

Aksepterte årsaker til sykefravær – holdninger i de fem nordiske landene - resultater for **Island**

- En undersøkelse for Nordisk Ministerråd

- August/september 2007

Innholdsfortegnelse

Om undersøkelsen	side 3
Akseptable årsaker til sykemelding – resultater for Island	side 4
Akseptabel lengde på sykemelding – resultater for Island	side 49
Påstander om langtids sykefravær – resultater for Island	side 78
Akseptable årsaker til sykemelding – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene	side 93
Akseptabel lengde på sykemelding – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene	side 103
Påstander om langtids sykefravær – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene	side 110
Bakgrunnsvariable Island	side 114

Om undersøkelsen

- ❑ Undersøkelsen er gjennomført som telefonundersøkelser i de fem nordiske landene; Norge, Sverige, Island, Danmark og Finland.
- ❑ Det er gjennomført 1000 intervjuer i hvert land med et tilfeldig utvalg av befolkningen mellom 18 år og 65 år som gjennomsnittlig arbeider minimum åtte timer i uken.
- ❑ Intervjuene er gjennomført i perioden uke 33 – uke 36 2007.
- ❑ Opinion AS i Oslo har vært ansvarlig for gjennomføring av undersøkelsen ved seniorkonsulent Thor Erik Johansen (tej@opinion.no) og konsulent Anette Heier (ah@opinion.no).

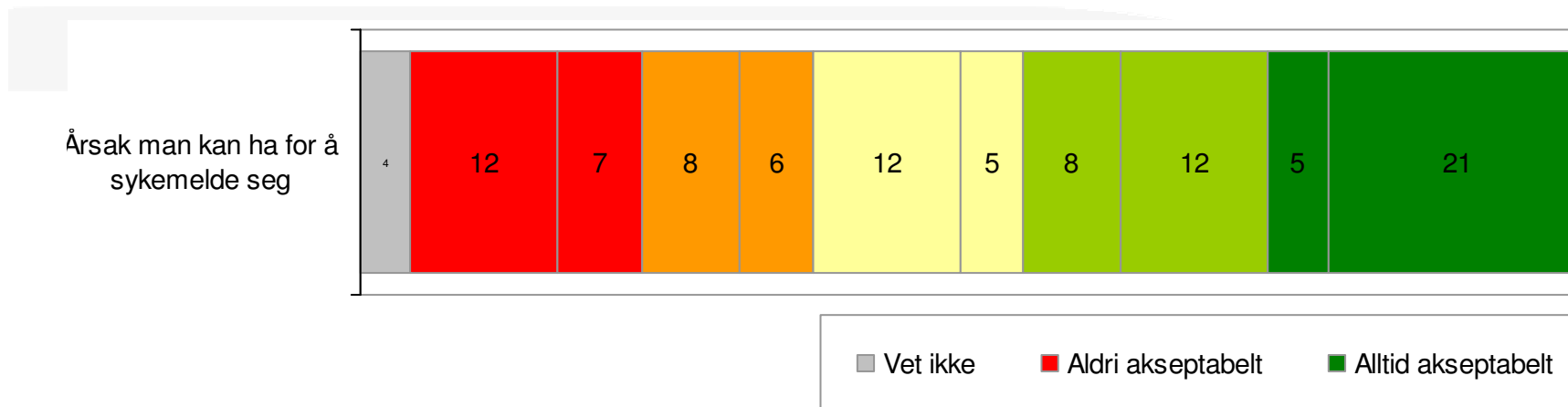
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Metodekommentar

- Først ble alle respondentene spurt spørsmålet "Det er akseptabelt å sykemelde seg når man [...]" i forhold til ni potensielle årsaker til sykemelding. Respondentene svarte langs en skala fra 1 til 10 der 1 betyr "Aldri akseptabelt" og 10 betyr "Alltid akseptabelt".
- For seks av de potensielle årsakene til sykemelding ble de av respondentene som svarte andre alternativer enn "Aldri akseptabelt" fulgt opp og spurt hvor lang sykemelding som kan godtas i det enkelte tilfelle. Noen respondenter svarte her at sykemelding aldri kan godtas selv om de ikke hadde svart "Aldri akseptabelt" i det først spørsmålet. Disse respondentene ble i etterkant kodet til "Aldri akseptabelt".
- Hovedresultatene blir presentert med svarfordelinger samt index. Resultatene brutt ned på bakgrunnsvariable blir presentert som index.

Metodekommentar - svarfordelinger

- Noen av resultatene presenteres som svarfordelinger på følgende måte:



- Det røde feltet helt til venstre viser andelen som har svart "Aldri akseptabelt" (12 %), mens det mørke grønne feltet helt til høyre viser andelen som har svart "Alltid akseptabelt" (21 %). Feltene mellom viser resten av svarfordelingen, dvs. de som har svart alternativene 2 – 9.

Metodekommentar - index

- Index er gjennomsnittscoren på det enkelte spørsmålet standardisert på en skala fra 0 til 100. Hvis alle hadde svart "aldri akseptabelt" på et spørsmål ville index bli 0. Hvis alle hadde svart "alltid akseptabelt" på et spørsmål ville index blitt 100. Dvs. jo større index, jo mer akseptabelt som årsak for sykemelding.
- Index er en hensiktsmessig måte å sammenligne resultater på mellom ulike undergrupper og mellom land.

Oppsummering – akseptable årsaker til sykemelding – Island (1)

- ❑ Islandske arbeidstagere har et nøkternt syn på når det er akseptabelt å sykemelde seg.
- ❑ De årsakene som er mest akseptable er:
 - Hvis man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg
 - Hvis man er forkjølet med litt feber
 - Hvis man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd
- ❑ Svært få synes det er akseptabelt at man sykemelder seg hvis man har drukket mye alkohol kvelden før.
- ❑ Få synes også det er akseptabelt at man sykemelder seg hvis man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen eller hvis man har fått for lite søvn.

Oppsummering – akseptable årsaker til sykemelding – Island (2)

- Når det gjelder det å akseptere "Har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - Menn aksepterer denne årsaken i noe større grad enn kvinner
 - De som er yngre enn 30 år aksepterer denne årsaken i noe større grad enn de som er eldre
- Når det gjelder det å akseptere "Er forkjølet med litt feber" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - Kvinner aksepterer denne årsaken i noe større grad enn menn
 - De som er yngre enn 50 år aksepterer denne årsaken i noe høyere grad enn de som er eldre
 - De som arbeider i offentlig sektor aksepterer denne årsaken i noe høyere grad enn de som jobber i privat sektor
 - De som arbeider mindre enn 40 timer i uken aksepterer denne årsaken i noe høyere grad enn de som arbeider mer
- Når det gjelder det å akseptere "Vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - Kvinner aksepterer denne årsaken i noe høyere grad enn menn
 - Det er færre som aksepterer denne årsaken med økende alder

Oppsummering – akseptable årsaker til sykemelding – Island (3)

- Når det gjelder det å akseptere "Blir mobbet på arbeidsplassen" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - De som er yngre enn 50 år aksepterer denne årsaken i noe høyere grad enn de som er eldre
 - De som har høyest utdanning aksepterer denne årsaken i noe mindre grad enn de som har lavere utdanning
 - De som arbeider i offentlig sektor aksepterer denne årsaken i noe høyere grad enn de som jobber i privat sektor
 - Ledere aksepterer denne årsaken i noe mindre grad enn andre yrkesgrupper
- Når det gjelder det å akseptere "Har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - De under 30 år aksepterer denne årsaken i noen høyere grad enn de som er eldre
 - De som har høyest utdanning aksepterer denne årsaken i noe mindre grad enn de som har lavere utdanning
 - De som arbeider mindre enn 32 timer i uken aksepterer denne årsaken i noe mindre grad enn de som arbeider mer

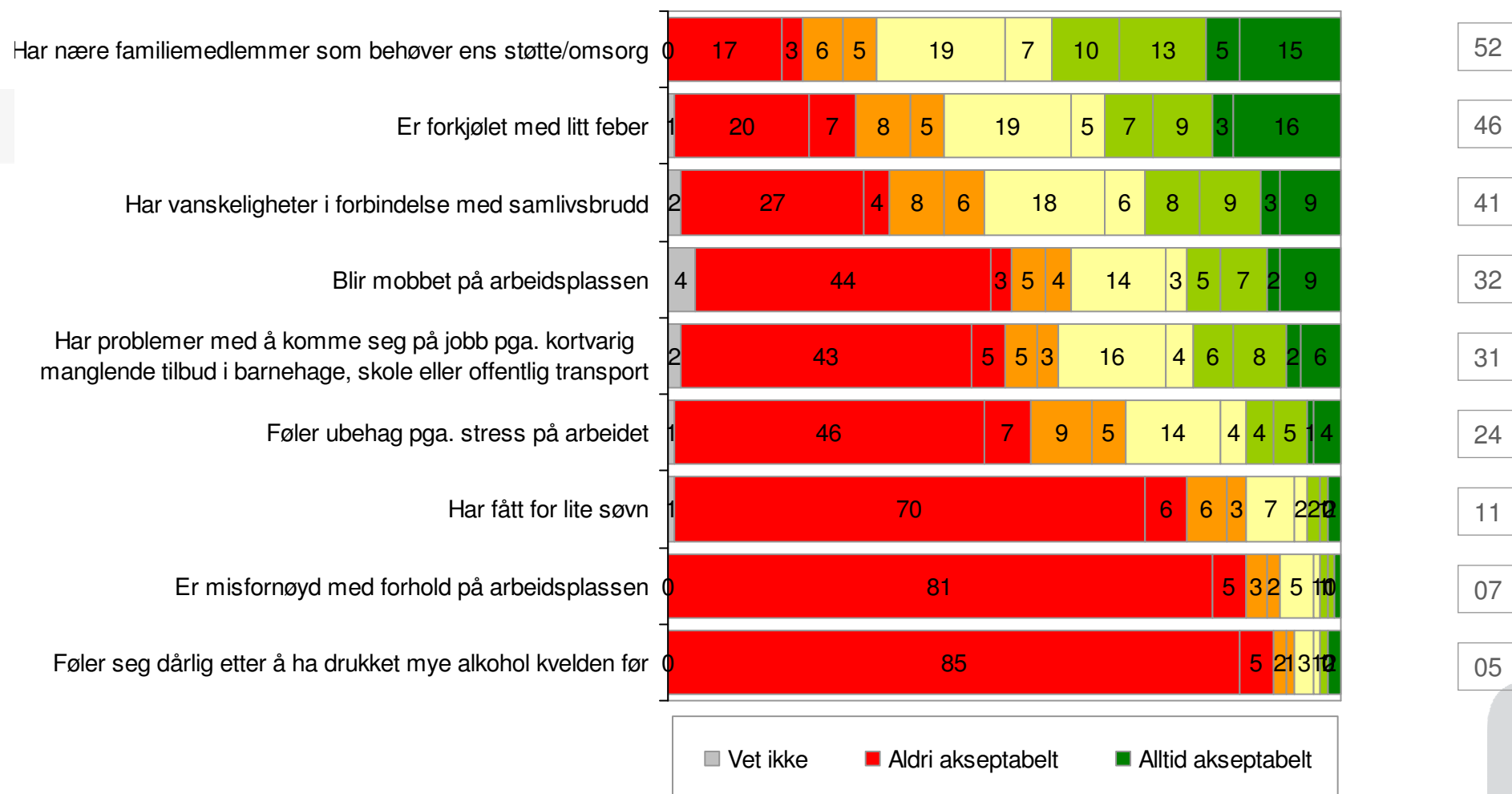
Oppsummering – akseptable årsaker til sykemelding – Island (4)

- Når det gjelder det å akseptere "Føler ubehag pga. stress i arbeidet" som årsak til sykemelding er det små systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet. Man kan imidlertid se følgende:
 - De som er yngre enn 30 år aksepterer denne årsaken i noe høyere grad enn de som er eldre
 - De som har høyest utdanning aksepterer denne årsaken i noe mindre grad enn de som har lavere utdanning
- Når det gjelder det å akseptere "Har fått for lite søvn" som årsak til sykemelding er det ingen systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet.
- Når det gjelder det å akseptere "Misfornøyd med forhold på arbeidsplassen" som årsak til sykemelding er det ingen systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet.
 - De som er yngre enn 30 år aksepterer denne årsaken i noe høyere grad enn de som er eldre
 - Nedgang i andelen som aksepterer denne årsaken ved økende alder
- Når det gjelder det å akseptere "Føler seg dårlig etter å ha drukket mye alkohol kvelden før" som årsak til sykemelding er det ingen systematiske forskjeller mellom ulike grupper i samfunnet.

Akseptable årsaker til sykemelding – Island

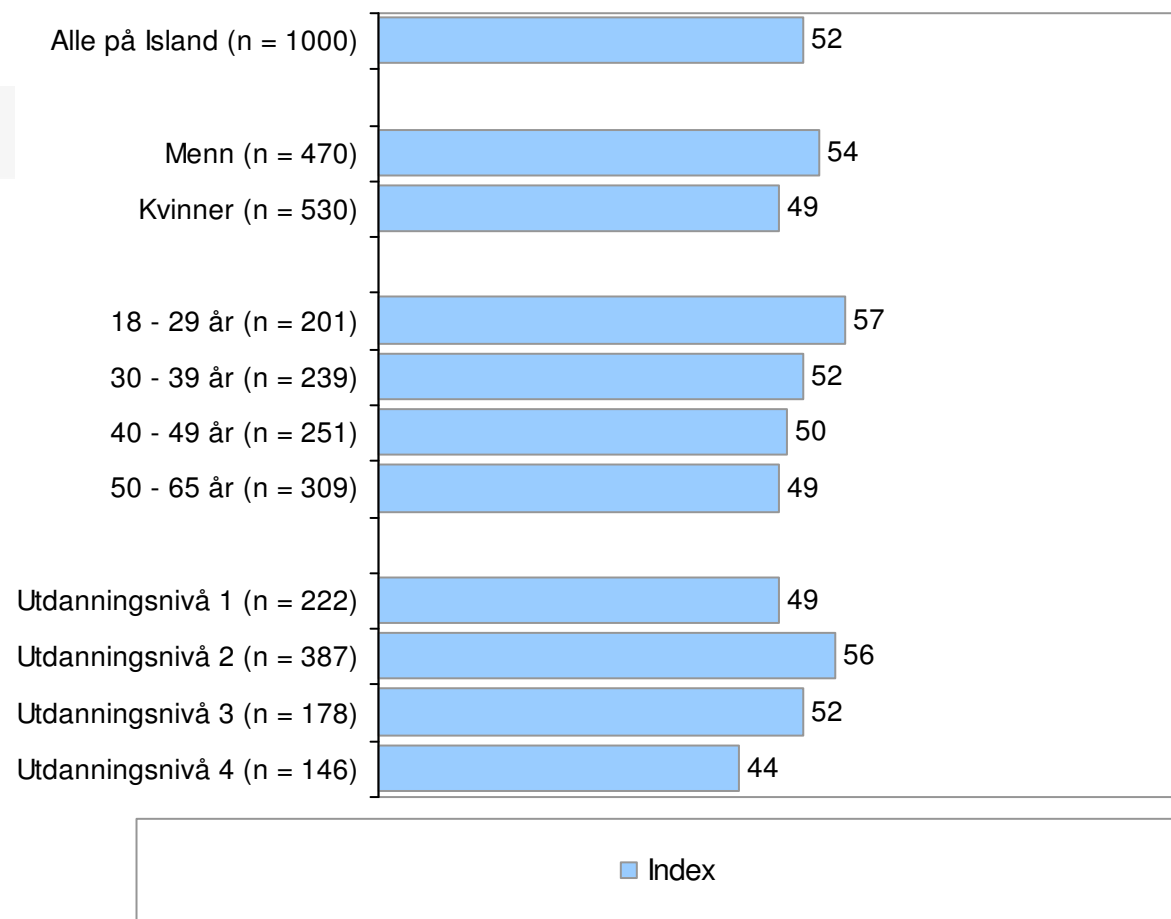
Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man... (n = 1000)

Index



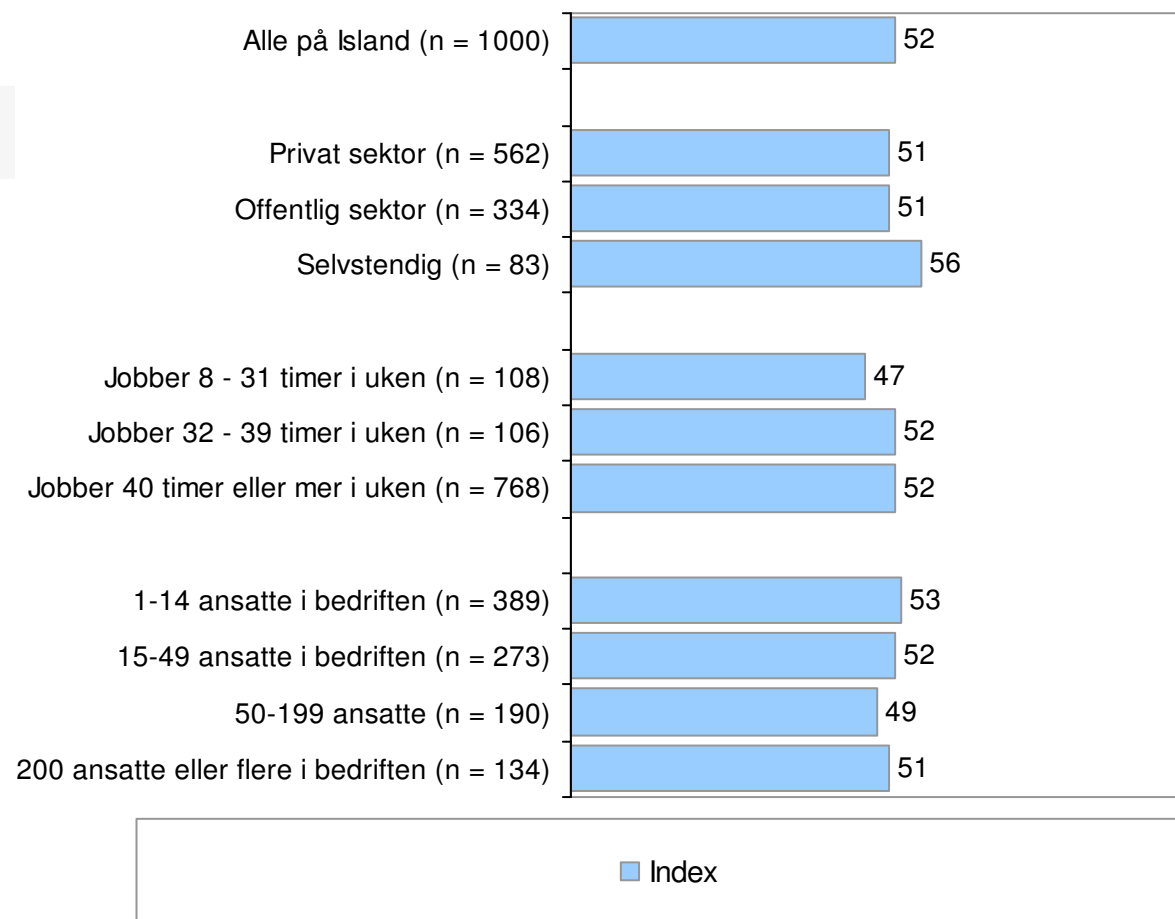
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg



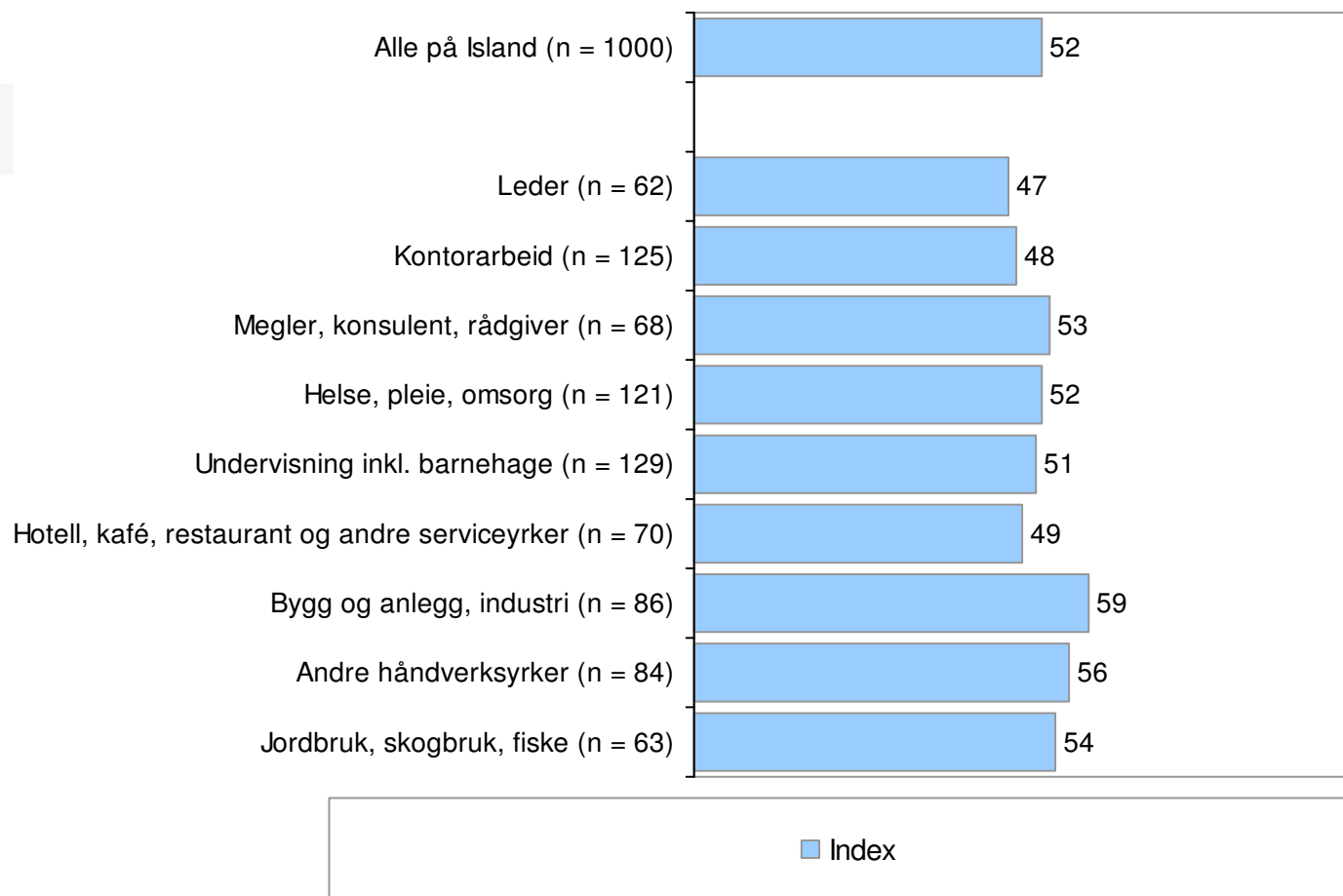
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg



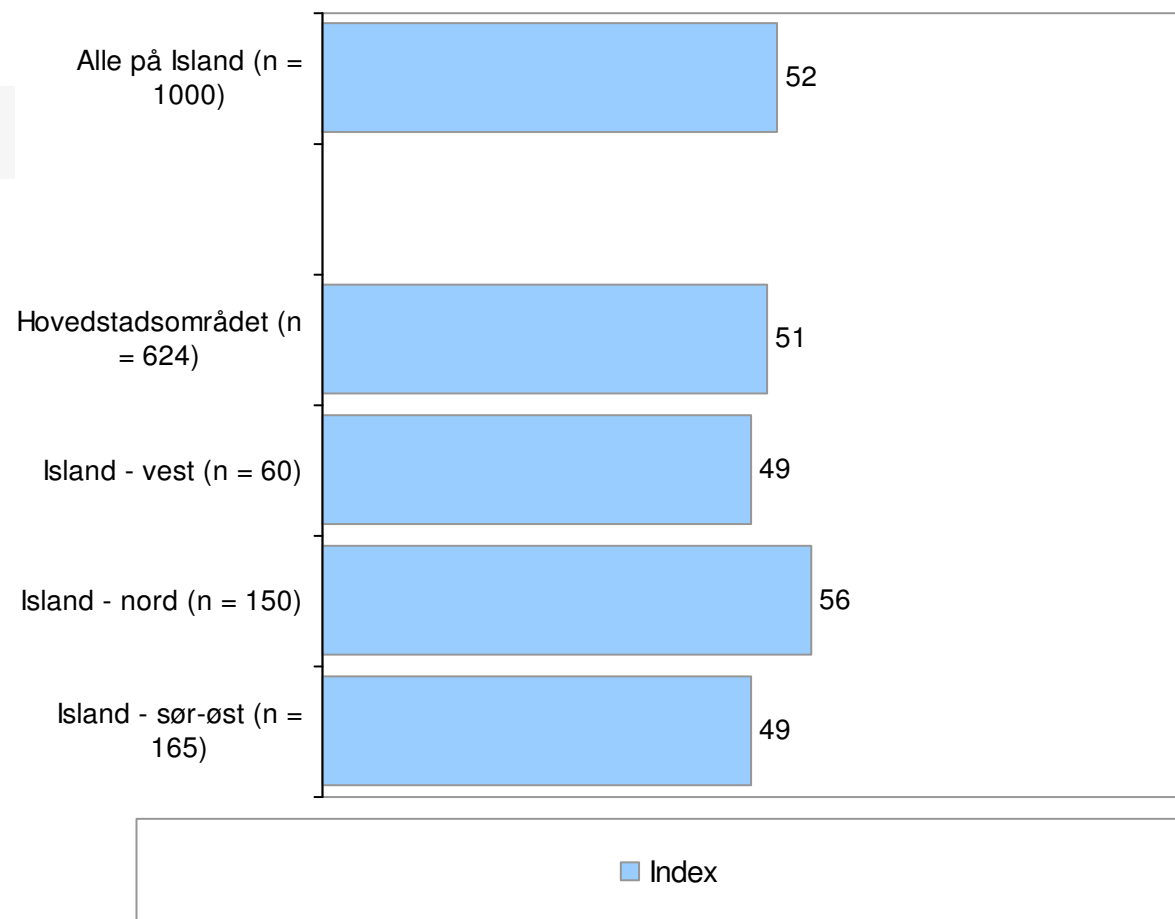
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg



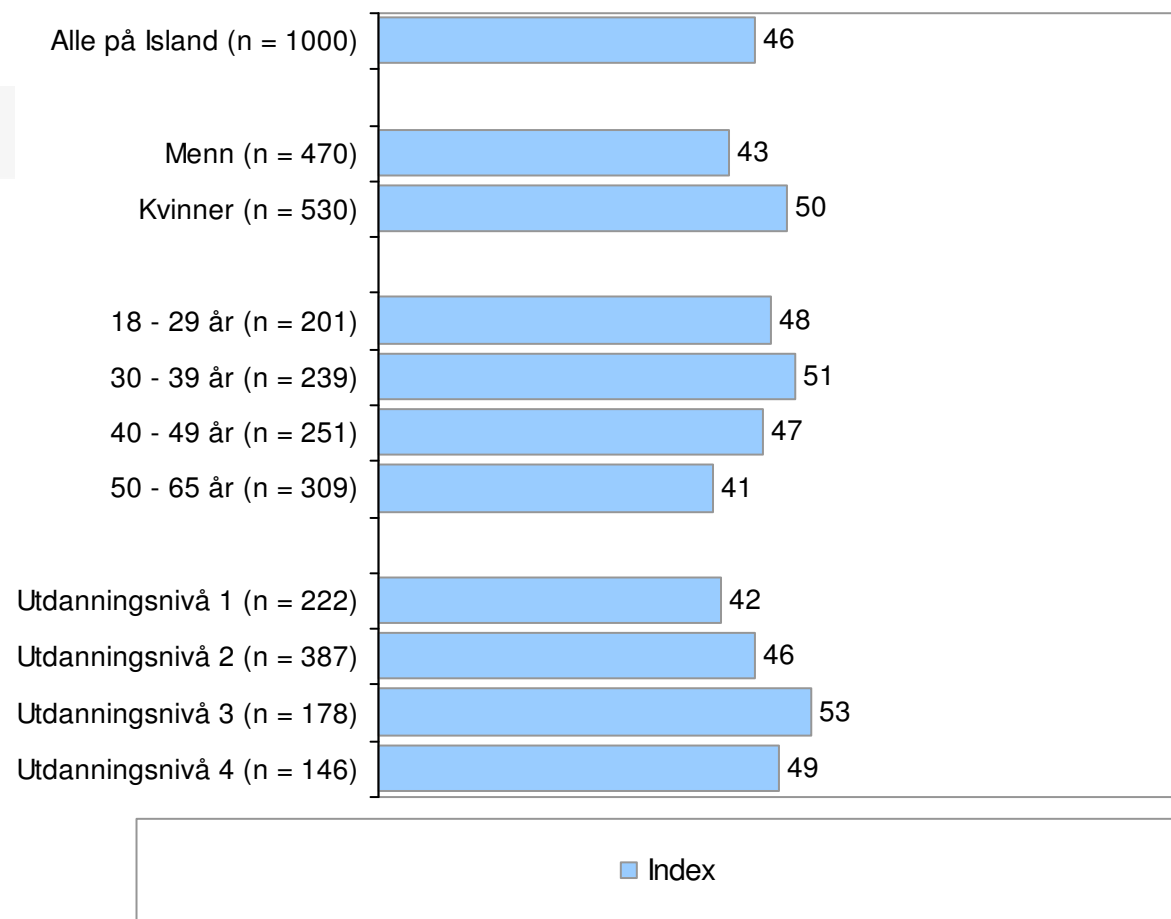
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har nære familiemedlemmer som behøver ens støtte/omsorg



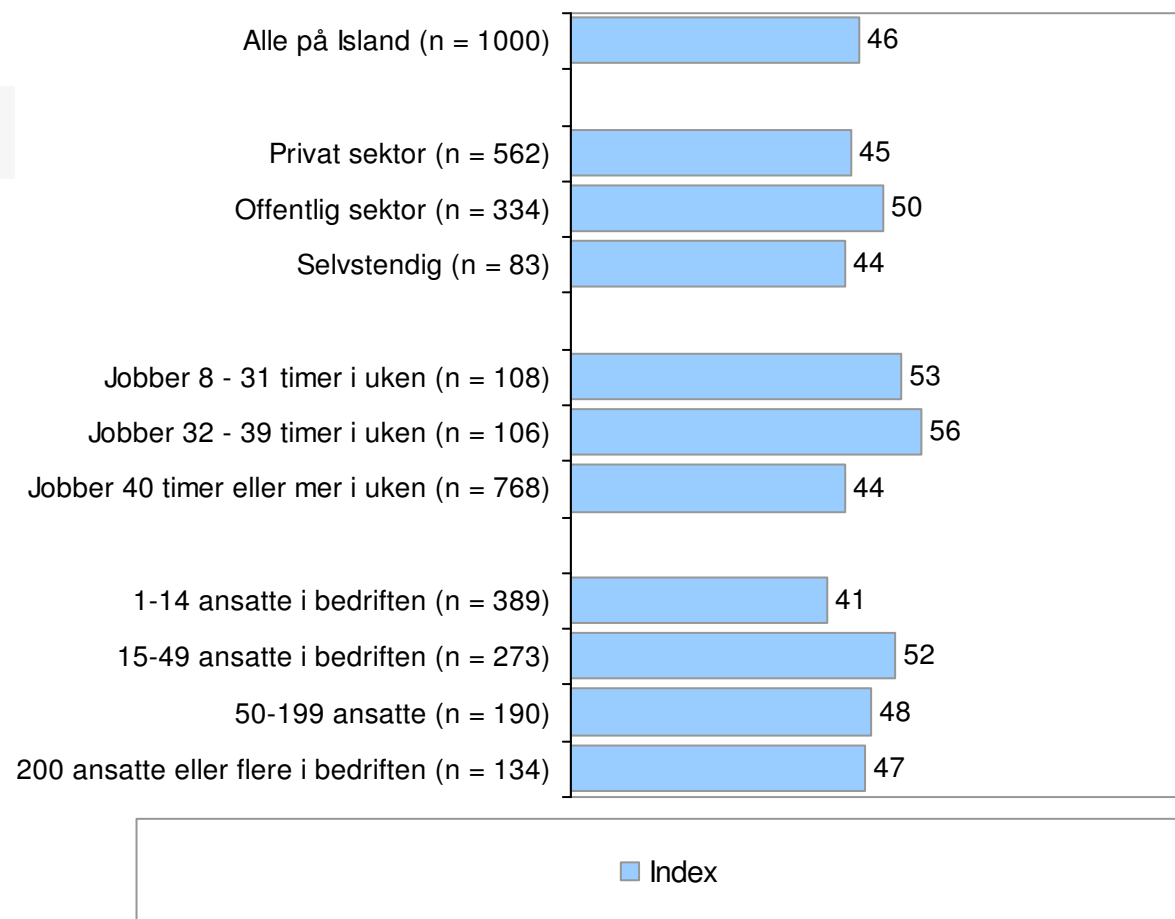
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber



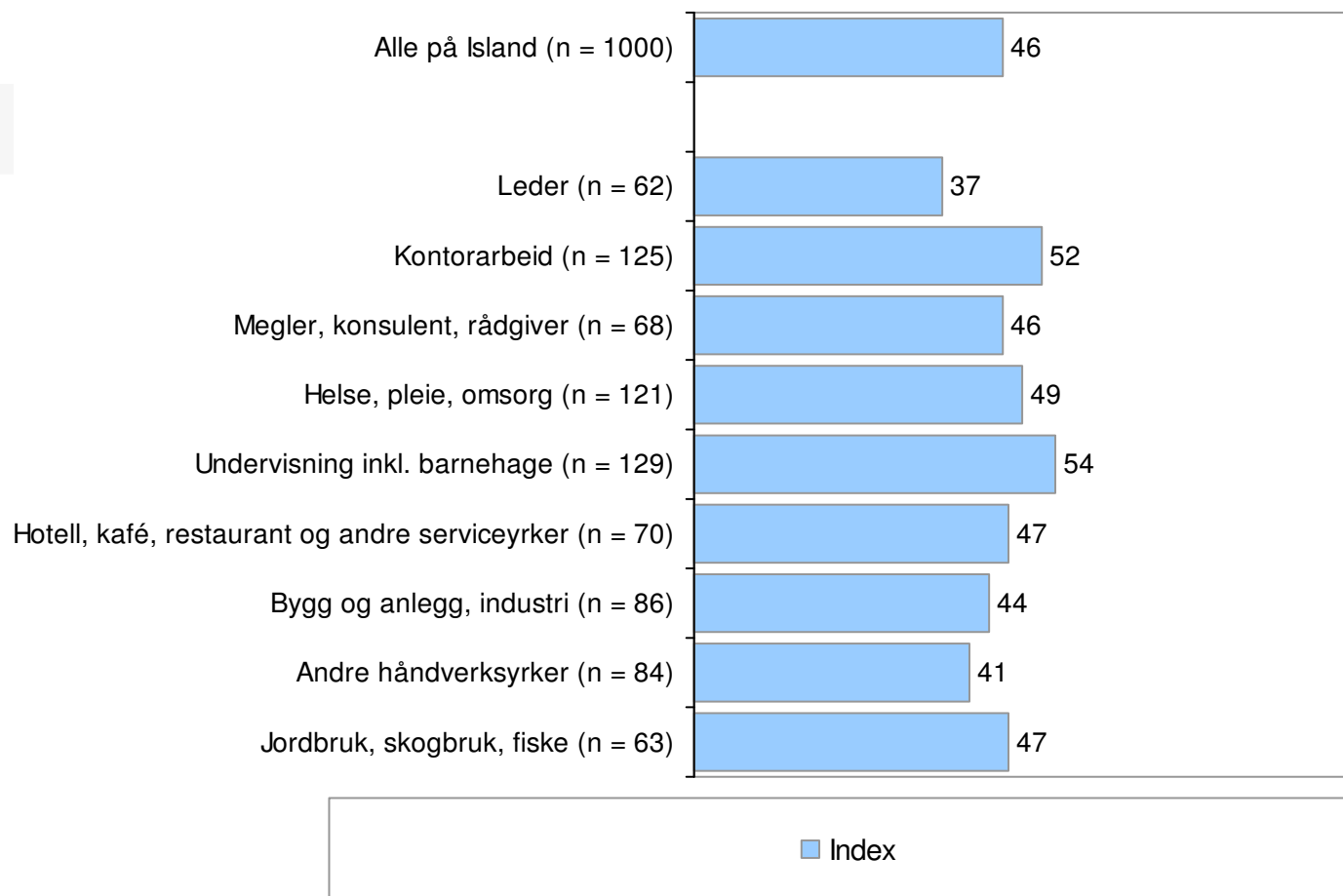
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber



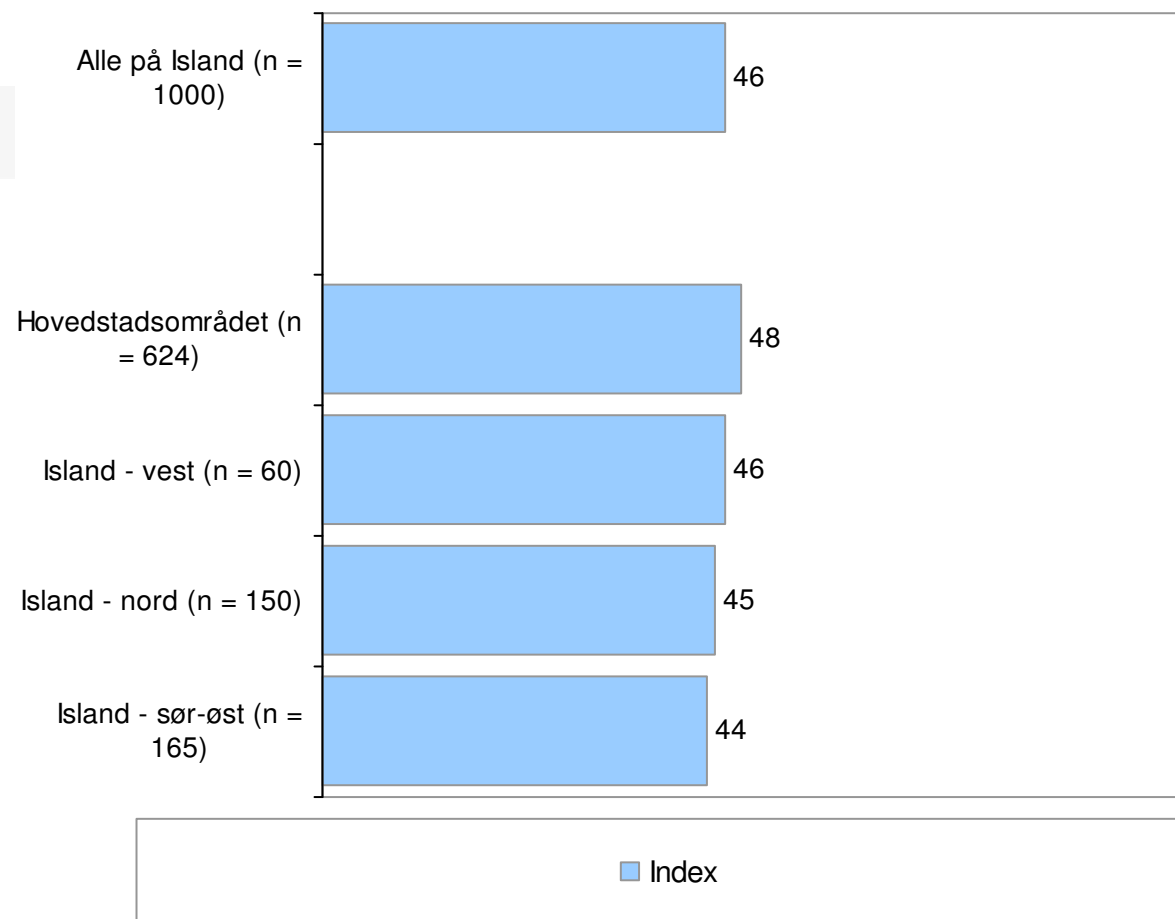
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber



