10,1	15,3	10,4	21,5
A - Jordbruk, jakt o skogsbruk	25,0	42,9	0,0	125,0	600,0	-33,3	100,0	100,0	100,0	-5,0	-7,7	0,0
B - Fiske	-25,0	0,0	-100,0	0,0	0,0	..	..	..	..	-33,3	0,0	-100,0
C - Utvinning av mineral	0,0	0,0	..	0,0	0,0	..	..	..	..	..	..	..
D - Tillverkning	12,9	12,6	14,0	29,2	31,6	20,0	-25,0	-53,3	60,0	15,3	17,9	6,1
E - El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	-28,6	0,0	-100,0	100,0	100,0	..	..	..	..	-57,1	-40,0	-100,0
F - Byggverksamhet	34,8	32,8	60,0	0,0	5,3	-100,0	53,8	38,5	100,0	48,5	48,3	50,0
G - Parti- o detaljhandel	4,7	-0,6	10,3	42,9	15,0	80,0	7,1	-10,0	50,0	2,2	-1,4	5,9
H - Hotell- och restaurangverksamhet	-3,6	-22,7	17,9	-19,6	-18,2	-20,8	0,0	25,0	-16,7	2,7	-27,4	41,7
I - Transport, magasinering o kommunikation	20,6	2,7	71,9	14,6	8,7	26,4	-56,3	-61,5	-33,3	33,1	4,3	154,5
J - Finansiell verks.	15,2	26,3	0,0	-11,1	-16,7	0,0	-42,9	-66,7	-25,0	52,9	80,0	14,3
K - Fastighets- o uthyrningsverksamhet, företags-tjänster	16,3	17,7	14,2	14,1	12,8	15,8	-40,6	-41,2	-40,0	26,7	27,3	25,4
L - Offentlig förvaltning o försvar	19,2	15,0	23,7	-20,0	-35,7	200,0	136,4	200,0	100,0	5,8	13,6	0,0
M - Utbildning	11,7	7,9	14,9	60,9	58,3	63,6	-18,2	-35,7	12,5	6,5	8,1	5,5
N - Hälso- och sjukvård, sociala tjänster; veterinärverksamhet	27,5	41,0	22,8	73,9	100,0	63,6	-10,3	300,0	-36,1	24,4	16,1	27,7
O - Andra samhällseliga och personliga tjänster	14,5	8,9	22,6	18,5	-11,8	70,0	-37,5	-40,0	-33,3	25,7	27,6	23,3
P - Hushållens verks.	100,0	..	100,0	100,0	..	100,0	..	..	..	..	..	..
Q - Verksamhet vid internationella org. Utländska ambassader	-83,3	-100,0	-50,0	..	..	..	-100,0	-100,0	-100,0	100,0	..	100,0
Okänd näringsgren	400,0	550,0	100,0	..	..	..	100,0	100,0	100,0	266,7	400,0	0,0

Tabell 5d Antal svenska arbetspendlare efter näringsgren och kön 2005

Näringsgren/Land	Totalt antal svenska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Norge		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla näringsgrenar	25 753	17 419	8 334	10 463	6 626	3 837	2 050	1 179	871	13 240	9 614	3 626
A - Jordbruk, jakt o skogsbruk	133	104	29	16	14	2	14	10	4	103	80	23
B - Fiske	45	32	13	1	1	0	2	2	0	42	29	13
C - Utvinning av mineral	227	209	18	10	9	1	5	4	1	212	196	16
D – Tillverkning	2 846	2 263	583	881	682	199	353	270	83	1 612	1 311	301
E - El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	49	36	13	38	27	11	5	3	2	6	6	0
F – Byggverksamhet	3 892	3 839	53	416	398	18	145	134	11	3 331	3 307	24
G - Parti- o detaljhandel	3 078	1 784	1 294	1 783	1 057	726	239	119	120	1 056	608	448
H – Hotell- och restaurangverksamhet	2 006	997	1 009	583	357	226	114	46	68	1 309	594	715
I - Transport, magasinering o kommunikation	3 180	2 260	920	2 026	1 322	704	151	100	51	1 003	838	165
J - Finansiell verks.	521	321	200	415	270	145	45	19	26	61	32	29
K - Fastighets- o uthyrningsverksamhet, företagstjänster	4 762	3 177	1 585	2 156	1 415	741	237	143	94	2 369	1 619	750
L - Offentlig förvaltning o försvar	790	451	339	300	202	98	111	54	57	379	195	184
M – Utbildning	662	389	273	409	237	172	73	37	36	180	115	65
N -Hälso- och sjukvård, sociala tjänster; veterinärverksamhet	2 257	791	1 466	930	334	596	207	53	154	1 120	404	716
O - Andra samhälleliga och personliga tjänster	1 010	595	415	488	297	191	153	75	78	369	223	146
P – Hushållens verks.	7	4	3	5	2	3	0	0	0	2	2	0
Q - Verksamhet vid internationella org. utländska ambassader	198	109	89	4	1	3	194	108	86	0	0	0
Okänd näringsgren	90	58	32	2	1	1	2	2	0	86	55	31

