

14 förslag till det framtida nordiska arbetslivs- samarbetet

Poul Nielson



Förslag 1: Gränshinder

Gränshinderrådets arbete kompletteras med en undersökning av möjligheten att skapa lösningar tvärs över de etablerade systemen med avgränsade och specifikt angivna personkretsar. En sådan undersökning måste vara en gemensam nordisk uppgift och utgå från ett uttryckligt stöd från regeringarna.

Förslag 2: Migrationstrycket

En särskild nordisk arbetsgrupp upprättas som fortlöpande ska sammanställa situationsrapporter, genomföra konsoliderade, gemensamma analyser (en fortlöpande nordisk referentgranskning) och lämna förslag och rekommendationer till initiativ. En sådan arbetsgrupp ska bidra till att lägga grunden för en mer substantiell och handlingsinriktad gemensam nordisk politisk satsning i överensstämmelse med våra grundläggande värderingar.

Förslag 3: Statistik

De nordiska regeringarna tillsätter en styrgrupp där relevant expertis från myndigheter, universitet och arbetsmarknadens parter involveras för att till att börja med upprätta en slags problemkatalog över brister och tekniska kritikpunkter, därefter upprätta en prioriteringslista för dessa och lämna förslag på hur man skapar bättre kvalitet och kompatibilitet i arbetsmarknadsstatistiken. Slutligen ska detta arbete anknyta till arbetet i ILO, OECD och EU med att förbättra produktionen av statistik.

Förslag 4: Psykisk arbetsmiljö

Ministerrådet för arbetsliv beslutar om en upprioritering av satsningen angående den psykiska arbetsmiljön. Möjligheten till en egentlig nordisk lagharmonisering på området som juridiskt jämställer den psykiska arbetsmiljön med den fysiska undersöks. Under alla omständigheter utarbetas ett gemensamt nordiskt arbetsprogram som säkerställer en insamling av bästa praktiker, identifierar och utvecklar mer strukturerade samarbetsformer i Norden på området och engagerar Norden mer varaktigt och proaktivt i samarbetet i EU på området.

Förslag 5: Jämställdhet

Jämställdhetsfrågan bör prioriteras över hela linjen i samarbetet om arbetslivet i Norden.

Förslag 6: Organisationernas representativitet

Ministrarna diskuterar konkreta lagstiftningsmåssiga, däribland skattemässiga, förhållanden som kan hämma strävandena att konsolidera arbetsmarknadsorganisationernas representativitet. En katalog med idéer utarbetas som kan användas i satsningen i Norden och internationellt om anpassning till de krav som fragmenteringen av arbetslivet ställer oss inför.

Förslag 7: Införande av obligatorisk vuxen- och vidareutbildning

De nordiska regeringarna ansluter sig till principen om införande av obligatorisk vuxen- och vidareutbildning för alla på arbetsmarknaderna i Norden och fattar tillsammans med arbetsmarknadens parter beslut om start av försöksaktiviteter genom gemensamma pilotprojekt som beskrivits i rapporten i de två grundmodellerna för genomförande av principen.

Läs förslagen i sin helhet:

www.norden.org/nordpub

Nordiska ministerrådet
Ved Stranden 18
DK- 1061 Köpenhamn K
www.norden.org

Tryck: Rosendahls
Upplaga: 300
Printed in Denmark



Förslag 8: Västnorden

De särskilda utmaningar som visar sig i samband med jobbskapande i Västnorden blir föremål för en särskild nordisk undersökning, vars slutsatser kommer att ligga till grund för ministrarnas diskussion och ställningstagande.

Förslag 9: Mer politik på ministermötena

Dagordningen för ministermötena indelas i A-punkter som inte antas ge anledning till diskussion, och B-punkter som utgår från att en diskussion föregår ett eventuellt beslut. Det banas i högre grad än hittills väg för politiska temadiskussioner mellan ministrarna på basis av diskussionsunderlag som tagits fram i ett bredare samarbete.

Förslag 10: Nordiska ministerrådets sekretariat bör utöva en mer substantiell, initierande och koordinerande roll

Sekretariatet för Nordiska ministerrådet bör utöva en mer substantiell, initierande och koordinerande roll vid förberedelsen av ministermötena – både för att säkerställa bättre överensstämmelse och involvering av arbetet i de olika utskotten och för att stärka den gemensamma nordiska dimensionen i ministrarnas diskussioner.

Förslag 11: Tillräcklig och stabil finansiering

Regeringarna måste förhålla sig till nödvändigheten att säkerställa en tillräcklig och stabil finansiering av ett mer ambitiöst nordiskt samarbete på arbetslivsområdet.

Förslag 12: En starkare gemensam markering i EU av kärnan i den nordiska arbetsmarknadsmodellen

Arbetsministrarna fattar efter konsultationer med de nordiska arbetsgivar- och arbetstagarorganisationerna principbeslut om att organisera en starkare gemensam markering av kärnan i den nordiska arbetsmarknadsmodellen i en fortlöpande satsning riktad mot att skapa större förståelse och respekt för denna både i den återupplivade sociala dialogen inom EU, i det lagförberedande arbetet i kommissionen och i en starkare gemensam intressebevakning i förhandlingsprocessen i parlamentet och i rådet efter kommissionens framläggande av förslag.

Förslag 13: Intensifierat samarbete med ILO

Ministerrådet för arbetsliv intensifierar samarbetet med ILO inom ramen för "Future of Work"-projektet, arbetet med att förbättra arbetsmarknadsstatistiken internationellt och den generella dialogen om spridningen av och förståelsen för de grundläggande principerna i den nordiska modellen. Detta arbete genomförs i största möjliga utsträckning i ett nära samarbete med både arbetsgivarnas och löntagarnas nordiska organisationer.

Förslag 14: En upprioritering av Nordens samarbete i OECD

Ministerrådet för arbetsliv beslutar om en upprioritering av Nordens samarbete i OECD, både i dialogen om grundprinciper i den ekonomiska politiken och på de många väsentliga arbetsmarknadspolitiskt relevanta områden som har antytts i rapporten.