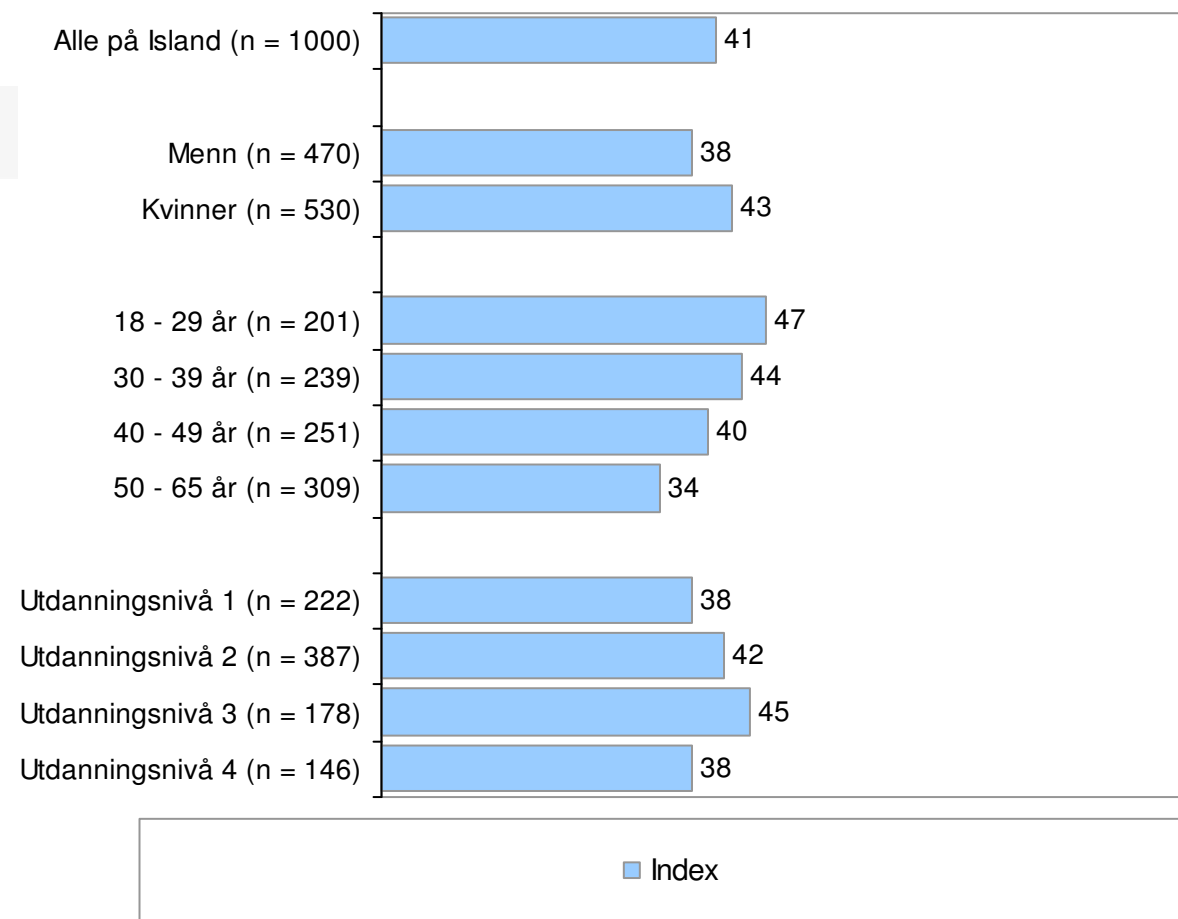
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber



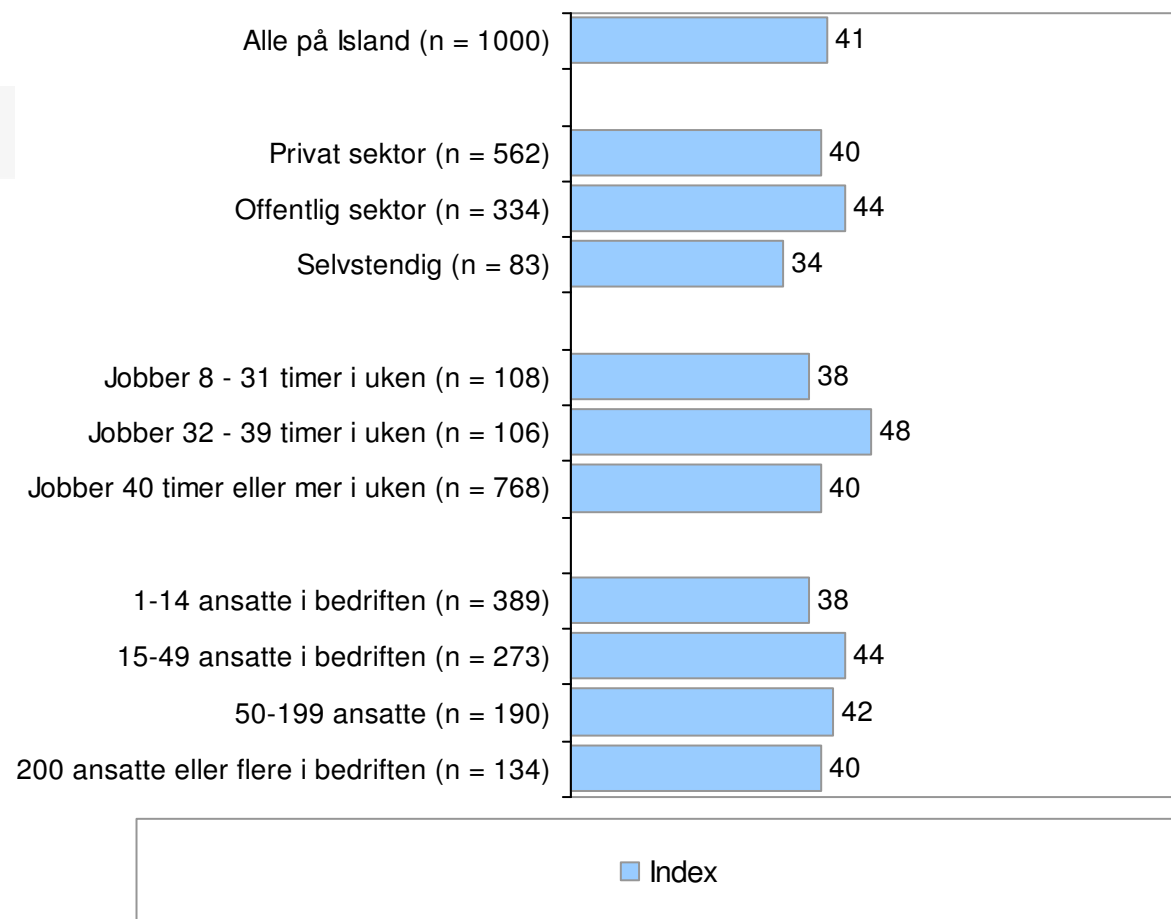
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd



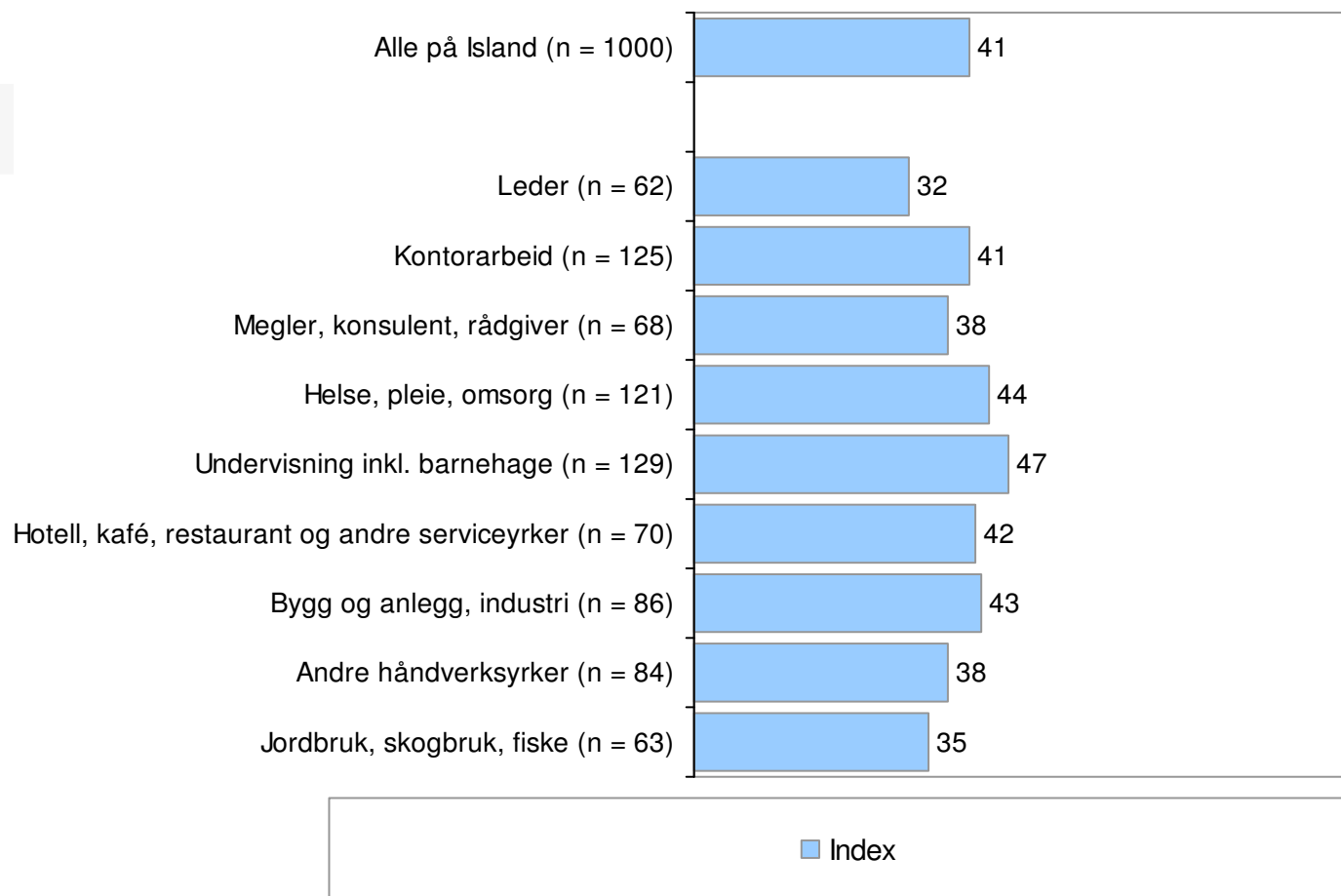
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd



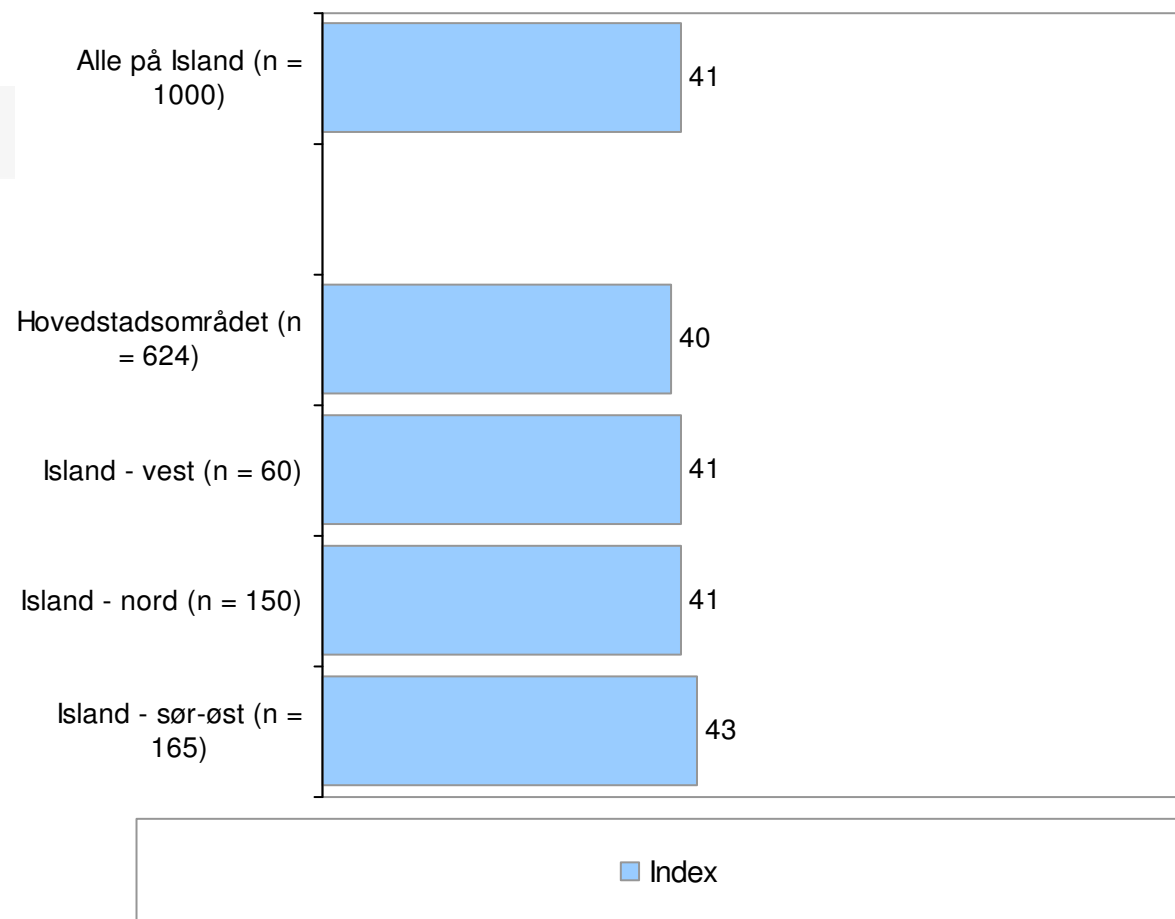
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd



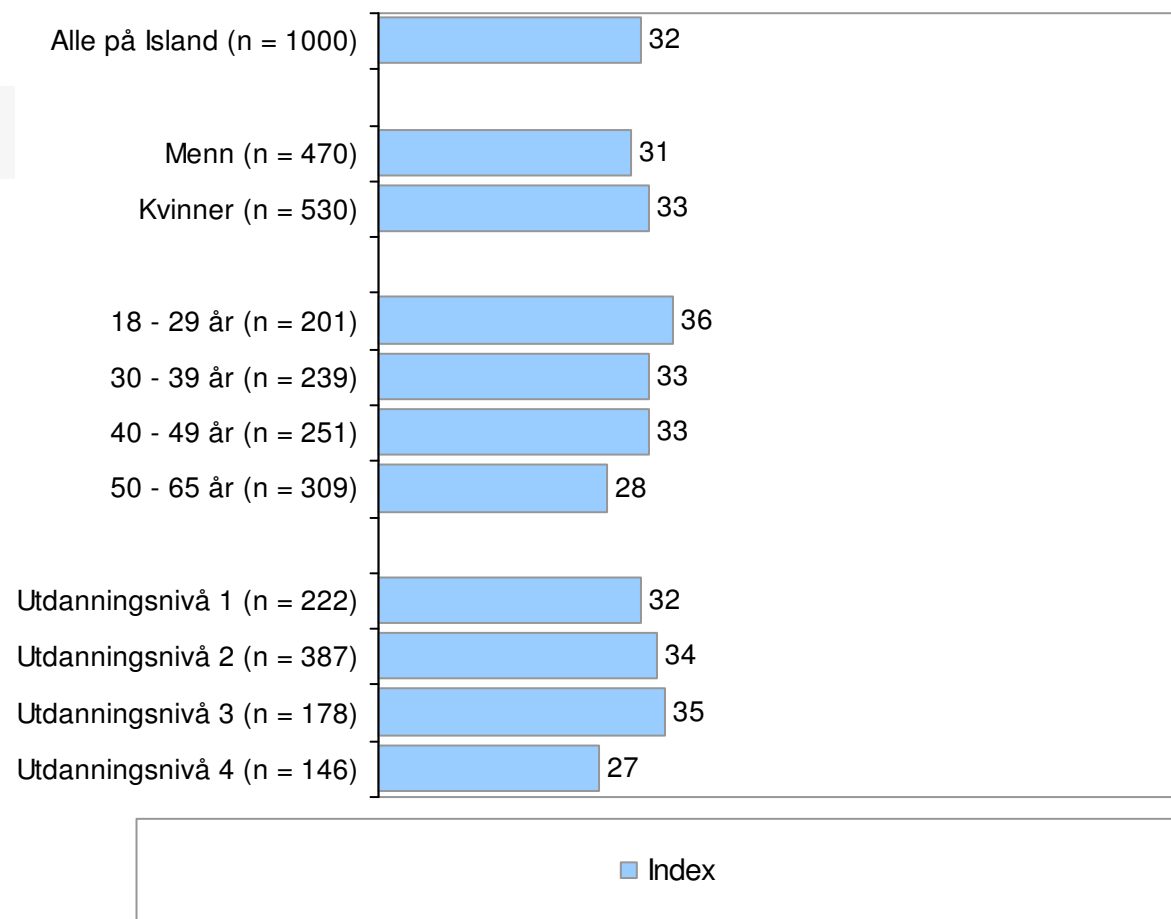
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd



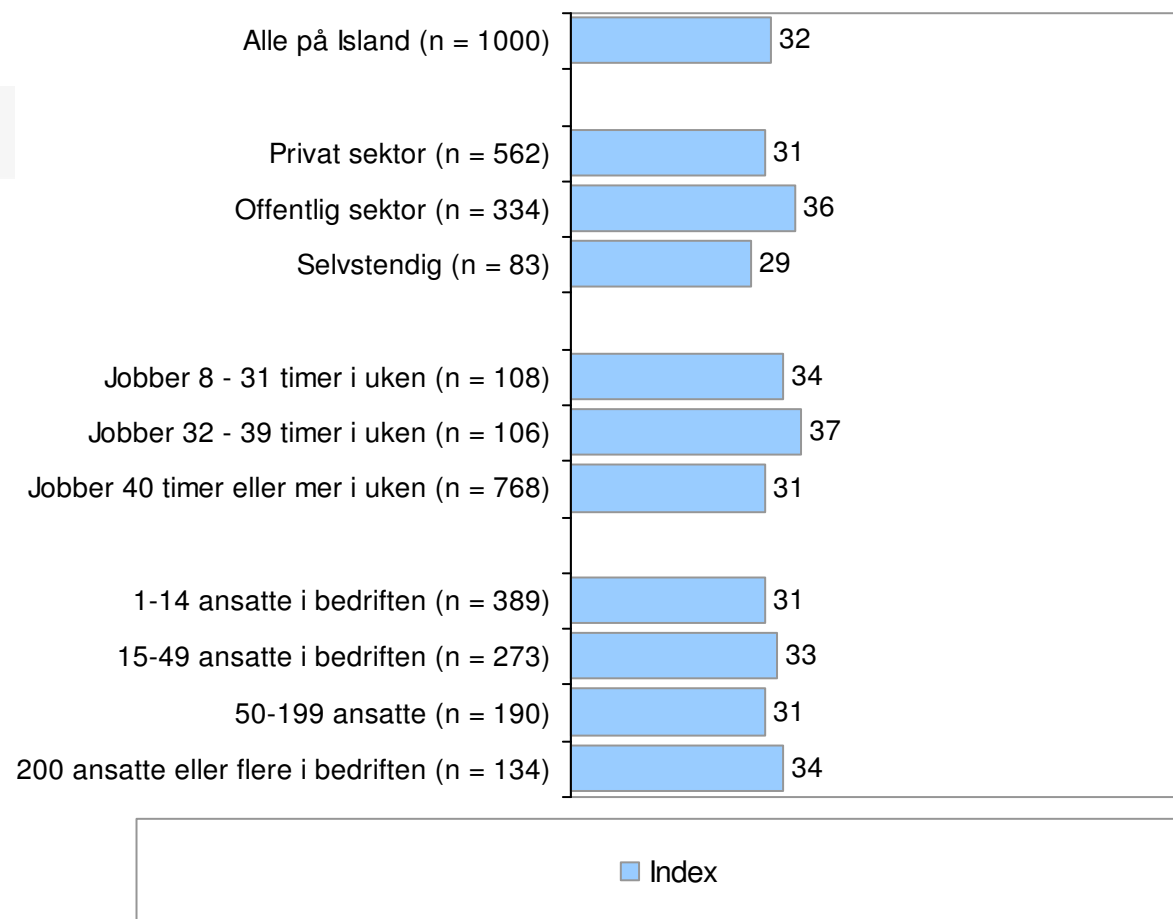
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man blir mobbet på arbeidsplassen



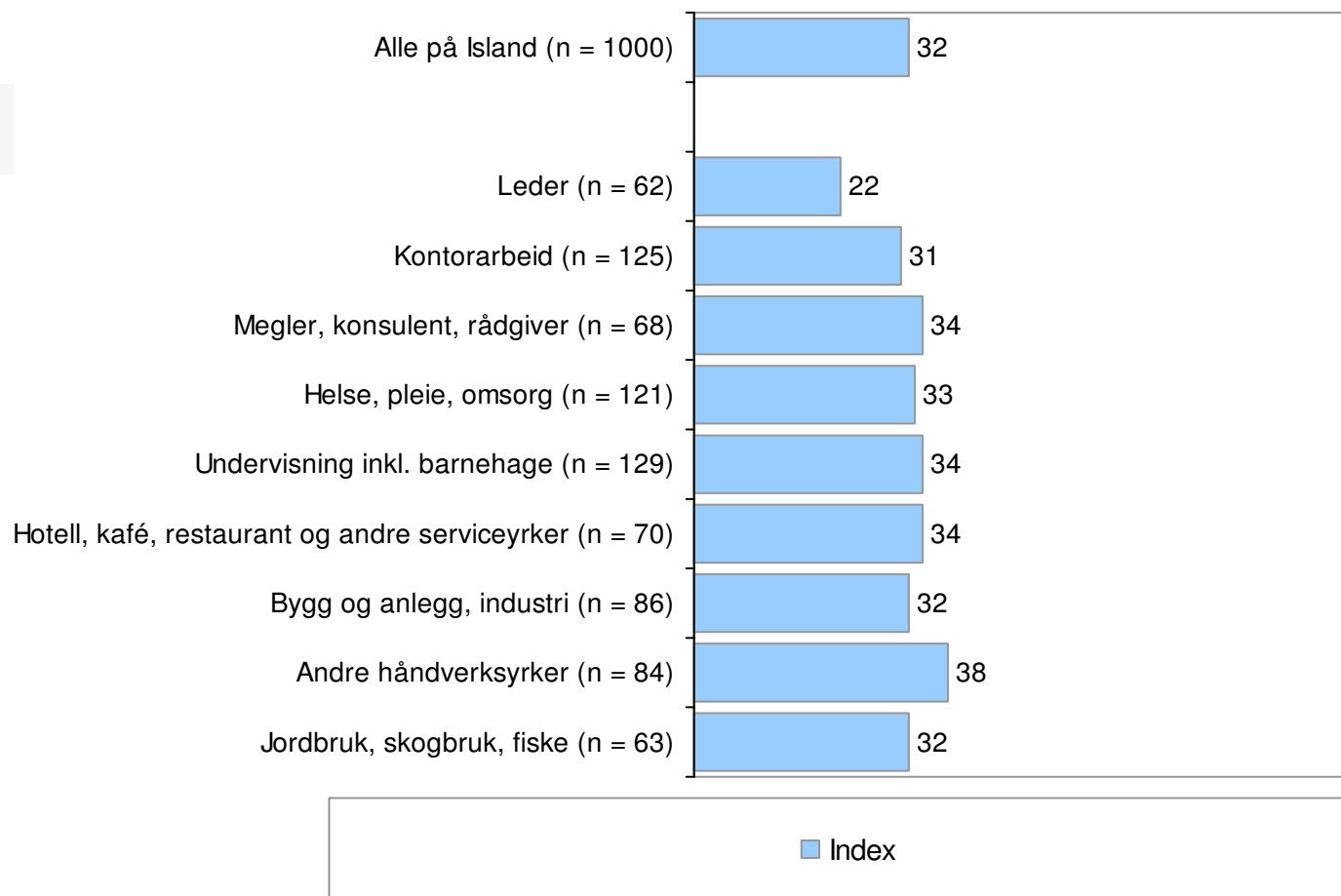
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man blir mobbet på arbeidsplassen



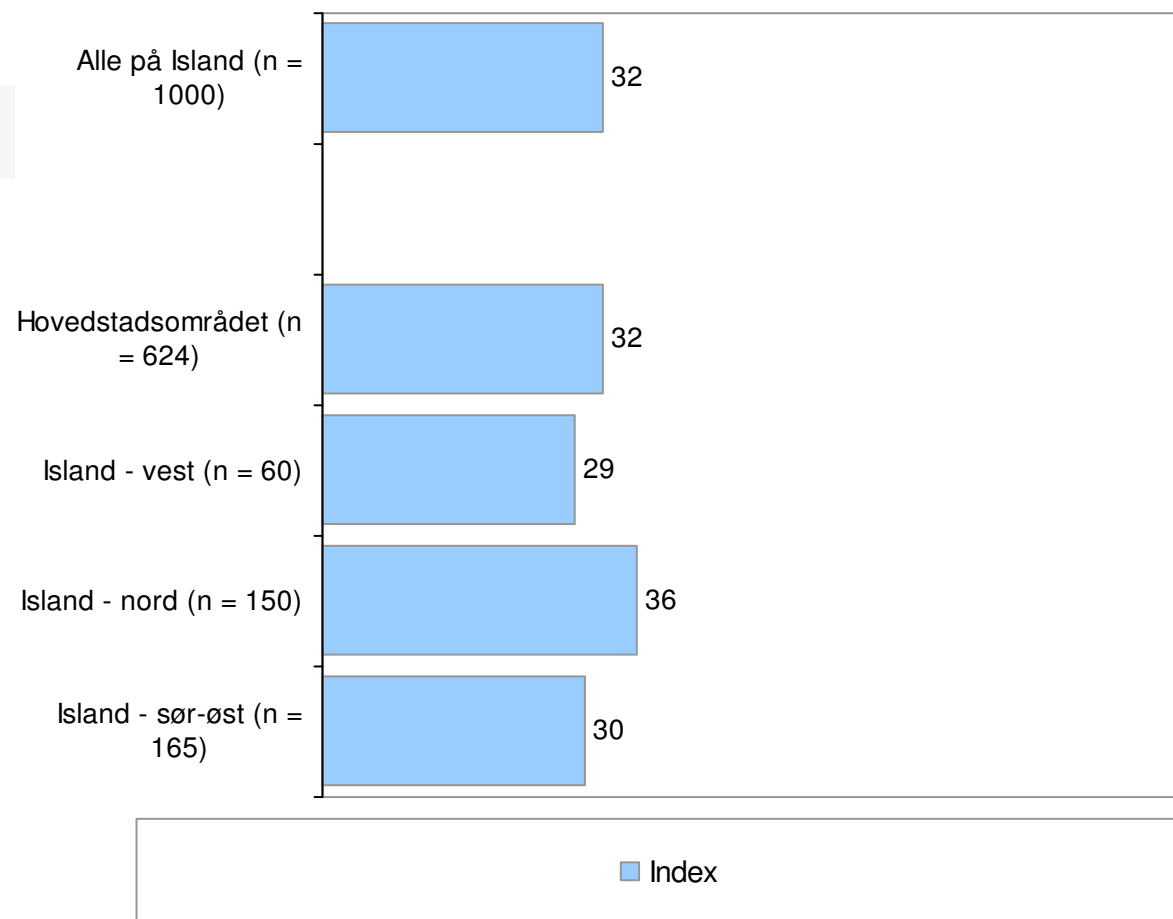
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man blir mobbet på arbeidsplassen



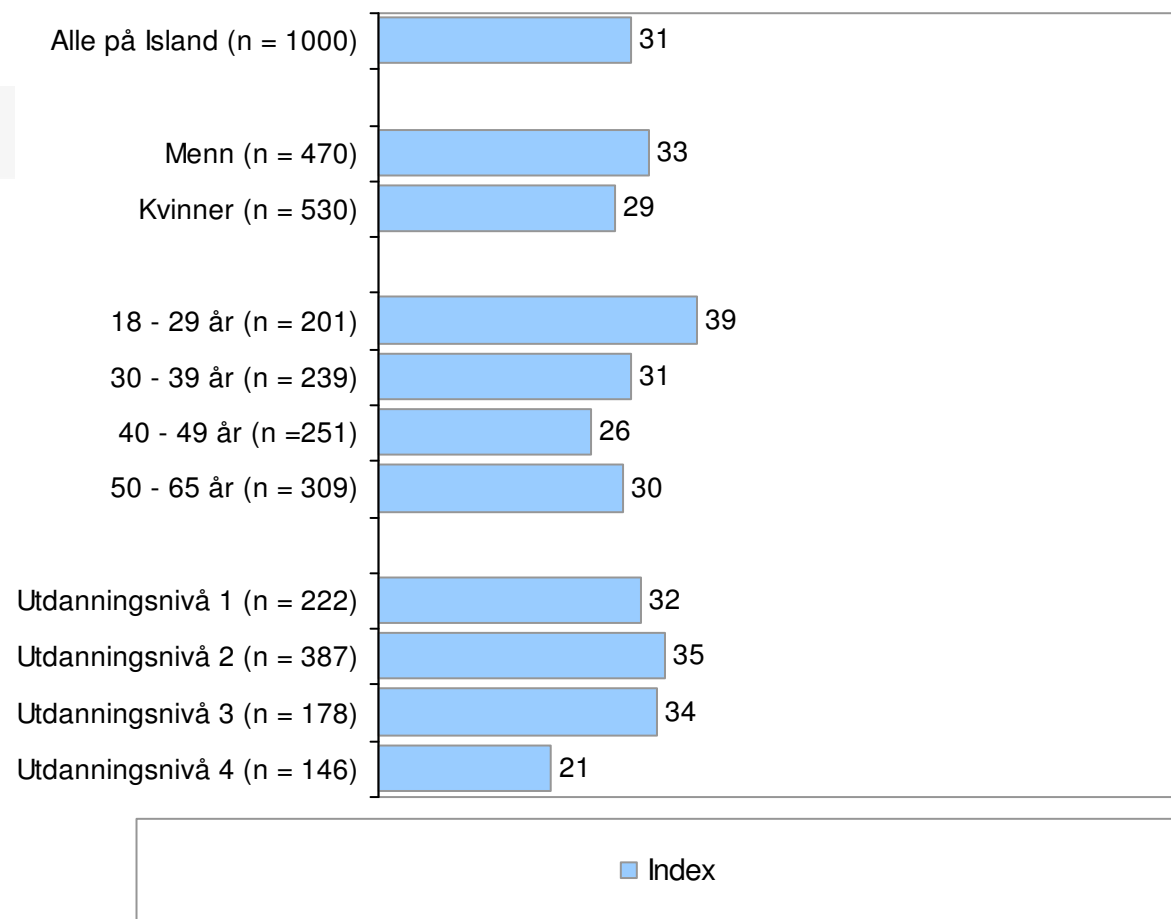
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man blir mobbet på arbeidsplassen



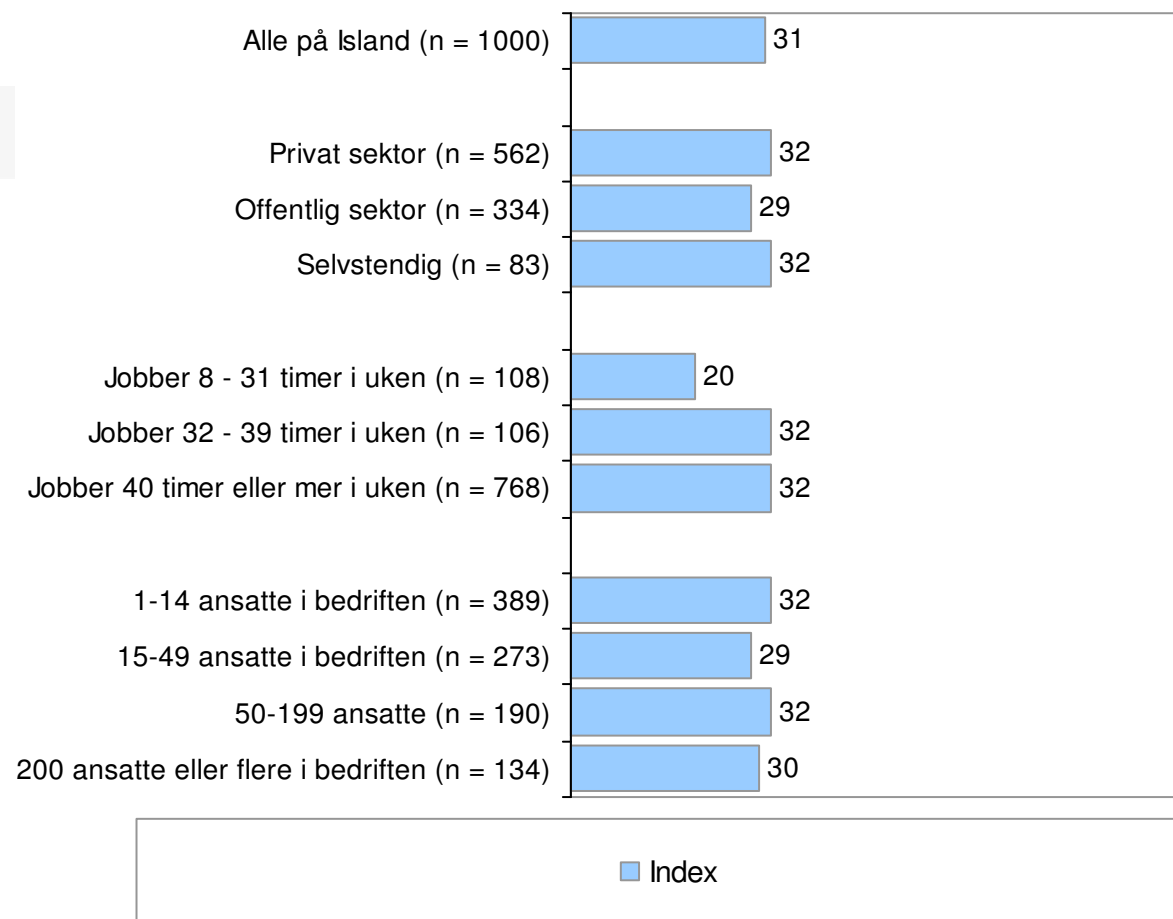
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport



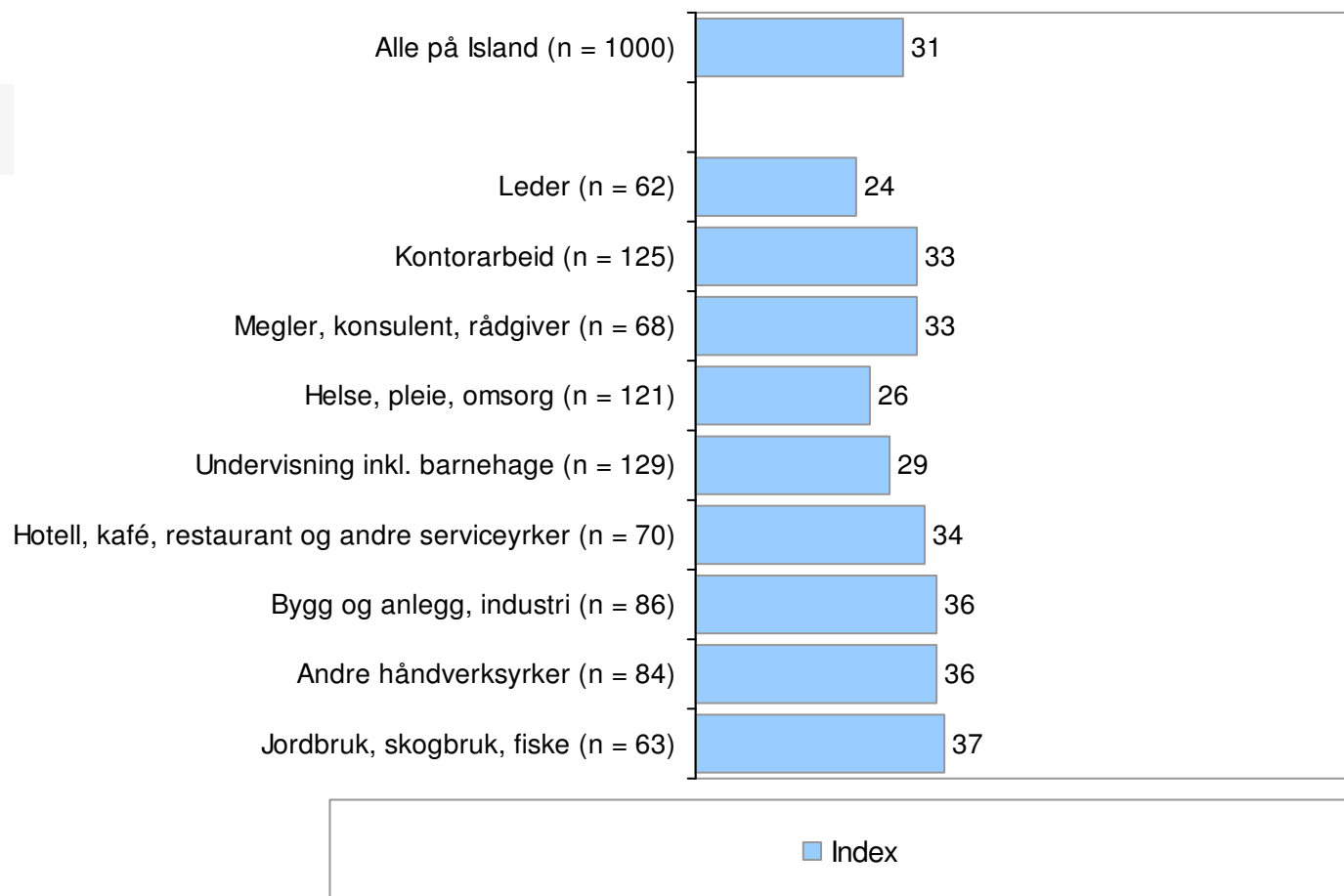
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport



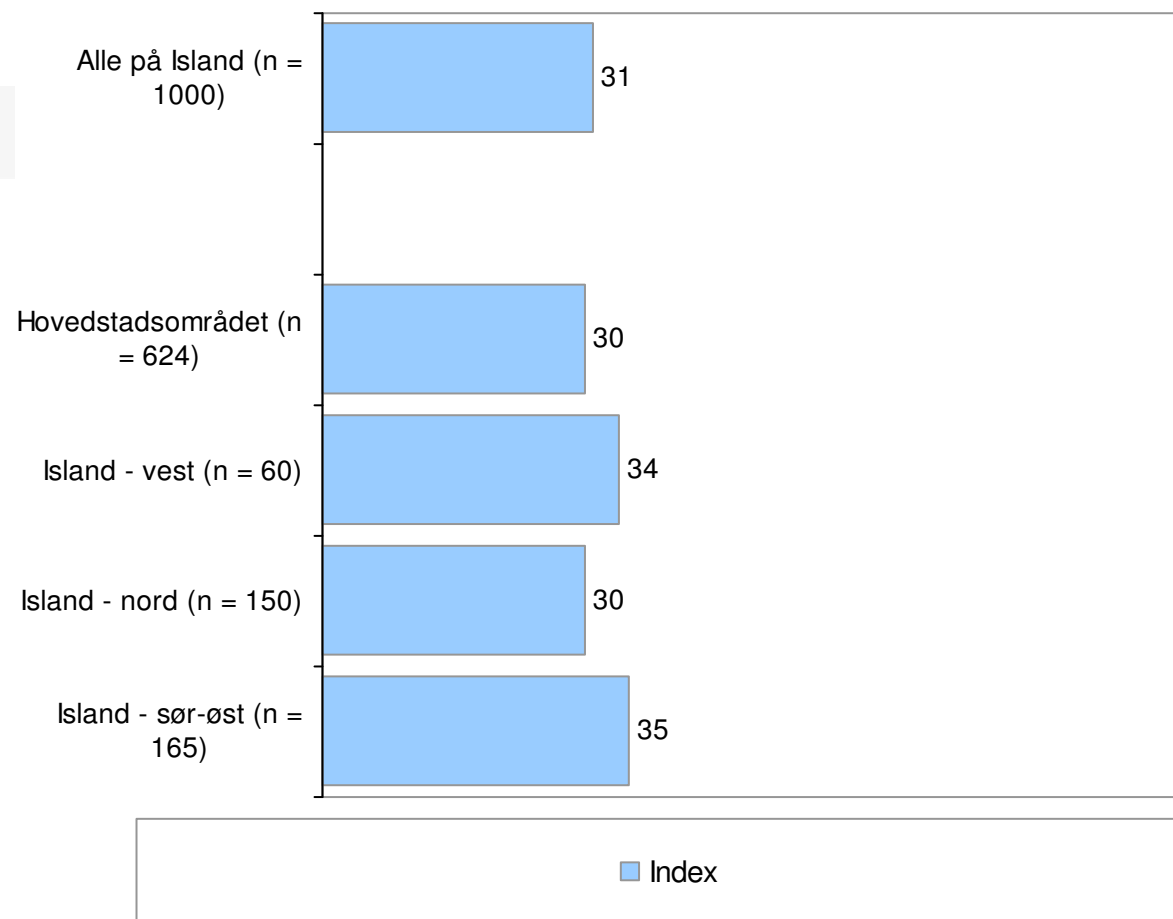
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport



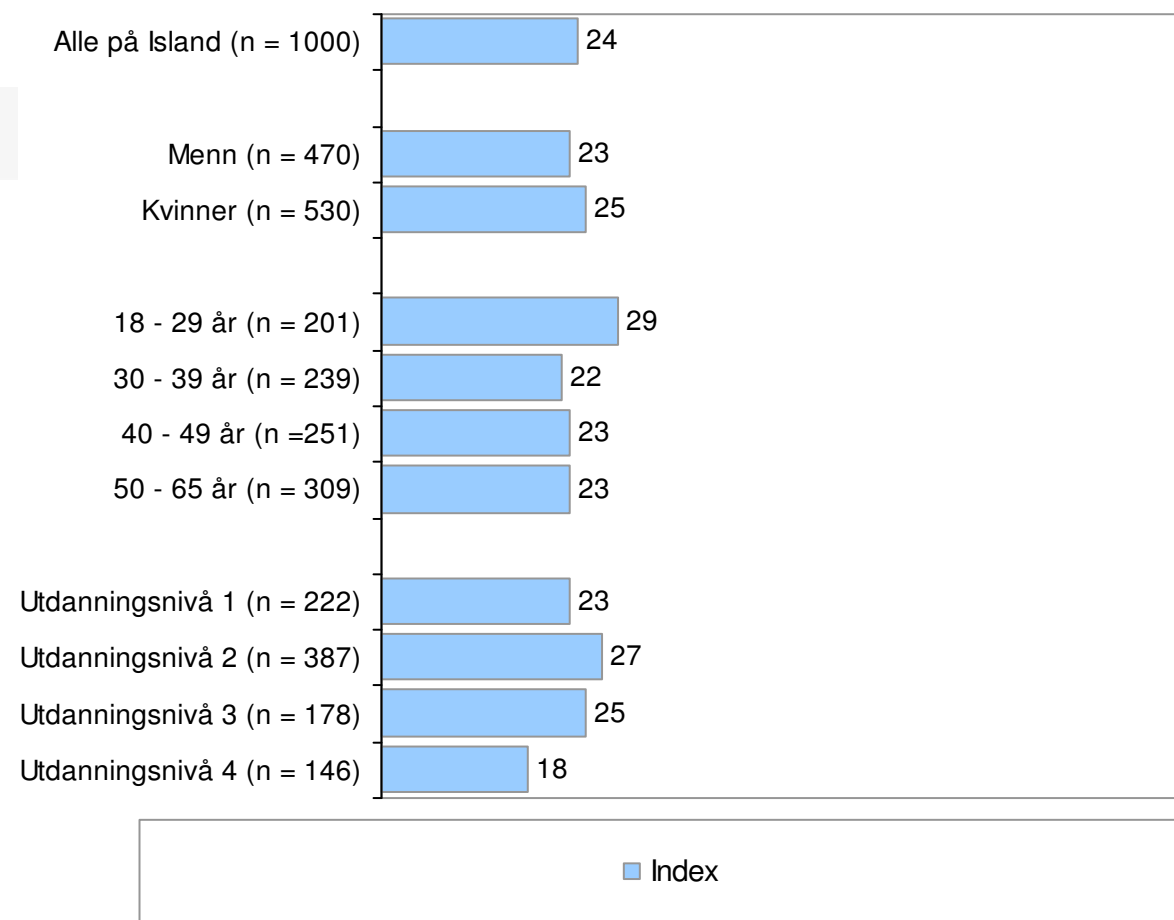
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb pga. kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport



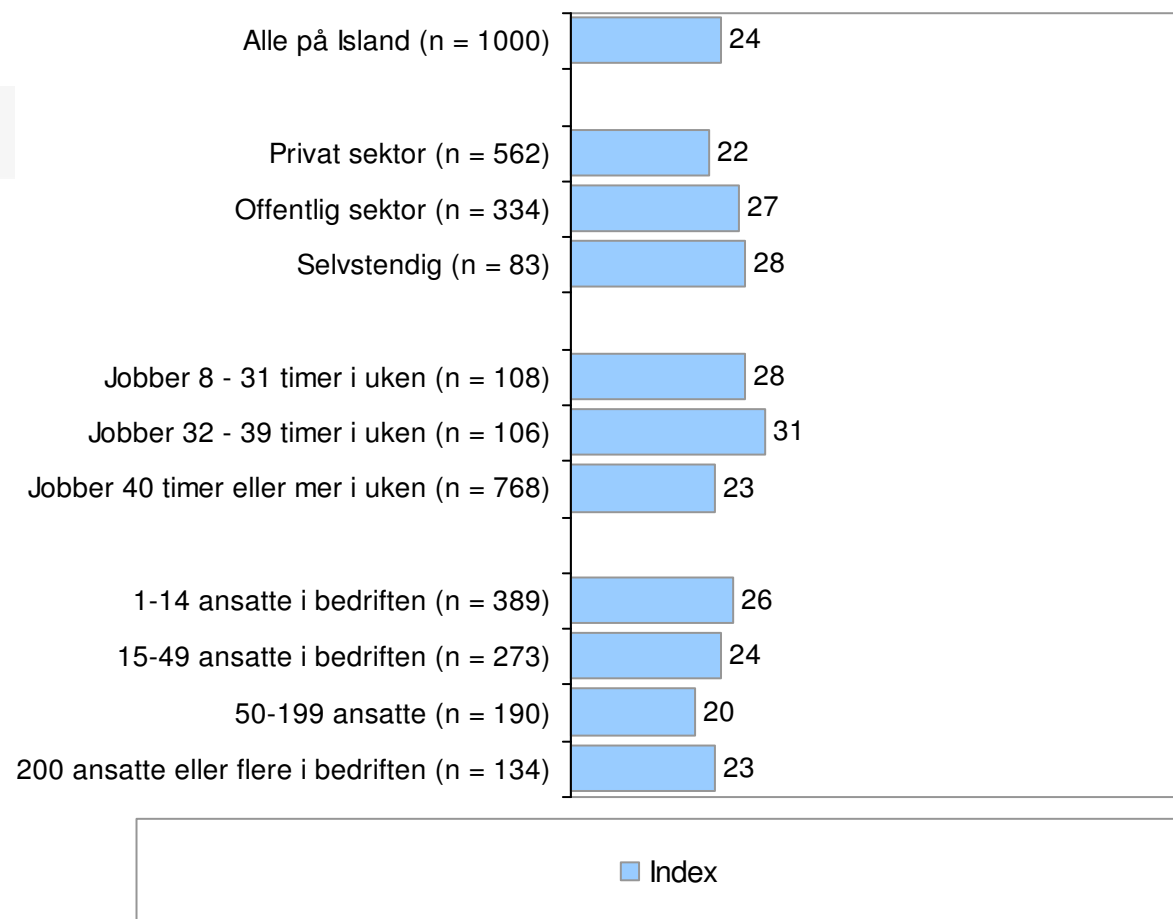
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet



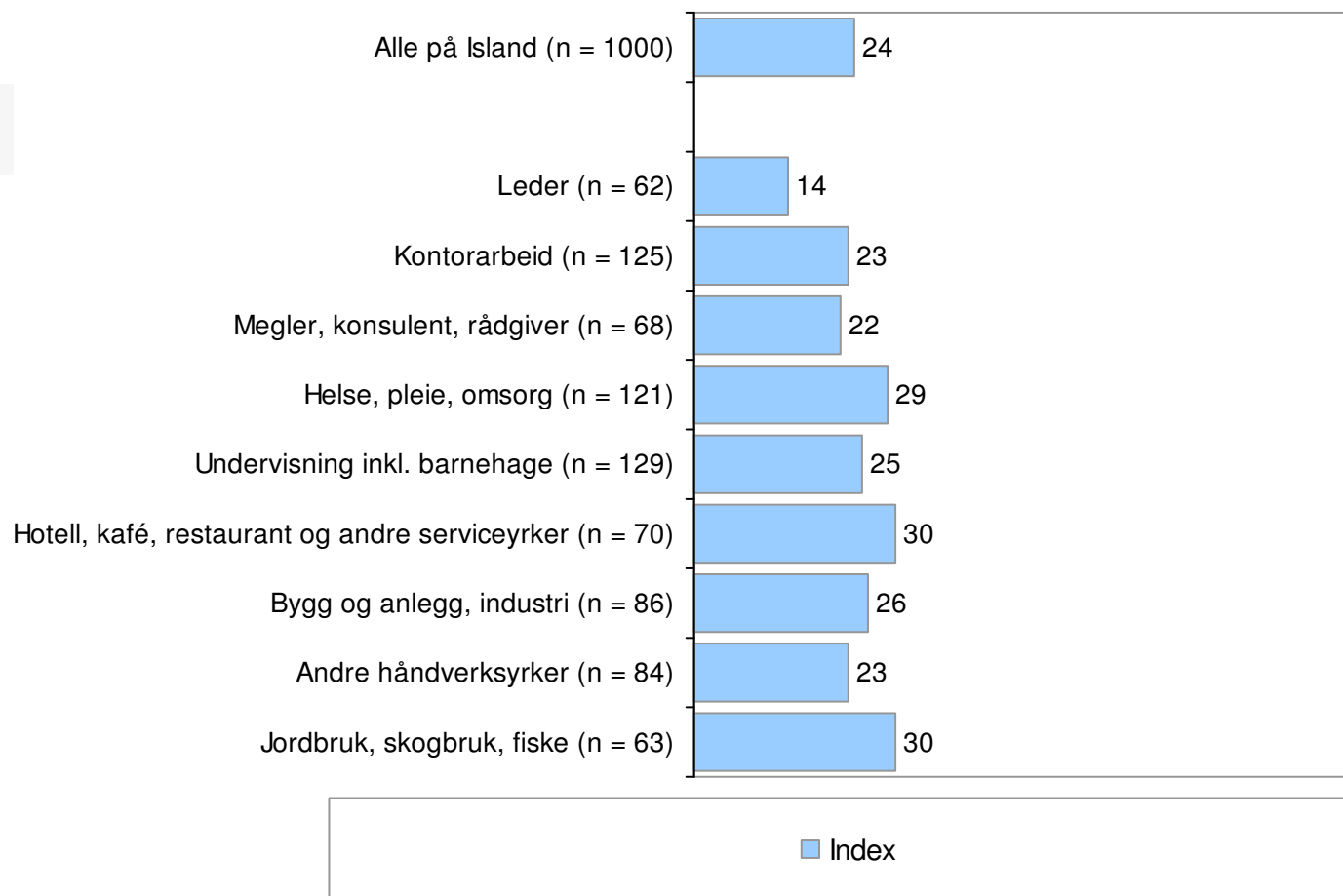
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet



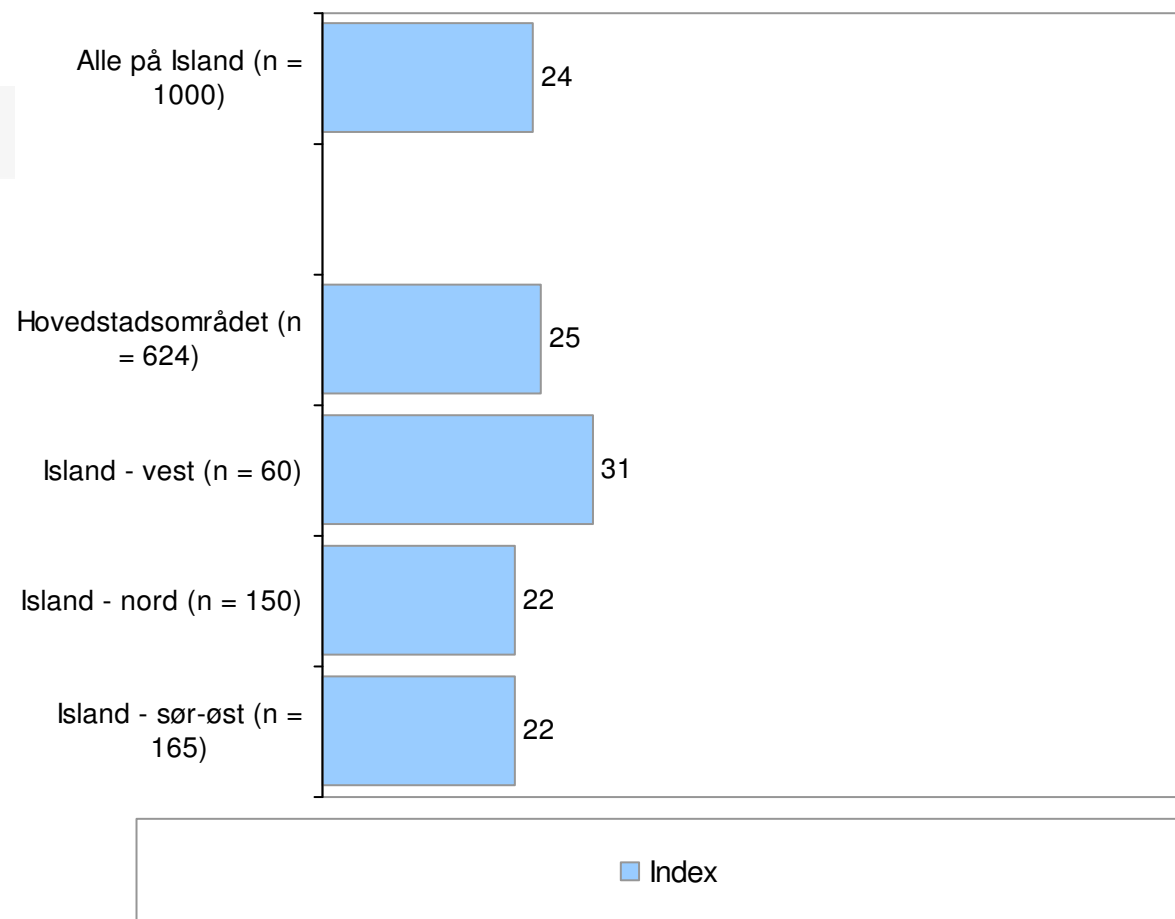
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet



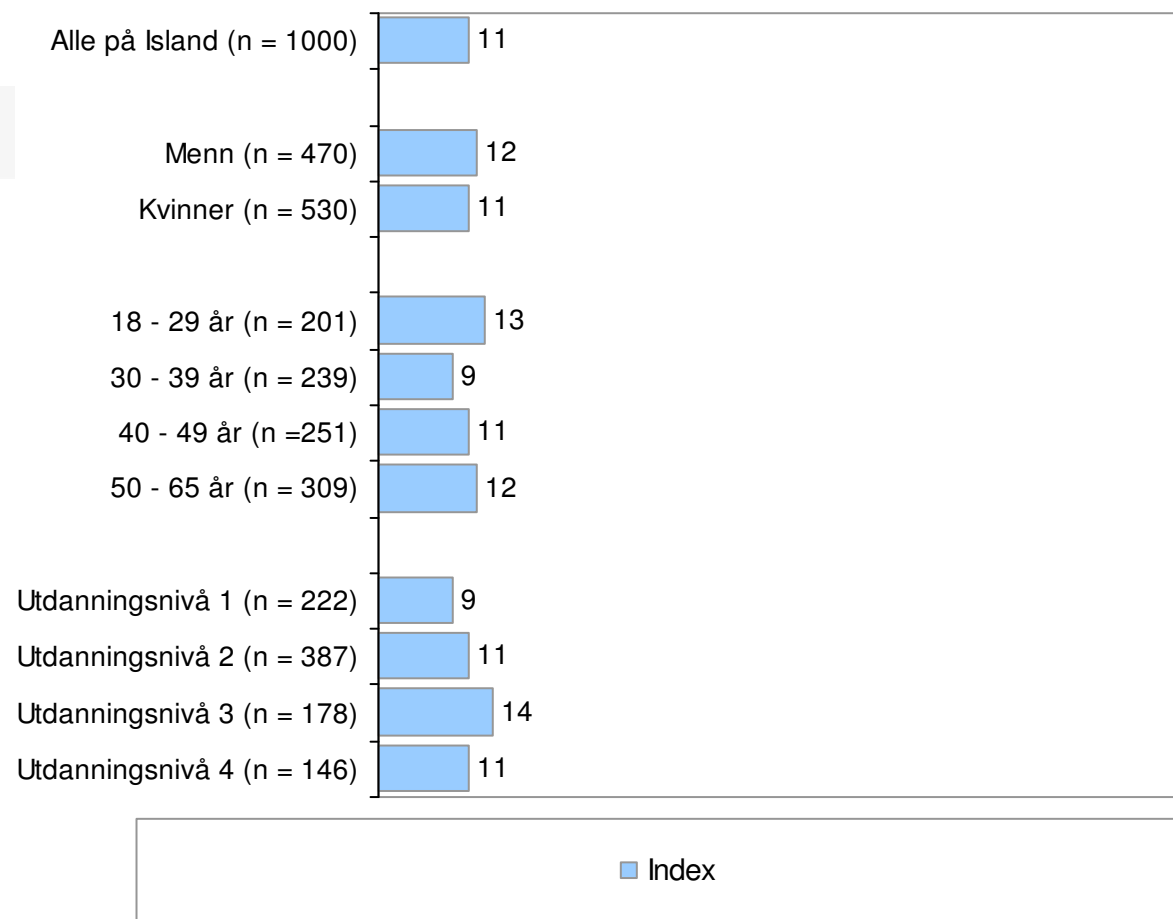
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler ubehag pga. stress på arbeidet



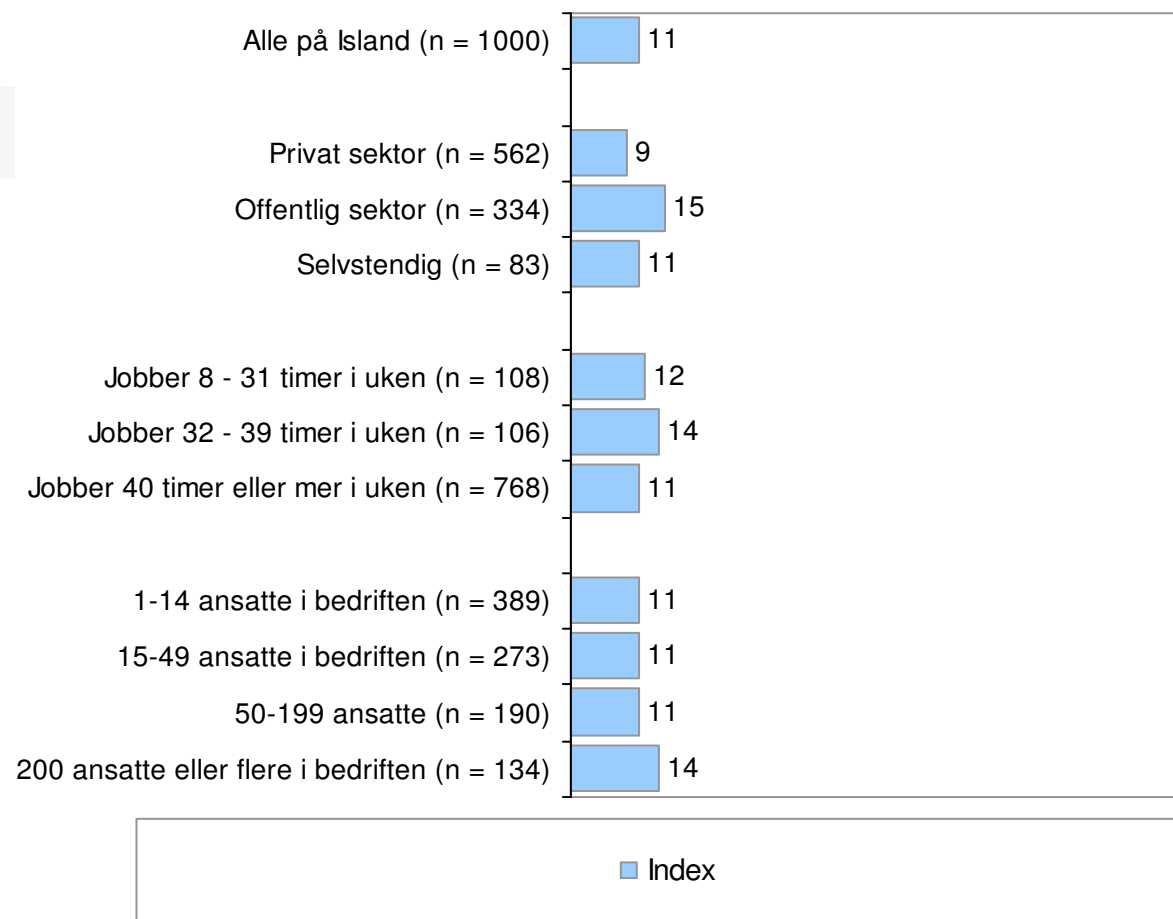
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn



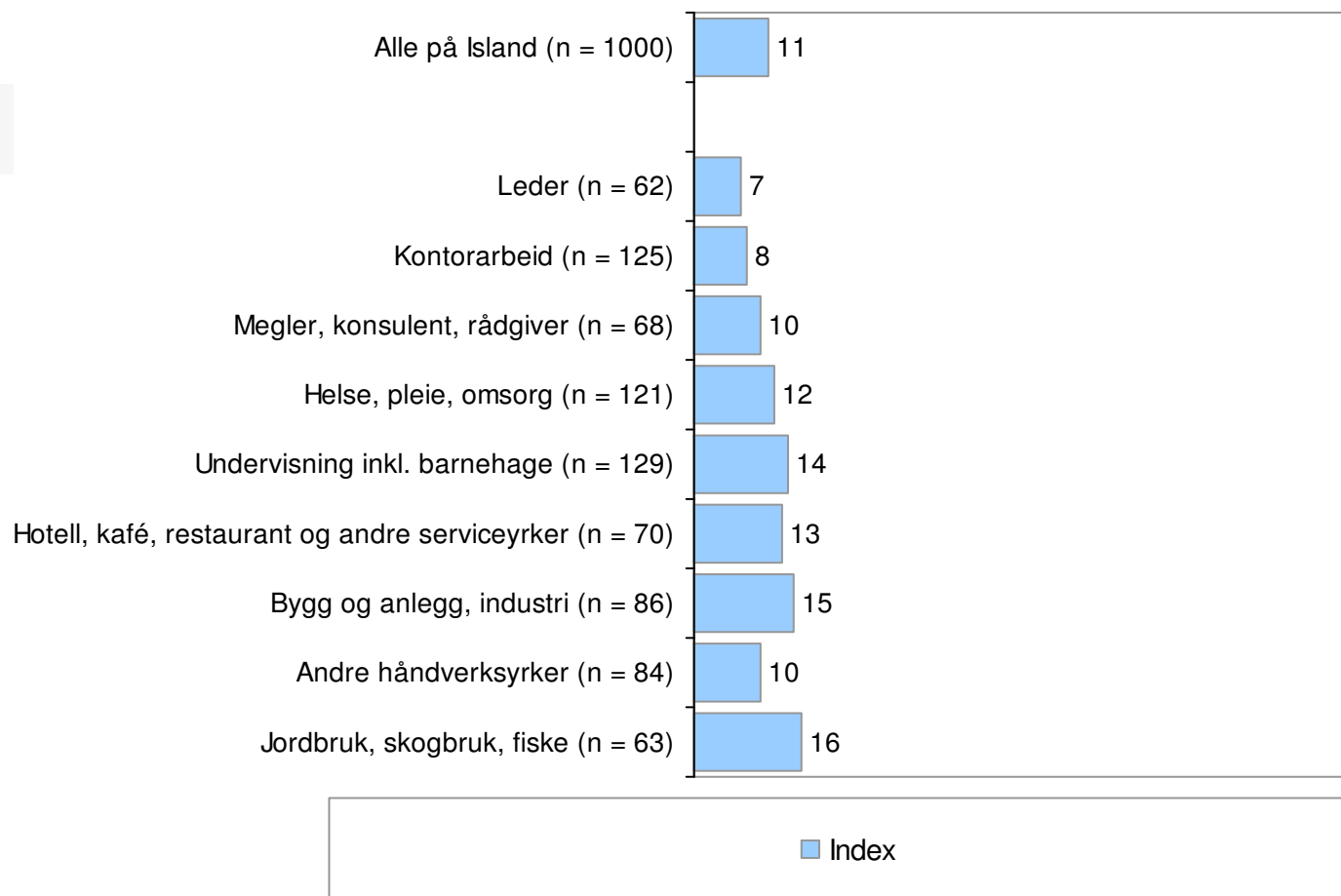
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn



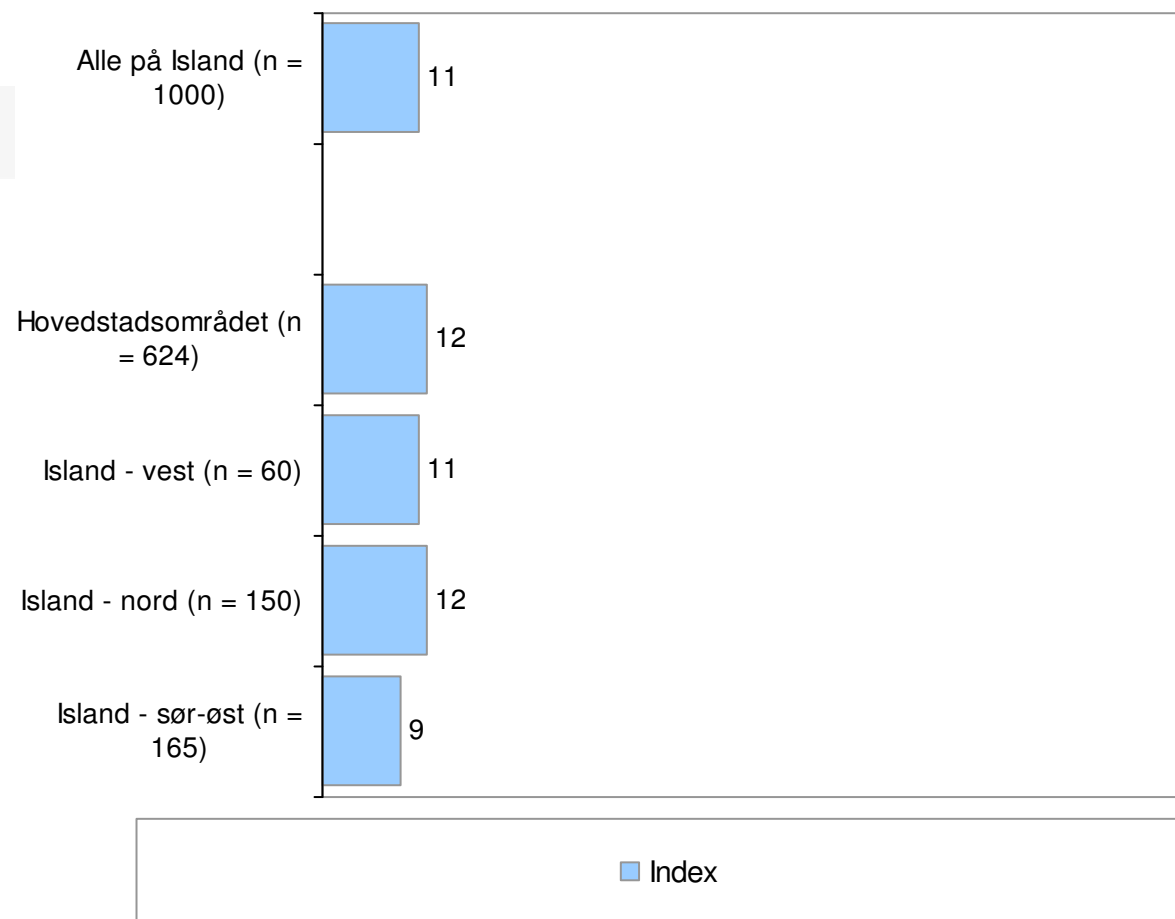
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn



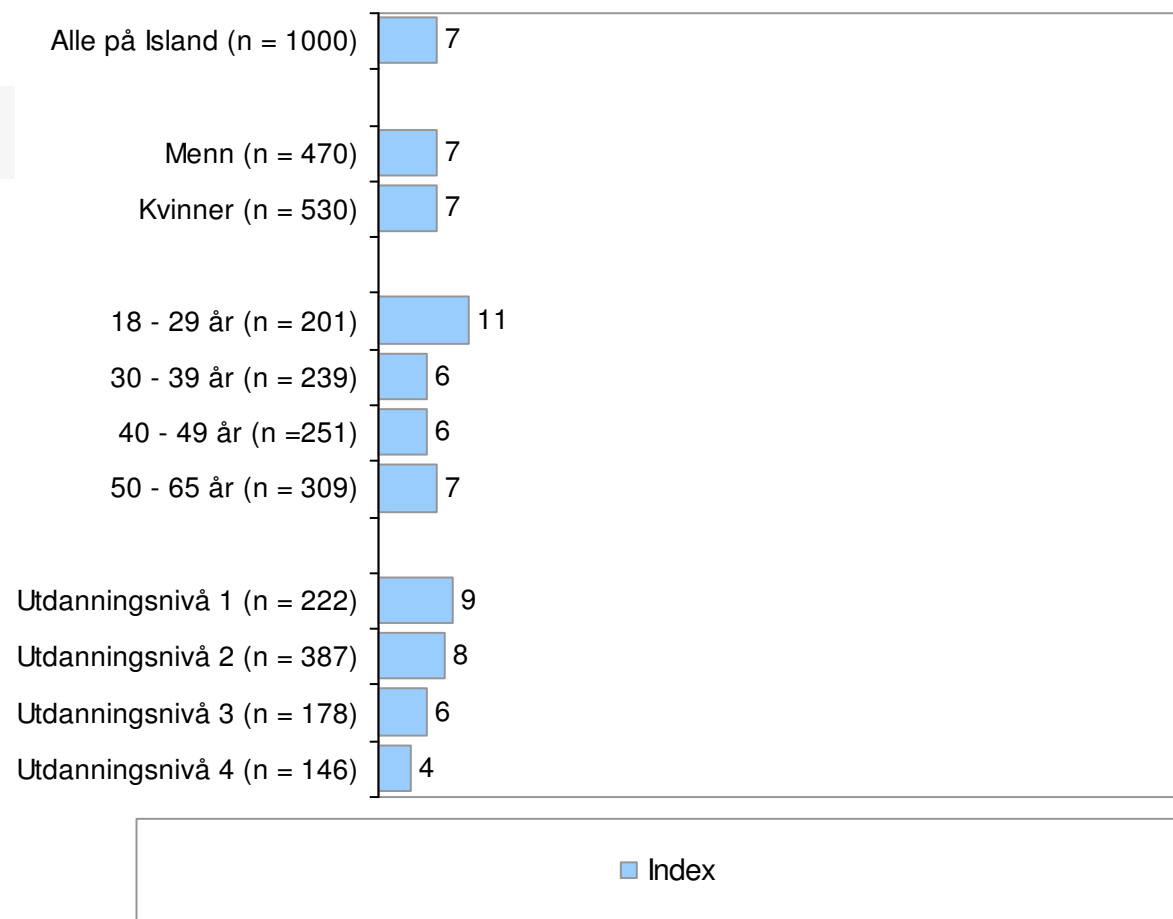
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn



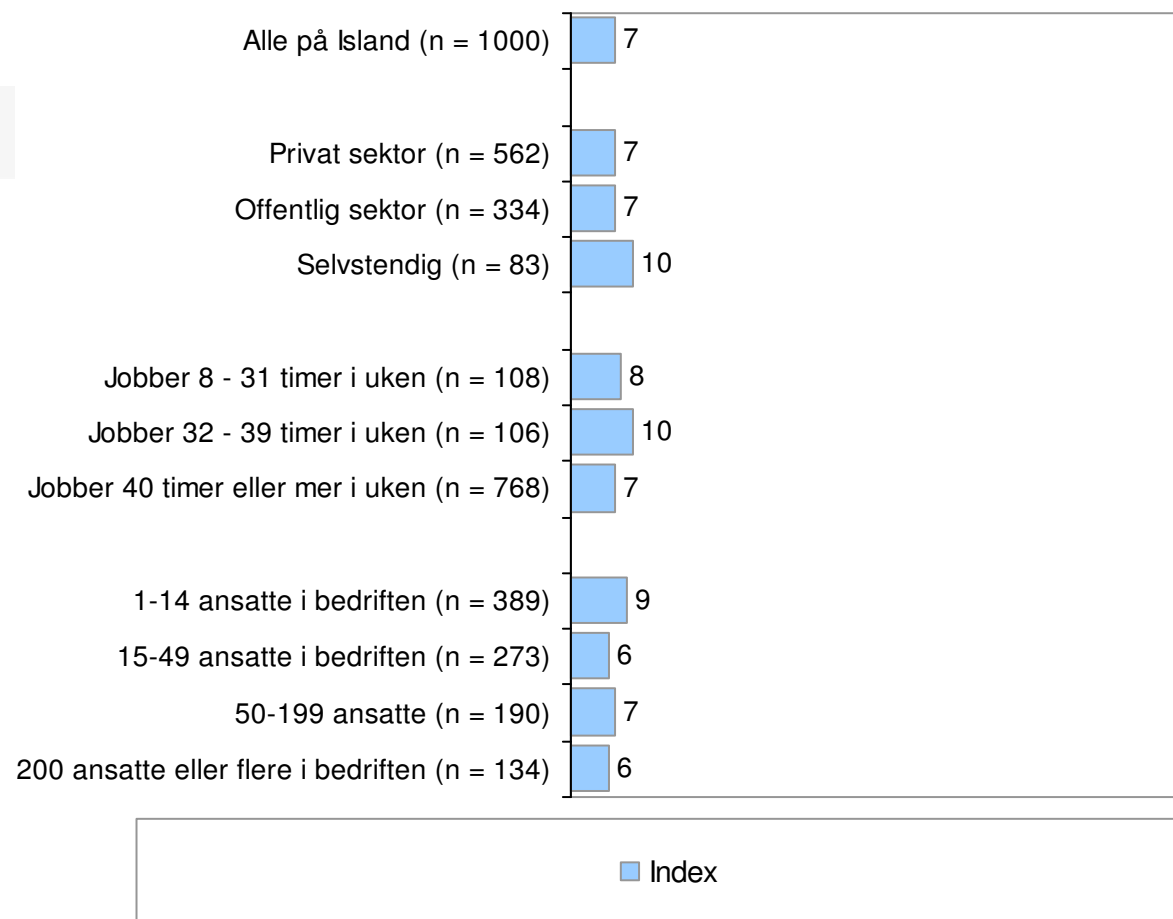
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen



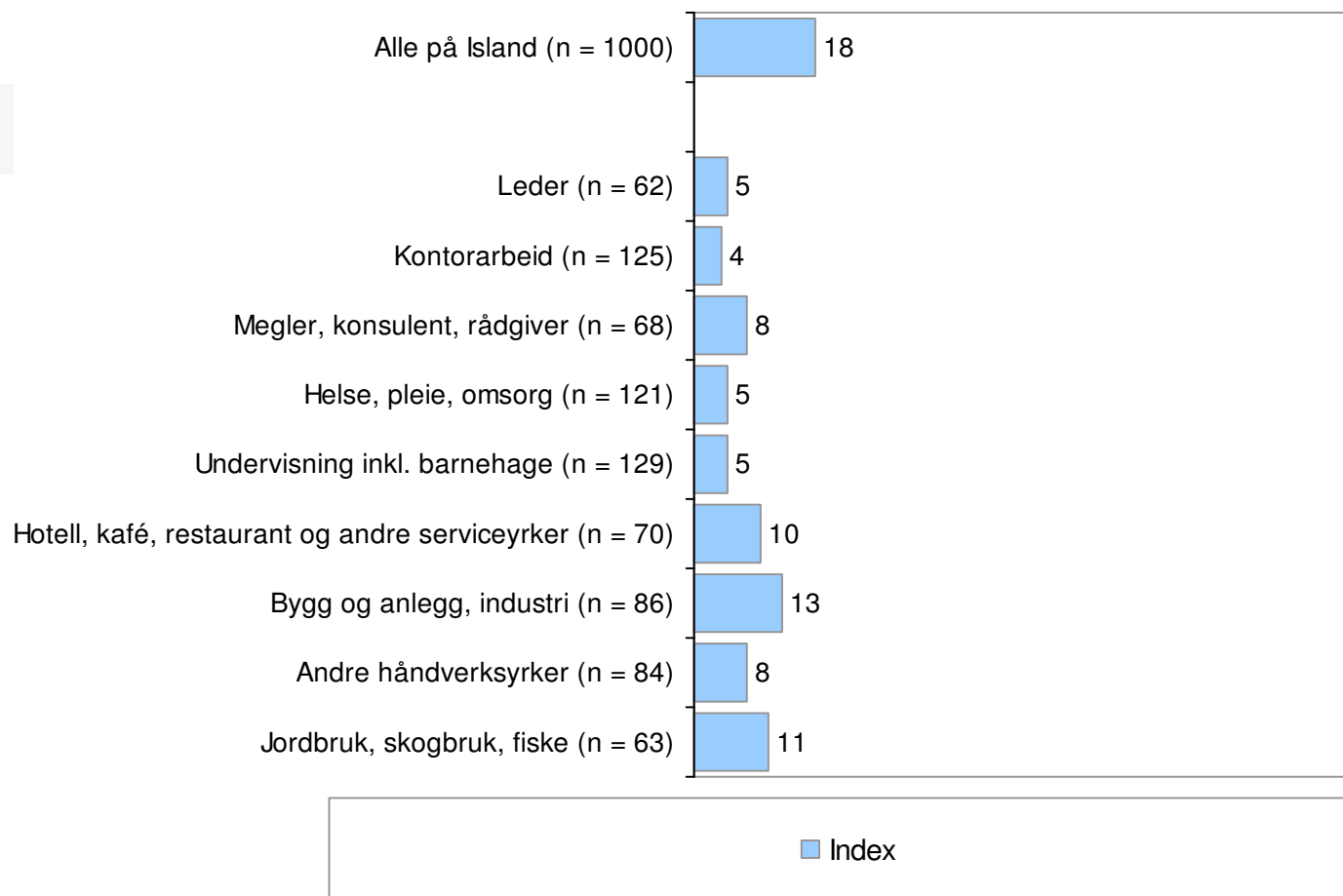
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen



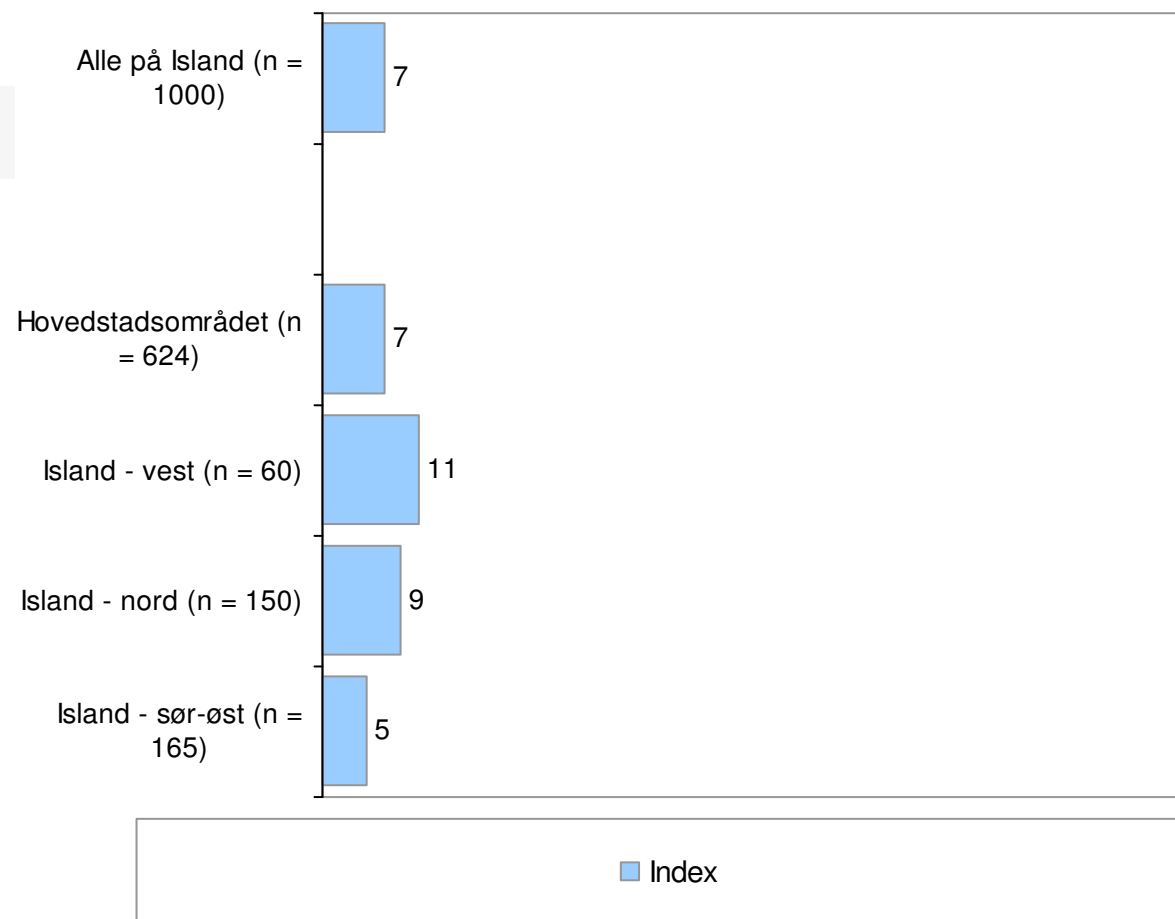
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen



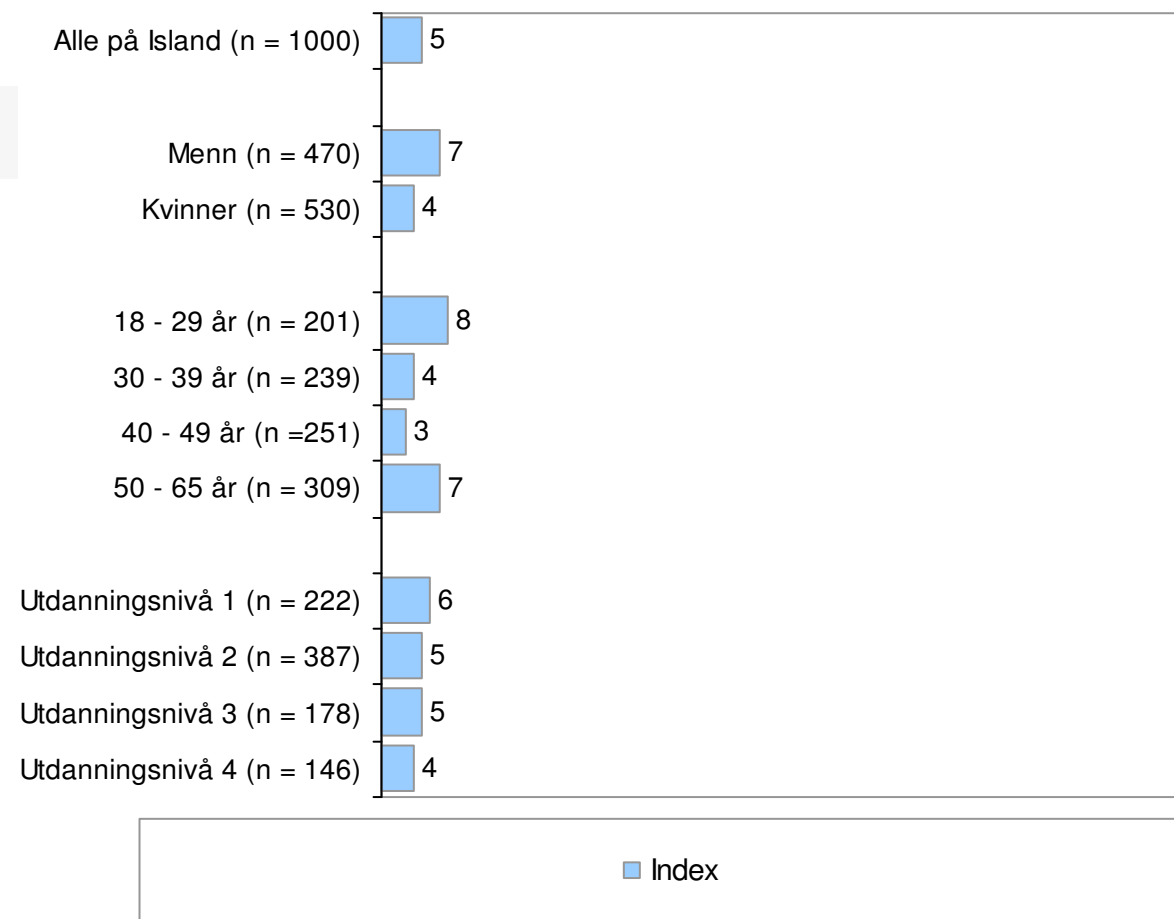
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen



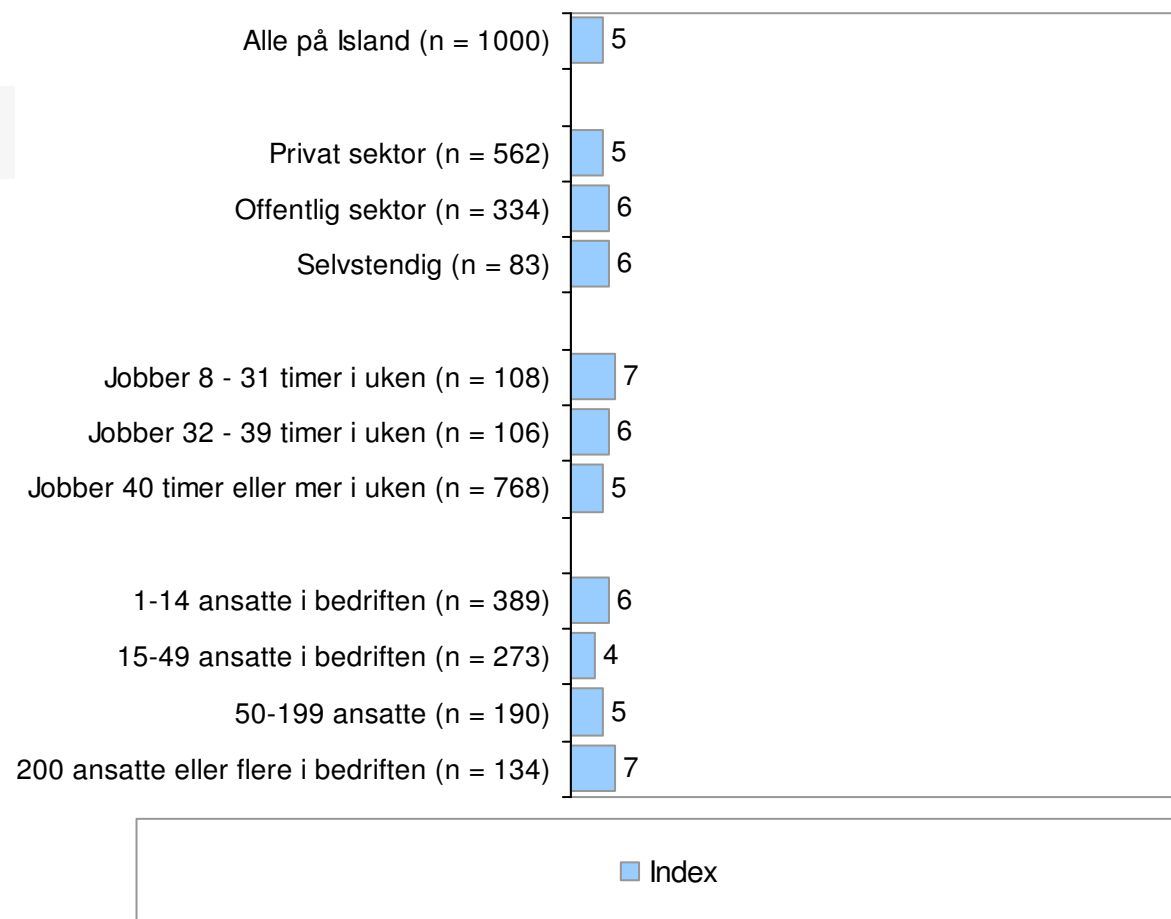
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler seg dårlig etter å ha drukket alkohol kvelden før



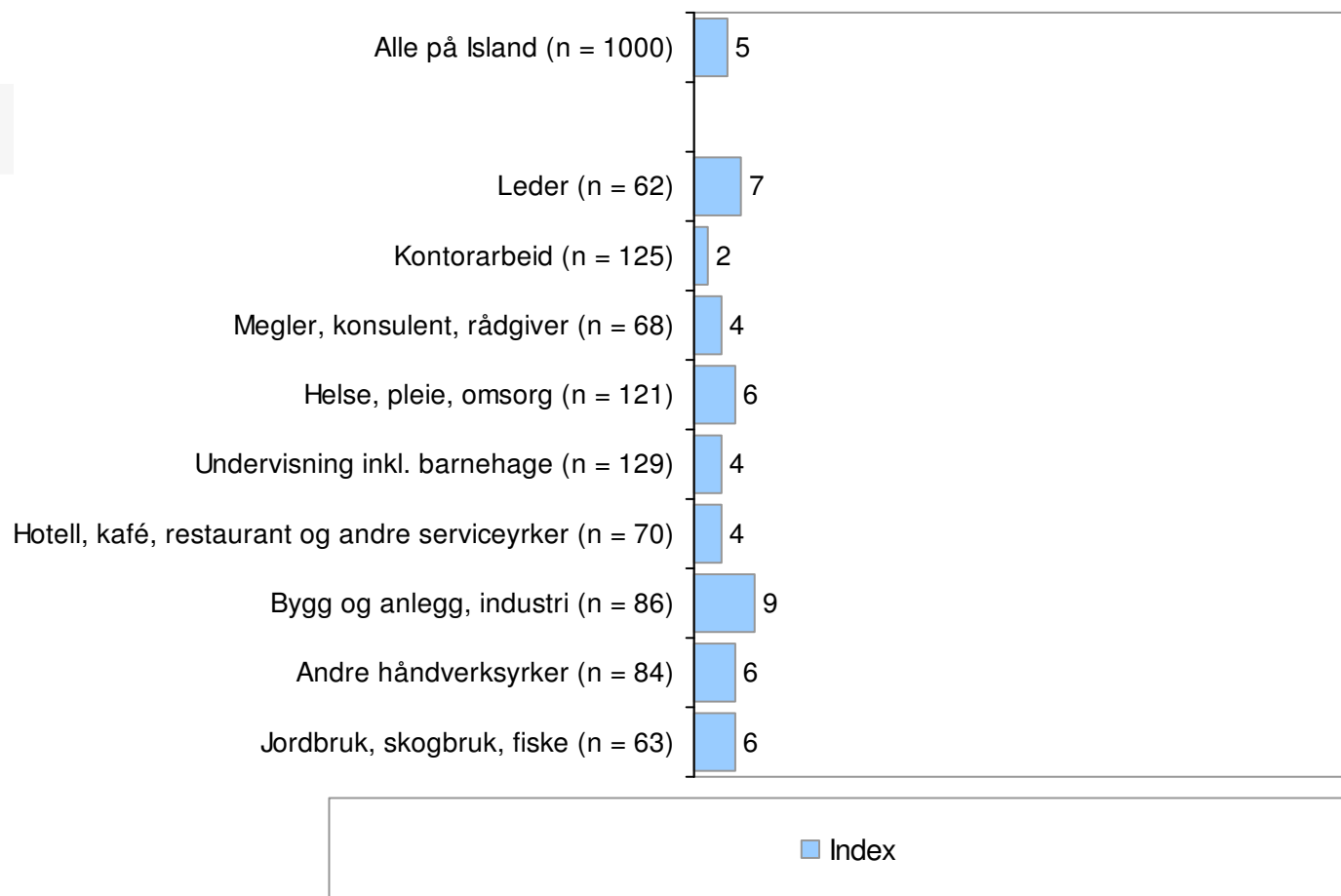
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler seg dårlig etter å ha drukket alkohol kvelden før



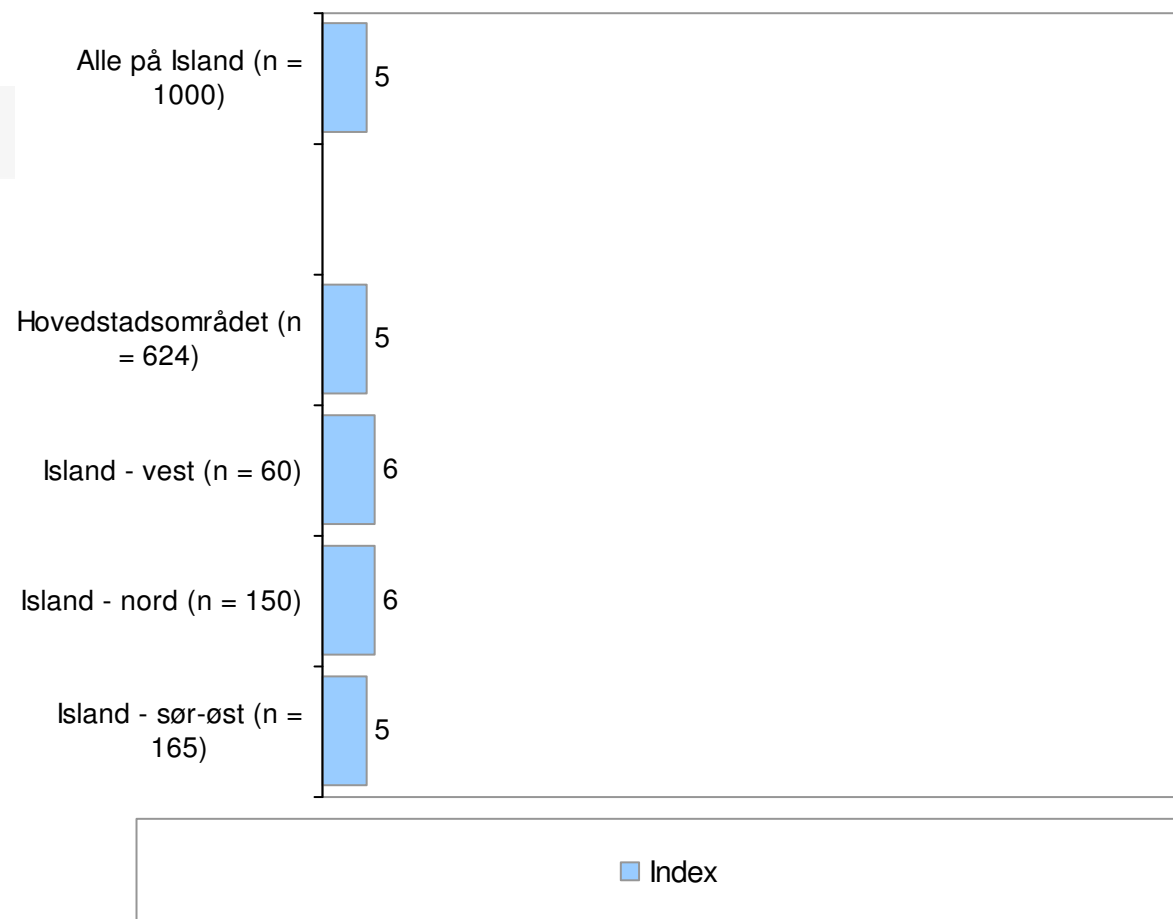
Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler seg dårlig etter å ha drukket alkohol kvelden før



Akseptable årsaker til sykemelding – Island

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man føler seg dårlig etter å ha drukket alkohol kvelden før



Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Metodekommentar - gjennomsnittscore

- For seks av de potensielle årsakene til sykemelding ble de av respondentene som svarte andre alternativer enn "Aldri akseptabelt" fulgt opp og spurt hvor lang sykemelding som kan godtas i det enkelte tilfelle. Skalaen som ble brukt var:
 - 1 – 2 dager
 - Opptil 1 uke
 - Opptil 4 uker
 - Opptil 6 måneder eller mer
- For lettere å kunne sammenligne resultatene mellom ulike undergrupper og mellom land er det utarbeidet en gjennomsnittscore der
 - 1 – 2 dager er kodet med 1,5 dager
 - Opptil 1 uke er kodet med 3,5 dager
 - Opptil 4 uker er kodet med 14 dager
 - Opptil 6 måneder eller mer er kodet til 182 dager
- Hovedresultatene blir presentert med svarfordelinger samt gjennomsnittscore. Resultatene brutt ned på bakgrunnsvariable blir presentert som gjennomsnittscore.

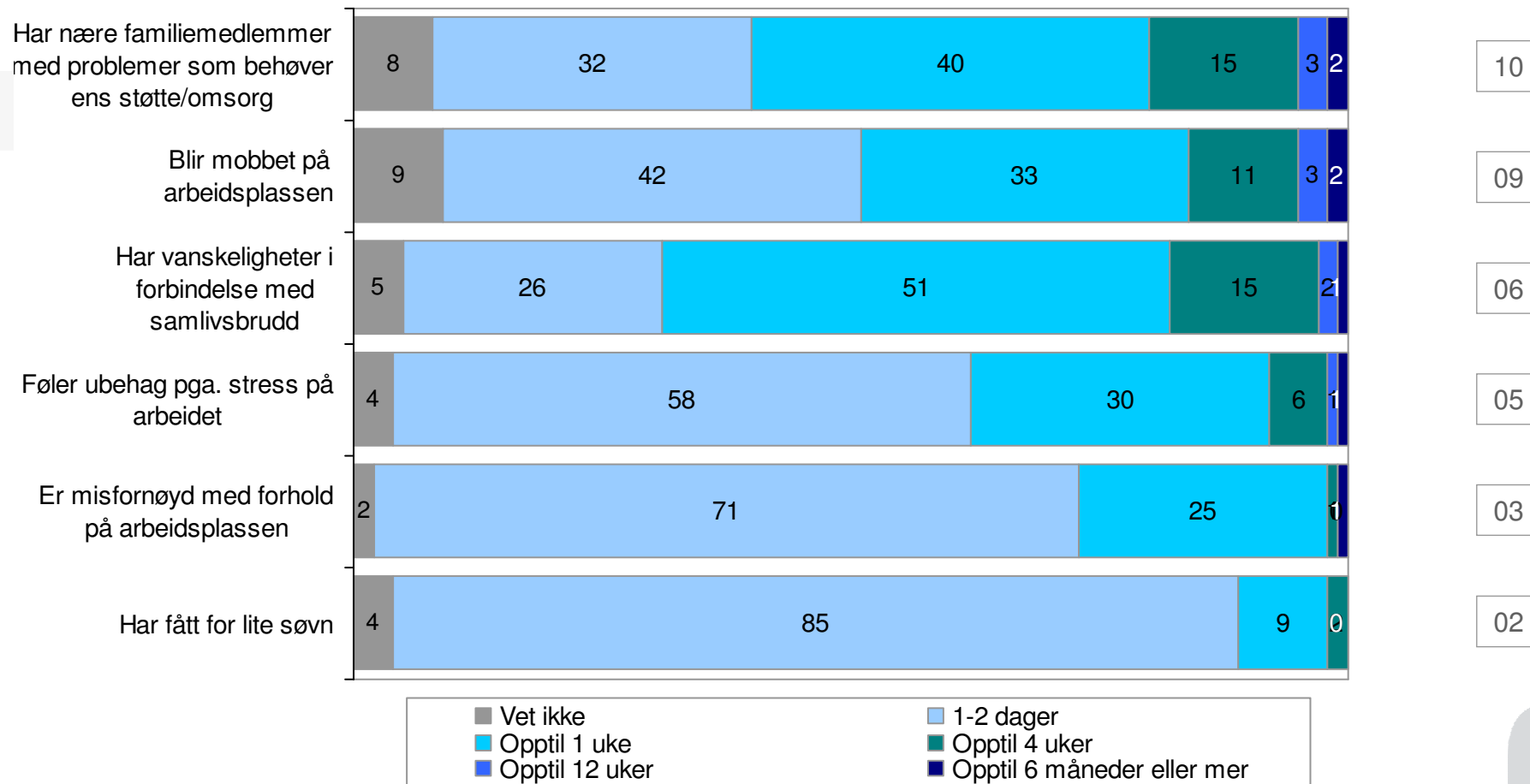
Oppsummering – akseptabel lengde på sykemelding – Island

- ❑ Islandske arbeidstagere aksepterer generelt ikke at man sykemelder seg over lang tid.
- ❑ Lengst akseptert lengde på sykemelding gir islandske arbeidstagere (de som ikke har svart "Aldri akseptabelt") årsaken "Har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg". I gjennomsnitt aksepterer man 10 dagers sykemelding knyttet til denne årsaken.
- ❑ Hvis man blir mobbet på arbeidsplassen er det i gjennomsnitt akseptabelt med 9 dagers sykemelding.
- ❑ Kortest akseptlengde på sykemelding gir norske arbeidstagere årsaken "Har fått for lite søvn". I gjennomsnitt aksepterer man 2 dagers sykemelding knyttet til denne årsaken.

Akseptabel lengde på sykemelding – Island

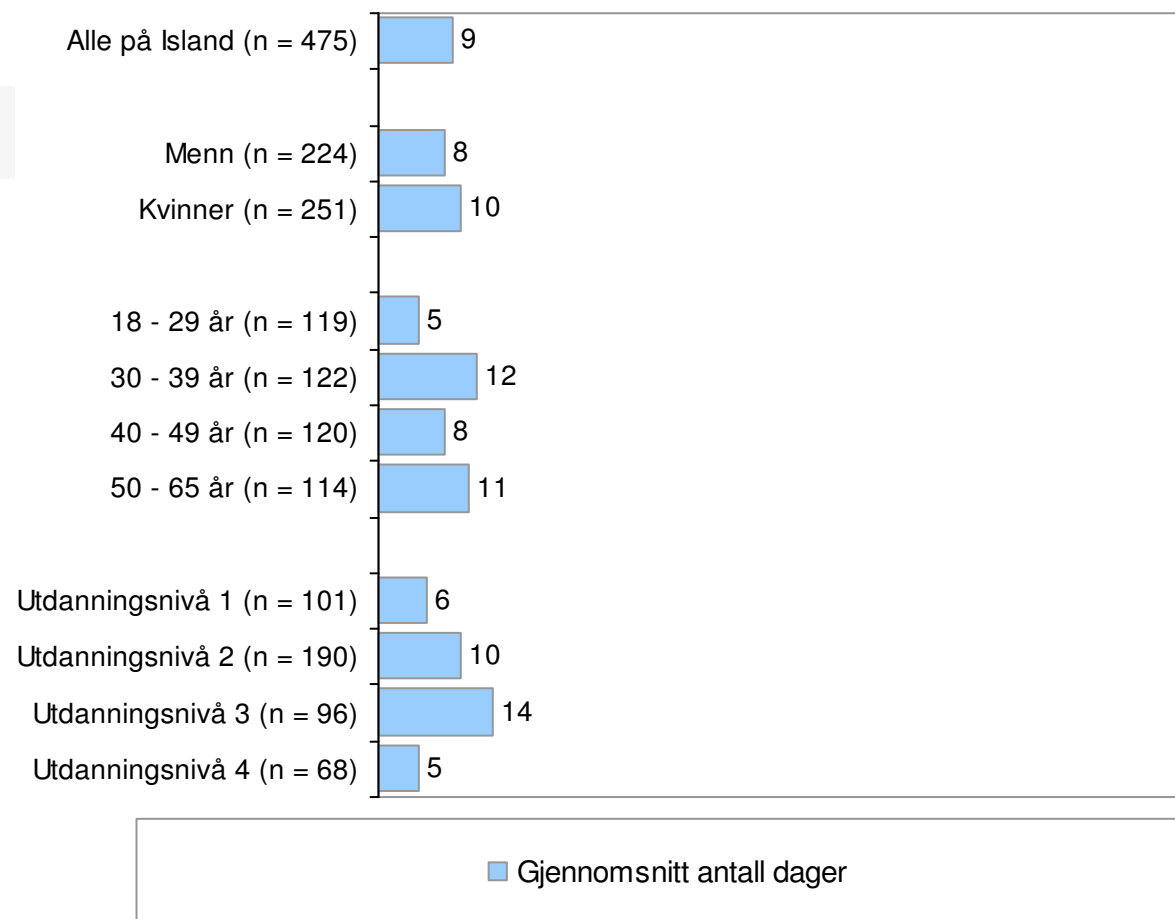
Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man [...], hvor lenge kan dette etter din mening godtas?
(n = 180 – 673)

Gjennomsnitt
antall dager



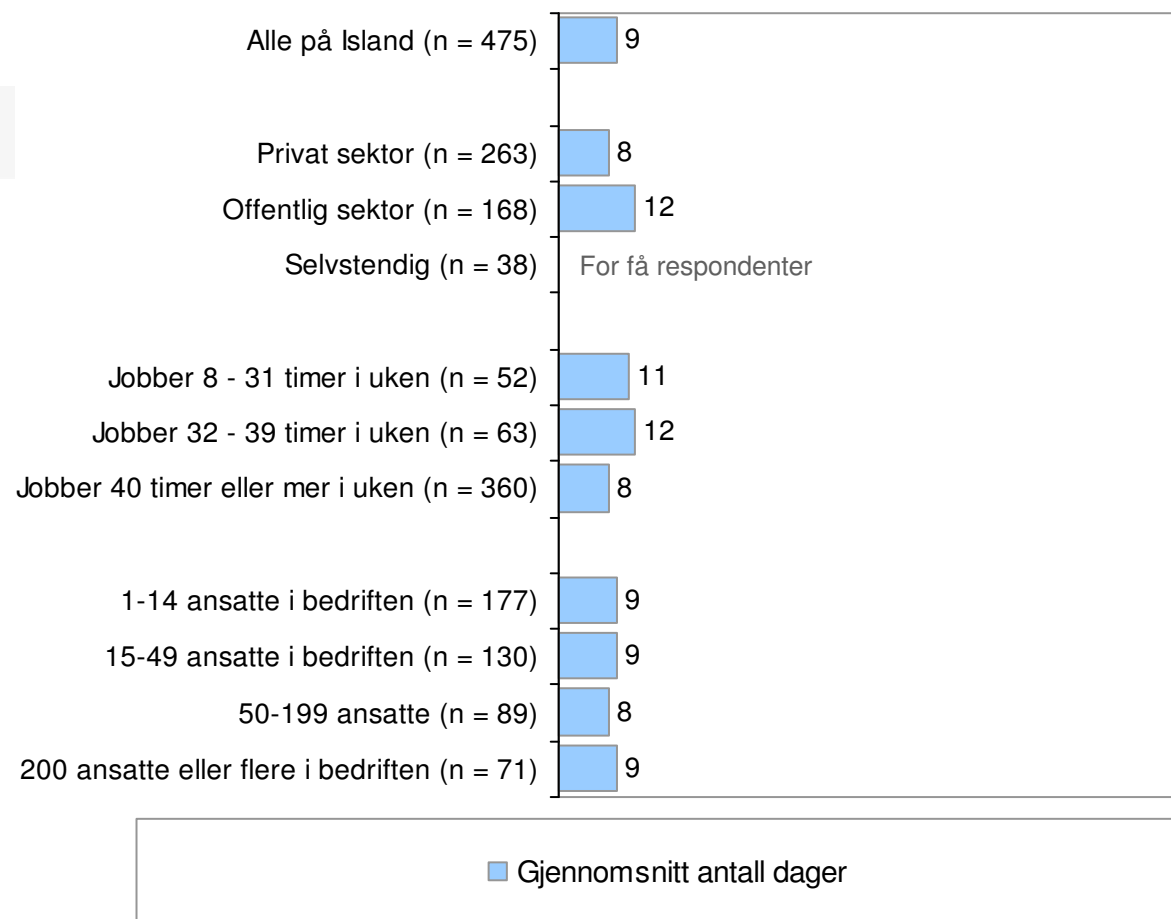
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



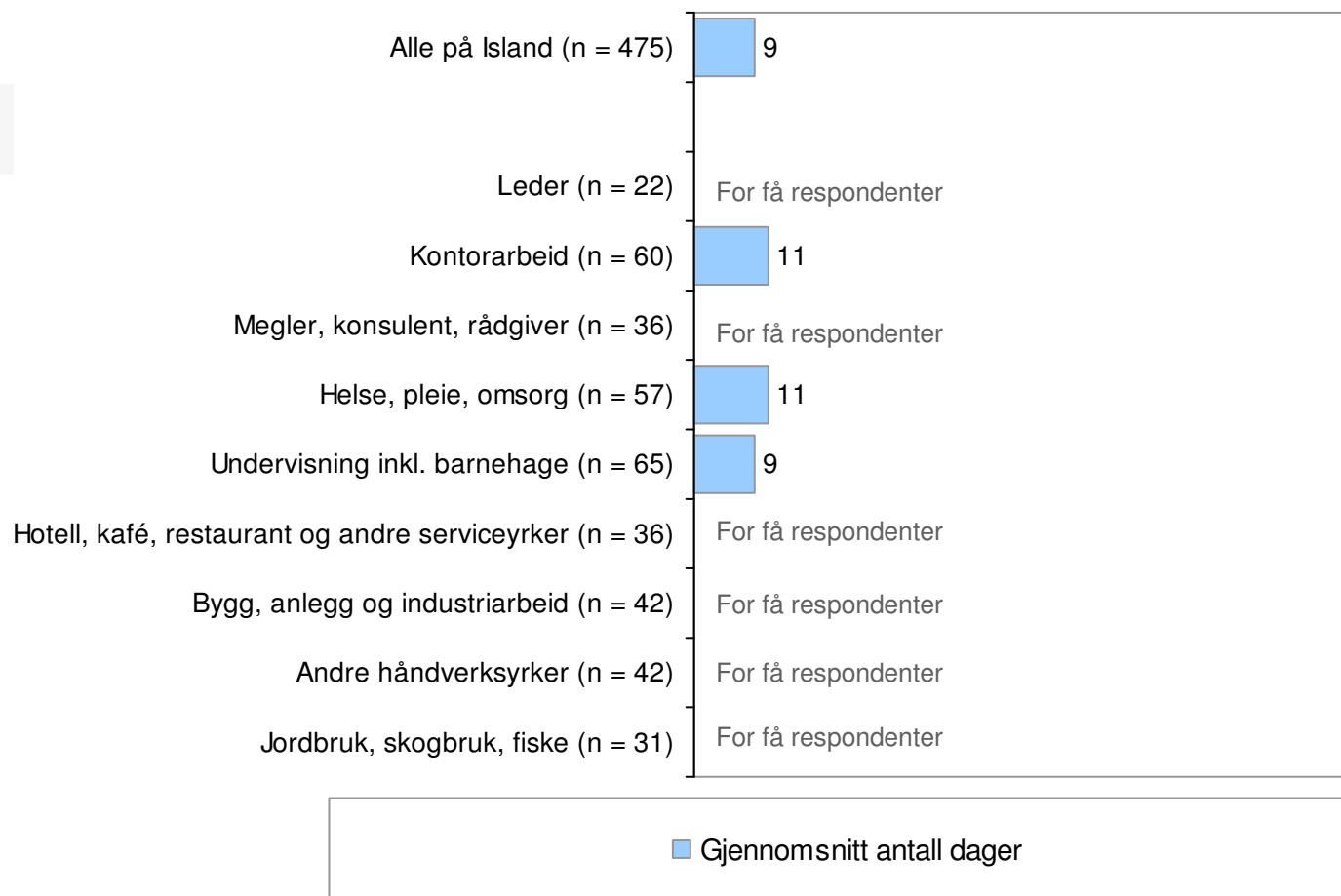
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



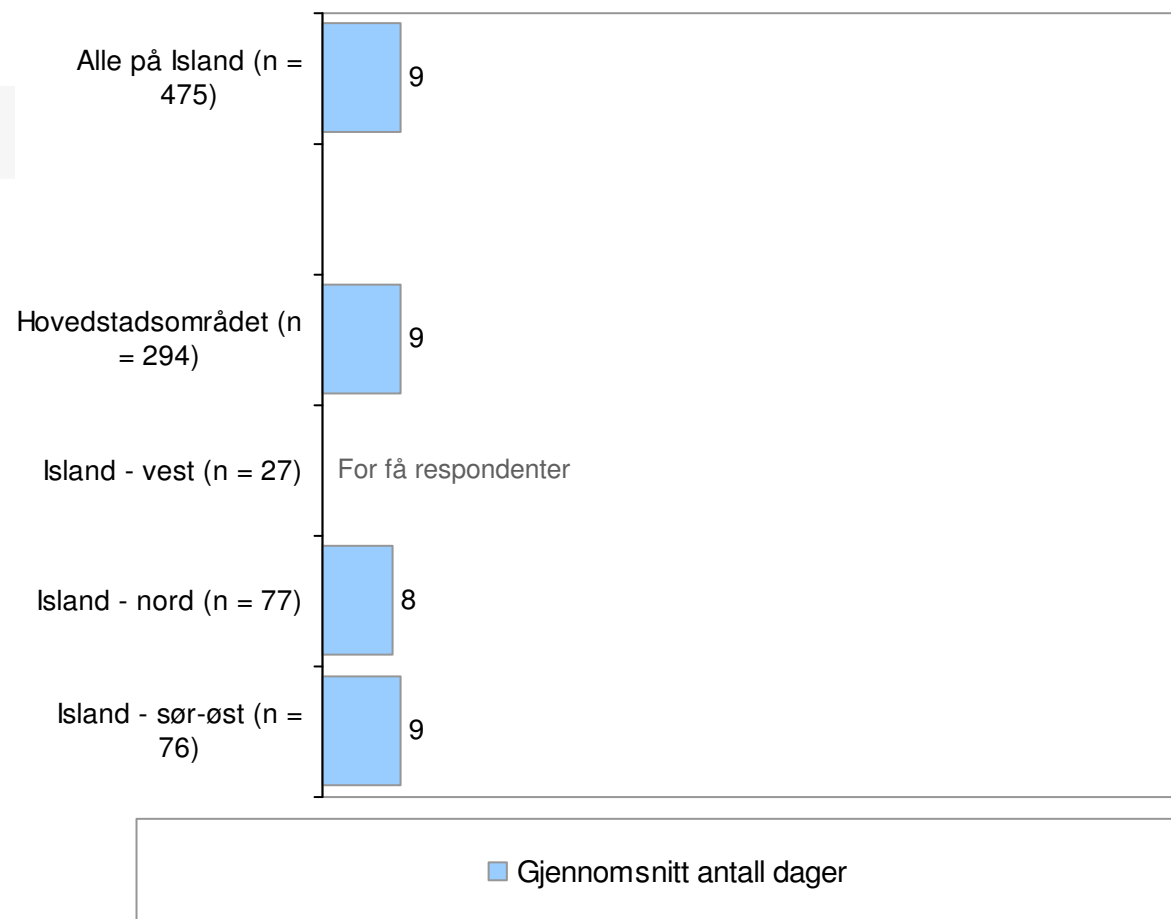
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



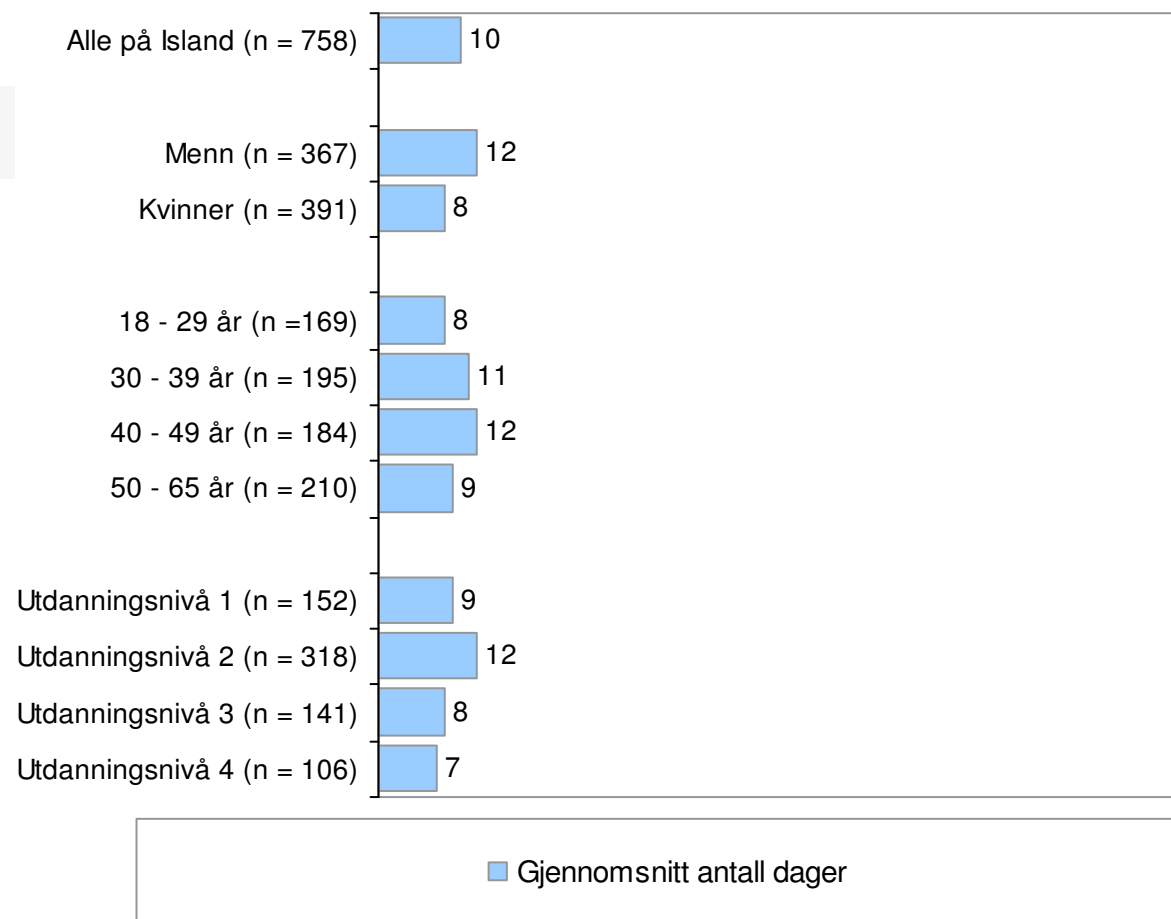
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