Tabell 5dd Förändring av antal svenska arbetspendlare 2005 jämfört med 2004 efter näringsgren och kön

Näringsgren/Land	Procentuell förändring av svenska arbetspendlare			Därav till								
	Totalt	Män	Kv	Danmark			Finland			Norge		
				Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv	Totalt	Män	Kv
Alla näringsgrenar	7,0	6,6	7,7	23,2	19,8	29,3	-13,1	-9,9	-17,2	0,2	1,2	-2,5
A - Jordbruk, jakt o skogsbruk	-30,0	-27,3	-38,3	-38,5	-26,3	-71,4	-36,4	-9,1	-63,6	-27,5	-29,2	-20,7
B - Fiske	-6,3	-3,0	-13,3	0,0	0,0	..	100,0	100,0	..	-10,6	-9,4	-13,3
C - Utvinning av mineral	-7,7	-8,7	5,9	42,9	28,6	100,0	-37,5	-42,9	0,0	-8,2	-8,8	0,0
D - Tillverkning	-5,7	-4,6	-9,6	18,4	16,0	27,6	-23,6	-22,9	-25,9	-11,0	-8,6	-20,2
E - El-, gas-, värme- och vattenförsörjning	4,3	-5,3	44,4	35,7	12,5	175,0	-37,5	-40,0	-33,3	-45,5	-33,3	-100,0
F - Byggverksamhet	7,2	7,7	-22,1	27,6	25,9	80,0	2,1	12,6	-52,2	5,3	5,7	-31,4
G - Parti- o detaljhandel	13,7	9,3	20,3	30,4	23,9	41,2	-7,4	-8,5	-6,3	-2,5	-6,3	3,2
H - Hotell- och restaurangverksamhet	11,4	12,5	10,3	26,5	22,3	33,7	-14,3	-2,1	-20,9	8,5	8,6	8,3
I - Transport, magasinering o kommunikation	8,3	4,6	18,9	19,0	12,0	34,9	-30,4	-29,1	-32,9	-1,3	-0,2	-6,3
J - Finansiell verks.	25,2	26,9	22,7	31,3	35,7	23,9	0,0	-5,0	4,0	10,9	-5,9	38,1
K - Fastighets- o uthyrningsverksamhet, företags-tjänster	18,0	16,0	22,1	23,1	20,4	28,6	-4,4	0,0	-10,5	16,3	14,0	21,6
L - Offentlig förvaltning o försvar	-8,1	-4,2	-12,9	18,1	13,5	28,9	2,8	-5,3	11,8	-23,9	-17,4	-29,8
M - Utbildning	-4,1	-1,5	-7,5	22,5	17,9	29,3	-57,8	-57,0	-58,6	-1,6	6,5	-13,3
N - Hälso- och sjukvård, sociala tjänster; veterinärverksamhet	-1,1	6,6	-4,8	19,8	26,5	16,4	-20,4	-3,6	-24,9	-10,1	-4,5	-13,0
O - Andra samhälleliga och personliga tjänster	17,0	21,2	11,6	24,5	31,4	15,1	23,4	27,1	20,0	6,3	8,3	3,5
P - Hushållens verks.	-22,2	-42,9	50,0	0,0	-33,3	50,0	..	..	..	-50,0	-50,0	..
Q - Verksamhet vid internationella org. utländska ambassader	31,1	43,4	18,7	0,0	-50,0	50,0	32,0	45,9	17,8	..	..	..
Okänd näringsgren	-35,7	-43,1	-15,8	0,0	0,0	0,0	-60,0	-50,0	-100,0	-35,3	-43,3	-13,9