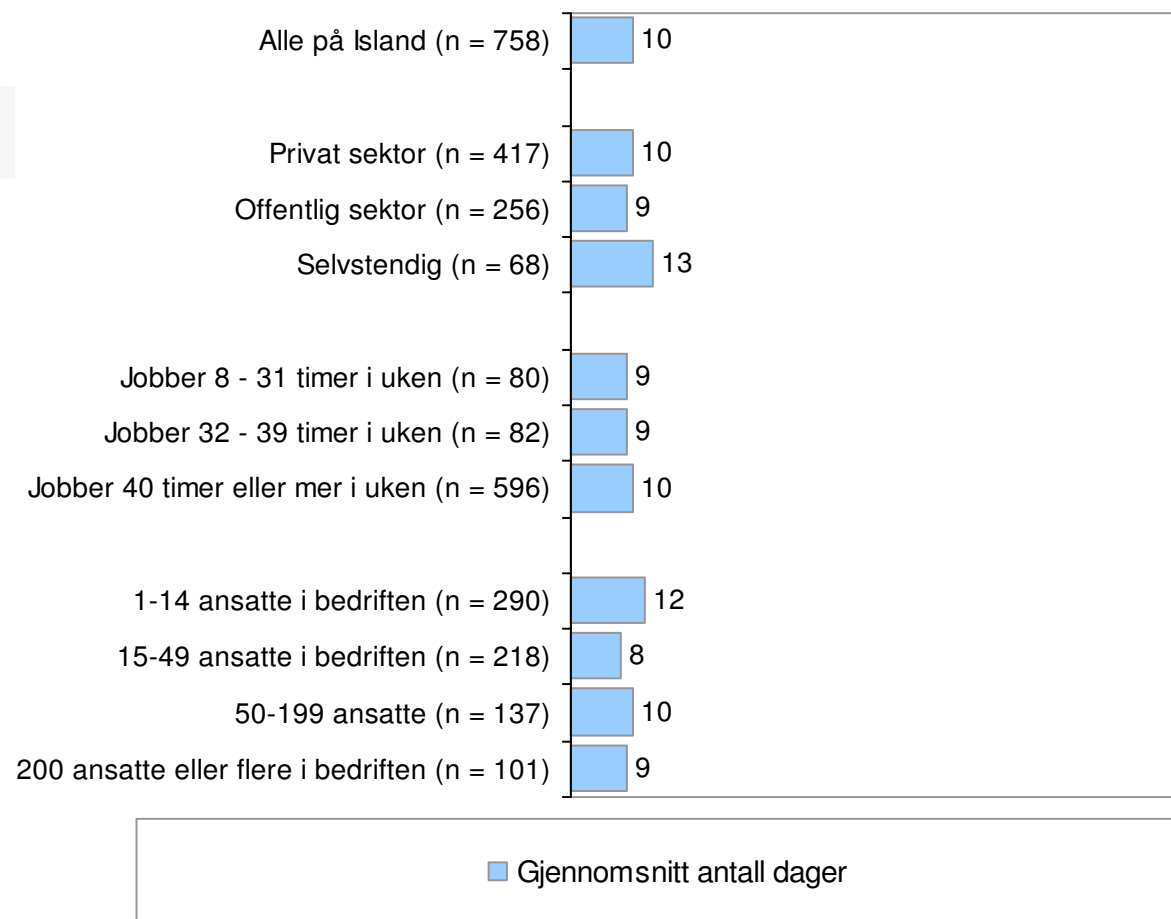
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



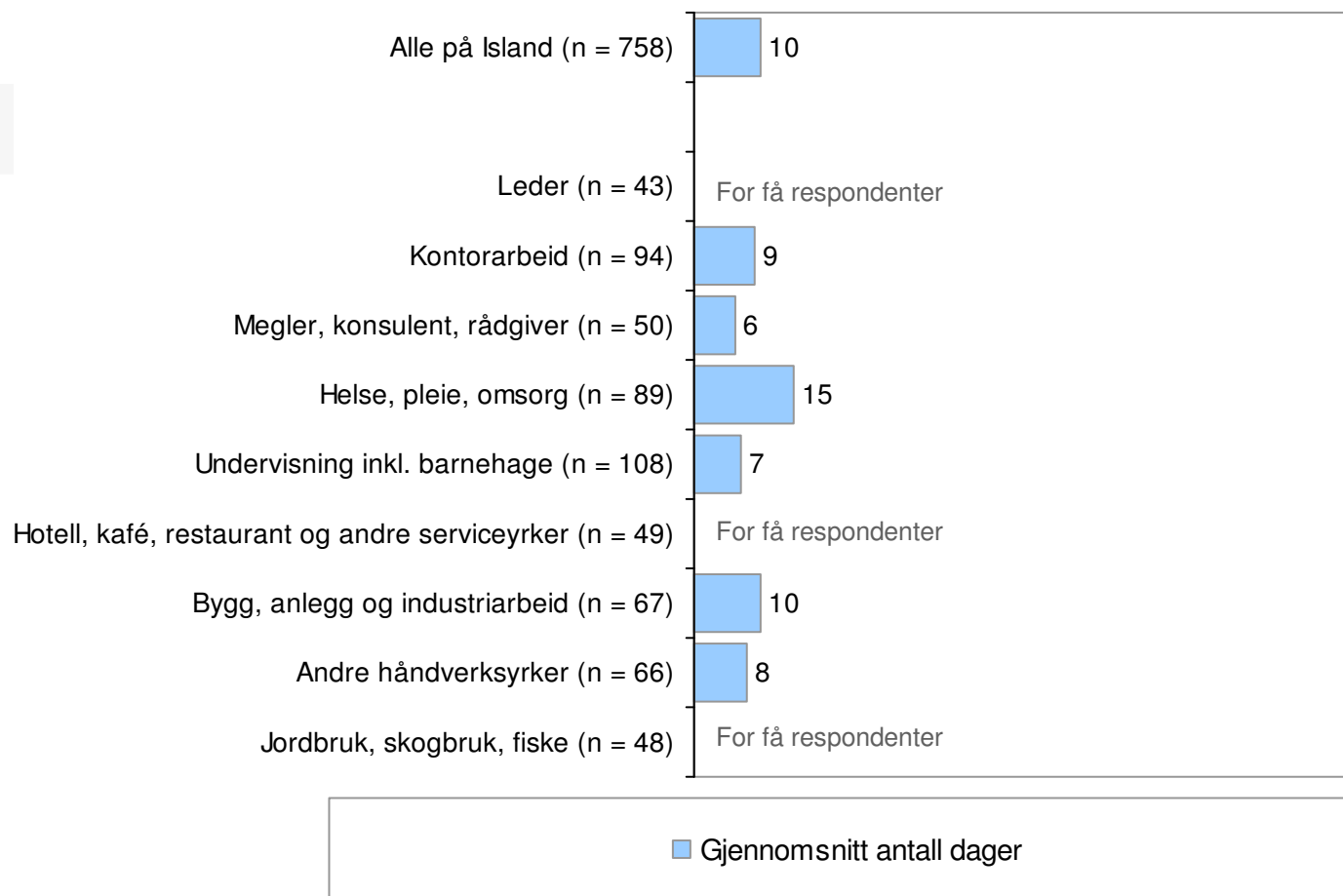
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



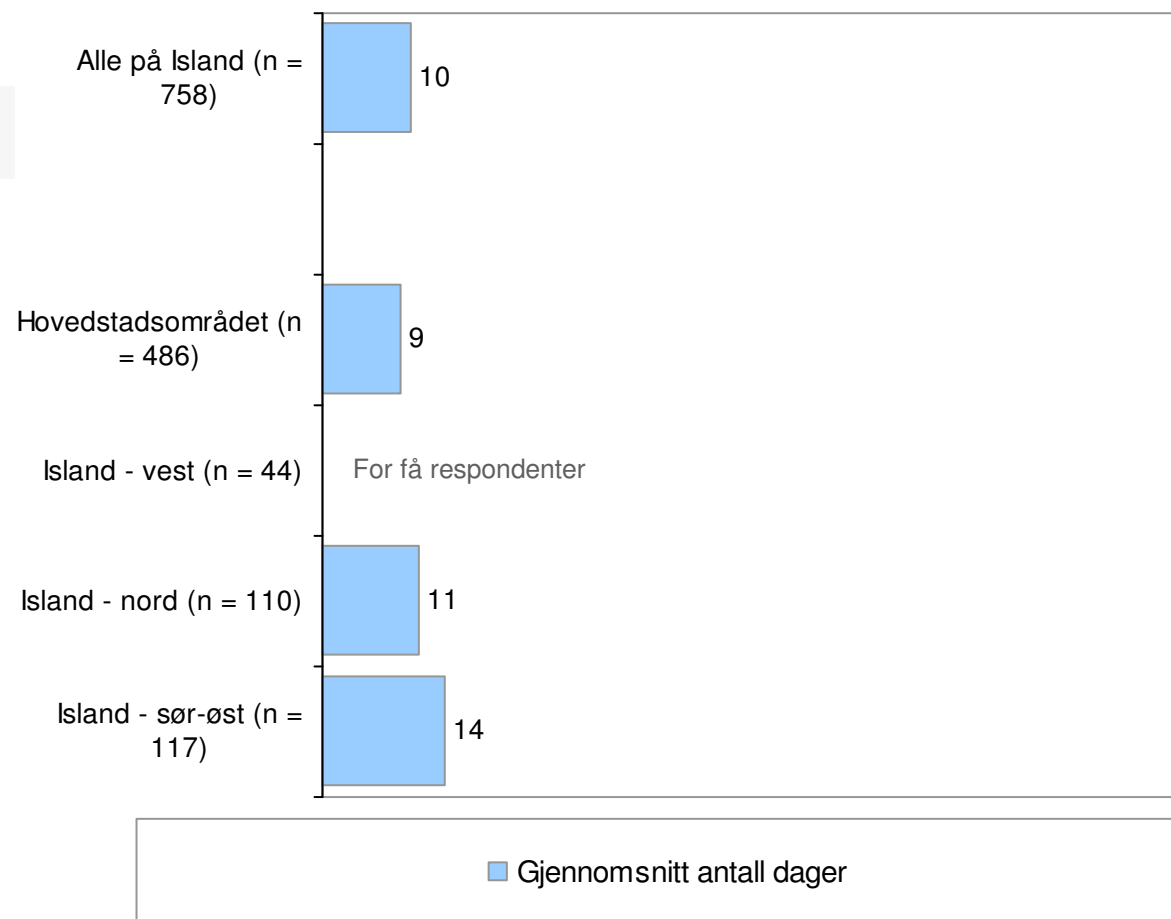
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



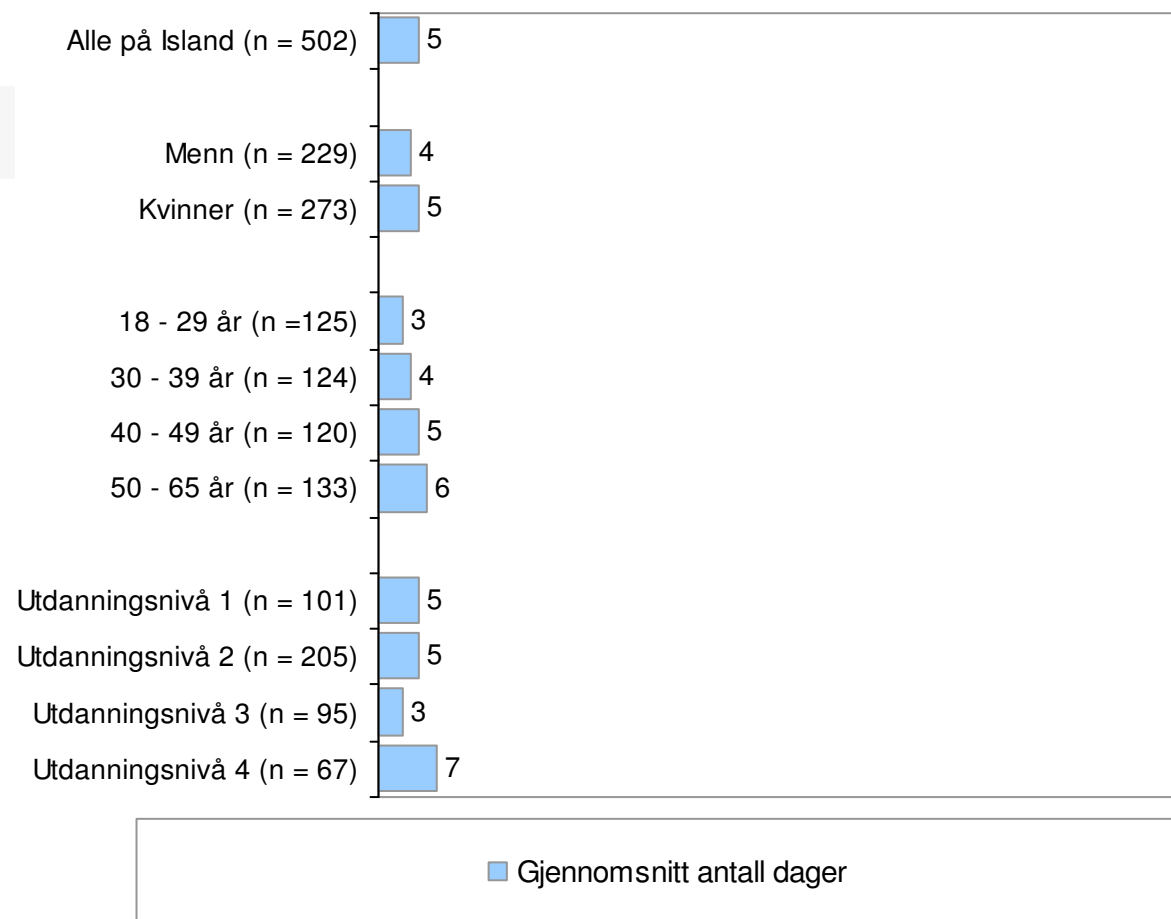
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



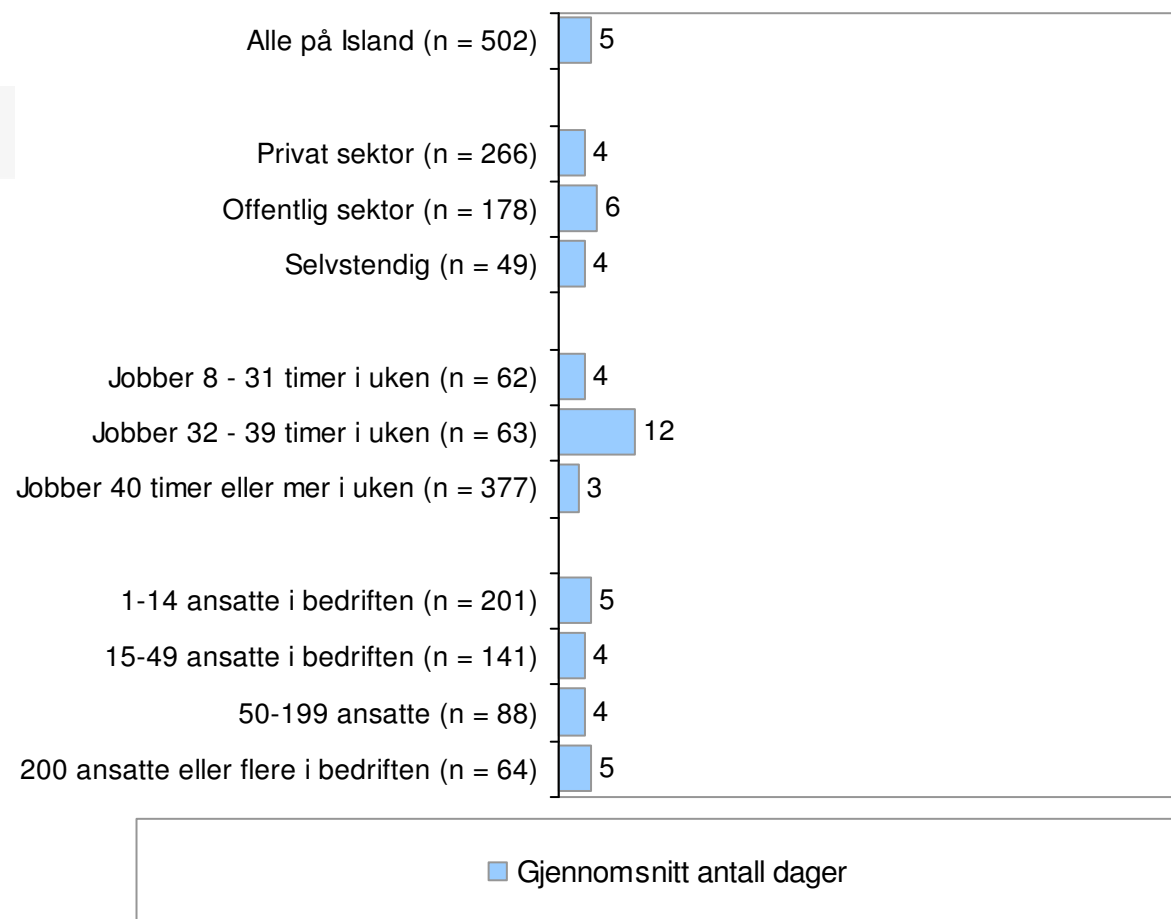
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag pga. stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



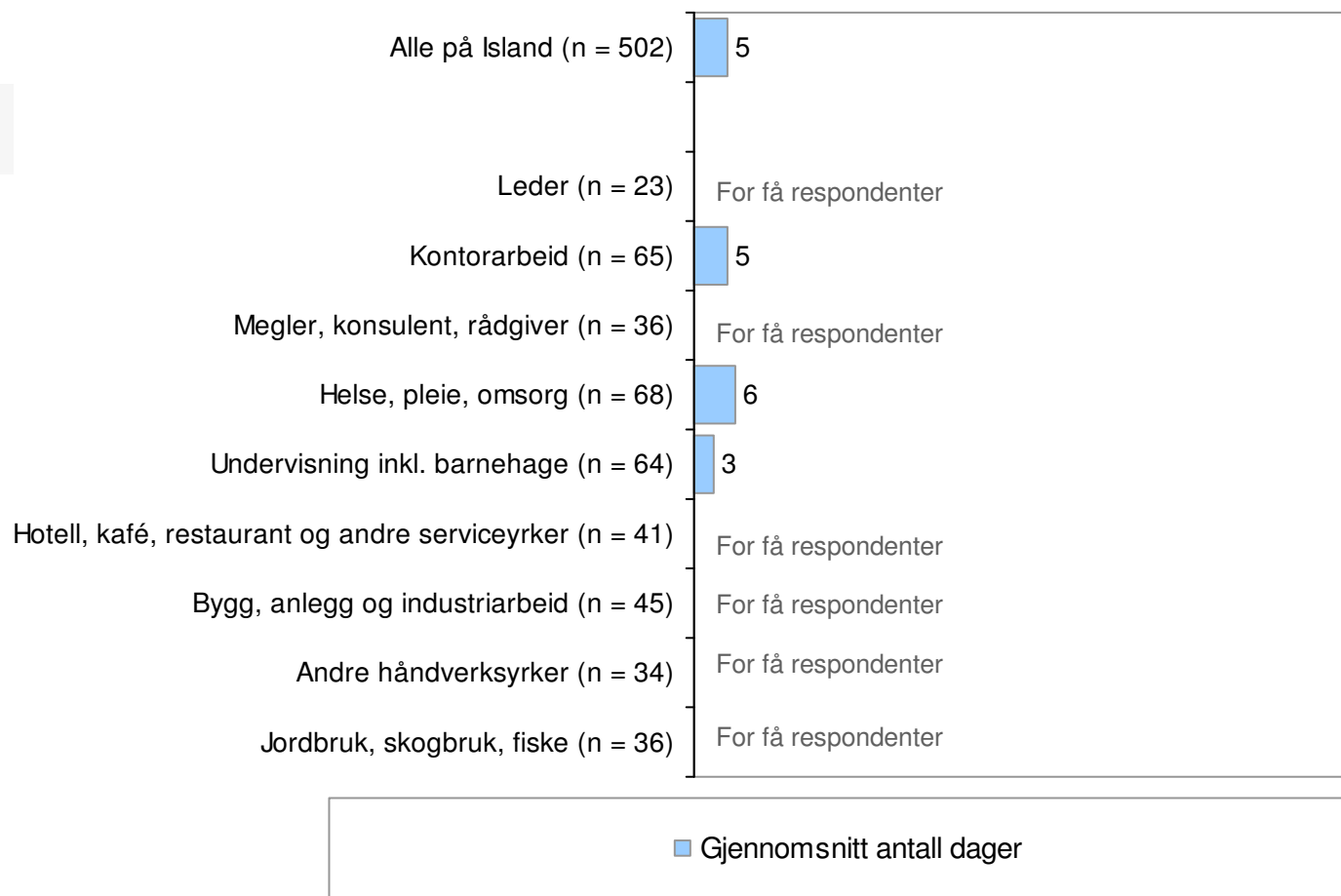
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag pga. stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



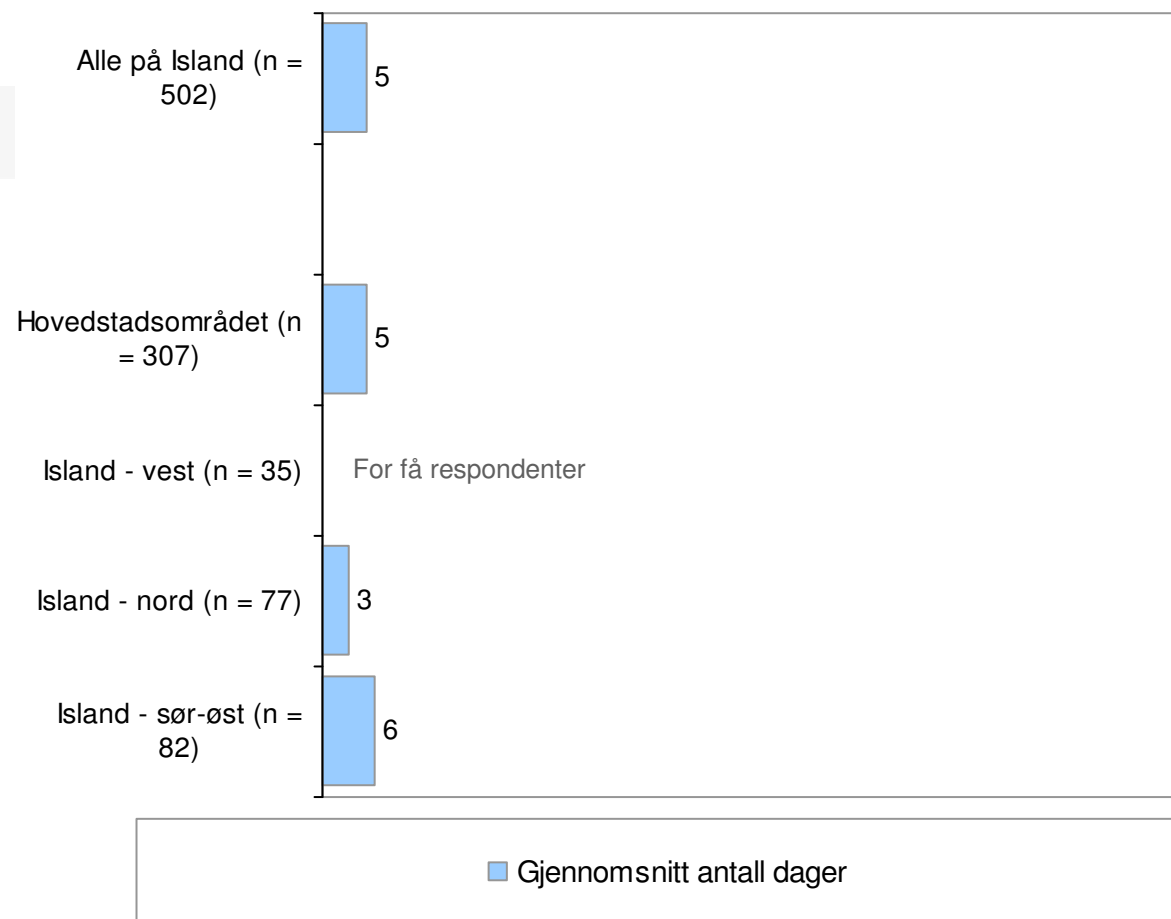
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag pga. stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



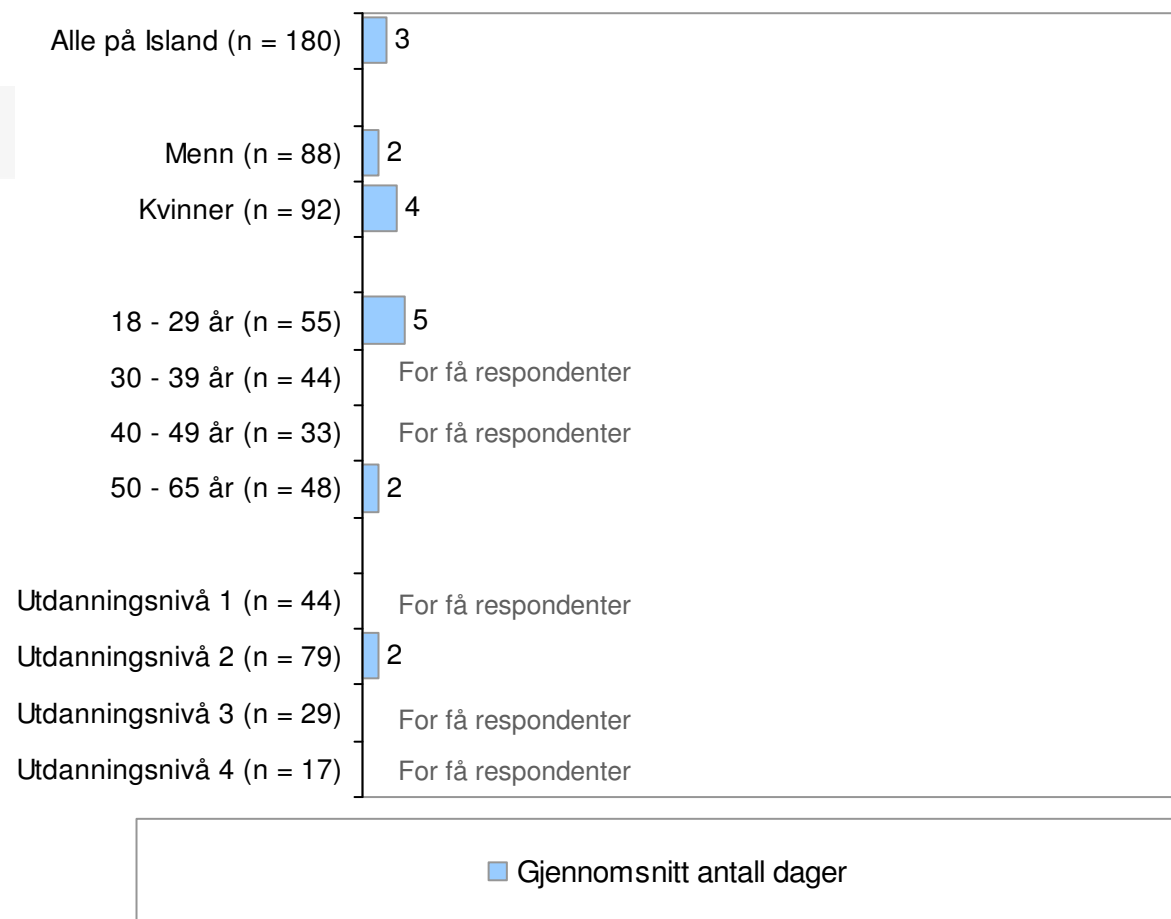
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag pga. stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



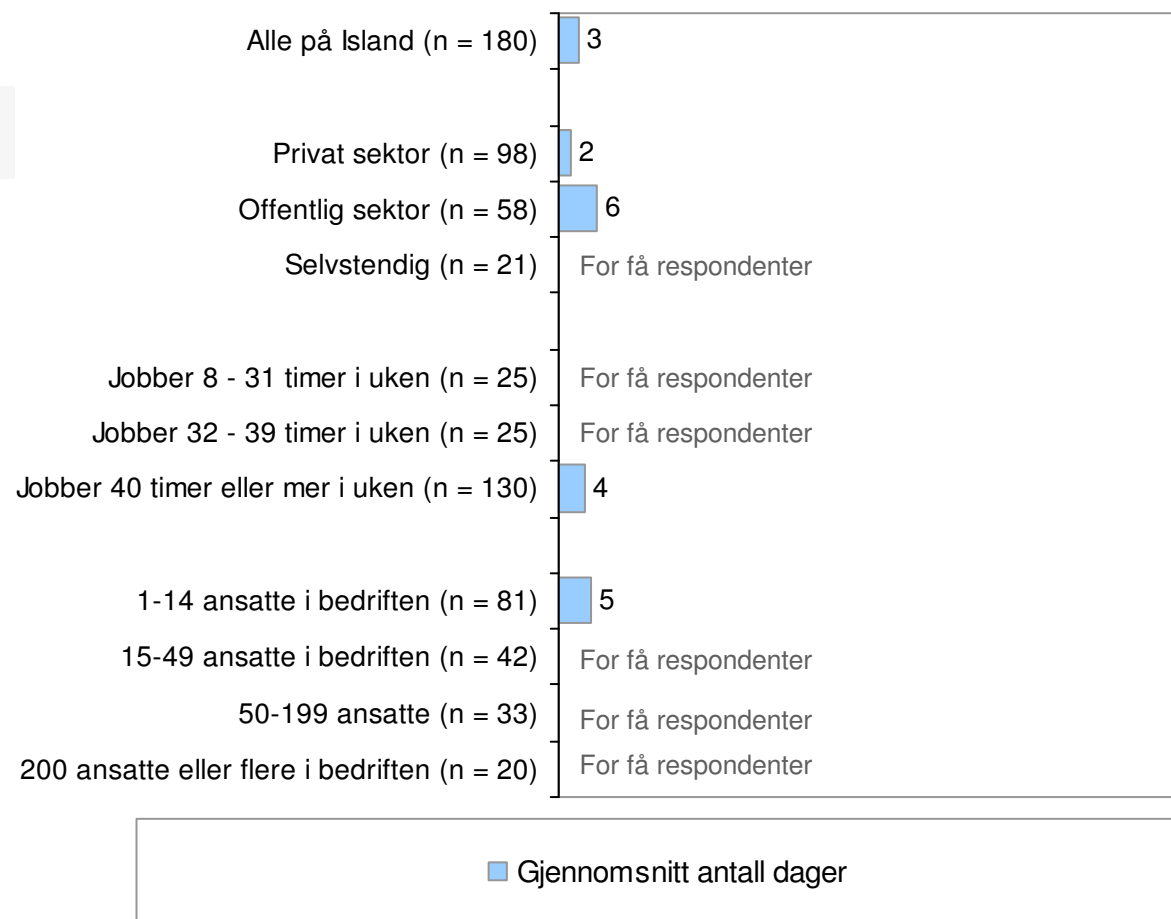
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



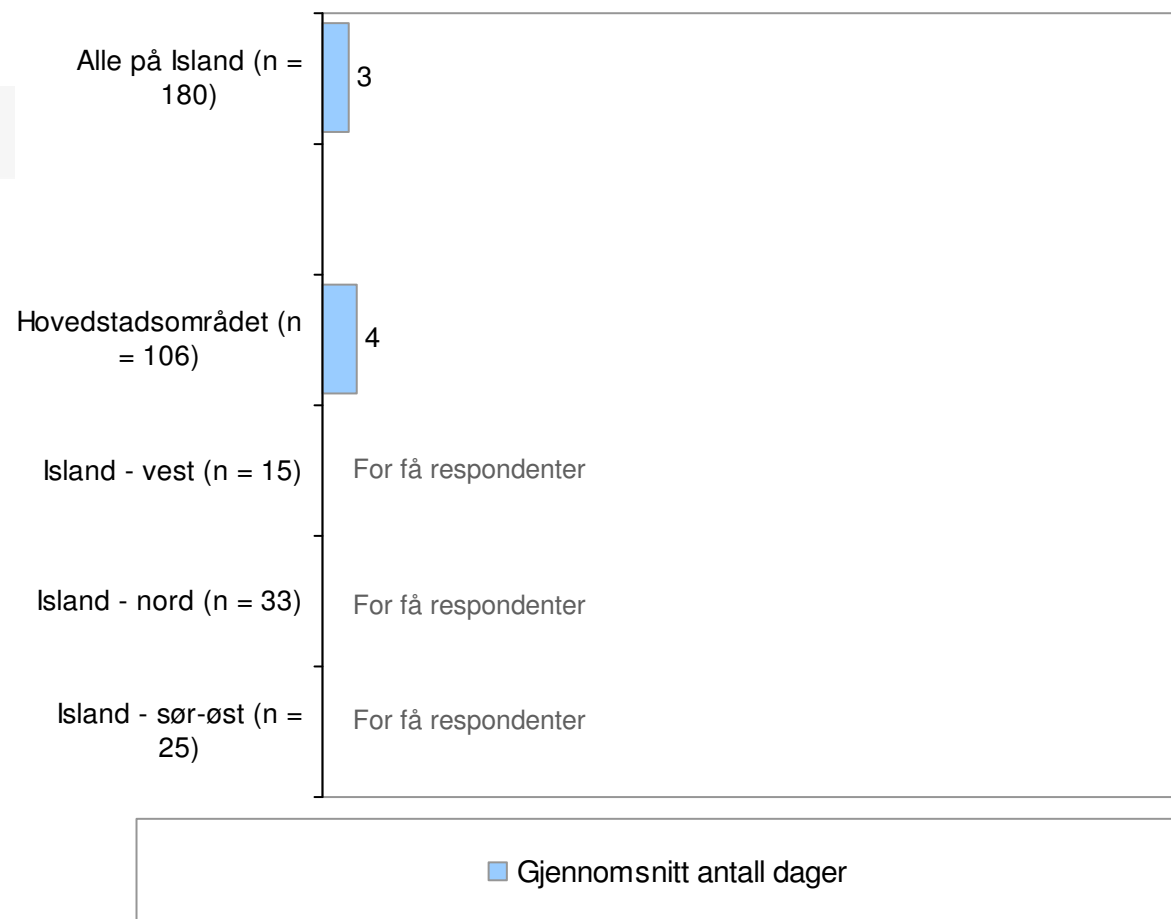
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



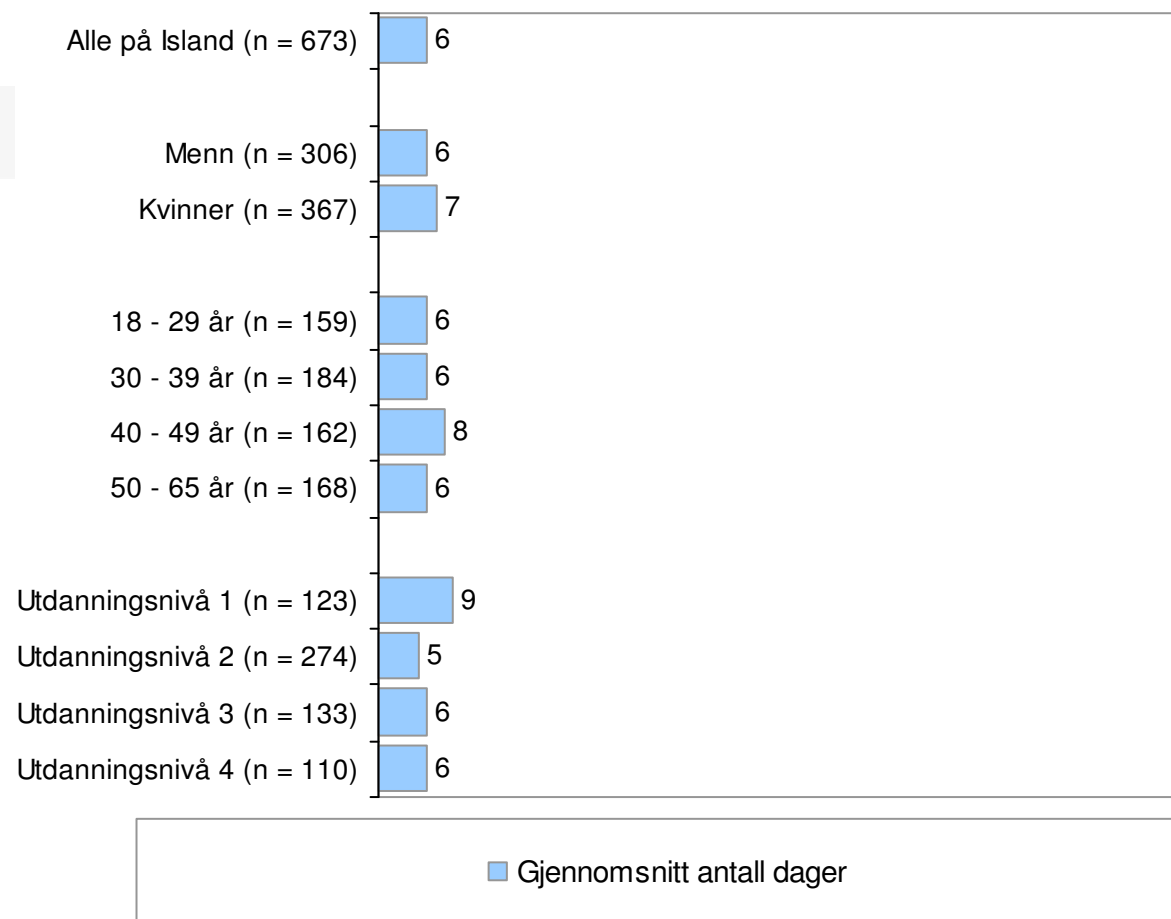
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



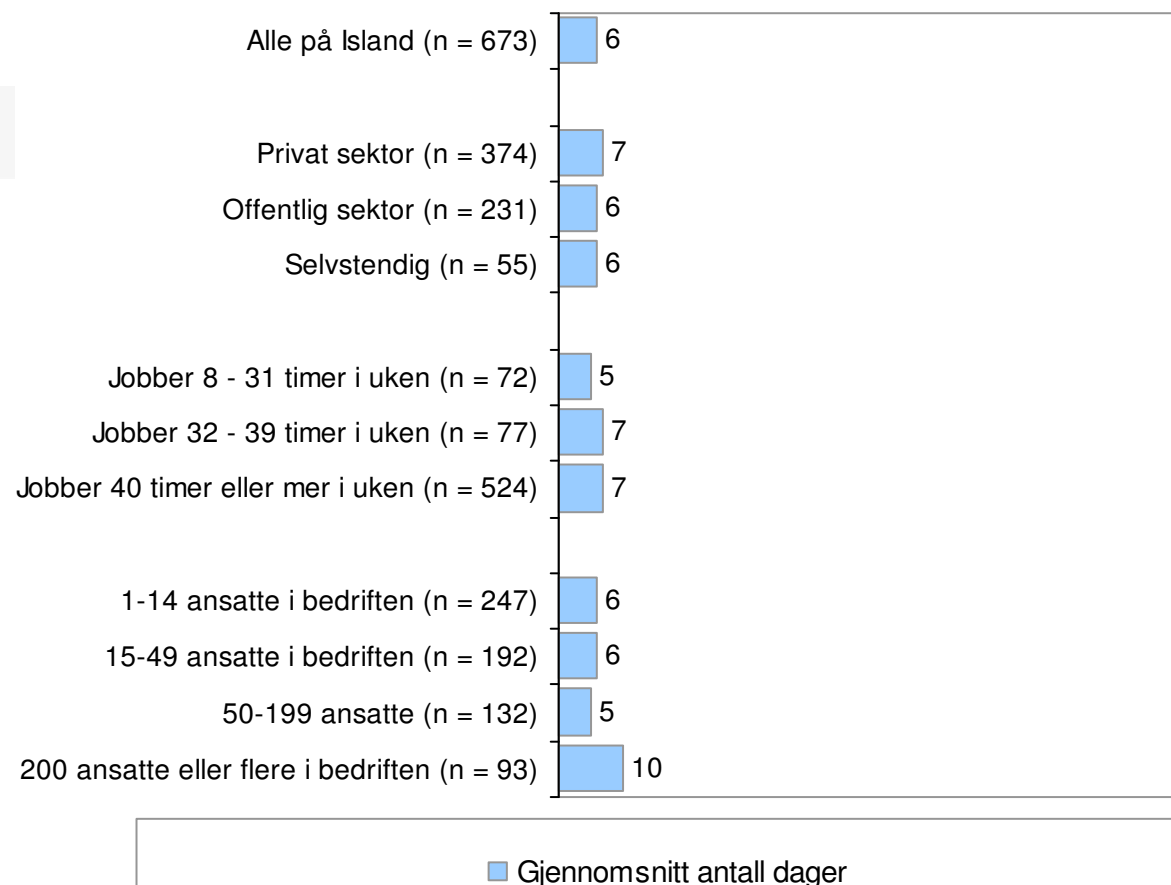
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



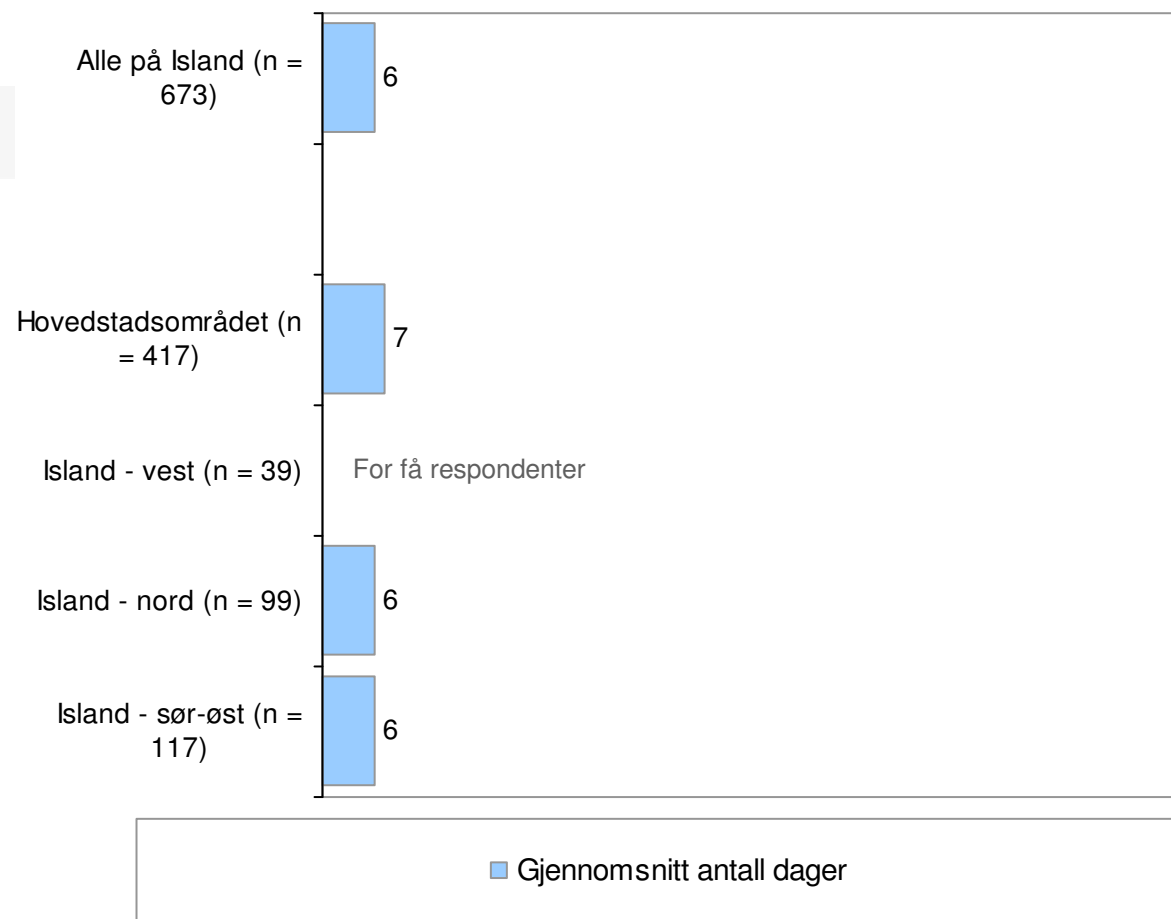
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



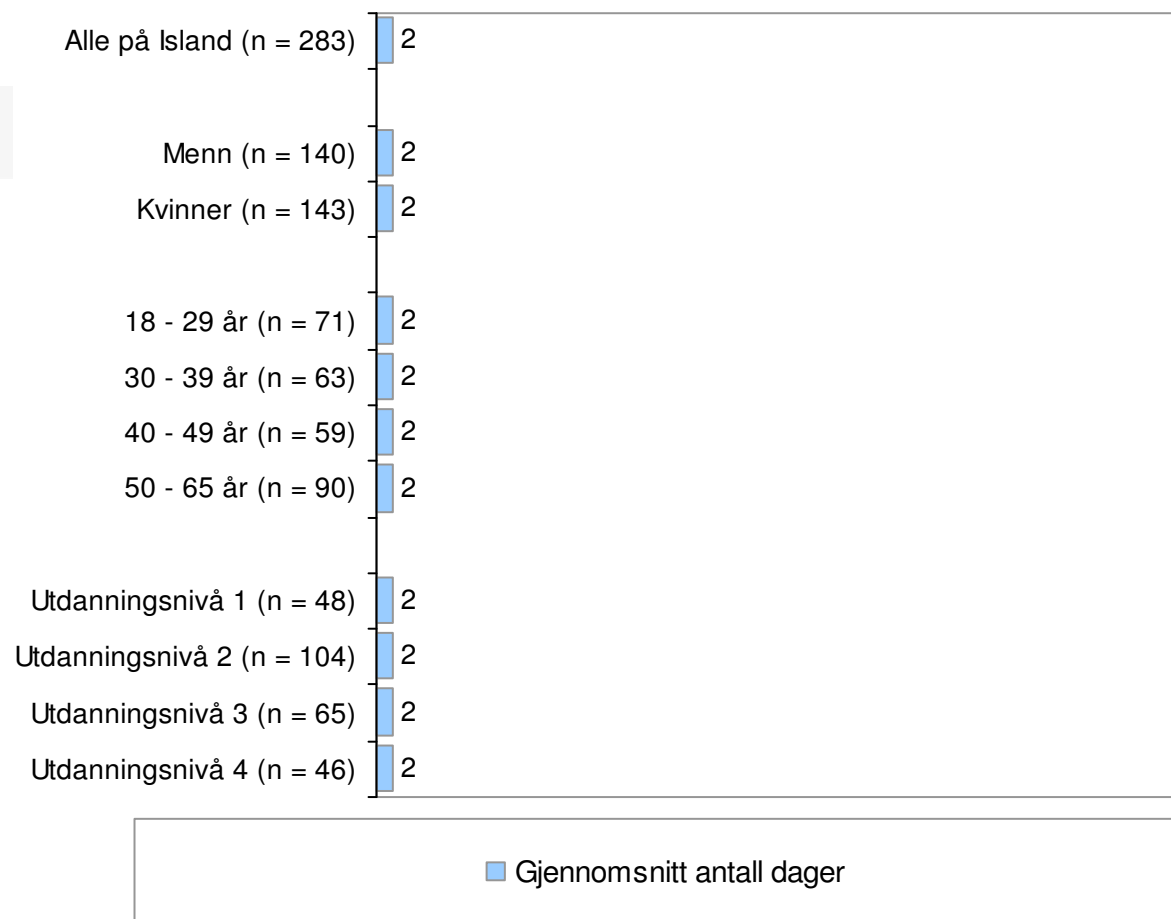
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



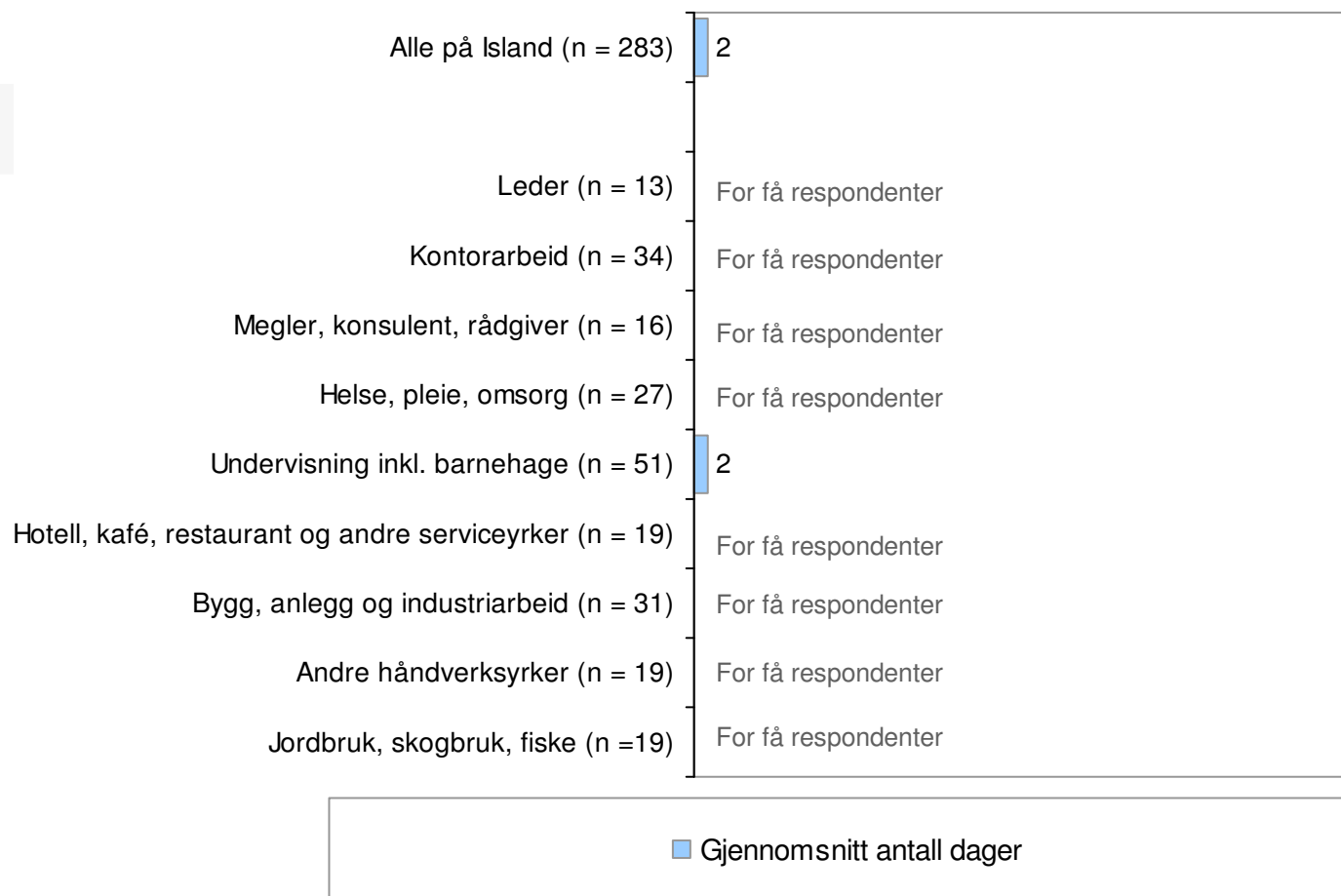
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



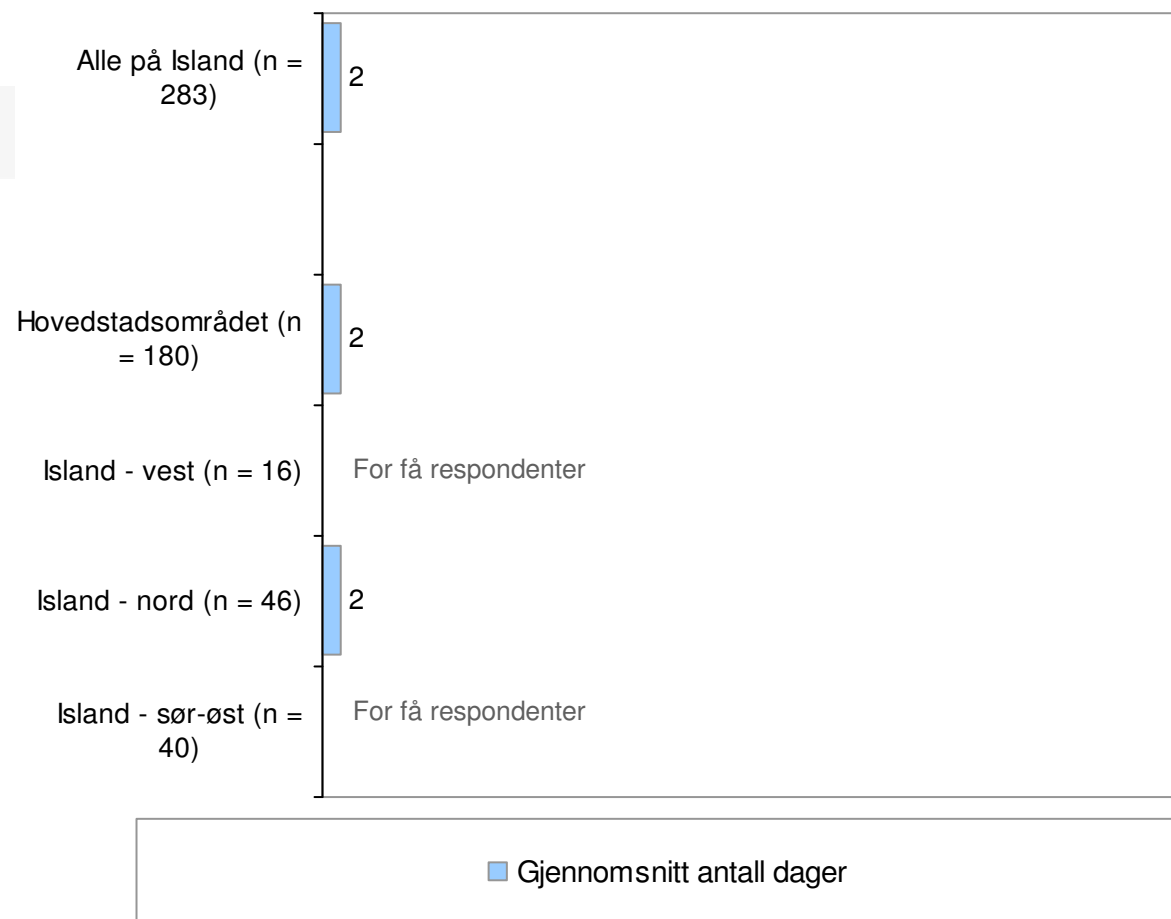
Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

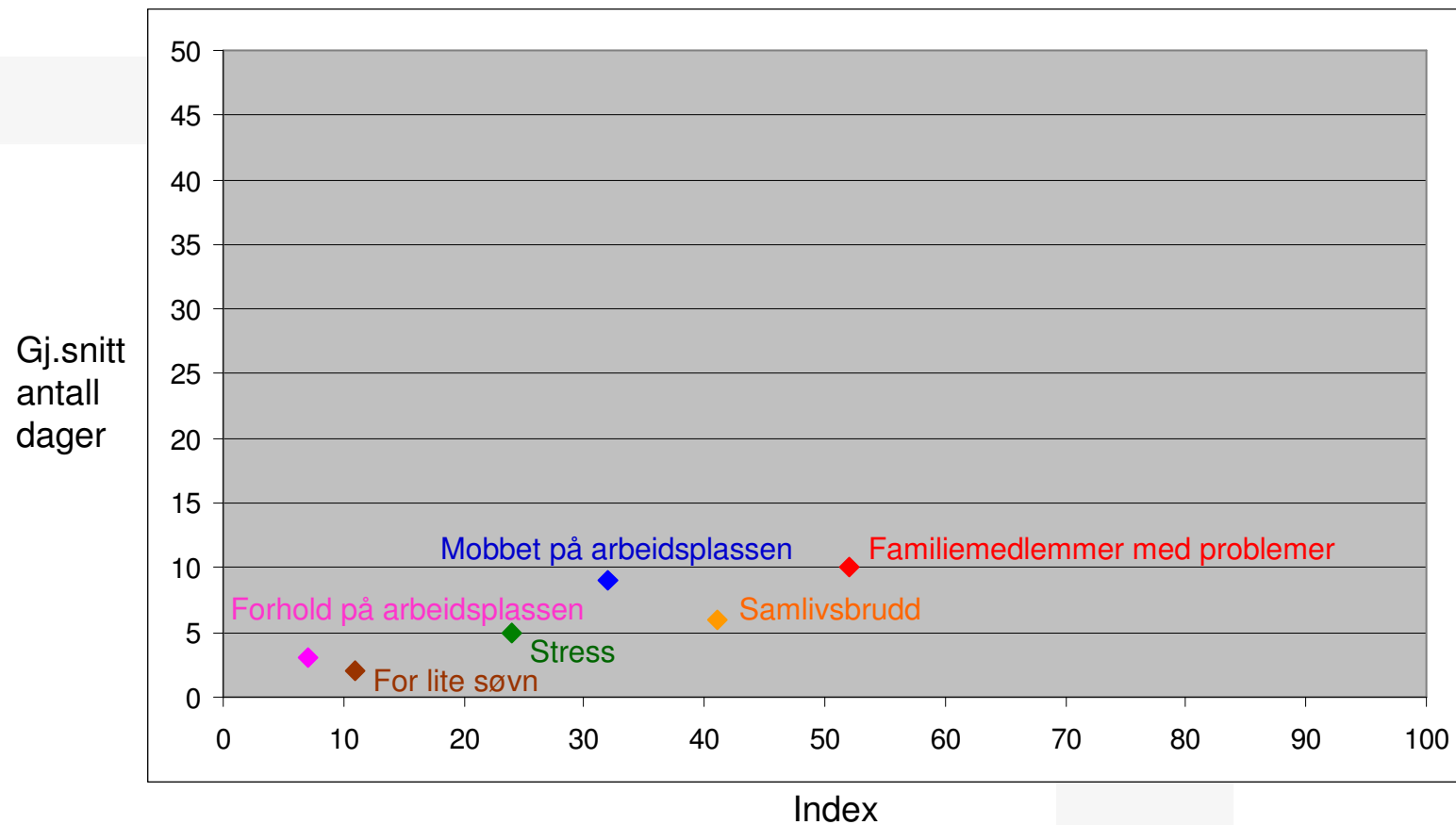


Akseptabel lengde på sykemelding – Island

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?



Akseptable årsaker vs. godtatt lengde på sykemelding – Island



Påstander om langtids sykefravær – Island

Oppsummering – påstander om langtids sykefravær – Island (1)

□ 5 av 10 synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.

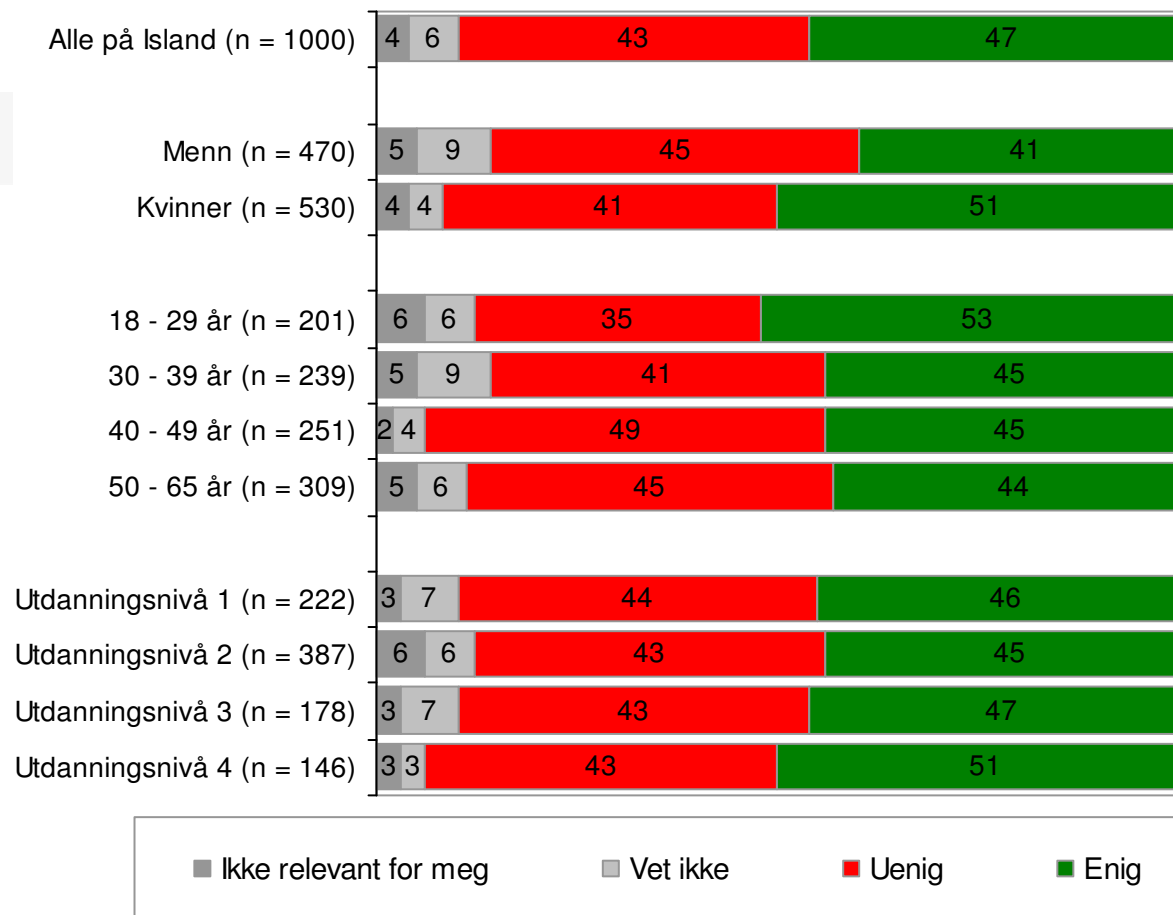
- Kvinner synes i større grad enn menn at det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen
- De under 30 år synes i større grad at dette er mer akseptabelt enn de som er eldre
- De som jobber i offentlig sektor synes i større grad at dette er mer akseptabelt enn de som jobber i privat sektor
- De som jobber under 40 timer i uken synes i større grad enn de som jobber færre timer at det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen
- De som jobber innen undervisning, inkl. barnehage synes i spesielt stor grad at dette er mer akseptabelt

Oppsummering – påstander om langtids sykefravær – Island (2)

- 2 av 10 synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.
 - De som er yngre enn 40 år i større grad enn de som er eldre at det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn
 - De som bor i Island – sør-øst er de som i minst grad synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn
- 5 av 10 er enige i påstanden ”Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger arbeidet for meg”
 - De som arbeider i bedrifter med 200 ansatte eller mer er de som i størst grad er enige i denne påstanden

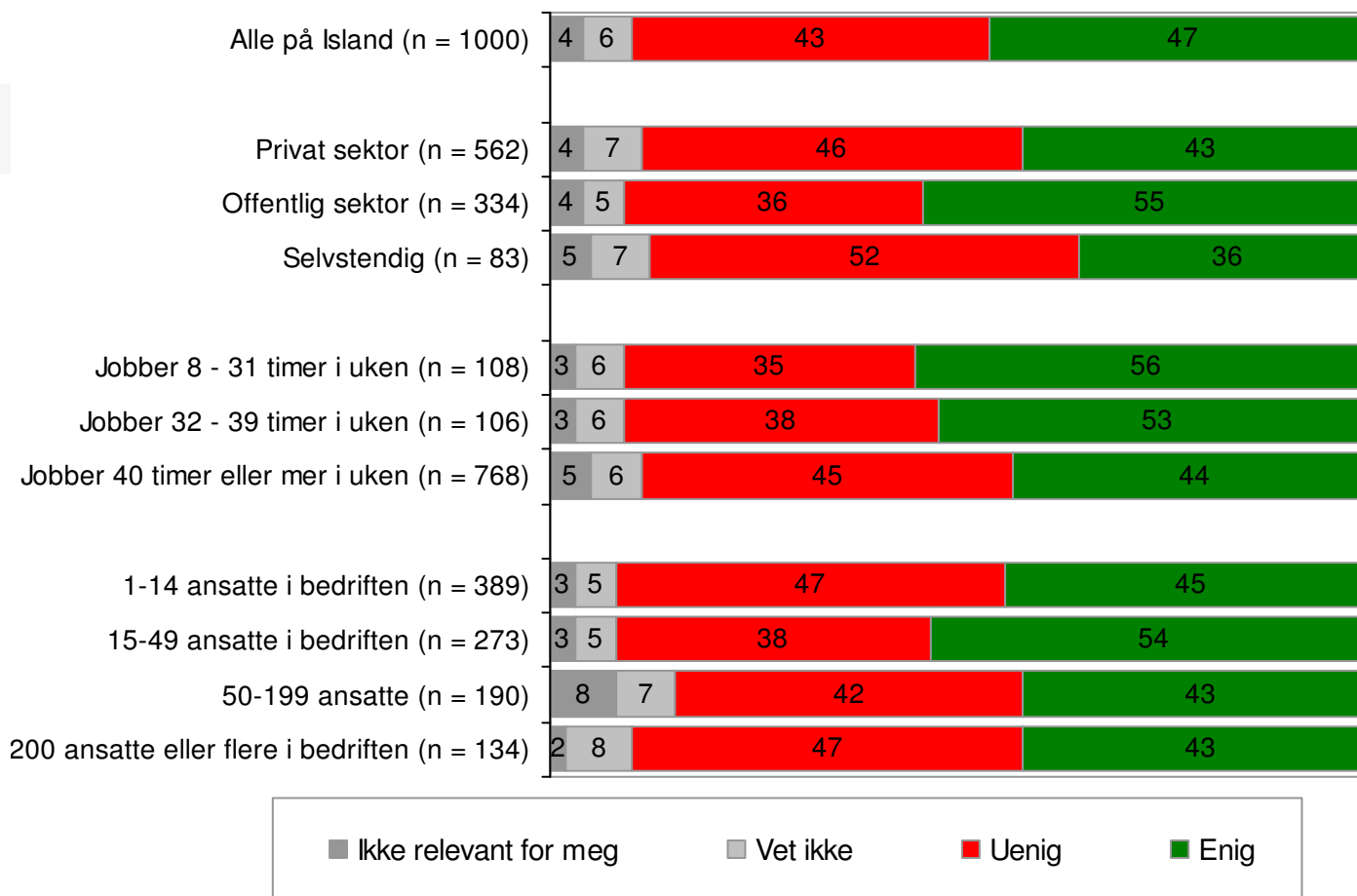
Påstander om langtids sykefravær – Island

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



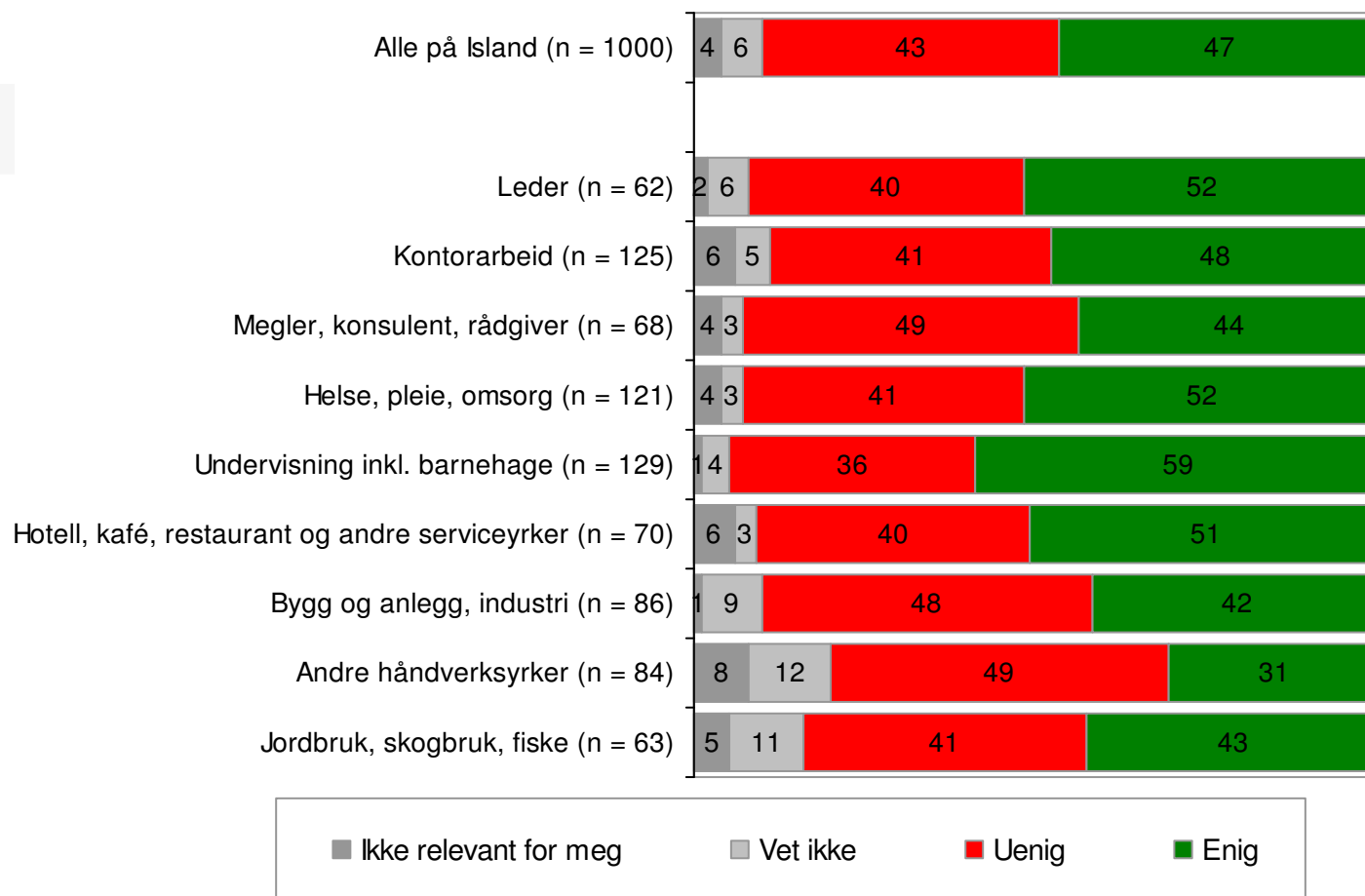
Påstander om langtids sykefravær – Island

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



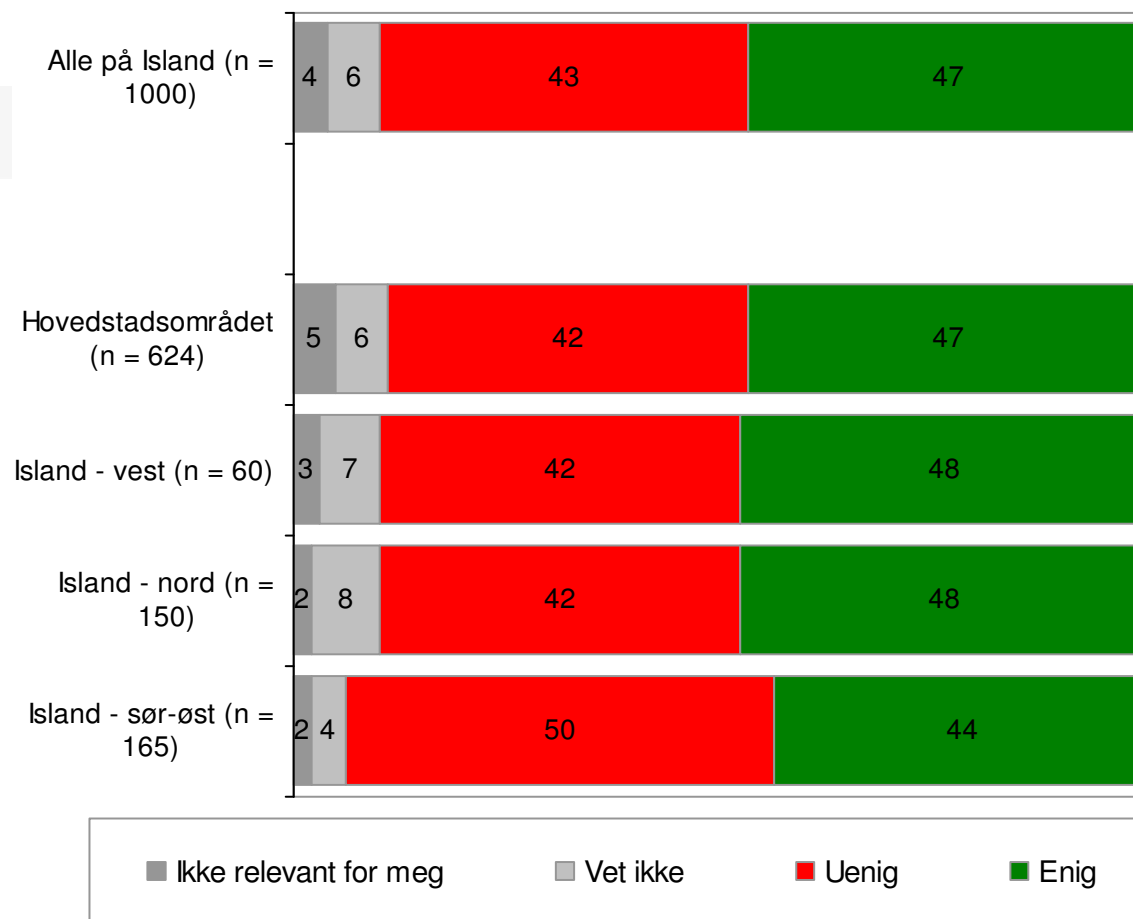
Påstander om langtids sykefravær – Island

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



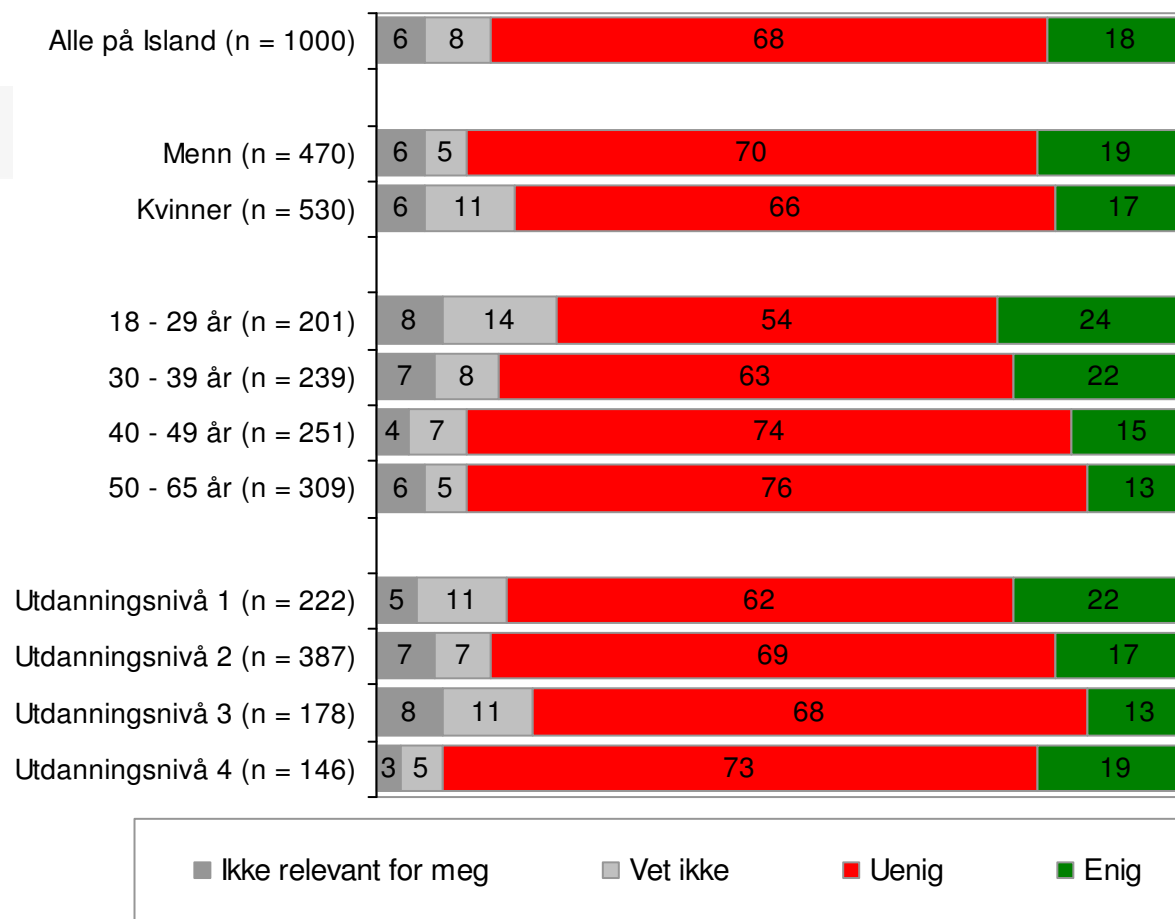
Påstander om langtids sykefravær – Island

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



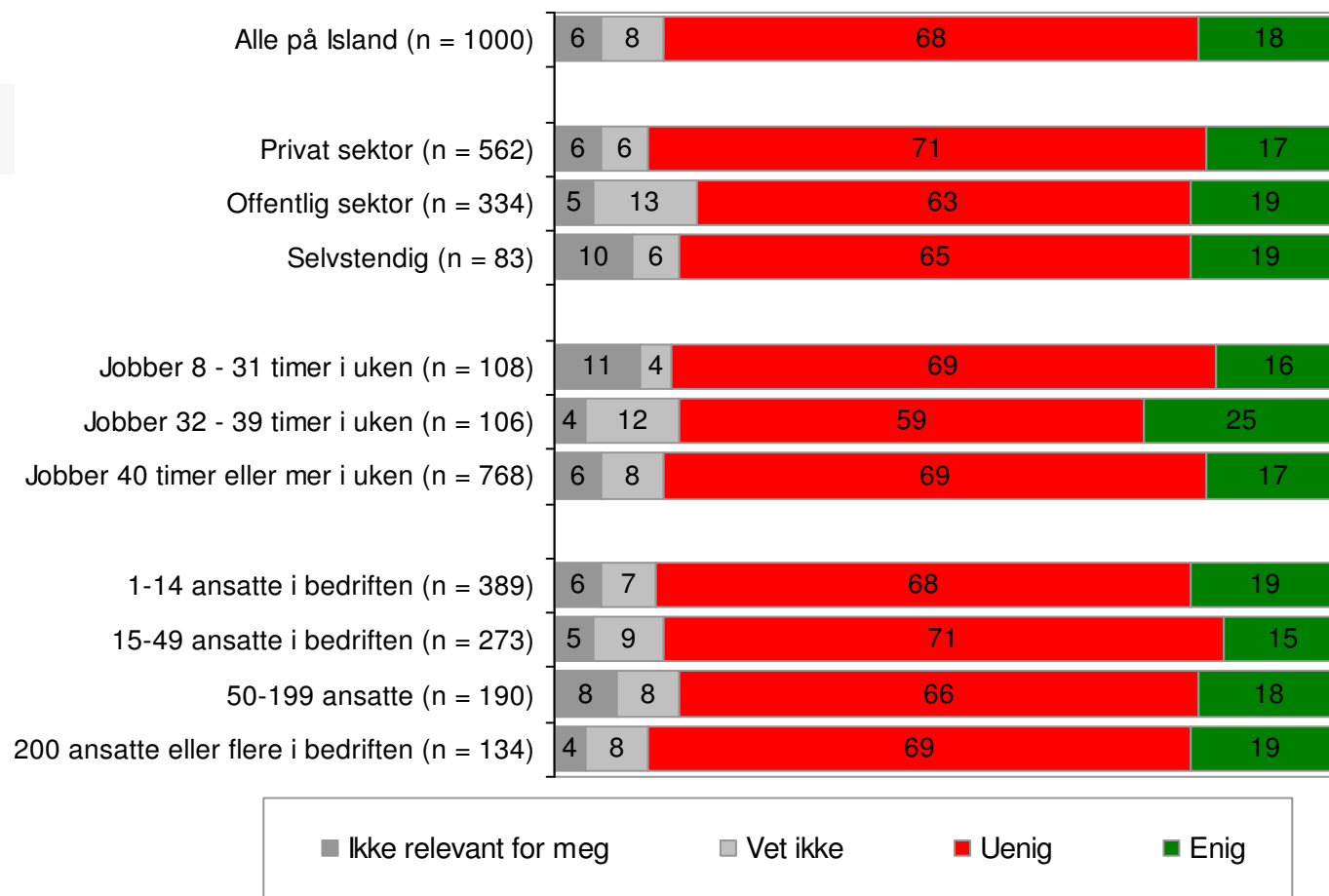
Påstander om langtids sykefravær – Island

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



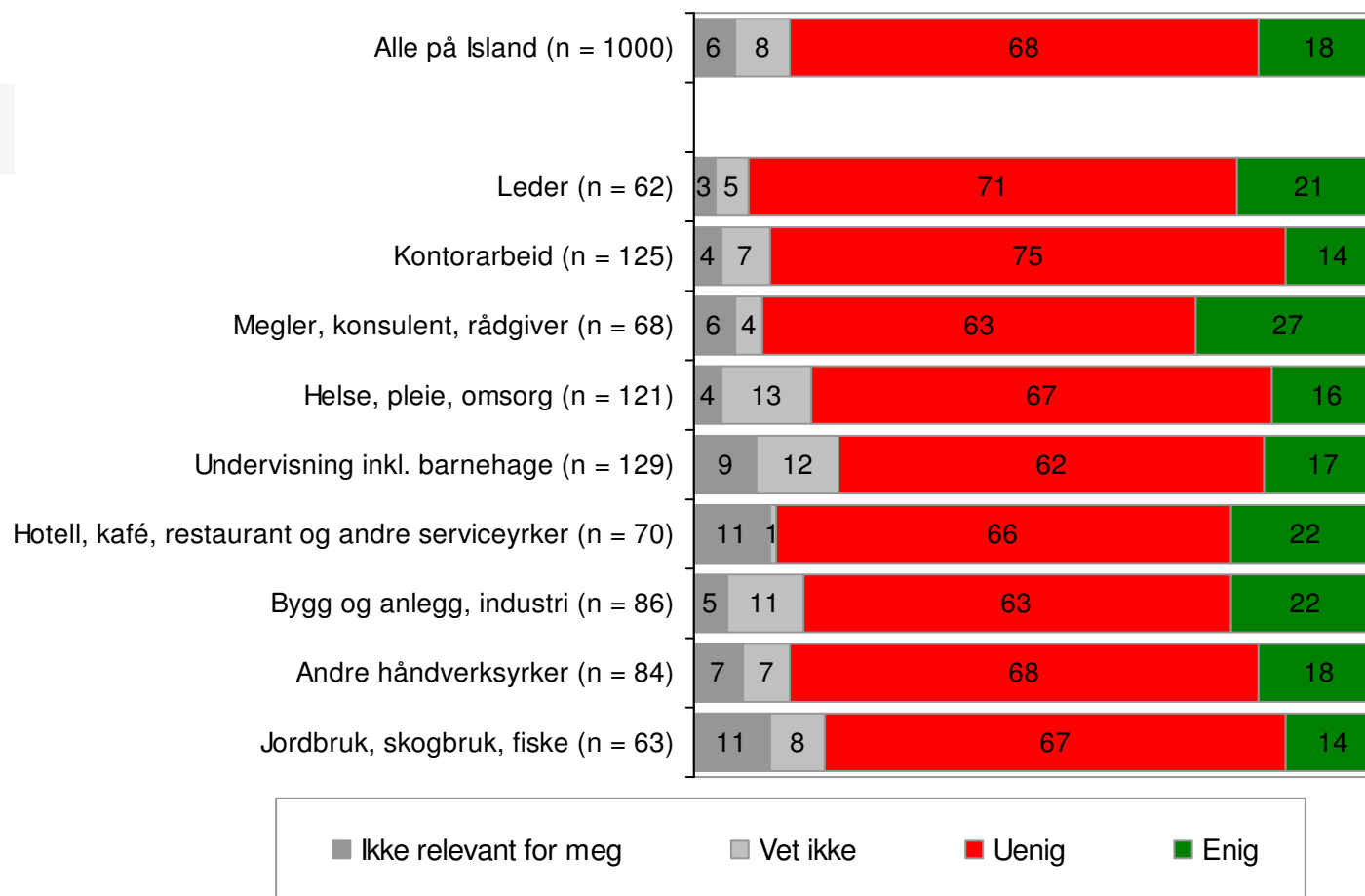
Påstander om langtids sykefravær – Island

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



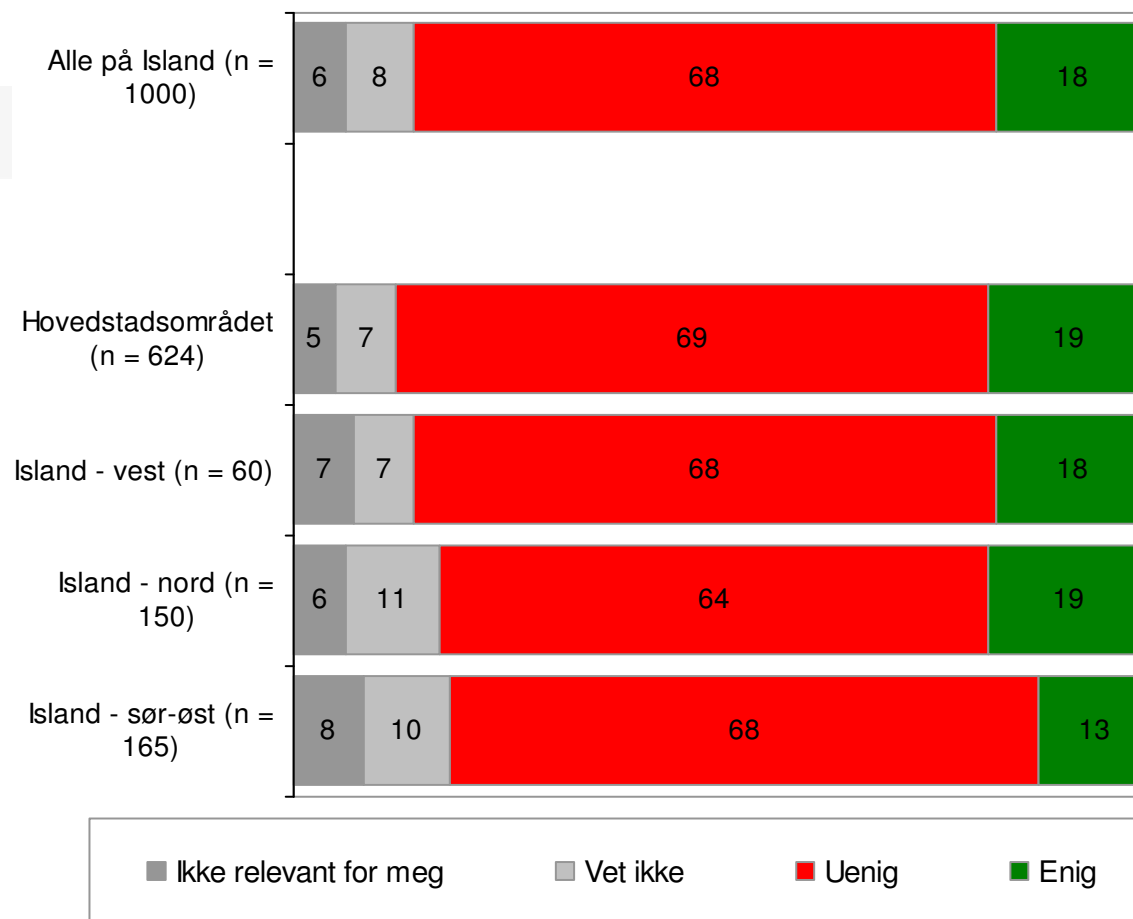
Påstander om langtids sykefravær – Island

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



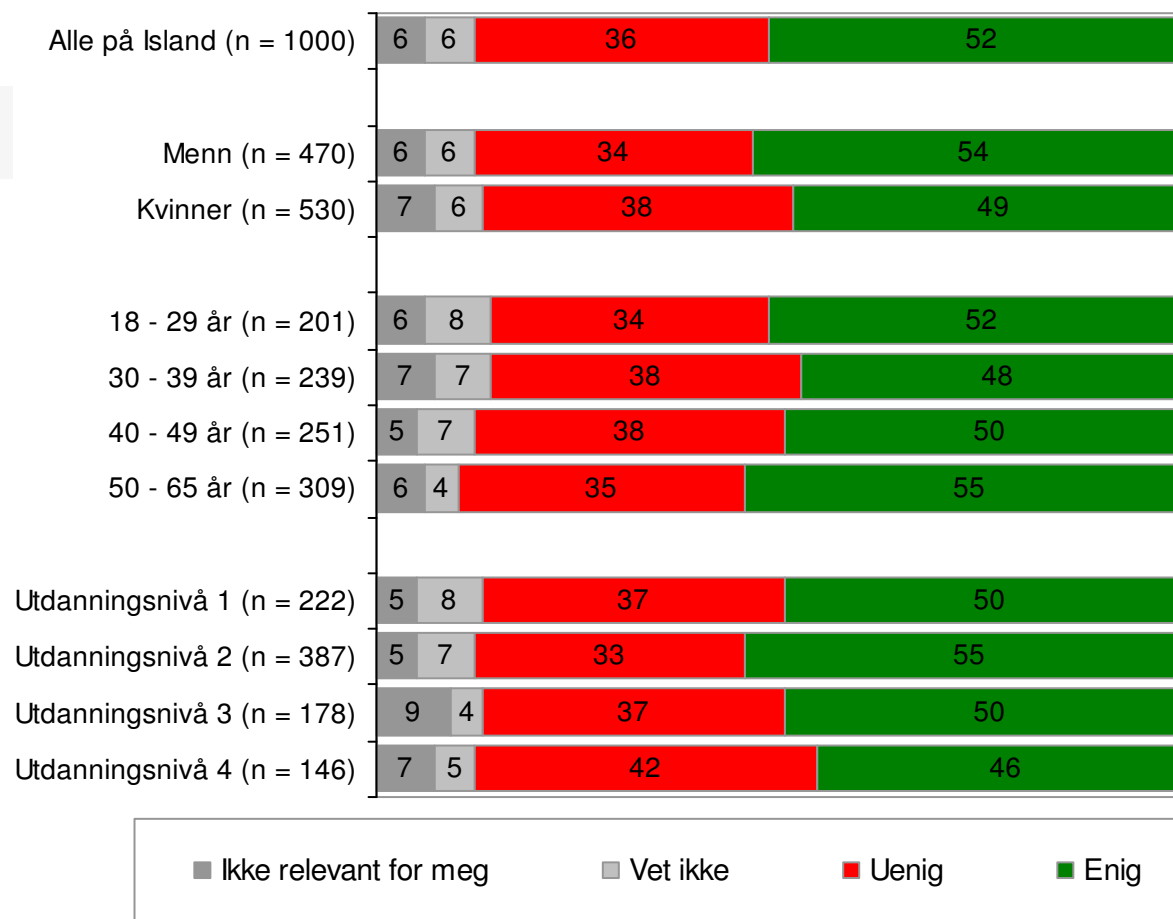
Påstander om langtids sykefravær – Island

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



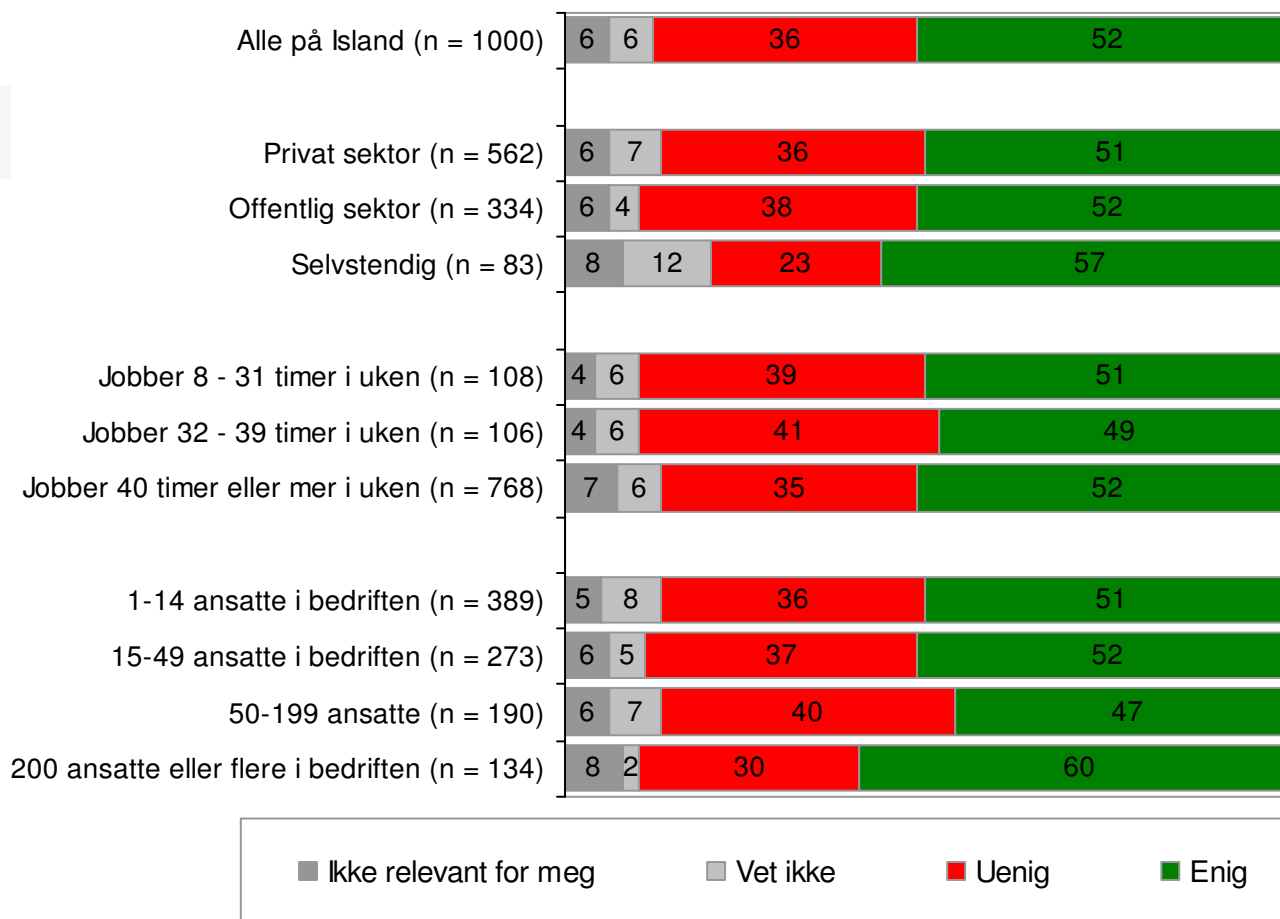
Påstander om langtids sykefravær – Island

Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.



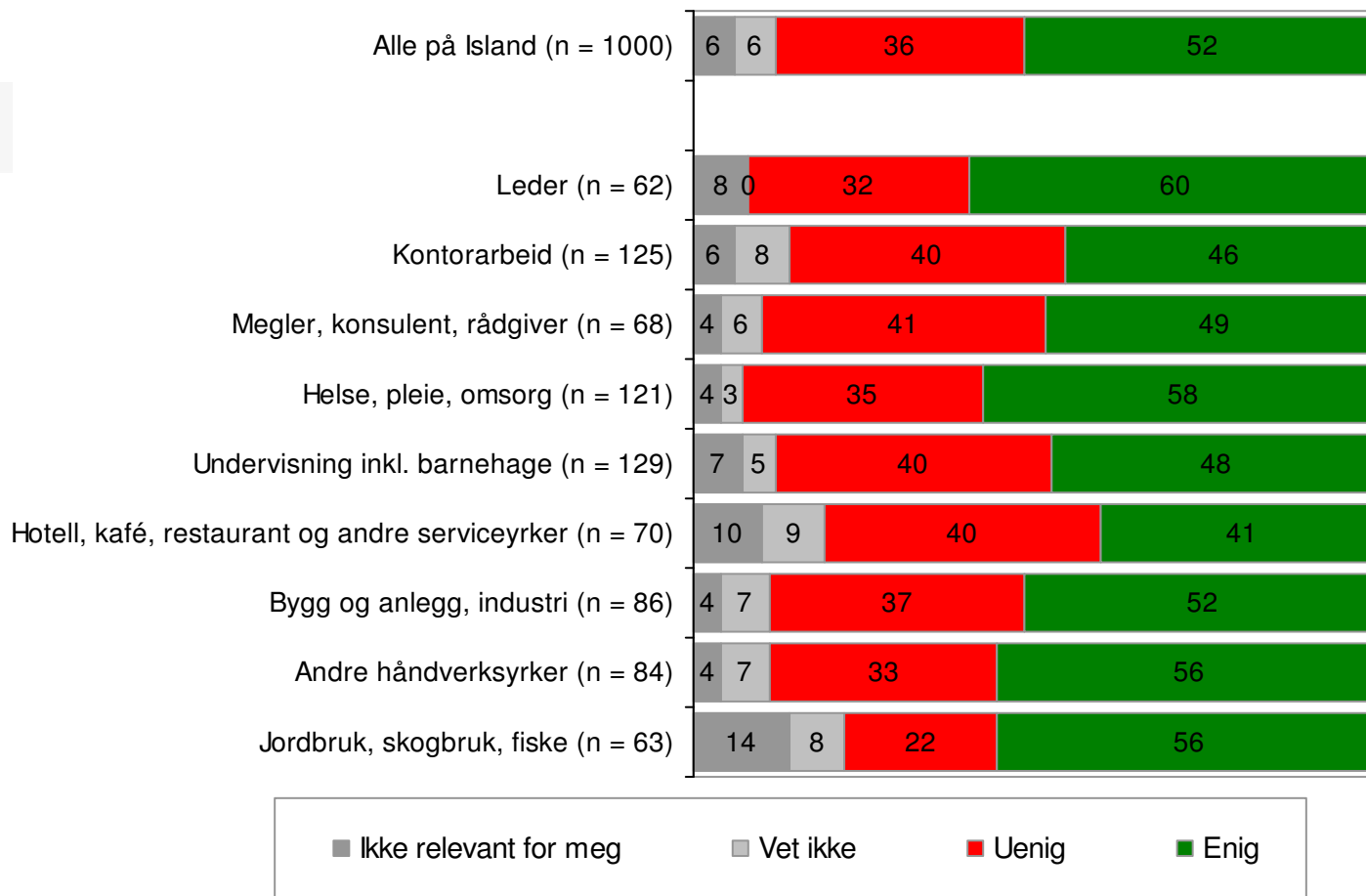
Påstander om langtids sykefravær – Island

Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.



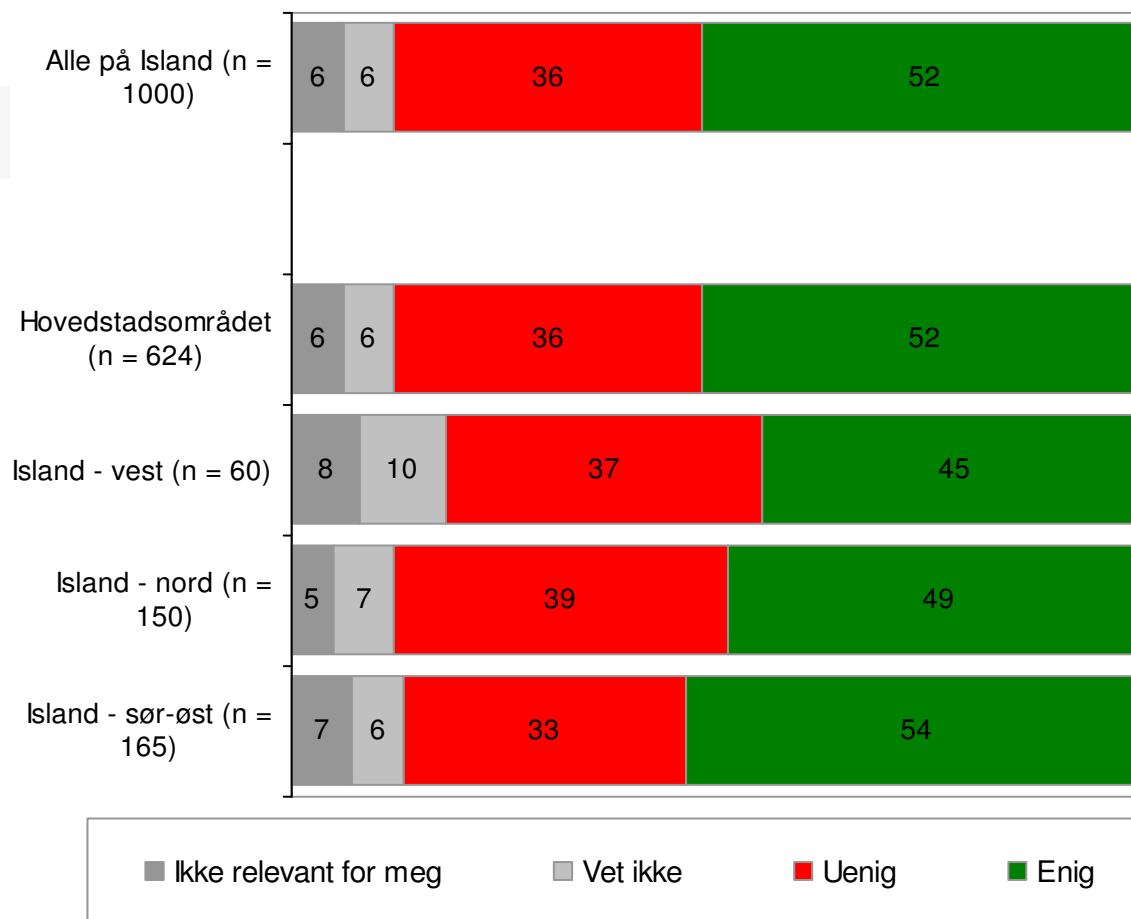
Påstander om langtids sykefravær – Island

Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.



Påstander om langtids sykefravær – Island

Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.

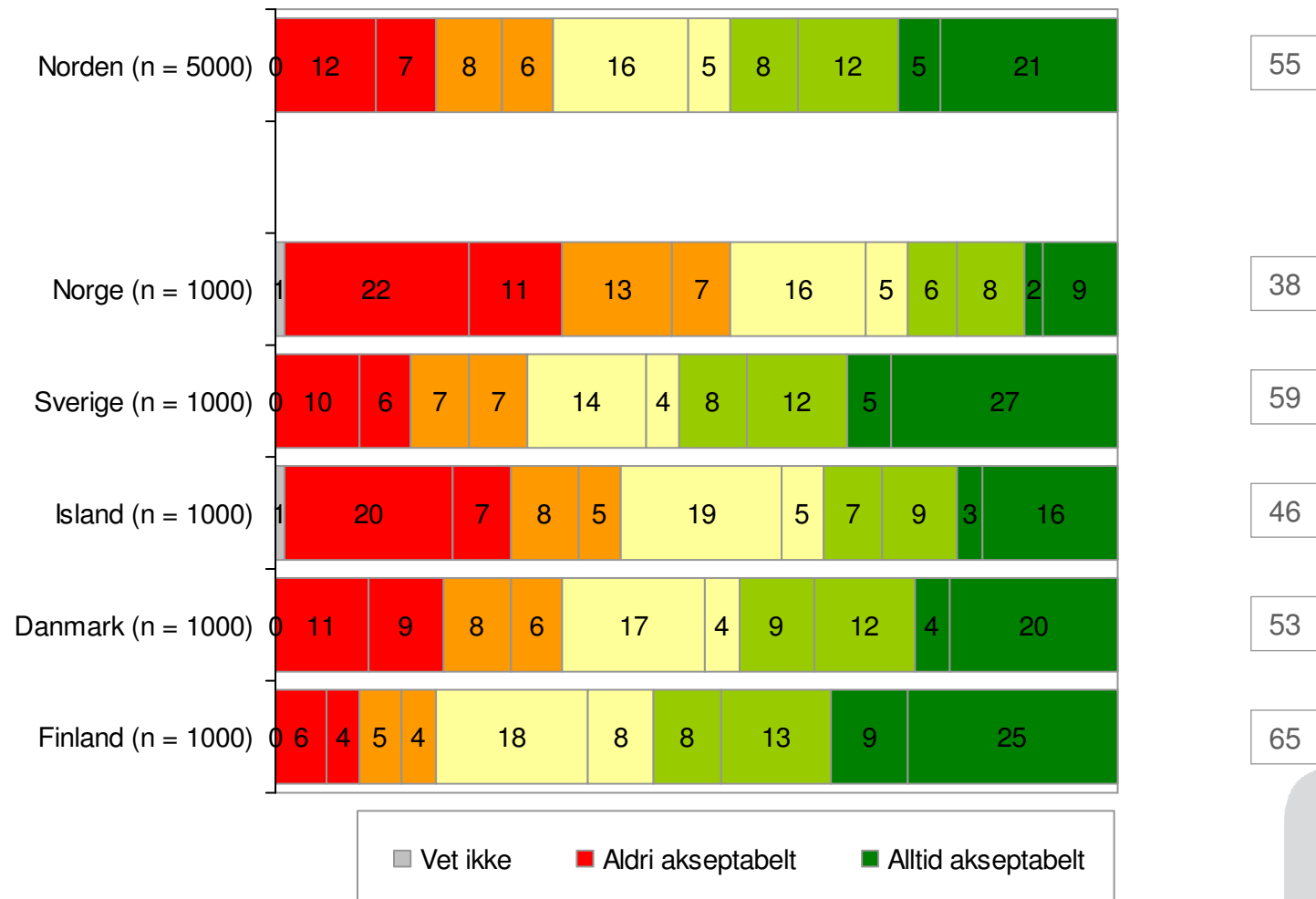


Akseptable årsaker til sykemelding – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene

Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er forkjølet med litt feber

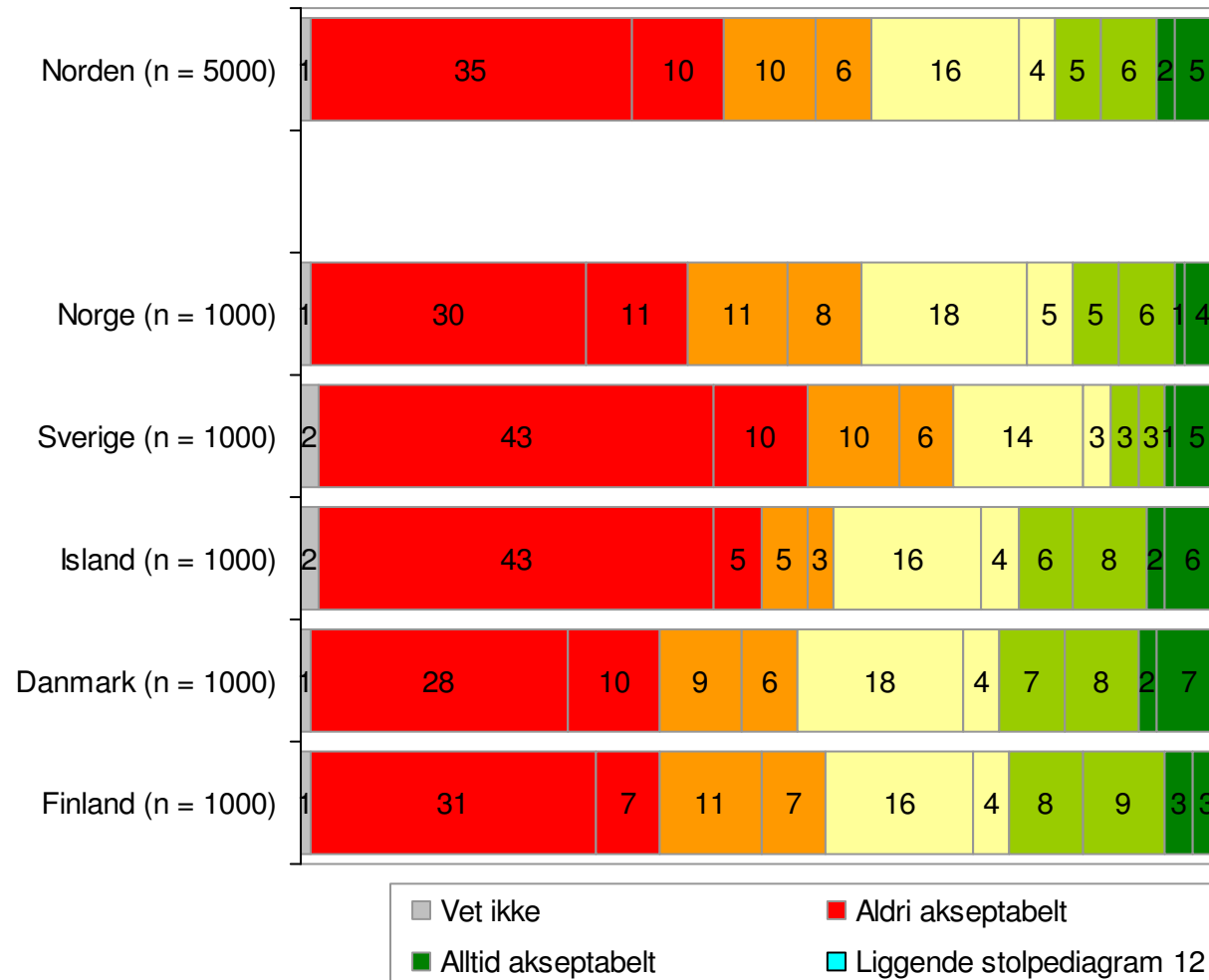
Indeks



Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har problemer med å komme seg på jobb på grunn av kortvarig manglende tilbud i barnehage, skole eller offentlig transport

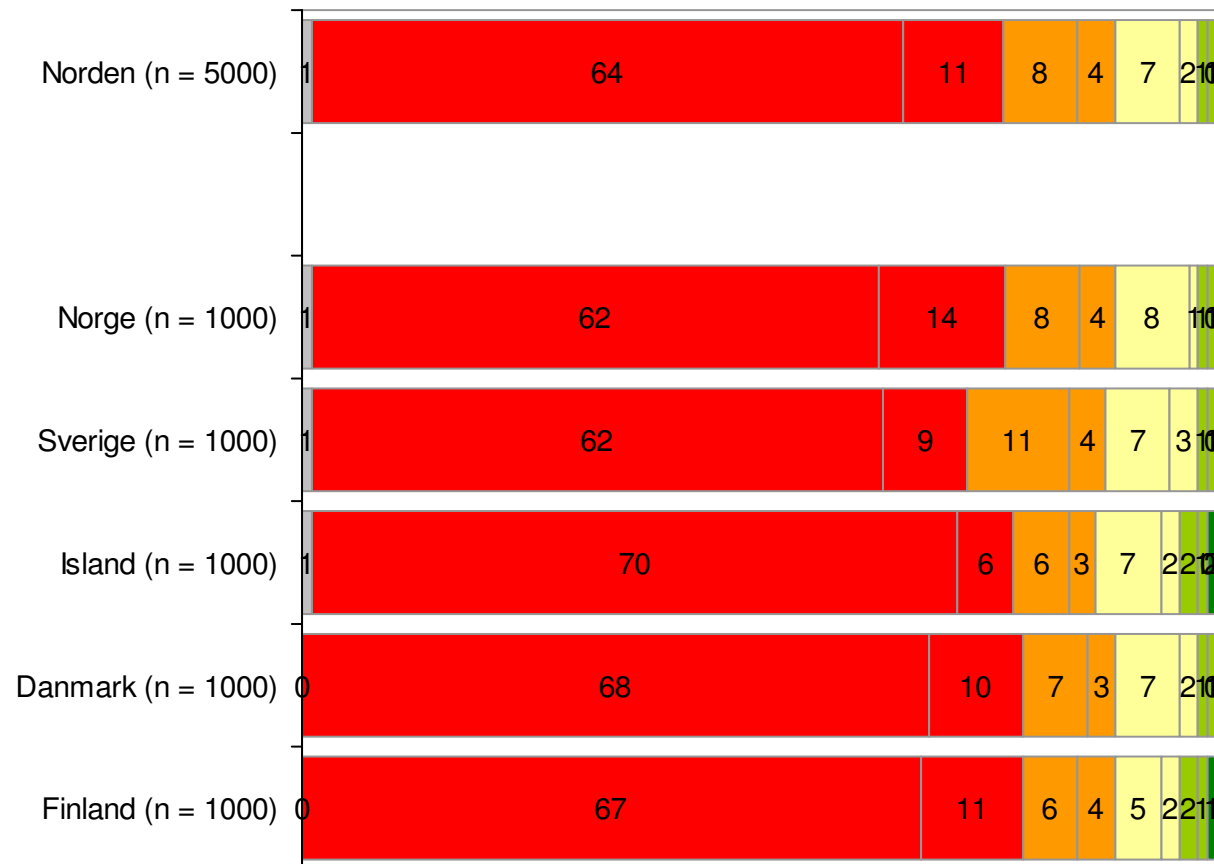
Indeks



Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man har fått for lite søvn

Indeks



Vet ikke
 Aldri akseptabelt
 Alltid akseptabelt

Akseptable årsaker til sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Det er akseptabelt å sykemelde seg når man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen

Indeks



14

18

12

07

15

12

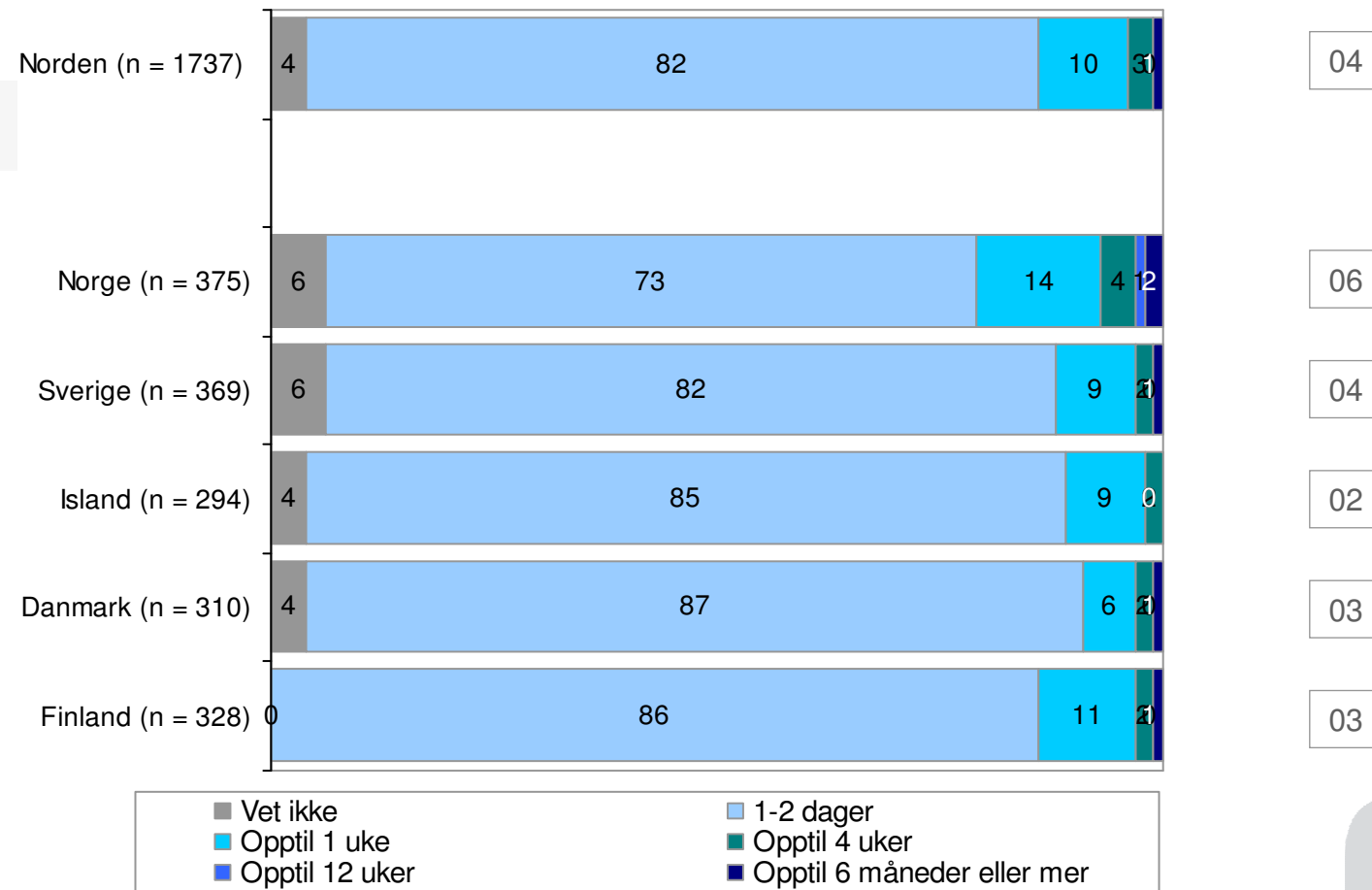
Vet ikke
 Aldri akseptabelt
 Alltid akseptabelt

Akseptabel lengde på sykemelding –
sammenligninger mellom de ulike nordiske landene

Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har fått for lite søvn, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

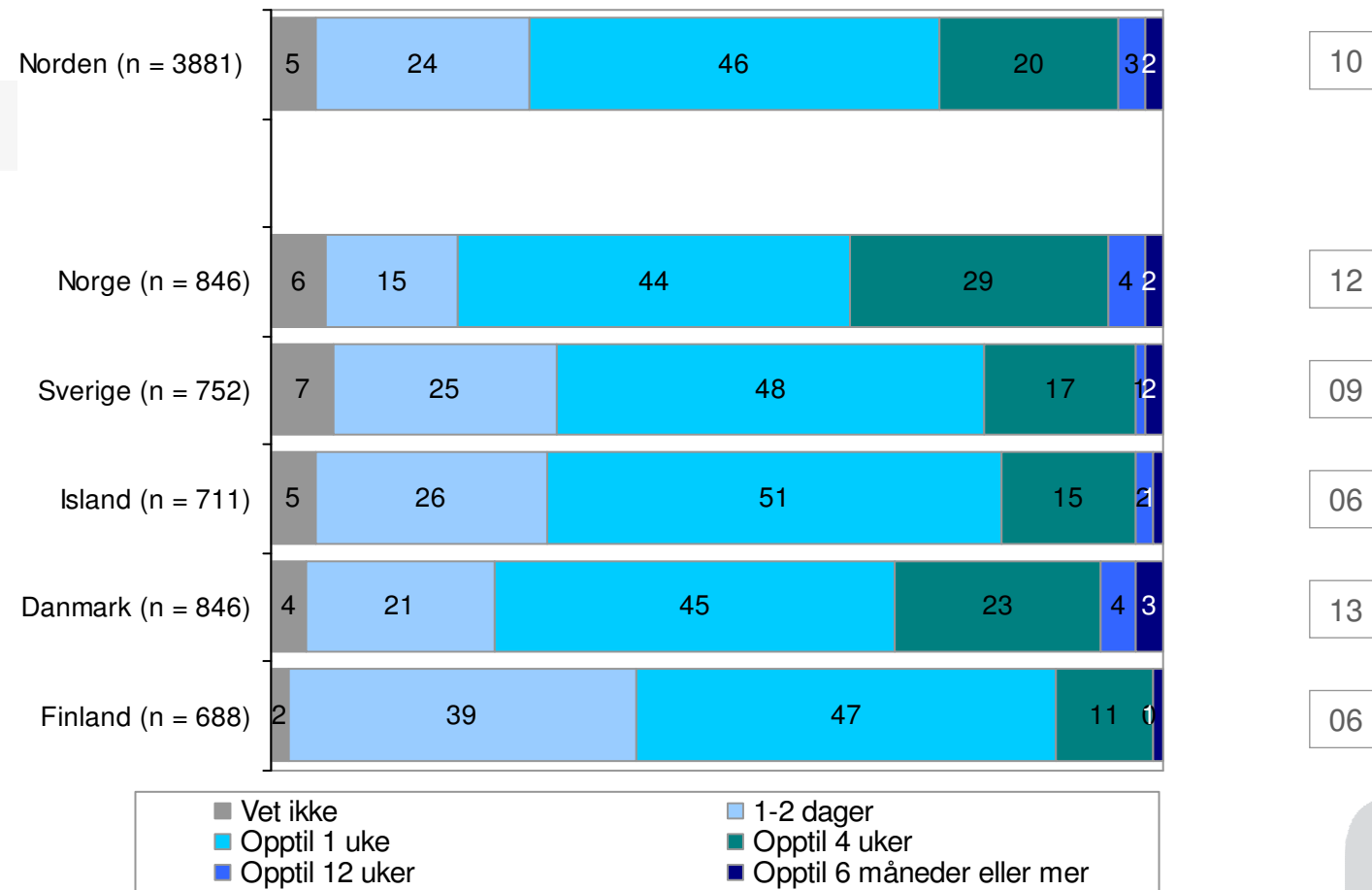
Gjennomsnitt
antall dager



Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har vanskeligheter i forbindelse med samlivsbrudd, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

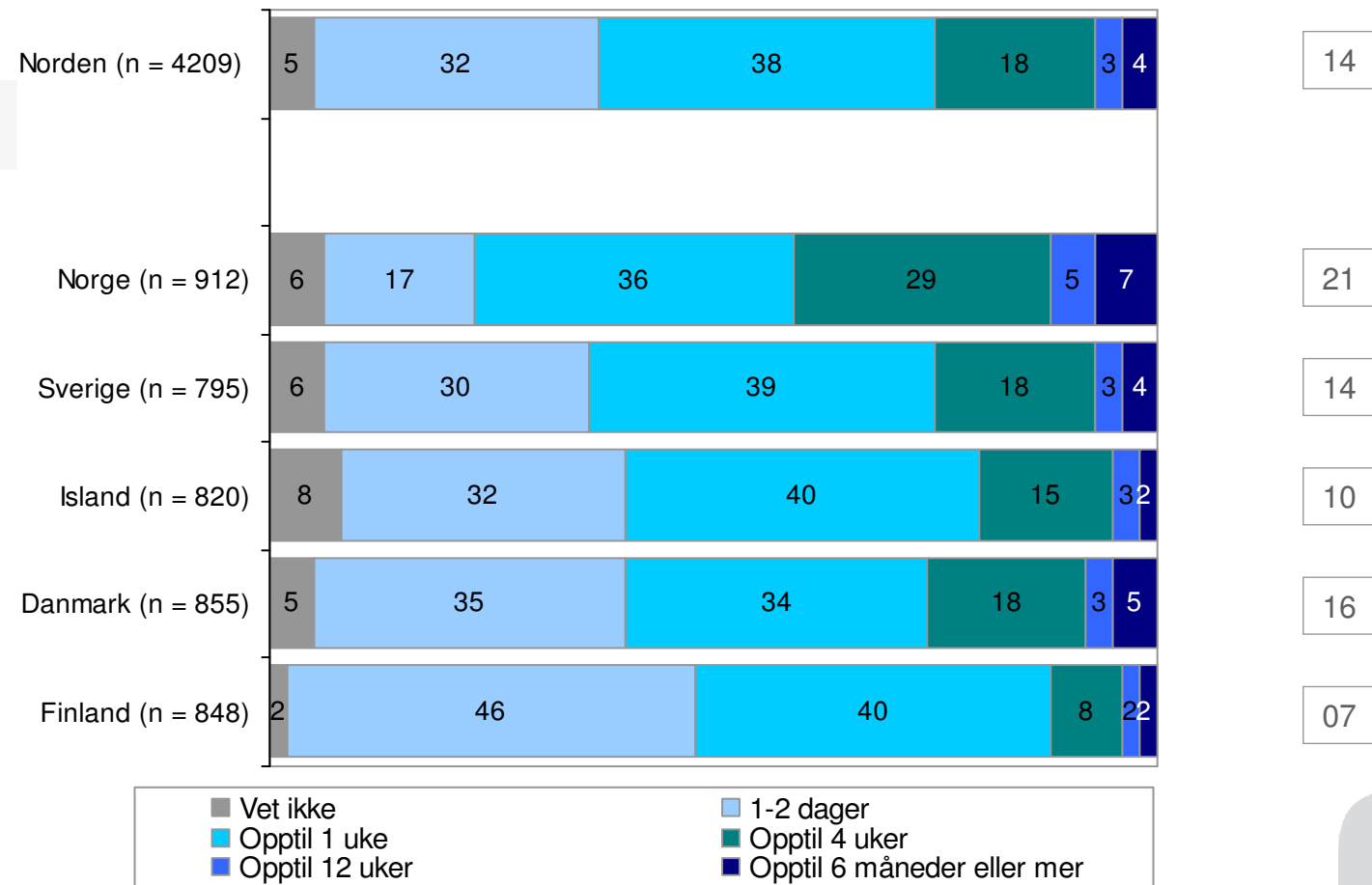
Gjennomsnitt
antall dager



Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man har nære familiemedlemmer med problemer som behøver ens støtte/omsorg, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

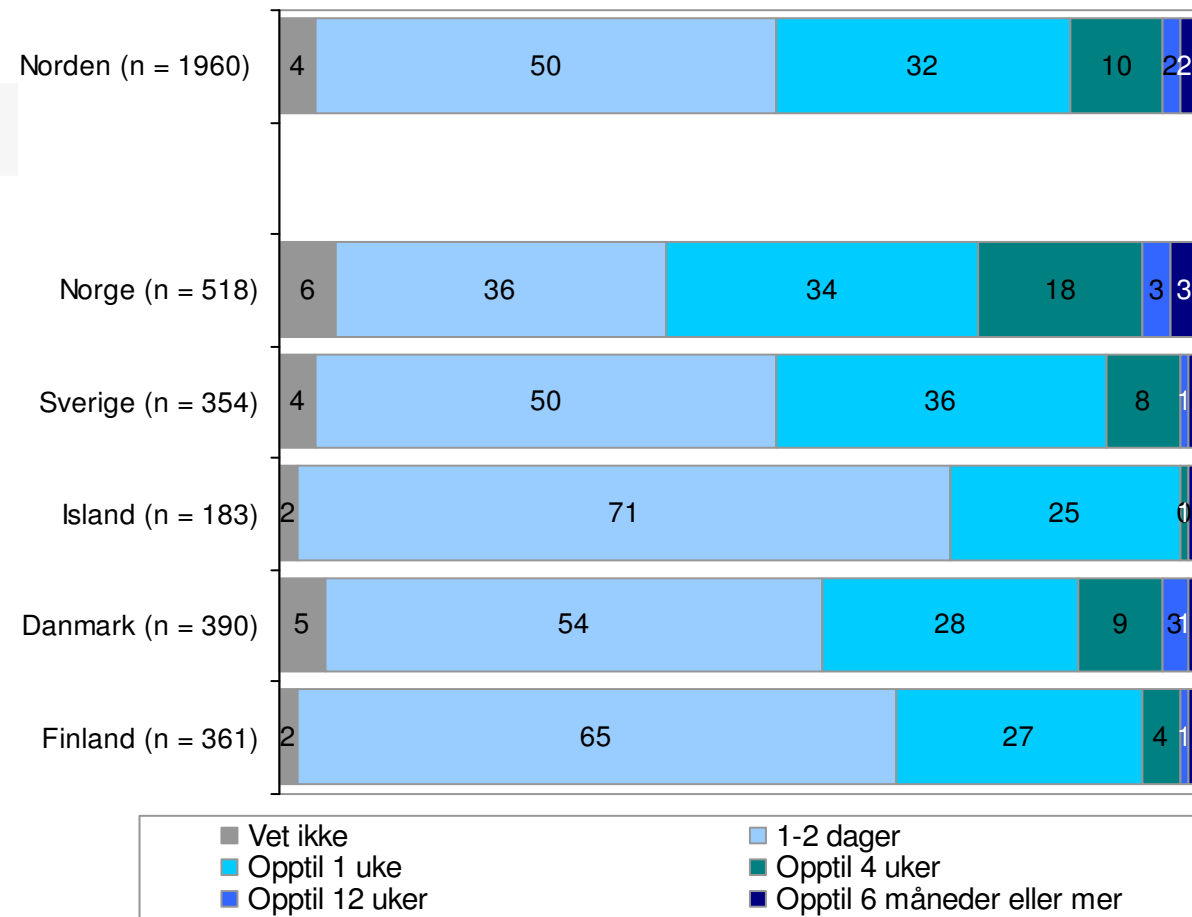
Gjennomsnitt
antall dager



Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man er misfornøyd med forhold på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

Gjennomsnitt
antall dager



07

12

06

03

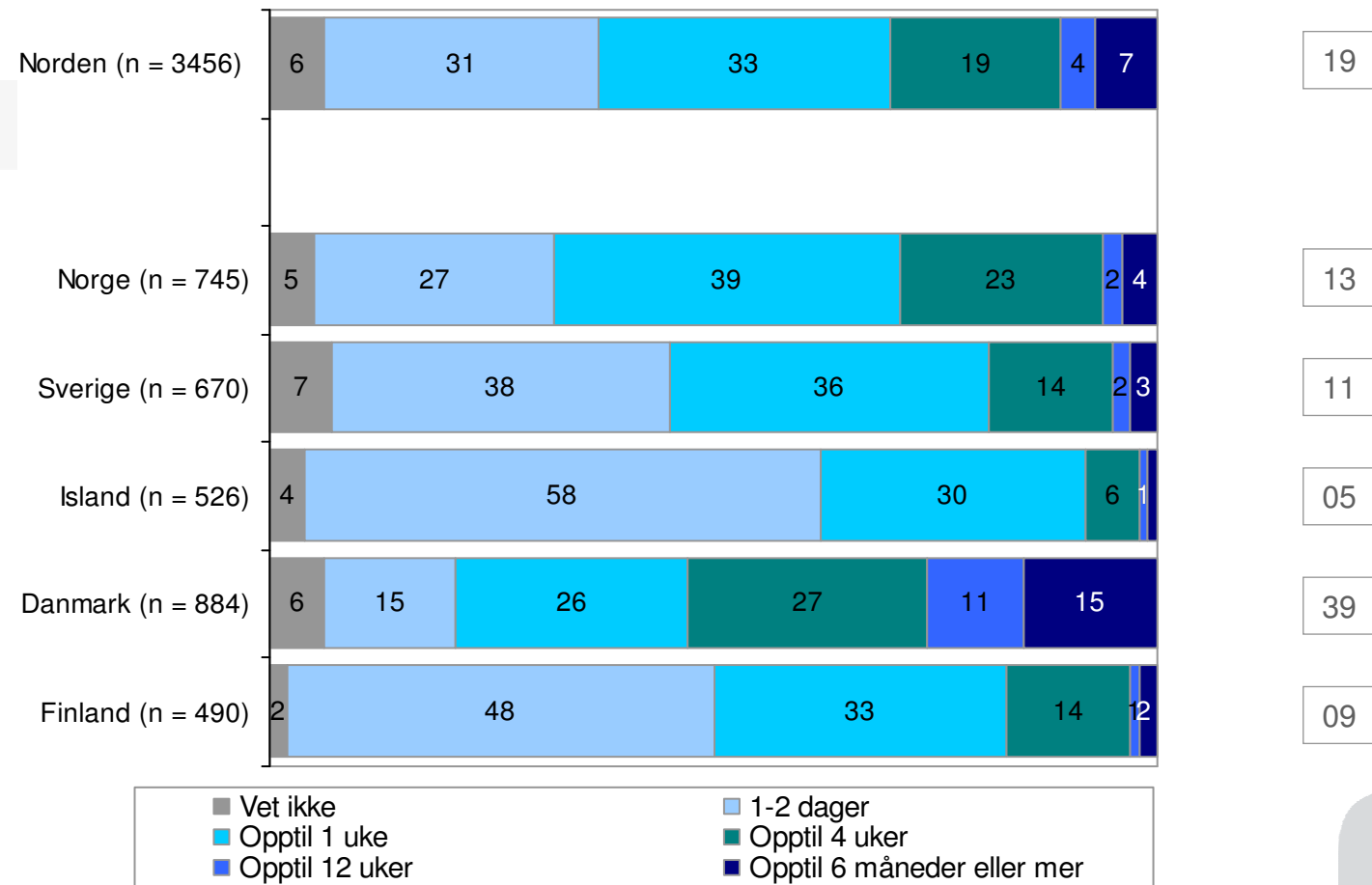
07

05

Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man føler ubehag på grunn av stress på arbeidet, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

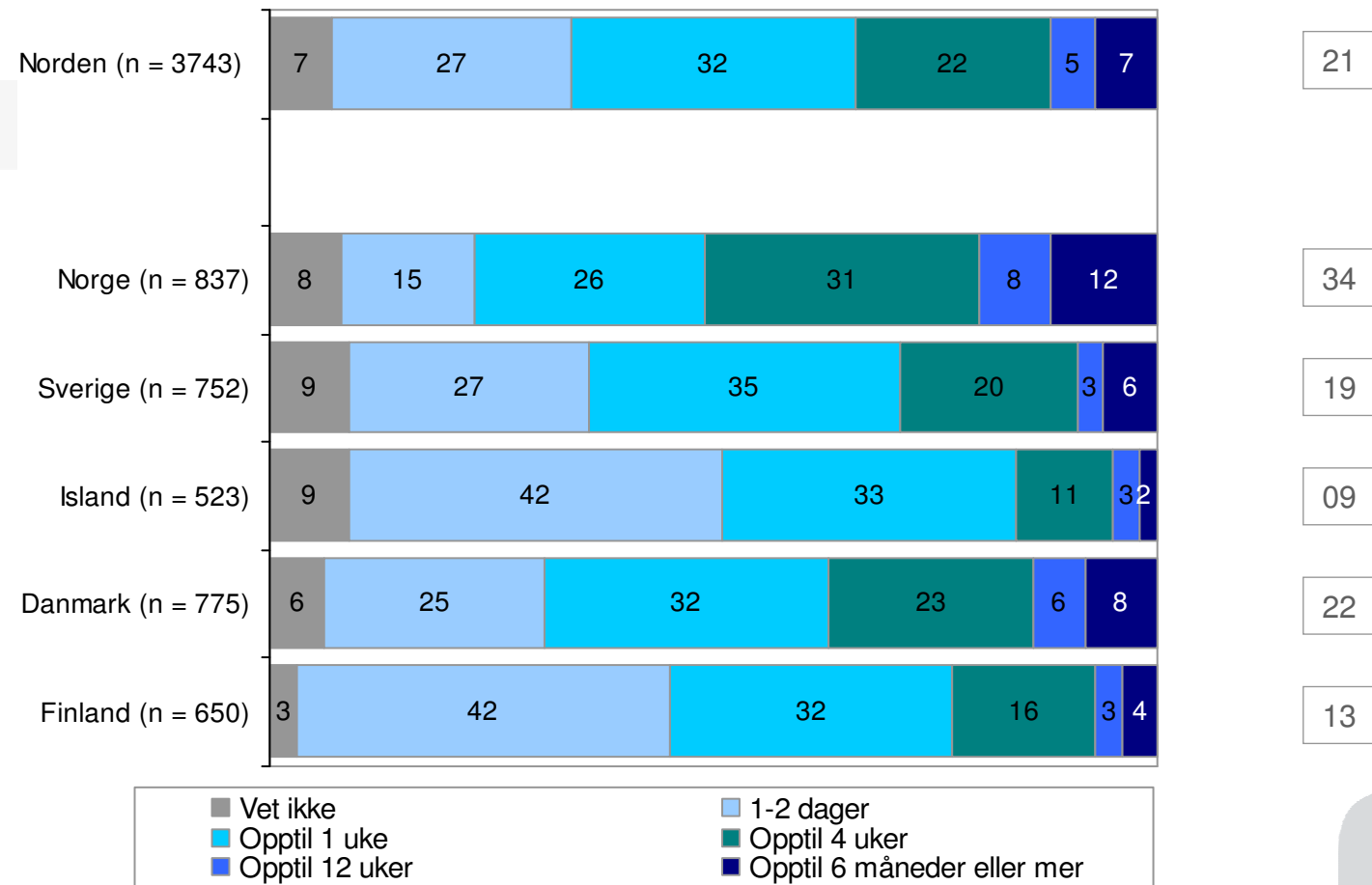
Gjennomsnitt
antall dager



Akseptabel lengde på sykemelding – de ulike landene

Spørsmål: Hvis man sykemelder seg fordi man blir mobbet på arbeidsplassen, hvor lenge kan dette etter din mening godtas?

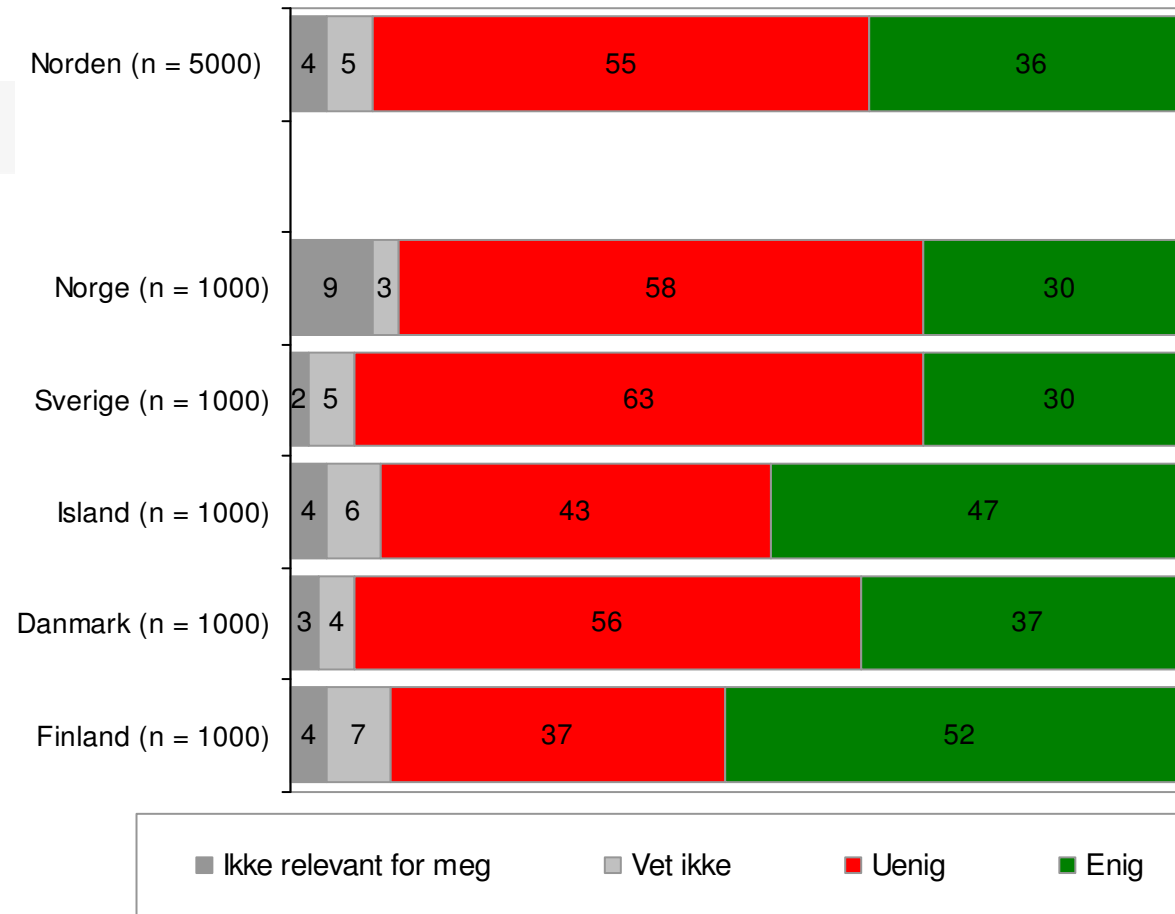
Gjennomsnitt
antall dager



Påstander om langtids sykefravær – sammenligninger mellom de ulike nordiske landene

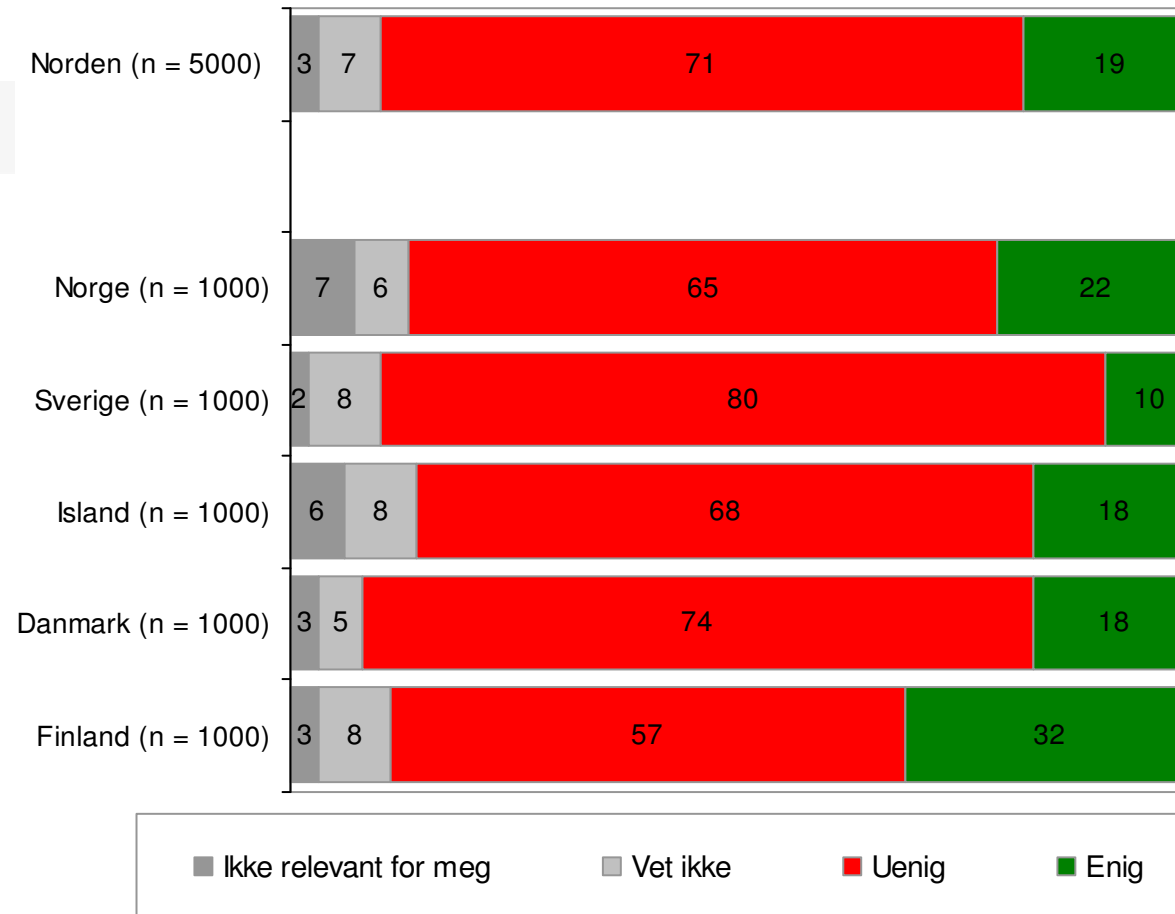
Påstander om langtids sykefravær – de ulike landene

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt hvis det er ansatt vikar i stillingen.



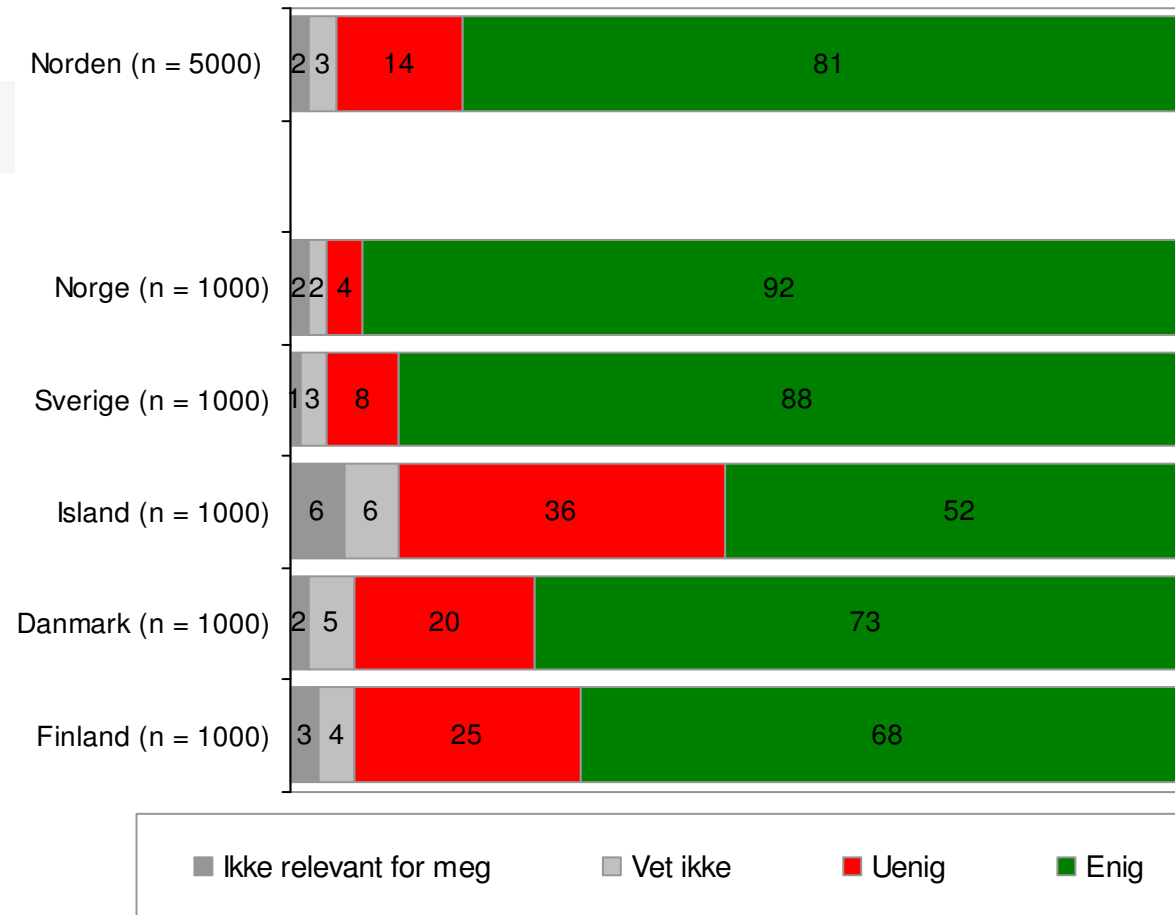
Påstander om langtids sykefravær – de ulike landene

Påstand: Jeg synes det er mer akseptabelt å være sykemeldt når det offentlige dekker utgiftene til sykelønn.



Påstander om langtids sykefravær – de ulike landene

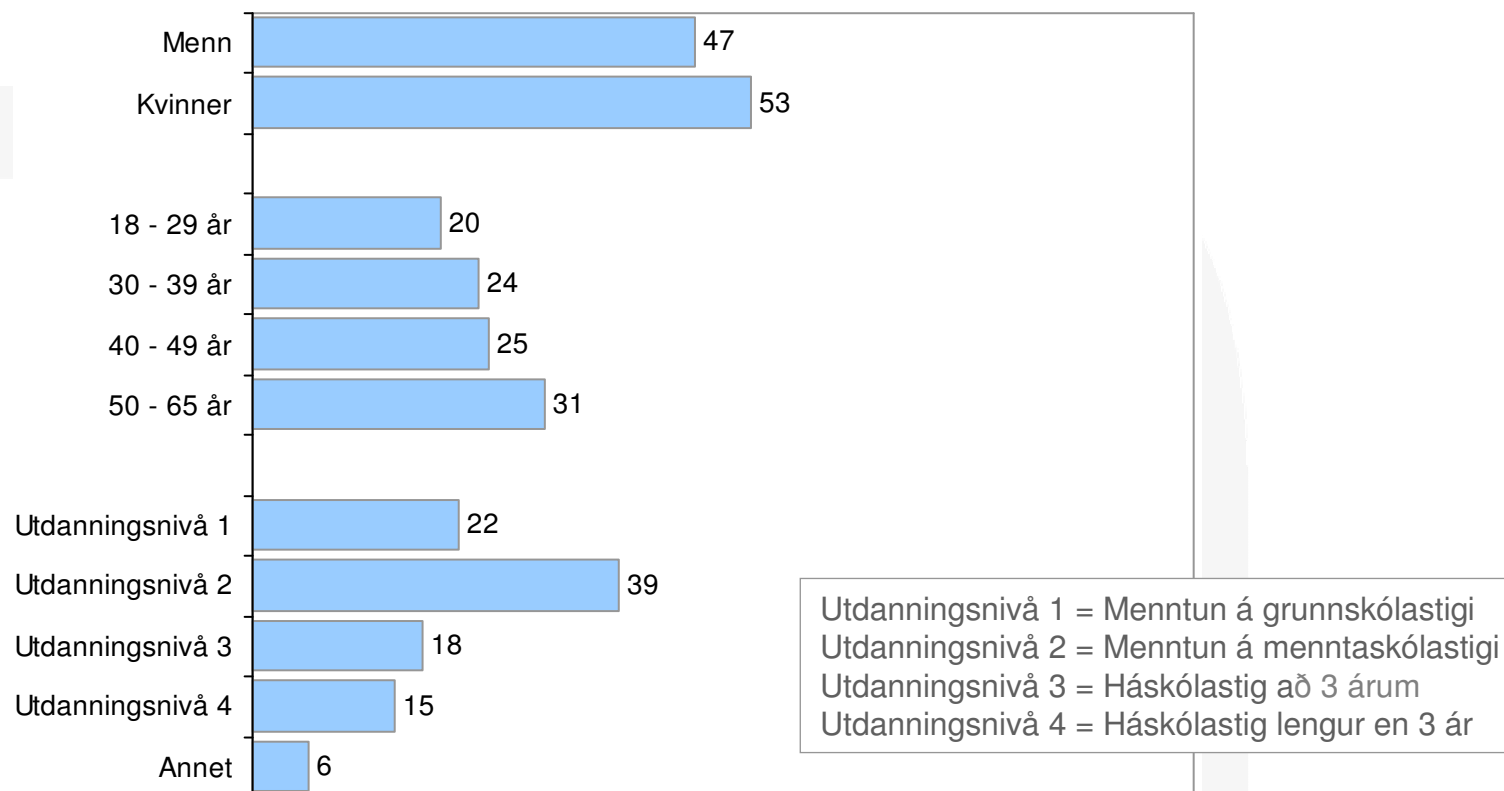
Påstand: Jeg kunne tenke meg å arbeide helt eller delvis i en sykdomsperiode hvis arbeidsgiver tilrettelegger for meg.



Bakgrunnsvariable – Island

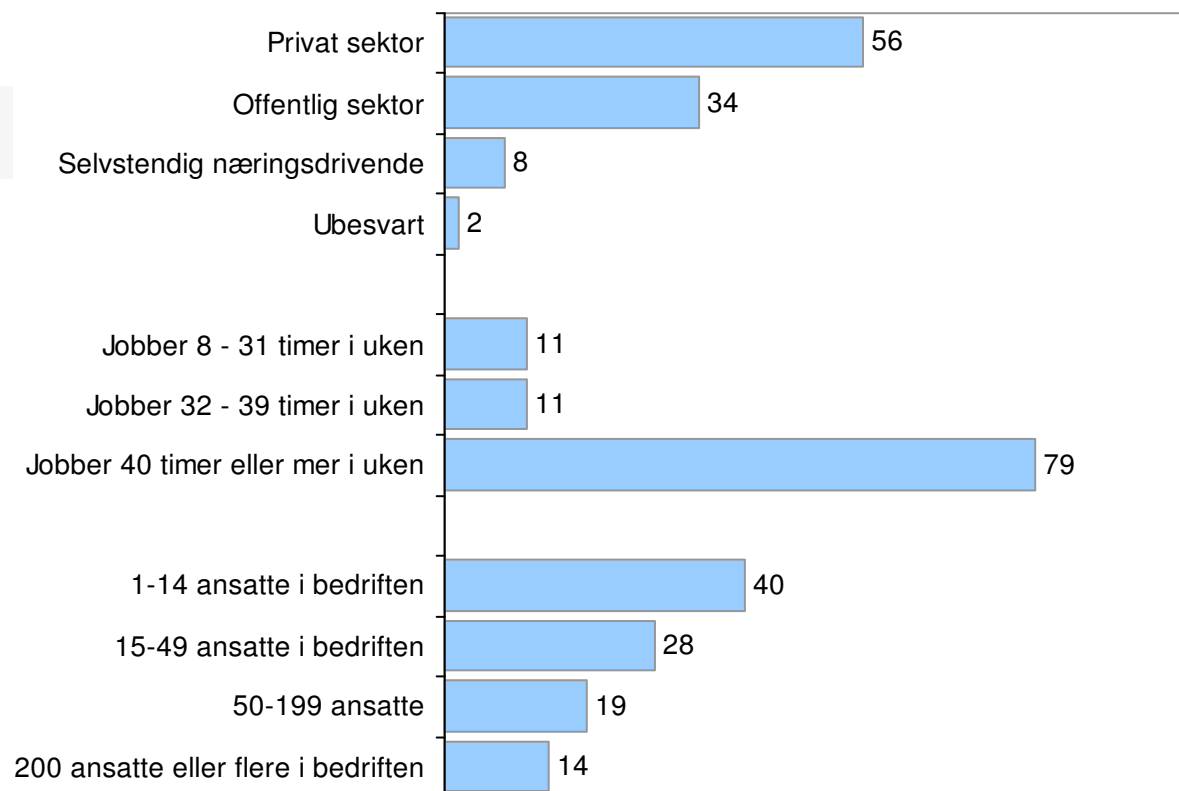
Bakgrunnsvariable – Island

Fordelinger på ulike bakgrunnsvariable (n = 1000)



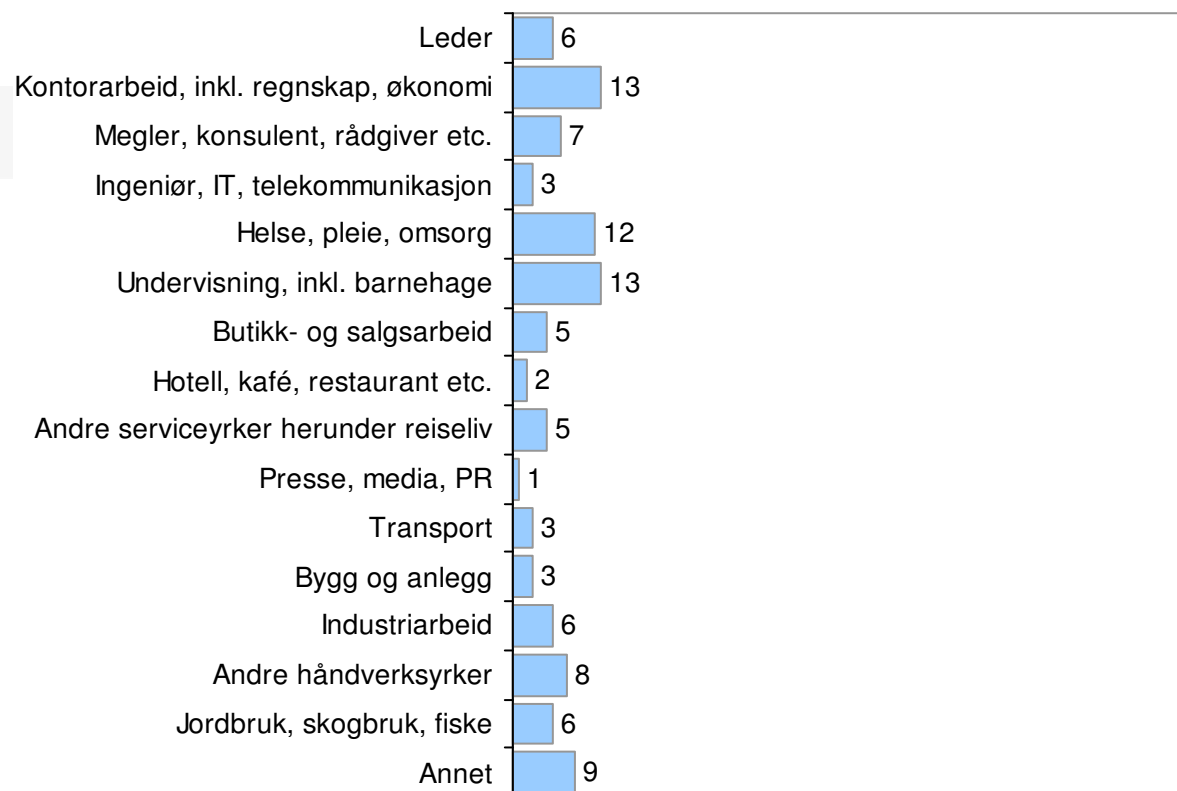
Bakgrunnsvariable – Island

Fordelinger på ulike bakgrunnsvariable (n = 1000)



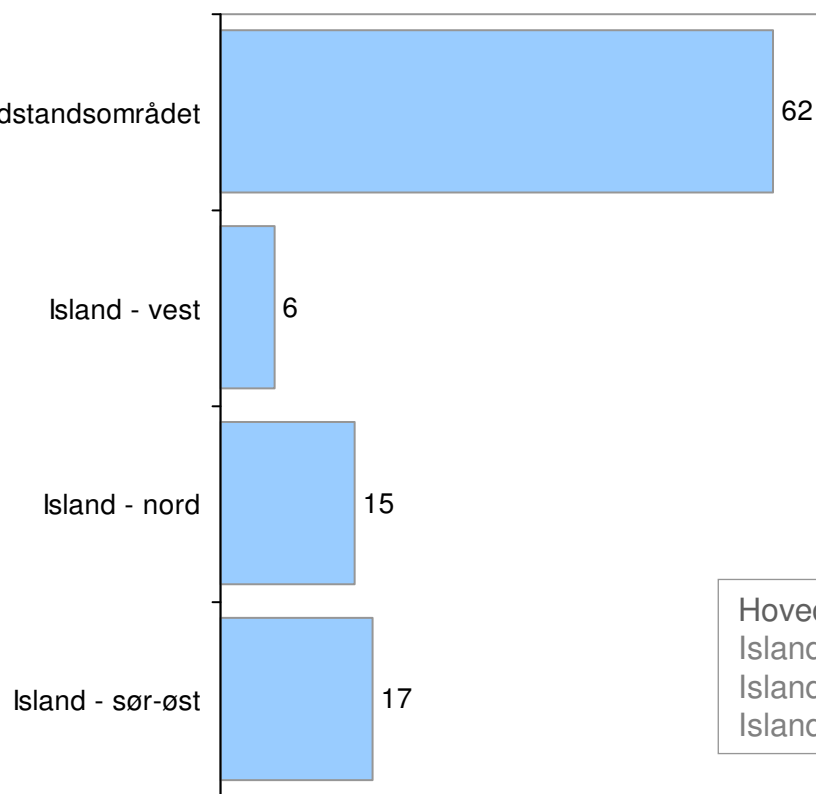
Bakgrunnsvariable – Island

Fordelinger på ulike bakgrunnsvariable (n = 1000)



Bakgrunnsvariable – Island

Fordelinger på ulike bakgrunnsvariable (n = 1000)



Hovedstadsområdet = Höfuðborgarsvæðið, Suðurnes
Island – vest = Vesturland, Vestfirðir
Island – nord = Norðurland vestra og Norðurland eystra
Island - sør-øst = Austurland, Suðurland

